

קיבוץ לביא

הסדרים

קיבוץ מתחדש

העבר היה תמיד
חלק מההווה
שלנו, אולי אפילו
חלק מהעתיד
שלנו

פנחס שדה

אושר בקלפי

טבת תשפ"ה

ינואר 2025



לביא 1961 LAVI



לביא 2024 LAVI

3	סיכום שהוא גם פתיחה
4	מסמך העקרונות
9	הסדר החינוך
12	טבלה מסכמת לעלויות חינוך – נכון למועד הפעלת המודל
14	הסדר קליטה לביא
24	הסדר אורחות עבודה
38	הסדר פנסיה קיבוץ לביא
45	נספח הסדר פנסיה – תוספת תקציבית
46	הסדר תקציב
55	נספח הסדר תקציב - השלמת הכנסה מדורגת חבר ותיק
56	הסדר שירותים משותפים ומרכיבי הליבה
61	הסדר בריאות, רווחה וסיעוד
69	טבלה מסכמת לשירותי הבריאות, רווחה
71	הסדר בריאות- טבלת עזר להסדר 'חבר הוותיק'- שירותי בריאות בקיבוץ השיתופי
81	הסדר - בנים עם צרכים מיוחדים הנסמכים על הוריהם
88	הסדר 'מעבר' לעת שינוי אורחות חיים
90	הסדר מעבר – שיכון קבע
91	הסדר עסקים עצמאיים
98	הסדר חלוקת פירות הנכסים היצרניים
105	תקנות האגודה (תקנון) - שינויים עיקריים
107	תקנות האגודה (תקנון) - שינויים

סיכום שהוא גם פתיחה

הגענו אל סופו של תהליך ארוך שבמהלכו גבשנו אמירה שתהיה משותפת לשלל הקולות והעמדות מהם מורכבת הקהילה המיוחדת – לביא.

השינוי כשלעצמו ואי הוודאות הגלומה בו, מעוררים חשש טיבעי אצל כולנו, כמעט ללא קשר לרמת ההכנסה הצפויה. על כן דווקא בשלב זה ראוי שנבטיח לכל אחד מחברי הקהילה כי המנגנונים והכללים שיצרנו כבודם במקומו מונח, אך הם אינם תחליף לשיח, לעזרה, ולערבות הדדית המאפיינים את אורחות חיינו לפני השינוי וימשיכו ללוותנו גם לאחריו.

סוד גלוי כי ה"הסדרים" הכרוכים יחדיו בחוברת זו דומים לאלו שניתן למצוא בקיבוצים רבים שעברו למודל המתחדש. ועל כן חשוב להעיר כי לא הגענו אל המנוחה. המבחן והאתגר יתמקדו בעיקר באופן בו נתרגם וניישם את ההסדרים השונים בדרכנו אנו, בהקשר למציאות היום יומית שלנו, ומתוך אחריות לחברים כולם – ותיקים וחדשים כאחד.

המודל המתחדש כבר איננו חידוש בתנועה הקיבוצית. כל קיבוץ קיבל החלטותיו בזמן ובקצב המתאימים לו ובדרך המאפיינת אותו. אצלנו בלביא התחלנו לבדוק עצמנו אי שם ב 2019. כשנראה היה למזכירות דאז, בעיקר על רקע נתונים דמוגרפיים בעייתיים (שגובו בסקר עמדות שביצענו), שהגענו לנקודה בה עלינו לבצע שינוי מסדר גודל אחר. שינוי שישלים את המהלכים שעשינו בעשור האחרון ובהם פרויקט השיכון, הפרטות חשמל ומזון, הפרטות נוספות בתחומים שונים, ובעיקר פתיחת שוק העבודה ל"עבודת חוץ" בהיקף ניכר.

לביא ידעה בעבר ליזום שינויים ומהלכים על מנת להתמודד עם אתגרי ההווה דאז, ועשתה זאת גם בעת ששותפנו לתנועה ראו הדברים באור שונה. כאז כן אתה – לביא תעשה את המהלך הנדרש עבורה בסובלנות ובפתיחות וככל שידרש נמשיך ונבצע התאמות ושינויים גם במעלה הדרך.

