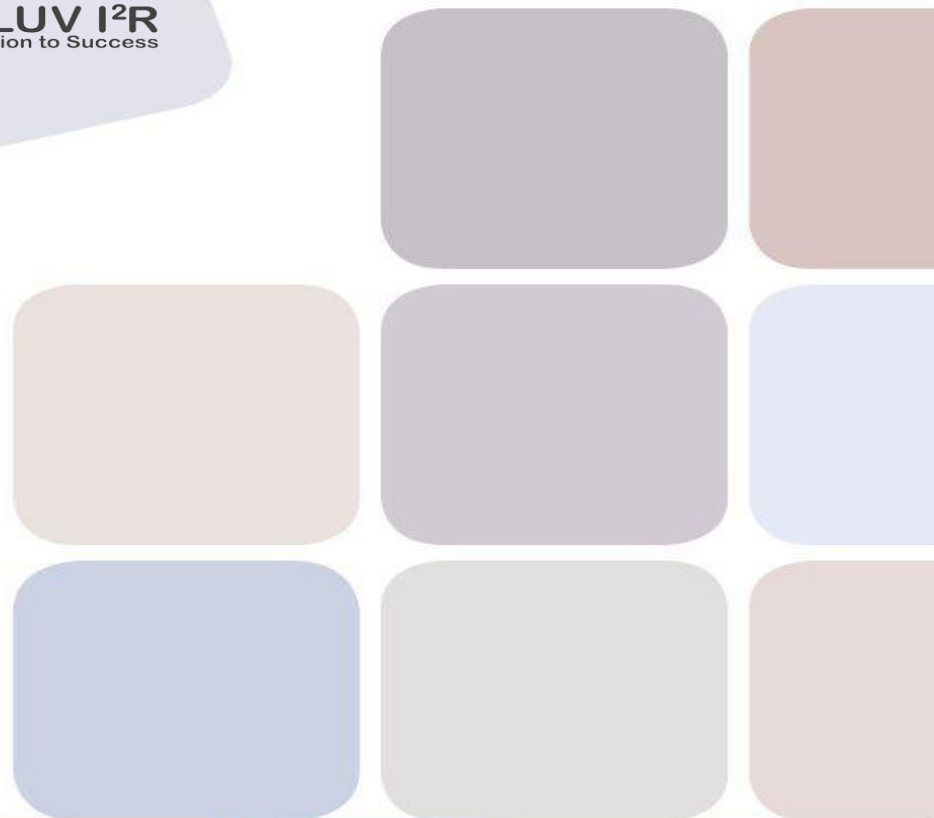




# מידת השיתופיות הרצויה בקיבוץ לביא

מאי, 2019



בחינת עמדות תושבי הקיבוץ (חברים/ לא חברים) לגבי אפשרות של צמצום מידת השיתופיות בקיבוץ באמצעות הפרטה או מעבר לקיבוץ מתחדש



סקר מייל שנשלח לכל דיירי הקיבוץ עם לינק ייעודי למילוי הסקר



במהלך חודשים  
מרץ ואפריל 2019



217 נשים וגברים הגרים בקיבוץ (מהווים כ-60% מכלל המתגוררים בו) עפ"י החלוקה הבאה:

- 181 חברי הקיבוץ, המהווים כ-70% מכלל חברי הקיבוץ
- 36 צעירים עד גיל 30, הגרים בקיבוץ, אך אינם חבריו, מהווים כ-30% מאלו שאינם חברי הקיבוץ

זאת מתוך רשימות שסיפק הקיבוץ.



# עמדות בנושא השיתופיות בקיבוץ

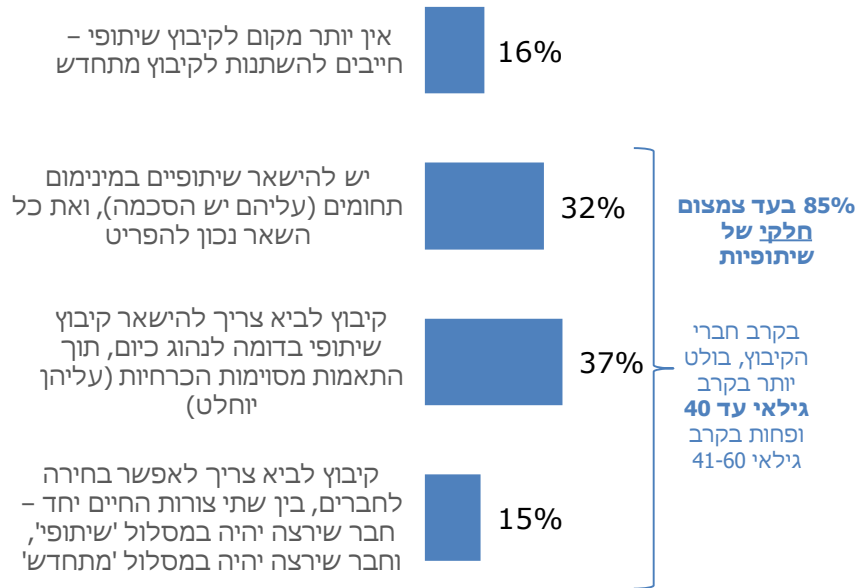
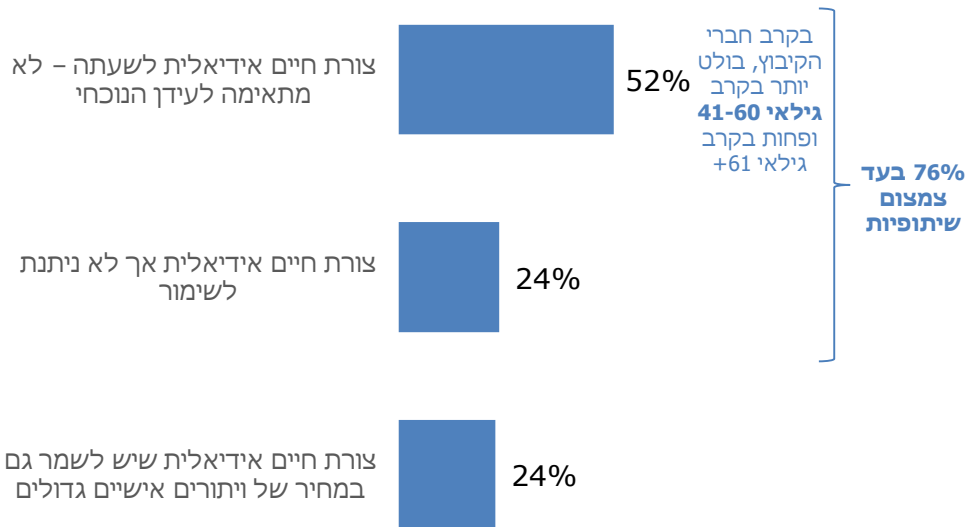
חלוקת ההיגדים לעולמות תוכן בוצעה על פי המלצת הנהלת קיבוץ לביא

הרוב סבור כי צורת החיים השיתופית היא אידיאלית אך לא מתאימה ולא ניתנת לשימור בעידן הנוכחי. לכן, רוב החברים באופן עקרוני בעד צמצום השיתופיות, הדעות חלוקות מהי רמת הצמצום הנדרשת. מיעוט יחסי סבור כי יש לאפשר בחירה אישית בין אורח חיים שיתופי לקיבוץ מתחדש.

