

דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דף השבוע



מעת לעט

מצ"ב הדברים שהוקראו באסיפת החברים לסיכום שנת תשפ"ב:

אנחנו נמצאים יום אחרי ראש השנה.

אם נסתכל בתורה נראה, שהתורה לא מכנה בשום מקום את החג הזה בשם ראש השנה.

היום נקרא "יום תרועה", או "זיכרון תרועה" – היום שבו תוקעים בו בשופר, או היום שבו זוכרים את תקיעת השופר. ובאמת השופר הוא המצווה המרכזית של היום.

אבל מה מסמל השופר? מה הוא מייצג? השופר מבטא קריאה. אבל מי קורא למי, ומה הוא מנסה לומר? הרמב"ם בהלכות תשובה (פ"ג, ד) כותב כך: אף על פי שתקיעת שופר בראש השנה גזירת הכתוב, רמז יש בו, כלומר "עורו ישנים משנתכם והקיצו נרדמים מתרדמתכם וחפשו במעשיכם וחזרו בתשובה וזכרו בוראכם". השופר לפי הרמב"ם הוא קריאת השכמה שה' משמיע לנו. כביכול כל חיינו אנחנו הולכים מתוך שינה. אך ממה עלינו להתעורר? ואיך זה אמור לשנות את חיינו? בהמשך הרמב"ם מסביר את העניין ואומר: לפיכך צריך כל אדם שיראה עצמו כל השנה כולה כאילו חציו זכאי וחציו חייב. וכן כל העולם חציו זכאי וחציו חייב. חטא חטא אחד, הרי הכריע את עצמו ואת כל העולם כולו לכף חובה וגרם לו השחתה, עשה מצוה אחת, הרי הכריע את עצמו ואת כל העולם כולו לכף זכות וגרם לו ולהם תשועה והצלה,

אם כך, יוצא שגורל העולם, לכאורה, תלוי במעשה אחד שלנו. השופר בא להזכיר לנו לחשוב על החיים שלנו ועל העולם כולו, כאילו הוא נמצא בדיוק בנקודת האיזון שבין טוב ורע- והדבר הבא שנעשה הוא זה שיכריע את הכף. קל כל כך לחשוב שאין לנו יכולת להשפיע על העולם, כי מי אני בין 7 מיליארד איש? פירור אבק על פני האינסוף...

ה' בא ללמד אותנו באמצעות השופר שכל אחד יכול לשנות את מצב העולם לטובה- הכנסת אורחים, הקשבה לחבר, חיוך יחיד, קיום מצוה, כל אחד מאלה יכול לרפא את חיינו של אדם. אף פעם איננו מבינים לגמרי איזה שינוי אנחנו יכולים לעשות. מספיק לשנות את חיינו של אדם אחד בכל פעם כדי לשנות את העולם כולו.

שנת תשפ"ב הסתיימה זה עתה. הייתה זו שנה שנתחיה בצפייה לחזרה לשגרה, לאחר שנות הקורונה. אולם בפועל חווינו בשנה זו את גל האומיקרון בו היגיעה הקורונה לחלק נכבד באוכלוסייה. לשמחתנו, רוב האנשים עברו את הגל ללא נזקים משמעותיים. בהמשך השנה, הוסרו כל המגבלות וחזרנו לחיים רגילים, נקווה שכך גם ימשך. הדי הקורונה עדיין מורגשים. היה זה אירוע שהביא איתו לא רק היבטים בריאותיים אלא גם משמעויות חברתיות נרחבות. הפירוד, הבידוד, חילוקי הדעות, ההסתכלות השונה על המציאות והפרשנות השונה שניתנה למתרחש, הביאו עימם לעיתים תחושות תסכול, כעס ומירמור. זאת לצד הרוח הטובה שכמובן התגלתה בזמנים אלה. עם יציאתנו ממשבר הקורונה, נקווה שנצליח לשקם את הפגעים שנגרמו לילדים ונצליח לגבש בחזרה את הקהילה, תוך הבנה שכשם שפרצופיהם של החברים שונים כך דעותיהם שונות.

נפרדנו בשנה זו ממספר חברים ותיקים זיכרונם לברכה, כולם הגיעו בי"ה לגיל שיבה טובה – ג'קי ופרידה בן ישר, ברטל לוי וביאטריס מלץ. באחריותנו להמשיך את מורשתם המיוחדת לקיבוץ לביא.

