

דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דף השבוע

פרשת "וארא" - מפרכים:

רצון חופשי –

"כוחו של הקונפורמיזם עצום. נראה לי שזו הסיבה לכך שאברהם נצטווה לעזוב את ארצו, את מולדתו ואת בית אביו. הארץ, המולדת ובית האב, כלומר התרבות, הקהילה ושנות החיים הראשונות, הם שלושת הגורמים התוחמים את החופש שלנו. היהודים לאורך הדורות נמצאו בחברה אך לא היו כפופים לה. להיות יהודי משמעו לשמור מרחק מכוויל מהזמן ומאליליו. בשביל חופש דרושים זמן לחשיבה מדודה ומרחק של ערנות ביקורתית.

האיום המוסרי הוא הטרגי מכולם. לפעמים אנחנו שוכחים, או אפילו לא יודעים, שכמו בני ישראל גם המצרים עצמם חוו לא פעם עבדות במצרים. הפירמידה הגדולה בגיזה, שנבנתה יותר מאלף שנה לפני יציאת מצרים, מאות שנים לפני הולדתו של אברהם אבינו, הפכה חלק גדול ממצרים למושבת עבדים למשך עשרים שנה. כשהחיים נעשים זולים ובני אדם נתפסים כאמצעי במקום כמטרה, כשתועבות מתורצות בשם המסורת ושליטים נהנים מכח מוחלט, המצפון נשחק והחופש אובד כי התרבות יצרה מרחב מבודד שצעתקת הנדכאים אינה נשמעת בו.

לכך מתכוונת התורה באומרה שה' הקשה את לב פרעה. השליט ששעבד אחרים השתעבד בעצמו. בוא נעשה שבוי בידי הערכים שטיפח. החופש במובנו העמוק, החופש לעשות את הטוב והישר, אינו ניתן מעצמו. אנחנו רוכשים אותו או מאבדים אותו בהדרגה. בסופו של דבר, רודנים מביאים על עצמם את חורבנם, ואילו בעלי כח הרצון, האומץ והנכונות ללכת נגד הזרם זוכים בחופש מזהיר. זו היא היהדות – הזמנה לחופש, שהדרך אליו עוברת בהתנגדות לאלילים ולשירת הסירנות בנות הזמן...".

[הר יונתן זקס]



לכל זמן ועט

חברי לביא היקרים!

"לא עליך המלאכה לגמור ולא אתה בן חורין ליבטל ממנה" (אבות ב', ט"ז)

כפי שכבר אמרתי בסיכום השנה שנערך באסיפה שהתקיימה בעשרת ימי תשובה, ואותו ניצלתי גם לדברי פרידה מהתפקיד, מבחינתי זו הייתה זכות גדולה להיות חוליה בשרשרת העשייה המבורכת של לביא לאורך השנים. ברור לי שהמשכתי תהליכים שהחלו לפניי, והתחלתי תהליכים שיימשכו אחריי, ואני תקווה שהחוליה עליה הייתי מופקד במשמרת שלי כשליחו של הציבור היקר המתגורר בלביא, חזקה דיה ואיכותית דיה, כדי לחבר את מה שנעשה עד היום, לעתיד שיהיה בוודאי טוב יותר בהמשך. עוד נכוננו לנו אתגרים, אך אין ספק שלביא יכולה להם מתוך היותה קהילה ערכית וחזקה, עם כוחות עשייה, ותרומה לחברה!

עם בחירתה של תמר שורק כמנהלת הקהילה הבאה, ועם סיום תפקידי בניהול הקהילה בלביא, אבקש להודות מאד לכל השותפים הרבים לאורך הדרך, מנער ועד זקן, חברים וממלאי תפקידים, ולאחל הצלחה רבה לתמר – הצלחתה הצלחתנו!

באופן מעשי, תמר התחילה תהליך חפיפה, והיא תיכנס לתפקיד באופן מלא ורשמי בתחילת חודש פברואר. למען ההוגנות כלפי תמר, את תקציב הקהילה ל-2022 אני אביא לדיון ואישור באסיפה, וזאת אי"ה במהלך חודש ינואר.

מכיוון שאני מתחיל לעבוד במשרה מלאה בעבודתי החדשה ביום ראשון הקרוב, עד כניסתה המלאה של תמר, מנהלי האשכולות והפעילויות יובילו את העשייה, והם יהוו כתובת לכל צורך שיעלה בשבועות הקרובים.

