

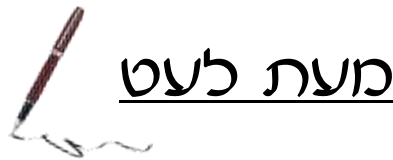
דואר אלקטרוני - daflavi@lavi.co.il

דף השבוע

פרשת בהעלותך:

"מקשה זהב...! – קשה לחיות באחדות רוחנית מלאה בחומר וברוח, חיי טבע וחיי קודש, ביחיד, בציבור ובאומה. קל יותר לאדם לחיות חיי-שניות, 'חציו לה' וחציו לכם', ליצור ולקיים חלוקה בין צורך גבוה לצורך הדיוט... החלוקה בין קודש לחול קלה היא, ואינה דורשת מאמץ בחיי יום יום. אולם כדי לחיות חיי אחדות של תורה בכל עת, יש להתעמק כיצד לאחד בין קודש וחול, ולאחות את אשר נראה כמנוגד. על מיזוג והרמוניה יש לעמול רבות..."

[הרב נריה זצ"ל]



ענף השכרות – עם ריבוי הדירות המושכרות בקיבוץ - למשפחות הבאות לקליטה, לעובדים בענפים השונים, לגופים חינוכיים ועוד, הוחלט בהנהלת הקהילה למסד את נושא ההשכרות ולאגד אותו תחת "ענף השכרות". הענף יטפל בכל היבטי השכירות של השוכרים השונים ושל הדירות השונות, כמובן בשיתוף ועדת שיכון והנהלת הקהילה. לצורך זה יוגדר תפקיד חדש, "מנהל השכרות", אשר יטפל בכל הקשור לתחום הנ"ל. אנו מקווים ששינוי זה יביא לשיפור ההכנסות מהענף ולמתן שירות טוב וקשוב לשוכרים השונים ותודה לחברים מוועדת שיכון שלקחו על עצמם את הטיפול בנושא עד כה. במסגרת זו הוחלט, שכל יזמות/ קליניקה/ משרד או פעילות אחרת, שבעבורה מוחזק חדר במבנה בקיבוץ, תחויב בשכר דירה והוצאות מבנה (חשמל, מים וכו'), זאת כדי לתת תמונה נכונה על הכדאיות העסקית של הפעילות. החיוב (הפנימי לעת עתה), יתחיל בינואר 2024. לקראת מועד זה ניפגש עם כל מי שפועל בחלל שכזה בקיבוץ ונבחון את העניין.

קיבוץ של טעם – לאחר כשנתיים וחצי של פעילות מאומצת במיזם "קיבוץ של טעם" – החלטנו לבדוק את כדאיות המשך הפעלתו. כיום, המיזם מספק עבודה למספר חברים, חברות ועצמאות כלכלית (כ-3.5 משרות), אך הוא עדיין לא רווחי (קרוב לאיזון). לאחר שהוצגו בפני הנהלת הקהילה רעיונות לשינויים, שעתידים בע"ה להביא להגדלת הרווחים, הוחלט לבחון את הפעילות פעם נוספת, לקראת סוף שנת 2023.

השומר החדש – אנחנו עדיין מחפשים מקשר/ת למצפה השומר החדש הנמצא בתחום הקיבוץ. התפקיד ההתנדבותי, מתאים גם לצעירים. מי שמעוניין/ת מוזמן לפנות אלי.

שבת שלום!

תמר שורק

ממש"א

לחברים שלום,

בימים אלה אנו עוסקים בקבלת החלטות מרכזיות וחשובות שוטפות של הקיבוץ, וכן בתהליכים נוספים שיקדמו את ההיערכות לעבר הקיבוץ המשתנה.

ועדת השתלמויות התכנסה בפעם הראשונה השבוע. למול תקציב מצומצם באופן יחסי של 300 אש"ח, צריכה הוועדה לקבל החלטה על הלומדים לשנה הבאה, מתוך פניות רבות. ריבוי הפניות מובן וברור ובנטייה הטבעית יש רצון גדול לעזור ולאפשר לכולם לפתח את עצמם ואת הקריירה לקראת השינוי העתידי ויחד עם זאת התקציב מוגבל. מתוך ה- 300 אש"ח יש התחייבות ללומדים משנים קודמות שכבר התחילו לימודיהם כך שהתקציב ללומדים חדשים עוד נמוך יותר. למרות זאת, אנחנו עושים מאמצים לאפשר את הלימודים, אך עלולות להיות גם אכזבות ואל נא תחשבו שקל לנו או שאנו מקלים ראש בדבר.