חברים נוספים איבדו את בני משפחותיהם הקרובים – זכרם הברוך יהיה עמנו: הני ליפניק שנפרדה מאביה יוסף מנשה ומאימה לאה מנשה, שבות מייזלס שאיבדה את אמה דרורה ליפשיץ, חן סטרשנוב שנפרד מאימו זיוה סטרשנוב, יאיר ידעי שנפרד מאמו מרסל ידעי, אילן בראל שנפרד מאמו ליזה בוריסוב, דוד שרון שנפרד מאמו סימון טוקצ'ר, צופיה שפר שאיבדה את אמה שושנה בן אור, שרקה שטרן שנפרדה מאביה מתיתיהו טודי פלאי, מיקי אלירז שאבדה את אביה צבי בן פורת, עירית פלנור שנפרדה מאביה משה לוי והדסה אברבנאל שאיבדה את אחיה דיויד וקסמן. ליבנו אתכם.

אני רוצה לציין בהזדמנות זו את אנשי ונשות החברא קדישא וכל החברים והחברות העוסקים בצרכי האבל. לא סתם נקרא עיסוק זה "חסד של אמת". זהו חסד שאין לו תמורה, בדרך כלל הוא מגיע בזמן שאינו ידוע מראש או נוח לנו ואף על פי כן, חברים וחברות רבים מתגייסים, איש ואשה, כל אחד בתפקידו הקטן או הגדול ומבצעים את משימתם במסירות. תודה רבה לכולכם ונקווה שניכתב כולנו בספר החיים.

מעגל החיים נמשך ובצד הפרידות התוספו גם חיים חדשים. ילדים נולדו, זוגות התחתנו, משפחות חדשות הגיעו לקליטה, אחרות התקבלו למועמדות ולחברות בשעה טובה. נאחל לעצמנו שתרכינה השמחות בשנה זו! מזל טוב לרוני ולמעוז קלרמן, לשלי ולמשה ועקנין, לאבלין ולפרסי ליקסנברג להולדת הבת – הנכדה – הנינה, ממש היום.

קיבוץ לביא מונה כיום כ-688 נפשות. מתוכם – 253 חברים ומועמדים, כ-220 ילדים, כן ירבו,

כ-140 במסלול צעירים והשאר בסטטוסים שונים ומגוונים. נושא הקליטה מעסיק אותנו כתמיד. בחודש טבת הוחלט באסיפה על מתווה קליטה שיתאים לתקופת הביניים בה אנו נמצאים עד קבלת החלטות לגבי השינוי. בימים אלה נכנסות המשפחות הראשונות למעמדן המחודש לפי מתווה זה: משפחות מבחוץ נקלטות למעמד תושבות ומשפחות שסיימו את מסלול הצעירים בוחרות האם להיכנס לשלב אורחות בקיבוץ לקראת מועמדות או להפוך להיות תושבות. כמובן שתקופה זו היא תקופה רגישה בהיבטי הקליטה, אך דווקא לאור זאת, החלטות ברורות הן חשובות ונצרכות ואנו פועלים בנושא לפי ההחלטות שהתקבלו באסיפה הנ"ל. נושא הדיור הולך כמובן יד ביד עם הקליטה וגם הוא נבחן לעומק בימים אלה.

אורחות חיינו – השנה התקדמנו באופן משמעותי בבחינת אורחות חיינו – גובש מסמך עקרונות המבטא את ערכיה ורוחה של לביא בתוך מסגרת השינויים, הוקמו צוותי עבודה שפעלו בצורה נמרצת לאורך השנה, גובשו הסדרים ונערכו מפגשי חשיפה ראשוניים לחברים. זו ההזדמנות להגיד יישר כוח לכל החברים שהשתתפו בצוותי השינוי על החשיבה המעמיקה וההשתתפות בישיבות. תודה מיוחדת לצוות ההיגוי שפגישותיו היו רבות, ארוכות ותכופות במיוחד ואף על פי כן המשיך וממשיך לדבוק במשימותיו ותודה ליאיר ריינמן שמניע ללא לאות את כל התהליך. אנו נמצאים עכשיו בתקופה מאתגרת במיוחד – מצד אחד אנו חושבים ומדברים כל הזמן על שינויים בהתנהלות ובהסדרים בכל תחומי חיינו ומהצד השני אנו נדרשים להמשיך ולחיות לפי החוקים והכללים שהנחו אותנו עד כה. כמובן שהמעבר בין שתי צורות החשיבה אינו פשוט ולעיתים אנו עלולים להתחיל ולהתנהג כאילו שהשינוי כבר עבר, אך אנו נדרשים דווקא בתקופה זו, לכבד ולשמור על הכללים שנקבעו על ידי חברי הקיבוץ, כדי שה"ביחד" שלנו לא יפגע.