אני שמח לשוב להיות חבר מהשורה, ומחזק את ידיהם של כל חברה וחבר שממשיכים למלא תפקידים ולשאת בעול השליחות הציבורית עבור כולנו!

נתראה בשבילים!

שבת שלום!

נתי

לקראת האסיפה:

האסיפה הקודמת

באסיפה שהתקיימה במוצש"ק פרשת שמות, כ"א בטבת תשפ"ב (25.12.2021) התקבלו ההחלטות הבאות:

- א. אושר מינויה של תמר שורק כמנהל קהילה לתקופה של 4 שנים כאשר בתום שנתיים לכהונתה בתפקיד יהיה צורך באישור האסיפה להמשך כהונתה לשנתיים הבאות.
- ב. אושר מינויה של סמדר בירגר מטלון כמנהלת מש"א.
- ג. אושרה הארכת הקדנציה של מיקי אבני כיו"ר הנהלת המלון.
- ד. אושר מתווה הקליטה בתקופת הדיונים על שינוי אורחות החיים בקיבוץ.

האסיפה הקרובה

באסיפה הקרובה תתקיים אי"ה במוצש"ק פרשת וארא, כ"ח בטבת תשפ"ב (01.01.2022), יו"ר האסיפה - שרית נוי.

באסיפה יועלו לדיון הנושאים הבאים:

1. החלטות קודמות
2. אישור תוכנית עסקית 2022.
3. אישור תוכנית השקעות 2022
4. בחירות ליו"ר מנהלת חינוך - מועמד: דוד מוראדי
5. בחירות מרכז/ת ועדת תרבות - המועמדים: נופר קורן ואור מולאי.
6. הודעות.
7. שאילתות

שבח ילון

משו ממש"א:

- דוד שרון מעוניין לסיים את תפקידו באחריות על קיטלוג וסידור הספרים בבית המדרש. אני מחפשת חברה/המעוניינים להחליפו. מוזמנים לפנות אלי. תודה לדוד על עשייתו הברוכה!

- לענף הבגד דרוש עובד/ת למכבסה. עובד/ת הרואה עצמו מתאים/מה לתפקיד, מוזמן לפנות אליי.

בברכה, גלילה יעקבס

חברים יקרים,

בהשראת הקיבוץ הדתי אנו פותחים במיזם "שעת שמיטה"

תהא השעה הזאת שעת ערבין זה לזה

תודה לרבים שכבר נרשמו למיזם ובע"ה נצא לדרך:

ביום שני, ר"ח שבט תשפ"ב (3.1.2022) בשעה 20:30 בחדר האוכל

עם מרק חם וכיבוד

(האירוע במסגרת מגבלות הקורונה כמובן)

תודה לכל מציעי העזרה ונשמח לקבל מאפים ביתיים שיוסיפו לטעם ולאווירה, בתודה מראש.
במסגרת הערב נשיר ביחד שיר שכתבה לאה קפלן לכבוד המיזם. השיר לפי מנגינת "לא נפסיק לשיר".
כל הכבוד וישר כוח ללאה וכדי שתוכלו להתאמן לקראת הערב, נביא כאן את מילות השיר.
מוזמנים בשמחה ושיהיה בהצלחה לכולנו!
עירית גילה.

לא נפסיק לתת

פזמון: לא נפסיק לתת לא נפסיק לתת
יש ויש לתת יש ויש לתת.

אם אחרי העבודה יש תורנות
ולילדים בבית אין כבר סבלנות
יש תרגילים לכיתות א' ולב'
אנחנו לא אנחנו לא נפסיק לתת.

פזמון: לא נפסיק לתת לא נפסיק לתת...

אם לשכנים נגמר גם מלח גם סוכר
והקפה היה מריר תפל וקר
יש גם עוגה בבקשה ובהחלט
אנחנו לא אנחנו לא נפסיק לתת

פזמון: לא נפסיק לתת לא נפסיק לתת...

בואו חבריה ונרחיבה את הלב
מן המלאי של שעותינו ננדב
כל מי שבא לו, לא כדאי להתלבט
אנחנו פה אנחנו כאן כדי לתת.

