

דואר אלקטרוני . [daflavi@lavi.co.il](mailto:daflavi@lavi.co.il)

# דרך השבוע

## עשירי בטבת שחל ביום שישי

צום עשרה בטבת - הרב יהודה :

מחר ביום שישי יחול צום עשרה בטבת בו התחיל המצור על ירושלים לפני החורבן הראשון. תענית זו היא היחידה היכולה לחול אחת לכמה שנים ביום שישי ואינה נדחית ליום אחר. (הסיבה לכך היא ההדגשה של הנביא יחזקאל "כתוב לך את שם היום את עצם היום הזה סמך מלך בבל אל ירושלים"). התענית מתחילה בבוקר בעלות השחר (5:05) ומסתיימת בצאת הכוכבים (16:58). המשמעות היא שאנחנו מתפללים קבלת שבת וערבית בעודנו צמים, ושוברים את הצום רק לאחר הקידוש של ליל שבת. עם זאת השבת משפיעה על הצום בכך שבמנחה אמנם אומרים עננו וקוראים בתורה ויחל, אך אין אומרים אבינו מלכנו וגם לא תחנון. מחמת אורך תפילת מנחה השעה של מנחה מוקדמת מהרגיל והיא תתקיים עם כניסת שבת (16:08).

כבכל שנה מציינים אנו בעשרה בטבת גם את יום הקדיש הכללי לחללי השואה, וכפי מנהגנו בשנים האחרונות כל הציבור אומר קדיש יתום ביום זה. (מי שיש לו שני הורים, אם רוצה לומר קדיש מקובל שמבקש רשות מהוריו.)

יהודה גלעד

לאור האמור, אלו זמני התפילות בצום :

שחרית - 5:50, 7:30 (ברחבת בית הכנסת)

מנחה - 16:08 ( בשכונות )

\* חשוב להדגיש שבמניין בצום צריכים להיות לפחות שישה צמים, לכן יש חשיבות להגעה בזמן לתפילת מנחה בשכונות.

\* תפילות השבת כרגיל בשכונות

שכונת חד"א תתפלל ברחבת בית הכנסת.

רועי שימרון



פרשת #ויגש# – עשרה בטבת ;

"גם אנו, כאחי יוסף, מתרוצצים על פני תבל זו נבוכים, מלאי שאלות כרימון. ההנהגה האלוקית אינה מובנת לנו כלל. מדוע צדיק ורע לו ורשע וטוב לו? מדוע שולט הרע בעולם? מדוע עם ישראל סובל? ... אך מה שברור הוא, שביום הגאולה, כשתישמע מקצה העולם ועד קצהו בשורת אמת: "אני ה' לא שנית" - יורם הפרגוד, וייעלמו כל השאלות כלא היו. נבין את הכל רטרואקטיבית מתוך הפרספקטיבה החדשה שתוענק לנו – ממש כאחי יוסף"

[״החפץ חיים״]



## לכל זמן ועט

שלב העקרונות – השבוע קיבלנו החלטה כקהילה, לעבור בדיון "אורחות החיים" מהשלב המוגדר כשלב הלימוד, לשלב גיבוש העקרונות. שלב זה יהיה שלב שבסופו נרצה להגיע להסכמה על הערכים והעקרונות המנחים, שישרטטו את תווי פניה העתידיות של לביא. הוא יפתח בשיח על נושאים שהוגדרו מתוך נקודת המוצא של מסמך "ערכי הליבה" שהתקבל בלביא לפני כעשור, יכלול במידת הצורך למידה ממוקדת בנושאים בהם יהיה צורך להעמיק, תהיה בו דינמיקה של ריכוז תובנות מהשיח הציבורי, עיבודן, חזרה לדיון ציבורי עם מודל מוצע, ביצוע התאמות, וחזר חלילה כמידת הצורך, עד שנגיע להסכמות רחבות שיובאו לבסוף לאישור האסיפה. למותר לציין ששלב זה בו נלבן את ערכינו המשותפים, הוא שלב מהותי וחשוב שייקחו בו חלק כמה שיותר שותפים, ושכל קול יישמע. למותר לציין שהשפעת אילוצי הקורונה וההתאמות הנדרשות לאילוצים, ילון גם את השלב הזה בתהליך.