השנה הקרובה תהיה עמוסה ומכריעה בתחום זה, נקווה שנצליח לעבור אותה תוך מתן כבוד הדדי לדעות השונות שיעלו ותוך הבנת הרגישויות של כלל החברים בלביא.

השנה הזו התייחדה בהיבט נוסף – היתה זו **שנת שמיטה**. כמידי שמיטה, הסתמכנו על היתר המכירה ועל פי ההנחיות, המשכנו לעבוד ברוב השטחים החקלאיים. כדי לתת משמעות נוספת לשמיטה, הצטרפו חברים למיזם "שעת שמיטה" של הקיבוץ הדתי ונתנו מזמנם לטובת הכלל. ילדי החינוך עסקו בנושא גם הם. עם סיום שנת השמיטה נתחיל להרגיש אותה יותר בפירות העצים בתוך הקיבוץ והגינות שיהיו בחזקת "קדושת שביעית".

שנת שמיטה היא שנה שמובילה אותנו לעסוק גם **בחיי הרוח** שלנו. כמו בכל תחום, גם בתחום זה חלות תמורות והתפתחויות. הקצוות מתרחקים, המרכז משתנה ורוחות חדשות נושבות וחודרות גם לחצרנו. מה שהיה פעם דרך אחידה

וברורה הופך להיות מגוון יותר ויותר. אנו רואים זאת באופן הלבוש וההתנהגות בשטח הקיבוץ, בגיוון בתי הספר אליהם הולכים ילדינו ואפילו בפוליטיקה הארצית בה חלקנו מחפשים להיכן להשתייך. בשנה הקרובה נרצה לגעת בנושאי הרוח, בגבולות ההכלה שלנו כקיבוץ דתי, ובאמצעים שבעזרתם נוכל לעלות ולגבוה בתחום הרוחני.

השנה הזו היתה שנה של **בחירות ושינויים בממלאי התפקידים בקיבוץ**. לראשונה נכנסו לתפקידי ניהול בקהילה נשים מחוץ ללביא: בתפקיד ניהול קהילה, בתפקיד ניהול משאבי אנוש ובניהול הגיל הרך. אין ספק שהשינוי הזה הוא דרמטי וגורם לכך שחלק מהאנשים אולי לא ירגישו אתו בנות, יחד עם זה אני מקווה שהרוב מסתדרים אתו... הצמחת מנהיגות מקומית היא יעד חשוב מאד שעלינו לשים לנגד עינינו. שכן, למרות היתרון שיש לעיתים בממלא תפקיד מבחוץ, המביא אולי רעיונות חדשים, הרי שלטעמי, אין תחליף למנהלים מקומיים אשר היכרותם והזדהותם עם המקום מהווים ערך מוסף משמעותי. כדי להגיע לכך עלינו למתן מעט את הביקורת הפנימית, כך שחברים וחברות לא יחששו לקחת על עצמם תפקידי ניהול. כחלק מתהליך הבחירות הוחלפו ממלאי תפקיד נוספים: הוארכה כהונתם של היו"רים העסקיים, של רכזת הבריאות ושל יו"ר החינוך, התחלף יו"ר המזכירות ומרכזי חלק מהוועדות: תכנון, שיכון, תרבות, בטיחות, חברים, רכב, צעירים וענפי שירות. נבחרו נציגי ציבור למזכירות, להנהלת הקהילה, להנהלת העסקים, להנהלת המלון וחברים לוועדת שיכון, תרבות, תכנון, חינוך, רכב וצעירים.

בהמשך צפויות ועדות נוספות להתחלף ובכך יזכו חברים וחברות חדשים להצטרף למעגל עשייה מבורך זה. אנו רואים גם תהליך של "העברת המקל" כאשר חלק ממלאי התפקידים, מרכזי הוועדות ונציגי הציבור מגיעים מהשכבה הצעירה ב"ה.