פזמון: לא נפסיק לתת לא נפסיק לתת

יש ויש לתת יש ויש לתת

מזל טוב

למנחם וטליה עמירם
מזל טוב
להולדת הנכדה
בת לחמוטל ואביעד

לנופר ועוז קורן
לשרית ורוני נוי
ולכל המשפחה
מזל טוב
להולדת הבת- נכדה

הודעות

מהנהלת חשבונות:

ביום ראשון, כ"ט בטבת, 2/1/22, קופת משק תהיה פתוחה בין השעות 00:11-09:00, בשל ספירת קופות סוף שנה.
נא היערכו בהתאם.

שבת שלום, צוות הנהלת חשבונות

מהמתפרה:

ניתן לרכוש כיסויים לעגלות במתפרה אצל רחלי. מחיר כיסוי אחד- 15 ₪.

מועדת צעירים:

עם תחילת של שנת 2022, ברצוננו להודות לנתי ולהנהלת הקהילה על החזרת תקציב הועדה לקדמותו.
לאור זאת, ברצוננו לחדש את משלוח החבילות לחיילים / ש"ל.
היום בקיבוצינו 30 צעירים במסלול זה.
אנו מחפשים משפחות המוכנות לשלוח חבילה מידי חודשיים לכל אחד מצעירים אלו.
משפחות המוכנות – אנא פנו לרותי וייס
בשם כל חיילנו ובנות שרות הלאומי – תודה רבה!



ועדת צעירים

מגרעין להב:

אי"ה ביום ראשון הקרוב, ר"ח שבט, 2/1/22, נקיים אזכרה בלביא ליוסי צור ולשמעון מלאכי זכרונם לברכה.
האזכרה תתקיים מיד לאחר תפילת מנחה בשעה 16:30 בבית המדרש.
הציבור מוזמן.

מהכלבו:

תזכורת-

כמדי שנה אנו סופרים את מלאי הכלבו בסוף השנה הלועזית ולכן,
הכלבו ייסגר למכירה במוצ"ש ויום ראשון כח' - כט' טבת 1-2/1/2022 ויפתח כרגיל ביום שני א' שבט 3.1.2022.
בבקשה היערכו מראש עם קנייתכם כי לא נוכל לתת מענה גם במקרים דחופים.
החזרת בקבוקי בירה עם פקדון- עם סיום העבודה המשותפת עם קניינות המלון לא ניתן יהיה להחזיר לכלבו את בקבוקי
הבירה הריקים ולקבל עבורם החזר. ניתן להחזיר בקבוקים בכל סופר כמו יוחננוף, רמי לוי וכו'
שבת שלום, צוות הכלבו

אנו שמחים ונרגשים להזמין את הציבור

לקידוש קהילתי

לשמחת הולדת בתנו היקרה!

בישבת פרשת וארא

לאחר התפילה בעניין המרכזי

ברחבת בית הכנסת

נתראה בישמחות

עשפחת קורן



פרידה מנתי כמנהל קהילה

בהפטרת השבת אנו קוראים את הפסוק: "הבאים ישרש יעקב יציץ ופרח ישראל"

מדברי הרב זוין - "בכלל ובפרט ישנן המדרגות של יעקב וישראל. בכלל – יחידי הסגולה היושבים על התורה והעבודה ואין להם בכלל אלא תורה ומצוות ומעשים טובים והם בבחינת ישראל, ואילו המון העם העוסקים בצרכים החומריים של העולם והאדם ושקועים בעניינים הגשמיים של חיי היום-יום הם בבחינת יעקב. הם אמנם באים במגע ובמשא עם כוחות הטומאה אבל נשארים בתומותם וטהרתם ולכן בישראל יש האותיות "ראש" שעבודתם בעיקר במוח ובראש, וביעקב יש האותיות "עקב" שזו הדרגה התחתונה, קצה הרגל..."

נתי, נדמה כי אצלך חבר כל הגוף יחד, "מכף רגל ועד ראש"

היכולת שלך לעסוק בפרטים הכי קטנים, הכי מאוסים, הכי פשוטים, הכי גשמיים, וזאת מבלי לחשוב שאינם ראויים לך לעסוק בהם, והיכולת שלך לרומם את הדברים למקומות גבוהים, ערכיים ומשמעותיים תוך ראייה כוללת ורחבה ושאיפה להובלת הקהילה למקום טוב, מוסרי וגבוה, היא ההוכחה לכך שהיית האדם הנכון במקום ובזמן הנכונים.

