

דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דף השבוע

פרשת "וישלח":

"על כן לא יאכלו" – כלומר בדין הוא שיש לקנוס ולענוש בני ישראל מאכילת גיד הנשה שהניחו את אביהם הולך יחידי, כדכתיב: 'ויותר יעקב לבדו'. והן היו גבורים והיה להם להמתין אביהם ולסייעו אם יצטרך והם לא עשו לו לוייה, והזקק על דם ומכאן ואילך יהיה להם לזכר ויהיו זריזים במצות לוייה, ולכך לוייה יעקב את יוסף...".

[חזקוני]



לכל זמן ועט

קורונה – השבוע התבשרנו על הקלות של משרד הבריאות במגבלות "התו הירוק", שעיקרן פטור מ"תו ירוק" בהתכנסות שאינה עולה על 100 איש. מאידך, אנו רואים עליה מתונה במקדמי ההדבקה גם בארץ, וגם בחלקת האלוקים הקטנה שלנו. חובת עטיית המסכות בחלל סגור במציאות זו, מקבלת משנה תוקף וכולם נקראים להקפיד עליה כיאות! בנוסף, ראינו כי צוותי המומחים של משרד הבריאות ממליצים על חיסוני ילדים מגיל 5 ומעלה, והתקווה היא שההיענות למבצע החיסונים, תצמצם את ההדבקה באוכלוסייה ואת פוטנציאל ההתפתחות של וריאנטים חדשים. מוזמנים לעקוב אחר ההודעות בדבר פתיחת האפשרות למימוש הזדמנות זו, ועד אז [וגם אחר כך], נקראים לשמור על ההנחיות!

גרעין "צבר" – בשעה טובה התבשרנו השבוע, כי צוות מטעם תנועת הצופים, בחר במיכאלה ידעי לרכז את הגרעין הקרוב בלביא, ואנו מאחלים לה הצלחה רבה בתפקיד! הגרעין יגיע ללביא בסוף דצמבר, וצפוי למנות כ-20 חניכות וחניכים. תמי אורבאום תתרום מנסיונה ותסייע למיכאלה בפרק הקליטה, ולשם השלמת הצוות אנו מחפשים מדריכה/חברת/ת לפרק הקליטה [מכרז בהמשך הדף]. נזכיר כי הפרוייקט הציוני הזה שייך לכולנו כקהילה, וביכולתם של כל אחת ואחד מאיתנו לסייע להצלחתו. משפחות המעוניינות להיות משפחות מאמצות, מוזמנות לעדכן את מיכאלה כבר היום, ורצוי להזדרז לעשות זאת, מפני שמספר החניכים בגרעין חורף זה, קטן מהגרעינים הגדולים אליהם הורגלנו בעבר...

שעת שמיטה – מעבר למימד החקלאי של שנת השמיטה, יזמו בתנועת הקיבוץ הדתי מיזם, בו כל משתתף "שומט" מזמנו שעה, אותה הוא מקדיש לזולת או לקהילה. בלביא כפי שפורסם השבוע, הוקם צוות שמרכז את המיזם, עליו נמנות – מרים אלדובי, לאה קפלן, שרית נוי ועירית גילה. מוזמנים למלא את הטפסים שהופצו על ידי הצוות, ולהצטרף למיזם המבורך.

קול שמחה – בימים אלה מסיים אחיה עמירם את נשיאתו בתפקיד האחראי על מחסן השולחנות והכסאות בלביא, ועל פעולתו עד כה בתחום תודתנו הרבה! דרוש אדם שמעוניין לקחת את התפקיד על עצמו. מי שמתעניין מוזמן ליצור איתי קשר.

שבת שלום!

נתי

מועדת מינויים:

אנו ממשיכים בסבב הבחירות ואנו ניגשים לתפקידים הבאים:

שני תפקידים מרכזיים עומדים לאיתור.

1. **מרכז/ת ועדת חברים**

2. **מרכז/ת ועדת שירותים.**

כל אחד מהתפקידים הוא חצי משרה.

מצ"ב תאור התפקיד.

חברים הרואים עצמם מתאימים לאחד מהתפקידים, מוזמנים לפנות לגלילה במש"א.

אנו מזכירים, כי מש"א הם הממונים על איתור מרכז ועדת חברים, ומש"א והנהלת קהילה על איתור מרכז ועדת שירותים.

תודה, ועדת מינויים.

מרכז ועדת חברים

דרישות התפקיד: גמישות, יכולת הקשבה, דיסקרטיות, יכולת ניתוח מצבים חברתיים, יכולת קבלת החלטות, כושר ניהול, כושר מנהיגות, כושר ייצוג, יכולת להיות אמפתי, יכולת עמידה בלחצים, אסרטיביות, יוזמה, סדר וארגון, רצוי מיומנויות מחשב בסיסיות, רקע במדעי ההתנהגות או החברה- יתרון.

