

דואר אלקטרוני . daflavi@lavi.co.il

דף השבוע

פרשת #בשלח# . שירה;

"בעמדם על שפת הים, כאשר המצרים הזועמים הולכים וקרבים לקראתם, נתקפים ישראל בחרדה איומה. או אז, מורה ה' למשה לצוות על ישראל להיכנס לים - 'דבר אל בני ישראל ויסעו' - כל זאת, לפני שמשה בכלל הצטווה לקרוע את הים! ה' דורש מישראל להביע את רצונם להיגאל, לעשות צעד מצדם אל הים, להתרחק מהמצרים המשעבדים. משמעות הדרישה הזו היא להתאמץ ולמסור את הנפש כדי להיגאל – ולא לחכות שהגאולה תבוא מעצמה. על ישראל להביע נכונות להיגאל, להזדהות עם הקריאה האלוקית לנסוע – לצד ביטחון בה' הגואל אותם. אחר שישראל יצעדו את הצעד הראשון מצדם - יבקע ה' לפניהם את הים ויגאלם... הדרישה מהעם לעשות את הצעד אל הגאולה חשוב במיוחד במצב חסר סיכוי זה – הים מלפנים והמצרים מאחור – כאשר ייאוש וחולשה מציפים את העם. דווקא אז דורש ה' מהם לגלות אמונה וביטחון בו. כתשובת המשקל לחולשה צריכה להתגלות עוצמה של אמונה שהים מוכרח להיקרע, תהליך הגאולה מוכרח להתקדם!..."

[הר' חיים דרוקמן]



לכל זמן ועט

יזמויות – רק השבוע שוחחנו באסיפה על מחויבות למיצוי יכולות כל החברים בהתפרנסות מיטבית, וכבר צצה לה עוד יזמות אישית, והפעם בהתאמה מושלמת לט"ו בשבט שחל השבוע – הני ביזמות של מגשי פירות מעוצבים! אז מעבר לאיחולי ההצלחה האישיים ליזמות, זוהי שוב קריאת עידוד לחברים, לקחת אחריות, לצאת מהקופסה, לעשות מעבר לחובת העבודה הרגילה והמוגדרת, ובסוף גם להרוויח עבור קופתנו המשותפת וגם ליהנות ולהתמלא בסיפוק מהעיסוק. חברים המעוניינים בסיוע להוציא רעיונות בעלי היתכנות כלכלית מהכח אל הפועל, מוזמנים בשמחה להיעזר בצוות יזמויות, לקבל ברכת דרך וליווי, ולתת תרומה נוספת לגיוון ומיצוי יכולות ההתפרנסות שלנו כקבוצה.

#יוצא מן הכלל# – בשבוע האחרון הגיעו שתי תופעות חריגות לשולחני, משני מרכזי וועדות שונים, שבעקבותיהן תהיתי אם יש מכנה משותף ביניהן. האם הן מעידות על כך, שמיעוט המפגשים הפיזיים בינינו בחודשים האחרונים, גרמו לכך שיש מי שהתכהתה אצלם המחויבות לכלל, ולכללים שקיבלנו על עצמנו יחד בהחלטות משותפות. תופעה אחת היא נהיגה של נהגים צעירים ברכבים בהם אסור להם לנהוג, וזאת באמצעות קודניות של הוריהם. תופעה אחרת מעולם תוכן אחר, היא של מספר משטחים ומחסנים שצצו בשטח ללא התנהלות סדורה של תיאום ואישור מראש מול וועדת תכנון כמתחייב. הפרה של החלטות ומוסכמות בינינו, היא תופעה לא ראויה הפוגעת בערבות ההדדית, ולצדדי בחלק מהמקרים היא גם תדרוש נקיטה בצעדים ששייבו את המצב לכזה בו החלטות מקוימות. כמובן, שממלאי התפקידים וחברי הוועדות, כשליחי הציבור שלנו, מקבלים גיבוי מלא לטפל בכל אמצעי שימצאו לנכון בחריגות מהנהלים! אך בנוסף, נדרש מכולנו להקפיד על קיום החלטות כנדרש, ואבקש שמי שטעה ופעל שלא כנדרש, ימצא את הדרך בעצמו לתקן את מעשיו. תמיד עדיף תיקון מתוך מחויבות פנימית לכלל ולכללים, מאשר שינוי הנובע מתוך אכיפה חיצונית...