בחירות נוספות שעתידות להשפיע עלינו תהיינה הבחירות הקרובות לכנסת **והבחירות למועצה האזורית** שיתקיימו בתחילת השנה הבאה. איננו יודעים עדיין מי יהיו המתמודדים על ראשות המועצה האזורית, אלו הבטחות יובטחו ומה מהן יתממש. המועצה האזורית, פועלת השנה לחיזוק הקשר עם הישובים בכלל ועם לביא בפרט. העובדה שלביא הוא הישוב הקיבוצי ממש, היחיד במועצה, משפיעה על ההתייחסות אלינו, כאשר לעיתים ישנה הרגשה שלא בדיוק יודעים איך "לאכול" עובדה זו. בתחילת השנה נערך בקרב התושבים במועצה וגם בקרב חברי לביא – סקר המדד הקהילתי. בימים אלה סיימו את ניתוח הסקר ולאחר החגים יציגו את תוצאותיו להנהלות הישובים ולחברים. מתוצאות הסקר, תיגזר תוכנית עבודה לישובים לטיפול בנושאים קהילתיים. אנתנו מחכים במתח... בניית מעון היום החדש, שהובטחה לפני כמה שנים, עדיין לא התקדמה וכרגע האישורים נמצאים ברמ"י. אנו מחכים גם לסידור מדרכת הולכי רגל בעליה לקיבוץ, להמשך ריבוד הכביש העוטף ולשיפוץ מגרש הכדורסל. על הפרק גם הקמת בית ספר תיכון דתי במועצה – נושא שיובא לשיחה עם ההורים לאחר החגים.

ואם כבר בענייני חינוך – **מערכת החינוך בלביא** היא מערכת חזקה ובעלת מסורת פדגוגית רבת שנים, בגיל הרך ובחינוך הבלתי פורמלי. השנה אנו נתקלים בקושי מיוחד לאיש את כל תקני המטפלות, תקנים שמבטאים את הערכים של מערכת חינוך קיבוצית ואת הדרך בה אנו חושבים שיש לפעול. קושי זה אינו מיוחד ללביא ומתמודדים איתו בהרבה מאד ישובים ברחבי הארץ. כולנו תקווה שלא נגיע למצב שבו נצטרך להתפשר על מה שחשוב לנו. בחודש הראשון של השנה, סגרנו את המערכת בימי שישי, עקב חוסר יכולת אמיתית להפעיל אותה שבוע שלם. אני רוצה להודות להורים שגילו הבנה למצב המיוחד הזה ותודה למנהלי החינוך ומנהלת משאבי אנוש שמשקיעים שעות רבות בחיפוש אחר עובדות נוספות. בכללי אנו רואים שהמציאות הארצית, הן בתחום החוקי והן בתחום התעסוקתי חודרת גם אלינו, הקיבוצים כבר אינם נמצאים בתוך "בועה" משלהם, ועלינו להתאים את עצמינו יותר ויותר לנדרש ולמקובל בחוץ.

החינוך הבלתי פורמלי ניצב גם כן לקראת אתגר השינוי, כאשר בהצעת ההחלטה לשינוי, הובא לידי ביטוי הערך החשוב שאנו רואים בקיום מערכת שכזו. במהלך השנה, מלבד הפעילויות העשירות והרגילות שהתקיימו בשגרה ובחופשים, התקיים חודש חינוך, בו הועלו נושאים שונים לדיון ונבחנו דילמות מזוויות מגוונות. פתיחת בתי הספר הנוספים באזור והשינוי אם יבוא, יחייבו גם אותנו לבחון את תפעול המערכת במציאות החדשה. אני מקווה שכולנו נדע גם אז להעריך את הטוב והחשוב שמערכות החינוך מעניקות לילדינו, ומתוך כך לקהילתנו.

נושא כוח האדם בכלל או **משאבי האנוש** כפי שהוא נקרא היום, עומד במרכז עיסוקינו כל העת. מציאת האיזון בין רצונותיו של החבר, יכולותיו, צרכי הקיבוץ, כללי העבודה והמשאבים העומדים לרשותנו (כגון רכבים, חדרים וכו'), מהווים אתגר יום יומי.