הגדרת התפקיד:

- אחריות על התנהלות תקינה של חיי החברה וחיי הפרט תוך דגש על חיי הפרט.
- טיפול בפרט- מתן מענה לכל פנייה של חבר. לוודא שיש לחבר כתובת הנוחה לו בפניות אישיות. לדאוג שהחבר יופנה לועדה המוסמכת הרלוונטית לפנייתו, ולוודא שהחבר מקבל מענה תוך פרק זמן סביר. כל האמור לעיל תוך ייצוג החברה מול הפרט.
- מרכז הועדה אחראי על קיום ישיבות סדירות לפי סדר יום הקבוע מראש.
- ניהול וטיפול בבעיות העולות מהשטח לצד קידום יוזמות בתחום החברתי.
- תיאום בין ועדת חברים לגופים אחרים בעת הצורך, בשיתוף מנהל הקהילה.
- ביקורת על מצב תקציבי החברים כל רבעון. טיפול בחברים חורגים בשיתוף מנהל הקהילה ומנהל הכספים.
- השתתפות בועדות וגופים נוספים: הנהלת קהילה, ועדת רווחה, ועדת השתלמויות וועדת קבלה.

הנהלת ענפי השירות

מהות התפקיד ועקרונות מנחים בקביעת המבנה :

- א. מערכת השירותים משפיעה על כלל האוכלוסייה בתחומים רבים, מחייבת ניהול מקצועי ויעיל אשר תכליתו אספקת שירותים בהתאמה לאורחות החיים.
- ב. ענפי השירות נוטלים נתח משמעותי מתוך משאבי הקהילה, משום כך מתחייבת בחינה מתמדת של המשאבים הפיזיים, האנושיים והכלכליים המוקצים לתחום זה.
- ג. ענפי השירות מעניקים מגוון שירותים לאוכלוסיות בעלות צרכים ומאפיינים שונים, ומקיימות לשם כך כמה תת מערכות. המבנה המוצע צריך לאפשר הן התייחסות מערכתית כוללת והן התייחסות פרטנית לניהול תת המערכות השונות.
- ד. יש צורך לאזן בין רצון להעניק רמת שירותים איכותית ובין הצורך בניהול כלכלי מושכל של משאבי המערכת.

שם הגוף : הנהלת ענפי השירות

הרכב הגוף : מנהל הנהלת ענפי שירות + מנהל קהילה + נציג יח' מש"א + 3 נציגי ציבור

אורך קדנציה ואפיון בעלי התפקידים בהנהלה :

א. מנהל ענפי השירות

- בחירה : ע"י הנהלת הקהילה באישור האסיפה,

- קדנציה : 4 שנים

- היקף משרה : חצי משרה.

ב. נציגי ציבור

- בחירה : אסיפה,

- היקף משרה : לא ע"ח עבודה.

כפיפות : מנהל קהילה והנהלה חברתית.

כפופים : ענף המזון (חד"א, מטבח, כולבו), ענף הבגד (מכבסה, מחסן, מתפרה), חנות בגדים, שרותי טיפוח (קוסמטיקה,

פדיקור, מניקור, תספורת, וכו'), ספריות, נוי, נגרות בית, קירור, חשמליה, אינסטלציה, מחשוב, רשת, ארכיון.

תחומי אחריות :

- א. קביעת מדיניות שירות ודיון בשאלות עקרוניות בתחום מתן השירותים לחברים.
- ב. אחריות כוללת על כח אדם בענפי השירות (באמצעות מש"א).
- ג. תאום בין כלל פעילויות מתן השירותים (כח אדם, שעות פתיחה ועוד...).
- ד. קביעת סל שירותים איכותי ומוסכם בכלל מערכות השירות.
- ה. הכנת תקציב שנתי כולל + מעקב על ביצוע שוטף.
- ו. אחריות כוללת על תחזוקת מבני הציבור וניהול כלכלי של כלל גופי השירותים.
- ז. לדון בפניות חברים בנושאי מתן שירות.
- ח. חובת דיווח שנתית לאסיפה וחצי שנתית להנהלה חברתית.

משו ממש"א:

בשבוע הקרוב לא אהיה בלביא.

בדברים דחופים בלבד ניתן לפנות לנתי או לשלוח לי הודעה.

