

דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דף השבוע

פרשת "שמות":

" ואלה שמות בני ישראל הבאים מצרימה את יעקב איש וביתו באו' - הספר הזה היה ראוי שיתחיל אלה שמות בלא וא"ו כספר אלה הדברים, אבל בא אות הוא"ו לחבור ענין, כי הענין מחובר למעלה בסדר ויגש אליו ששם הזכיר ואלה שמות בני ישראל הבאים מצרימה יעקב ובניו, ובא ללמד כי הענין אחד אע"פ שהם שני ספרים ומנאן שם בחייהם חזר ומנאן כאן לאחר מיתתם וזה למעלה וכבוד להם, וכדי להודיע חבתם כמאמרם ז"ל שנמשלו ישראל לכוכבים שמוציאם במספר ומכניסן במספר, שנאמר (ישעיה מ) המוציא במספר צבאם לכלם בשם יקרא, לפיכך מזכיר שמותיהן תדיר וכופל אותם הכל בדרך חבה כשם שמצינו ה' פעמים ישראל בפסוק אחד..."

[רבינו בחינ]



לכל זמן ועט

"אורחות חיים" – עם סגירת הקלפיות וספירת הקולות, נוכחנו שישנם בלביא 74% תמיכה ציבורית במסמך העקרונות שהובא להצבעה. אחוזי ההצבעה עצמם עמדו גם הם על כ-75% מכלל חברי לביא, וייתר כח לכל אלה שלקחו חלק פעיל בהצבעה. לפני המעבר לשלב ההסדרים המפורטים, צפוי הצוות להביא בפני המזכירות והאסיפה את המתווה להתקדמות בתהליך, והמתווה יוצג לציבור באחת האסיפות הקרובות. הרצון מצד הצוות הוא להרחיב את מעגל החברים השותפים בשלב גיבוש ההסדרים, וגם על כך תובא הצעה. בהצלחה לכולנו בהתקדמות נכונה בתהליך, עם הסכמות רחבות ושביעות רצון רבה לכלל אוכלוסיית לביא!

אחזקת דירות – כחלק מ"ניקוי השולחן" של הנהלת הקהילה, הובא לדיון נושא השלמת "יישור הקו" בתקציב אחזקת הדירות מתום השיפוץ של הבית הספציפי ועד להפרטה עליה החלטנו ב-2020, שטרם טופל ביחס לבתי החברים שהורחבו ל-120 מ"ר. בצמוד להחלטה על ההפרטה הוחלט לבצע "יישור קו" על מרכיב הצביעה של הבתים ותקציב זה כבר הועבר לחברים, אך מרכיב האחזקה על שאר מרכיבי הבית טרם הושלם. בטבלה שיצרה מנהלת שיכון כבר ב-2014 נקבע תמחור לפי סעיפים, ובפועל מדובר על השלמה לכל בית בערך של 210 ₪ לבית לשנה מתום שנה מהשיפוץ ועד סוף 2019. בנוסף הציעה המנהלת בהצעתה, להוסיף מרכיב חד פעמי לבתים שקיבלו בפרוייקט תקציב ביוני (884 ₪) או נמוך (1,547 ₪). עלות כל המהלך היא כ-200 אש"ח, והצעת הנהלת הקהילה, היא העברה של 50% מהסכום לחברים השנה, ו-50% בשנה הבאה. לצורך כך הוקצב סכום בתכנית ההשקעות שתוצג לציבור בדיוני תקציב הקהילה 2022.

בחירות – במוצאי השבת תגיע לבחירה באסיפה מנהלת קהילה חיצונית - תמר שורק משדה אליהו. זה לא סוד שהחיפוש התמקד במשך זמן רב במנהלת קהילה מבפנים, ומשניסיון זה לא צלח, יצאה לביא לאיתור מועמדים מבחוץ. תהליך האיתור כלל מועמדים רבים, ומכולם נראית הבחירה של תמר הבחירה הטובה ביותר! אמנם זו תהיה הפעם הראשונה בלביא בה תפקיד זה יבוצע על ידי ממלאת תפקיד חיצונית, אך אין ספק שניסיונה ויכולותיה של תמר יסייעו להצלחתה בתפקיד. מוזמנים להגיע לאסיפה, לפגוש את תמר, להכיר, לשמוע, לשאול, ולבסוף גם להצביע.

