

הסדר קליטה לביא

1. מבוא

- 1.1. מטרת הסדר זה להסדיר את הליך הקליטה לחברות לקיבוץ המתחדש, כולל שלבי הקליטה, התנאים למעבר בין שלב לשלב, סדרי העדיפויות בין הנרשמים, סוגיית הדיור, הסדרים כספיים וכיו"ב.
- 1.2. קליטת חברים חדשים לקיבוץ תתאפשר על בסיס זמינות של פתרון דיור בקיבוץ כך שהן בשלבי הקליטה והן לאחר קבלתם לחברות, יתגוררו הנקלטים בלביא.

2. עקרונות מנחים

- 2.1. קיבוץ לביא מקיים חברה יהודית, דתית-ציונית ויקלוט לשורותיו חברים המזדהים ומקיימים בהתנהלותם תפיסת חיים זו.
- 2.2. הקיבוץ רואה בקליטה צורך קיומי ויפעל על מנת לממש צורך זה.
- 2.3. הקיבוץ יאפשר קדימות בתהליכי הקליטה לבני/ות הקיבוץ ובני/ות זוגם.
- 2.4. תהליך הקליטה בקיבוץ כולל מספר שלבים והמעבר משלב לשלב מותנה באישור כמפורט בהמשך. השלבים בהליך הקליטה לחברות:

- שכירות לקליטה – מגורים בקיבוץ, ללא מחויבות כלכלית.
- מועמדות – מגורים בקיבוץ, מחויבות כלכלית וזכויות מוגדרות
- קבלה לחברות.

3. הגדרות

בהסדר זה יהיו למונחים הבאים הפרשנות שלצידם, כדלקמן:

בני זוג וילדיהם או יחיד שאינו מתגורר עם בן/בת זוג וילדיו	"בית אב"
מי שאחד מהוריו הם חברי הקיבוץ או היו חברי הקיבוץ בעת פטירתם.	"בן לביא" או "בן קיבוץ"
הסכם שיחתם בין הקיבוץ לבין בית אב, כתנאי להעמדתו להצבעה לחברות בקיבוץ, ואשר יגדיר את זכויותיו וחובותיו של הנקלט (אם וככל שיתקבל לחברות בקיבוץ);	"הסכם קליטה"
קיבוץ לביא,	"הקיבוץ"
צוות צמיחה דמוגרפית. יעסוק בגיבוש אסטרטגיית קליטה, תכנון התשתיות הנדרשות וריכוז מערכתי של פעילות הקליטה בקיבוץ, ויפעל בכפוף למבנה הארגוני המוגדר	"צמ"ד"
צוות הכולל חברים נבחרים וכן את מנהל הקהילה ומרכז ועדת חברים ואשר. יהיה אחראי על יישום הסדר הקליטה	צוות קבלה
הוועדה הממונה על ליווי נקלטים משלב הגעתם לקיבוץ ועד קבלתם לחברות	ועדת קליטה
מי שהתקבל לחברות בקיבוץ לפני מועד אישור הסדר זה;	"חבר ותיק"
מי שהתקבל לחברות בקיבוץ לאחר שאושר הסדר זה,	"חבר חדש"

מי שהיה במעמד 'מועמדות' ביום קבלת המודל (כהגדרתו של מושג זה בסעיף 14.1 להלן).	"מועמד ותיק"
מועמד - מי שהתקבל למעמד 'מועמדות' לאחר קבלת המודל.	"מועמד"
בית אב (לרבות ילדיו הקטינים), המבקש להיכנס לתהליך קליטה בקיבוץ ובקשתו טרם אושרה על ידי הקיבוץ.	"מיועד לקליטה"
בית אב שאושרה קבלתו לשכירות לקליטה, החל ממועד העתקת מקום מגוריו לקיבוץ ועד הפסקת הליך קליטתו או עד קבלתו לחברות בקיבוץ.	"נקלט"
כהגדרתם בתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005.	"תלויים"
תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005 או כל הוראת דין אחרת אשר תבוא בנוסף להן או במקומן.	"תקנות הערבות ההדדית"

