

אנשי דרך
יעוץ ופיתוח ארגוני בתהליכי שינוי וצמיחה



מפגשי ציבור עקרונות מודל שינוי אורחות חיים בלבוא





צעירים - בני 35 עם 4 ילדים, ללא בית קבע 

ביניים - בני 60 שילדיהם מחוץ לבית 

פנסיונרים - בני 75 בפנסיה שאינם עובדים 



משמעויות שונות לפרופילים שונים של בתי אב



אנשי דרך
יעוץ וכיתוח ארגוני בתהליכי שינוי וצמיחה

תחום	צעירים	ביניים	פנסיונרים
תקציב	<ul style="list-style-type: none"> תקציב מבוסס על הכנסות מעבודה. מיצוי כושר ההתפרנסות. מס קהילה אחיד תקן גבוה (משפיע על גובה מס הערבות ההדדית/תק"ה) 	<ul style="list-style-type: none"> תקציב מבוסס על הכנסות מעבודה. מיצוי כושר ההתפרנסות. מס קהילה אחיד תקן נמוך (משפיע על גובה מס הערבות ההדדית/תק"ה) 	<ul style="list-style-type: none"> תקציב מבוסס על פנסיה וקצבאות. תקן נמוך (משפיע על גובה מס הערבות ההדדית) מס קהילה אחיד זכות להיכנס למסלול הוותיק
שירותי ליבה	<ul style="list-style-type: none"> חינוך כשירות ליבה תרבות ואחזקת המבנה הציבורי כשירות ליבה הפרטת שירותים שאינם בליבה (מלאה/חלקית/מדורגת) 	<ul style="list-style-type: none"> בריאות, סיעוד ורווחה כשירות ליבה ובסדר עדיפות עליון תרבות ואחזקת המבנה הציבורי כשירות ליבה הפרטת שירותים שאינם בליבה (מלאה/חלקית/מדורגת) 	<ul style="list-style-type: none"> בריאות, סיעוד ורווחה כשירות ליבה ובסדר עדיפות עליון תרבות ואחזקת המבנה הציבורי כשירות ליבה הפרטת שירותים שאינם בליבה (מלאה/חלקית/מדורגת) מסלול וותיק – שמירה על היקף השירותים

משמעויות שונות לפרופילים שונים של בתי אב



תחום	צעירים	ביניים	פנסיונרים
פנסיה	<ul style="list-style-type: none"> הפרשה לפנסיה ע"פ שכר הבטחת פנסיה בהתאם לגיל ביום השינוי רשת ביטחון פנסיונית ע"פ חוק יכולת גבוהה להגדלת הפנסיה 	<ul style="list-style-type: none"> הפרשה לפנסיה ע"פ שכר הבטחת פנסיה בהתאם לגיל ביום השינוי רשת ביטחון פנסיונית ע"פ חוק יכולת בינונית להגדלת הפנסיה 	<ul style="list-style-type: none"> קבלת פנסיונית מטרה (רשם) קצבת אזרח וותיק זכאות להשלמה לתק"ה ללא צורך בחובת עבודה
אורחות עבודה	<ul style="list-style-type: none"> בחינה ועדכון תמחור משרות (עובדי פנים) מיצוי כושר ההתפרנסות הבטחת זכויות מהקיבוץ חלף זכויות מביטוח לאומי תשלום עבור תורנויות וגיוסים 	<ul style="list-style-type: none"> בחינה ועדכון תמחור משרות (עובדי פנים) מיצוי כושר ההתפרנסות הבטחת זכויות מהקיבוץ חלף זכויות מביטוח לאומי תשלום עבור תורנויות וגיוסים 	<ul style="list-style-type: none"> תשלום עבור תורנויות וגיוסים העסקת גמלאים תמורת תשלום שייקבע

משמעויות שונות לפרופילים שונים של בתי אב



מבוגרים	ביניים	צעירים	תחום
<ul style="list-style-type: none"> ▪ רוב ההוצאות החד פעמיות כבר בוצעו ולכן זמן הסתגלות פחות משמעותי. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ מעט זמן באורח חיים מתחדש כך שיש פחות זמן הסתגלות ויכולת לחסוך לצורך הוצאות חד פעמיות בחיי המשפחה. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ יותר זמן באורח חיים מתחדש המאפשר יכולת הסתגלות גבוהה לחסוך לצורך הוצאות חד פעמיות בחיי המשפחה. ▪ הסדרי המעבר יתייחסו לזכויות לקבלת דירה ולהתאמתה לדירת קבע 	<p>הסדרי מעבר</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ הזכויות שיינתנו לחברים בפירות הנכסים ודירות המגורים יתבססו על וותק החברים. ככל שהוותק גבוה יותר כך הזכויות יהיו גבוהות יותר. ▪ הזכויות ברות הורשה 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ הזכויות שיינתנו לחברים בפירות הנכסים ודירות המגורים יתבססו על וותק החברים. ככל שהוותק גבוה יותר כך הזכויות יהיו גבוהות יותר. ▪ הזכויות ברות הורשה 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ הזכויות שיינתנו לחברים בפירות הנכסים ודירות המגורים יתבססו על וותק החברים. ככל שהוותק גבוה יותר כך הזכויות יהיו גבוהות יותר. ▪ הזכויות ברות הורשה 	<p>זכויות בפירות נכסים/ זכויות בדירות המגורים</p>