

הסדר פנסיה קיבוץ לביא

1. מבוא

- 1.1 מטרת הסדר זה להגדיר זכויות וחובות בתחום הצבירה הפנסיונית של החברים.
- 1.2 הסדר זה מחליף כל החלטה ונוהג קודמים לאישורו בנושאים הנ"ל.
- 1.3 זכויות מכוח הסדר זה מוקנות לחברים בלבד בימי חייהם.

2. הגדרות

- 2.1 "גיל פרישה" - גיל 67 לגברים ולנשים. עדכון גיל הפרישה מעבר לגיל 67 ייעשה על פי החלטת האסיפה הכללית.
- 2.2 "הקיבוץ" - קיבוץ לביא.
- 2.3 "מקורות הגמל" - כל זכות גמל המגיעה לחבר או לבן זוגו החבר שהוא זכאי לה לרבות קצבה, גמלה, פיצויי פטורים, ביטוח מנהלים, פנסיה תקציבית או מקיפה, פנסיית שאירים וקצבאות שאירים, כולל במקרים של היוון מלא או חלקי של הזכויות הנ"ל, משיכת רכיב הוני, משיכת רכיב פיצויים וכד', וכן כל קופת גמל או חלק ממנה, שנפדה או הועבר לאחר, במישרין או בעקיפין ויכול היה לשמש כחלק ממקורות הגמל כאמור, ובכלל זה הפרשים הנובעים מפרישה מוקדמת והלוואות מתוך קופות הגמל - הכל ביחס לזכויות הנובעות מעבודת החבר או חלף עבודה שלו או של בן זוגו החבר בתקופת החברות או ממקור גמל שיצר או מימן הקיבוץ.
- 2.4 למרות האמור מעלה, לא ייכללו בגדר המקורות הפנסיוניים הרכיבים הבאים: קצבאות ביטוח לאומי, קצבאות לנפגעי הנאצים שלא נרכשו על ידי הקיבוץ.
- 2.5 "התקופה השיתופית" - התקופה שעד למועד הפעלת השינוי.
- 2.6 "חבר ותיק" - מי שהיה חבר קיבוץ במועד השינוי.
- 2.7 "חבר חדש" - כל מי שהתקבל למועמדות או לחברות בקיבוץ לאחר מועד השינוי בהתאם לכללי הקליטה של הקיבוץ, כפי שיחולו מעת לעת.
- 2.8 "חבר ותיק יחיד" - חבר ותיק שאינו מקיים משק בית משותף עם אחר.
- 2.9 "חופשה מיוחדת" - תקופה בה חבר מצוי בחופשה מחוץ לקיבוץ באישור הגורמים המוסמכים בקיבוץ, בהתאם להחלטות רשויות הקיבוץ המוסמכות.
- 2.10 "יזם" - חבר הקיבוץ המקים ו/או מקיים יזמות בהתאם להחלטות הקיבוץ בנושא יזמויות, כפי שיחולו מעת לעת.
- 2.11 "יועץ פנסיוני"/"אקטואר" - בעל רישיון מטעם משרד האוצר כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני) תשס"ה 2005.

- 2.12 "כללי העזיבה" - הכללים הקבועים בתוספת הראשונה לתקנות האגודות השיתופיות (חברות), תשל"ג-1973, על עדכונהם.
- 2.13 "מועד השינוי" - מועד החלטת האסיפה הכללית על שינוי אורחות החיים בקיבוץ ואישור חוברת שינוי אורחות החיים על הסדרה.
- 2.14 "מועד הפעלת השינוי" - המועד שלפי החלטת האסיפה ממנו והלאה יופעל הסדר השינוי, ובכפוף לאישור האסיפה קודם לכן את מודל השינוי.
- 2.15 "מדד" - מדד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס הינו המדד הידוע במועד השינוי.
- 2.16 "סכום הגמלה הפנסיונית" - כהגדרתה בתקנות הערבות ההדדית.
- 2.17 "עובד חוץ" - חבר קיבוץ שעובד אצל מעסיק חיצוני שאיננו הקיבוץ ובכלל זה גם מי שעובד במקביל גם בקיבוץ וגם אצל מעסיק חיצוני.
- 2.18 "שכר מינימום" - כהגדרתו בחוק שכר מינימום, תשמ"ז - 1987.
- 2.19 "שכר ממוצע במשק" - השכר הממוצע למשרת שכיר, כפי שמחושב ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ומעודכן ב-1 בינואר כל שנה.
- 2.20 "תקנות הערבות ההדדית" - תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ המתחדש), התשס"ה-2005, על עדכונהן.