#ונפשו קשורה בנפשו# –במוצאי השבת האחרונה התקיימה אסיפה, שלפחות בחלקה השני הייתה אסיפה שלטעמי חרזה מהתנהלות מקובלת באסיפה בלביא. מפניות רבות שהגיעו אליי השבוע, התחושות הקשות שאני אישית יצאתי איתן מהאסיפה, הן נחלת רבים בציבור. התחושות אינן קשורות לאתגרים הטכנולוגיים שכרוכים בניהול אסיפת זום, לקושי הטכני של חלק מהחברים להביא את קולם לידי ביטוי בהצבעה האחרונה בערב זה, או לתוצאותיה של הצבעה כזו או אחרת, אלא לדרך בה התנהל השיח. האווירה שעלתה מהאסיפה, בה נספרו בין היתר ארבע הצעות שונות לסדר, הייתה אווירה של ניגוח ועדת מינויים והמוסדות שהביאו את ההצעות, ותחושה שיש יותר מדי מניעים אישיים בשיח שמנסים להתכסות בכסות של פרצדורה. עלו בה הצעות ששומטות את לגיטימיות ההצבעה להצעות שהובאו ולהליך ההצבעה, ולצערנו אף הייתה בה הטחת האשמה אישית ופוגענית בצ'אט שאינה אמת. האווירה שהייתה באסיפה אינה עומדת בקנה אחד עם הנורמות הנהוגות לדיון הציבורי באסיפה בלביא- ואינה מתכתבת עם תחושות הסולידריות- החברות והשותפות לדרך- שמצופה משותפים לקהילה אחת ולדרך אחת.

אחרי האסיפה הגיעו תגובות של חברים לפיהן התנהלות מעין זו מפחיתה את הרצון שלהם להמשיך ולקחת חלק באסיפות, וזה מסוג הדיונים שבעקבותיהם גם המוטיבציה של חברים לקחת עליהם תפקידים ולעמוד כשליחי ציבור נפגעת משמעותית. השפעות אלה הן לא מציאות שלביא יכולה להרשות לעצמה, בטח שלא בעת הזאת! תפקיד כולנו לשמור על כבוד זולתנו, לחזק את ממלאי התפקידים, שעושים למען הציבור ומוכנים לקחת אחריות, וגם אם יש ביקורת כזו או אחרת, נכון להעביר אותה באופן ישיר, מכבד, בפלטפורמה המתאימה, ומתוך אמון והערכה לכך שחברים עושים את המיטב למען הציבור. יש לא מעט לקחים להפיק לגבי אופן קיום אסיפות זום להמשך, אליהם תתייחס נשיאות האסיפה, וטיפול חברתי אליו יתייחסו הוועדות החברתיות, אבל בהיבט כוללני יותר, נדרשים מכולנו חשבון נפש והפנמה של היותנו שותפים לדרך, ושגם אם אנו חלוקים בדעות, אנו חייבים להיות מחוברים בנפשות ובלבבות, שאם לא כן, ההצדקה לשותפות ביננו נשמטת מתחת לרגליים. האחריות לתיקון מוטלת לפתח כולנו... - ממלאי תפקידים וחברים כאחד.

#יום הקדיש הכללי# – למרות שקווינו מאד שבעשרה בטבת השנה, כבר נחיה בשגרה בריאה, אנו עדיין נמצאים עמוק בתוך הנחיות הקורונה, ובשל כך הירידה הקבועה לבית העלמין וטקס ליל עשרה בטבת לא יתקיימו כסדרם. עם זאת, ועדת תרבות נערכה בתוכן מרחוק בערוץ לביא לליל "יום הקדיש הכללי", וייערך טקס קצר ולימוד ברחבת בית הכנסת בבוקר יום שישי. סגירת השנה האזרחית – כפי שכבר הודענו אני שב ומזכיר, שעל מנת שנוכל לסגור את שנת 2020 מבחינה כספית באופן מדויק ומהיר, אנו מבקשים מכל החברים וממלאי התפקידים, להעביר את כל הזיכויים, הקבלות, החשבונות, תלושי המשכורת של עובדי החוץ, וכל נייר רלוונטי שהוא להנהלת החשבונות עד ה-10.1.2020. אזכיר כי בשנה שעברה לא יכולנו להיענות לבקשות זיכוי של חברים שהגישו בקשות אחרי המועד שנקבע. אנא עשו כל מאמץ, כדי שנוכל לחתום את ספרי 2020 במועד.

שבת שלום!