לאחר החגים, כחלק מתהליך אורחות החיים, יתבצע תהליך מדויק יותר של קביעת שכר לחברים העובדים בענפים. כיום ישנו תמחור פנימי על בסיס דרגות שונות. תהליך זה יהיה כמובן בהידברות מלאה עם החבר / החברה וישאף להיות הוגן ומותאם עד כמה שניתן. גם בנושא היזמויות נרצה לטפל ולהכין את היזמים ל"יום שאחרי" בצורה המדויקת ביותר, כך שידעו כבר היום, על מה יחויבו בעתיד. שנה זו תהיה שנה בה נפעל לכך שכל אחד יוכל להכין את עצמו בצורה הטובה ביותר למצב המתחדש, אם יהיה.

עוד תחום שנושא עיניו קדימה הוא **תחום הבריאות**. בשנים האחרונות חלו שינויים רבים בתחום זה, אנו עוברים מרפואה קהילתית, מעורבת ומקיפה לרפואה שמתנהלת בחלקה בדיגיטל, עם צוות שאינו מתוך הקיבוץ בהכרח וגם כאן – עם כללים חדשים. תחום הבריאות הוא התחום המביא עמו הכי הרבה חששות מפני שינויים עכשוויים או עתידיים וצוות הבריאות כולו עושה כל שבידו לרכך, להתאים ולהמשיך לתת שירות טוב. השנה נערך כנס "בנים- הורים במבט קדימה", בו השתתפו חברים ובנים רבים. נושא הבריאות הוא הנושא "המוגן" ביותר בהצעות החלטת השינוי ונאחל לכולנו שתהיה שנה של בריאות ורפואה שלימה לכולם!

חדר האוכל – כן, אני שומעת את האנחה העולה פה מבין השולחנות. יש הנאנחים בגעגוע לעבר, יש הנאנחים בגעגוע ל-7.5% בתקציב, יש המייחלים לסגירתו ויש המקפידים לשמרו. חדר האוכל, מלבד היותו מבנה מרכזי בקיבוץ, ממלא גם תפקיד חברתי חשוב. בו ילדים רואים את המבוגרים, המבוגרים זה עם זה נפגשים והוא מקום של חיבור טבעי, כזה שלא קשור בארגון של ועדה זו או אחרת. ביוזמה מקומית, הוחזרו לאחרונה סעודות שבת משותפות אחת לחודש, מה שמרחיב את הלב למשתתפים בהן. להבנתי, אין קיבוץ שיכול להחזיק חדר אוכל פעיל ללא תמיכה כספית של הקיבוץ במוסד זה וכך גם אצלנו. אם ברצוננו לשמר את חדר האוכל כמקום פעיל, הנותן מענה לחברים, לילדים, לשמחות ולאירועים – נצטרך להמשיך ולמצוא מקורות תקציביים שיתמכו בכך. בימים אלו ממש מתחלף מנהל הענף ואחר נכנס במקומו. נאחל לו ולעובדים בהצלחה רבה ונקווה שהמקום יתחזק ויתבסס להמשך טוב.

ענף הבגד, ואולי נכון יותר לקרוא לו "מפעל הבגד", חזר השנה לתת שירותי כביסה למלון, מה שמשפיע מאד על העבודה ועל הכנסות הענף. מנהלת חדשה נכנסה (אריאן פוקס) וגם ענף זה יצטרך להתארגן לבאות. אנו בוחנים כעת הצעות לשינוי במקור האנרגיה, מקיטור לגז ושינויים נוספים במיכון שיוכלו לתת מענה טוב ויעיל יותר להמשך.

לא סתם עוסק ענף הבגד הרבה במלון. לשמחתנו, חזר המלון לפעילות מלאה והדבר ניכר בהיבטים שונים. **המלון, החוגג בשנה זו 60 להיווסדו**, הצליח לאורך השנים להפוך למותג העומד בזכות עצמו ולקנות לו שם טוב בקרב ציבור רחב. חברי הקיבוץ נהנים מהפעילויות הרבות, במיוחד בקיץ ומהאפשרויות שקיומו של מלון במקום, מאפשרות (למשל בריכה כל השנה). שותפות החברים בעבודה במלון, אם כמנהלים, אם כעובדים ואם בתורניות וגיוסים, היא דבר מיוחד במינו בימינו. חברי לביא ראויים למלוא ההערכה, על העבודה הנעשית בנוסף למשרה ולעבודה העיקרית. אולי מבפנים זה נראה ברור מאליו ו"ככה זה" אך מבחוץ זה ממש מיוחד. עם זה, גם בתחום זה התחיל שינוי שעתיד להמשיך בבוא הזמן. נאחל למלון עוד שנים רבות של הכנסת אורחים, חדרים מלאים ומילוי כיסנו במצלצלים.

