

דואר אלקטרוני - [daflavi@lavi.co.il](mailto:daflavi@lavi.co.il)

# דף השבוע

## פרשת "לך לך":

" עצם הבדידות שהוטלה על אברהם העמידה אותו בניגוד גמור לתקופתו. לא הערכת ערך הפרט, אלא ריכוז השלטון – זו הייתה רוחו של הדור, שהחל לבנות בנין פאר בסיסמת 'נעשה לנו שם'. כך ניטל מן האדם ערכו האישי, וסופו שהפך למכשיר גרידא, ללבינה בבניין הפאר של נציגות מדומה של הציבור. רוח זו מטפחת את אמונת השוא בסמכותו הבלעדית של הרוב. בסופו של דבר, כל ערך מקודש בעיני הרוב נערץ ונקדש גם בעיני של יחיד. והנה אמת, שומה על הציבור לייצג ערכים נעלים, ומתוך הנחה זו גם היהדות מייחסת חשיבות לכלל ואוסרת לפרוש מן הציבור. אולם, בראשית היהדות נאמר: 'לך לך', לך לעצמך, והרי זה ערך נעלה עוד יותר. אין אדם רשאי לומר: אני צדיק וישר בהתאם לאופנה. כל אדם אחראי על עצמו כלפי ה'. אם יש צורך בדבר, ושיטת הרוב אינה אמת – **עבוד את ה' לבדך!** הנה זו ההכרה שנדרשת מאברהם כנקודת מוצא לייעודו וייעוד עמו. אמת, האדם קשור בקשר אמיץ לארצו ולמשפחתו... אולם, קשרינו אל ה' יהיו חזקים ואמיצים מקשרינו למולדת ולמשפחה. איך יכולנו להתקיים ואיך נוכל להתקיים, אלמלא ירשנו מאברהם אבינו את אומץ הלב להיות במיעוט!..."

[רש"ר הירש]



## לכל זמן ועט

**אורחות חיינו** – לאחר שבמוצאי שבת הוצג באסיפה מסמך העקרונות, אנו מתחילים כבר השבוע בקיום מפגשים אינטימיים יותר, בהם יתאפשר לרדת לעומקם של דברים, לשאול, לחדד, להציע וכו', וכמובן שגם בשלב הזה, ככל שהשתתפות תהיה אקטיבית, כך רלוונטיות ויעילות המפגשים תגדל. מוזמנים מאד לקחת חלק פעיל במפגשים!

**"שיתוף ציבור"** – לאחר תום תקופת החגים, והגם שיייתכן מאוד שאת ביצוע תכנית העבודה של השנה הבאה יוציאו אל הפועל ממלאי תפקיד אחרים, אנחנו מתחילים לעסוק בתהליך הכנת תכנית העבודה ותכנית התקציב לשנת 2022. על מנת שהציבור עצמו ייקח חלק פעיל בתכניות, ייפתח השבוע כפי שנהגנו בשנים האחרונות, דף באתר הקהילה, שכותרתו: "לביא 2022 – רעיונות ומחשבות". מוזמנים להכנס לדף זה ולכתוב את רעיונותיכם ומחשבותיכם, בדבר נושאים ועניינים בהם עלינו לעסוק בשנה הלועזית הבאה. ההצעות יגיעו לשולחן הנהלת הקהילה, ויילקחו בחשבון בבניית התכנית. כמובן, שאלה שנוח להם יותר לפנות ולהציע בשיח ישיר עם אחד מחברי הנהלת הקהילה, או באמצעי התקשורת אחרים – יכולים לעשות זאת בחפץ לב!

שבת שלום!

נתי

## איתור מש"א:

שלום,

לפני כמה חודשים הביעה גלילה את רצונה לסיים את תפקידה כמנהלת מש"א בלביא. בשל עיכובים בחילופי תפקידי מפתח אחרים עוכב עד עתה תהליך החלפתה. בימים האחרונים החליטה המזכירות לקדם את התהליך בכל זאת. לשם כך, הוקם צוות איתור מתוך המזכירות הכולל את שרקה, ציפי, ענר ונתי.

ניתן לקבל את הגדרת התפקיד במשרד, התפקיד פתוח לחברי לביא ולמועמדים חיצוניים. הרואים עצמם מתאימים מוזמנים לפנות לכל אחד מחברי הצוות.

שרקה, ציפי, ענר ונתי.