4. כשירות לחברות

4.1. כשיר להתקבל לחברות בקיבוץ, אדם שמתקיימים לגביו התנאים המפורטים להלן:

- 4.1.1. הוא עומד בתנאים הקבועים בתקנון הקיבוץ;
 - 4.1.2. הוא אזרח או תושב קבע של מדינת ישראל ואם הוא עולה חדש – אם הצהיר על רצונו להיות אזרח ישראלי, והיה לאזרח ישראל תוך שלוש שנים מיום בואו לקיבוץ, אלא אם כן ויתר הקיבוץ על תנאי זה;
 - 4.1.3. מלאו לו 21 שנים ומעלה;
 - 4.1.4. לא הורשע בעבירה מסוג פשע;
 - 4.1.5. הוא בעל כושר התפרנסות ארוכת טווח ומסוגל לעמוד בעלויות הליך הקליטה והעלויות הנגזרות מהליך קליטתו לחברות בקיבוץ;
 - 4.1.6. הוא עומד בכל התנאים המפורטים בהסדר הפנסיה;
 - 4.1.7. הוא מתאים לאורח החיים בקיבוץ;
 - 4.1.8. כל קריטריון ענייני אחר, שמוסדות הקיבוץ ימצאו אותו לנכון.
- 4.2. ככל שלמבקש יש בן זוג (כהגדרתו לעיל), יתנהלו הליכי הקליטה לגבי שניהם יחדיו ויהיו חייבים להתקבל לחברות כבית אב אחד.

5. תהליך הקליטה - שלבים

5.1. שכירות למיועד לקליטה:

- 5.1.1. מי שמעוניין להתחיל הליך קליטה והוא כשיר לכך, יגיש לצוות הקבלה בקשה להתקבל כמיועד לקליטה, בהתאם לנהלים שנקבעו על ידי צוות הקבלה. המבקש יתבקש למלא שאלונים, טפסים, תצהירים וכיוב' וכן לעבור מבחנים לפי שיקול דעת צוות הקבלה. היה ויוחלט על תשלום דמי הרשמה אלה לא יוחזרו למבקש בין אם בקשתו התקבלה ובין אם נדחתה.
- 5.1.2. השלים המיועד לקליטה את תהליך הבדיקה ועמד בכל תנאי הקבלה, יחליט צוות הקבלה אם לקבלו במעמד שכירות לקליטה, כשלב ראשון בתהליך הקליטה.
- 5.1.3. זכויותיו וחובותיו של נקלט במעמד שכירות לקליטה, יהיו בהתאם לאמור בסעיף 17 להלן.

- 5.1.4 . תקופת השכירות לקליטה תימשך לפחות 12 חודשים ולא תעלה על תקופה של 4 שנים.
- 5.1.5 . בתום תקופת השכירות ידון צוות הקבלה אם להמליץ על קבלת הנקלט למועמדות.
- 5.1.6 . החליט צוות הקבלה שלא להמליץ על קבלה למועמדות, רשאי הנקלט לערער על ההחלטה בפני צמ"ד בתוך 14 ימים.
- 5.1.7 . החליטה צמ"ד לדחות את הערעור, תהיה החלטתה סופית
- 5.1.8 . החליט צוות הקבלה להמליץ על קבלת הנקלט למועמדות, תובא ההמלצה לאישור אסיפת החברים. החלטה באסיפה תתקבל ברוב מבין המצביעים בעד ונגד.
- 5.1.9 . במידה והחליטה האסיפה לא לאשר את הקבלה למועמדות, רשאי הנקלט לבקש דיון נוסף בפני האסיפה. הבקשה תוגש תוך 30 ימים ממועד קבלת ההחלטה. האסיפה תקיים דיון נוסף ובסיומו החלטתה תהיה סופית.
- 5.1.10 . הופסק תהליך הקליטה מכל סיבה שהיא, יפנה הנקלט את הדירה שהועמדה לרשותו ויעזוב את הקיבוץ בתוך 60 ימים ממועד הפסקת התהליך.