3. השלמה פנסיונית

- 3.1 חבר ותיק שהגיע לגיל פרישה שהמקורות הפנסיוניים שלו אינם מגיעים כדי סכום הגמלה הפנסיונית - יהיה זכאי להשלמה מהקיבוץ עד לגובה סכום הגמלה הפנסיונית, כפי שתהיה מעת לעת, וזאת בהתאם ובכפוף להוראות הסדר זה.
- 3.2 חבר ותיק יחיד יהיה זכאי להשלמת המקורות הפנסיוניים שלו עד לשיעור של 130% מסכום הגמלה הפנסיונית לאחר שנוספה לה "התוספת התקציבית לפנסיה חבר ותיק", בכפוף לחתימת החבר על הצהרת "חבר יחיד/גרוש/אלמן", כפי שיידרש ע"י הקיבוץ מעת לעת.
- מובהר כי תוספת כאמור לעייל הוא הסכום המכסימלי להשלמת מקורות הגמל. ניתן לשלם "תוספת חבר ותיק יחיד" חלקית, להשלמת מקורות הגמל.
- 3.3 מובהר, כי זכאות חבר וותיק וחבר וותיק יחיד להשלמת מקורות הגמל כאמור בסעיפים 3.1 ו-3.2 לעייל, מותנית בהתקיימות התנאים הבאים במצטבר:
- 3.3.1 הגיע החבר לגיל פרישה.
- 3.3.2 סך מקורות הגמל להם הוא זכאי נמוכים מסכום "הגמלה הפנסיונית", ולגבי חבר וותיק יחיד, נמוכים מהסכום המתקבל ממכפלת "הגמלה הפנסיונית" בתוספת "התוספת התקציבית לפנסיה חבר ותיק" במקדם 1.3 כאמור בסעיף 3.2 לעייל.
- 3.3.3 גילוי נאות של כל המידע בקשר עם המקורות הפנסיוניים של החבר לקיבוץ, לרבות הרשאה לקבל מידע, בהתאם לדרישות הקיבוץ, ולכל הפחות, אחת לשנה. מבלי לגרוע מהאמור, מחויב כל חבר להעביר, מידי שנה, לאחראי הפנסיה דוחות סיכום שנה

מקופות גמל וקרנות פנסיה עבור כל תקופות עבודתו לרבות טפסי 106, 161 ו- 161 א'
לאחר אישור רשויות המס.

3.3.4 בהגיעו לגיל פרישה, יבצע החבר את כל הפעולות ויחתום על כל המסמכים הנדרשים לצורך מימוש כלל המקורות הפנסיוניים של החבר, בהתאם להנחיות היועץ הפנסיוני ומרכזי הפנסיה של הקיבוץ.

3.3.5 החבר ייתן לקיבוץ או למי מטעמו, ייפוי כוח לצורך קבלת מידע על מקורותיו הפנסיוניים, לרבות ייפוי כוח רב שנתי למסלקה הפנסיונית בנוסח שיידרש ע"י הקיבוץ.

3.3.6 החבר מילא את חובת ההפרשה לפנסיה, כמפורט בפרק 4 להלן.