## עמדות כלפי צורת החיים "קיבוץ שיתופי"

### צורת החיים "קיבוץ שיתופי"

### מינון השיתופיות

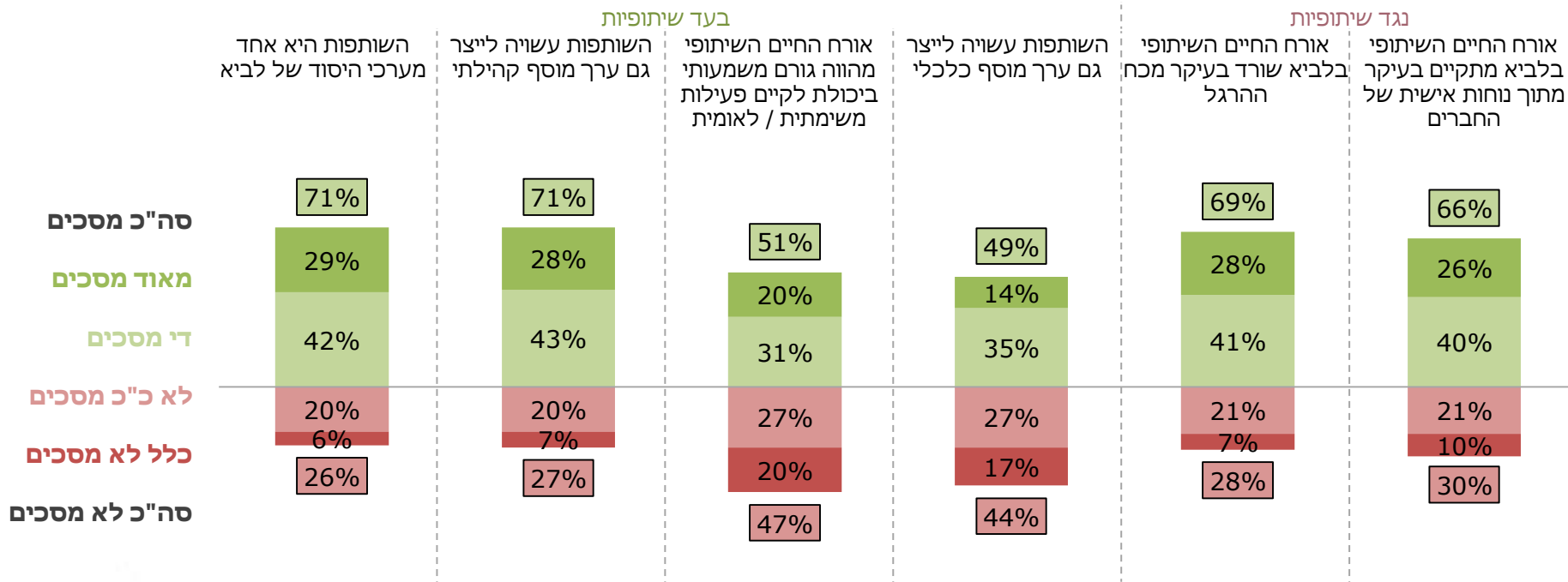


איזה מהמשפטים הבאים מתאר בצורה הטובה ביותר את תפיסתך כלפי צורת החיים "קיבוץ שיתופי"?  
איזה מהמשפטים הבאים משקף בצורה הטובה ביותר את עמדתך כלפי ה"קיבוץ שיתופי"?

כלל המדגם N=217

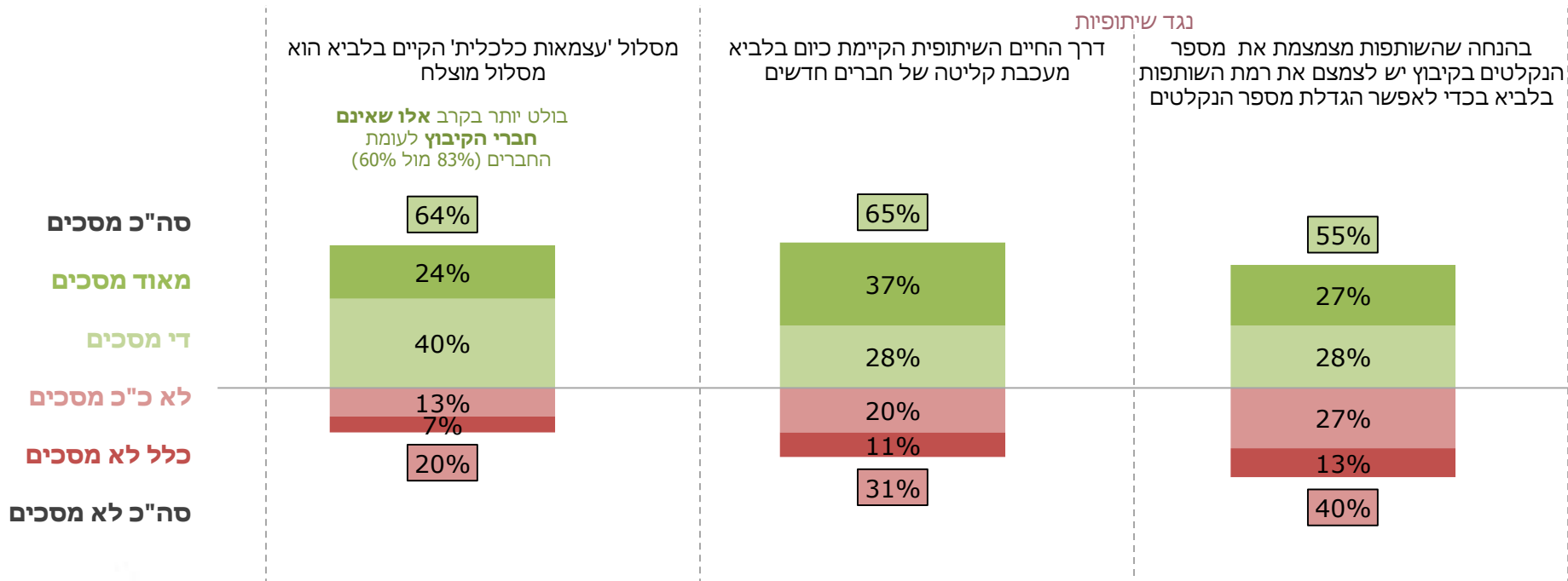
הרוב מסכימים כי השותפות היא אחד מערכי היסוד של לביא ושהיא עשויה לייצר גם ערך מוסף קהילתי. מאידך, גם הרוב סבורים כי היא מתקיימת רק מכח ההרגל ונחות אישית. עם זאת, הדעות חלוקות האם השיתופיות מהווה גורם משמעותי ביכולת לקיים פעילות משימתית / לאומית והאם היא עשויה לייצר גם ערך מוסף כלכלי.

## עמדות כלפי השיתופיות



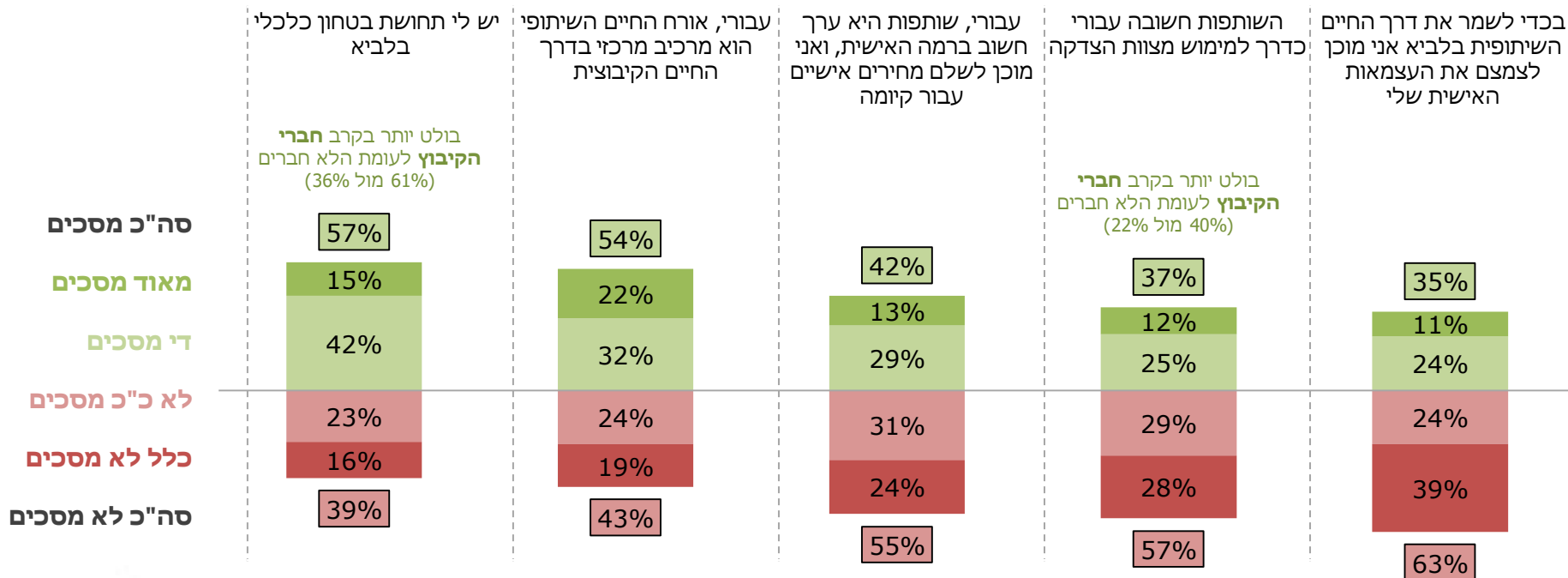
אורח החיים השיתופי נתפס כמעכב קליטת חברים חדשים, ויש לצמצמו בכדי לאפשר הגדלת מספר הנקלטים. מסלול "עצמאות כלכלית" המוצע למי שאינו חבר קיבוץ נתפס כמאוד מוצלח בעיקר בקרב קהל זה.