5.2 מועמדות

- 5.2.1 . תקופת המועמדות תימשך לפחות 12 חודשים ממועד הקבלה למועמדות.
- 5.2.2 . ועדת הקבלה רשאית להחליט על הארכת תקופת המועמדות לתקופות נוספות שלא יעלו במצטבר על 4 שנים. בסה"כ יכולה תקופת מועמדות להימשך 5 שנים..
- כל החלטה על הארכת תקופת המועמדות תתקבל לאחר שצוות הקבלה התייעץ עם ועדת הקליטה וקיבל את המלצתה.
- 5.2.3 . זכויותיו וחובותיו של נקלט במעמד מועמדות, יהיו בהתאם לאמור בסעיף 16 להלן.
- 5.2.4 . צוות הקבלה, רשאי להמליץ לוועדת חברים על הפסקת מועמדות של הנקלט לפני תום תקופת המועמדות.
- 5.2.5 . קיבלה ועדת חברים את המלצת צוות הקבלה בדבר הפסקת המועמדות רשאי המועמד לערער על החלטה זו בפני צמ"ד בתוך 14 ימים ממועד ההודעה על הפסקת המועמדות.
- 5.2.6 . החליטה צמ"ד לדחות את הערעור רשאי המועמד לערער על החלטה בפני אסיפת החברים.
- 5.2.7 . החליטה האסיפה לאשר את החלטת צמ"ד, תסתיים תקופת המועמדות והנקלט יפנה את הדירה שהועמדה לרשותו ויעזוב את הקיבוץ בתוך 60 ימים ממועד הפסקת התהליך.
- 5.2.8 . במידה והחליטה האסיפה לקבל את הערעור ולדחות את המלצת צמ"ד תוארך תקופת המועמדות ב- 6 חודשים.

5.3 חברות

- 5.3.1 . בתום תקופת המועמדות יעביר צוות הקבלה לוועדת חברים את המלצתו לגבי העמדת הנקלט להצבעה לחברות. ועדת חברים ממונה על העברת הנושא להכרעת האסיפה.
- 5.3.2 . בדיון בוועדת חברים, ישתתפו נציגי צוות הקבלה וועדת קליטה. מועד הדיון יפורסם לפחות 7 ימים לפני מועדו. חברים יוכלו להביע דעתם בפני אחד מחברי ועדת חברים טרם הדיון או להופיע לדיון. בתום הדיון תגבש ועדת חברים את המלצתה לאסיפה.

5.3.3. החליטה וועדת חברים שלא להמליץ על קבלה לחברות רשאי המועמד לערער על ההחלטה בפני אסיפת החברים.

5.3.4. הדיון באסיפה, ההצבעה על קבלת מועמד לחברות, והליך "הדיון הנוסף" ככל ורלוונטי יתקיימו ע"פ האמור בתקנון הקיבוץ ובנהליו.

5.3.5. במידה ואסיפת החברים דחתה את הערעור יפנה המועמד את הדירה שהועמדה לרשותו ויעזוב את הקיבוץ בתוך 60 ימים ממועד ההצבעה.

5.3.6. נקבע בהצבעה בקלפי לקבל את המועמד לחברות, יהיה המועמד זכאי למלוא הזכויות והחובות של חבר חדש בקיבוץ החל ממועד קבלתו לחברות.

6. עזיבת אחד מבני המשפחה את הקיבוץ

אם ייפרדו או יתגרשו הנקלטים או שאחד מבני הזוג עזב את הקיבוץ בתקופת מסלול הקליטה הרי שהקיבוץ יהיה רשאי לראות בכך הודעה מצד כל אחד מהם על הפסקת הליך הקליטה ועזיבת הקיבוץ.

7. סדר העדיפויות בין המבקשים

7.1. היה ומספר המבקשים להתקבל לקליטה בקיבוץ יהיה גדול מכושר הקליטה של הקיבוץ אזי, תינתן עדיפות לבקשה, בהתאם לסדר המפורט להלן בתנאי שהמבקשים עברו סף ניקוד שקבע צוות הקבלה לאור המבחנים המפורטים בסעיף 8 להלן:

7.1.1. בן קיבוץ שאחד מאחיו אינו חבר קיבוץ או שאחד מאחיו טרם החל בהליכי קליטה

7.1.2. בן קיבוץ

7.1.3. נקלטים אחרים

7.2. העדיפות תבחן הן בטרם "שלב השכירות לפני קליטה" והן ב"שלב בניית מגורי הקבע".