סגירת השנה האזרחית – תזכורת נוספת - על מנת שנוכל לסגור את שנת 2021 מבחינה כספית באופן מדויק ומהיר, אנו מבקשים מכל החברים וממלאי התפקידים, להעביר את כל הזיכויים, הקבלות, החשבוניות, תלושי המשכורת של עובדי החוץ, וכל נייר רלוונטי שהוא להנהלת החשבונות בהקדם, ולפני ה-31.12.21. אנא עשו כל מאמץ, כדי שנוכל לחתום את ספרי 2021 במועד.

"צו השעה" - בשבוע הקרוב אשרת את מדינת ישראל בשירות מילואים. כרגיל ניתן ליצור קשר בדברים דחופים, וגם אם לא אהיה זמין בו ברגע, אשתדל לחזור עם מענה במגבלות אילוצי המרחק והזמן.

שבת שלום!

נתי

לקראת האסיפה:

החלטות קודמות:

באסיפה שהתקיימה במוצש"ק פרשת ויגש, ז' בטבת תשפ"ב (11.12.2021), נדחו ההצעות הפרטיות לשינוי סעיפים במסמך העקרונות לשינוי אורחות החיים בקיבוץ. ברוב קולות הועבר מסמך העקרונות להצבעה בקלפי והוא אושר ברוב של כמעט 74% מקולות המצביעים בקלפי.

האסיפה הקרובה:

באסיפה הקרובה שתתקיים אי"ה במוצש"ק פרשת שמות, כ"א בטבת תשפ"ב (25.12.2021), יועלו לדיון הנושאים הבאים:

1. אישור תמר שורק כמנהלת קהילה- הצוות שהוקם לבחירת מנהל קהילה (= הצוות) מיין מכלל המועמדים שניים, תמר שורק מקיבוץ שדה אליהו ומועמד נוסף. צוות מורחב שכלל את הצוות, נציגים של המזכירות, של ועדת מינויים ומנהלת מש"א, עיין בחומר שהוצג לפניו, שמע את עמדת הצוות ואת שני המועמדים והחליט כי תמר שורק עדיפה על פני המועמד השני. האסיפה מתבקשת לאשר את ההצעה.
2. אישור סמדר מטלון- בירגר כמנהלת מש"א.
3. אישור הארכת קדנציה של מיקי אבני כיו"ר הנהלת המלון.
4. מתווה קליטה בתקופת הדיונים על שינוי אורחות החיים בקיבוץ.
5. דיון חברות יסכה והדר שירן.
6. הודעות
7. שאילתות

שבח ילון

מועדת מינויים:

באסיפה שתתקיים במוצש"ק פר' וארא, כ"ח טבת, 01/01/2022

נביא לבחירות:

יו"ר חינוך – דוד מוראדי - לאישור המשך הקדנציה

מרכז ו. תרבות – מולאי אור

קורן נפר

ניתן להגיש הצעות פרטיות עד יום חמישי כ"ו טבת 30/12 בערב.

ועדת מינויים: אלי אלידין, רפא גנות, תמר שילוח, אייל רייס, חנה אוצטר, גלילה.

קליטה בנשמה

מתווה הקליטה החדש

במוצ"ש הקרוב, בעז"ה, מגיעה לאסיפה הצעת צמ"ד למתווה הקליטה לתקופת הביניים (עד ההחלטה הסופית לגבי אורחות חיינו).

בשנה האחרונה קלטנו שתי משפחות של בני משק למסלול קליטה, ועוד שתי משפחות שנמצאות בשלב ההחלטות. כמו כן ליווינו את ששת המשפחות שנמצאות בשלבים שונים של מסלול הקליטה, ונפגשנו עם רוב המשפחות הנמצאות במסלול עצמאות כלכלית. אך לצערנו הקליטה של משפחות מבחוח נעצרה- תחילה כתוצאה מאילוצי הקורונה ובהמשך בגלל תחילת תהליך השינוי. קליטה זו חשובה מאד בנוסף לקליטת הבנים שלנו מסיבות רבות, ולכן המתווה החדש יאפשר לנו לשוב ולקלוט משפחות ללא כניסתן לשותפות בתקופת הביניים.

כמו כן- המתווה מאפשר פתרון לבני המשק אשר רוצים לבנות את ביתם בלביא, אך לא מעוניינים להצטרף לקיבוץ השיתופי כפי שהוא כיום.