אני מבקש לנצל את ההזדמנות שמכונסים כאן הרבה "משרתי ציבור" ולהקדיש כמה משפטים לכולכם ולא רק לנתי. לברכה שמברכים את "העוסקים בצרכי ציבור באמונה" מלבד עצם הברכה יש גם תכלית נוספת: זוהי אחת הדרכים, שבה ניסו למשוך לתפקידים הללו אנשים טובים והגונים, כאלה שיתכוונו לתפקיד, ולא לשכר. והדבר לא קל, משום שלא פעם קורה שאנשים הגונים וישרים, שבאמת עוסקים בצרכי ציבור באמונה, בכל זאת מואשמים בכל מיני האשמות קשות. ובכן מדוע אדם, שידוע מראש שהוא הולך לעבוד קשה, ושבתמורה עלולים לחשוד בו ולהאשים אותו בכל מיני דברים, ירצה בכלל לקבל על עצמו תפקיד ציבורי? או, כלשון הביטוי הידוע, "מה לי ולצרה הזאת"?

בהקשר הזה מסופר על רבי עקיבא, שהוא אחד החכמים הגדולים ביותר שקמו לעם היהודי מעולם (ואגב: כדאי אולי לציין כאן, שהוא התחיל ללמוד רק בגיל 40; מה שמוכיח שאדם יכול להיות אנאלפאבית עד גיל 40, ובכל זאת להפוך לאחד האישים הגדולים ביותר בהיסטוריה שלנו, שלא חסרים בה אנשים גדולים). מסופר, שרצו למנות אותו לאחראי על חלוקת כספים לעניים; בין השאר בחרו בו מפני שהוא עצמו היה רוב ימיו עני, ולכן חשבו שהוא יוכל להבין טוב יותר את בעיותיהם של העניים. לפני שקיבל את המינוי הוא אמר, שברצונו להתייעץ עם בני משפחתו. כמה אנשים עקבו אחריו, כדי לראות מה בדיוק הוא עושה, וראו אותו נכנס לביתו ומתפלל ואומר: "ריבונו של עולם, אני מקבל עלי את התפקיד על מנת שיבזו אותי ועל מנת שיביישו אותי". הסיפור הזה הוא בערך משנת 100 לספירה, מה שמוכיח שהעולם - לפחות העולם האנושי - לא השתנה כל כך מאז.

סיפור דומה מסופר על אדם אחד, שהוא ומשפחתו היו ממונים על חלוקת עזרה לנזקקים. באחד הימים הוא בא הביתה ושאל: איך הייתה העבודה היום? וענו לו: באה קבוצה של עניים לעיר, נתנו לכל אחד אוכל ובגד, והם כולם אמרו תודה. ענה להם: על עבודה כזו לא מקבלים שכר טוב בשמים. יום אחר הוא בא ושאל: מה קרה היום? ואמרו לו: באה קבוצה של עניים, וגם הם קיבלו אוכל ובגדים; אבל הם היו מאוד לא מרוצים, וקיללו וביזו והאשימו. על זאת הוא ענה: זה יום עבודה טוב; על זה מקבלים שכר בשמים.

כל ההולכים לעסוק בצרכי ציבור צריכים, אם כן, לדעת, שגם אם הם אנשים הגונים, מסתמא יתלוננו עליהם ויגידו עליהם כל מיני דברים; ולקבל את כל מה שאומרים עליהם זה, למעשה, גם כן חלק מהתפקיד.

זאת ועוד: רבן גמליאל, שהיה נשיא ישראל בסביבות שנת 140 לספירה, רצה להטיל על שניים מתלמידיו תפקידים ציבוריים. אחרי שהם התחמקו כמה פעמים, כמו שרבים מתחמקים היום מוועדת מינויים, הוא קרא להם ואמר להם את המשפט המפורסם: "כמדומין אתם ששררה אני נותן לכם? עבדות אני נותן לכם" (הוריות י':ע"א-ע"ב). את המשפט הזה צריך לכתוב באותיות גדולות בכל מקום. תפקיד ציבורי הוא, למעשה, תפקיד של משרת ולא של אדון; ורק מי שמבין את התפקיד בצורה הזו, הוא זה שמתאים למלא אותו.