ט# בשבט – אמנם עודנו בסגר המתמשך, אך אירועי ראש השנה לאילנות צוינו השבוע בדרכים יצירתיות ומושקעות, בעזרת וועדת תרבות, צמ"י, בנות השירות, בני עקיבא וחברת הנוער והילדים. חלוקת פירות ט"ו בשבט, חלוקת שתילים, סדר ט"ו בשבט, מיצגי אור מרשימים ומגוונים, והכל תוך שמירה על הנחיות הקורונה. לא פשוט לציין חגים כקהילה בימים אלה, כשההנחיות מאתגרות מכל כיוון, אבל יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסה, הן-הן הדרך הנכונה לייצר קשר ומשמעות, גם אם זה מתבצע באופנים שאינם שגרתיים – יישר כח לכל העוסקים במלאכה!

קורונה – עוד שבוע סגר בפתח, המצב לא קל לאף אחת ואחד מאתנו, ועדיין נדרשות מעמנו סבלנות ומשמעת עצמית גבוהה. כל האוכלוסייה, בכל שכבות הגיל בלביא, נקראת להמשיך ולנהוג באחריות אישית, לרוץ ולהתחסן מי שטרם הספיק לעשות זאת, ולהקפיד כראוי על כל ההנחיות, על מנת שנמשיך לשמור על עצמנו עד סוף המגפה עם מינימום נפגעים בריאותית – היגיינה, מסכות, ריחוק חברתי, חיסונים והקפדה על ההנחיות – במאמץ משותף נשמור על בריאות איתנה!

שבת שלום!

נתי

לקראת האסיפה;

(1) החלטות קודמות -

א/ הודעת המזכירות בעניין הרכבה בתקופה הקרובה:

- שרקה שטרן תכהן כיו"ר מ"מ עד כניסתו של יו"ר נבחר בהקדם.

- היו"ר החדש יתחיל לכהן עם הרכב המזכירות הנוכחי.

- בשל בחירתו של יאיר ריינמן כמנהל העסקים יאיר יפסיק להיות חבר מזכירות.

- חיים קליין כיו"ר עסקים-משותף, ימשיך לייצג במזכירות את המגזר העסקי.

- לתקופת הביניים הקצרה עד לכניסתו של יו"ר חדש המזכירות תפעל בהרכב חסר ואז שרקה תחזור לתפקידה כחברה בלי תיק.

ב/ התקבלו התוכניות העיסוקיות לשנת 2021 לסה"נ.

ג/ התקבלו התוכניות הקהילתיות לשנת 2021 לסה"נ.

(2) הפרטת מרכיב המזון בשמחות - מזה זמן יש רצון של חברים לבחון את הפרטת השמחות בלביא. למעשה רוב מרכיבי תקציב השמחות עברו ברבות השנים לחברים ממילא, למעט הרכיב של המזון בשמחות. אחרי חצי שנה של הפרטת מזון, ומתוך רצון מצד וועדת שמחות לאפשר גמישות רבה יותר אצל החברים, נושא זה מגיע לדיון ציבורי. חשוב לציין שבנוסף להחלטות העקרוניות, קיימת שאלה האם נכון להחיל הפרטה כזו דווקא בעת הזו, בה ממילא האירועים נערכים במספר משתתפים מצומצם, וגם סוגיה זו תהיה חלק מהדיון הציבורי.