נתי



מובא ע"י חיים קליין

שלום חברות וחברים,

בחודשיים האחרונים התכנסה הנהלת העסקים 6 פעמים לסיכום השנה החולפת והכנת תכנית עסקית לשנה הבאה. נפגשנו עם מנהלי הרפת, הבקר, הלול, המטע, הגד"ש, המוסך, האנרגיה, המלון, המפעל וסבתא יהודית. הענפים סקרו את התנהלות הענף בשנת 2020 כולל כמובן דגשים רלבנטיים למשבר הקורונה. בהמשך, פרסו לפנינו את עיקרי התכניות והתחזיות לשנת 2021 וכן את בקשותיהם בתחום ההשקעות הנדרשות. בישיבה שנערכה השבוע רוכזו כל התובנות לתכנית עסקית לשנת 2021, כולל תכנית השקעות ותכנית מקורות ושימושים.

דגש מיוחד ניתן לתזרים המזומנים ולהחזרת מסגרת החוב לזמן ארוך אל המסלול שהותווה לפני משבר הקורונה. הקפאת ההשקעות שגזרנו על עצמנו עם פרוץ המשבר עצרה את פיתוח העסקים וחשוב לנו מאוד לחזור ולהשקיע ע"מ שהענפים יוכלו להמשיך וליצר וכן ע"מ לפתח מיזמים חדשים שיוסיפו לפרנסתנו בהווה ובעתיד ויקטינו את התלות בענף דומיננטי אחד (יהא מוצלח ככל שיהיה).

בזכות עבודה מקצועית ומאומצת של צוות הניהול השוטף, בתמיכת הנה"ח והתמחיר והמסירות של חברי הנהלת העסקים, הצלחנו גם השנה לעמוד בלוחות הזמנים ולסיים את הכנת התוכנית העסקית במועד. המזכירות אמורה לדון בתכנית ביום ב' הקרוב 28/12 ולאחר מכן תוצג התכנית לדיון ואישור האסיפה. להתראות באסיפה.

#### ממש"א;

בהמשך לאסיפה, עם הבחרו של דוד מוראדי ליו"ר חינוך, אנו מחפשים לו מחליף כרכז התיכון. להל"ן הפרטים:

#### ממטלות רכז התיכון;

#### דרישות התפקיד –

- פיקוח על תחום עבודת התיכון.
- מנהיגות.
- ניהול תחום הזיכויים הכספיים של הנוער בלביא.
- תקשורת בין אישית גבוהה.
- ניהול התקציב של חברת התיכון.
- היכרות, הזדהות ודוגמא אישית עם המסד הערכי בלביא.
- קיום מערכת פעילות סדירה ברמת פרט, כתיב ותיכון.
- יכולת מתודולוגית.
- קיום מערכת קשר עם ההורים.
- נכונות לבית פתוח.
- קיום קשר עם מערכת החינוך הפורמאלי.
- יכולת תכנון וניהול מערכת.
- ניהול שגרת צוות ופיתוח.
- יכולת התנהלות מול מוסדות הקיבוץ.
- ניהול ידע ארגוני.
- יכולת התנהלות מול הורים.
- נסיון בעבודה עם בני נוער.

היקף המשרה; חצי \* יחד עם אביטל אלידין)

כפיפות; ליו"ר החינוך/

הרואים עצמם מועמדים לתפקיד מוזמנים לפנות לגלילה/



## מבצע 'לתת כתף'

**לתת כתף 1** - ישר כח לעשרות החברים בגיל +60, שכבר קבעו תורים לחיסון (חלקם הספיקו כבר להתחסן!). כפי שפירסמה המרפאה, אנשים המעוניינים בעזרה בהזמנת תור, יכולים להיעזר בחנה או בזיוה שישמחו לעזור.

**לתת כתף 2** - האחיות שלנו, זואי וימית, נדרשו להתגייס בעת הזאת, של חרם לאומי, לתת מספר משמרות מלאות בכל שבוע בחודשים הקרובים, למתן חיסוני קורונה בקופ"ח רקתי.

**המשמעות** – צוות המרפאה מנסה לבנות מערכת כזו שתפגע כמה שפחות בשירות לציבור, אך יש לקחת בחשבון שיהיה צמצום בנוכחות שתי האחיות וכן בשעות הפתיחה. יתכן אף שנאלץ לסגור מדי פעם. כשתגבש תכנית ברורה, היא תפורסם. (הרופאה תמשיך עבודתה כרגיל).

ישר כחן של האחיות שמתגייסות לכלל צוותי הבריאות במאמץ הלאומי!!!

נודה מאד לחברים על גילוי אורך רוח וסבלנות בתקופה מאתגרת זו.

ובהזדמנות זו, תודה לחברים על גילוי ההבנה והסבלנות במשך חודשים רבים וארוכים של תקופת קורונה, כשהמרפאה נאלצת להתנהל תחת התניות ומגבלות, שמשפיעות על כולנו.

