

דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דרך השבוע

פרשת "שלח":

"הפגם של חטא המרגלים היה שהייתה להם עין רעה. יהושע וכלב גם ראו את מה ששאר המרגלים ראו, א"כ מדוע סיפרו דברים אחרים והפגינו אמונה מוחלטת שיהיה טוב? התשובה לכך היא מפני שהייתה להם עין טובה על המציאות, הייתה להם אמונה חזקה וחיובית שאם ה' מביא אותם לארץ, זאת הארץ הטובה ביותר. לעומתם, שאר המרגלים, ראו את ארץ ישראל בעין רעה, ולכן בכל מקום שהגיעו חיפשו את הגנות של המקום, כפי שמובא בדברי רש"י: 'ארץ אוכלת יושביה - בכל מקום שעברנו מצאנום קוברי מתים. והקב"ה עשה לטובה כדי לטרדם באבלם ולא יתנו לב לאלו'. למרגלים הייתה הסתכלות שלילית ראשונית, ולכן הם אמרו דברים שליליים ועל אף גדולתם הגיעו לחטא של הוצאת דיבת הארץ. המרגלים חטאו בכך שנתנו ללב שלהם להחליט שיראו דברים שליליים... אף בציצית כתוב: 'ולא תתורו אחרי לבבכם ואחרי עיניכם' - קודם כל הלב ואח"כ העין. משום שהלב קודם לעין. הלב נותן לעין את האפשרות לראות את מה שהוא רוצה, אח"כ העין רואה, ואז הדברים חוזרים אל הלב משפיעים עליו..."

[הרב הלל מרצבך]



לכל זמן ועט

הפרטת מזון – השבוע התקיימו ערבים פתוחים לשיח והסברה בנושא הפוטוט המזון, ומי שהשתתף בהם בהחלט הרוויח, מהסברי הצוות ומדברי החברים שנשמעו. הנושא יגיע לדיון ציבורי נוסף באסיפה השבוע, וככל שהנושא והדיון יבשילו, נתכנס להכרעות בתחום תיקצוב המזון. היכולת לראות את צרכי הזולת, כפרט וכציבור, במקביל ליכולת לראות את טובתי האישית בנושא זה, בהחלט צריכה להיות דגש חשוב לקבלת ההחלטות של כולנו, וערבות הדדית אמורה לבוא לידי ביטוי בדיוק בסוגיות והחלטות מעין אלו. מאחל לכולנו קבלת החלטה עניינית וטובה, שתביא אותנו להתנהלות חיובית, חברתית, שוויונית, ומשביעת רצון למירב החברים!

תורנויות – עם חזרת המלון לפעילות שגרתית בשעה טובה, שבו ועלו תורנויות השבת ביתר שאת, בתפקידים נוספים, ובצורך בגמישות על מנת להיעזר גם בתורנים שבשגרה מבצעים תורנות במקומות אחרים. לתורנויות השבת משמעות כלכלית נכבדה, ודווקא בימים אלה בהם חשוב לנו להגדיל הכנסה מעבודה ולהקטין הוצאה על עבודה שכירה, הגמישות נדרשת שבעתיים. תודה רבה לאלה שיצאו מאזורי הנוחות שלהם למען העמידה במשימות[!], זו בדיוק הדרך שתביא אותנו למקום איתן יותר. נכון, יש כאלה ששיבוץ התורנות הנוכחי שלהם יותר מאתגר עבורם ממה שהתרגלו בעבר, אך נזכיר כי ממלאי תפקידים בלביא עושים ככל שיש לאל ידם, לבצע את תפקידם בצורה מיטבית, כך שגם אם ממלא תפקיד דוגמת סדרן תורנויות קיבל החלטה שחבר לא מרוצה ממנה, יש דרך לבוא ולומר את הדברים באופן מכבד וענייני, ורצוי לבוא גם עם קשב לתשובות, כי לרוב יש תשובות טובות להחלטה. ולמי ששכח - החלפת תורנויות יש לבצע לבד, והאחריות לכך שהתורנות תתבצע אינה אחריות סדרן התורנויות אלא אחריות התורן המשובץ אליה...

אגב כך, חברים שאינם בחובת תורנות, אך מעוניינים לתרום מזמנם ומרצם לתחום זה, גם אם בתדירות שונה מתדירות תורנים המחויבים בתורנות, מוזמנים לפנות לסדרן התורנויות ולהציע את עצמם.