דרושים* דרושים* דרושים**מדריך לגרעין צבר****הגדרת תפקיד המדריך/ה החברתי/ת**

- תפקידו/ה העיקרי של המדריך/ה החברתי/ת הוא בניית הקבוצה וגיבושה.
- איש/ת צוות, המנהלת את התכנית החינוכית .
- המדריכה בונה את הלוח השבועי , חודשי עד סוף פרק הקליטה עם המשקיות. הלוח עבור החניכים לחניכים ולצוות ההדרכה יש לאשר מול הרכז ולתת משוב על ביצוע ואיכות התוכן החינוכי שעבר לחניכים ע"י הצוות.
- יצירת פלטפורמה משותפת בין חברי הקיבוץ הקיבוץ הצעירים.
- המדריך נוכח לאורך מפגשי הגרעין אחר הצהריים ועליו להעביר לפחות פעילות אחת ביום.
- על המדריך להיות שותף פעיל להוצאה לפועל של כל מפעלים החינוכיים של התכנית .
- המדריך/ה החברתי/ת אחראית על האוריינטציה של חברי הגרעין בקיבוץ – היכרות עם נותני שירותי, מוסדות, פאב, נהלי קיבוץ וכו'.
- על המדריך/ה החברתי/ת להיות ער לסיטואציות בין חברי הגרעין, ועליו/ה להיות ערה ולאחר קיומן של בעיות אישיות/רגשיות/נפשיות אצל חברי הגרעין, ודיווחן לרכז/ת הגרעין.
- זיהוי צרכים קבוצתיים ועזרה בבניית קבוצת שייכות ערכית חיובית .
- יצירת מנהיגות, ועדות ואוטונומיה בגרעין, תוך עידוד יזמות ופרויקטים קבוצתיים.
- המדריך/ה החברתי/ת הינו/ה שותף/ה מובילה בארגון ובביצוע הכרזת הגרעין

עובד לרפת

ברפת לביא מחפשים איש צוות למשרה מלאה.

המשרה כוללת:

- יכולת עבודה בצוות ויחסי אנוש טובים.
- ביצוע של כלל העבודות השגרתיות ברפת.
- עבודה בימי שישי וערבי חג.
- עבודה בשעות לא שגרתיות ונכונות לקריאות בעת אירועים בלתי מתוכננים.
- גמישות בשעות העבודה לפי צרכי הענף המשתנים.
- כחלק מהמשרה, העובד יחלוב לפחות שתי חליבות בוקר ולפחות חליבת ערב אחת בשבוע.
- כפיפות : מנהל הרפת והעובדים המנוסים שבשטח.

עובד לגן נוי

בגן נוי לביא מחפשים איש צוות למשרה מלאה להתחלה מיידית.

דרישות התפקיד :

- רציני, ראש גדול
- נכונות לעבודה פיזית
- בעל רישיון טרקטור
- ידע בעבודת גינון- יתרון
- ידע במערכות השקיה- יתרון

עובד לחינוך

לבתי ילדים דרושה/ה מדריך/כה ל 70% משרה. התחלה מיידית.

דרישות התפקיד :

- אוריינטציה חינוכית
- אהבה לילדים
- יכולת עבודה בצוות

עובד לגיל הרך

לסביבת עבודה נעימה, יציבה, מחבקת ומלמדת דרושה/ה מטפלות/ לגיל הרך למשרה מלאה.

תנאים טובים למתאימים.

- רקע וניסיון במערכת קיבוצית- יתרון
- עבודה חמישה ימים בשבוע, אחד מהם בשישי
- אהבה לילדים
- יכולת עבודה בצוות.

מועמדים הרואים עצמם מתאימים מוזמנים לפנות אלי או למרכז הענף.

שבת שלום

גלילה יעקבס

בשעה טובה, אחרי חבלי לידה ארוכים וקשוחים, נתחיל בע"ה מסוף שבוע הבא לעבוד עם אתר האון-ליין של ה'כללית', לצורך שליחת בקשות אישיות לרופא (למשל – אישור ימי מחלה, בקשה לבדיקות דם, סיכום מידע רפואי, חלק מתרופות המרשם) שליחת הבקשה תעשה על ידי החבר, באמצעות כניסה לאתר של קופ"ח כללית, דרך המחשב האישי או דרך האפליקציה של ה'כללית' בנייד. מכתב עם הסברים מפורטים ישלח השבוע על ידי צוות המרפאה.

חבלי לידה יהיו, אך לא להיבהל א. הדרך המסורתית נשארת עדיין שרירה וקיימת.
ב. מי שיזדקק לעזרה, מוזמן ברצון למרפאה להסבר ותדרוך.

ביחד נלמד ונתגבר ובסופו של דבר נהנה כולנו משירות מהיר, זמין וישייר.

ביטוחים רפואיים – ומה שביניהם

ביטוח רפואי – ביטוח הפניקס (נוסף על הביטוח 'המושלם') מה היה עד היום? ומה יהיה ממחר?

עד היום - בכל שנה קלנדרית בדקנו במנהלת הבריאות, יחד עם הגורמים הרלוונטים (בלביא, בתק"צ ובקבה"ד), את כדאיות הכנסתם של חברי לביא לביטוח פרטי דרך הקבה"ד (נוסף על הביטוח המושלם שעליו אנו משלמים כבר פרמיה חודשית).