## תפיסות כלפי קליטת חברים חדשים לקיבוץ



בהתייחס לשיתופיות, אמנם החברים תופסים את אורח החיים השיתופי כמרכיב מרכזי בדרך החיים הקיבוצית, אך רובם לא מוכנים לשלם מחיר אישי או לצמצם את העצמאות האישית שלהם עבור המשך קיומה. החברים מרגישים יותר בטחון כלכלי בהשוואה לאלו שאינם חברים.

## תפיסת החבר את עצמו- בהתנהלות בדרך השיתופית



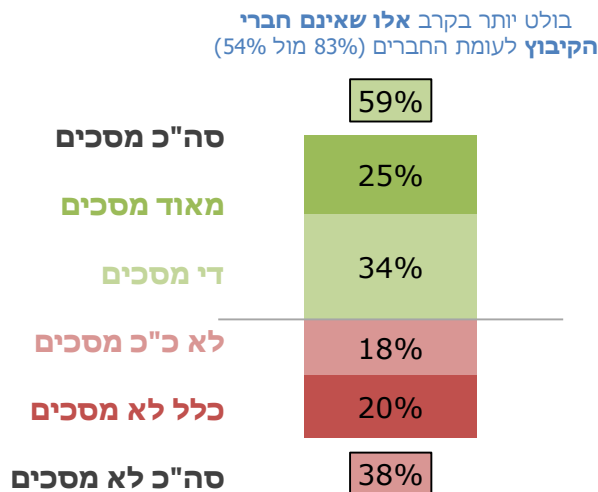
יוצגו בפניך משפטים המתייחסים לסוגיית השותפות בלביא. לגבי כל אחד מהם אנא ציין עד כמה אתה מסכים עם משפטים אלו

כלל המדגם N=217

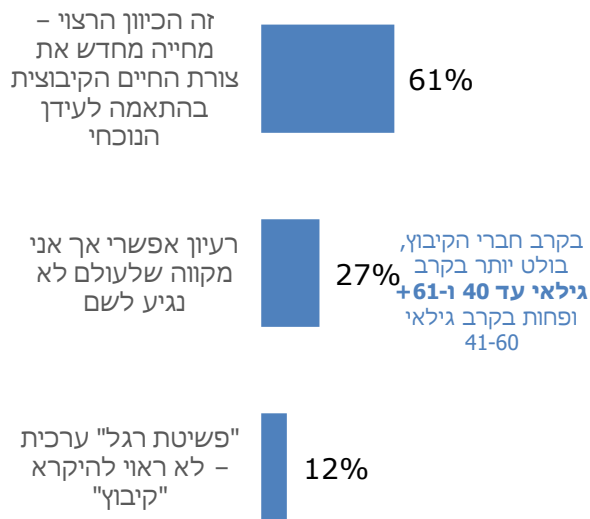
הדעות כלפי "קיבוץ מתחדש" חיוביות: קיים רצון ללמוד ולהבין לעומק את תהליך המעבר ל"קיבוץ מתחדש" (ובאופן בולט יותר בקרב מי שאינם חברים). הרעיון של "קיבוץ מתחדש" נתפס כמחייה ומחדש את צורת החיים הקיבוצית כאשר אופן המעבר המועדף הוא באופן יזום ובהבטחת תנאי קיום סבירים לחברי הקיבוץ.

## עמדות כלפי "קיבוץ מתחדש"

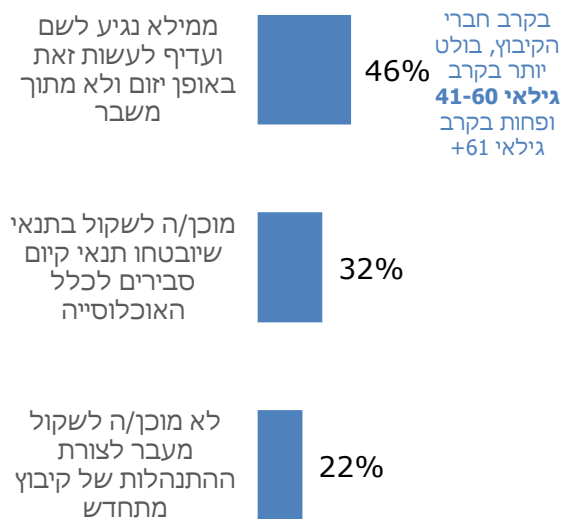
### נכונות ללמוד ולהבין את התהליך



### הרעיון של "קיבוץ מתחדש"



### אופן המעבר ל"קיבוץ מתחדש"



באיזו מידה אתה מסכים - המשמעות של מעבר ל "קיבוץ מתחדש" לא ממש ברורה לי, ועל כן הייתי רוצה ללמוד את התהליך ולהבין לעומק את המשמעויות?

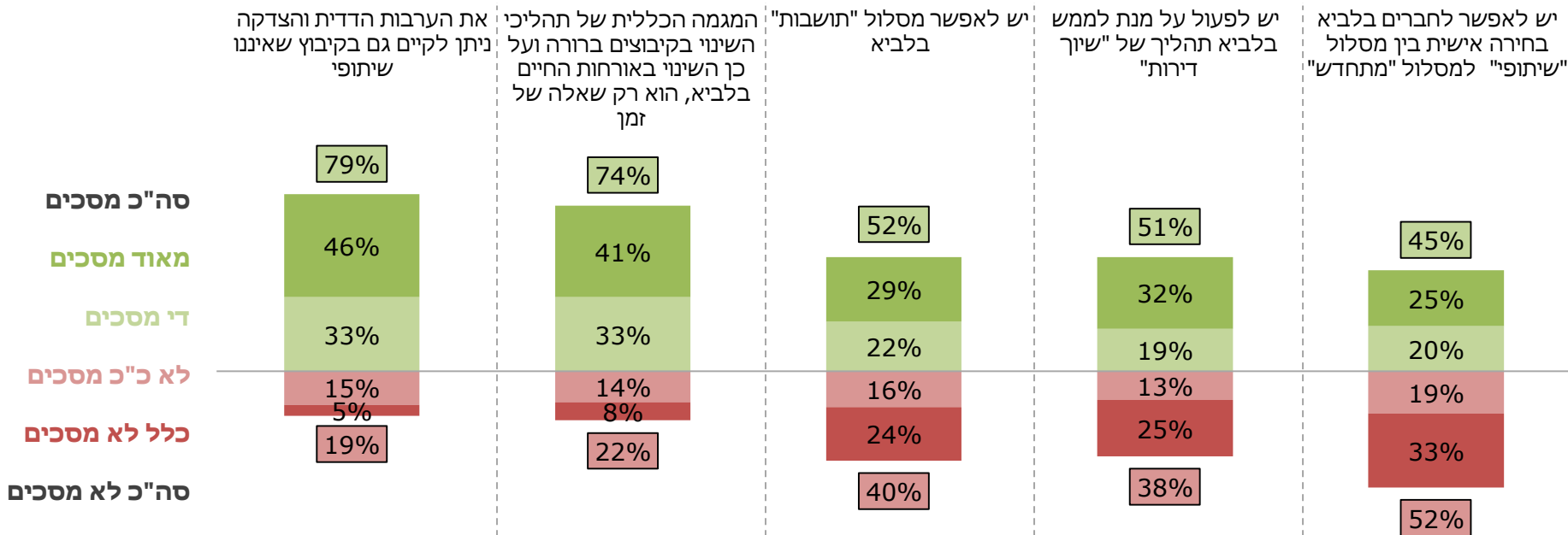
איזה מהמשפטים הבאים משקף בצורה הטובה ביותר את עמדתך כלפי הרעיון של "קיבוץ מתחדש"?  
 איזה מהמשפטים הבאים משקף בצורה הטובה ביותר את עמדתך כלפי מעבר ל- "קיבוץ מתחדש"?