היו זמנים שבהם רב קהילה, כשהיה חותם את שמו, היה מוסיף את התואר: "עבד לעבדי ה' בקהילה פלונית". גם בבריטניה, שהיא מדינה שהיה בה קצת סדר ציבורי (שניסו גם להנחיל לנו – בהצלחה חלקית בלבד), הייתה נוסחה קבועה שבה היו כל פקידי הממשל חותמים על אגרותיהם:

ובעברית: "עבדך השפל והנכנע" "Your humble obedient servant"

ולא משנה מי היה הפקיד ומי היה מקבל המכתב: פקיד קטן היה חותם כך במכתבו לאדם חשוב, בדיוק כשם שהמשנה למלך בהודו היה חותם כך במכתבו לאזרח פשוט; בעל המשרה והשררה ראה את עצמו כמשרתו של האזרח הקטן.

צריך אם כן לזכור, שכל תפקיד ציבורי – בין שהוא תפקיד שאדם נבחר אליו ובין שהוא עבודה וולונטארית גמורה – בהיותו תפקיד ציבורי, הוא פתוח לשחיתות ולהאשמות. כל מי שמקבל על עצמו תפקידים כאלו צריך להביא בחשבון את הבעיה הכפולה: מצד אחד – שגם אדם הגון, המקבל על עצמו תפקיד כזה, יכול להתפתות לכל מיני דברים ולהפסיק להיות אדם הגון; ומצד שני – ככל שאיש ציבור יתנהג בהגינות וביושר, עדיין רב הסיכוי שיחשדו בו בכל מה שרק אפשר לחשוד. ובין זה לזה צריך לנווט את עצמו כל מי שרוצה לעסוק בצרכי ציבור באמונה

נתי, ניחנת בתכונות ויכולות רבים שכולנו זכינו ליהנות מהם:

אדם ישר דרך, צנוע, קשוב, ערכי, חרוץ, מקצועי, סבלני, מסור, אוהב את הבריות, משכין שלום, שותף אמיתי, נעים הליכות.... והרשימה עוד ארוכה אך לא נוסיף ע"מ לקיים "אומרים מקצת שבחו בפניו".

שמחים כולנו על ההזדמנות שהייתה לנו לעבוד במחיצתך. על יכולתך לקבל כל אחד ואחת מאיתנו כפי שאנו ללא התנשאות או זלזול חלילה, וכמי שדלת חדרו נמצאת מול דלת חדרך, אני יכול להעיד שקיבלת כך את כל הפונים אליך מתוך הקיבוץ ומחוצה לו.

מודים לך על הדרך בה החזקת את המושכות בשנים מאתגרות, מאחלים לך הרבה הצלחה בדרכך החדשה,

ומחכים בסבלנות שתחזור לשורות העשייה בקהילה.

מכולנו - חבריך במשרדים, בענפים, ובפעילויות הקהילתיות.

תזכורת –**מסמך זה ייכנס לתוקף החל מה-1-1-22 כפי שהוחלט באסיפה.****הסדרת שימוש בדירות אורחים**

תשרי ה'תשפ"ב - אוקטובר 2021

מסמך זה מסדיר את התנהלות הקיבוץ מול החברים, בתחום השימוש בדירות האורחים, על מנת לאפשר את תחזוקתן השוטפת, ולכסות חלקית את הוצאות החשמל והמים בגין השימוש בהן.

נקודת המוצא היא ששימוש בשירות זה הוא "מותרות" בשגרה כשיש בתים מורחבים לחברים, ולכן אין "הפרטה" של סעיף זה, אלא סבסוד של הקהילה לחברים הזקוקים לשירות.

1. כל בית אב של חברים בלביא יהיה זכאי ל-4 לילות אירוח בשנה ללא תשלום.
2. באירוח לאירוע משפחתי המוכר עפ"י נהלי הקיבוץ [ברית, בר/בת מצוה, שבת חתן/שבע ברכות, אבל], החבר לא ישלם על עד 15 הדירות הראשונות בהן ישתמש. [ככל שיהיו כאלה בנמצא].
3. חבר המתגורר בדירה הקטנה מ-20 מ"ר לנפש, יהיה זכאי ל-4 לילות נוספים בשנה ללא תשלום.
4. שימוש בדירת אורחים, יהיה כרוך בתשלום בסכום של 30 ₪ ללילה.
5. במידה וחבר הגיע לדירה והיא אינה מסודרת ונקיה בהתאם להוראות הכתובות מטעם ריכוז טכני, יושת קנס על החבר שהשתמש לפניו בדירה ע"ס 100 ₪.
6. במידה ונגרם נזק משימוש לא סביר בדירה, החבר יחויב במחיר הנזק.
7. שימוש ב"מצעי פנים" יחויב לפי 2 ₪ לכל פריט.

| תאריך | פעולה | מוסד |
|-----------|-------|-------|
| 2.10.2021 | אישור | אסיפה |

הבהרות:

א. הנוהל ייושם החל ב-1-1-2022.

