

דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דרך השבוע

פרשת "במדבר" – יום ירושלים:

"כי צורת החיים האחדותית השלמה האחת היא בכל גילוייה ומצביה, כי הארת השכינה, החיה והקדושה, שכינת אלקים חיים ומלך עולם, אלקי ישראל וגואלו, אינה מסתלקת לגמרי (ה' בית הבחירה פ"ו, ה' ט"ז) ממקום משכנה זה גם במצב החרבן, וגם במצב הגלות, וגם בכל ההרפתקאות השונות, הכלליות, והפרטיות, לפי ערך המצבים והזמנים השונים המרוממים או המדוכאים, בהמשך הכוון האלקי קורא הדורות ומכוננם ואת אחרונם הוא, והשכינה אשר "מעולם לא זזה מכותל מערבי" - ו"בכל מקום שגלו ישראל שכינה עמהם" (מגילה כ"ט).

וחוזרים ונמשכים, בחוסך קדש חיוניותם, נימי האבנים - האלה, וכנסת ישראל, ה"מתרפקת על דודה" באשר יודעת היא כי גם בכל הצרות והמרורות הלא הוא "בין שדיה ילין" - יודעת היא, כי "הנה זה עומד אחר כתלנו" (שיר השירים ב', ט'). יודעת היא, כי בהגאלה היא מגלותה, לשוב לארץ-חייה ולמקום לבבה ומכון קדשה, באין הפסק של פיזור הכוחות בין נקודת-הלב ובין אברי האורגן, אז הלא גם השכינה תצא מגלותה, ותחזור ותקבע בכל עז פארה בבית חייה, להחיות ולגאול עמים ועולמים. "ישיב לא נאמר כי-אם ושב וקבץ", ומצפה ומתכוננת ועובדת ומכינה היא לתשועת גוי ואלקיו בגאולת-עולם..."

[הר' צבי יהודה הכהן קוק]



לכל זמן ועט

צמ"ד – השבוע ישבה הנהלת הקהילה ביושבה כפרום צמ"ד המורחב יחד עם ממלאי התפקידים, בשאלה שעלתה עוד טרם הקורונה אך "נתקעה", בעניין מדיניות הקליטה הרצויה לנו בלביא, ערב קבלת החלטות קיבוציות בנושאי עקרונות אורחות חיינו. מתווספת לדילמה מציאות נתונה בצל הקורונה, בה לפחות ביחס לנקלטים חיצוניים לא הספקנו להשלים הליכי מיון ואבחון, שיבישילו לכדי יכולת לקבל החלטות טרם הקיץ. הדיון נערך גם בעניין קליטה מבחוץ וגם קליטה מקרב צעירי לביא שבעצמאות כלכלית. הכיוון כרגע הוא לא לקלוט בקיץ הזה, ולאשר הוראת שעה של הארכת תקופת העצמאות הכלכלית לתקופה מוגבלת או עד קבלת החלטה על עקרונות אורחות חיינו. מכיוון שהארכת עצמאות כלכלית חורגת מנוהל שהתקבל באסיפה, הדיון על הוראת שעה זו יגיע לאסיפה.

"תם ולא נשלם" – השבוע פונה מלון הקורונה מיושביו, החל החיטוי, הניקוי והשיקום של המלון מהאירוע המתמשך, ואנו כבר עם הפנים קדימה לקבלת תיירים בריאים, ככל שאלה יקדימו לבוא. עוד רבות יסופר וייכתב אודות החוויה הזו מצד העוסקים במלאכה, אך כאן המקום לומר יישר כח ותודה רבה להנהלת המלון, לצוות הקיבוצי והשכיר, לחברים, צעירים ותיכוניםיטיים שנרתמו לפרויקט במשימות השונות בעבודה, בגיוסים ובהתנדבות, בתוך המלון ובתמיכה מבחוץ בתפעול שלו! המיזם היה חשוב גם למען מטרה לאומית נעלה, וגם בכדי לייצר מענה כלכלי ראוי לצרכי לביא בעת הזאת. עם כל הקושי של החולים בסיטואציה זו, הם לא הפסיקו להלל ולשבח את השירות והמענה הלבבי שהם קבלו לבקשות המגוונות, וזו תעודת כבוד לצוות, שלא ויתר על רמת אירוח גבוהה גם תחת סד אילוצים מאתגר. עוד נכוננו לנו אתגרים עד שהתיירות תחזיר עטרה ליושנה, אבל חשוב שנשמר ואף נגביר את רמת המגויסות של כל חברי לביא, להצלחת המלון במשימות השונות, שבסופו של דבר משמרות את מטה לחמנו.