## מצוות אורחות חיים – מסמך העקרונות

לאחר הצגה ראשונית של מסמך העקרונות באסיפה, נעבור לשלב הבא ובו נציג העקרונות במעגלי שיח קבוצתיים. במהלך המפגש נחזור בקצרה (באמת בקצרה) על עיקרי הדברים ונותיר את הזמן לשאלות והתייחסות מצד חברים. זו תהיה הזדמנות להעלות ולשאול, להציג חששות ולברר לעומק כיצד ישפיע המהלך על עצמי כפרט ועל קהילת לביא כולה. החלטנו שלא לקיים המפגשים בחתך גילאי. חשבנו שנכון שכל אחד יוכל לשמוע את נקודות המבט והצרכים המגוונים, שכן בסופו של דבר המסמך אמור להתמודד עם הצרכים של כלל חברי לביא, צעירים ומבוגרים כאחד. קבענו במכוון מספר מועדים לכינוס מעגלי השיח וכל אחד מוזמן לבחור לעצמו את המועד הנח לו ולהצטרף למפגש. כל המפגשים יתקיימו במועדון לחבר. ככל שנידרש לקיים מפגשים נוספים נשמח לעשות כן. המפגש יארך כשעה וחצי.

התאריכים המתוכננים :

- יום ראשון י"א חשוון, 17/10/21 – בשעה 18:00
- יום ראשון י"א חשוון, 17/10/21 – בשעה 20:30
- מוצש"ק וירא, 23/10/21 – בשעה 21:00
- יום ראשון י"ח חשוון, 24/10/21 – בשעה 18:00
- יום ראשון י"ח חשוון, 24/10/21 – בשעה 20:30

חשוב שציבור רחב ישתתף במפגשים, שכן בסופו של דבר אנו עוסקים בעיצוב עתידה של לביא ומעורבות הציבור היא תנאי הכרחי להצלחת התהליך – בואו והשתתפו.

### צוות אורחות חיים

## מועדת שירותים-

ועדת שירותים דנה בישיבה השבוע, בהערות של חברים בנושא ענף המזון, שנאמרו באסיפות האחרונות. קבלנו את ההערה בעניין פתיחת תאי השירותים, יחד עם זאת אי אפשר להתעלם מנוזקים שנגרמים במקום. לכן במשך השבוע השירותים יהיו פתוחים לשרות הציבור.... ובשבת {במידה ולא יהיה שימוש בחדר האוכל} השירותים יהיו סגורים. מבנה חדר האוכל יהיה סגור לאחר השימוש בו במהלך היום. במידה ולא יהיה בו שימוש בשבתות וחגים, הוא יהיה סגור. לצערנו כאשר המקום היה פתוח, רבו הנוזקים בו הן במשך השבוע והן בשבתות. {תזכורת קטנה - מי קרע את השרשראות שנתלו בסוכה המרכזית בצהרי שבת?}

ו. שירותים תומכת בפתיחת ארוחת בוקר לחברה בחדר האוכל, אלא ש..

נכון להיום, המקום צובר גרעון מידי חודש, תוספת ארוחת בוקר תגדיל את הגרעון, ולכן אנחנו נרתעים ממהלך זה. אנו מזמינים את הציבור שמעוניין בארוחת בוקר בחדר האוכל להציג רעיונות כיצד להגיש ארוחה שלא תוסיף לגרעון {כמובן בתאום מלא עם מנהל הענף}.

מכונת הסודה מקולקלת ברמה שלא ניתן לתקנה. עלות של מכונה חדשה סביב 7000 ₪, וכרגע לא ניתן להשקיע סכום זה. חשוב לנו לציין, שאנו פתוחים לשמוע הערות, וחשוב ורצוי לפנות גם לדדי אבל בבקשה בדרך מכובדת...

ועוד –

כמי שמכירים את האתגרים שדדי והצוות המצומצם שלצדו מתמודדים איתם, אנחנו מלאי הערכה על השרות והיחס שהוא / הם נותנים לבאי חדר האוכל.

בברכה,

ו. שירותים

## משדה החינוך

הורים וחברים יקרים-

מזמן לא עדכנו מהנעשה בחינוך.

חודש ספטמבר עבר עלינו ביעף- הילדים בכל הגילאים עסקו בהכנה לחגים בצורות שונות, בין אם בשיח על סליחה, הכנת שנות טובות, הכנות קישוטי סוכה ועוד ועוד.

למעשה השנה השגרתית התחילה השנה ב 1.10 ולצד השמחה הגדולה על שגרה ברוכה, אנחנו נתקלים גם באתגרים של הסתגלות חזרה למערכת מסודרת, בין שזו הופרעה ע"י החגים או ע"י בידודים.

הצוות ערוך לכך ואנחנו עושים את מירב המאמצים לתת לכל ילד וילדה את המענה לו הם זקוקים.

אני מזמינה אתכם לשתף אותי או את הצוות במידה וילדכם/ ילדתכם חווים קושי כלשהו.

כפי שציינו השגרה הברוכה מביאה איתה חזרה לכמה מסורות שכמעט נשכחו בשנה החולפת (בגלל הקורונה):

**בית מדרש צעיר-** יחל בעוד כשבוע ויפעל במתכונת של לימוד תורה בהרכב של בית הילדים. הסיבה לכך היא הרצון שלנו להעניק את חוויית הלימוד לילדים לצד הרצון להישמר מערבוב בין בתים שונים. לכן, כל בית יזכה ללמוד ממלמד אחד או יותר דברי תורה מתוקים בסיום בית הילדים בימי שני.

