

## עקרונות לנוהל עבודה

סיכום הצבעות - 41/6/1:

#חביבה היא המלאכה שהרי כל הבריות שברא הקב"ה בעולמו לא מסר להן מלאכה אלא לבני אדם בלבד/ וכן היה ר' מאיר אומר; ראיתה מימיך ארי סב@ צבי קיי@ שועל כור@ או אחד מן החיות עושה מלאכה@ הרי אינן עושין מלאכה והרי הן מתפרנסין בלא מלאכה- ובני אדם אינם מתפרנסין אלא מן המלאכה- לא מפני שהן קלים מן החיות אלא שהמלאכה חביבה# \*מדרש תנאים לדברים/

### מבוא

העבודה והפרנסה מהווים ערכים ואבני יסוד בחיינו המשותפים בקיבוץ/

מטרת המסמך של צוות עבודה בא להגדיר את הזכויות והחובות של חבר קיבוץ וחובות הקיבוץ בהעסקת חבר בתחום העבודה והפרנסה. אנו רואים במימוש ערך העבודה והפרנסה אבן יסוד בחיינו המשותפים בקיבוץ.

### הגדרות

חבר- לרבות מועמד ואורח קליטה.

גיל העבודה- לבן קיבוץ מסיום ב"ס תיכון. למעט תקופות ביניים על פי נוהל צעירים.

ועד לגיל 70. (להלן: גיל פרישה)

לנקלט- ממועד הגעה לקיבוץ כאורח לקליטה, ועד לגיל פרישה.

פרישה- מעבר מחובת עבודה לזכות עבודה.

עבודה מפרנסת- מוגדרת כעבודה הנדרשת ע"י אחד מענפי המשק או עבודה מחוץ לקיבוץ העומדת בדרישות סף שיוגדרו.

### העקרונות

1. חובת העבודה והפרנסה - על כל חבר בגיל העבודה חלה חובה לעבוד בעבודה מפרנסת. למעט בתקופות בהן הוא פטור באופן מלא או חלקי מעבודה על פי נהלי הקיבוץ.
2. היקף חובת העבודה יקבע באמצעות מכסה שבועית של שעות עבודה ומכסה שנתית של ימי עבודה. מכסה שבועית של שעות עבודה תיפרס על 5 ימים או 6 ימים בתאום עם הענף.
3. מעבר לחובת העבודה קיימת חובת ביצוע של גיוסים ותורנויות על פי החלטות נפרדות שאינן חלק מנוהל העבודה.
4. חבר חייב לעבוד עד גיל פרישה. נשים זכאיות לדירוג גיל החל מגיל 55. וגברים החל מגיל 60.
5. יבוטל דירוג השעות לאמהות על פי מספר ילדים.
6. אחריות החבר - החובה והאחריות למציאת מקום עבודה מפרנסת מוטלים על החבר. באחריות יחידת מש"א לסייע, לכוון ולהדריך את החבר מתוך מטרה למצוא עבודה המותאמת לכישוריו על מנת שיוכל למצוא את מלוא יכולת הפרנסה שלו.

הקיבוץ מחויב להציע לחבר המחויב בעבודה, עבודה מפרנסת באחד מענפי הקיבוץ. (הצעת דב)

7. זכויות החבר וחובותיו - החבר זכאי לקבלת יחס הוגן במקום עבודתו בקיבוץ, וחייב להשקיע את מירב מאמציו במקום העבודה ולתת יחס הוגן לכל הסובבים אותו במקום עבודתו. צוות עבודה יגבש מסמך מפורט למימוש סעיף זה, באמצעות כללים שיקבעו למציאת עבודה, לקליטה בעבודה, להתנהגות במהלך העבודה ולסיום העבודה.
8. כל הענפים מחויבים להעסיק חבר לפני העסקת שכיר בתנאי שכישריהם דומים.
9. החבר זכאי לימי חופש וימי שבת (או לימי אי עבודה), על פי כללים שיוגדרו.
10. רישום עבודה - חלה חובת רישום עבודה על כל החברים. באחריות מנהלי הענפים להעביר דיווח חודשי להנהלת חשבונות. רישום העבודה מהווה ראיה לכאורה לקיום חובת העבודה ע"י החבר.
11. אכיפה - ינוסחו עקרונות באמצעותם יוכל הגוף האחראי על תחום העבודה בקיבוץ, לנקוט צעדים של תגמול שלילי כלפי חבר בתחום העבודה.