"מקדש מעט" – בשבח והודיה לשמו יתברך, חזרנו השבוע לפקוד את בית הכנסת, ולממש את כמיהתנו לתפילה בתוך מקדש המעט שלנו, אחרי תקופה של "גלות" בשכונות וברחבת בית הכנסת. כדי שלא נגלה חלילה שוב מבית הכנסת "מפני חטאינו", חשוב מאד להקפיד על מספר המתפללים, שמירת מרחק, שימוש בסידורים פרטיים, אי נישוק תשמישי קדושה, ועטיית מסכות [ולא על הסנטר...]. זה נכון גם מדין פיקוח נפש, וגם מדין בין אדם לחברו. אי הקפדה על ההוראות עלולה לסכן מאד אוכלוסיות בסיכון, ואף עלולה למנוע מחברים הגעה לתפילה במניין, משום החשש שלהם להדבק לאור התנהגות מתפללים חסרי אחריות אחרים. כדי להמנע ממצווה הבאה בעבירה, אנא מלאו כראוי אחר כל ההוראות! לאור המספרים המותרים במתווה הנוכחי, בשבת נמשיך להתפלל מפוצל לפי שכונות במספר מוקדים בקיבוץ, ונתפלל לכך שנוכה במהרה להתכנס במספרים גדולים יותר בהמשך.

"מזוני רויחי" – השבוע הופצה לציבור ההצעה להפרטת מזון, עליה עמל הצוות בהובלתו של צבי רבהון. היו שנבהלו מאריכות המסמך, אז בהזדמנות הזו כדאי למקד ולומר, שליבת ההצעה על עקרונותיה ופרטיה נמצאת בחלק הראשון של המסמך שהופץ, ואילו כמעט מחצית מהמסמך הוא נספחים שאמורים להקל על ההבנה בדוגמאות והמחשבות רבות ומגוונות. בכל מקרה, בהצגה לציבור תהיינה תשובות לשאלות השונות, ומסתמן שקצב הקלות הקורונה הנוכחי, יאפשר גם מפגשים פרונטאליים שייתכן שיקלו עוד על יכולת השיח וקבלת ההחלטות סביב ההצעה. מעורבות החברים בדיונים ובהחלטות משמעותית תמיד, וכשמדובר ב"בטן הרכה" חשוב אף יותר שההחלטות יבטאו את רצון מירב החברים, ועל כן הציפיה מכולם היא לקחת חלק פעיל בדיון ובהחלטות.

יום ירושלים – כפי שפורסם, יום איחוד ירושלים יצוין בתפילה חגיגית בליל החג ובבוקרו, זאת בנוסף לפעילות וועדת תרבות המושקעת, והמותאמת לנסיבות ולמגבלות התקופה. תודה לעוסקים במלאכה, שמוצאים פתרונות יצירתיים המאפשרים לנו לציין אירועים בדרכים חדשניות ולא שגרתיות, כשנבצר מאיתנו לחגוג כמיטב מסורותינו מקדמת דנא. בתקוה שעד השנה הבאה, נוכל לחגוג כמו בשנים עברו – "לשנה הבאה בירושלים הבנויה!"

שבת שלום!

יום ירושלים שמח!

נתי.

