

דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דרך השבוע

פרשת "בלק":

"מה טבו אהליך יעקב" – וזה מראה המחנה: ישראל שוכן לשבטיו, דגל מחנה, וצבאו ופקודיהם והחונים עליו. ארון הקודש, לוחות הברית – במרכז, כי ה' אלקיך הולך בקרב מחנך, השומרים ניצבים על משמרותיהם ושמרו את משמרתו, שקט, סדר ונקיון. יסוד היסודות של מחנה ישראל – העמקה פנימית. כזה הוא מחנה ישראל, מרוכז אל תוכו ואל תוך תוכו, מופנה כלפי פנים, כלפי הקודש והמקדש... לא אל פני אויבים חוצה יצפה אלא פנימה..."

[הרב נריה]



לכל זמן ועט

"ואכלת ושבעת וברכת" – למרות הסקפטיות של חלק מאיתנו ביחס ללוחות הזמנים... 😊, הצלחנו לעמוד בהם ולהוציא את החלטת האסיפה על הפרטת המזון מהכח אל הפועל תוך שבועיים! אז נכון, עוד יהיה צורך לשמן את הגלגלים במערכת, ולטייב את הנתונים ואת הפתרונות, אך התקווה היא שלכולם יש יכולת להכיל טעויות שיתוקנו תוך כדי תנועה. ההוצאה אל הפועל דרשה עבודה מאומצת מאד מצד צוותי ענף המזון, הכלבו, ועדת שירותים והנהלת חשבונות, והם ראויים להערכה רבה על כך. הצוותים כולם גם פתוחים לשמוע ביקורת בונה והארות שיגיעו בצורה עניינית ומכבדת, על מנת לשפר עוד יותר את המענה לצרכים השונים. הפרטת המזון, לחלקנו היא אירוע משמעותי חיובי, ולחלקנו היא אירוע לא פשוט של ויתור על אמת שהלכו איתה שנים רבות, ולכך צריכה להיות לכולנו אמפתיה ורגישות. אך החלטת הרוב היא הדרך בה בחרנו לקבל החלטות בקיבוץ, ולכן כולנו מכבדים את ההחלטות ומתקדמים לאורן. האתגר אחרי הפרטת המזון, הוא לחזק את הלכידות החברתית ותחושת הביחד המאפיינת את לביא לאורך כל השנים, אם סביב מזון ואם סביב מוקדי עניין ותוכן אחרים, והאחריות על כך מוטלת על כתפי כולנו.

תורנויות – בימים אלה מסיים עוז קורן את ריכוז התורנויות של המלון, ומעביר את המקל לידיה האמונות של מאירה רומם שעמסה על כתפיה את המשימה המאתגרת. זה לא סוד שתפקיד זה הוא תפקיד שעלול "למשוך אש" מצד המשובצים בתורנויות, ועוז ראוי להערכה על כך שנשא בתפקיד למרות שאינו חבר עדיין. תודה רבה לעוז וברכת הצלחה למאירה במשימה! חשוב לציין שנושא התורנויות עצמו נמצא בבחינה על שולחן הדיונים, כדי לראות האם וכיצד נוכל למצות יותר, על מנת לחסוך הוצאות על עבודה שכירה ולמקסם את יכולת העשייה של החברים. לכשיתכנס הדיון לכיוון החלטות, הנושא כמובן יובא לציבור.

"מטה מול מטה" – בפגישה שנערכה השבוע בין הנהלת המועצה והנהלות בלביא, שמחנו לגלות שכמעט כל נושא שעלה מטופל בשגרה בצורה טובה מצד המועצה. אין תחליף לקשרי חברות ועבודה יומיומיים, וכשהם פוגשים נבחר ציבור במועצה, שעושים, דוחפים ופועלים בשטח, מתוך שליחות ציבורית, ותוך שמירה על שקיפות, הגינות והוגנות, התחושה טובה עוד יותר! חבל שבמפגש עם חברי הקיבוץ מעט חברים הגיעו, כי הייתה בו הזדמנות אמיתית לשאול שאלות ולקבל תשובות על מגוון נושאים. אין ספק שמי שהגיע הרוויח.

פסיפס – השבוע הודבקו חלקי פסיפס נוספים על ספסלי "שביל הרפתות", והתווסף עוד חן לשביל תיירותי זה. תודה לצוות שהתגבש ופעל להשלמת המשימה, והתמיד בה לאורך זמן ובתנאים מאתגרים של תקופת הקורונה. יישר כח ליפעת שניצחה על הצוות ועל העמידה באתגר, והלוואי ונמשיך בעוד ועוד מיזמים מחברים, המייצרים תוצר וערך מוסף משותפים עבור הפסיפס האנושי שלנו!

חוזרים הביתה – ברוכים השבים למוריה וליאור אוצטר עם שובם ללביא מעצמאות כלכלית בחוץ, לעצמאות כלכלית בתוך לביא. זו הסנונית הראשונה למספר זוגות שישבו ללביא במהלך החודשים הקרובים, ואנו שמחים מאד בהרחבת השורות!