7.3. העדיפות הניתנת לבן קיבוץ לפי הסדר זה, היא אישית ואינה ניתנת להעברה בכל דרך שהיא ואין היא מהווה זכות קניינית. כמו כן, זכות זו כפופה לעמידה של בן הקיבוץ (ובן/ת זוגו, ככל שיש) בכל הקריטריונים לקליטה, המפורטים בהסדר זה ולקבלתו לחברות כחבר חדש.

7.4. הזכות לעדיפות מתייחסת לעצם הזכאות להיכלל בקבוצת נקלטים ביחס למצאי בתי המגורים הפנויים בקיבוץ.

7.5. לא מימש המבקש את קידום הליכי הקליטה (אבחונים, תשלומים וכו') תוך המועדים שקבע הקיבוץ, תפקע זכאותו.

8. תנאי סף לקליטה – מעבר אבחונים

צוות קבלה יקבע את השלב ואת האופן בו יתבקשו הנקלטים לבצע את האבחונים הבאים:

8.1. אבחון חברתי לבחינת התאמה לקיבוץ ואורחות חייו.

8.2. אבחון כלכלי

8.3. הערכת צוות קבלה.

9. תשלומים

מבקשים להתקבל לקליטה בקיבוץ, יישאו בתשלומים להלן:

9.1. דמי הרשמה- צוות קבלה רשאי להחליט כי הבקשה להתקבל לשכירות לקליטה תהיה כרוכה בתשלום סכום חד פעמי של דמי הרשמה, אשר ישולמו על ידי המבקש עם הגשת הבקשה. גובה דמי ההרשמה ייקבע ע"י צוות הקבלה.

9.2. ככל שיוחלט על גביית דמי הרשמה, הם לא יוחזרו למבקש, במקרה של הפסקת הליך הקליטה מכל סיבה שהיא או של דחיית בקשת המבקש ע"י צוות קבלה, צמ"ד, הנהלת קהילה, מזכירות או אסיפה. על אף האמור, ככל שהליך הקליטה יובא לידי סיום, על ידי המבקש, בתוך 30 (שלושים) ימים ממועד הגשת הבקשה, אזי דמי ההרשמה יוחזרו לו על ידי הקיבוץ.

9.3. ככל שידרשו לבצע מבחנים ותהליכי אבחון – הנקלטים יישאו בעלויות המבחנים החברתיים והכלכליים כפי שייקבעו מעת לעת ע"י צוות קבלה או צמ"ד.

9.4. דמי קליטה- ישולמו ע"י הנקלטים בשני מועדים

9.4.1. 20% מדמי הקליטה ישולמו מיד לאחר הקבלה למועמדות.

9.4.2. 80% מדמי הקליטה ישולמו לפני וכתנאי לקבלה לחברות.

9.4.3. ככל שתהליך הקליטה ייפסק בטרם קבלה לחברות, יוחזרו דמי הקליטה כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן מיום תשלום דמי הקליטה ובניכוי 20%.

9.5. בני קיבוץ יהיו זכאים להנחה בדמי הקליטה. האסיפה (לאחר ששמעה את המלצת צמ"ד), רשאית לשנות מעת לעת את סכום דמי הקליטה ו/או את גובה ההנחה לבני הקיבוץ.

נכון למועד אישור הסדר זה, עומדים דמי הקליטה כדלקמן:

א. 50,000 ₪ לכל אחד מבני הזוג, למבקש חיצוני.

ב. 25,000 ₪ לכל אחד מבני הזוג למבקש שהוא בן קיבוץ ו/או בן זוג של בן קיבוץ

9.6. לאחר קבלתו של המבקש לחברות בקיבוץ (אם וכאשר), דמי הקליטה לא יושבו לו, גם במקרה שחברותו תבוא לידי סיום, מכל סיבה שהיא.

9.7. לנקלטים אשר החלו בתהליך הקליטה בטרם אושר הסדר זה, דמי הקליטה יהיו בגובה דמי הקליטה עליהם חתמה המשפחה בעת כניסתה למסלול הקליטה.