לקראת אסיפה - הפרטת מזון – לקראת דיון והחלטה: התהליך אמור להתבצע בכמה שלבים

- ביום שני – ב' סיוון, 25/5/2020 בשעה 21:00 "נתכנס" לאספה באמצעות זום / ערוץ לביא להצגה ראשונה של ההצעה המעודכנת שהופצה לחברים.
 - (אגב, ממשוב שקבלנו מהציבור בעקבות אספות ה"זום" עולה כי כאשר מדובר בנושא מורכב ובריבוי פרטים, כלי זה יעיל ונח בהשוואה להצגת מצגת ומתן הסבר באסיפה. כמובן שמדיה זו איננה מהווה תחליף לדיון ולהצבעה שיתקיימו במתכונת אסיפה "רגילה").
 - במהלך השבוע שלאחר הצגת ההצעה, יתאפשר למעוניינים לפנות לצוות הפרטת מזון, להנהלת הקהילה, לוועדת ענפי השרות וכו' עם שאלות, להגיב לדברים להעלות הצעות וכו'.
 - ביום שני ט' סיוון, 1/6/2020 – נתכנס בשטו"מ לאסיפה רגילה (בתקווה שהתקנות יאפשרו זאת) ובה נקיים דיון על הצעה שהונחה וכן ובעניין סדרי ההצבעה. במידת האפשר וככל שהנושא יהיה בשל לכך, נעמיד הנושא להצבעה. באם יתברר כי נדרשים מפגשים נוספים לברור והסברה – נדחה ההצבעה.
- ראוי לציין בנוסף לנושא 'הפרטת מזון' ישנם נושאים שונים הממתינים בתורם להגיע לאסיפה. בהתאם צפוי כי מיד לכשיתאפשר נכנס אספות בתדירות גבוהה יחסית.

שבת שלום

יאיר ריינמן

מהמשרד

- כתובת המייל במשרד **שונתה**. לא [עוד MAZ@lavi.co.il](mailto:MAZ@lavi.co.il)
- אלא: office@lavi.co.i נא עדכנו באנשי הקשר שלכם!
- בשבוע הבא עלינו לטובה דף השבוע יצא אי"ה ביום רביעי ד' סיון 27.5 , נא שלחו חומרים עד יום ד' בבוקר.

עידכונים מוועדת שירותים- חזרה לשיגרה

החל מיום ראשון הכלבו והמרכזלית יפתחו בשעה 7:00 כל בוקר.
מצורפת טבלה של שעות הפתיחה **לשבוע זה** בו חל חג שבועות.

ראשון	שני	שלישי	רביעי	חמישי	שישי
א' סיון 23.5	ב' סיון 24.5	ג' סיון 25.5	ד' סיון 26.5	ה' סיון 27.5	ו' סיון 28.5
7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	חג שבועות שמח
00:16:00-18	00:16:00-18	18:00-20:00	15:00-17:30		

עדיין אין מסקנות לגבי הסקר שנערך על שעות הפתיחה כאשר נאסוף את כל הנתונים נעדכן

את שעות הפתיחה במידת הצורך

שבת שלום

חנה ע. והדס ש



- ✓ הכל זה"ב – תודה לילדים ולמבוגרים המגויסים לסיוע לילדי בית הספר, בחציית הכביש בתחילת היום ובסופו, בתנאי דרך מאתגרים!
- ✓ "כל המציל נפש אחת..." - כל הכבוד לכל תורמי הדם השבוע, שלא נרתעו לא מהטמפרטורות ולא מאילוצי הקורונה!
- ✓ ברוכים השבים לבני ה"בית לחיים", שחזרו אלינו השבוע אחרי תקופת "חופשת הקורונה" בכוחות מחודשים – התגעגענו!

משו ממש"א

אז מה קורונה?

קורה הרבה....

ממשיכים בטרפת הפעילות הלא שגרתית.

עם החזרה המדורגת והמבורכת לשגרה, אנו עסוקים רבות בעבודה מתואמת עם הקהילה והעסקים להגדיר מחדש את צרכי המערכת,

לבחון איך והיכן ניתן לצמצם משרות, לצמצם עלויות ובכלל זה למצות את המירב מעבודת החברים.

זהו תהליך מורכב מאוד ונוגע בלא מעט חברים ושכירים הנאלצים להיפרד מתפקידם הנוכחי או לשנות את הגדרתו והיקפו.