**כפי שהבטחנו** – לפני מספר שבועות כתבנו כאן על בעיית עומס הנוצר בבדיקות הדם, עקב בואם של מבוטחי הקופה מהאזור. בדיבור עם הנהלת קופ"ח, סוכם שבכל יום בו מתקיימות בדיקות דם בלביא, יוכלו לבוא עד שני אנשים מהאזור, וזאת בכפוף להרשמה מראש במרפאה שלנו. מידע זה הופץ והתקבל במרפאות האזור, והם האחראים להודיע לאנשיהם. סידור זה מתבצע בהצלחה כבר מספר שבועות, לשביעות רצוננו.

**ועוד ח"ח** – לכל המבודדים הרבים (תיכונים ומשפחות) שבזכות התארגנותם היעילה הצליחו להגיע פעמיים לבדיקות הקורונה, כנדרש לצורך קיצור ימי הבידוד. זאת יחד עם שמירה רצינית על כללי הבידוד הלא קלים, ועוד במיוחד - כשלחלקם הגדול אין זו הפעם הראשונה שנכנסו לבידוד! כל הכבוד לכם על האחריות!!!

**סוף הדרך??** - אף שאנו בעיצומו של מבצע חיסון כלל האוכלוסיה, אנו מזכירים דווקא בעת הזאת – שמירה על כל הכללים הברורים והידועים. שלא ניפול ח"ו, בישורת האחרונה, לשאננות של סוף מסלול.

שנזכה לבשורות טובות בבריאות טובה.

briutlavi@gmail.com

אריאלה ס.

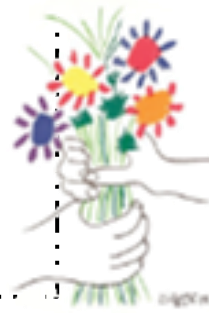
לו"ז שעות קבלה במרפאה **לשבוע הקרוב בלבד** :

בשבוע הקרוב הבעל"ט 27.12.20 – 3.1.2021

זואי יוצאת לחופש, וימית כאמור לעיל, עובדת במשמרות ב'רקתי',

על-כן המרפאה תהיה פתוחה בימים ראשון, שלישי, וחמישי בלבד, בשעות הרגילות.

לשרה ויהודה רייס  
ולכל המשפחה המורחבת  
**מזל טוב**  
לאירוסי צורית עב"ל יונה



## הודעות

### מועדת חברים:

אנו מתקרבים לסוף שנת התקציב 2020. יש לשים לב למצבנו בתקציב.  
כדי למנוע אי נעימויות, חברים עם מינוס בתקציב מתבקשים להסדיר זאת בימים הקרובים (ע"י העברה מפקדון או כל דרך חלופית אחרת)

שבת שלום

מועי.

\*\*\*\*\*

### הודעה מהכלבו

כמדי שנה אנו מבצעים ספירת מלאי בכלבו ולכן הכלבו לא יפתח למכירה בימים מוצ"ש- ראשון 26-27/12 יא' יב' טבת.  
לא נוכל להיענות גם במקרים דחופים. בבקשה היערכו מראש.  
יום שני 28.12 יג' טבת הכלבו ייפתח כרגיל בשעות 7:00 עד 19:00.  
תודה מראש צוות הכלבו.

\*\*\*\*\*

### מלביאה:

חברים יקרים:  
לרגל ספירת מלאי ולרגל הרגל (השלישי), להלן שינויים בשעות הפתיחה של החנות  
יום ראשון 27/12 10-17  
יום שני 28/12 10-16  
ימים שלישי ורביעי 29-30/12 החנות סגורה, ניתן להתקשר במקרים דחופים וננסה לעזור.  
ימים חמישי ושישי 31/12-01/01 החנות סגורה  
פרנסה טובה והרבה בריאות

צוות לביאה

\*\*\*\*\*

**ממראת דאטה:**

שלום רב-

\*מחודש ינואר 2020 היום הקבוע לביקורת בממראת דאטה עוברת לימי ראשון.\*

כמה תזכורות:

- 1) מטופלים חדשים פונים אלי ישירות, בפתק או בווטסאפ, וקובעים תור מותאם אישית.
- 2) אין צורך בהפניה מהרופאה\ממראת, אך חשוב להגיע אלי עם העתק של הבדיקות או קוד כניסה לתיק אישי בקופ"ח.
- 3) הקליניקה שלי ממוקמת היום בבית הנעורים (ולא בממראת!).