(3) הפרטת המזון. דיון ועדכון כעבור חציון - כפי שהובטח בעת קבלת ההחלטה על הפרטת המזון לפני חצי שנה, הנושא מובא לדיון נוסף בתחילת 2021. במוקד הדיון מספר שינויים תפעוליים בין ההחלטות כפי שנתקבלו לבין אופן הביצוע התואם יותר למציאות, ובנוסף הצעה על חלוקה לפי מפתח תקציבי אחר של מרכיב החסכון בתקציב, כפי שהוא מנותח מנתוני המשפחות שהתנדבו לאסוף נתונים על צריכת התקציב שלהן. כמובן שהדיון יהיה פתוח גם לסעיפים אחרים שחברים ירצו להעלות סביב הפרטת המזון, ככל שיהיו כאלה.

כמנהגנו באסיפות בתקופת הקורונה, בשני הנושאים אסיפה זו תהווה קריאה ראשונה ללא החלטות, ועל כן, חומרי הרקע יוצגו ויוסברו באסיפה.

(4) הודעות

(5) שאילתות

משו ממשא

כמעט שבת בשבת, ואני מבקשת להזכיר ולהוסיף מכרזים לתפקידים הבאים:

יו"ר מזכירות, מנהל מרכז לגמלצ"ים ומרכז לתיכון.

חשוב לי להדגיש כי לשני התפקידים הראשונים הוקמו צוותי איתור.

בכל המשרות יש לפנות אל/

מזכירה כי גם ועדת מינויים עוסקת בחיפוש חברי הועדה החדשה וחברים מוזמנים להציע את עצמם.

1. יו"ר מזכירות – ועד הנהלה

שם הגוף : מזכירות הקיבוץ (ועד הנהלה).

מהות התפקיד : המזכירות נבחרת ע"י האסיפה ומשמשת כוועד הנהלה של האגודה השיתופית בהתאם לחוק. המזכירות משמשת כמוסד הביצועי העליון והיא שואבת את סמכותה מהאסיפה. היא האחראית לניהול השוטף של הקבוצה. המזכירות מכוונת ומתאמת את פעילויות הנהלת הקהילה והנהלת העסקית, תוך שמירה על האינטרס הכולל של הקבוצה בהתאם לערכי הליבה שלה.

הרכב : יו"ר המזכירות, יו"ר הנהלת העסקים, מנהל קהילה, 4 נציגי ציבור.

הערה – במקרה בו "בעל תפקיד" אינו חבר הקיבוץ, הוא יוזמן באופן קבוע ובמקומו יבחר נציג ציבור נוסף כחבר מזכירות.

היקף משרה היו"ר : עד יום בשבוע.

כפיפות : אסיפת חברים.

כפופים : הנהלת העסקים, הנהלת קהילה, יחידת מש"א.

אופן הבחירה : ע"י האסיפה.

אורך קדנציה : 4 שנים.

עיקרי הגדרת התפקיד :

1. לקבוע מדיניות ולהוביל באמצעות הנהלות, להכנת תכנית עבודה רב שנתית, מתוך ראייה מערכתית כוללת.
2. להוביל תהליכים במטרה ליישם את תוכניות העבודה שאושרו.
3. להציג לאישור האסיפה תוכניות שנתיות העולות בקנה אחד עם התוכנית הרב שנתית.
4. פיקוח ובקרה על פעילות הנהלות (קהילה, עסקים) ותיאום ביניהן.
5. לאשר, לבקר ולהביא לאישור האסיפה במקרה הצורך, תוכניות בעלות היקף כספי משמעותי ונושאים מהותיים.
6. לכנס את האסיפה ולקבוע את סדר יומה.
7. להכריע בערעורי חברים ומוסדות במסגרת נוהל ערעורים, כחוליה בשרשרת לפני האסיפה.

2. מנהלסת מרכז הגמלצ#ים שם זמני; החממה

הגדרת התפקיד:

בניית מרחב עבודה ותעסוקה, פעילות פנאי והעשרה. מקום יצרני השומר על רווחיות. מרחב מזמין ופעיל לאורך כל היום. בניית צוות עבודה המושתת על בעלי מקצוע ומתנדבים והשילוב ביניהם (עבודת כתף אל כתף). תפקיד מגוון, המצריך למידה רבה, תקשורת גבוהה ויכולת להיעזר בגורמי מקצוע. מצריך יכולת הובלה והסתכלות רחבה. יכולת אבחון והבנת צרכי אוכלוסיית היעד ותרגומם לבניית פעילות מותאמת לצרכים אלה.