במקביל, אנו מתכוונים לקידום הערעורים על התמחור. באופן טבעי תהליך התמחור הוא מורכב, זהו המפגש הראשון עם המשמעויות של הקיבוץ המתחדש וזה נוגע לכל אחד ואחת באופן אישי. בתהליך היו אכזבות אצל חלק מהחברים וכן רגשות פגיעה והבעת חוסר אמון. חשוב לי להגיד שהתהליך נעשה באופן מקצועי, עם המון תשומת לב לכל חבר וחברה העומד מאחורי התמחור. יחד עם זאת, בתהליכים מורכבים וחוצי ארגון שכאלה, יכולה להיווצר התחושה ש"לא ראו אותי", של אי שוויון, והאמירות שאנחנו שומעים וכמות הערעורים שהייתה בהחלט הניעה אותנו לעשות חשיבה נוספת על התהליך ואנו מנסים לדייק אותו. לאור בקשת הציבור והחלטת המזכירות, התווספו לצוות שני חברי קיבוץ - נציגי ציבור: נתי רוזנצוויג ורותי בולביק. יחד נתכנס לקראת סוף השבוע הבא על מנת להתחיל את תהליך הערעור. בשל כמות הערעורים וההערות שקיבלנו אנו נסתכל על כל חבר וחבר גם על מי שלא ערער. לכל חבר שערער תינתן הזכות להיפגש עם הצוות או חלק ממנו, אם החבר יהיה חפץ בכך. אשתדל לעדכן בתהליך בדף השבוע ככל שיהיו התקדמויות, על מנת לייצר הבנה של התהליך ובהירות. מקווה שנצליח לקדם זאת במהירות יחסית, אך גם בהתייחסות ובשימת לב לכל ההיבטים.

תהליך נוסף שאנו מתחילים הוא הטמעה של מערכת "הרגל" - מערכת להוצאת תלושי שכר ודפי תקציב משפחתיים לחברים. אנו רק בתחילתו של אפיון המערכת. מדובר בתהליך הדרכה והטמעה שאליו מגויסים: יאיר ריינמן, אני - סמדר, אלן דיטש, מיכל וייס (חשבת השכר שבעתיד תעשה את תלושי החברים בעצמה) ושפי מנחם - שקיבל אחריות על איסוף הנתונים והטמעה ראשונית של המערכת. המערכת תיכנס לעבודה והוצאת תלושים **רק לאחר שהתימחורים יהיו סופיים**, אך נדרשת עבודת הכנה ולכן אנו מתחילים זאת עכשיו.

בנוסף, ובהקשר לזה, חשוב לי לחדד את חשיבות הדיווח על נוכחות בעבודה, על מנת שתלושי הדמה לחברים יהיו מדויקים וישקפו את ההכנסות כפי שיהיו במציאות, חשוב מאוד לדווח נוכחות במערכת הרנ-עד, גם מי שפחות מתורגל חשוב שיתנסה ויתחיל לעשות זאת.

ובנימה קצת יותר אישית, חבל לי שחלק מהחברים לא רוצים לפגוש אותי, (אני די נחמדה סך הכל 😊). נכון, התפקיד שלי הוא גם לבצע החלטות קיבוציות שלא תמיד נעימות או נכונות בעיני חלק מהאנשים, אבל אני מוצאת שאני קשובה ומנסה לגלות גמישות לפתרונות. הימנעות מפגישה יוצרת התכתבויות שלא תמיד הן מובנות, המסרים מתקבלים בצורה לא נכונה, וככה הדברים מתפספסים בעיני. בעיקר מה שמתפספס הוא היכולת שלי באמת לעזור, ואני חושבת שמי שכבר מגיע לפגישה ימצא שאני נכונה לעזור, לבצע חשיבה משותפת ולמצוא יחד פתרונות מתאימים. אז אני מזמינה אתכם אליי, אני נמצאת בימי ראשון עד רביעי, עדיף לקבוע פגישה ואז אני באמת פנויה לשיחה ולא "על הדרך".

שיהיה סופ"ש ושבת שלום,

סמדר מטלון בירגר - מנהלת משאבי אנוש.