אנו נמצאים בתהליך שייקח עוד זמן עד לחזרה של שגרה מוחלטת ולכן מעבר למגמת ההתייעלות, זוהי תקופה שישנם הרבה פחות מקומות עבודה,

ולכן לא מעט חברים עסוקים בחיפוש אחר עיסוק ופרנסה זמני או קבוע.

התהליך מאתגר מאוד, רגיש, ולעיתים מתסכל.

הרצון מצד אחד למצות את כל ההון האנושי הפנימי, המגבלות ההדדיות של מקומות העבודה המוצעים כרגע, ויכולות החבר, דורשים מעט אורך רוח ומאמץ משותף, יצירתיות ומעוף.

בולטים במגמת הצמצום וההתייעלות הם המפעל, המלון, ענף המזון, החינוך, ועוד רבים.

כל מקום כזה, מצד אחד עושה מאמץ להחליף חבר בשכיר, ובמקביל, מייתר לא מעט תפקידים שעד כה אויישו גם ע"י החברים.

לחבר זהו מצב לא פשוט נפשית. דורש הרבה גמישות, הכלה, והתגייסות. ויחד עם זה, הרבה פעמים משבר הוא דווקא הזדמנות לשינוי, וצמיחה. ואל לנו להחמיץ זאת.

חברים רבים רוצים להירתם ולתת מעצמם עוד, ולצערי לא תמיד הדבר מסתייע.

חשוב לי לומר שאנו עסוקים בכך רבות. מנהלים אינספור שיחות עם מנהלי ענפים וחברים ומנסים יחד לסייע לכל חבר למצוא את המשבצת המתאימה, התורמת והנכונה עבורו ועבור המערכת.

בהקשר זה חשוב להזכיר כי חובת ההתפרנסות חלה על כל פרט ופרט. אנו כאן בכדי לסייע כמובן ככל שניתן, אך בסופו של יום, על כל חבר לדאוג לפרנסתו, משפחתו וקהילתו. בין אם בתוך הקיבוץ ובין אם בעבודת חוץ. מוזמנים להמשיך לפנות, להציע, ולסייע.

עם מהלכי הצמצום עוזי פלגי, המנהל העסקי, יצא לחל"ת ויאיר רינמן ממלא את תפקידו בינתיים. בהסכמה עם עוזי שאמור היה לסיים את הקדנציה שלו בעוד חצי שנה, אנו מקצרים את התהליך וכבר כעת מחפשים לו מחליף.

המגמה היא לעשות הכל ע"מ למצוא מועמד ראוי מתוך הקיבוץ. **(ראו מכרז בהמשך)**.

תפקיד זה עפ"י הנהל, יואב ע"י ועדת מינויים לבחירה באסיפה.

גם במש"א אנו במגמת צמצום זמני ורותם שיצאה לחל"ת בשלב זה תתן רק מענה נקודתי בהתאם לפניויותינו.

לכן בשלב זה יש להפנות את כל הדברים אלי, גם כאלו שבחלוקה הקבועה בינינו היו באחריותה. בתקווה לחזור לימים אחרים...

בד בבד, לצערי הרב, דדי הודיע על רצונו לסיים את תפקידו בניהול ענף המזון. עוד מוקדם לסכם את התקופה, אך אין ספק כי מי שייכנס לנעליו, יצטרך לעמוד ברף ציפיות גבוה מאוד!

כל זאת במקביל לתהליך הפרטת המזון שמובא בימים אלו להכרעת הציבור.

בהמשך, **מצורף מכרז לתפקיד זה**. גם כאן, נעשה הכל על-מנת למצוא מועמד ראוי מתוך הקיבוץ.

תפקיד זה הוא מינוי ולכן יאוטר ע"י מנהלות ועדת שירותים ומנהל הקהילה באמצעות מש"א.

זה המקום לומר שוב תודה לכל החברים הרבים שנרתמים למשימות השונות ושיוצאים מאזור הנוחות למקומות שדורשים מאמץ אחר מהרגיל, ליודג'ימלים, תיכון וחטיבה, שנתנו מעל ומעבר בחודשיים האחרונים.