**אני מזמינה כל מי שמעוניין להעביר שיעור קליל בימי שני בשעות 15:30-15:45 (או לילדים ז-ח בשעה מאוחרת יותר) לפנות אליי (קרן)**

**\*\*את הלימוד נפתח בערב חגיגי של לימוד תורה הורים-ילדים בהנחיית הרב יהודה\*\***

**פרטים בהמשך!**

**חוגים פנימיים-** בשבועות הקרובים תחל לפעול מערכת פנימית משלנו של חוגים.

החוגים יתקיימו בימי ראשון בשעות בית הילדים. תודה לכל מעבירי החוגים שכבר משתתפים במיזם המקסים הזה.

זוהי הזדמנות לפגוש את הילדים וגם ללמד אותם דברים חדשים. מי שמעוניין/ת להצטרף ולהעביר חוג יכולים לפנות אליי.

## עוד מהנעשה בחינוך-

**נושא שנתי-** כמובן שהשנה נלווה את נושא השמיטה. בתוך הנושא הרחב בחרנו להתמקד בשלושה תתי נושאים שיתפרשו על פני כל השנה:

1. צדק חברתי וערבות הדדית

2. קהילה רב דורית.

3. אקולוגיה וסביבה

הצוות החינוכי נפגש עם הרב יהודה וממנו למדנו על הלכות שמיטה בעת הזו ועל הנעשה בלביא, כמו כן שמענו והעלינו רעיונות יצירתיים "לחנך לשמיטה" ולהעביר את הרעיונות המהותיים לילדים, לצד היכרות עם ההלכה. תודה לרב יהודה שתמיד נענה בשמחה לכל שיתוף פעולה עם מערכת החינוך!

**בבית זיו-** ילדי כיתה א' החלו ללמוד שחייה. תודה רבה ליהודית מנחם שמעבירה את החוג זו השנה השלישית ברצף! ילדי כיתה ב' שמעוניינים בכך- מקבלים מפגשי חיזוק קריאה בחסות מרכז הלמידה, תודה לחיה, זהבה ויהודית על היוזמה והביצוע! כל ילדי בית זיו הולכים פעם בשבוע לספריה ומקבלים ביקור מודרך על ידי מרים אונא. תודה גדולה למרים! בהמשך אנו מקווים להינות גם מחדר מריון המשוף והמקסים.

**תבור-** את השנה התחלנו כאשר בתבור שוהות שתי כיתות גדולות מאד.

כיתה ז- 24 ילדים

כיתה ח- 17 ילדים.

הרכב זה מזמן אתגרים גדולים לצד הזדמנויות גדולות לא פחות לפיתוח הקבוצות ועמן לפיתוח הסתכלות כללית על תפקיד בית הילדים בגילאים הללו. ביום רביעי האחרון קיימנו שיחת הורים שהייתה חשובה ונתנה כיווני חשיבה להמשך הפעולה של הבית. נמשיך את השיח שהתחלנו בצוות מצומצם יותר של הורים מתנדבים שיחד איתי ועם הצוות החינוכי יקיימו חשיבה על עקרונות הפעולה בבית תבור.

**"חוג לכל ילד"** - לפני מספר שנים הוחלט להעביר את החוגים של כיתות ד-ח לאחריות ההורים על מנת לתת חופש פעולה גדול יותר והתאמה מדוייקת יותר של החוגים לילדי הקיבוץ. בשבוע האחרון עברה החלטה במנהלת חינוך **להחיל את ההתנהלות הזו גם על ילדי כיתה ג'** על מנת ליצור אחידות בתוך בית גלבע וכאמור, לתת לילדי כיתה ג' אפשרות לבחור חוג שמדוייק להם. ילדי כיתות א-ב (בית זיו) ימשיכו לקבל חוג קבוצתי, שהוא לטעמנו נכון יותר למאפייני הגיל ולצרכים של הילדים.

**עם הפנים לקהילה** - ילדי לביא מחפשים מקומות לתרום בהם לקהילה שלנו וגם לקהילות שכנות. אם יש לכם רעיון או קשר למקום שיאפשר לילדינו לתרום ולהיתרם- נשמח לשמוע!

ולסיום נציג שוב את הצוותים האלופים שמלווים, מחנכים ונמצאים שם עבור ילדינו בכל יום.

בית זיו	גלבע	כרמל	תבור
עליזה	יוסי	מוריה	
ספיר	עידית	אופק	בן אל חי
עפרי	עדי (שירות לאומי)	ידידיה (שירות לאומי)	אלונה (שירות לאומי)
	נפך (שירות לאומי)		תמר (שירות לאומי)

וננצל את ההזדמנות להיפרד ולומר תודה ענקית לשני אנשים שתרמו רבות למערכת החינוך בשנים האחרונות-

**סעדיה פוקס וכרמל אשרי** שיוצאים שניהם לדרכים חדשות. לצד התודה על כל מה שהענקתם בנדיבות, ביצירתיות ובאהבה לילדים נאחל לכם הצלחה גדולה בכל אשר תפנו!