קורונה – השבוע חלה גרסיה נוספת במדדי המחלה במדינת ישראל, ועל אף שלביא עודה מקום בטוח ושמור ללא חולים עד כה, ריבוי המקרים במדינה מעלה את הסיכוי להדבקות אצל כולנו... למרות ה"חזרה לשגרה", נמשיך להקפיד על כללי משרד הבריאות – **2 מטר, מסכות, והיגיינה.**

שבת שלום!

נתי.

לחברי לביא היקרים

אנו רוצים להודות ולומר תודה
על היחס החם הדאגה והתמיכה
שהענקתם לאמא בשנותיה האחרונות
ועל היחס לו זכינו בימים האחרונים ובמהלך השבעה.

לצוות הבריאות

הרווחה

המרפאה

צוות "לב-לביא"

וחברה קדישא,

ולכל האנשים שטרחו ועמלו ודאגו לכל צרכינו.

"וכל מי שעוסקים בצרכי ציבור באמונה הקב"ה ישלם שכרם"

משפחות: אבניאל, פינק, לסטר ואליהו.

ברכות

לתמר וענר עמירם

למאיר וזיוה רובינשטיין, לחנה ועוזי עמירם

ולכל המשפחה המורחבת והעניפה

מזל טוב

בהגיע מתן (תוני) למצוות

**הודעות****באסיפה שהתקיימה ביום שני - אור ל- י' סיון, 1.6.2020**

1. תקציב קהילה 2020 - נתן: הציג ההצעה לקיצוץ תקציב קהילה 2020 וכן את ייחוס הקיצוץ לסעיפי ההוצאה השונים. סכום הקיצוץ בש"ח המושת על כל סעיף – הוצג בטבלאות מפורטות.

התקיים דיון ארוך ובו התייחסו הדוברים לפרטים שונים בהצעה. כמו כן להכרח לגייס הציבור למאמץ משותף ובו לצד קיצוצים ירתמו החברים כולם להגדלת מקורות ההכנסה של קהילה בעיקר באמצעות מיצוי פוטנציאל ההשתכרות.

בסיכום הדיון – אושרה ההצעה, הן הסכום הכולל לקיצוץ והן פירוט יישום הקיצוץ בכל אחד מסעיפי התקציב.

2. דיון מועמדות - דורון (צוות קבלה) – הציג את המלצות הצוות וועדת קליטה לקבל למועמדות את - רונית ומוטי אורנשטיין, חרות ומתניה שוורץ, יסכה שירן .

בשטו"מ התקבלו הנ"ל כמועמדים בלביא. בהצלחה !

באסיפה הקרובה – שתתכנס ביום שני, אור ל- כ"ד סיון, 15.6.2020 (בתקווה כי הכללים והתקנות יאפשרו כינוס אסיפה במתכונת "רגילה").

1. הפרטת מזון – מודל היישום - לאחר הצגת הנושא באסיפה ובהמשך, הצגת הצעת הצוות בשני מפגשי ציבור, חוזר הנושא לאסיפה להמשך דיון והצבעה .

אהיה בחופשה בין התאריכים 15-23/6/20, ולכן העבודה מול הבנקים בימים האלה תהיה מצומצמת.

במקרים דחופים שאינם סובלים דיחוי אפשר לפנות למיכל בהנהלת החשבונות.

אלן דיטש – מנהל כספים

* * * * *

משו ממש"א:

1. ענף הבגד - מכרז

הדס מוראדי הודיעה כי עם יציאתה הצפויה לחופשת הלידה, היא מבקשת לסיים את תפקידה כמנהלת ענף הבגד.

לאור זאת אנו יוצאים במכרז לתפקיד זה.

הגדרת תפקיד מנהל/ת ענף הבגד

- ניהול כולל של תהליך הטיפול בבגדים מהגיעם למכבסה ועד חלוקתם בתאי החברים.
- ניהול כולל של האגפים השונים: מכבסה, מעגלה, קיפול, גיהוץ, סימון, חלוקה לתאים.
- ניהול כוח האדם בענף, כולל ניווד עובדים בין המחלקות והקצאת עובדים למשימות השונות.
- תכנון עבודה שבועי ותקופתי של הענף.
- ניהול עסקי של הענף ועמידה בתכנית שנתית.
- ניהול הפעילות העסקית מול המלון: תמחור, תקשורת, תכנון, שינוע וייעול.
- אחריות על שמירת רמת השירות לחבר, על פי ההנחיות של ועדת שירותים.
- כתובת לפניות הציבור בכל הקשור לענף.
- אחריות על אחזקת המקום.
- **פיתוח עסקי של הענף – לקוחות חוץ**

דרישות:

- תודעת שירות
- כושר ארגון
- יכולת ניהול
- הבנה כלכלית
- יחסי אנוש טובים
- יכולת לעבוד בצוות
- שליטה במחשב

המעוניינים מוזמנים להציע את מועמדותם עד סוף חודש יוני.