10. הסדר פנסיה

הערה – האמור בסעיף זה הינו מידע מתוך הסדר הפנסיה. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסדר זה לבין האמור בהסדר הפנסיה יקבע האמור בהסדר הפנסיה ולא האמור בהסדר זה.

10.1. חבר חדש לא יהא זכאי ליהנות מהוראות הסדר הפנסיה ויחולו הוראות הסכם הקליטה שלו בו הוא מסכים ומוותר על כל טענה בעניין זה.

10.2. היה ולמרות האמור בהסדר הפנסיה או בהסכם הקליטה ייקבע על ידי בית משפט מוסמך כי קיימת חובת השלמה – הרי שזו תהא בהתאם להוראות התקנות בלבד וכפופה להוראות כאמור בהסדר הפנסיה.

10.3. מבלי לגרוע מהיעדר חבותו של הקיבוץ כאמור מעלה, הרי שבטרם קליטתו למועמדות וכתנאי לקבלתו כחבר, חבר חדש יידרש להוכיח לקיבוץ, כי צבר את הסכום הנדרש לצורך הבטחת גובה הגמלה הפנסיונית החודשית הנדרשת לה יהיה זכאי בגיל פרישה, בהתאם להחלטות הקיבוץ וזאת,

בגין התקופה שהחל ממלאת לו 30 שנים ועד למועד קבלתו לחברות בקיבוץ, בהתאם לחישוב אקטוארי שיבוצע ע"י היועץ הפנסיוני של הקיבוץ.

10.4. כמו כן, יידרש החבר החדש להמציא לקיבוץ את המידע הנדרש על ידי הקיבוץ, לרבות הרשאה לקבלת מידע מהמסלקה הפנסיונית, לפי דרישת הקיבוץ.

10.5. ככל שבקשת המבקש להתקבל לחברות תאושר, יופקד הסך הנ"ל, בגין הגרעון האקטוארי בקרנות/קופות גמל, לפי בחירת המבקש.

11. מיסים ותשלומים נוספים

החבר החדש יהיה האחראי הבלעדי לתשלום כל תשלום מס או אגרה או היטל או תשלום חובה אחר, מכל מין וסוג, בקשר עם הסכם זה, זאת גם אם התשלום יושת על הקיבוץ.

12. דיור - תשלום שכר דירה

12.1. החובה לתשלום שכ"ד עבור דירת המגורים תחול על משפחות שבמועד קבלת הסדר זה טרם התקבלו לחברות בקיבוץ (גם אם היו במעמד 'אורחות' או 'מועמדות' בקיבוץ השיתופי)

12.2. שכר דירה :

12.2.1. משפחה במסלול קליטה תשלם שכר דירה בהתאם לתעריף שיקבע הקיבוץ בעבור הדירה בה היא מתגוררת.

12.2.2. החובה לתשלום שכר הדירה תחול גם על מי שהתקבל לחברות במעמד 'חבר חדש', עד מעבר המשפחה לבית הקבע שלה.

12.2.3. נקלטים שהחלו בתהליך הקליטה בטרם התקבל הסדר זה, יהיו פטורים מתשלום שכר דירה כמספר החודשים בהם העבירו את משכורתם לקיבוץ השיתופי או עד בניית בית הקבע שלהם.

לדוגמא: משפחה שביום השינוי הייתה במעמד של "מועמדים" ונכנסה למסלול קליטה שנתיים וחצי לפני השינוי, תהיה פטורה מתשלום שכר דירה מיום החלת המודל ולמשך שנתיים וחצי.

12.2.4. משפחות שיכנסו לקליטה לאחר יום החלת המודל, יחולו עליהם הכללים החדשים כפי שייקבעו בהסדרי הקליטה. כל הסדרי המעבר לא יהיו תקפים לגביהם.

13. דיור קבע לנקלטים

13.1. משפחת נקלטים תידרש להתחייב למגורים בקיבוץ למשך 5 שנים לפחות ממועד קבלתה לחברות. זאת מבלי לגרוע מחובתה של המשפחה למגורים בקיבוץ בתקופת הקליטה והן לאחר קבלה לחברות.