ב. חבר = חבר/ מועמד/ אורח לקליטה בלבד. עצמאות כלכלית ושוכרים ישלמו מהאירוח הראשון.



בס"ד י"ז בטבת, תשפ"ב

תנועת הקיבוץ הדתי

משתתפת בצערה של משפחת פווה, בית קיבוץ טירת צבי, וקהילת בית ספר שקד לדורותיה

על פטירתה ללא עת של

מלכה פווה, מנהלת בית ספר שקד במשך שנים רבות

יהי זכרה ברוך

===

שלום רב,

משולחנה של מזכ"לית, שרה עברון | המועצות האזוריות וממשקי העבודה שלנו איתן



השלטון המקומי, (המועצות האזוריות) תופס מקום מרכזי בחיינו במדינת ישראל 2022. ההתמודדות עם הקורונה המחישה כמה גדולה ומשמעותית היא יכולתה של מערכת אזורית מקומית, המחוברת לצרכי היישובים, לתת מענים מהירים ומותאמים בעת חירום, בבריאות, בחינוך בחברה במערך הקהילתי בכל יישוב ובאזור. כשהרשות האזורית פועלת במיטבה, זוהי ברכה נהדרת לתושביה וליישוביה. 24 יישובי תנועתנו, ומוסדות התנועה, פרושים לארכה ולרוחבה של הארץ, רבים מהם, מסיבות ציוניות והיסטוריות,

בפריפריה. אנו פרושים ב-11 !!! מועצות אזוריות, ומלבד בעמק המעיינות, יש בכל מועצה אזורית 2 או 3 יישובים בלבד. היתרון עבור התנועה היא הנוכחות כמעט בכל רחבי הארץ. האתגר הגדול, הוא הצורך לרכז מאמץ וליצור נוכחות משמעותית ואפקטיבית למרות המרחקים. עבור יישובנו הנמצאים בתוך מארג יישובים בעלי אופי מגוון, האתגר והיתרון הוא כמובן מרקם החיים האזורי המשותף המזמין ומכריח שיתופי פעולה. החיסרון הוא השוני בין הצרכים של היישובים השונים. בשבועות האחרונים הגעתי ביחד עם המטה המצומצם: ניצן אבירן – מנהל אגף כלכלה בתנועה, רותם שכטר – מנהלת אגף חברה, ודובי מילר- היו"ר הכלכלי, לפגישות היכרות ועבודה משותפת במועצות האזוריות. הנושא שהעמדנו על סדר היום הוא הערך המוסף שאנו כהנהגת התנועה יכולים להביא בעבודה המשותפת עם היישוב והמועצה האזורית. למרות שבכל אזור האתגרים וההזדמנויות שונים, אנו מוצאים שיש נושאים השבים ועולים באזורים שונים ומאתרים בכל מועצה את היתרון הייחסי שנוכל לתרום ממעורבותנו.

מאגף משק וכלכלה – ניצן אבירן

הרפורמה בחקלאות - המאבק ברפורמה בחקלאות עלה בשבוע שעבר מדרגה, כאשר שרי האוצר והחקלאות הכריזו באופן חד צדדי על הורדת מכסים על פירות וירקות. למעשה ליברמן ופורר החליטו להוציא לדרך את הרפורמה בחקלאות, כאילו המו"מ עם פרום השישיה (המנהיגות של המרחב הכפרי) הגיע לסיומו. וממש לא כך הוא. בבסיס הרפורמה המוצעת, עומד המעבר מהגנת מכסים לתמיכות ישירות, תקציביות ודיפרנציאליות בירקות ובפירות, כמו גם השקעות שעניינן ייעול המשק החקלאי, מה שיסייע להתמודד עם יבוא מתחרה. יש