כלל המדגם N=217



קיימת הסכמה רחבה שיש צורך בשינוי אורחות החיים בקיבוץ, ואת הערבות הדדית והצדקה ניתן לקיים גם בקיבוץ שאיננו שיתופי. עם זאת, לגבי הפתרונות החלופיים שהוצעו – רק כמחצית הסכימו לכל אחד מהפתרונות והשאר התנגדו או חסרי עמדה.

## עמדות כלפי פתרונות חלופיים - כללי



יוצגו בפניך משפטים המתייחסים לסוגיית השותפות בלביא. לגבי כל אחד מהם אנא ציין עד כמה אתה מסכים עם משפטים אלו.

כלל המדגם N=217



# עמדות כלפי הפרטות

חלוקת ההיגדים לעולמות תוכן בוצעה על פי המלצת הנהלת קיבוץ לביא

הרוב סבורים כי הפרטות בקיבוץ השיתופי אינן פוגעות בשיתופיות, והן הכרחיות להפסקת בזבז. הדעות חלוקות לגבי אופן ביצוע ההפרטות בקיבוץ.

## עמדות כלפי הפרטות ב"קיבוץ השיתופי"

### תהליך ההפרטות עצמו

הפרטות אינן פוגעות בשיתופיות מכיוון שהן מחולקות באופן שיווני, מאפשרות בחירה אישית ועצמאות גדולה יותר לחברים, והן הכרחיות להפסקת בזבז



65%

בקרב חברי הקיבוץ, בולט יותר בקרב גילאי 41-60 ופחות בקרב גילאי 61+

אני תומך/ת בהפרטות אך פוחד/ת ממדרון חלקלק שבו הפרטות יובילו לשכר דיפרנציאלי



22%

בקרב חברי הקיבוץ, בולט יותר בקרב גילאי עד 40 ופחות בקרב גילאי 41-60

הפרטות פוגעות בשותפות ויש להימנע מכך ככל האפשר



13%

### אופן ביצוע ההפרטות

יש להסכים על תקציבים שראוי ומוסכם להפריט ולא לגעת בכל השאר



38%

הפרטה חלקית מעוותת, ועל כן הפרטה תהיה הוגנת ויעילה רק אם נפריט את רוב השירותים



34%

יש להסכים על תקציבים שאסור להפריט ולהפריט את כל השאר



28%

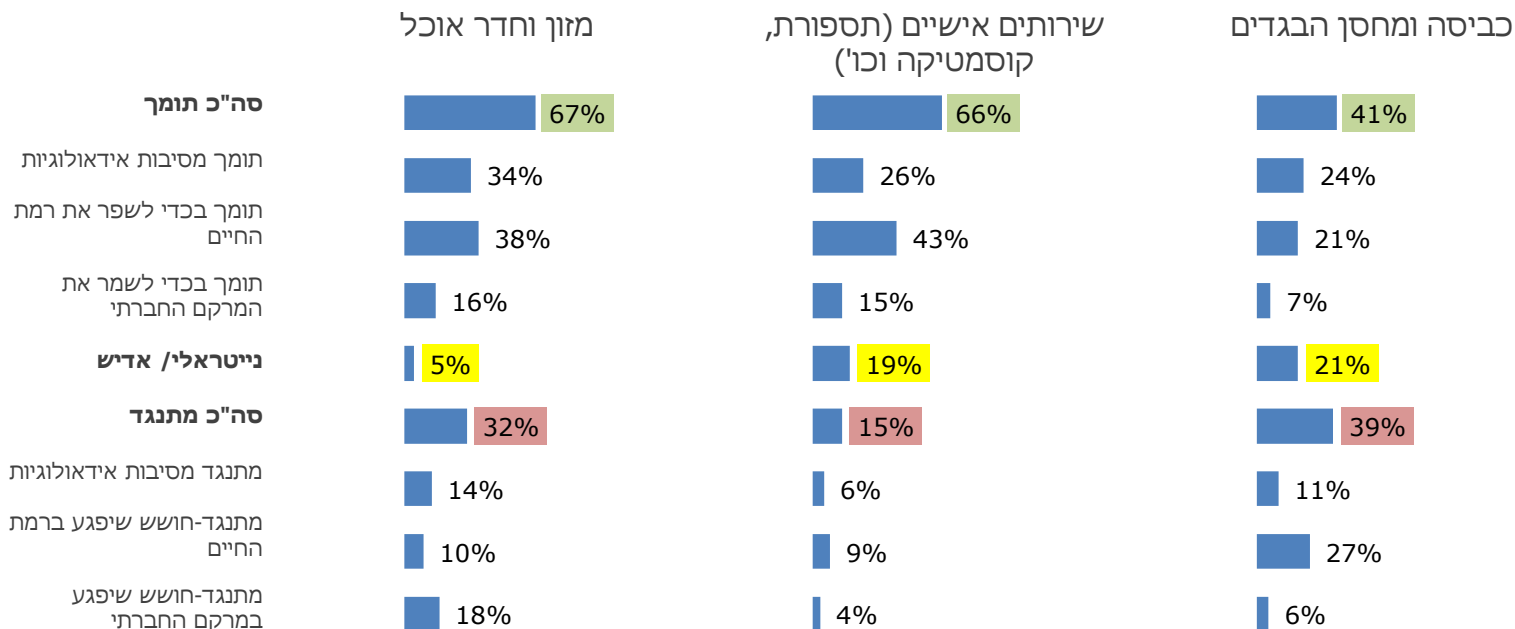
איזה מהמשפטים הבאים משקף בצורה הטובה ביותר את עמדתך כלפי תהליך "הפרטות" בקיבוץ השיתופי?  
איזה מהמשפטים הבאים משקף בצורה הטובה ביותר את עמדתך כלפי אופן הביצוע של "הפרטות בקיבוץ השיתופי"?

כלל המדגם N=217

# רוב חברי הקיבוץ בעד הפרטת שירותי מזון ושירותים אישיים, (בעיקר בכדי לשפר את רמת החיים) הדעות חלוקות לגבי הפרטת שירותי הכביסה.