חמשת תחומי האחריות המרכזיים בתפקיד:

1. תכנון המבנה הפיזי, דגש על תכנון רב תכליתי
2. הגדרת תפקידים וגיוס עובדים ומתנדבים.
3. מיתוג המרחב. יצירת ערך מוסף, ענין של הציבור כולו ואוכלוסיית היעד בכלל במקום, רצון להשתייך ולקחת חלק במקום.
4. איזון כלכלי ורווחיות
5. בניית מתווה תעסוקה והתאמתו לאוכלוסיית המקום.

פירוט תחומי האחריות:

1. תכנון מבנה מודולרי, המאפשר פעילויות שונות במקביל ולאורך היום. תשומת לב להנגשה, יכולת הזזת קירות/מחיצות לגדלים שונים של מרחבים פנימיים וכיוצא בזה.
2. הגדרה מהם התפקידים הקבועים, (תפעול, ניקיון וכיוצא בזה), העוגנים המובילים המקצועיים – לפי הפעילות – אפיה, תפירה, אריזה וכיוצא בזה. הגדרה מי בתפקיד ומי בהתנדבות.
3. בניית לוגו, שיווק ועדכונים במדיה הרלוונטית על פעילויות, שמירה על מספר המשתתפים ומשיכת משתתפים נופים.
4. תיכנון ותמחור הפעילויות. תיכנון ותמחור המוצרים ושיתופי הפעולה. עבודה עם דוחות תמחיריים. בניית תכנית עסקית.
5. הבנת היכולות המגוונות, סקר צרכים.

ממשקי עבודה:

1. חיצוני: גורמים לאומיים – ביטוח לאומי, עמותות הפועלות בתחום, משרד לאזרחים ותיקים, מועצה.
2. חיצוני: ספקים, שיתופי פעולה.
2. פנימי: הנהלת חשבונות, ועדות רלוונטיות, מנהלי ענפים רלוונטיים.

כפוף ל: מנהל הקהילה

היקף משרה: מלאה

מדדי הצלחה:

1. מספר חברים, המהווים 30% מאוכלוסיית היעד.
2. הקהילה מעורבת, מתנדבים חברים המעבירים פעילות במגוון נושאים.
3. המקום מאוזן כלכלית, ריווחיות בשתי פעילויות לפחות ברגע נתון.
4. פעילות מעורבת, לא רק פנאי והעשרה ולא רק עבודה מרוויחה.

דרישות התפקיד: יתרונות להצלחה בתפקיד ;

- יכולת הובלת תהליכים.
- יכולת שילוב של חשיבה מובנית ויצירתית.
- יחסי אנוש מעולים
- יכולת ניהולית
- יכולת עבודה בצוות
- ידע במיתוג ושיווק
- סדר וארגון
- יכולת פיזית בסיסית
- יצירתיות
- שעות גמישות

3. מרכז תיכון

ממטלות רכוז התיכון ;

דרישות התפקיד ;

- פיקוח על תחום עבודת התיכון.
- ניהול תחום הזיכויים הכספיים של הנוער בלביא.
- ניהול התקציב של חברת התיכון.
- קיום מערכת פעילות סדירה ברמת פרט, כתה ותיכון.
- קיום מערכת קשר עם ההורים.
- קיום קשר עם מערכת החינוך הפורמאלי.
- ניהול שגרת צוות ופיתוחו.
- ניהול ידע ארגוני.
- מנהיגות.
- תקשורת בין אישית גבוהה.
- היכרות, הזדהות ודוגמא אישית עם המסד הערכי בלביא.
- יכולת מתודולוגית.
- נכונות לבית פתוח.
- יכולת תכנון וניהול מערכת.
- יכולת התנהלות מול מוסדות הקיבוץ.
- יכולת התנהלות מול הורים.
- ניסיון בעבודה עם בני נוער.