תודה גדולה גם ל**אביטל אוצטר** שסיימה בחינוך היסודי ונשארה לתרום מיכולותיה הרבות כמדריכת תיכון!

שבת שלום!

קרן ומנהלת חינוך

## הודעה

### לקראת האסיפה-

רשמו לפניכם כי האסיפה הבאה תתקיים במוצש"ק פרשת חיי- שרה, אור לכ"ה במרשוון, 30/10/21.

שרקה

**דרושים מלון-**

אלון הביע את רצונו לסיים את עבודתו במלון כמנהל הקייטרינג.

בהזדמנות זו אנו רוצים להודות לו על כל השנים שקידם את הקייטרינג, על עבודה מסורה ועשייה ברוכה. מאחלים לך הרבה הצלחה בדרכך החדשה.

אנו מחפשים מנהל/ת חדש/ה.

ניתן לקבל הגדרת תפקיד במשרד משי"א מלון.

**דרושים: מנהל/ת קייטרינג –**

**תיאור התפקיד- אספקת קשת רחבה של שירותי הסעדה, תפעול חנות הקייטרינג, שיווק אירועים ותפעולם.**

**כפיפות- מזמ"ש**

**דרישות-**

ניסיון קודם בתחום- יתרון.

יכולת שיווקית ברמה גבוהה

שירותיות ויחסי אנוש.

מועמדים מתאימים ניתן לפנות במייל [hrhotel@lavi.co.il](mailto:hrhotel@lavi.co.il)

או בהודעת ווצאפ למספר 046799078 – דור וייס מנהלת משאבי אנוש

**מזל טוב**

לשושי והנרי רוזנבלט  
ולברטל לוין  
מזל טוב  
להולדת הנכד- הנין  
בן לדקלה ושלמה

למיכאלה ויאיר ידעי  
ולכל המשפחה  
מזל טוב לנישואי  
ירדן עפ"ל ג'ניה

# לבִּיאַ כֻּלְבִּי

- ✓ בפרגונים לצוות הסוכה, לצערנו נשמת שם מחוסר תשומת לב... אז סליחה ותודה גדולה גם ליוזם וינטר על שותפות ואחריות בפרוייקט.
- ✓ תודה לשי אוצטר ולועדת תרבות על ערב גברים מושקע וכיפי, נהננו מאוד- הגברים!

## לחברי לביא יקרים-

"עטרת זקנים בני בנים, **ותפארת בנים אבותם**" (משלי, י"ז)

אבא שלנו היקר, יוסף (ג'ו) מנשה ז"ל, תמיד אהב את לביא.

מעל 33 שנים שהוא מכיר את הקיבוץ דרכי, והיה מאוד מחובר לאנשים ולאווירה.

הוא אהב את הנוף, את השיעורים והתפילות בקיבוץ, אהב לשחק פינג-פונג בחד"א בחגים עם התיכונים, שהיום הם כבר מבוגרים.

הוא הכיר הרבה אנשים מכל קשת הגילאים- מילדי הגן ועד ותיקי הקיבוץ, את כולם הוא שמח לפגוש ולכולם האיר פנים.

לפני מס' חודשים, הוא עבר מנתניה ל"לב לביא" עקב הירידה במצבו הבריאותי.

למרות שלא היה במיטבו, וגם כשניטל ממנו כושר הדיבור, עדיין אהב לפגוש אנשים וילדים, ויצר איתם תקשורת חמה בדרכו המיוחדת.

אבא זכה בחודשיו האחרונים, לקבל טיפול מדהים מכל אנשי הצוות המופלא של "לב לביא". הטיפול שקיבל היה מקצועי, מסור, אכפתי, אוהב, מחבק ובעיקר מכבד. לא לחינם המקום הזה נקרא "לב לביא", כי הטיפול בו נעשה באמת עם כל הלב והנשמה. תמיד אמרתי ש"לב לביא" זה "הכנה לגן עדן".

אין לנו מספיק מילים כדי להודות ולבטא את הערכתנו העמוקה לחסד הגדול שעשיתם איתנו ואיתנו.

כל-כך שמחנו שיכולנו לתת לאבא את היחס והטיפול המכבד שכל-כך הגיע לו, עוד יומו האחרון. אשרינו שיש לנו כקהילה אפשרות לכבד את זקנינו.

בבית כזה שנותן הרגשה של בית ומשפחה בתוך הקהילה. האווירה בבית תמיד טובה ומזמינה, ריחות נעימים של בישול ואפיה, והצוות שתמיד נותן תחושה נעימה בכל שעה שבאים לבקר.