הסכמה שרפורמה כזו מתבקשת, אלא שיש מחלוקת על אופן ולו"ז יישומה, וכן הכרח ביצירת מתווה שונה לכל גידול ע"פ המאפיינים שלו. הדרישה של נציגנו במו"מ הוא לקחת בחשבון מרכיבים רבים נוספים שחייבים להפוך לזרקורים על-פיהם יש להתבונן על השינוי המבני, כולל אבני דרך ויעדי מדידה. בנוסף, ישנם נושאים נוספים המחייבים שינוי והתאמה כמו מחירי המים, שינויים בעלויות של עובדים זרים, סימון ארץ מקור של התוצרת החקלאית בשווקים, שוק סיטונאי, אי פגיעה בפעילות של השירותים להגנת הצומח ועוד. בנושא פערי התיווך הוקמה ועדה שבודקת את טענות החקלאים בעניין, אך בעוד הועדה פועלת הוחלט ע"י השרים לפרסם את הצווים להסרת המכסים. ביום שני בלילה התקיימה ישיבה של חברי הלובי החקלאי עם השר עודד פורר, אשר בה הובהר לו כי הם יעשו כל שניתן בכדי לבלום את יישום הרפורמה עד אשר הצדדים יגיעו להסכמה עם נציגי המרחב הכפרי על מתווה הרפורמה. עם זאת, התחושות הן קשות וניכר שבצמרת שני המשרדים אין סבלנות ללמידה שיטתית ויישום רפורמה מאוננת שתשמור על החקלאות, יחד עם הדאגה לצרכנים. אם ניסיונות ההדברות בימים הקרובים חלילה לא יצלחו, פעולות המחאה יתרחבו ויחריפו וגם אנו, חברי הקיבוץ הדתי, נדרש לקחת בהם חלק.

חממת מילק-טק



ביום שלישי השתתפנו בהשקת החממה הטכנולוגית MikTech בשער הנגב, בנוכחות שר החקלאות עודד פורר וסגן שר הבטחון אלון שוסטר. החממה היא יוזמה חדשנית של התאחדות יצרני החלב וזרועותיה המקצועיות – החקלאית ושיאון, בשיתוף פעולה עם החממה הטכנולוגית SouthUp שער הנגב וחממת KiC – מרכז כנרת לחדשנות. מטרת החממה היא לתמוך ולעודד פיתוח ומחקר בתחום הרפתות והבקר, שימנפו את משק החלב באספקטים השונים

וישמרו את מעמדה של ישראל כמובילה בתחום החלב בעולם. חממת מילקטק תלווה את המיזמים שיתקבלו בעזרת טובי המומחים בתחום, החל משלב הפיילוט ועד פיתוח מוצר ובניית חברה עסקית. מיזמים אלו יכולים לעסוק בכל נושא הנוגע לתחום החלב במישרין או בעקיפין - תזונת הפרות ברפתות, בריאות העדר, טיפוח גנטי, קיימות וטיפול בזבל ושפכים. אנו קוראים לכל מי שיש לו מיזם שעשוי לשפר משהו בענף החלב על מרכיביו הרבים, להפנותו לכתובת שתסייע להפוך רעיון למעשה – חממת מילק-טק.

דור צעיר בחקלאות

נושא שילוב דור צעיר בחקלאות עולה באחרונה במעגלי התייחסות רבים, כולל במסגרת הרפורמה בחקלאות (בחלקים החיוביים שלה ⁽²⁶⁾). בשבועיים האחרונים התקיימו מספר דיונים בועדות הכנסת במטרה לבחון דרכים להעמקת שילוב של צעירים בחקלאות ועל ידי כך להצעיר את ממוצע הגיל של חקלאי ישראל, שכיום עומד על 59 שנים. בשנים האחרונות הוקמו מסגרות רבות שמחברות בין צרכי החקלאים לבין מגמה גוברת של צעירים המעוניינים להשתלב בעבודה חקלאית. בקיבוץ מירב הסתיים לפני שבועיים המחזור הראשון של פרויקט 'חקלאות בעמק', קבוצה של 18 בוגרי צבא ושרות לאומי שבמשך 7 חודשים עבדו בענפי החקלאות של מירב ושל משקים נוספים באזור. בימים אלו מוקמת קבוצה חדשה בקיבוץ שלוחות ובמקביל נערכים לקלוט את המחזור השני במירב. בתכנית העבודה של אגף הכלכלה לשנת 2022 הנושא יקבל תשומת לב יתרה. אנו פועלים יחד עם מחלקת צעירים בתנועה, בשת"פ עם הקולגות שלנו בתנועה הקיבוצית ועם מכון יסודות. השבוע הפצנו למרכזי המשק ומנהלי העסקים בקיבוצים שאלון קצר שממפה מרכיבים שונים במשק וכן עמדות ומחשבות החשובים לנו בכדי להתוות את המסע אליו אנחנו רוצים לצאת.