לכל בעלי התפקידים ומנהלי הענפים שלאורך תקופה ארוכה מגוייסיים למאמץ, כמעט בכל שעה ביממה, ולהורים, הילדים והחברים שנאלצו להישאר בבית ולהיות שותפים בעיקר דרך כלי התקשורת המפותחים..

הערכה גדולה לכולכם! ותקווה גדולה שבמהרה נגיע לשגרה טובה, עם תוצאות כלכליות, התפרנסות טובה וחשוב מכל - בבריאות טובה.

כשהולכים עם מסיכה, קשה יותר לראות את הבעות הפנים, אך חשוב לי לומר כי עם כל האתגרים שליוו אותנו בתקופה האחרונה,

מתחת למסיכה, אני מחייכת אליכם ואומרת לכל אחד מכם תודה!

שבת שלום, גלילה.

הגדרת תפקיד - מנהל העסקים

מהות התפקיד: אחריות על ניהול הפעילות העסקית פרט לתאגיד המלון ותאגיד מפעל הרהיטים.

תחומי אחריות:

1. ריכוז הכנת התכניות השנתיות בענפים הכפופים לו, והבאתן לאישור בהנהלת העסקים.
2. יישום התכניות השנתיות בענפים הכפופים לו, ביצוע ומתן משוב למנהלי הענפים הנ"ל.
3. יישום המדיניות העסקית והחלטות הנהלת העסקים, תוך ליווי שוטף ומעורבות גבוהה ובכלל זה יישום מדיניות הפיתוח העסקי.
4. יוזמה והובלת מהלכים לפיתוח עסקי בענפי הקיבוץ ובתחומים עליהם הוא ממונה.
5. אחריות על מינוי והחלפת מנהלי הענפים הכפופים לו (באישור הנהלת העסקים).
6. אחריות כוללת על יצירת תיאום וסינרגיה בתוך הפעילויות העסקיות שבתחום אחריותו מתוך ראייה מערכתית רחבה.
7. אחריות על ניהול משאבי קרקע, מים, אנרגיה ותשתיות כולל הקשר עם הרגולטור.
8. אחריות כללית על מערכת הנה"ח ותמחיר.
9. ניהול ואישור התקשרויות עם גורמי חוץ בנושאים עסקיים שבתחום אחריותו.
10. עבודה משותפת עם משאבי אנוש בנושאי כוח אדם ושכר בענפים שבתחום אחריותו.

סמכות:

1. חבר מזכירות (במידה ויו"ר הנהלת העסקים אינו חבר קיבוץ).
2. חבר הנהלת העסקים.
3. חבר הנהלת תאגיד המלון ותאגיד מפעל הרהיטים.
4. להכריע בחילוקי דעות בענפים הכפופים לו.

היקף משרה: עד 80% משרה (היקף המשרה ייבחן מחדש מעת לעת).

אורך קדנציה: 4 שנים.

כפיפות: יו"ר הנהלת העסקים.

כפופים: מנהלי הענפים ומנהלי הפעילויות העסקיות למעט הנהלת תאגיד המלון ותאגיד מפעל הרהיטים.

תחילת עבודה - מיידית.

ממלא התפקיד נבחר באסיפה, ולכן כל המעוניין להציג מועמדותו, מוזמן לפנות לוועדת מינויים:

אלי אלידון, יוסי גולד, עוז ריכטר, גלילה יעקבס, אורית דרור.

מנהל/ת לענף המזון

עם הודעתו המצערת של דדי על כוונתו לפרוש מהתפקיד, אנו מחפשים לו מחליף...

הגדרת התפקיד:

ניהול ענף המזון הכולל את המטבח, חדר האוכל והפיסטור ומתן שירות לחברים .