אנו מקווים שבעזרת המתווה החדש נוכל לשוב ולקלוט משפחות רבות ואיכותיות.

הכר את הנקלטים- הדר ויסכה שירן

הדר ויסכה התחתנו באוגוסט 2018, ומאז הקימו את ביתם בלביא.

יסכה- נולדה וגדלה בקיבוץ עלומים. היא למדה לתואר ראשון בחינוך מיוחד, ובמשך 13 שנים התגוררה בירושלים ועבדה כמורת שילוב בבית הספר "קשת- תלפ"ז", עד לחתונה. כיום יסכה עובדת, כבר שנה שלישית, ב"בית חינוך גלילי" בתור מורת שילוב (להוראה מותאמת).

הדר- נולד וגדל בלביא ומועמד מגיל 18 ©. הוא למד לתואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול. הדר עבד במגוון עבודות לאורך השנים, וכיום הוא המפעיל של בריכת המלון וסדרן הרכב. מתוקף תפקידו הוא יושב בוועדת רכב.

וועדת קליטה מתרשמת מהמשפחה, ומאמינה שהיא תתרום ללביא בתחומים רבים ומגוונים, ומאחלת לכולנו המשך קליטה וצמיחה!

ועדת קליטה: עירית ג., דוד מ., מיכל ר., דקלה ש., צבי פ., רוני ר., דסי ר.

נעים להכיר

לאור בקשות של חברים להכיר קצת יותר את השוכרים בלביא מדי פעם נציג בפניכם בפינה זו את אחת המשפחות. השבוע נכיר את משפחת מייזלס.



שלום, אנחנו נריה (29) שבות (26) וגילי (10 חודשים). נריה נולד וגדל באפרת, שבות דור 11 בירושלים.

נריה למד בתיכון בישיבה תיכונית קריית ארבע ושבות בחורב. נריה שירת בתותחנים ושבות בשירות לאומי בעמותת זכרון מנחם. נריה למד בטכניון הנדסה אזרחית במסלול תחבורה ועובד במשרד מהנדסים בחיפה, שבות למדה באריאל תואר ראשון בפסיכולוגיה ומדעי המדינה והמשיכה לתואר שני בתכנון ערים בטכניון, עובדת בעיריית טבריה באגף הנדסה.

הגענו ללביא כשחיפשנו קהילה שתהיה במיקום הגיוני בין שני מקומות

העבודה שלנו... אנחנו שמחים על הבחירה ומרגישים שגם גילי מרוצה 😊

בטווח הרחוק כרגע הכל פתוח 😊

♡ לביא כלבבי ♡

✓ לעירית גילה שיזמה את קבוצת "אוהבי חדר אוכל" – תודה רבה על המפגשים,
על האיכפתיות מהנעשה במרחב הציבורי, ועל רתימת הציבור וממלאי התפקידים
לעניין!

מזל טוב

לג'וני ואסי אוברמן
מזל טוב
להולדת הנינה
נכדה לשלומית ושלמה

לנעה וזהר אוברמן
לאלישבע ולאמית
לג'וני ואסי וכל המשפחה
מזל טוב להולדת
הבן- נכד- נין

ברוכים הבאים לגרעין צבר!!

הודעות

מועדת דת:

החל מיום ראשון כ"ב טבת (26/12) שחרית מניין ראשון בשעה 5:50.

שבת שלום

רועי

הודעה מהכלבו:

כמדי שנה אנו סופרים את מלאי הכלבו בסוף השנה הלועזית ולכן,

הכלבו ייסגר למכירה במוצ"ש ויום ראשון כח' - כט' טבת 1-2/1/2022 ויפתח כרגיל ביום שני א' שבט 3.1.2022.

בבקשה היערכו מראש עם קניותיכם כי לא נוכל לתת מענה גם במקרים דחופים.

תודה מראש, צוות הכלבו.

מסידור רכב:

בשבועות האחרונים נעשה מבצע לתיקוני פחחות במספר רכבים שעברו תאונות השנה, התיקונים עלו לא מעט כסף על מנת שנהנה מנסיעה ברכבים נעימים וראויים.

נא לשמור על שלמות הרכבים ולנסוע בבטחה ובזהירות, בעיקר בימים החורפיים בהם מזג האוויר מאתגר. תודה לצוות המוסך.

