

מסמך עקרונות לעבודת נוער- קיבוץ לביאהחל מיולי 2023- לבדיקה לשנהמטרות:

- לאפשר לבני הנוער לרכוש כלים משמעותיים שיכינו אותם לחייהם כבוגרים: אחריות, משמעת, משימתיות, פרודוקטיביות, תחושת מסוגלות, קשרים עם מבוגרים, הבנה של קשרי העסקה.
  - חיזוק הקשר ותחושת השייכות לקהילה (יצירת קשר משמעותי עם דמויות וענפים בקיבוץ וחיבור למקום דרך עשייה).
  - חיזוק ההתמדה והמחויבות.
  - אימון בעמידה בסדר יום והרגלי תעסוקה.
  - יצירת שותפות במשימות הקהילתיות.
- מסמך זה אינו סותר ואף בא להדגיש את החשיבות הגדולה שיש להתנדבות, לצורך הגדול בתרומה לקהילה ולרוח העזרה ההדדית.

עקרונות:

- עבודת הנוער בקיבוץ היא חלק בסיסי מהתוכנית החינוכית השנתית של החינוך החברתי-קהילתי.
- עבודת הנוער בתוך ענפי הקיבוץ הינה אינטרס קיבוצי וקהילתי המייצר תחושת שייכות הדדית בין הנוער והקהילה.
- מסמך זה מתייחס לכלל נערי ונערות הקיבוץ.
- עבודת הנוער, תכלול מכסת ימים שהינם חובה (כמפורט להלן). מעבר לימים אלה, ניתן יהיה לעבוד תמורת תשלום.
- העבודה בשכר בענפי הקיבוץ, תתקיים בהתאם לחוקי ודיני העבודה במדינת ישראל.
- עבודת הנוער בתשלום, על אופייה, מאפייניה והתאמתה לנער/ה, תלווה ותהיה באחריות הור הנוער/ה.

התנהלות:

- מכסת חובת ימי העבודה:
- במהלך השנה- 18 ימים (רצוי כ-8 שעות בחודש), רצוי בענף קבוע.
- בפסח- 5 ימי עבודה- לפי צרכי המערכת.
- בחופש הגדול- 20 יום (שעות העבודה מחושבת לפי הכיתה שאליה עולים: י'-5 שעות, י"א- 6 שעות, י"ב- 7 שעות)
- בוגרי י"ב- תחת אחריות ועדת צעירים, יעבדו עפ"י המתכונת הקיימת.
- תגבורים- לא ייחשבו למניין ימי העבודה. בגרויות ומתכונות- ייחשבו למניין ימי העבודה.
- הדרכה בקייטנה, בסמינרי הקיבוץ הדתי ובמחנות בנ"ע- ייחשבו למניין ימי העבודה.
- ימי הפעילות בשבוע של קייטנת איל"ן- לא ייחשבו למניין ימי העבודה. בימים אלה ענפי המשק לא יקבלו נערים לעבודה בתשלום.
- כפי שהיה נהוג עד כה, בני הנוער יצטרכו להשלים את מכסת ימי העבודה על מנת להשתתף בנופש תיכון ולקבל מימון לרישיון נהיגה (בכיתות י"א-י"ב).
- מנהלת חינוך תהיה רשאית לשנות בעתיד את מכסת ימי העבודה ושעות העבודה בהתאם לצרכים ולמציאות המשתנה.

## נהלי עבודה בתשלום בתוך הקיבוץ

- עבודת נוער תהיה בהתאם לחוקי ודיני העבודה.
- עבודה בענפי הקיבוץ תהיה לפי שכר מינימום הקבוע בחוק, לפי גיל הנער/ה, ויהיה אחיד לכל ענפי הקיבוץ.
- הענף יהיה אחראי על הסדרי ההעסקה והתשלום עפ"י חוק מול הנער/ה (כולל החתמה על טפסים רלוונטיים, דוחות עבודה וכו'), וזאת תמיד בשיתוף עם מנהלת משאבי אנוש.
- התורנויות בשבתות הינן חלק מהשייכות לקהילת לביא ואינן נחשבות או נתפסות כעבודה.
- פרויקטים התנדבותיים יימשכו לאורך השנה (שלום לך י"ב, גל של שמחה, שוק פורים).
- מש"א ומדריכי תיכון יעבדו בתיאום על מנת לוודא שעבודת החובה מתקיימת.
- נער/ה שנקלטו לעבודה ימלאו ויעבירו את הטפסים / אישורים הבאים:
  - אישור בריאות מרופא על כשירות לעבודה
  - טופס 101 (אצל חשב השכר)
  - צילום תעודת זהות או ספח של ההורים
- רק לאחר השלמת כלל הטפסים יוכלו בני הנוער להתחיל עבודתם בענף ולקבל שכר.

## תפקיד המדריכים

- שיבוץ הנוער לענפים יעשה ע"י מדריכי התיכון, תוך מתן אפשרויות בחירה.
- מדריכי התיכון יהיו בקשר עם בני הנוער, ויקבלו דיווח על ימי העבודה של כל אחד.
- מדריכי התיכון יהוו כתובת עבור הנוער וילוו אותם בתהליכי השיבוץ וההתקשרות עם מקום העבודה.
- מומלץ כי בתחילת השנה יעברו כל בני הנוער הדרכה בנושא: זכויות עובד, רישום שעות, בטיחות ומוגנות מינית במקום העבודה.

## תפקיד הענף

- בכל ענף ימונה איש קשר שיילוה את בני הנוער החל מקליטה, קבלה לעבודה ועדכון מש"א, המשך במתן הנחיות לעבודה, הוראות בטיחות, וליווי הנערים למען שילובם בענף כחלק מהצוות.
- על מנת לחזק את תחושת השייכות והקשר עם הענף, בני הנוער יהיו שותפים לפעילויות ההווי של הענף, בהנחה שיהיו מתאימות.