השיקולים עד היום הובילו להחלטה המצביעה על חוסר כדאיות בתשלום על פרמיה נוספת עבור ביטוח פרטי, כל עוד אנחנו שיתופיים ומהווים מעין חברת ביטוח לחבר. ובנוסף לכך - החברים מקבלים היום מענה מצויין לפנייתיהם ומגיעים לרפואה יועצת ולרופאים מומחים בכל הארץ דרך הביטוח המושלם שברשותנו או אף דרך טופסי 17 (הקולגות לא מבינים איך אנו עושים זאת, אבל זו עובדה!). אם בכל זאת עלה צורך מדי פעם בתשלום נוסף לרופא פרטי, שלא עובד בהסדר עם המושלם, שילמנו זאת. סך ההוצאה השנתית של טיפולים פרטיים, הייתה רחוקה מסך מחירי הפרמיה השנתית של ביטוח פרטי.

'קרן קטסטרופות' - בכל זאת, כדי לא ליפול בשעת צרה להוצאות גבוהות במיוחד, פתחנו בשנים האחרונות קרן קטסטרופות בה מופקד, בכל שנה, סכום המוקצב לכך מתוך תקציב הבריאות.

הסוגיה מורכבת יותר ממה שאוכל להציג כאן, ולא נרחיב יתר על המידה, ובכל-זאת, מי שמצוי בתחום, יודע שקופ"ח, דרך הביטוח המושלם, נותנת יותר ויותר מענים רפואיים ברפואה הפרטית שבהסדר. חלקים רבים בביטוח הפרטי נכללים בביטוח המושלם, שקנינו כבר, דרך קופ"ח.

בכדי לנסות להוזיל עלויות ביטוח על כלל אזרחי ישראל, אילצה הממשלה את חברות הביטוח הפרטיות, להציע בנוסף, מסלול ביטוח בריאות שבו יוצעו רק סעיפים שלא כלולים בביטוחים המשלימים דרך קופות החולים, ובכך להוזיל את הפרמיות. (בינתיים לא נחלו הצלחה רבה) אף שהיינו במיעוט בתנועה הקיבוצית, זו הייתה האג'נדה והלוגיקה שהובילה את החלטותינו עד לפני מספר חודשים.

ועכשיו? מה השתנה?

למרות כל מה שנכתב לעיל, בעקבות השינויים הצפויים באורחות חיינו, התקבלה החלטה לפני מספר חודשים, במנהלת הבריאות, לחבור לשאר קיבוצי התנועה, ולהצטרף לביטוח פרטי דרך הקבה"ד, ביטוח של חברת הפניקס.

במציאות חיינו המשתנה חשבנו לנכון להגביר את הביטחון הרפואי האישי של החבר, ולהוריד את שכבת הסיכונים שהקיבוץ לוקח על עצמו. ועוד - לאור האפשרויות ההולכות וגוברות בעולם הרפואה, יגבר גם חופש הבחירה של החבר.

המימון יהיה מתוך תקציב הבריאות כשחלקו כבר צבוע ב'קרן הקטסטרופות' כך שההוצאה הנוספת היא סבירה.

בימים אלו אנו נפגשים עם נציגי חברת הביטוח 'הפניקס', ונציגי הקבה"ד שמלויים את התהליך, על מנת לסגור את התנאים ולרשום את החברים לביטוח זה. (פרטים נוספים בהמשך)

נעים להכיר

לאור בקשות של חברים להכיר יותר השוכרים בלביא מדי נציג בפניכם בפינה זו את אחד המשפחות. השבוע נתחיל עם משפחת לאוב, עידית ונדב.



קוראים לנו נדב (24) ועידית (23), התחתנו לפני 3 חודשים בגן אירועים בגוש עציון ומיד הגענו ללביא אחרי החתונה.

נדב- נולדתי וגדלתי בשוהם, בתיכון למדתי בישיבה התיכונית בנחלים ולאחר התיכון למדתי בישיבה הגבוהה באיתמר שנתיים, את השירות הצבאי עשיתי בסירת צנחנים והשתחררתי במרץ לפני כשנה.

אני מתחיל במרץ הקרוב מכינה אקדמאית להנדסה באוניברסיטת אריאל ובשנה הבאה מתחיל תואר ראשון בהנדסה.

בלביא אני עובד בחקלאות, במטעים.

עידית- נולדתי וגדלתי בירושלים, בתיכון למדתי בבית ספר "תהילה- אוולינה דה רוטשילד" ולאחר התיכון לפני השירות הצבאי הייתי במכינה קדם צבאית לבנות דתיות 'צהלי' בקיבוץ עין צורים.

התגייסתי לתפקיד מדריכת חי"ר שם הייתי מדריכה לוחמים על כלי מסוג 'אכזרית', לאחר 8 חודשים יצאתי לקצונה והשתבצתי כקצינת חמ"ל במבצעים בחטמ"ר אפרים שבשומרון, תפקיד שני ואחרון כקצינה חזרתי להדרכה והייתי קצינה על מדריכות חי"ר שהם הדריכו על כלי מסוג 'נגמש'. השתחררתי לפני 5 חודשים ומתכננת בשנה הבאה ללמוד באוניברסיטת אריאל סוציולוגיה ומשאבי אנוש.