3.4 לא יעמוד החבר בחובותיו לפי סעיף זה, יהיה הקיבוץ פטור מחובתו לתשלום ההשלמה הפנסיונית, וזאת מבלי לגרוע מזכותו של הקיבוץ לתבוע קבלת המידע הנדרש ו/או לנקוט בכל פעולה אחרת בהתאם להחלטות הקיבוץ וע"פ כל דין.

3.5 זכותו של החבר להשלמת המקורות הפנסיוניים עד לגובה סכום הגמלה הפנסיונית כאמור אינה ניתנת להעברה, להמחאה או להורשה והיא נפסקת עם מותו של החבר או עם הפסקת חברותו בקיבוץ מכל סיבה שהיא.

3.6 ביחס לחבר ותיק שהגיע לגיל פרישה והחליט לדחות את משיכת המקורות הפנסיוניים או חלקם – יחולו ההוראות הבאות:

א. היועץ הפנסיוני מטעם הקיבוץ יבדוק מה הייתה הגמלה התיאורטית הנובעת לחבר מכלל המקורות הפנסיוניים בגיל הפרישה.

ב. הייתה הגמלה הנובעת כאמור נמוכה מסכום הגמלה הפנסיונית – יקבל החבר השלמה כאמור בהסדר.

ג. הייתה הגמלה הנובעת גבוהה מסכום הגמלה הפנסיונית, לא יהא החבר זכאי לכל השלמה גם בעתיד לרבות במקרה של שינוי כלשהו בשווי הגמלות השונות.

3.7 חבר ותיק בגיל פרישה אשר סך המקורות הפנסיוניים מעניקים לו גמלה חודשית בסכום גבוה מסכום הגמלה הפנסיונית, לא יהא זכאי לכל השלמה מהקיבוץ. עם זאת, עודף צבירה בגין התקופה השיתופית, כפי שיחושב ע"י היועץ הפנסיוני /אקטואר הקיבוץ, יועבר ע"י החבר לקיבוץ במועד הפעלת השינוי או במועד אחר ובאופן שיקבע לכך על ידי הרשויות המוסמכות בקיבוץ, לרבות באמצעות קיזוז מכל סכום המגיע לחבר או לבן זוגו מהקיבוץ ו/או מי מטעמו. החוב הנובע מעודף זכויות בגין התקופה השיתופית יהווה חוב של בית האב לקיבוץ ולא יהא כפוף להתיישנות.

3.8 חבר לא יהא רשאי לפדות כספים מהמקורות הפנסיוניים לרבות את רכיב התגמולים והפיצויים בקרנות הפנסיה, ביטוחי מנהלים או קופות הגמל שלו ו/או בקופות פיצויים נפרדות ו/או רכיב הוני, אלא בהתאם ובכפוף להוראות הסדר זה ו/או לקבלת אישור הקיבוץ מראש ובכתב. פיצויי הפיטורין הם חלק מהמקורות הפנסיוניים והחבר אינו רשאי למשוך אותם, גם כשהדבר מותר על פי דין. הפרת סעיף זה תחשב כהפרה יסודית של חובות החבר כלפי הקיבוץ ע"פ הסדר זה. מבלי לגרוע מכל סעד לו זכאי הקיבוץ ע"פ דין, הקיבוץ ייחשב את כספי הפיצויים ו/או

תגמולים ו/או את הרכיב ההוני שנפדו כחלק מהמקורות הפנסיוניים העומדים לרשות החבר, במסגרת החישוב שיבוצע לצורך ההשלמה הנדרשת לסכום הגמלה הפנסיונית ע"פ הסדר זה.

3.9 האמור בסעיף 3.8 לעיל יחול גם במקרה בו משיכת או ניווד הכספים התבצעו לפי החלטת ערכאה משפטית ו/או לפני מועד השינוי או במסגרת הסכם עם בן זוג או אדם אחר.