היקף המשרה ; חצי *יחד עם אביטל אלידין)

שבת שלום, גלילה.



לקרן והדר וייס
ולכל המשפחה
מזל טוב להולדת הבן
לדסי ויאיר - להולדת הנכד
לשפרה ריינמן - להולדת הנין

דבר ראשון בשם הצוות, מנהלת חינוך והילדים- מזל טוב לקרן (והדר) להולדת הבן. שתזכו לגדלו בנחת ואהבה. בתקופת חופשת הלידה של קרן תפקידיה יתחלקו- נאווה פוגלמן תטפל בהחזרים הקשורים לחינוך, ופה המקום לומר תודה לנאווה על הנכונות להתגייס לעזרה. אני אחליף את קרן בליווי הצוותים ובכל דבר שמצריך טיפול, אני לרשותכם.

שתי בנות שירות חדשות הגיעו לקיבוץ- טליה שהצטרפה לצוות תבור ונועה שהצטרפה לצוות בית זיו. טליה הגיעה לפני 3 שבועות ונועה במהלך השבוע האחרון. שתיהן הגיעו לאחר שנבדקו לקורונה ביוזמתן וכבר צוללות לעבודה. המון הצלחה לשתיהן.

במקביל להגעתן לצערנו נפרדנו השבוע מאחת בנות השירות שהיתה איתנו מתחילת השנה, אור שעבדה בגלבוץ סיימה את שירותה בלביא השבוע. אנחנו רוצים להודות לה על השירות, הנתנה ואהבה לילדים. בהצלחה בתחנה הבאה!

לסיום- "...דע לך שכל עשב ועשב, יש לו שירה מיוחדת משלו" ... כמאמר השיר - כל עשב הוא שונה, וכל ילד הוא שונה. כולם צריכים טיפול, אהבה ושיאמינו בהם. בשביל זה אנחנו פה.

שבת שלום

דוד מוראדי

הודעות

מועדת דת

החל מיום א' הקרוב י"ח שבט (31/01), תפילת שחרית מניין ראשון חוזרת לשעה 5:45.

תזכורת לתפילות מנחה וערבית בשכונות:

- מחנה נח"ל – מנחה 16:20 / ערבית 18:00
- חדר אוכל – מנחה 16:20 / ערבית 18:00
- שבדים/צופים – מנחה 16:35 / ערבית 20:10
- יבנאל – רק ערבית 20:00

שבת שלום, רועי

מהדואר ומחסן הבגדים

תרצה מחלקת חבילות (המגיעות בדואר ואינן נכנסות לתאי הדואר) בתאי הכביסה.

במידה והחבילה גדולה וחוסמת את תא הכביסה לבגדים המחולקים, החבילה תישאר בחדר הדואר והנמען יקבל הודעה מתרצה.

אין לעובדות המחסן כל אחריות על החבילות המחולקות ע"י תרצה לתאי הכביסה.

מי שלא מעוניין שחבילתו תונח בתא הכביסה – נא להודיע לתרצה.

חנה עמירם

לג'קי בן-ישר ולכל המשפחה

איתך באבלך עם פטירתו של אחיך

משה בן-ישר ז"ל

מן השמיים תנוחמו

צמ"י יקרים - תודה על פרוייקט ה"גמד-ענק" בין השכונות -



חיבור ועידוד יצירתיים ונפלאים!



פינת יוזמים ונהנים

צלילים ראשונים - חרות שוורץ

אני שמחה ונרגשת לשתף אתכם ביזמות חדשה שנרקמה בחודשים האחרונים ונולדה זה עתה - סדנת מוזיקה לאימהות ותינוקות. ייתכן שכבר שמעתם על כך או קראתם ברשתות החברתיות, אך כאן כותבת לכם עוד כמה מילים מתוך ליבי ואת ההצעה המיוחדת לחברי הקיבוץ.