הרבה בריאות לכולנו, דסי

**מענף הבגד:**

בתוצאות הסקר לגבי ענף הבגד עלו מספר נקודות בהן אנחנו יכולים להשתפר ורצינו לשתף אתכם..

להל"ן הנקודות:

- א. טעויות בחלוקה של כביסה נקיה לתאים הלא נכונים – אנחנו מבחינתנו ננסה לתת יותר תשומת לב בחלוקה... אם תוכלו לעזור לנו ולהקדיש שניה מזמנכם כאשר אתם לוקחים כביסה לבדוק לפני שאתם מניחים בעגלה.
  - ב. כתמים – כאשר מופיע כתם רצוי לפנות לריקי והיא תבדוק איך והאם ניתן להוריד הכתם. מבקשים מכל מי שזורק כביסה שיבדוק שלא נשאר עט באחד הכיסים או בטעות נזרקה מגבת עם כלור.
  - ג. דרכי התקשרות עם ענף הבגד – צוות ענף הבגד ואני הדסה, נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה ובקשה.
- ועוד משהו קטן עכשיו כשהגיע החורף והבגדים תופסים יותר נפח בתאים, נשמח שתבואו בתדירות גבוהה יותר לקחת כביסה.

נתראה בין התאים

צוות ענף הבגד.

\*\*\*\*\*

**הארכיון לשירות**

לפעמים אני נתקלת במסמך בארכיון שמתחשק לי לשתף את החברים במה שכתוב בו. אני מביאה היום ציטוטים משלושה מסמכים ומבקשת מכם לנחש באיזו שנה הם נכתבו לפני שאתם מסתכלים לתשובות בסוף הקטע.

1. מתוך מכתב: " איך זה שלא שומעים אתכם? בואו תשתחררו מן הטיעון או ההרגשה שאתם הצעירים ואנחנו הזקנים (או הוותיקים, אם זה יותר נעים כך) לא נותנים לכם להתבטא. אני אגיד את האמת- אני מתאכזבת כאשר התגובות היחידות של הצעירים הם לדברים חומריים בדרך כלל, הנוגעים ישירות אליהם: תקציבים, נסיעות לחו"ל, לימודים וכו', אך לבעיות עקרוניות, כלכליות, רעיוניות וכו' נשארים אדישים (בתוך האספה לפחות). אני יודעת שיש לכם דעות – בואו תפסיקו להתבייש, ודברו!"
2. מתוך פרוטוקול של אספה: ראשי פרקים לשיחת חברים
  - א. מדוע בעלי תפקידים נשחקים כה מהר?
  - ב. האם קיים קצר בין "המוסדות" ו"הציבור"? מה צריכים להיות יחסי הגומלין?
  - ג. האם אספת החברים מתפקדת?
  - ד. האם מוטלת על החבר חובה להעמיד את עצמו לבחירה לתפקידים? מה דינו של סרבן?
  - ה. "אלימות מילולית" בחברה הישראלית בכלל ובציבורנו בפרט. כיצד לשמור על כבוד הזולת גם בעת דיון חריף?
3. מתוך אצלנו: " פעולות חברתיות מוגברות בזמן האחרון הוכיחו לנו שיש בחברתנו יסוד חברתי עמוק אשר איבדנוהו ע"י יכוחים ויכוחים אין-סופיים על "צורת החברה". בזמן האחרון רכשנו לנו שוב מידה מסוימת של "דרך ארץ" בשביל החברה. נכחנו לדעת שחברה היא יותר מהיחס בין פלוני לבין אלמוני, שחברה מהווה ערך בפני עצמו והוא לא רק תוצאת לוואי של ארגון חיים מסוים. חברה דורשת טיפול וטיפול תמידי.

4. ההתפתחות האופיינית בארץ כיום היא התגברות הפרט על הכלל, אולם עלינו לטפח את שיווי המשקל בין הפרט והכלל- ההישג הגדול של החברה הקיבוצית."

#### תשובות

1. מכתב שנכתב ע"י לוטי וינטר ז"ל בתשל"ה (1975) כשהייתה מרכזת ועדת מינויים
2. מתוך פרוטוקול של אספה משנת תשמ"ב (1982)
3. מאמר באצלנו בתשט"ו (1955), נכתב ע"י עדה עמנואל ז"ל שהייתה אז מזכירת פנים

מוזמנים לבקר אותנו, טובה

## **לביא כלבבי –**

למדריכי התיכון דוד מוראדי ואביטל אלידין – תודה רבה על לקיחת האחריות עבורנו ההורים, ועל תפעול מערך ההיסעים המורכב לבדיקות הקורונה הכפולות של התיכונים – רק בריאות!