4. חובת ביצוע הפרשות פנסיוניות

4.1 כל חבר בגיל העבודה מחויב לדאוג לביצוע הפקדות חודשיות לקופת גמל/קרן פנסיה אישית על שמו (להלן: "הפרשות פנסיוניות") בגובה אשר יגיע כדי סכום הגמלה הפנסיונית לכל הפחות, בהתאם להחלטות הקיבוץ כפי שתהיינה מעת לעת. שיעורי ההפרשות נכון למועד אישור הסדר זה:

4.1.1 6% - הפרשה לתגמולים ע"ח החבר (ו/או כפי שיעודכן מעת לעת כהפרשה מקסימאלית, בצו הרחבה/ בחוק).

4.1.2 6.5% - הפרשה לתגמולים ע"ח המעביד (ו/או כפי שיעודכן מעת לעת בצו הרחבה/ בחוק).

4.1.3 8.33% - הפרשה לפיצויי פיטורים ע"ח המעביד.

4.2 שיעורי ההפרשות לעיל מתייחסים לשכר החבר ברוטו בפועל אך לא פחות משכר בגובה שכר המינימום וכל חבר שאינו עובד במשרה מלאה מסיבה כלשהי יפריש לפחות את האחוזים הנ"ל מתוך סכום המינימום שהוגדר בסעיף זה – על חשבונו.

4.3 חבר שאינו מדווח על הכנסותיו, יחויב להפריש את האחוזים הנ"ל מ"השכר הממוצע במשק".

4.4 חובת החבר לביצוע הפרשות פנסיוניות בשיעורים הקבועים לעיל תחול על כל חבר בגיל העבודה (בין שהינו עובד במשרה מלאה ובין שהינו עובד במשרה חלקית ובין שאינו עובד, בין שהינו עובד פנים, בין שהינו עובד חוץ, בין שהינו יזם), הכל בהתאם להחלטות הקיבוץ, וזאת עד הגיעו לגיל פרישה. האמור יחול גם על חבר שסיים עבודתו או פרש ממנה לפני הגיעו לגיל הפרישה הקבוע בהסדר זה, אלא אם קיבל אישור חריג למשיכת קצבה/גמלה מהמקורות הפנסיוניים טרם הגיעו לגיל פרישה, בהתאם לסעיף 5.3 להלן. חבר שהינו עובד חוץ יפעל מול מעסיקו כך שמירב שכרו יוכר לצורך הפרשה פנסיונית.

4.5 הקיבוץ רשאי לעדכן את שיעורי ההפרשות הפנסיוניות לפי החלטותיו מעת לעת ובלבד שלא יפחתו מהקבוע בדין.

4.6 חבר ותיק שלא יבצע הפרשות פנסיוניות לפי האמור בפרק זה - יהיה הקיבוץ פטור מהשלמה לסכום הגמלה הפנסיונית עבורו בגין התקופה שלאחר מועד הפעלת השינוי, ולחבר לא תהיה כל טענה בעניין זה.

4.7 על אף האמור לעיל - הקיבוץ יהיה רשאי לבצע הפרשות פנסיוניות עבור חבר שאינו עומד בחובתו לפי הסדר זה ולגבות את החוסר בהפרשות הפנסיוניות מהחבר, לרבות באמצעות חיוב תקציב החבר/ בית האב ו/או גביה מתוך השכר המועבר דרך הקיבוץ ו/או על דרך נכוי או קיזוז מכל זכות כספית המגיעה לחבר ו/או לבן זוגו מכל מקור שהוא לרבות מרווחים שייגעו לחבר ו/או לבן זוגו במסגרת חלוקת רווחים בקיבוץ (אם וכאשר) לפי שיקול דעתו של הקיבוץ.

4.8 הקיבוץ ו/או החברים לא יהיו רשאים להוון את הזכויות הצבורות במקורות הפנסיוניים, לא יהיו רשאים לפדות זכויותיהם, לא יהיו רשאים להמחותן, לשעבדן או למשכנן וכן לא יהיו רשאים לקבל כל הלוואה בגינן וכן ימנעו מכל מעשה אשר יש בו כדי לאפשר משיכת כספים מהמקורות הפנסיוניים, אלא בהתאם ובכפוף להוראות הסדר זה. כל זאת גם באותם מקרים בהם הדין מתיר זאת. אין באמור כדי למנוע משיכת עודפים בהסכמה בין החבר לבין הקיבוץ או בהחלטת הקיבוץ.