נסיעה טובה ובטחה

ועדת רכב

"סדרי שמחה"

בשטו"מ סיימנו את מסכת שבת על עשרים וארבעה פרקיה, ומתחילים בשבוע הבא את מסכת עירובין. מישהו מעוניין לחדש את השיעורונים המסכמים, בשבת אחרי התפילה? אנא תודיעו למרדכי. אם תהיה מסה קריטית של מתעניינים נוכל לחדש את המפגשים.

שבת שלום,

מרדכי

שעת שמיטה:

חברים יקרים,

בהשראת הקיבוץ הדתי אנו פותחים במיזם "שעת שמיטה"

תהא השעה הזאת שעת ערבין זה לזה

מיזם של נתינה וקבלה, בה כל אחד משמיט שעה ממלאי השעות שברשותו ומקדיש שעה לאחר.

הקורונה מאיימת להרחיק בינינו, אף על פי כן נקרב אלו לאלו בדרכים שונות ויצירתיות.

תודה לרבים שכבר נרשמו למיזם ובע"ה נצא לדרך:

ביום שני, ר"ח שבט תשפ"ב (3.1.2022) בשעה 20:30 בחדר האוכל

עם מרק חם וכיבוד

(האירוע במסגרת מגבלות הקורונה כמובן)

ובקשה/פנייה:

מעבר לצוות המוביל - מרים א., לאה ק., שרית נ. ואני - אנו זקוקים לעזרה בהובלתו והכנתו של האירוע. נשמח למתנדבים.

אם אתם מוכנים להתגייס למשימה, אשמח שתפנו אלי.

מוזמנים בשמחה ושיהיה בהצלחה לכולנו!

עירית גילה.

תהליך שינוי או שינוי התהליך?

נפל דבר בלביא. או בעצם עוד לא נפל, רק הונח לפנינו בתהליך עקבי ומכוון של שינוי ופירוק. אנסה במשפטים הבאים לתאר איך אני רואה את התהליך שעברו כבר כמעט כל הקיבוצים, ושאלו לרוב יגוני נצטרף גם אנחנו (או אולי בכל זאת לא...). אני מקווה שדבריי יהיו מובנים. אם לא, אשמח להסביר בעל פה למי שמעוניין לשמוע, אם יש כזה.

ראשית השתנו השפה ותרבות הניהול. לפני 30 שנה הוצפנו במסרים שמקורם ב"מדע הניהול" המודרני שהחל להתפתח בשנות ה-70, כביכול למען החירות והיעילות בפעילות עסקית וארגונית. היועצים הארגוניים שבאו לקיבוצים כדי להנחיל שיטות ניהול מדעיות אלה שאבו את הידע מהעולם העסקי, גם אלה שהייתה להם זיקה לקיבוץ. התוצאה הייתה ארגון מחדש מקצועי יותר שהפך את הקיבוץ ליעיל ומקצועי אבל גבה ממנו מחיר קשה: הקיבוצים הפכו להיות ארגונים נטולי נשמה.

מהי אותה "נשמה" שאבדה בהדרגה משנות ה-90 של המאה הקודמת? אמנה כמה מרכיבים שבה:

- **"הקהילה העובדת":** כאשר קבוצה גדולה של חברים קמים בבוקר והולכים לעבודה בענפי הקיבוץ לצד השכירים נוצרת תודעה טבעית של קהילתיות המבוססת על רעות ועל אינטרסים משותפים המתבטאים בחיי היום יום. תרומתם המכריעה והמשמעותית של חברים התורמים את יכולותיהם בתוך ענפי המשק הינה משמעותית ביותר, וערכה לא נמדד בכסף. כאשר החלה זרימה של חברים החוצה למקומות תעסוקה משתלמים יותר, נעלמה בהדרגה תודעה זו.

- **"אחריות משותפת":** אין דבר גרוע מאחריות קולקטיבית בתורת הניהול המודרנית. מחקרים הראו (האם אכן?) שמקומות עבודה שבהם האחריות מוטלת על המנהל ולא "על הצוות" מתפקדים יותר טוב, והעובדים בהם יותר מרוצים ויותר מחויבים. נניח. אבל לוותר על תחושת הצוות יש מחיר של הנמכת העובדים ויצירת מעמדות והיררכיה בתוך הקיבוץ. בהיבט הרחב מחוץ לגבולות הצוות נגרם נתק בין שכבת המנהלים ושכבת המנוהלים אשר פורר את המרקם הקיבוצי. זה נזק שנמדד גם בכסף, אבל גם ובעיקר בהשפעתו על מעורבות החברים בקבלת החלטות והזדהותם עמן.