בלביא אני עובדת כמובילה/ מדריכה בתבור בית ילדים של כיתות ז-ח.

הגענו ללביא דרך מודעה של קרן וייס בפייסבוק על חיפוש מדריך לגילאי ג-ד. אהבנו את הרעיון של לגור בשנה הראשונה לנישואין בצפון קצת רחוק מכולם ולא ישר להתחיל ללמוד ומאז אנתנו כאן.

אנחנו נהנים בקיבוץ מאוד ואוהבים את האווירה.

הודעות

מועדת חברים:

אי"ה ביום שני הקרוב, 22/11, בשעה 21:00 נקיים דיון חברות להדר ויסקה שירן. הדיון יתקיים בחדר ישיבות במשרד. חברים מוזמנים להביע דעתם או למסור חוות דעתם לאחד מחברי ועדת חברים.

בברכה,

נעמה, הדס ש, חיה, בניו, צבי פ, נתי ומועי.

הפקדת כספי חברים במיטב דש

נקיים עוד יום מפגשים עם נציגי בתי השקעות עבור המעוניינים להפקיד שם כספים. הפעם הפגישות עם מיטב דש יתקיימו ביום רביעי, 1/12/21, בין השעות 09:00-15:00. חברים שכבר ביקשו להפגש עם מיטב דש יקבלו טלפון מהחברה על מנת לתאם שעה. מי שרוצה

לקבוע פגישה וטרם הודיע לי על כך, נא לשים פתק בהנה"ח או לשלוח לי דוא"ל ל gizbar@lavi.co.il

בברכה, אלן דיטש

מנהל כספים

הודעה מהכלבו לקראת חנוכה:

גם השנה תהיה אפשרות להזמין סופגניות ממאפיית רוני.

מחיר סופגנייה מיני עם ריבה 2.80 ₪ ליחידה

מחיר סופגנייה עם תוספות מיוחדות 6.30 ₪ ליחידה.

בפריז יש מארזים של 4 סופגניות בשקית מהמותג של שופרסל במחיר 8.45 ₪ למארז.

דף להזמנת סופגניות יהיה תלוי בכלבו, בבקשה **הקפידו לכתוב ברור ולציין את היום בו אתם מעוניינים שהסופגניות יגיעו.**

שבת שלום צוות הכלבו.

מהספרייה:

ומה עוד בתערוכה?

סיפור לחנוכה בשעה 16:30

תחנות יצירה

וחידונים

כדאי לבוא



♡ לְבִיא כְּלָבִי ♡

- ✓ לחניכי בני עקיבא היקרים, תודה רבה על השדרוג המושקע של אזור המגרש - כל הכבוד!
- ✓ ללאה קפלן אשת המילים הפוריה - תודה רבה על העשרת שפתנו, הארת חוויותינו, ועל המסע הביבליותרפי אליו את לוקחת את כולנו!

מזל טוב



אורה ושמחה לחג המשמש ובה

חדש על המדף

לילדים ונוער

יומני החנונית מאת רייצל רנה ראסל: איך תדעו שהקראש שלכן מחבב אתכן.

39 בלי מעצורים: נקודת פריצה ג'ף הירש ספר 2. בסדרה "בלי מעצורים" סדרת המשך.

עצלים לא באו. סיפורם של נפתלי וחנה ווייץ: רופאים וחלוצים מאת עטר פלג – עמירם. הלו היא עטר שלנו, ביתם של עוזי וחנה וגרה בכפר עציון.

איזדורה מון הולכת לבית הספר. חצי ערפדית, חצי פיה – אין כמוה! מאת הארייט מונקסטר.

הנסיכה אביגיל ובית החרושת לרגשות אירורים: אבי בלייר: לנסיכה אביגיל חיים מושלמים הבעיה הייתה שהיא חיה בעולם האגדות, אך הדברים תמיד מסתבכים.

ספר גינס שיאי עולם 2022.

למבוגרים

הביקור מאת הילה בלום: מתוך הסדק בחייה של משפחה ירושלמית אחת נפתח הספר. דיוקן מצחיק ומכאיב של "המשפחה החדשה" זו המורכבת מאיברים שהיו שייכים בעבר למשפחות אחרות ועתה "הולחמו" לסיפור חדש.

רכוש רדוף מאת א"ס באייט: סיפורם של שני מלמדים צעירים החוקרים את חייהם של 2 משוררים ויקטוריאנים. בתוך כך רוקמים קונטרפונקט יוצא דופן של תשוקות ורעיונות.

גבר נכנס בפרדס מאת אשכול נבו: זוג נשוי יוצא להליכה הקבועה של שבת בבוקר בפרדסים שליד העיר, הגבר נכנס רגע בין העצים - ולא שב.