13.2. הסכמי החברות שייחתמו עם החברים החדשים שייבנו את ביתם על חשבונם, יכילו מנגנונים שיבטיחו את אפשרות החברים לקבל את החזר השקעתם בבניית הבית, בהתאם להחלטות הקיבוץ שיתקבלו לעניין זה, במקרה של הפסקת חברות ועזיבת הקיבוץ

13.3. כחלק מתהליך הקבלה לחברות בקיבוץ יסדירו הנקלטים את דיור הקבע שלהם בקיבוץ. הנקלטים יישאו בכל העלויות הישירות והעקיפות שיחולו בגין הסדרת הדיור.

13.4. הקיבוץ יפעל למציאת פתרונות דיור לרבות: הקצאת מגרשים מבונים והקצאת אזורים לבניה בשטח המגורים של הקיבוץ, אך יבצע זאת בהתאם לכללים ונהלים שיקבעו ובין השאר בכפוף לקיום מקורות כספיים, אילוצי תכנון, להוראות כל דין ולהוראות רשות מוסמכת.

13.5. מאפייני הבנייה והכללים הנוגעים לבניה באזורים שיוקצו לצורך כך לרבות: דגמי בתים, גודלם, כמות נקלטים נדרשת לצורך התחלת הבניה וכיוצ"ב יקבעו ע"י מוסדות הקיבוץ ובכפוף למגבלות תכנוניות של רשויות חיצוניות.

13.6. הקיבוץ ימשיך להיות בעל זכויות הקניין במגרשי המגורים בקיבוץ. זכויות הנקלטים בבית יהיו אך ורק בהתאם לתנאים שייקבעו בהסכם בינם לבין הקיבוץ ובהתאם להחלטות הקיבוץ.

13.7. ככל שיוחלט בקיבוץ על ביצוע שיוך דירות, יחולו הוראות החלטות שיוך הדירות גם ביחס לנקלטים, אולם אין בכך בכדי לגרוע מאפשרות הקיבוץ לקבל החלטות המעניקות זכויות בהתאם לוותק החברים.

14. זכויות וחובות של נקלט בשלבי הקליטה

14.1. הגדרות

האמור בפרקים הבאים נועד להקל על הקורא ומציג בתמצית פרטים מתוך ההסדרים השונים. בכל מקרה של סתירה יש לנהוג עפ"י האמור בהסדר הרלוונטי עצמו כולל השינויים שיחולו בו.

מודל שינוי אורחות חיים בלביא ("המודל")	הכללים וההנחיות שיפורטו בחוברת 'הסדרים מפורטים' לאחר שזו תאושר באופן הנדרש.
יום קבלת המודל (להלן גם 'היום הקובע')	היום בו אושרה בקלפי חוברת ההסדרים המפורטים, ברוב הנדרש.
יום החלת המודל	יום בו יופעלו ההסדרים המפורטים.
חבר	מי שהיה חבר ביום קבלת המודל וחברותו לא נפסקה לאחר מכן אלא בדרך של פטירה, הוא או יורשיו על פי העניין יהיו זכאים לזכויות עליהן יחליט הקיבוץ במסגרת המודל.
חבר חדש	מי שהתקבל לחברות לאחר יום קבלת המודל ובתנאי שלא היה מועמד ביום קבלת המודל.
מועמד ותיק	מי שהיה במעמד 'מועמדות' ביום קבלת המודל.
מועמד	מי שהתקבל למעמד 'מועמדות' לאחר קבלת המודל

15. 'חבר חדש'

על חבר חדש, יחולו הזכויות והחובות כשל כלל חברי הקיבוץ, בהתאם לתקנון הקיבוץ ובכפוף להחלטות רשויות המוסמכות של הקיבוץ, אלא אם נקבע מפורשות אחרת בתקנון הקיבוץ או בהסדרים או בהסכם הקליטה עליו חתם.