- **לכידות קהילתיות:** הייתה תחושה שיש לקהילה הקיבוצית משהו משותף מעבר להסדרים הכלכליים וגם מעבר להסכמה משותפת על אורח חיים דתי. קשה להגדיר מהו הגרעין המשותף הערכי הזה, אבל הוא מתבטא באכפתיות, אמפתיה, אמונה בדרך ועוד. תחושה זו שיש לנו משהו מאחד, משותף נחלשה. למרות זאת אני רוצה לקוות שנשאר משהו שאולי יוכל להמשיך להיות דבק קהילתי בעתיד.

- **תחושת הבית:** "הבית" כלל פעם את חדר האוכל, ענפי המשק, שבילי הקיבוץ, בית הכנסת וכל המקומות והפעילויות שבהם נפגשו חברי הקיבוץ. עם הפיכת ענפי הייצור והשירות למרכזי רווח שבהם הכל מתומחר כולל עבודה של ילדים אחרי הצהריים, כאשר ענפי התעשייה צמחו להיות ארגונים גדולים שהפנים המוכרות בהם מועטות, כאשר המוסדות הנבחרים החלו לעבוד בצורה "מקצועית" והתמעט השיח החופשי בין הנבחרים והחברים בענייני הציבור, הצטמצמה בהדרגה תחושת הבית. החבר הפך ל"זר" במה שפעם היה חלק מביתו.

לצד הגישה הניהולית החדשה גרמו לשינויים אלה גם השינויים בתרבות העולמית. עולם המסכים התפתח מאז שנות התשעים ותרם את תרומתו לאינדוידואליזם ולהסתגרות בתוך הבתים. התפשטה סוג של אדישות ערכית שמנעה עיסוק בשאלות כמו "מה רצוי לעשות מבחינה ערכית?" או "לאילו מטרת צריכים להיות מחויבים?". כללים אתיים אוניברסליים נעלמו מהשיח הציבורי, מלבד בתחומים ספציפיים צרים יחסית. שינויים אלה גרמו להשלמה עם עוני, עוול כלכלי ועושה וליצירת חלום או אשליה על השגת שפע אישי. הפער בין ערכי השוויון והערבות ההדדית של הקיבוץ הישן לבין החברה מבחוץ שתמיד היה גדול הפך להיות תהומי.

הקיבוצים החלו ליפול בזה אחר זה, ראשית אלה שמצוקה כלכלית הפכה אותם לתלויים ביועצים ומשקיעים מבחוץ כדי לשרוד, ובהמשך גם קיבוצים מסודרים ואף מבוססים היטב. העובדה שבעולם המערבי מתחזקת לאחרונה האופוזיציה נגד ערכי היסוד של "מדעי הניהול", והחל טפטוף בחזרה אל ערכי הקהילה והסולידריות הקהילתית לא משפיעה עדיין בארץ. הנהירה אל עבר השפע, והצידוק המוסרי להתעלמות מצרכיהם של אלה שאין ביכולתם להשיג אותו מורגשים בכל דיון ובכל החלטה. אנחנו "הזקנים הצועקים בשער" לא מצליחים להשפיע.

אבל למרות שמתואר כאן תהליך שכביכול אין ממנו מנוס, העניין עדיין תלוי בכל אחד ואחד. שום תהליך חברתי לא מצביע באסיפה או בקלפי. מי שמצביעים הם אנשים בשר ודם, חברי הקיבוץ, וכולנו מצביעים על פי הרצון שלנו. ניתן עדיין לעצור את הדהירה אל עבר אשליית השפע ופירוק החוזים החברתיים הצודקים. ניתן עדיין להתמודד עם האתגרים מבלי לפרק את היסוד. יש בעולם ניצנים רבים להתנהלות אחרת, סולידרית יותר ושוויונית יותר. מה שדרוש לכך הוא "רק" להצביע נגד השינויים המוצעים כרגע, ולפתוח במאמץ עיקש לחיפוש דרכים שיתופיות יותר וצודקות יותר להתמודד עם האתגרים העכשוויים והעתידיים. אינשאללה.