4.9 להסרת כל ספק, מובהר, כי הוראות פרק זה לעיל (חובת ההפרשה) חלות גם על חבר בחופשה מיוחדת, כהגדרתה בתקנון הקיבוץ. בהתאם לכך, לקראת יציאה לחופשה מיוחדת, ייפגש החבר עם אחראי הפנסיה ויוסברו זכויותיו וחובותיו בנוגע להפקדות ושמירת רצף ההפרשות לפנסיה. החבר מתחייב להמשיך ולהפקיד, בין בעצמו ובין באמצעות מעסיקו, פרמיה חודשית בה הוא מחויב על פי הסדר זה והחבר יעביר לקיבוץ דיווח שנתי בגין ההפקדות. בעת סיום החופשה המיוחדת, תתבצע בדיקה בנוגע לרצף וסכומי הפקדות, ובמידה ויתגלו חוסרים, יידרש החבר למלא אותם לפני וכתנאי לחזרתו לקיבוץ. ככל ויוותר חוב אקטוארי בגין תקופת החופשה המיוחדת, יקוּזז בהתאמה החלק היחסי מגמלת הפנסיה הנובע מחוסר ההפקדה.

5. פרישה מוקדמת

5.1 מבלי לגרוע מחובת העבודה החלה על חבר בגיל העבודה בהתאם להחלטות הקיבוץ, בכל מקרה של פרישה מוקדמת מהעבודה, טרם הגיע החבר לגיל פרישה ע"פ הסדר זה, יהיה החבר חייב להמשיך ולבצע הפרשות פנסיוניות בהתאם להוראות הסדר זה ובהתאם לסכום הגמלה הפנסיונית התקפה אותה עת, אלא אם קיבל אישור חריג כמפורט להלן.

5.2 למרות האמור לעיל, חבר שמעסיקו מאפשר פרישה מוקדמת והקדמת תשלום הפנסיה (כדוגמת עובדי משרד החינוך ומשרד הביטחון), תיחשב הפנסיה המוקדמת המתקבלת בידי החבר כהכנסת עבודה ויחולו עליה ההסדרים לגבי הכנסות חבר בגיל העבודה, עד הגיע החבר לגיל פרישה. הקיבוץ רשאי לפי הצורך לדרוש מהחבר להמשיך להפריש הפרשות פנסיוניות בהתאם להוראות הסדר זה, עד הגיעו לגיל פרישה.

5.3 על אף האמור לעיל, הקיבוץ, באמצעות ועדת הפנסיה, יהא רשאי ליתן אישור חריג לחבר למשוך קצבה/גמלה חודשית מהמקורות הפנסיוניים של החבר, טרם הגיעו לגיל פרישה (כהגדרתו בהסדר זה), בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:

5.3.1 החבר הגיש לוועדת פנסיה פניה בכתב;

5.3.2 לחבר מלאו 65 שנים;

5.3.3 החבר מיצה את האפשרות לקבל קצבת זקנה מהביטוח הלאומי;

5.3.4 לחבר צבורים מקורות פנסיוניים המבטיחים לו קבלת גמלה/קצבה חודשית בשיעור של לפחות 120% מסכום הגמלה הפנסיונית, נכון לגיל הפרישה בהתאם לחישוב שיבוצע ע"י אקטואר או היועץ הפנסיוני של הקיבוץ ויאושר ע"י ועדת הפנסיה;

5.3.5 החבר חתם על הסכם עם הקיבוץ, לפיו יוותר באופן מלא, סופי ומוחלט על כל השלמה מהקיבוץ למקורות הפנסיוניים, בנוסח שיידרש ע"י הקיבוץ.