15.1. עבודה

על חבר בגיל העבודה מוטלת חובת ההתפרנסות וכן החובה לדווח על כל הכנסותיו מעבודה באמצעות הקיבוץ. תאומי המס, תאומי ביטוח לאומי והגשת דוחות המס יוגשו בהתאם להוראות מס הכנסה

וביטוח לאומי שנועדו לקיבוצים. על החבר להעביר את כל המידע הדרוש למנהל הכספים ולפעול דרכו מול רשויות החוק. כל זאת נועד כדי למנוע עיצומים וקנסות מיותרים.

15.2. בריאות

הקיבוץ יבטיח לחבריה שירותי בריאות, רווחה וסיעוד נאותים וזמינים אשר חלקם ממומנים במלואם ע"י הקיבוץ (ליבה), חלקם מסובסדים (מיסי קהילה) וחלקם ע"ח החבר. קיבוץ לביא יבטח את חבריו בביטוחי הבריאות בהתאם להחלטות הקיבוץ מעת לעת. במסגרת ההסדר מובטחות לחברי לביא רשתות ביטחון פנימיות. רשתות ביטחון פנימיות אלו ייחשבו כמרכיב ליבה.

15.3. חינוך

הקיבוץ יפעל לכך שילדי הקיבוץ יתחנכו במערכת החינוך הקיבוצית. יחד עם זאת מוסכם כי הסמכות, האחריות והבחירה לגבי חינוך הילדים נתונה בידי ההורים בכדי להבטיח חינוך טוב וזמין לכל ילדה וילד, התשלום של בית אב למערכת החינוך, כולל חינוך בלתי פורמאלי בקיבוץ וחינוך פורמאלי, לא יעלה על 25% (לא סופי) מתקציב המחייה של בית האב. בכל מקרה הזכות להיעזר ברשת הביטחון לחינוך מותנית בכך שבית האב ממצה זכויות ומקיים את כל התנאים המצטברים בהתאם לכללים הקבועים בהסדר התקציב.

15.4. מיסים, שכ"ד, ותשלומים

15.4.1. החבר החדש יישא בכלל התשלומים, המיסים, האגרות ו החיובים, כפי שיידרשו על ידי הקיבוץ לפי העניין (גם אם לא ישתמש באיזה מהשירותים שסופקו לתושבי הישוב), לרבות תשלומים מוניציפאליים ו קהילתיים. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הקיבוץ ינכה מהכנסות החבר החדש מיסים פנימיים, בהתאם להחלטות הקיבוץ כלפי חבריו.

15.4.2. החבר החדש ישלם לקיבוץ את חלקו בסל השירותים הניתנים על ידי הקיבוץ, כפי שייקבע על ידי רשויות הקיבוץ המוסמכות, מעת לעת. השירותים הכלולים בסל ותעריף התשלום בגינם כפופים לשינויים עליהם יוחלט מעת לעת בקיבוץ.

15.4.3. חבר חדש ישלם שכר דירה בהתאם לתעריף שיקבע הקיבוץ בעבור הדירה בה הוא מתגורר, עד מעבר המשפחה לבית הקבע שלה.

15.4.4. החבר החדש לא יקבל על עצמו התחייבויות כספיות, קנייניות או כל התחייבות אחרת העלולה להטיל, במישרין או בעקיפין, חובת ממון על הקיבוץ או למנוע מאותו חבר את ביצוע התחייבויותיו כלפי הקיבוץ על פי הסדר זה או על פי החלטות הקיבוץ.

15.5. בטחון סוציאלי

חבר חדש לא יהא זכאי ליהנות מהוראות הסדר הפנסיה ויחולו הוראות הסכם הקליטה שלו בו הוא מסכים ומוותר על כל טענה בעניין זה.

בטרם קליטתו למועמדות וכתנאי לקבלתו כחבר, חבר חדש יידרש להוכיח לקיבוץ, כי צבר את הסכום הנדרש לצורך הבטחת גובה הגמלה הפנסיונית החודשית הנדרשת לה יהיה זכאי בגיל פרישה, בהתאם להחלטות הקיבוץ.

הפרת התחייבויות החבר החדש לבצע הפרשות פנסיוניות בהתאם להחלטות הקיבוץ תהווה הפרה יסודית של הסכם הקליטה שיחתם עימו ועילה לפקיעת חברותו.