ובנוסף, המפגשים הבין דוריים שהבית מאפשר- עם ילדי הגן המתוקים שמכניסים חיות ושמחה, ואנשי הקיבוץ שמגיעים להעביר פעילויות או סתם לבקר.

אנו מודים לכולכם על הכבוד שנתתם לאבא, על ההתייחסות ועל שהארתם לו פנים. זה לא מובן מאליו.

לא תמיד קל להתייחס וליצור קשר עם אדם שלא זוכר ולא מדבר. הרגשנו שאנשים רבים ניסו ולא ויתרו ואנו מעריכים זאת מאוד. ימיו האחרונים של אבא ז"ל עברו בדאגה וברגישות של הצוות, ואפשרו לנו להיפרד ממנו בצורה הכי מכובדת שיכולה להיות.

ועכשיו שקמנו מהשבעה- הרגשנו את החיבוק מכל הקהילה, מכל מי שהגיעו לנחם, התקשרו, הכינו ארוחות ופינוקים, שכנים שאפשרו לנו לשכן את המשפחה אצלם, וכל אלו שסיפרו לנו סיפורים שידענו ולא ידענו על אבא, ממגוון גדול של גילאים- מצעיר עד מבוגר, חיממו את לבנו מאוד.

אבא אהב מאוד את לביא ופה סיים את מסע חייו, משום כך ראינו לנכון לקבור אותו בלביא. אנו מודים גם על האפשרות לקבור אותו כאן. נפלה בחלקו הזכות לפתוח את החלקה החדשה- אבא תמיד היה חלוץ. בחייו וגם במותו.

אבא, שגמל חסדים כל חייו זכה לחסד גדול, חסד של אמת.

אנו מודים לכולכם ומעריכים מעומק הלב את כל הנתנה והחסד שגמלתם איתנו ואיתנו.

שנזכה בעז"ה להשיב לכם בשמחות.

לאה מנשה, דבי, פרנציסקה, הני, דארן וכל משפחתנו.

לחברים שלום, את הדברים למטה שלחתי לצוות אורחות החיים ולחברי ההנהלה החברתית. לא זכיתי בתשובה. הנושא הוא מימון הוצאות הקהילה עבור שירותי ליבה ועבור מטרות חיוניות נוספות, לאחר שנעבור את השינוי לקיבוץ "מתחדש". אני מאוד מבקש שתקראו עד הסוף, למרות אורך הדברים.  
שבת שלום  
מרדכי

## זהירות! מכשול ערכי וחברתי בדרך לשינויים

על הסולידריות החברתית שיש לטפח בלביא "המתחדש" דובר רבות. במישור הכלכלי היא תבוא לידי ביטוי בקיום "שירותי ליבה" שימשיכו להתקיים במימון הקהילה וייתנו לכל חבר על פי צרכיו, בלי זיקה להכנסותיו. זהו עקרון חשוב המשמר משהו (לטעמי מעט מדי) מהרעיון שמאחורי צורת החיים השיתופית שאותה אנחנו כנראה עומדים לזנוח.  
מהם אותם "שירותי ליבה"? טרם הוחלט. אבל בחוברת העקרונות שהונחה לפנינו נאמר שהם ייקבעו "מתוך שירותי הבריאות, הסיעוד והרווחה (בעדיפות גבוהה) וכן מתוך החינוך, התרבות ואחזקת המרחב הציבורי". בחוברת לא נאמר **כמה** מתוך פעילויות אלה יישארו בידי הקהילה, וכמה יוטלו בצורה מסובסדת פחות או מסובסדת יותר על כל חבר וחבר. רוח הדברים בדיונים שאני שמעתי הייתה שחלק ניכר מפעילויות אלה "לא יופרטו", וזאת אומרת שעל הקהילה לממן אותן מתוך המשאבים העומדים לרשותה, קרי הכנסותיה, כלומר מיסים שיוטלו על החברים. לפי מה שכתוב בחוברת ונאמר באסיפה האחרונה, יוטל מס אחיד על כל חבר או על כל משק בית שנועד לממן פעילויות אלה.

אני טוען שמימון שירותי הליבה באמצעות מס אחיד כפי שהוצע, יפגע קשה בסולידריות החברתית. כדי להוכיח טענה זו אני נאלץ לעסוק קצת במספרים: תקציבי החינוך, הבריאות, הרווחה והסיעוד הסתכמו ב-2021 ביותר מחמישה מיליון שקל לשנה. סביר להניח שנרצה להשקיע באחזקתו ופיתוחו של המרחב הציבורי ובפעילות תרבותית-חברתית ממומנת או מסובסדת לפחות עוד כמה מאות אלפי שקלים בשנה. זאת אומרת שהסל שממנו נקבע מהם שירותי הליבה מסתכם בחמישה וחצי מיליון שקל לשנה, אם לא יותר מכך. מהו החלק היחסי שלא יופרט? בעיניי כמה שיותר, וסביר שחלק גדול מהציבור לא יתמוך במודל שאינו משאיר את רוב הפעילויות האלה בידי הציבור. רק לצורך המחשה נניח שהוצאות הקהילה עבור שירותי הליבה תהיינה ארבעה מיליון שקלים לשנה, כלומר כשבעים אחוז. זהו צמצום משמעותי מאוד בשירותים הניתנים היום, יפגע בחברים הנזקקים לשירותים אלה ויחייבו כל משק בית בהוצאות ניכרות, ולכן לא נראה לי שהציבור יסכים לקצץ עוד יותר.