אז קודם כל נעים להכיר - אני חרות, תרפיסטית במוזיקה. למדתי באוניברסיטת בר אילן ומאז סיום לימודי התואר השני, כבר כמעט עשור, אני פועלת כמטפלת רגשית במסגרות טיפוליות. אני עובדת עם הגיל הרך, הורים וילדים, בחינוך המיוחד ומרצה במכללות לחינוך. ביומיום אני פוגשת אנשים ונשים, ילדות וילדים בכל הגילאים באמצעות המוזיקה. אני מאמינה שמוזיקה יכולה לעצב ולהשפיע על עולמנו, לאפיין את החוויה ולמעשה, ללכת איתנו לכל החיים.

ואם מוזיקה היא לכל החיים, כמה טוב להתחיל מההתחלה. השנה הראשונה היא הזמן המתאים ביותר להתחיל ליצור מוזיקה מכוונת ומותאמת עבור התינוק (שיהיה עוד כמה רגעים ילד, נער ואיש). לעיתים נראה לנו שכולם כבר עושים זאת באופן טבעי אך כאן אשתף באופן אישי, שגם אני לא השתמשתי במוזיקה מיד כשילדתי את איתן שלי, נעזרתי בהדרכתה של אימי רק לאחר שבועות רבים ללא צלילים (מלבד בכי...).

אני יודעת שתקופת החיים הראשונה של תינוק מאופיינת באתגרים רבים - של ההורים והתינוק. חשוב ללוות את האימהות והליווי לעיתים קריטי וחיוני לבריאות שלהן ושל תינוקן ולהתפתחות. באמצעות הידע המקצועי מתחום התרפיה במוזיקה אני מלווה אותן בצעדים האלו - למדתי שבכלים פרקטיים ופשוטים לשימוש אפשר לסייע להורים ולקדם את ההתפתחות של התינוק ושל הקשר ביניהם.

בימי שגרה קיימתי סדנאות קבוצתיות, ואימהות רבות נתרמו מהן. עם זאת, ראיתי שלאימהות רבות קיים קושי טכני לצאת מהבית עם תינוק ולמצוא מסגרות תמיכה מקצועיות במקום מגוריהן. כמובן שבתקופת קורונה הדבר נכון לכולן ואין אפשרות לתחזק מעגלי תמיכה בקהילה. קיים צורך דחוף לייצר מענה ותמיכה עבור אימהות ותינוקות שנמצאים בביתם. בחרתי להשתמש בפלטפורמה הדיגיטלית - אתר שבו ישנם סרטונים של סדנה מלאה, מחולקת ליחידות לצפייה. הכל צולם באופן מקצועי ונערך כך שניתן לצפות בהנאה ולחוות מעיין מפגש, כמו כן כל המשתתפות מקבלות תמיכה וליווי שלי באמצעי המדיה.

מחיר הסדנה המלאה הינו 400 ₪ ולחברי הקיבוץ יש 50% הנחה. ניתן להזמין דרכי את הסדנה במחיר של 200 ₪ בלבד גם עבור ילדיכם בכל מקום שהם (בארץ ובעולם).

מעוניינים לקבל קישור לשיתוף או צפייה בחלק מהסדנה במתנה? פנו אלי בהודעה. תודה! ושיהיו לכולנו ימים מלאי צלילים ובריאות טובה



עמוד 'שבועי'