הקיבוץ רשאי להחליט, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, לערוך איזה מהביטוחים ע"ש החבר החדש ולחייב את החבר החדש בעלויות הפוליסות וכל זאת בהתאם להחלטות לכלל החברים.

15.6. ותק ודמי עזיבה

15.6.1. חבר חדש אינו זכאי לצבירת ותק לצורך חישוב דמי עזיבה, ואינו צובר ותק פנסיוני לצורך חישוב תשלומי קצבה. לעניין זה, "ותק פנסיוני", "דמי עזיבה" ו-"תשלומי קצבה" - כמובנם בתוספת הראשונה לתקנות האגודות השיתופיות (חברות), תשל"ג-1973 או בכל הוראת דין אשר תבוא במקומה או בנוסף לה.

15.6.2. ותק לצרכים פנימיים (כדוגמת חלוקת פירות נכסים, דיור) יהיה לפי הסדרי הקיבוץ הרלוונטיים.

15.7. השתתפות בקרן עזרה (ערבות) החדדית וזכאות ליהנות ממנה

חבר חדש יהא זכאי לערבות החדדית, בהתאם להחלטות האסיפה הכללית מעת לעת ולא פחות מהקבוע בתקנות הערבות החדדית. החבר החדש מחויב להשתתף בתשלומים עבור ערבות החדדית, באותם השיעורים, שיחולו מעת לעת, על כלל חברי הקיבוץ, אשר יכול ויחולו באופן פרוגרסיבי.

15.8. חלוקת רווחים

החבר החדש יהיה זכאי לחלוקת רווחים, ככל שיחולקו בקיבוץ, בהתאם ובכפוף להחלטות הקיבוץ בעניין זה, לרבות להוראות הסדר חלוקת פירות נכסים (ככל שיאושרו בקיבוץ).

16. 'מועמד' ו'מועמד ותיק'

מי שהתקבל למועמדות בקיבוץ, יחולו עליו הזכויות והחובות כשל חבר חדש, בהתאם לתקנון הקיבוץ ובכפוף להחלטות רשויות המוסמכות של הקיבוץ, אלא אם נקבע מפורשות אחרת או בהסכם הקליטה ככל וחתם עליו.

לעניין המודל, מועמד ותיק ייחשב כחבר ככל שהתקבל לחברות בסיום תקופת המועמדות.

16.1. חלוקת רווחים - מועמד אינו זכאי לחלוקת רווחים.

16.2. זכות הצבעה באסיפת החברים – זכות הצבעה של המועמד מוגבלת בהתאם לנוהלי הקיבוץ.

17. 'שכירות לקליטה'

בשלב השכירות הנקלט יהיה האחראי הבלעדי על פרנסתו ועל הדיווחים הנדרשים לרשויות המס. בשלב זה לא ייחנה הנקלט משום זכות לה זכאי חבר קיבוץ ולא ישלם מיסים פנימיים לקיבוץ. הנקלט ישלם לקיבוץ עבור שכירותים שישפק לו הקיבוץ (כגון: דיור, שכירותים מוניציפליים וכד'), בהתאם לכללים ולתעריפים שיקבעו מעת לעת ע"י מוסדות הקיבוץ המוסמכים.

נקלט במעמד 'שכירות' חייב לנהוג עפ"י אורח החיים המקובל בקיבוץ תוך שימת דגש על אורח חיים דתי.

18. החלפת נהלים קיימים

- 18.1. הסדר זה מבטל ובא במקומו של "נוהל קליטה – לביא" שאושר באסיפה ביום 7.7.2012 .
- 18.2. הסדר זה מבטל את "נוהל - מסלול עצמאות כלכלית לצעירים" על נספחיו, שאושר באסיפה ביום 12.8.2018.
- 18.3. לאחר אישור הסדר זה, יעודכנו "נספחי קליטה". (הוצגו באסיפה ביום 7.7.2012 ועודכנו בהנהלת קהילה ביום 10.04.2020).

<u>תאריך</u>	<u>פעולה</u>	<u>מוסד</u>	<u>הערות</u>
	אישור	אסיפה	