5.4 בית אב של חבר שקיבל אישור חריג כאמור לעיל, לא יהיה זכאי להשלמה לתקציב קיום הוגן בהתאם להוראות הסדר התקציב.

5.5 חברים ותיקים אשר יקבלו אישור חריג בהתאם כמפורט לעיל לא יהיו זכאים לקבל השלמה לתקציב קיום הוגן ו/או השלמה לתקציב בגובה סכום הגמלה הפנסיונית, בהתאם להוראות המעבר הקבועות בהסדר התקציב. כמו כן, חברים ותיקים אשר יקבלו השלמה לתקציב קיום הוגן ו/או השלמה לתקציב בגובה סכום הגמלה הפנסיונית, בהתאם להוראות המעבר בהסדר התקציב, לא יהיו רשאים לקבל אישור חריג כאמור.

6. ועדת פנסיה – (להלן-הוועדה או ועדת הפנסיה)

6.1 תפקידי הוועדה :

- א. לפעול לחיזוק הביטחון הפנסיוני של חברי לביא.
- ב. לגבש דרכים למימוש המדיניות הפנסיונית על פי עקרונות נוהל זה ועל פי החלטות הקיבוץ ומוסדותיו. במידת הצורך תפעל לעדכון הנוהל.
- ג. לרכז את ההתנהלות השוטפת מול הגופים הרלוונטיים (קרנות פנסיה /חברות ביטוח/בתי השקעות) ולאסוף את כל הנתונים הרלוונטיים לקיום ויישום הוראות נוהל זה, לרבות נתונים לגבי פנסיה ממקורות חוץ של חברי הקיבוץ.
- ד. לרכז ולטפל במכלול הנושאים הפנסיוניים והביטוחיים של חברי לביא, ברמת הקיבוץ וברמת החבר. במסגרת זו יבחנו תכניות פנסיוניות וביטוחיים נוספים בתחום העבודה כגון אובדן כושר עבודה וביטוחים משלימים כגון: ביטוח רפואי משלים, ביטוח סיעודי וכדו'. בנושאים הנוגעים לענייני בריאות וסיעוד, תפעל הוועדה לקביעת מדיניות ביטוח, תוך תיאום עם ועדת בריאות.
- ה. להפעיל נוהל פרישה לפנסיה ולעדכנו מעת לעת בהתאם לצורך. (לצד נוהל פרישה כנספח להסדר זה).
- ו. לערוך מידי שנה מיפוי והערכת התחייבויות ונכסים פנסיוניים (מאזן אקטוארי) שמטרתו להעריך את התחייבויות הפנסיוניות של הקיבוץ לחבריו, בהתאם לנתונים המצויים בידי הקיבוץ.
- ז. הדו"ח יערך בהתאם להנחיות שיקבע הקיבוץ מעת לעת, ובכפוף לנוהל הפנסיה התקף למועד החישוב.
- ח. למסור מידע תקופתי למוסדות הקיבוץ ובכלל זה דו"ח על טיפול וניהול פנסיית המטרה, בחינת החוב האקטוארי (מיפוי והערכת הנכסים וההתחייבויות הפנסיוניות), וכן בדיקת הצעות מיטביות לצמצום החוב האקטוארי ככל שישנו.
- ט. למסור דו"ח שנתי באסיפת החברים.
- י. הוועדה תמסור לכל חבר המעוניין בכך דו"ח לגבי הצבירות הרשומות על שמו.
- יא. ככל שמדובר במידע אישי הנוגע לחבר מסוים, הוועדה מחויבת בחסיון מידע.
- יב. לצורך ביצוע מטלותיה, תסתייע הוועדה במידת הצורך, ביועץ פנסיוני חיצוני

6.2 הרכב ועדת הפנסיה

א. הוועדה תמנה 6 חברים ותהיה כפופה להנהלת הקהילה.