עת לחמול מאת: ג'ק ברינגס רק רוצה לבלות יום ראשון בנחת עם אשתו וביתם, אבל הטלפון שמצלצל משבש את תוכניותיו. הוא מוצא את עצמו תקוע עם תיק רצח שאף פרקליט לא רוצה לגעת בו.

כל מה שתבקשי מאת סופי קינסלה: עד מהרה נקרעת פיקסי בין משפחתה לבין החיים שהייתה רוצה. העובדה שאהבת נעוריה חוזר רק מסבכת את העניינים עוד יותר.

פריז לעולם נשאר מאת אלן פלדמן: רומן מרתק על הישרדות, נאמנות, זהות ואהבה. העלילה מתרחשת בפריז 1944.

אות קין מאת רם אורן: זהו סיפור על גבר ואשה שנקלעו לסבך רגשות שאיש מהם אינו יכול להחליץ מהם.

צער העתיק של הירח. מאת נעמה דעי: בליל שבת מתרסק אופנוע בישוב דתי. רוכבו- בנו של רב דתי נפצע קשה ומאבד את כושר הדיבור. כל אחד סביבו נושא בתוכו אשמה.

ילד בולע יקום מאת טרנט דלטון: ספר משנה חיים ממש: אחרי שתקראו אותו, לא תהיו עוד מי שהייתם.

לילה אחד באוגוסט מאת ויקטוריה היסלופ: על רקע הנופים של יון נרקם סיפור מלא תשוקה קנאה אהבה וחמלה, שסוחף את הקורא אל מקום זמן רחוקים.

'שעת שמיטה' – שעות של חסד

הרעיון:

השמיטה היא אחד הרעיונות הרדיקליים ביותר מבחינה חברתית וכלכלית שנתנה לנו התורה - אחת לשבע שנים, לשמוט את מה שמבטיח לנו פרנסה ויציבות כלכלית - האדמה, השדות. ולאפשר לכל מי שרוצה - לבוא וליטול את כל מה שצומח שם, בטבעיות.

המקור:

אחת לשבע שנים נדרשים היהודים היושבים בארצם להיזכר עד כמה זמנית וחלקית היא חזקתנו על הקרקע - "וְהָאָרֶץ לֹא תִמְכָּר לְצַמְמַתָּהּ כִּי לִי הָאָרֶץ כִּי גֵרִים וְתוֹשְׁבִים אִתָּם עִמָּדִי". (ויקרא, כה, כג). לאף אדם אין בעלות מוחלטת על הקרקע ודווקא בארץ ישראל, האדמה שייכת למי שברא את העולם, והוא יודע כי הקיום האנושי תלוי בטיב היחסים, ביכולתם של בני האדם לחיות חיים של חסד, לראות את צלם האלוקים בכל אדם. **אחת לשבע שנים עלינו להיזכר כי צניעות (במובנה הראשוני), ערבות הדדית, שותפות והכרת הטוב, חשובים לא פחות מרווחים כלכליים או מכוחות השוק.** ובתרגום לימינו:

בימינו כשהחקלאות אינה תופסת מקום מרכזי בחייהם של רוב הישראלים, אנחנו נחשפים אחת לשבע שנים, לוויכוחים בין קבוצות דתיות שונות בנוגע לכשרות היבולים החקלאיים, אבל לא מודעים לערכי העומק העומדים ברקע של ויכוחים אלה, וגם לא לכוחם של ערכים אלה לחזק את החוסן הקהילתי ואת הסולידריות בחברה הישראלית.

לפני שבע שנים הגה הרב יוסף צבי רימון - את הרעיון של '**שעת שמיטה**', שמטרתה לחזור אל ערכי העומק של שנת השמיטה. לקראת שנת השמיטה הנוכחית החליטו במרכז יעקב הרצוג ובתנועת הקבה"ד, להפיץ את 'שעת שמיטה' לקהילות מגוונות, וליצור תשתית ארגונית שתאפשר למיזם לפעול.

אז מהי 'שעת שמיטה'?

הרעיון הוא שכל אחת ואחד ומחברות ומחברי/מבנות ומבני הקהילה '**שומטים**' שעה אחת בשבוע. שעה של חסד, אותה הם מעניקים למי שזקוק:

- אנשים צעירים יציעו עזרה בתיקוני הבית למבוגרים בקהילה
 - מבוגרים יציעו שעת סיפור לילדים צעירים או שעת לימוד לקבוצה כלשהי
 - חבורה של ילדים תנקה בכל פעם פינה אחרת ביישוב
 - בעלי גינת תבלינים יזמינו ליהנות מהתוצרת
 - מורה יציע שיעור פרטי או קבוצתי
 - גרפיקאי יסייע בעיצוב הזמנות או עבודות קטנות
 - אופה משובחת תכין עוגה לשבת
- ועוד ועוד...