## עמדות כלפי הפרטת שירותים

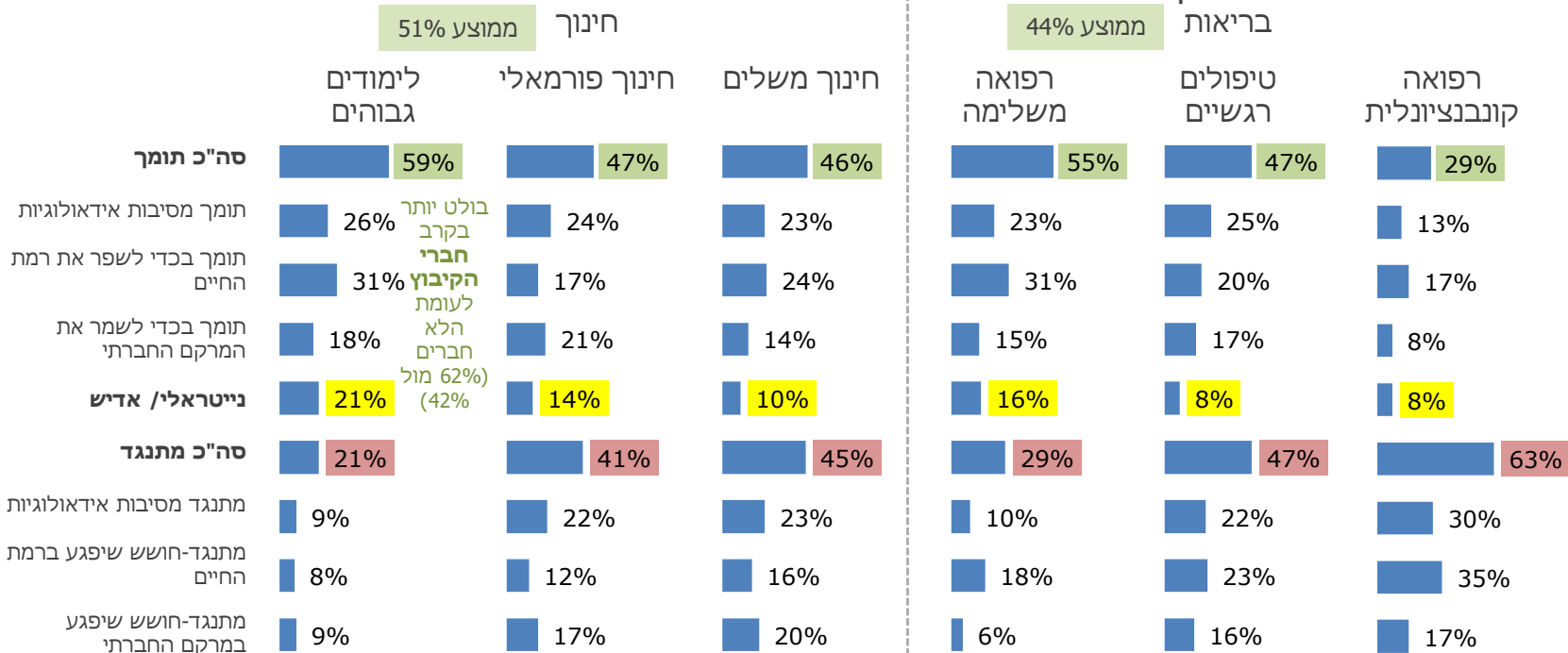
שירותים ממוצע 58%



נשמח שתציין מה היא עמדתך העקרונית לגבי הפרטת שירותים שונים שמספק הקיבוץ (אנו ערים לעובדה כי לדרך יישום ההפרטה ישנה השפעה על מידת התמיכה אך אנו מבקשים לבחון את התפיסה העקרונית) אנא בחר את התשובה ו/או התשובות שמשקפות את עמדתך לגבי כל תחום  
כלל המדגם N=217

חברי הקיבוץ תומכים בהפרטת לימודים להשכלה גבוהה אך הדעות חלוקות לגבי הפרטת שירותי חינוך פורמאלי וחינוך משלים. בפן הבריאותי התנגדות רבה להפרטת שירותי הרפואה הקונבנציונאלית אך מאידך תמיכה בהפרטת שירותי רפואה משלימה. הדעות חלוקות לגבי הפרטת "טיפולים רגשיים".

## עמדות כלפי הפרטת שירותי חינוך ובריאות

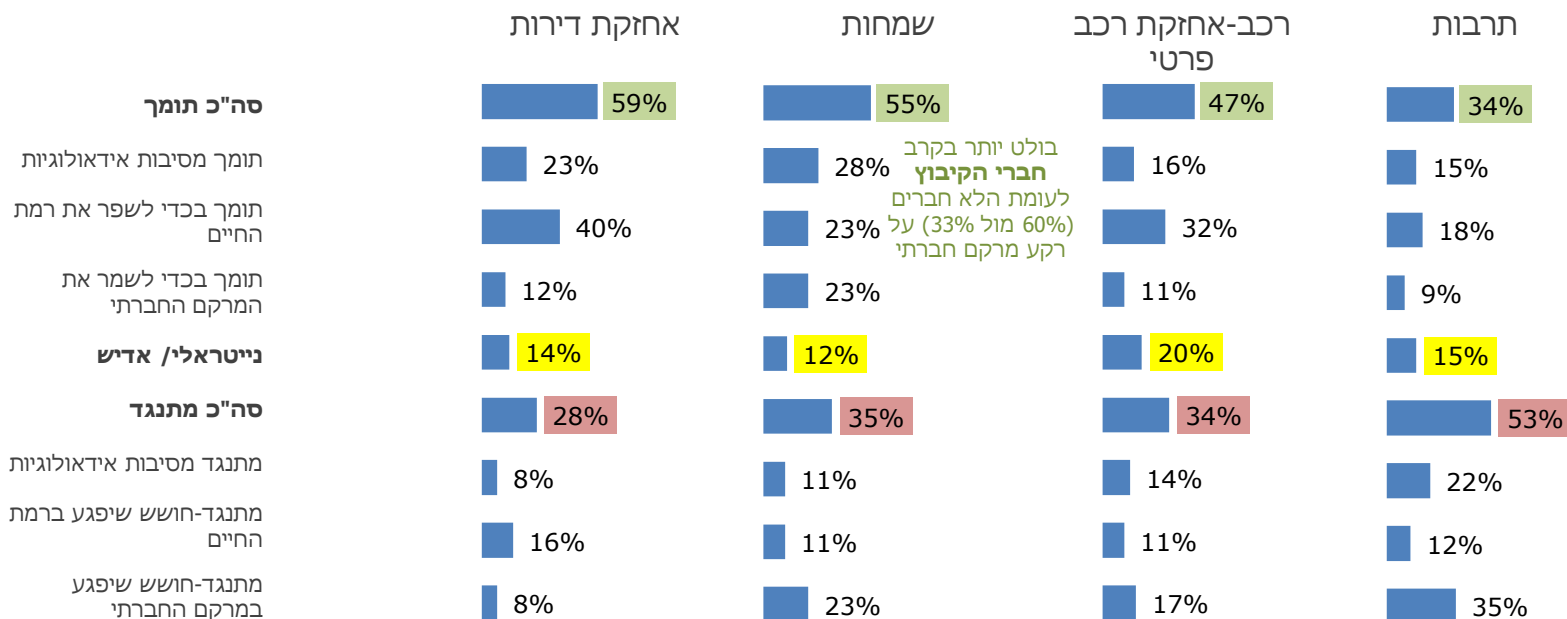


נשמח שתציין מה היא עמדתך העקרונית לגבי הפרטת שירותים שונים שמספק הקיבוץ (אנו ערים לעובדה כי לדרך יישום ההפרטה ישנה השפעה על מידת התמיכה אך אנו מבקשים לבחון את התפיסה העקרונית) אנא בחר את התשובה ו/או התשובות שמשקפות את עמדתך לגבי כל תחום  
 כלל המדגם N=217

שיעור התומכים בהפרטת שירותי אחזקת דירות, שמחות ואחזקת רכב גבוה יותר משיעור המתנגדים. בשירותי תרבות שיעור המתנגדים להפרטה גבוה יותר.

## עמדות כלפי הפרטות בתחומים נוספים

אחר



בולט יותר בקרב **חברי הקיבוץ** לעומת הלא חברים (60% מול 33%) על רקע מרקם חברתי

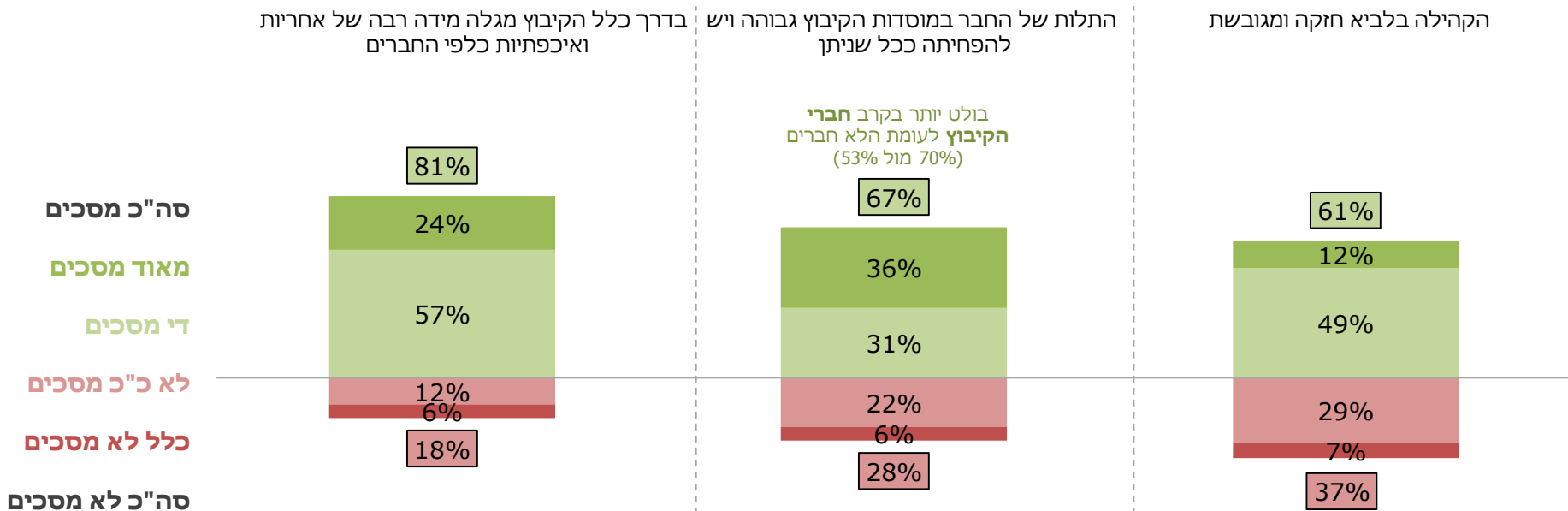
נשמח שתציין מה היא עמדתך העקרונית לגבי הפרטת שירותים שונים שמספק הקיבוץ (אנו ערים לעובדה כי לדרך יישום ההפרטה ישנה השפעה על מידת התמיכה אך אנו מבקשים לבחון את התפיסה העקרונית) אנא בחר את התשובה ו/או התשובות שמשקפות את עמדתך לגבי כל תחום  
 כלל המדגם N=217