ב. הרכב הוועדה – רכז תחום הפנסיה בלביא, מנהל הכספים, מנהל הקהילה, המנהל העסקי, 2 נציגי ציבור.

- רכז תחום הפנסיה בלביא, ימונה ע"י הנהלת הקהילה בתיאום עם המזכירות.
 - נציגי הציבור, יבחרו ע"י האסיפה ובאחריות ועדת מינויים, לקדנציה של 4 שנים.
 - בקדנציה הראשונה שלאחר תחילת הפעלת מודל השינוי, יכהן רכז תחום הפנסיה כיו"ר הוועדה. בתום קדנציה זו תחזור סוגיית מינוי יו"ר לוועדה, לדיון ציבורי.
- 6.3 יועץ פנסיוני / אקטואר – הקיבוץ ימנה יועץ פנסיוני/אקטואר (ועדת הפנסיה ממליצה, הנהלת העסקים – מאשרת), בעל רישיון ליעוץ פנסיוני ובעל ניסיון בנושא "חיסכון פנסיוני בקיבוץ".

ג. יועץ הפנסיה יספק ליווי מקצועי שוטף לעבודת הוועדה ולתפעול הפנסיה בקיבוץ.

ד. היועץ יהיה מחויב בנאמנות לוועדת הפנסיה ולקיבוץ.

ה. היועץ / אקטואר יכין את המאזן הפנסיוני השנתי ויהיה אחראי על התאמתו לכללים ולתקנות ע"פ כל דין.

ו. היועץ / אקטואר ייתן יעוץ פנסיוני לחברים ולקיבוץ כפי שיתואם ע"י יו"ר ועדת הפנסיה ומתפעל הפנסיה.

ז. יעוץ משפטי ואחר - הוועדה, כאשר תמצא זאת לנכון, תסתייע ביעוץ משפטי או בכל יעוץ רלבנטי אחר לצורך ליווי מקצועי של עבודתה באישור ועד ההנהלה של הקיבוץ.

7. חברים חדשים

7.1 חבר חדש לא יהא זכאי להנות מהוראות הסדר זה ויחולו הוראות הסכם הקליטה שלו בו הוא מסכים ומוותר על כל טענה בעניין זה.

7.2 היה ולמרות האמור בסעיף 3.1 ו/או בהסכם הקליטה ייקבע על ידי בית משפט מוסמך כי קיימת חובת השלמה – הרי שזו תהא בהתאם להוראות התקנות בלבד וכפופה להוראות סעיף 4 לעיל.

7.3 מבלי לגרוע מהיעדר חבותו של הקיבוץ כאמור מעלה, הרי שבטרם קליטתו למועמדות וכתנאי לקבלתו כחבר, חבר חדש יידרש להוכיח לקיבוץ, כי צבר את הסכום הנדרש לצורך הבטחת גובה הגמלה הפנסיונית החודשית הנדרשת לה יהיה זכאי בגיל פרישה, בהתאם להחלטות הקיבוץ וזאת, בגין התקופה שהחל ממלאת לו 30 שנים ועד למועד קבלתו לחברות בקיבוץ, בהתאם לחישוב אקטוארי שיבוצע ע"י היועץ הפנסיוני של הקיבוץ.

7.4 כמו כן, יידרש החבר החדש להמציא לקיבוץ את המידע הנדרש על ידי הקיבוץ, לרבות הרשאה לקבלת מידע מהמסלקה הפנסיונית, לפי דרישת הקיבוץ.

8. אישור ושינוי

8.1 הסדר זה יאושר באסיפה הכללית של הקיבוץ במסגרת אישור חוברת שינוי אורחות החיים על הסדריה.

	אסיפה	אישור	

8.2 תוספות, שינויים או תיקונים בהסדר זה

יתקבלו על ידי האסיפה הכללית ברוב

רגיל מבין המצביעים בעד ונגד. עדכון גובה הגמלה הפנסיונית יעשה ברוב של 60% מבין

המצביעים בעד ונגד.