2. מכרז למרכז משק

אני חוזרת ומזכירה כי אנו מחפשים מועמד מתאים מתוך הקיבוץ.

אם יש מועמד הרואה עצמו מתאים לתפקיד או חבר שיש לו רעיון למועמד מתאים מוזמנים לפנות.

3. ועדת מינויים:

כפי שפרסמה אורית דרור, הועדה עומדת לקראת סיום הקדנציה שלה.

אני חוזרת ומזכירה כי מועמדים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד או חברים שיש להם רעיון למועמדים, מוזמנים לפנות לוועדת מינויים.

אנו מזמינים אתכם לשדרג את ארוחות השבת ולקנות בקייטרינג ב - 15% הנחה בימי שישי 12:30-8:00.

כצעד של התייעלות ומזעור הפסדים מחד, ושירות לחבר מאידך, ניתנת הנחה של 70% הנחה לחברי קיבוץ אך ורק החל מהשעה 12:30 (לאחר שלקוחות חיצוניים סיימו לקנות במחיר מלא) אנא קחו בחשבון שישנם מוצרים שנגמרים לפני 12:30 וה-70% הנחה (כבד קצוץ במיוחד).

מה שנשאר לאחר מכן הולך לצדקה.

על מוצרי הקונדיטוריה ניתנת הנחה קבועה - 15%, ללא תלות בשעה.

מוזמנים בשמחה
צוות הקייטרינג.

מחנות לביאה

לצערנו הרב, הוחלט לאחרונה, להפסיק את נסיעותינו של יחיאל לתל אביב כנהג בית.

לאורך שנים רבות נעזרנו בחנות בשרותינו של יחיאל, שרות מסור, בלתי מתפשר, תמיד זמין, מוכן להענות לכל בקשה גם אם זה כרוך במאמצים. יחיאל קישר בנינו לבין הספקים שלנו בתל אביב. מביא סחורה, מחזיר, מחליף, משלם וממלא כל בקשה מיוחדת.

תודה רבה לך יחיאל, רוב האנשים משתדלים לעשות את עבודתם על הצד הטוב ביותר, אתה גם מצליח.

אנחנו כרגע מנסות למצוא פתרונות חלופיים, כל אחת מהחלופות היא מורכבת לוגיסטית וכרוכה בהוצאת כספים למיקור חוץ. אנו עושות כל מאמץ על מנת להמשיך לתת את אותו השירות ולהמשיך להיענות לבקשות אישיות. כנראה שניהול הדברים בדרך זו יארך זמן רב יותר, נשמח שתאזרו סבלנות.

מאמצים נוספים מוקדשים לצמצום עלויות של פתרונות אלו על מנת שלא נאלץ להעלות את המחירים לחברים בימים דחוקים אלו.

בתקווה שנוכל בהקדם האפשרי לעלות שוב על דרך המלך, או לפחות להתקרב אליה.

שוב תודה רבה ליחיאל על השרות המסור ולכם על הסבלנות.

תמיד לשרותכם ושמחים לראותכם צוות לביאה

מענף הבגד

לאחר בחינת ההוצאות בענף הבגד, אנו עושים ניסיונות לחסוך בהוצאות מסוימות, בהשתדלות לפגיעה מינימלית בשירות לחבר. אחד הצעדים הננקטים הוא בנושא סימון הבגדים. המספרים בהם מסמנים את הבגדים- עלותם גבוהה, ועל מנת לנסות להשתמש בהם פחות וכך להזמין פחות, אנו מבקשים שבגדים בהירים שניתן לסמן בטוש סימון יסומנו כך, אותו דבר גם עם בגדים שמהר מאוד כבר לא בשימוש כמו בגדי תינוקות. יש לשים לב שהסימון בטוש ברור לקריאה ולא מתבלה לאחר כמה כביסות ולחדשו בעת הצורך. להשתדל לסמן ליד המידה לרוב במרכז הבגד ובמקום נראה לעין.

יש לומר שזהו ניסיון לתקופה מסוימת ואם יראה הצורך נחזור חזרה לסימון רגיל.

תודה, צוות ענף הבגד



'ויהי אור' - תוקה רבה לצוות החמאניה שקאט להאיר בתאורת חוף את ארחבי ענף האמון והכאבו!