ח ד ש ו ת מ ת נ ו ע ת ה ק י ב ו ץ ה ד ת י

בס"ד, י"ד בשבט, תשפ"א

שלום רב,

השבוע הלך לעולמו

(מושקו) מושקוביץ ז"ל

מושקו, ממקימי משואות יצחק שבגוש עציון, וממוביליו מאז הקמתו מחדש בחבל שפיר, היה איש הקיבוץ הדתי, ששילב באופן נדיר חזון ומעשה. דמות ייחודית מדור המתיישבים הראשון של גוש עציון שהוביל את השיבה לגוש עציון ופיתוחו במשך השנים. איש נעים הליכות שידע להתוות דרך באמצעות המעשים. בראיון ל'עמודים', והוא בן 91 שנים אמר: "יש לי עוד שליחות. העובדה שנשארת בחיים כשגוש עציון הותקף, ורבים מחבריי הטובים נהרגו, מחייבת אותי לעשות משהו למען הדרך שבה הם בחרו - התיישבות בארץ ישראל. אותם 240 איש, כמניין מר, שנפלו על הקמתו והגנתו של גוש עציון הותירו לנו צוואה - להפוך את המר לרם... אני מאמין שחלק מהצלחתי בתחום הזה הוא לא בגלל כישרונותי, אלא בגלל שזכיתי להיות השליח שלהם. השליחות בשמם נתנה לי כוח". כשנשאל על היעדים הבאים סימן מושקו את הכיוון: "אני רואה עדיין את הקיבוץ הדתי כחיל חלוץ, כפי שהיה לפני חמישים שנה ויותר, כמו בתקופה בה נשלחתי לקפריסין. העובדה שהקיבוץ הדתי עשה את זה ואף גורם אחד אחר לא - מעידה על כך שיש בכוחה של התנועה לעשות הרבה... מתוך זה שאני רואה את עצמי שליח של אחרים, לפעמים אני זה שיוצר לעצמי את השליחות - זאת הדרך שלנו. לייצר את השליחות עבור העתיד, עבור הצעירים שלנו. ואם מדברים על הצעירים - גם בשבילם רלוונטיים שלושת הכיוונים לעשייה ולטיפוח: חינוך, הרחבת ההתיישבות, והסובלנות החברתית (קרוב לבבות)". יהיו הדברים הללו של מושקו כקריאת כיוון להמשך שליחותנו כתנועה וכיחידים.

יהי זכרו ברוך

'היום' לפני 45 שנה

השבוע צוין יום מרגש בתולדות קיבוץ מירב: 45 שנים (י"ג שבט תשל"ו, 15.1.76) להקמת היאחזות נח"ל מלכישוע. שש שנים לאחר מכן ההיאחזות אזורחה והפכה לקיבוץ מלכישוע, ואחרי עוד כמה שנים עבר הקיבוץ למקומו הקבוע בשמו המוכר מירב. קליפ קצר מתמונות שצולמו באותו האירוע נשלח לחברים שהתבקשו לספר אם זיהו במקרה מישהו מהחיילים או החיילות. מצורף קישור לקליפ. מירב הקיבוץ הצעיר כיום בקיבוץ הדתי, ובאתרו הראשון קם לאחרונה יישוב חדש-מיטל.

דחיית נפגשים בשישי בשבוע

שימו לב – המפגש הבא במסגרת 'נפגשים בשישי' נדחה בשבוע והוא יתקיים בע"ה ביום שישי, כ"ד בשבט, 5.2 בין השעות 9:30-11:00 עם הרב ד"ר חזי כהן ועם השפילמנים. אל תפסידו, יהיה מעולה!

ט"ו בשבט והחקלאות ישראלית – תמונת מצב

לקראת ט"ו בשבט משתפת אילנה דרור, כלכלנית התאחדות חקלאי ישראל ב" 7 עובדות שלא הכרתם על החקלאות הישראלית":

- ♣ הישראלים ממש-ממש, אוהבים פירות! בשנת 2019 צרך כל ישראלי בממוצע 78 ק"ג (!) פירות.
 - ♣ מבין שבעת המינים בהם נתברכה א"י התמר הוא המוביל. ערך התפוקה שלו כ-868 מיליון ₪.
 - ♣ המקום השני הגפן – 780 מיליון ₪, והשלישי - הזית, עם הכנסות בהיקף של כ-508 מיליון ₪.
 - ♣ חלק מהיבול מופנה לייצוא, אך בניגוד לדעה המקובלת, מרבית הגידולים מופנים לשוק המקומי.
 - ♣ החיטה כבשה את המקום הראשון (ובגדול) מבחינת שטחי הגידול - 413,000 דונם. במקום השני, ובפער משמעותי, נמצאת הגפן, שתופסת 90,000 דונם.
 - ♣ מספר החקלאים בישראל ירד בשנים האחרונות בכ-30%. מרביתם נמצאים בעשור ה-6 לחייהם.
 - ♣ דור ההמשך של החקלאים בורח מהענף ומחפש מקצוע משתלם יותר כלכלית וקל יותר פיזית...
- ניתן בהחלט לסייע לחקלאות הישראלית בצריכת פירות טריים או יבשים תוצרת הארץ בלבד – כמנהג אבותינו; כך נתמוך בחקלאיות ובחקלאים הישראלים, וכך גם נחגוג את חג האילנות כמו שצריך.