תפיסות כלפי התנהלות הקיבוץ והחברים

הנהלת הקיבוץ נתפסת כמאוד אכפתית ודואגת לחברי הקיבוץ, אך מאידך חברי הקיבוץ מרגישים שיש תלות רבה במוסדות הקיבוץ והם בעד להפחית את התלות הזאת כמה שניתן. מעל לשליש לא מסכימים עם הקביעה שהקהילה בלביא חזקה ומגובשת.

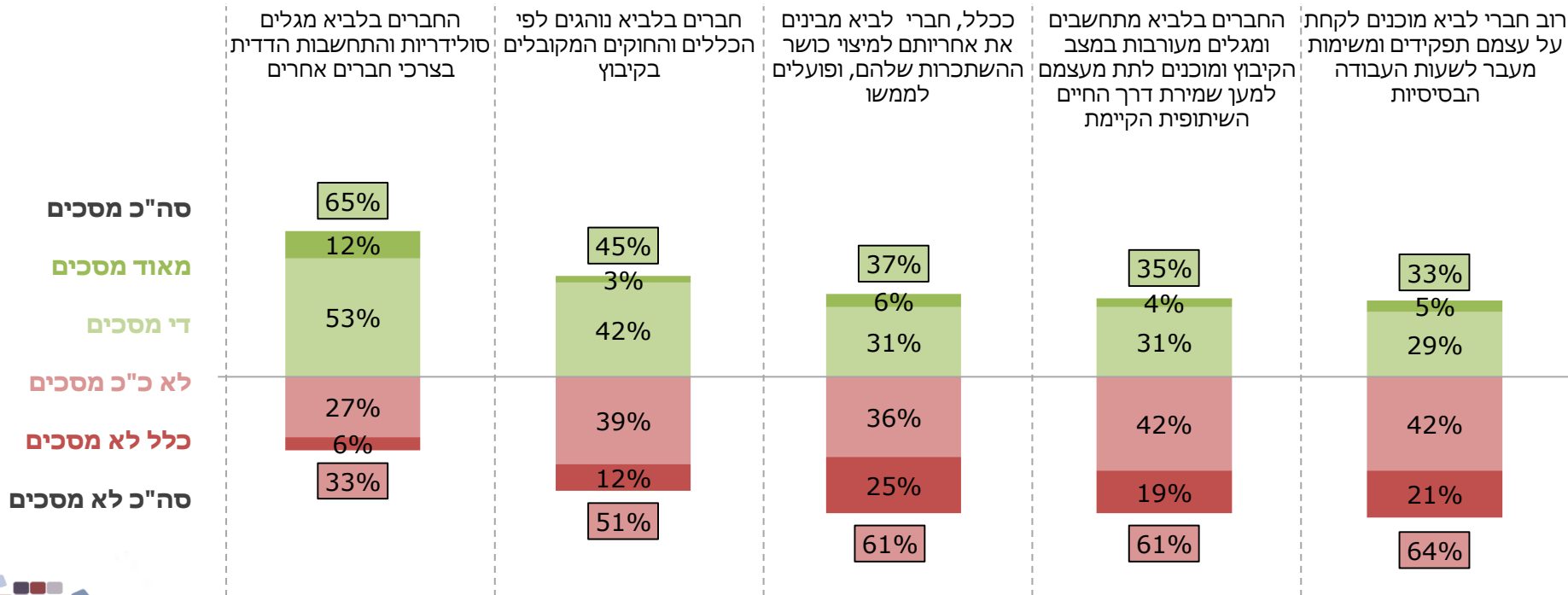
## אפיון הקיבוץ והתלות בין חברי הקיבוץ למוסדות הקיבוץ





**העמדות כלפי החברים בלביא פחות חיוביות ואף נוטות לשליליות:** אמנם חברי הקיבוץ נתפסים כמגלים סולידריות והתחשבות הדדית בצרכי חברים אחרים, אך מרביתם לא מוכנים לתת מעצמם למען שמירת דרך החיים השיתופית, לא מוכנים לעבוד מעבר לשעות העבודה הבסיסיות ולא פועלים למיצוי כושר העבודה שלהם. **הדעות חלוקות עד כמה החברים נוהגים לפי חוקי הקיבוץ.**

## תפיסת החברים בלביא

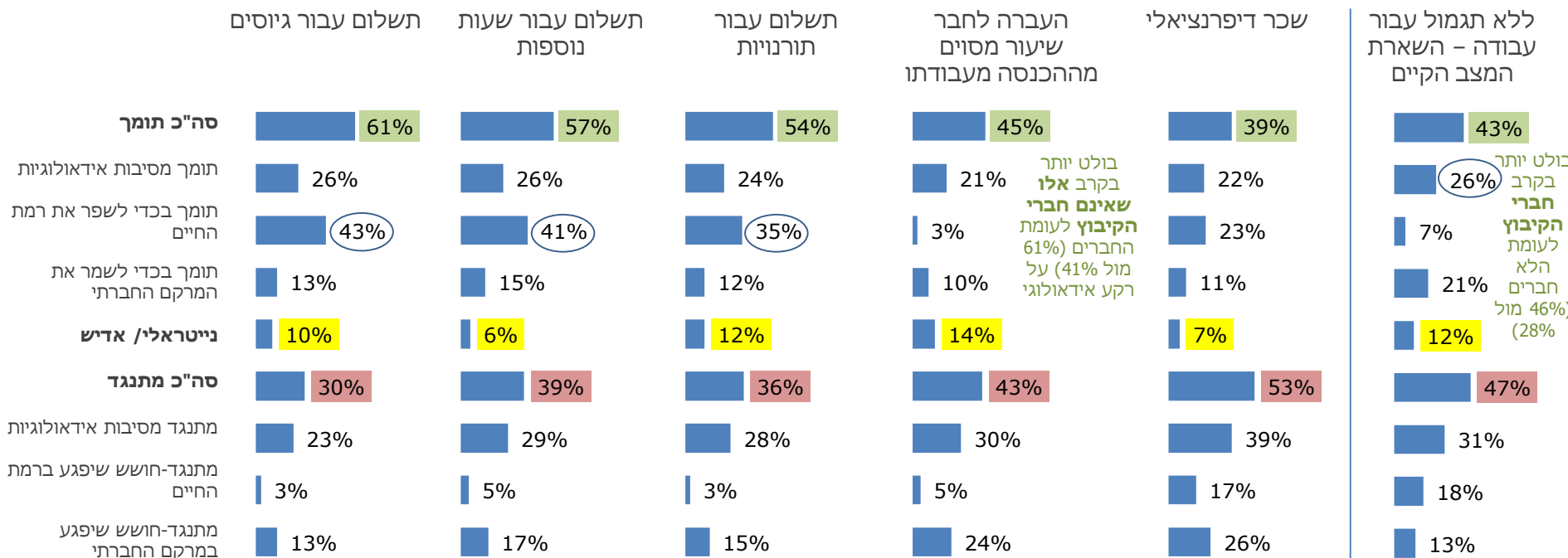


יוצגו בפניך משפטים המתייחסים לסוגיית השותפות בלביא. לגבי כל אחד מהם אנא ציין עד כמה אתה מסכים עם משפטים אלו

כלל המדגם N=217

43% מעדיפים להותיר את המצב על כנו ולא לקבל תגמול על עבודה, בעיקר על רקע אידאולוגי ושמירה על המרקם החברתי. עם זאת, קיימים כמה סוגי תגמול, הזוכים לתמיכה גבוהה (תשלום עבור גיוסים, תשלום עבור שעות נוספות ותשלום עבור תורנויות), כנראה משום שהם יכולים לתרום לשיפור רמת החיים.