דרך צליחה לרפואה שלימה

מאחלים לדוד מוראדי ולהדס נסיעה טובה ודרך צליחה בנסיעה לבלרוס בעוד כשבוע, לצורך קבלת טיפול רפואי לדוד. מקווים יחד איתכם שהכל יעבור בטוב, במהירות הרצויה ובבריאות שלמה. ההורים של הדס ואחותה יהיו בלביא עם הילדים כשהדס תשהה עם דוד. נתפלל שהקב"ה יצליח דרככם וישיבכם חזרה אלינו בריאים ושמחים.

התרמת דם והדרכה בדפיברילטור – ביום רביעי זה בחדר האוכל. שימו לב לפרטים בתכנית 'שבוע בריאות'.

בברכה – צוות הבריאות briutlavi@gmail.com

קליטה בנשמה

לקראת סיום הקדנציה שלנו, ועדת קליטה שמחה להודיע על הצטרפותם של שתי משפחות מקסימות שעוברות ממסלול "עצמאות כלכלית" למסלול קליטה לקיבוץ השיתופי. ברוכים הבאים למשפחות סער ורעות גולד וליאור ומוריה אוצטר- שמחים ונרגשים לצרף אתכם לבית לביא, ומאחלים לכם קליטה מהירה ונעימה! מועדת קליטה- רוני רוזנצווייג, דקלה שוורצווייג, עירית גילה, מיכל רוטשילד, דוד מוראדי, צבי פלג. ודסי ריינמן.

מהגינה הקהילתית-

תודה לכל מי שהגיע והיה שותף בהקמת הגינה הקהילתית בלביא. היה מרגש לראות פעילות רב-דורית בה למדנו זה מזו, פעלנו וגם יצאנו נתרמים. למדנו את עקרונות גידול הצמחים וזרענו את הזרעים (והשתילים) הראשונים שעתידיים לשאת פירות וירקות מהם כולנו נהנה. חדוות העבודה באדמה והיצירה בהכנת שלטים ושבילים מקושטים היוו את תחילת הדרך להכשרת המקום כפלטפורמה נוספת אשר תאפשר מפגש בלתי אמצעי ותעמיק את החיבור לערכים שלנו.

לאחר עבודת השתילה, אנחנו משקים היטב את האדמה כדי להבטיח קליטה טובה של השתילים. בהמשך נתכנס כולנו לפעילויות תרבות סביב הגינה, אשר אודותיהן ייצאו הודעות מראש.

מוזמנים להמשיך ולהיות מעורבים ולהצטרף לצוות נאמני הגינה הנהדר שלנו שכולל את:

אפרת פרנק, חרות ומתניה שוורץ, דסי ריינמן, דני שטרן, מרדכי ועירית גילה, דור וייס, מיכל אלידין, בלהה בן אור, שושי רוזנבלט, דוד והדס שלו, עתניאל חבבו, הילה קרס, כרמל עמירם.

אבריאול

השבוע זה קורה – 'שבוע בריאות'

ביום שני זה 5.6.23 ט"ז בסיון ערב משלנו

"בריאות – פנימ רבות לה"

ב 20:40 בבית העם

בואו בשמחה! יהיה נחמד!



יום רביעי – 7.6.23 י"ח בסיון בחדר האוכל

התרמת דם 16:00-19:30

הדרכה בדפיברילטור – ב 17:00



יום שני – 12.6.23 כ"ג בסיון

הרצאה – דר' דינה אייזן "בריאות ושמחת חיים"

הרצאה חוניתית, מעניינת ומלאת הומור



וגם

חידון לילדים (פרס יוגרל בין הפותרים)

ב'מקומי' - מתכונים בריאים – מוזמנים לשתף

ובקרוב – סדנת 'עזרה ראשונה לילדים' המיועדת להורים, סבים וסבתות וכו'

שיהיה לנו הצ"ה שבוע שמייח ובריא

מחכים לכם



להת.

צוות הבריאות

קהילת לביא היקרה!

כרגיל, מים רבים זרמו מאז העדכון האחרון.

מה היה לנו?

את פסח עברנו בשמחת-חג אמיתית, עם פעילויות שונות ומגוונות (אולי ראיתם את הילדים קצת מתרוצצים בקיבוץ, אולי מנקים את המבנים הציבוריים, את הסביבה, עובדים במלון ועוד ועוד...)

את חגי מדינת ישראל וימי הזיכרון עברנו באופן חווייתי ומותאם גיל: קיימנו צעדה סביב הקיבוץ לזכר הנופלים, הכנו פתקי תודה במסגרת עשרת ימי תודה, הילדים השתתפו בדגלנות המסורתית ועוד פעילויות שבהן ניסינו לחבר את הילדים לנס שנקרא מדינת ישראל, נס שהושג גם בסיעתא דשמיא וגם בהקרבה של בני עמנו ושותפינו למדינה זו.