איך מממנת הקהילה הוצאה של ארבעה מיליון שקל באמצעות מס אחיד? פשוט. לצורך העניין אני שיש 200 משקי בית בלביא. זה אמנם נתון שמשנתה, אבל מי שיבדוק את החשבון ימצא שגם אם המציאות טיפה שונה, השורה התחתונה תהיה כמעט זהה: על כל משק בית יהיה להפריש מהכנסותיו כ-1700 שקלים לחודש, או יותר. זהו סכום נכבד מאוד, שעלול להפיל משפחה עם ילדים המרוויחה 12 או 13 אלף שקל לחודש, ויהיו בלביא לא מעט משפחות כאלה. לעומת זאת, עבור משפחה המרוויחה 25 או 30 אלף שקל לחודש, וגם כאלו יהיו לא מעט, זוהי הוצאה שקל לעמוד בה.

כמעט בכל מדינות העולם המערבי מתחלק נטל המס הנועד לממן את ההוצאות הציבוריות בצורה **פרוגרסיבית**, כלומר: ככל שמישהו מרוויח יותר עולה נטל המס, לא רק בסכומים מוחלטים אלא גם באחוזים. זה נחשב כיסוד הכרחי בקיום סולידריות חברתית מינימלית, גם במדינות קפיטליסטיות לגמרי כמו ארה"ב. מה שמונח לפנינו היא הצעה הפוכה, המכונה מיסוי **רגרסיבי**. אם נשתמש כדוגמה במספרים שלמעלה: משפחה בעלת הכנסה נמוכה של 12 אלף שקלים תצטרך להפריש 14 אחוזים מהכנסותיה כדי לשלם את המס האחיד. לעומתה, משפחה עם הכנסה גבוהה של 30 אלף שקל תצטרך להפריש רק חמישה וחצי אחוזים. אסור להסכים למצב כזה.

לכן אני מציע לשנות את שיטת המיסוי המוצעת בחוברת, ולראות את סה"כ הוצאות הקהילה כסל אחד שיכלול גם את ההוצאות עבור שירותי ליבה, וגם ההוצאות עבור תמיכה במשפחות עם הכנסות נמוכות. את הסל הזה חייבים לממן באמצעות מיסוי פרוגרסיבי כנהוג בעולם. באסיפה נטען נגדי שבכל היישובים ממומנת ההוצאה הציבורית באמצעות מס אחיד אבל זוהי השוואה לא נכונה. ברוב רובם של היישובים אין שירותי ליבה נרחבים כמו אלה שאנחנו רוצים לקיים, ולכן מס הקהילה האחיד הוא שולי או כמעט שולי גם למי שהכנסתו נמוכה יחסית. לא כך אצלנו, כפי שהראיתי במספרים.

נדרשת זהירות רבה מאוד בתכנון השינויים כי רובם ככולם יהיו בלתי הפיכים וישפיעו רבות על החיים שלנו, חיי כל פרט וחיי הציבור כאחת. ההצעה הנוכחית חייבת להשתנות.

מרדכי

מרחשוון תשפ"ב, אוקטובר 2021



# עמוד "שבועי"



חדשות מתנועת הקיבוץ הדתי

בס"ד, ז' במרחשון חשוון, תשפ"ב

שלום לכולם,



## משולחנה של מזכ"לית – שרה עברון

לוח השנה הוא לכאורה עניין טכני, כלי בו אנו נעזרים לקביעת פגישות וציון זמנים. אבל אם נתבונן לעומק נראה שהלוח מבטא ערכים וזהות, הוא מבטא את מהות עשייתנו. מחלוקות על לוח השנה ביטאו במהלך ההיסטוריה ויכוחים נוקבים על מהות וזהות, וגם ההגעה להסכמות בענייני לוח ביטאה זאת. די להזכיר במסורת היהודית את המחלוקת רבי יהושע ורבן גמליאל על היום שחל בו יום הכיפורים, את המחלוקת בין רס"ג לתנועת הקראים על לוח השנה או את המחלוקת בנצרות בין הלוח היוליאני לגרגוריאני. כשמדינה, או ארגון קובעים לוח שנה הם מפרסמים את סדרי העדיפות בהקצאת המשאב היקר והמשמעותי ביותר שלהם: זמנם ושל חבריו וחברותיו. בבחירת התאריכים המודגשים בלוח הם מבטאים מה ראוי לקבל תשומת לב וזהות ייחודית הנוספת על הזהות של הלוח הכללי, והלוח העברי הרגילים בכל הלוחות האחרים.