## עמדות כלפי תגמול עבודה



בהמשך יוצגו בפניך מספר אפשרויות לתגמול חברים עבור עבודתם במסגרות השונות של הקיבוץ. לגבי כל הצעה אנא בחר את התשובה ו/או התשובות שמשקפות את עמדתך לגבי כל תחום

כלל המדגם N=217



# תמצית המסקנות

# עמדות כלפי השיתופיות

- חברי הקיבוץ מכירים בחשיבות השיתופיות בקיבוץ ובתרומתה, ואף סבורים שהיא אחד מערכי היסוד של לביא ושהיא עשויה לייצר ערך מוסף קהילתי.
- עם זאת, השיתופיות אינה נתפסת כמייצרת ערך מוסף כלכלי, ולא בכדי הם חשים שביטחונם הכלכלי אינו איתן דיו. בנוסף, הם סבורים שהיא מעכבת קליטת חברים חדשים.
- החברים לא כל כך מחוברים לאורח החיים השיתופי ולא מוכנים לשלם מחיר אישי בעבורו ו/או לוותר על העצמאות האישית. הם גם סבורים כי הוא מתקיים בעיקר מתוך נוחות אישית של החברים ומכח ההרגל ואין הכרח בשימורו במתכונת הנוכחית שאיננו מתאים לעידן הנוכחי.
- לכן, רוב חברי הקיבוץ סבורים כי יש לצמצם את מידת השיתופיות הנהוגה בקיבוץ, הדעות חלוקות לגבי תמהיל ההפרטה הנדרש (אילו תחומים יופרטו ואילו תחומים יישארו שיתופיים).
- בנוסף, קיימת נכונות גבוהה לשקול מעבר יזום ל"קיבוץ מתחדש" (ולא מתוך משבר) – תוך כדי לימוד מעמיק של המשמעויות הכרוכות בכך ובתנאי של הבטחת תנאי קיום בסיסיים לכל החברים בקיבוץ.

- **השיתופיות נתפסת כצורת חיים שכבר לא מתאימה לעידן הנוכחי, ולכן יש לצמצמה. עם זאת, כמעט כולם היו רוצים לשמר משהו ממנה, וההתלבטות היא התמהיל:** הדעות חלוקות בין שיתופיות מינימלית לבין הישארות במצב הקיים, וביצוע התאמות מסוימות הכרחיות.
- ככלל, ההפרטות נתפסות ככאלו שאינן פוגעות בשיתופיות, והן הכרחיות להפסקת הבזוז אך קיימים חילוקי דעות לגבי אופן ביצוע ההפרטה ואילו שירותים להפריט.
- התמיכה הגבוהה ביותר היא בהפרטת שירותים, בעיקר מזון וחדר אוכל ושירותים אישיים (תספורת, קוסמטיקה וכד'). שירותים נוספים לגביהם הנכונות להפריט גבוהה הם אחזקת דירות, לימודים גבוהים, רפואה משלימה ושמחות. שירותים לגביהם שיעור המתנגדים להפרטה גבוה יותר משיעור התומכים הם רפואה קונבנציונלית ותרבות.
- רק כמחצית תומכים בפתרונות חלופיים – מסלול "תושבות" ותהליך "שיוך דירות", ואפשרות הבחירה אישית בין מסלול "שיתופי" למסלול "מתחדש", כאשר השאר מתנגדים או חסרי עמדה.

# פתרונות (המשך) והבדלים לפי סגמנטים

- ביחס לתגמול עבור עבודה, 43% היו מעוניינים להשאיר את המצב על כנו ולא לקבל תגמול, בעיקר על רקע אידאולוגי. לשיעור נכונות דומה זוכה האפשרות של העברה לחבר שיעור מסוים מההכנסה מעבודתו והאפשרות של שכר דיפרנציאלי.
- עם זאת, קיימים כמה סוגי תגמול, הזוכים לתמיכה גבוהה: תשלום עבור גיוסים, תשלום עבור שעות נוספות ותשלום עבור תורנויות, כנראה משום שהם תורמים לשיפור רמת החיים.

## הבדלים לפי סגמנטים:

- ככלל, לא נמצאו הבדלים רבים בעמדות בין חברי הקיבוץ לאלו שאינם חברים, למעט הביטחון הכלכלי שאיתן יותר בקרב החברים, והם גם אלו שמעוניינים יותר להשאיר את המצב הקיים על כנו ולא לקבל תגמול עבור עבודה.
- עם זאת, בקרב חברי הקיבוץ נרשמו הבדלים לפי גיל, ונמצא שהעמדות כלפי התנהגות חברי הקיבוץ חיוביות יותר בקרב גילאי 61+ ונמוכות יותר בקרב גילאי 41-60. לעומת זאת, אטרקטיביות תגמולי העבודה השונים גבוהה יותר בקרב גילאי 41-60 ונמוכה יותר בקרב גילאי 61+, כנראה בעיקר בשל הרלוונטיות שלהם מבחינת גיל עבודה.

# המלצות עבור קיבוץ לביא

- קיימת פתיחות גבוהה לצמצום השיתופיות בקיבוץ- כאשר צריך להגיע להסכמה על תמהיל התחומים אותם צריך להשאיר ברמה השיתופית ועל תמהיל התחומים אותם יש להפריט.
- במידה ומחליטים להפריט - בשלב הראשון מומלץ להפריט שירותי מזון וחדר אוכל, שירותים אישיים (תספורת, קוסמטיקה וכד'), אחזקת דירות, לימודים גבוהים, רפואה משלימה ושמחות.
- מומלץ לתגמל בעיקר גיוסים, שעות נוספות ותורנויות, ולתקשר את החשיבות גם בקרב המבוגרים יותר, על אף שהמהלך פחות רלוונטי עבורם.
- מומלץ ללמוד את המשמעויות הכרוכות במעבר ל "קיבוץ מתחדש" ולבחון לעומק את התאמת המהלך לאופי הקיבוץ ולתושביו שכן קיימת נכונות גבוהה למהלך יזום לשינוי תוך הבטחת תנאי קיום בסיסיים לחברי הקיבוץ.



בהצלחה באשר תפנו!





## נספח-

ניתוח הממצאים לפי חברות בקיבוץ ולפי גיל (בקרבת חברים)

אין כמעט הבדלים בעמדות כלפי שיתופיות, למעט באשר לטענה שאורח החיים השיתופי בלביא שורד בעיקר מכח ההרגל, שזוכה לתמיכה גבוהה יותר בקרב החברים בגילאי 41-60.

## הבדלים בעמדות כלפי השיתופיות – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
75%	66%	84%	67%	72%	השותפות היא אחד מערכי היסוד של לביא
76%	65%	74%	72%	71%	השותפות עשויה לייצר גם ערך מוסף קהילתי
54%	46%	61%	44%	52%	אורח החיים השיתופי מהווה גורם משמעותי ביכולת לקיים פעילות משימתית / לאומית
53%	51%	48%	39%	51%	השותפות עשויה לייצר גם ערך מוסף כלכלי
63%	79%	58%	64%	70%	אורח החיים השיתופי בלביא שורד בעיקר מכח ההרגל ( <b>נגד שיתופיות</b> )
65%	67%	61%	72%	65%	אורח החיים השיתופי בלביא מתקיים בעיקר מתוך נוחות אישית של החברים ( <b>נגד שיתופיות</b> )

גבוה יותר

נמוך יותר

שיעור התופסים את מסלול "עצמאות כלכלית" כמסלול מוצלח גבוה יותר בקרב אלו שאינם חברי קיבוץ. (אלו שכנראה חווים את המסלול בעצמם). המבוגרים שגרים בקיבוץ תופסים את השותפות במתכונתה הנוכחית כמפריעה לקליטת חברים חדשים.