שבת שלום! נתני

הודעות

משולחן המזכירות

בישיבת המזכירות עסקנו בשאלה, האם לנוכח התפשטות התחלואה בישראל והוראות משרד הבריאות ראוי וניתן ליזום ההתכנסויות ציבוריות.

על הפרק עומדים נושאים רבים הממתנים לכינוס אסיפה (צבר נושאים שנוצר בשל מיעוט האספות בחודשים האחרונים). כמו כן יש לנו עניין לחדש התהליך הסדור בו התחלנו "לבחינת אורחות חיים" (פעילות של הצוות הוקפאה עם "פרוץ" הקורונה).

לשמחתנו באספות ובמפגשים הנ"ל מתכנסים ונוטלים חלק עשרות רבות של חברים (70-130) ובהתאם, עומדת בפנינו הדילמה – האם נכון ואחראי לכנס ציבור כה גדול בעת הזו?

(ההתנסות ב"זום" שבתחילה נראתה כפלטפורמה אפשרית לדיונים והחלטות, הבהירה כי בלתי אפשרי לקיים דיון משמעותי כשבאסיפה נוטלים חלק אנשים רבים).

צוות צח"י אימץ עד כה אסטרטגיה ועל פיה ההתנהלות הציבורית צמודה ככל האפשר להנחיות משרד הבריאות, אלא שההנחיות הנוכחיות של המשרד עמומות ומותרות מרחב גדול לפרשנות (האם מדובר בהתקהלות = 50 איש, במופע תרבות = 250 איש וכו').

בשורה התחתונה, האחריות מוטלת עלינו ובהתאם החלטתנו שבנסיבות הנוכחיות נכון לנקוט בגישה הזהירה והמחמירה.

במגמת ההתפרצות הנוכחית וכל עוד לא ישונו הנחיות משרד הבריאות, נמנע בכינוס אספות אך לא נימנע מכך לחלוטין ונשקול לגופו של נושא את מידת הדחיפות והנחיצות בכינוס אסיפה. (כמובן שגם במהלך אסיפה יש לשמור על הכללים הידועים).

לעניין התנעת תהליך "בחינת אורחות חיים". ראוי לציין כי לגופו של תהליך עלו קולות סותרים. מחד כאלו שגרסו כי קיימת ציפייה ומחויבות לחידוש התהליך ומאידך קולות שחשבו כי נכון להאט ההתקדמות ולתת לקהילה זמן לעכל השינויים עליהם כבר החלטנו. סוכם לקדם התהליך אך לדחות בחודש נוסף את 'ההתנעה', בתקווה שתשתנה מגמת התחלואה ונוכל לשוב ולהתכנס לדיונים בנושא.

יאיר ריינמן – מזכירות

משו ממש"א

הקיץ התחיל, השנה מעט אחרת....

אנו ב"שגרת קיץ" ושמחים עם הצטרפותם של הילדים, התיכונים ויהו"דגים לשרותינו.

גם המלון חוזר אט אט לשגרה מסויימת ואנו עושים מאמץ לסייע בכך אדם שיחוסך בשכירים.

זו הזדמנות לומר תודה ליעל וחנוך מילוא, ולאמיתי אוברמן שהתנדבו להצטרף לצוות התורנים למרות שאינם מחוייבים.

הם מצטרפים למספר חברים שכבר עושה זאת ברצון זה רב... זוהי תרומה חשובה ומשמעותית.

השנה הקדמנו את סבב הכיתות בתורנויות וגם זה מסייע רבות.

תודה לכולם על ההתגייסות למאמץ!

כל זה לא יכול היה להתקיים ללא ניצוחו המדהים של עוז קורן שהשקיע מאמץ ניכר בתיאום, בשיבוץ ובענה לחברים ולמלון כאחד.

תפקיד זה הוא מן התפקידים הפחות "נחמדים" (כי מי רוצה לקבל תורנות?...) ונדרשת בו יצירתיות, שירותיות והרבה עבודה...

תודה לך עוז על תקופה עמוסה ומאתגרת! ותודה גדולה למאירה שהסכימה להכנס לנעליים הגדולות של עוז.

(ואם הגנים עובדים גם הפוך, אנו מקווים שנראה את הכישרון שראינו באביטל בזמנו, גם אצל אמה...)

בהצלחה לך מאירה.

שבת שלום, גלילה.

בשבועיים הקרובים שרת הדואר של תיבות המיילים של החברים יוחלף.

לצורך התארגנות אנחנו מבקשים לדעת מי **מהחברים** עדיין משתמש בכתובות המייל של לביא ****@LAVI.CO.IL

חברים בלבד – לא ענפים ועסקים!

המשתמשים מתבקשים לשלוח מייל לסיספרו לכתובת – SUPPORT@SYSPRO@CO.IL ולציין באנגלית:

שם, שם משפחה, וכתובת המייל.

חברים אשר לא יעדכנו בשבועיים הקרובים – תיבת הדואר שלהם תחדל מלתפקד בתום התקופה.

ידידנו עזריה בייטנר פרסם ספר חדש:

חמה עמוקה מן הצל

זהו רומן אוטוביוגרפי המגלגל את סיפור החיים בין דגניה להושעיה על רקע משפחתי של כמה דורות קודם.

מנחם עמירם