השבוע השיק אגף חברה את **לוח השנה של תנועת הקיבוץ הדתי**, והוא חולק כשי למזכירים ומנהלי הקהילה במפגש הראשון של הפורום. הלוח הוא כלי עבודה, והצהרת כוונות. נמצאים בו תאריכי מפגשי העמיתים של הפורומים בחברה, חינוך, מעורבות חברתית וקליטה. נמצאים בלוח תאריכי העלייה לקרקע (יומולדת) של כל קיבוץ, ומידע על חקלאות, משימתיות ומוסדות חינוך, בקיצור, הלוח מספר סיפור, את הסיפור שלנו (חלק ממנו). לתורה שבכתב שכבר קיימת בלוח, תתווסף 'תורה שבעל פה'. כמו כל ארגון חי ודינמי, גם לוח הזמנים שלנו 'יתכתב' עם סביבתנו, ואנו נשתתף, נגיב, נהיה רלוונטיים וניתן מקום להתחדשות ועשייה גם למה שלא כתוב בלוח.

העבודה והמחשבה הגדולה של הפקת הלוח נעשו עוד לפני הצטרפתי לצוות, והוקרתי העמוקה ליצירתיות ולמחשבה הרבה שהושקעו בו.

אז מה בלוח לחודש הקרוב?

ו' במרחשוון **מפגש פורום מזכירים** (דיווח בהמשך), ז' במרחשוון (היום) – **תחילת השאילה על הגשמים**, שבת לך לך – **שבת תנועה ראשונה** לשנה זו, יג' במרחשוון - **מפגש פורום החינוך**, כא' במרחשוון - **יום הכשרות צוותי החינוך**, ובסוף החודש נציין את **חג הסיגד**. ותן טל ומטר לברכה!



## קליטה ומעורבות חברתית- עדי שגיא



"הדבר הכי חשוב בחיים לעשות טובה למישהו אחר" (האדמו"ר מפיאסצנה). בחיבור לפרשת השבוע לך-לך ולמידת החסד שאנו לומדים מאברהם ושרה, התבשרנו השבוע בהתרגשות גדולה על עוד שני קיבוצים שנמצאים ממש בשלבי קליטת דיירים ודיירות לבתים לחיים שזה מכבר הוקמו! בעין צורים תפתח דירת לגברים בתפקוד גבוה יחד עם עמותת 'שקל'. זהו הבית רביעי שמוקם בדרום והוא מצטרף לבתים ביבנה, עלומים ומשואות יצחק. בית נוסף הוקם במושב קשת. לאחר

תהליך ארוך ומשמעותי הוקם בית לנשים בשותפות עם חברת 'שדה חמד'. שני הבתים הללו מגדילים את מספר הבתים לחיים בתנועה ל-11. ישנם קיבוצים שנמצאים גם הם בתוך תהליך ההקמה וחלקם עדיין בתהליך חיפוש המשימה כך שאפשר בהחלט לשמוח על התנועה הזו המרשימה שניכרת ביישובי התנועה – החיפוש אחר משימות בעלות משמעות. השבוע קיימנו מפגש זום ראשון למנהלות ומנהלי הבתים לחיים בקיבוצים התנועה. שמענו על התהליכים השונים בכל בית, המשתתפים שיתפו במניע להקמת הבית, בתהליך, וגם בסוגיות שבהם הדברים עובדים ובאלה שדורשות שינוי. שוחחנו על האתגרים הגדולים בתחומי התעסוקה, הפנאי והזוגיות, ועל השילוב הקהילתי. היה בהחלט מלמד. בסיכום עלתה בקשה לקיים מפגשי למידת עמיתים וסיורים בשטח כל פעם בקיבוץ אחר.

## פורום מזכירים ומנהלי קהילות – רותם שכטר



אחרי פגרת הקיץ נפגש שוב פורום מזכירים ומנהלי קהילות, והפעם במשרדי התנועה שבנחלים, במטרה לחזק ולחוש באופן פיזי את התנועה ואת השייכות המשותפת שלנו אליה. לחלקם הייתה זו הפעם הראשונה במקום... (דובנוב 7 בלב תל אביב היה כנראה אטרקטיבי יותר...). פתחנו בסבב 'מה נשמע?' מזווית אישית ומקומית. שרה עברון, מזכ"לית התנועה, הציגה את עצמה בפני הפורום, פרסה את ה'אני מאמין' שלה ושיתפה במעט