## הבדלים בעמדות כלפי קליטה – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
56%	67%	48%	83%	60%	מסלול 'עצמאות כלכלית' הקיים בלביא הוא מסלול מוצלח
68%	67%	58%	61%	66%	דרך החיים השיתופית הקיימת כיום בלביא מעכבת קליטה של חברים חדשים (נגד שיתופיות)
62%	55%	35%	61%	54%	בהנחה שהשותפות מצמצמת את מספר הנקלטים בקיבוץ יש לצמצם את רמת השותפות בלביא בכדי לאפשר הגדלת מספר הנקלטים (נגד שיתופיות)

גבוה יותר

נמוך יותר

חברי הקיבוץ המבוגרים(גילאי +61) מרגישים יותר תחושת בטחון כלכלי בקיבוץ ומוכנים יותר מגילאי 41-60 לשלם מחיר אישי ואף לצמצם את העצמאות האישית שלהם למען שימור דרך החיים השיתופית בקיבוץ.

## הבדלים בתפיסת החבר את עצמו בהתנהלות בדרך השיתופית – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
74%	50%	65%	36%	61%	יש לי תחושת בטחון כלכלי בלביא
71%	45%	58%	42%	57%	עבורי, אורח החיים השיתופי הוא מרכיב מרכזי בדרך החיים הקיבוצית
56%	33%	48%	31%	44%	עבורי, שותפות היא ערך חשוב ברמה האישית, ואני מוכן לשלם מחירים אישיים עבור קיומה
53%	33%	32%	22%	40%	השותפות חשובה עבורי כדרך למימוש מצוות הצדקה
47%	24%	42%	28%	36%	בכדי לשמר את דרך החיים השיתופית בלביא אני מוכן לצמצם את העצמאות האישית שלי

גבוה יותר

נמוך יותר

שיעור הסבורים שאת הערבות הדדית והצדקה ניתן לקיים גם בקיבוץ שאיננו שיתופי גבוהה יותר בקרב החברים בגילאי 41-60 ונמוכה יותר בקרב החברים בגילאי +61. התמיכה במסלול "תושבות" בלביא גבוהה יותר בקרב החברים בגילאי +61 והתמיכה בבחירה אישית בין מסלול "שיתופי" למסלול "מתחדש" גבוהה יותר בקרב החברים בגילאי 41-60.

## הבדלים בעמדות כלפי פתרונות חלופיים – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
66%	84%	84%	86%	77%	את הערבות הדדית והצדקה ניתן לקיים גם בקיבוץ שאיננו שיתופי
71%	76%	74%	75%	73%	המגמה הכללית של תהליכי השינוי בקיבוצים ברורה ועל כן השינוי באורחות החיים בלביא, הוא רק שאלה של זמן
59%	46%	35%	64%	49%	יש לאפשר מסלול "תושבות" בלביא
35%	62%	48%	58%	50%	יש לפעול על מנת לממש בלביא תהליך של "שיוך דירות"
49%	45%	32%	50%	44%	יש לאפשר לחברים בלביא בחירה אישית בין מסלול "שיתופי" למסלול "מתחדש"

גבוה יותר

נמוך יותר

אין הבדלים בשיעור התמיכה בהפרטת שירותים.

## הבדלים בעמדות כלפי הפרטת שירותים – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
66%	71%	68%	58%	69%	מזון וחדר אוכל
63%	70%	74%	58%	68%	שירותים אישיים
43%	43%	29%	42%	40%	כביסה ומחסן הבגדים

גבוה יותר

נמוך יותר

התמיכה בהפרטת לימודים גבוהים יותר בקרב החברים, וכן גבוהה יותר בקרב החברים בגילאי עד 40 לעומת היתר. התמיכה בהפרטת טיפולים רגשיים גבוהה יותר בקרב החברים בגילאי 41-60 ונמוכה יותר בקרב החברים בגילאי +61.

## הבדלים בעמדות כלפי הפרטת שירותי חינוך ובריאות – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ			
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181		
54%	60%	84% אידאולוגיה, רמת חיים	42%	62%	לימודים גבוהים	חינוך
47%	49%	55%	33%	49%	חינוך פורמאלי	
40%	52%	55%	36%	48%	חינוך משלים	
47%	60%	68%	47%	56%	רפואה משלימה	בריאות
40%	56% אידאולוגיה, רמת חיים	55%	33%	50%	טיפולים רגשיים	
28%	30%	32%	28%	30%	רפואה קונבנציונלית	

גבוה יותר

נמוך יותר

התמיכה בהפרטת שמחות גבוהה יותר בקרב החברים.

## הבדלים בעמדות כלפי הפרטות אחרות – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
59%	60%	68%	53%	61%	אחזקת דירות
56%	57%	74%	33%	60% (מרקם חברתי)	שמחות
38%	52%	48%	50%	46%	רכב-אחזקת רכב פרטי
34%	34%	35%	31%	34%	תרבות

גבוה יותר

נמוך יותר



שיעור הסבורים שקיבוץ מגלה מידה רבה של אחריות ואיכפתיות כלפי החברים גבוה יותר בקרב החברים בגילאי +61 ונמוך יותר בקרב החברים בגילאי 41-60. התמיכה בטענה שהתלות של החבר במוסדות הקיבוץ גבוהה ויש להפחיתה ככל שניתן גבוהה יותר בקרב החברים.

## הבדלים בתפיסת החבר את הקיבוץ – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
88%	72%	87%	81%	81%	בדרך כלל הקיבוץ מגלה מידה רבה של אחריות ואיכפתיות כלפי החברים
63%	76%	71%	53%	70%	התלות של החבר במוסדות הקיבוץ גבוהה ויש להפחיתה ככל שניתן
62%	55%	71%	64%	60%	הקהילה בלביא חזקה ומגובשת

גבוה יותר

נמוך יותר

חברי הקיבוץ המבוגרים (גילאי +61) ביקורתיים יותר כלפי חברי הקיבוץ ואופן התנהלותם .

## הבדלים בתפיסת החבר את החברים בלביא – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
79%	51%	61%	75%	64%	החברים בלביא מגלים סולידריות והתחשבות הדדית בצרכי חברים אחרים
56%	38%	42%	42%	45%	חברים בלביא נוהגים לפי הכללים והחוקים המקובלים בקיבוץ
46%	35%	35%	28%	39%	ככלל, חברי לביא מבינים את אחריותם למיצוי כושר ההשתכרות שלהם, ופועלים לממשו
49%	28%	29%	31%	36%	החברים בלביא מתחשבים ומגלים מעורבות במצב הקיבוץ ומוכנים לתת מעצמם למען שמירת דרך החיים השיתופית הקיימת
34%	34%	35%	28%	34%	רוב חברי לביא מוכנים לקחת על עצמם תפקידים ומשימות מעבר לשעות העבודה הבסיסיות

גבוה יותר

נמוך יותר

חברי הקיבוץ מעדיפים יותר את המצב הקיים (ללא תגמול), אלו שאינם חברים תומכים בשיעור גבוה יותר בהעברת חלק מההכנסה ישירות לחבר הקיבוץ. בקרב החברים אטרקטיביות התגמולים השונים גבוהה יותר בקרב גילאי 41-60, בעיקר על רקע אידאולוגי, וכנראה בעיקר בשל הרלוונטיות שלהם מבחינת גיל עבודה, ופחות בקרב גילאי +61 שמעדיפים את הקיים.

## הבדלים בעמדות כלפי תגמול עבודה – שיעור התמיכה

גיל חברי הקיבוץ			חברות בקיבוץ		
+61 N=68	41-60 N=82	עד 40 N=31	לא חבר N=36	חבר N=181	
46%	70% אידאולוגיה	65%	69%	60%	תשלום עבור גיוסים
37%	67% אידאולוגיה, רמת החיים	61% אידאולוגיה, רמת החיים	67%	55%	תשלום עבור שעות נוספות
38%	63% אידאולוגיה, רמת החיים	55%	61%	52%	תשלום עבור תורנויות
35%	51% אידאולוגיה	29%	61% אידאולוגיה	41%	העברה לחבר שיעור מסוים מההכנסה מעבודתו
28%	44% אידאולוגיה, רמת החיים	35%	53%	36%	שכר דיפרנציאלי
62% אידאולוגיה	34%	42%	28%	46%	ללא תגמול עבור עבודה – השארת המצב הקיים

גבוה יותר

נמוך יותר