שעת השמיטה היא הזדמנות לכל אחד ואחת מאיתנו למצוא דרכים כדי לתת משהו משלנו, ללא תמורה, ללא חשבונאות או קנאה, רק מתוך ההכרה "כי לי הארץ", זוהי הזדמנות להרחיב את מעגלי ה**נתינה והחסד**, לעודד את ההבנה כי נתינה וחסד אינם פריווילגיה של 'חזקים' המסייעים ל'חלשים' **כולם יכולים לתת, כולם יכולים לקבל.**

וגם אנחנו בלביא חשבנו שנכון להצטרף למיזם נפלא זה ולחוות את שנת השמיטה מתוך החסד שמצווה זו מביאה לעולם - לפנות זמן ומשאבי נפש, לעצור את המירוץ הכלכלי, להתחבר אל הייעוד הגבוה יותר של בני האדם, אל החסד והחיבור האנושי שנובעים מתוך צלם האלוקים שבנו.

שלחנו ב"מקומי" קובץ מקוון למילוי בתקווה לשיתוף פעולה יצירתי ופורה.

כתובת הקישור:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1sFnZTOgiSyX7Gt1k0ppL4Vr3LQnFGoY1hVWxqfhaM88/edit?usp=sharing>

(במידה שעדיף לכם לקבל טופס מודפס למילוי ידני, ניתן לשלוח בקשה לעירית גילה)

בע"ה ובעזרתכם, נעשה ונצליח!

מרים אלדובי, לאה קפלן, שרית נוי, עירית גילה.



בס"ד י"ב בכסלו, תשפ"ב



תנועת הקיבוץ הדתי מרכינה ראש עם פטירתה של **מלכה האס ז"ל**, חברת קיבוץ שדה אליהו, דמות ייחודית, שהצליחה ב-101 שנותיה לצקת לחינוך הקיבוצי משמעות מיוחדת, חוצת גדרות, בצניעות ובפשטות. יהי זכרה מופת לעשייה ברוכה. משתתפים בצער משפחת האס ומשפחת שדה אליהו

=====

שלום לכולם,

משולחנה של מזכ"לית – ברכות לאחותנו הגדולה !



השבוע התקיים כנס ההנהגות ה-5 של התנועה הקיבוצית. התרגשתי לשאת את ברכת הקיבוץ הדתי בפני באי הכנס. הזכרתי את מקומנו בציר הזמן: "בזמן שקבוצות-קיבוצי הפועלים הדתיים הראשונות התיישבו באדמות פתח תקווה, ועלו לקרקע בטירת צבי באמצע שנות השלושים, כבר עמדו במלוא אונם וכוחם עשרות

קיבוצים בתנועת ההתיישבות העובדת". דיברתי על היחד והייחוד: "בכל השנים ראינו בתנועה הקיבוצית אחות גדולה וחכמה, בת ברית נאמנה ושותפה. וכדרך של אחיות צעירות, התעקשנו ללכת בדרכנו המיוחדת, בזהותנו המחוברת מחד, וייחודית מאידך", ובחרתי להביא גם את בשורת השמיטה דרך המפגש עם ערכי היסוד שלה והמסר הברור שלה מספר ויקרא: "צבירת הון ואדמות שהיא התעשרות לשם עושר, תוך אובדן יכולתם של הפרטים ורמיסתם – היא פסולה". ודרך דמויות שונות כמו הר' יונתן אייבשיץ: "וידע כי לא שלמות אנושי לעסוק בקיבוץ הקניינים ולאסוף חומרים חומרים, יצבור ולא ידע מי אוספם. כי יראה כי שבתה הארץ שבת לה' ויד הכל שווה בארץ אשר עיני ה' בה תמיד". דרך הר' חיים נבון: "תרבות הבולמוס הצרכני יוצרת אדם דל ומסוחרר, שאינו יכול עוד אפילו לזהות את האינטרסים האמיתיים שלו", דרך הרב יונתן זקס: "החשוב בעיני תורת ישראל... מערכות היחסים, עצמאותם של אנשים ותחושת הערך העצמי שלהם, הדרכים שהמערכת מפלסת לאדם להתאוששות מהתרוששות, והמידה בה היא מאפשרת לחברה כשלמות לחיות לאור ברכת מעשה ידיה" וגם דרך רעיון הכלכלה המוסרית שאחד מדובריה המובהקים הוא חברינו אמנון שפירא. בסיום הוספתי ש"למרות שנשים חשובות עשו חייל בתנועת הקיבוץ הדתי... זכות גדולה עבורי להיות המזכ"לית הראשונה ולהביא את ברכת תנועת הקיבוץ הדתי לוועידה". בשעת כתיבת שורות אלה אני בסיוור בארה"ב במסגרת "גשר לתפוצות" ובשבוע הבא, כשאחזור בע"ה – אדווח מעט על המסע.