הנהגה קהילתית – העברת המקל לדור הבא. למה, מתי ואיך עושים את זה?



בשבוע שעבר התארח פורום מזכירים ומנהלי קהילות בקיבוץ שדה אליהו. המפגש עסק בנושא בניית הון אנושי מקומי ודור המשך ניהולי, נושא חשוב שמעסיק מאוד את הקהילות שלנו. דיברנו על המגמות המשותפות לכל קיבוצי התנועה, ועל השפעתן על תהליכי העברת המקל הניהולי לדור הבא, וגם על הפרדיגמות שמומלץ להשתחרר מהם כדי להצליח במשימה, כגון החשש מקטיעה של קרירה לטובת תפקיד בקיבוץ. במפגש בררנו למה חשוב לבנות מנהיגות מקומית, וכמה חשוב שאנשי הדור הוותיק ישמשו כמנטורים תומכים ומעודדים על מנת שהעברת המקל לדור הבא תצליח. צביקה וקסמן - מנהל

הקהילה בשלוחות, ודניאל כץ - חבר חדש משלוחות, הציגו את 'קורס ההכשרה לעתודה ניהולית קהילתית' שהתקיים בשלוחות, בבניה ובהנחיה של המוא"ז 'עמק המעיינות', ואת התרומה שלו לתהליך שילוב צעירים בעמדות משמעותיות בקיבוץ. במפגש חידדנו את החשיבות לקיום קורס מקומי בכל קיבוץ, כיוון שהוא עוסק בכל קהילה ובאופייה הייחודי, בתקציב הנתון ובדרך קבלת ההחלטות הנהוגה באותו קיבוץ. יתרון נוסף לקורס מקומי, הוא ביצירת קבוצה מגובשת שמהווה בהמשך קבוצת תמיכה לבעלי תפקידים צעירים. במקומות שבהם התקיים הקורס ניכרות כבר תוצאות בשטח, צעירים מתגייסים לתפקידים בשדרת הנהגה; חל שינוי באמון בהנהגה, בתחושת שייכות והאחריות; בוגרי הקורס מהווים קדר של מנהיגים שיצטרפו לשדרת הנהגה ויחזקו את הישגיה. אנו כתנועה נשמח לסייע לקיבוצים ויישובים שמעוניינים בליווי תהליך בניית קורס מותאם ובסיוע באיתור מנחים לקורס. תודה לתמר שורק ולשדה אליהו על האירוח. ולסיום – ברכות לקיבוץ מגדל עוז שההצבעה על מודל שינוי באורחות חיים ומעבר לקיבוץ מתחדש עברה ברוב של 88 אחוז, וכן לקיבוץ לביא שכחלק מתהליך לשינוי אורחות חיים קיבל ברוב של 74 אחוז את מסמך העקרונות שעל פיהם יבנה מודל השינוי. הבעת האמון היא נדבך משמעותי שיוביל בע"ה לשגשוג ולפריחה, תוך שמירה על הערכים המרכזיים והחשובים שלנו כקהילות שיתופיות-ציוניות-דתיות רב-דורית. בהצלחה בהמשך הדרך!

מהנעשה בשטח – עדי שגיא, מעורבות, בטחון וצמיחה

בתים לחיים – השבוע סיירנו עם נציגי התנועה הקיבוצית, איילת גלס - ראש אגף חברה, ועפרי רביב - מנהל אגף צעירים ומעורבות, בבתים לחיים בעמק - 'בבית למרגלות ההר' שבבית אלפא וב'בית אחיה' שבעין הנצי"ב. היה מרתק ומלמד. פגישה נוספת התקיימה עם צוות מעין חרוד שמנסה לקדם בית לחיים, ועם צוות נוסף מניר דוד - אנשים טובים שרוצים לפעול ולעשות.

כנס קליטה גדול בשיתוף שתי התנועות הקיבוציות, התקיים השבוע בזום עקב התפרצות הקורונה, ועסק בחברות/ים חדשות/ים ותוך הצגת נתוני סקר שנערך בקרב חברות וחברים חדשים – הוצגו תובנות ואתגרים. בכנס הוצג גם 'המדריך לקליטה מיטבית', התקיימו מעגלי למידה ודיון וקינחנו בהרצאה של דר' שרה שדמי-וורטמן – "קליטה כמסד לחוסן קהילתי".

שבת שלום, שרה עברון וחברי המזכירות הפעילה