בס"ד י"ז בטבת, תשפ"ב

שלום רב,

משולחנה של מזכ"לית – שרה עברון | מוסדות התנועה ושליחותנו בחברה הישראלית



כבר בשנותיה הראשונות של תנועת הקיבוץ הדתי, עוד בימי רודגס - נקודת ההתיישבות בפתח תקווה, לקחה על עצמה התנועה משימות חינוכיות וציוניות. הקמת **כפרי הנוער** הדתיים מלווה אותנו מאז כבר קרוב ל-80 שנה. כפר חסידים, נווה עמיאל, תלפיות, הודיות וימין אורד, הם כפרים בהם אנו מעורבים בשמחה ובאהבה עד היום הזה. זה המקום להוקיר אנשים כמו דובי מילר, נחמיה רפל, רפי בן אבי, ידידיה צור, דני תמרי, משה גולד, בני אפל, ניצן אבירן, חיים הלפרין

ואיתי שטיבי, שמקדישים מזמנם ומחוכמתם לליווי הכפרים. בשנתיים האחרונות נכנסו לשותפות במפעל הזה

אנשי רשת 'דעת' שתורמים גם הם רבות ופועלים המבורך בכפר חסידים ובנווה עמיאל מורגש ומשמעותי.

בנוסף אנו פעילים ב**מוסדות הליבה** שהוקמו על ידי התנועה במהלך השנים (ישיבת מעלה גלבע, מדרשת עין הנצי"ב ושלוחתה מדרשת נטע, מכינת רוח השדה, מכינת יונתן, מכינת צהלי, מדרשת רוני, מרכז הרצוג ואלומה), כמענה לצורך שזוהה על ידי התנועה, לחולל שינוי משמעותי בחברה הישראלית. המוסדות הללו פועלים ברוח הקיבוץ הדתי, ומפיצים כל אחד בדרכו הייחודית, את תפיסתנו על עולם התורה והמעשה, המפעל הציוני והעולם היהודי. סופה של השנה האזרחית, הזמן בו נעשים הסיכומים הכלכליים בוועדים המנהלים של כל מוסדות הליבה, הוא גם רגע של קורת רוח, בו אנו זוכים לשמוע על הנעשה במוסדות, גם מבחינה מהותית. השבוע שמענו מ**ראשי ישיבת הקיבוץ הדתי** - הרבנים יהודה גלעד, שמואל ריינר, ודוד ביגמן, על התכנית הייחודית לבחורים על הרצף האוטוסיטי, על מיזם הוצאת הספרים של הישיבה, על בתי הדין לגיור שפועלים בחסותה, ועל עוד יוזמות מעוררות גאווה. אני סבורה שהמרכב המצרפי של המוסדות יוצר קול ציבורי חשוב. בבניית תוכנית העבודה לשנת 2022 אחפש דרכים לבנות ביחד עם המוסדות, ראשיהם ומנהליהם, תוכניות שיעצימו את הקול הזה.

בימים אלה אנחנו נערכים לכנס נוסף בעניינה של השמיטה, מתוך רצון **להעמיק את תודעת השמיטה בקרב הקהל הרחב** ולבטא את אחת המשמעויות העמוקות של השמיטה – שביתה ממלאכת השדה הסיזיפית, לשם לימוד וצמיחה רוחנית, אישית וחברתית. את הכנס מובילים ראשי מכינת רוח השדה בשיתוף התנועה, קיבוץ בארות יצחק, מכינת צהלי ומכינת יונתן ואנו פועלים להרחבת מעגל השותפים. בקרוב תצא הודעה מסודרת לשמירת היום.

ולסיום – שימו לב! מצורפת כאן אגרת שניה לחברי הקבה"ד מח"כ משה קינלי טור-פז, חבר כפר עציון, ובהזדמנות זו נברך את קינלי על המינוי החדש לתפקיד יו"ר ועדת המשנה לחינוך הממלכתי-דתי.

אות הנשיא להתנדבות - 2022



אות הנשיא להתנדבות לשנת תשפ"ב 2022

אות הנשיא להתנדבות לשנת תשפ"ב יוענק ע"י נשיא המדינה מר יצחק הרצוג, למתנדבים, ארגונים או יחידים נבחרים שהצטיינו בעשייתם למען החברה בישראל. השנה יוענק אות הנשיא להתנדבות לפועלים לשותפות וסולידריות, למען אדם חברה וסביבה, בשאיפה ליצירת חברת מופת. הנחה תעשה על פי הוראות התקנון.