תחומי אחריות:

1. ניהול ותפעול ענף המזון על כל מרכיביו .
2. שירות לציבור הסועדים תוך שמירה על מסגרת התקציב שנקבעה.
3. פיתוח וקידום הענף על פי יעדים ותכנית עבודה רב שנתית.
4. ניהול צוות עובדים מקצועי ומיומן.
5. עמידה בתקנים, תקנות ובנהלים המחייבים בתחום ענף המזון.
6. אחריות ניהולית לתחזוקת המבנה והציוד, סדר, ניקיון ואסתטיקה של המבנה.
7. ניהול רכש, קשרי עבודה ומו"מ עם ספקים.
8. אחריות לתמחור הארוחות, מוצרים למכירה, מכירת ארוחות לקבוצות אורחים.
9. תמחור, הזמנה וניהול אירועי שמחות עפ"י נהלי השמחות המקובלים בלביא.
10. אחריות למערך החשבונות, מערכות המידע והמחשוב של הענף.
11. תקשורת עם ממלאי תפקידים רלבנטיים בקיבוץ.
12. עבודה שוטפת מול המלון בכל הנוגע לתמחור ורכישת המזון.
13. אחריות לאספקת ארוחות לילדים בהתאם לצרכי מערכת החינוך.
14. חתירה להגדלת הכנסות הענף מלקוחות חיצוניים.

כישורים נדרשים:

1. רקע בתחום המזון
2. ניסיון ניהולי כלכלי-תפעולי
3. ניסיון בניהול צוות עובדים
4. ראיה מערכתית ויכולת קבלת החלטות
5. תודעת שירות גבוהה
6. תקשורת טובה ויחסי אנוש טובים
7. עמידה בלחצים ויכולת קבלת ביקורת בונה
8. יכולת ניהול מו"מ מוכחת
9. עבודה בשיתוף פעולה
10. יושר ואמינות
11. גמישות ויכולת ליזום ולקבל שינויים בענף
12. זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות
13. השכלה רלוונטית - יתרון

היקף המשרה: משרה מלאה **כפיפות:** מנהל/ת הקהילה ומרכז/ת ענפי השירות. **תחילת עבודה** – מיידית.

המעוניינים, מוזמנים להציג מועמדותם לגלילה.

לילדים ונוער

לחזור קדימה מאת **דינה חוברה**: הספר המספר על ילדה שעברה אובדן מועבר בקריצה ובעומק, בצחוק ובדמעות.

בום! מאת **מארק האדון**: צ'רלי וג'ים מגלים יום שהמורים בבית הספר הם לא בני אדם! הגילוי הזה מוביל אותם למסע בלתי אפשרי אל כוכב לא נודע.

למבוגרים

הכוכב הנוצץ בשמים מאת **מריאן קיז**: בבניין דירות ברחוב בדבלין גרים ארבעה דיירים, עד שמגיע אורח מסתורי ושינויים רבים עומדים להתחולל.

אחד מתוך מאה מאת **ג'ק קרלי**: שתי גופות מתגלות בעיר קטנה באלבמה. לשתייהן מוצמדים פתקים מוזרים, וחידתניים. בלש צעיר ושוטר ותיק נשאבים לחקירה נואשת.

אהוב אותי בשקרים **אדמונית** מאת **טרין פישר**: ספר הנוגע בקצוות הגאון-השיגעון על דמות נשית שתשנאו לאהוב.

אהוב אותי בשקרים 2 מאת **טרין פישר**: פישר הצליחה במילים לדחוף אותנו לקצה.

טרילוגיה "פיץ והליצן" מאת **רובין הול**

. **הרוצח של הליצן, הגורל של הרוצח, הגורל של הליצן.**

איש מבוקש מאוד מאת **ג'ון לה קרה**: צעיר רוסי על סף גוויעה מוברח אל העיר המבורג באישון לילה. בארנקו מוסתר סכום לא סביר. הוא מוסלמי ואולי לא? שמו עיסא.

מחברת המילים הקשות מאת **שלומית אברמסון**: בשנות הראשונות של המדינה מתרחשת פגישה הרת הגורל של נער ונערה. צ'בלב כול אחד סוד.

עניינים שבלב מאת **ג'ודי פיקו**: האם הייתם מוותרים על נקמתכם במישהו שאתם שונאים רק כדי להציל מישהו שאתם אוהבים?

קריאה מהנה ולהתראות בספריה.

הספרניות.