=====

ברכות חמות למכינת צה"י מבית הקיבוץ הדתי על הזכיה בפרס "מרכז

מורשת מנחם בגין" תלמידות המכינה, הבוגרות והצוות החינוכי ובראשו הרבנית מיכל נגן, הן מצפן ערכי של מי שמבקשות לעשות צעד מעבר למובן מאליו. אנחנו גאים להיות שייכים לצה"י וגאים בשייכות של צה"י לתנועה!



פורום מזכירים ומנהלי קהילה בקבוצת יבנה – רותם שכטר



פורום מזכירים ומנהלי קהילה שהתקיים בקבוצת יבנה עסק בהפעלה אפקטיבית של הנהלות וועדות בקיבוצים. לאחר ארוחת בוקר מפנקת, שיתף אותנו שמשון גוטליב מנהל הקהילה, בשינוי המבנה הארגוני בקבוצת יבנה שנבע מהפרדת המשק והקהילה, וסקר את התמורות שהשינוי הביא אתו. התרשמנו משלל הועדות והצוותים ביבנה ומהכוח המקומי המרשים שנושא

בתפקידים. נחשפנו לרעיון החלוקה לאשכול חברה ופרט, אשכול השירות ואשכול החינוך, שבראש כל אחד מהם עומד חבר הנהלה ומייצר מעין ניהול ביניים. דייקנו את התשובה לשאלה 'מהי אפקטיביות': ציינו את הקריטריונים למדידה בהתייחסות לעבודת וועדות/הנהלות בקיבוצים. הרחבנו בשאלת "נציגי הציבור" - תפקידם, ותכונות/כלים שחשוב שיהיו ברשותם. דנו בועדות/הנהלות רדומות/מורדמות ובהשפעתן על חברי הועדה והקהילה. בסיומו של היום עסקנו באפשרות למפגש משותף של ההנהלות (כלכלית, קהילה ומזכירות) שמביא לחיזוק "היחד" וליצירת שפה משותפת, תורם לחיבור בין אסטרטגיה לטווח ארוך לבין הניהול השוטף והיומיומי, ובררנו מעט כיצד נכון לבנות את המפגש המשותף על פני ציר הזמן ולתעל נכון את החיבור שיווצר במפגש. היה מפגש מעניין ומלמד, ואפילו מרגש מעצם היכולת של הפורום הזה, שיש בו ותיקים וחדשים, לדבר בפתיחות, לייעץ ללא שיפוטיות, לשמוע בלב פתוח וגם להביע בצורה כנה את התסכולים. תודה לכולם ובמיוחד לשמשון ולחברי קבוצת יבנה על האירוח והשיתוף.

מחלקת צמיחה, בטחון ומשימות – עדי שגיא



בתים לחיים – גם מחוץ לתנועה: בשבוע שעבר נפגשתי בקיבוץ פלך עם מיכל ועדי, מזכירות הקיבוץ, שבקשו ללמוד על העשייה החברתית בקיבוץ הדתי ועל הפעלה רשתית של עשייה. שוחחנו על האפשרות להקמת מיזם בתחום בריאות הנפש ועל האפשרות להקמת בית לחיים.

יום הכוון לקראת שירות משמעותי – בשבוע שעבר התקיים יום הכוון לכיתות י"ב

ב'שקד דרכא' שבשדה אליהו. הבנות נפגשו עם תמר רכזת תחום השנת שרות בבני עקיבא, וקיבלו סקירה על האפשרויות השונות להתנדבות. במקביל קיימתי שתי שיחות נפרדות לבנים ולבנות, על האתגר שב"בחירה" מתוך שלל אפשרויות. סיימנו במפגש משותף עם אסתי רוזנברג שעסקה בהכנה לראיון.

צעיר מבטיח – מתי זאבי מעין הנצי"ב



אחד מ-15 הצעירים המבטיחים שנבחרו על ידי התנועה הקיבוצית הוא מתי זאבי, תושב עין הנצי"ב. מתי, מנהל הקהילה בקיבוץ שדה נחום ובישוב המתהווה על הגלבוע – מיטל, הוא צעיר שבגיל 32 קפץ היישר למשימת ניהול קהילה, תוך נכונות ללמוד ממנהלי קהילות ותיקים, ומתוך תהליך שכלל מפגש עם מעל 175 מחברי הקהילה שניהל, הבנת צרכי הקהילה, בניית תכנית עבודה לאורה הוא

עובד עד היום, תוך שיתוף מעגלים רחבים ומגוונים ורתימת שותפים – המועצה האזורית, התנועה הקיבוצית ועוד. "מתי רותם את השותפים לעבודה על בסיס יומיומי מתך ראייה בלתי נגמרת של טובת הישיב והמסגרת עליה הוא אמון" כך נכתב בין השאר בנימוקים לבחירתו. כבוד גדול וגאווה.

שבת שלום, שרה עברון וחברי המזכירות הפעילה