לא רק במלון יש התפתחויות חיוביות. **בתחום העסקי** נזרעים כל העת זרעים של התפתחות שנקווה שיניבו תנובתם בזמן הקרוב. פרויקטים סולריים, שותפות במטעים, ענף תיירות הכולך ומתהווה, מפעל הריהוט שבע"ה משנה כיוון ועוד. גם "ענף" עובדי החוף הולך וגודל ומהווה חלק נכבד מהכנסותינו. התחום העסקי דורש מאיתנו אמון ואורך רוח, בתקווה שנראה שכר בעמלינו.

ענפים וועדות נוספים, כמובן קיימים ומתפקדים בצורה טובה ומתמשכת – יישר כוח לכולם. השתדלתי להזכיר בעיקר את אלה שעברו שינוי השנה.

עברה שנה שהיתה מלאה בפעילות ועשייה. כל העשייה הזו נעשית כמובן בזכותכם. בזכות חברים שיוזמים, בזכות ממלאי תפקידים שפועלים, בזכות חברי הוועדות, בזכות כל מי שקם בבוקר והולך ועובד במקום עבודתו, בזכות האכפתיות וההשקעה של כולם ובזכות האמון והשותפות.

עבורי זו היתה שנה של התחלה. לא קל להתחיל לעבוד ולנהל במקום חדש, בו אינך מכירה את האנשים, אינך מכירה את הקיבוץ ואינך מכירה את הכללים והנהלים. בעזרת הרבה אנשים טובים, אני מפלסת את דרכי בתפקיד ומקווה שאני עושה זאת לשביעות רצון רובכם.

לסיום, משהו על סליחה –

אנחנו מבקשים לאורך כל הימים האלה מהקב"ה, שיסלח וימחל לנו. גם אנחנו צריכים לבקש סליחה ממי שפגענו בו ונראה שזה אחד הדברים שהכי קשה לנו לעשות. אך דומני, שלא פחות מכך, קשה לנו לסלוח על כך שנפגענו... חבל להסתובב בקיבוץ שנים רבות, עם תחושת פגיעה שעוצרת, שמנהלת את הפגוע, שמונעת התקדמות... בשביל לסלוח – לא צריך אדם נוסף, כל אחד ואחת יכולים להחליט שהם סולחים וממשיכים הלאה. הלוואי שירבו הסליחות בתקופה זו.

מאחלת לכולנו שנה טובה, שניכתב בספר חיים, ברכה, שלום ופרנסה טובה!

הודעות

מהתרבות:

החגים כבר כאן, וברוך ה' גם לנו יש קצת פעילות.

ביום ראשון הקרוב, 2.10, נתכנס לערב סליחות וניגונים, לזכרו של רענן דרור יקרנו. הערב יתקיים במועדון לחבר, בשעה 20:30. מוזמנים כולם בכל הגילאים.

תחרות "הסוכה היפה בגליל התחתון" יוצאת לדרך! מתחילים בתחרות פנימית משלנו כמו בכל שנה. כל מי שמעוניין להכנס לתחרות, יש לשלוח תמונה של הסוכה עד לתאריך 9.10 למייל tarbutlavi8554@gmail.com או לוואטסאפ - נופר -050-3231024. הסוכה הזוכה בתחרות זו תייצג אותנו בתחרות של המועצה!

ועוד לקראת סוכות –

ביום שלישי 11.10, יתקיים ערב לזכר יורם טהרלב אותו מפיקה חמדה שטרן. זאת ההזדמנות הראשונה להגיד תודה רבה לך חמדה, על הרעיון וההוצאה לפועל, ותודה לכל מי שלוקח חלק בערב זה. פרסום יבוא בהמשך.

ביום חמישי נתכנס שוב בבית העם לחגיגת "שלומלך י"ב" המסורתית!

במוצאי שבת חוה"מ, ערב הושענא רבא, יתקיימו שני שיעורים בסוכה המרכזית כמידי שנה. פרסום יבוא בהמשך. בהזדמנות זו של שנה חדשה אני רוצה להודות לעיריית גילה שמארגנת לנו לאורך השנה את השיעורים בשבתות וחגים. תודה רבה לך עיריית!