פורום מזכירים ומנהלי קהילות – רותם שכטר

השבוע עסק הפורום בנושא 'אינטליגנציה קהילתית' – מהי והאם ניתן לשפר אותה? נראה שאפשר ללמוד וללמד אינטליגנציה קהילתית – ניתן לשפר מודעות, מיומנויות ויכולות, לעתים עד כדי שינוי מדורג של ה DNA היישובי, אך זה לא קורה בצעד אחד אלא בתהליך ממושך של תודעה, עשייה מכוונת, התמודדויות נקודתיות ותהליכים ממושכים. לעיתים נדרשות כמה שנים כדי להבחין בשינוי. אירחנו את ד"ר חבצלת אריאל – שעוסקת בחיזוק וקידום קהילתי. חבצלת הציגה בפנינו מחקר שערכה יחד עם ארנה שמר "הסובייקטיביות של הקהילתיות – חווית הפרט במעבר הקיבוץ ממשבר להתאוששות. המחקר, שארך 6 שנים, ליווה קיבוץ שחוה משבר מורכב ברמה החברתית והכלכלית, כולל משבר אמון בהנהגה. בתהליך חברתי-קהילתי רחב וממושך עברו חברי הקיבוץ ממצב של ניכור, למצב של הזדהות, ובחרו בקהילתיות מחודשת ואחרת מזו שחוו בעבר. חבצלת הציגה בפני הפורום מודל לקהילה חזקה ומחזקת המשלבת זיקה וקשר בין הפרט, הקהילה, ההנהלה והרשות (המועצה). בתום ההרצאה התנסנו, כל אחד עם עצמו, בתירגול - ניתוח קיבוצו בהתאם למודל. בחלקו השני של היום אירחנו את ענת חפץ-מרלא מאגף חברה וקהילה של התק"צ. ענת הציגה כלי עבודה שימושיים לבניית 'קהילה קיבוצית במיטבה' - מודל שנבנה בתק"צ, ודיברה על השילוב בין התוכן (מה מרכיבי קהילה קיבוצית מיטבית) לבין הדרך למימוש ויישום ('האי'). ענת שיתפה בשלושה מודלים שפותחו בתק"צ: **הצעירים שלנו כאן ועכשיו** - מודל לפיתוח תחום הצעירים בקיבוץ. **שיבה בחברה טובה** - מורה נבוכים לזקנה מיטבית בקיבוץ. **בשילוב ידיים** - עקרונות וכלים לשת"פ מיטבי חינוך-קליטה. מומלץ להיכנס ולהתרשם מהמודלים באתר התק"צ www.kibbutz.org.il תודה לחבצלת, לענת וליפעת ניימן שמנחה את הפורום במקצועיות ובאותנטיות רבה למרות מגבלות ה zoom.

בחודש הבא יתקיים א"ה **המפגש השנתי המשותף להנהגות החברתיות-קהילתיות ולהנהגות הכלכליות בקיבוצים**. במפגש נארח בין השאר, את עו"ד שלומית שיחור-רייכמן רשמת האגודות השיתופיות הנכנסת, ואת עו"ד מירון הכהן - הרשם היוצא. המפגש מיועד למזכירים, ליו"רים ולמנהלי.ות - קהילה, עסקים, מש"א, תעשייה וכספים. מצ"ב [קישור למפגש](#). ניתן להירשם גם באתר הקיבוץ הדתי.

שבת שלום, אמיתי פורת וחברי המזכירות הפעילה