מהנושאים הרבים שמונחים על שולחנה. כמו כן ציינה שהיא רואה חשיבות גדולה בקיום הפורום. במהלך המפגש הצגנו את התוכנית ואת לוחות הזמנים של המפגשים המתוכננים לשנה הקרובה, ופרסנו את הנושאים המרכזיים שבהם נעסוק, נושאים שנבנו מתוך המשובים של משתתפי הפורום בסיכום השנה שעברה. חברי הפורום הגיבו לתוכנית והעלו מספר דגשים ובקשות. סיימנו את המפגש בהתנסות בכלי עבודה הלקוח מהקונסטלציה הארגונית "למצוא את המרכז" שמסייע בהפעלת 'כפתור התנועה' לקראת בניית תוכניות עבודה שנתיות. התחושה המיוחדת שמייצר הפורום, רמת הפתיחות, השיתוף והשייכות החזקה, למרות המגוון והשונות בין הקיבוצים, בהחלט מעוררים התפעלות ואנו יוצאים לדרך בהכרה מחודשת בחשיבותו של הפורום ככלי אישי ותנועתי משמעותי. לסיום המפגש הענקנו למשתתפים את לוחות השנה מבית אגף חברה.

## שבת שלום, שרה עברון וחברי המזכירות הפעילה

**שימו לב** – לחצו להצטרפות למקבלי עמוד"ש ו/או דף פרשת שבוע ישירות למייל האישי:

<https://forms.gle/Az8ARjpbEWiWECKD8> או הצטרפו וקבלו בקבוצת ווצאפ שקטה:

<https://chat.whatsapp.com/JnrOesc6k9t62THjh4Vvrl>

**פגישות אישיות עם בתי השקעות**

לפני חגי תשרי סקרו בפנינו נציגים משני בתי השקעות (מיטב דש ואלטשולר שחם) מגוון אפשרויות להשקעת סכומי כסף (גדולים וגם קטנים יחסית), וקיימנו מפגשים עם נציגי בתי ההשקעות לחברים שהיו מעוניינים בכך.

אנו מבקשים להמשיך ולקדם המהלך עליו החלטנו לעודד ולסייע לחברים להשקיע את כספם הפרטי מחוץ לקיבוץ כתחליף לפיקדונות בקיבוץ.

במהלך החודש הקרוב נקיים שוב מפגשים אישיים של נציגי בתי השקעות עם חברים המעוניינים בכך. המפגש מהווה הזדמנות להתייעץ, להציג צרכים אישיים, לשאול שאלות, ולקבל המלצה מבעלי מקצוע על אפשרויות ההשקעה המתאימות ביותר לצרכים האישיים.

חשוב לשוב ולהדגיש כי ניתן לשלב במהלך המוצע כספים המנוהלים כיום במסגרת הפיקדונות אך גם כאלו המנוהלים כבר כיום מחוץ ללביא. קיימים אפיקי השקעה מגוונים המתאימים גם לסכומי כסף קטנים יחסית ועל כן נראה שההזדמנות רלוונטית לחברים רבים ואנו ממליצים לנצלה. כדאי גם לבדוק את היתרות בתקציבים השוטפים ובמידה ויש יתרות משמעותיות מעבר לנדרש להתנהלות השוטפת, לשקול העברתן לאחד מאפיקי החיסכון המוצעים.

מיותר לציין ובכל זאת נעשה זאת – בחרנו לנהל את התהליך עם שני בתי השקעות שלמיטב ידיעתנו הם מבין בתי ההשקעות המובילים בישראל. קיימים בישראל בתי השקעות רבים ומובן שכל אחד ואחד יכול לבחור את זה המתאים לו או כל ערוץ אחר לניהול כספו. המהלך כולו נעשה כשירות לציבור ואין לראות בו המלצה על בית השקעות כלשהו או על מסלול חיסכון כלשהו.

על מנת להיערך למפגשים האישיים, אנו מבקשים מחברים המעוניינים לקחת בהם חלק למלא את דף המצורף ולמוסרו לאלן דיטש בהנהלת חשבונות.

אפשר להפנות שאלות לאלן 050-8956055 [gizbar@lavi.co.il](mailto:gizbar@lavi.co.il) או לאחד מהצוות - **דיסקרטיביות מובטחת !!**

חיים קליין, יאיר ריינמן, אמנון סודרי, אלן דיטש

שם משפחה

\_\_\_\_\_

שם/שמות פרטיים

\_\_\_\_\_

טלפון

\_\_\_\_\_

דוא"ל

\_\_\_\_\_

נא לסמן אפשרות אחת:

- אני מעוניין בפגישה עם נציג ממיטב דש
- אני מעוניין בפגישה עם נציג אלטשולר שחם
- אני מעוניין בפגישה עם נציגים משני בתי ההשקעות
- אני מעוניין לפגוש נציג בית השקעות אחד – ולא משנה לי מאיזה בית השקעות

אני מעדיף פגישה (נא לסמן אפשרות אחת):

- בשעות היום
- בשעות אחה"צ
- אין העדפה

את השאלון יש להחזיר בדואר הפנימי לאלן דיטש בהנהלת חשבונות, או להניח בתיבה ליד הדלת של משרדו.