"אות הנשיא להתנדבות", מוענק מידי שנה על ידי נשיא המדינה לגופים, מפעלים, מוסדות וארגונים אשר מתקיימת בהם פעילות התנדבותית של מבוגרים או של נוער, אשר תרמו תרומה ייחודית לטובת המדינה והחברה בישראל, וכן מוענק האות ליחידים ו/או קבוצות מתנדבים אשר הצטיינו בתחום פעולתם או שפעולתם יוצאת הדופן תרמה תרומה ייחודית לחברה. נשיא המדינה ממנה את יו"ר וחברי הוועדה המייעצת, הממליצה לנשיא המדינה על המועמדים הסופיים לקבלת האות. השנה, יוקדש אות הנשיא להתנדבות

לפועלים לשותפות וסולידריות, למען אדם חברה וסביבה בשאיפה ליצירת חברת מופת. למילוי הטופס באופן מקוון יש להקליד אותות פרסים ומלגות בית הנשיא. ניתן להגיש מועמדות עד 9.1. מוזמנים להציע אנשים ומיזמים ראויים מתוך הקיבוצים.

מנהל מחלקת צמיחה ומעורבות – עדי שגיא

בתים בתנופה - בשבועות האחרונים ישנה התעניינות הולכת וגוברת בתחום הבתים לחיים. בשלושה מיישובי התנועה ניכרת תנועה חיובית לקראת הקמה ואכלוס הבתים – במושב קשת מתכוונים להתחיל לקלוט דיירות לקראת מרץ 2022; במעלה גלבוע עומדים בימים אלו לקראת חתימה על חוזה מול עמותת 'קמ"ה' וגויס כפרוייקטור ההקמה אלעד בלוך מקיבוץ מירב; בטירת צבי הוקם צוות חדש ונמרץ בהובלת מימי ברמן, השבוע התקיימה פגישה וניכר שהצוות החדש שועט קדימה.



גם בתנועה הקיבוצית האחות ניכרת ההתעניינות. במהלך השבוע צוינה שנה לבית ברביבים המופעל בשיתוף עמותת 'גוונים'. האירוע המרגש התנהל בנוכחות ניר מאיר מזכ"ל התנועה הקיבוצית, דר' איילת גלס מנהלת אגף חברה, ראש המועצה ערן דורון, אלדד ימין מזכיר רביבים, ניתאי שרייבר מנכ"ל עמותת גוונים, משפחות הדיירים ומתנדבי הקהילה. על סדר היום היה מופע של דיירי הבית, ולהקת

גוונים שמורכבת כולה מאנשים ונשים עם צרכים מיוחדים הנעימה את האירוע בשירים מרגשים. המוטו החוזר שנכח באירוע "אני ואתה נשנה את העולם" קיבל חיזוקים רבים מהנעשה בשטח וגם ומההתעניינות הגוברת לעשייה נוספת. כחלק מהגדרת התפקיד של מנהל תחום בתים לחיים, מושקעת אנרגיה בקידום היוזמה להקמת בתים במרחב הכפרי ובשילוב הדיירים בתוך הקהילה. בשבוע שעבר נפגשתי עם קבוצת הורים לילדים על הרצף מאזור הצפון, חלקם מקיבוץ מעגן מיכאל, שמעוניינים להקים בית לחיים באחד מהקיבוצים באזור. פניות נוספות שהגיעו לשולחנו לאחרונה - מעין חרוד, ניר דוד ושדה נחום, מטופלות על ידנו ובכולם נקיים פגישות עם הצוות המוביל וננסה לסייע בתהליך.

ב 19/1/22 נקיים **יום עיון למנהלות ומנהלי הבתים** בתנועת הקיבוץ הדתי, יחד עם חלק מהצוותים בבתים ניגע בתחום התעסוקה לדיירי הבתים, נתארח בבית אחיה ובבית בגלבוע שבקיבוץ מירב.

צמיחה - בשבוע הבא, ביום רביעי, 29/12, יתקיים '**כנס צמיחה שנתי**' בהובלת התק"צ ובשיתוף הקיבוץ הדתי. לכנס נרשמו כבר 120 איש, אך נשמח מאד לעוד נציגים מקיבוצים שטרם נרשמו.

שבת שלום, שרה עברון וחברי המזכירות הפעילה