חוגי חורף – רוצה להעביר חוג חורף? קצר, ארוך, בכל נושא שמעניין אותך, אנחנו מחפשים! נשמח מאוד לשמוע מכם!

פסח תלמו, לצאת ליום

תחרות הסוכה היפה

יש לכם את הסוכה הכי יפה?
גם השנה השקעתם בקישוטים?
רוצים לייצג את הקיבוץ בתחרות הסוכה
היפה של המועצה?

**בשלב ראשון נקיים תחרות הסוכה היפה
אצלנו בקיבוץ**

לכניסה לתחרות, יש לשלוח תמונה של הסוכה עד לתאריך 9.10
למייל tarbutlavi8554@gmail.com או לוואטסאפ - נופר -050-3231024

בחירת הסוכה היפה של המועצה תתקיים ביום חמישי 13.10
הסוכה הזוכה תכנס לתחרות הסוכה היפה של המועצה

חברי לביא היקרים

בימים אלו אני מסיים את תפקידי כמנהל ענף המזון בקיבוץ. ההחלטה שקיבלתי לא הייתה פשוטה עבורי שכן קשה לעזוב משפחה, חברים וצוות. הייתה לי הזכות לנהל את הענף בשנים מאוד משמעותיות, שנים של התפתחות מקצועית, בניית צוות משובח מקצועי ומסור, פיתוח תשתיות פיסייות ואירגוניות, שמחות, חלוקות, אירועים, קורונה על שלל חוויותיה, תהליך הפרטה הקמת "קיבוץ של טעם" והתמודדות עם מעבר לענף קטן. בחודש האחרון מאוד ריגשתם אותי בשלל מפגשים עם חברים שבאו באופן אישי להיפרד, לחבק, להוקיר טוב, לומר מילה טובה ואף להזיל דמעה. אני מודה מעומק ליבי לצוות היקר שלי מהעבר ומההווה שכירים וחברים, אנשים שליוו אותי בכל התהליך מסורים לעבודתם, נותני שרות בחסד נלחמים ולא מוותרים אף פעם. אני רוצה להודות לראשי הקהילה, ראשי וועדות השירותים, צוותי המשרדים, מרכזי הוועדות, צוות הנהלת המלון והמטבח על שנים של שיתוף פעולה ועזרה הדדית. ולכם חברי הקיבוץ אני רוצה להודות מעומק ליבי על החברות, המילים הטובות, העזרה ההתנדבות וההתגייסות בכל עת. "כל דבר בעיתו" אמר קהלת, והעת שלי להמשיך במסע.

נסיים בברכת " והריקותי לכם ברכה עד בלי די". שנה טוב וגמר חתימה טובה .

אוהב ומעריך דויד (דדי) כהן.



חברים יקרים!

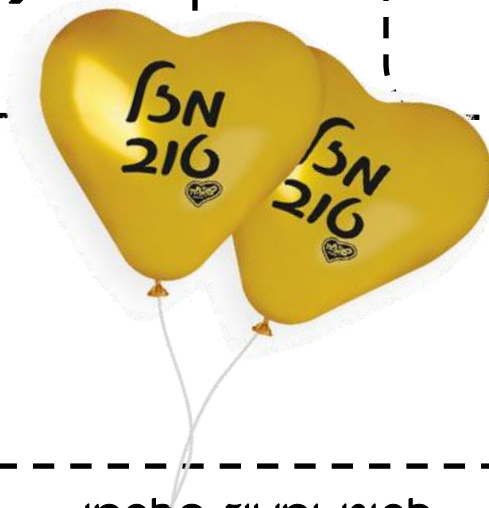
בשבת הפותחת את השנה החדשה, נשמח מאד להשתתפותכם בשמחת בר המצווה, בקידוש שיתקיים באלונים לאחר התפילה.

שנה טובה ומתוקה!

רוני, אסנת ונתי

לגילה ומוריס הינדן ולכל
המשפחה
מזל טוב כפול:
ברכות להולדת הנכד,
בן ליעל ויוסי
ברכות לאירוסיו
נעם עב"ל רון

לרועי חזנצווייג
מזל טוב לבר המצוה
ברכות לנתי ואסנת,
לסבא משה
ולכל המשפחה



לרוני ומעוז קלרמן
לשלי ומשה ועקבין
לאבלין ופרסי ליקסנברג
ולכל המשפחה
מזל טוב להולדת הבת,
הנכדה, הנינה.