בל"ג בעומר נערך קמזיץ סניפי בהנהגת מדריכי בנ"ע ובהובלת עופר רייס והדס בולביק הקומונריות- שמענו תגובות נלהבות מהילדים. יישר כוח!

שבועות-

בליל שבועות, ניסינו לקיים פורמט חדש של אירגון ליל הלימוד לילדי ד-ח.

הלו"ז התבסס באופן בלעדי על התנדבות הורית וחברי קהילה, זאת מתוך תפיסה שהתנהגות הילדים ושמירה על המוגנות שלהם היא בראש ובראשונה אחריות הורית. גם לקהילה (שאינה הורים בגיל המדובר) משמעות רבה ביצירת אקלים שומר ומגן על הילדים, בשבועות ובכל השנה.

תחילת הלילה עברה בצורה טובה, כאשר בחלק מהכיתות התקיים שיעור עם הורים וחלק מהילדים לומדים עצמאית בבית המדרש.

ב1:00 התקיים שיעור עם הרב, בו הילדים שנכחו למדו והשתתפו בצורה מקסימה.

בהמשך הלילה המשיכו חלק מהילדים (בעיקר מכיתות ה ומעלה) לנכוח במקום, חלקם ללא תעסוקה, והתוצאה הייתה רעש והשתוללות בחלק מהזמן.

ליל השבועות מביא לפתחנו את סוגיית ההשגחה "מאחורי השער הצהוב" (מי שנכח בהרצאתה של מורן מוסט, יזכור), שהיא סוגיה הקיימת כל השנה אך עולה ביתר שאת בלילה זה.

אנחנו במחשבות על הדברים הטובים שיצאו מהלילה, לצד התוצאות הפחות חיוביות שנצפו. נשמח לשמוע מהורים וחברי קהילה תובנות על הלילה שהיה, ועל יוזמות לשנים הבאות.

תאריכים חשובים לקראת הקיץ-

📌 29.6 י' תמוז- הפנינג פתיחת הקיץ המסורתי על הדשא הגדולה לכיתות א-ח

📌 18.7 כט תמוז- המירוץ לקיבוץ (כיתה ז)

📌 3-4.7 (יד-ט"ו תמוז)- גדוד עבודה כיתה ח'

סדנאות

יתקיימו בשלושת השבועות בימי שלישי וחמישי (11, 13, 18, 20, 25 ליולי) הורים, סבים וסבתות וחברי קיבוץ המוכנים לקחת חלק במפעל העשיר והמעשיר הזה מוזמנים לפנות לקרן

ט באב (27.7) המערכת סגורה (ב26.7 עובדים כרגיל)

13.8 (כו אב)- מסיבת סיום בתי הילדים

14-17.8 (יוצאים בכ"ז אב)- קייטנות

20-29.8 (ג אלול-יב אלול)- ימי היערכות

30.8 (יג אלול)- פתיחת בתי הילדים שנת תשפ"ד

בהצלחה וקיץ נעים, כיפי ובטוח! 🌸

כוח אדם לקראת שנה הבאה-

כידוע, לקראת שנה הבאה אנחנו מחפשים אנשים ונשים טובים וטובות למערכת החינוך שלנו:

- מדריכים (70% משרה)

- מדריכים מובילים (100% משרה)

- מנהל/ת למערכת החינוך (א-יב) (80% משרה)

- מחליפה/ה זמנית/ת ליו"ר חינוך (יום בשבוע)

מי שרואה עצמם מתאימים לאחד התפקידים מוזמן לפנות בהקדם לקרן (מדריכים ומובילים) או לסמדר-מש"א (מנהל/ת, יו"ר)

מיותר לציין עד כמה משפיעה הזהות המקומית של ממלאי התפקידים על אופי המערכת ואופן פעילותה.

נשמח מאד לפניות מאנשים מקרב הקהילה שרואים עצמם מתאימים!



לזיוה ומאיר רובינשטיין
 מזל טוב
 להולדת הנכדה
 בת למיכל וגילי
 ברכות לכל המשפחה

לאירוסי עומר ואלון
 מזל טוב
 לעירית ושמואל פלנזר
 לפירחה לוי
 לקייבטסי ויצחק פלנזר
 ברכות לכל המשפחה