צוות ההיגוי וצוותי העבודה הייעודיים שבחרנו, גיבשו ההסדרים תוך ירידה לפרטים ובחינת המשמעויות בנוגע לקבוצות האוכלוסייה השונות. במקביל ערכנו מפגשים רבים של "שיתוף ציבור", אספנו את ההערות וההצעות שהעלו חברים והטמענו את מרביתם בהסדרים שלפניכם.

בסיום התהליך ועל מנת לבחון עצמנו ביצענו את שלב ה"סימולציות" - בחינת היתכנות כלכלית עם ועבור כל בית אב, על מנת לוודא כי לאחר השינוי נעמוד ביעד שקבענו ועל פיו לא תהיה ירידה בסכום הפנוי המשפחתי בהשוואה לתקציב במודל השיתופי. כצפוי, לגבי רוב מוחלט של בתי אב צפוי גידול בסכום הפנוי ולגבי הנותרים לא צפויה הרעה ביחס למצבם בקיבוץ השיתופי.

עוד ביצענו באמצעות 'ברית פיקוח' בדיקת "היתכנות כלכלית" על מנת לוודא כי המודל כולו מאוזן בהשוואת 'מקורות מול שימושים', וכי איננו מבטיחים הבטחות שאינן ניתנות למימוש בהתייחס לנתונים הכלכליים של לביא. התשובות לשתי הסוגיות היו חיוביות.

היו מי שנפגעו במהלך שלב גיבוש ההסדרים ותמחור המשרות. אנחנו מיצרים על כך ומתנצלים בפני הנפגעים ככל שהדברים תלויים בנו. יחד עם זאת ניתן לומר בפה מלא שהשתדלנו עד מאד להוביל תהליך הוגן, שקוף ומשתף המבוסס על "קווי מתאר – קהילת לביא המתחדשת" (היגדים מרכזיים ממעגלי השיח), מהם יצאנו בדרכנו לניסוח מסמך העקרונות וההסדרים.

היעד היה מוסכם – קיבוץ לביא - קהילה צומחת ומשגשגת. הדיון על הדרך למימוש, לגיטימי גם הוא. אך עתה משנפלה ההחלטה, נדרש מאיתנו לאחד כוחות ולפעול במשותף. האתגרים והמשימות לא תמו !

צוות ההיגוי - גלעד אוברמן, מזל אורבאום, ניר ברעם, רפא גנות, אור לוי, הדס מוראדי, אחיה עמירם, ענר עמירם, אריאן פוקס, צבי רבהון, חיה ריכטר, נתי רוזנצוויג, רוני רוזנצוויג, תמר שורק, יאיר ריינמן

מסמך העקרונות

1. קווי מתאר – קהילת לביא המתחדשת (היגדים מרכזיים ממעגלי השיח)

א. התקציב המשפחתי

- יתקיים קשר משמעותי בין הכנסה מעבודה/חלף עבודה לתקציב.
- האחריות לפרנסת התא המשפחתי מוטלת על המשפחה ולצד זאת חיוני למסד את אחריות הקיבוץ כלפי חברים באופן הנותן ביטוי לוותק, לפנסיונרים ולבעלי צרכים שונים.
- יכולת ליצור מנגנון להורשה (נכס/הון).

ב. קהילה ופרט

- שימור רמה גבוהה, איכותית ויעילה של שירותי ליבה באחריות וסבסוד של הקהילה.
- שמירה על צניעות, מכנה משותף בנראות, באמצעות קביעת פערים מוסכמים בתחומים שונים.
- צמצום תלות החבר במוסדות הקיבוץ.
- הקטנת ההישענות על אכיפה ע"י 'הקיבוץ', כדרך להבטחת מילוי חובותיו של החבר.

ג. קליטה ורב דוריות

- קליטת צעירים וטיפול קהילה רב דורית. שיח בין דורי, תמיכה והכרה הדדית בצרכים שונים של כל שכת גיל.

ד. מאפיינים קהילתיים

- חברה המקיימת אורח חיים דתי ומטפחת סולידריות ואכפתיות בין חברה ולצד זאת מקיימת ערבות בין חברה בתחומים ושירותים שונים (ולא רק ב"קטסטרופות"), באמצעות מנגנונים מוגדרים ואפקטיביים (לא רק וולונטרי).
- קהילה תוססת הנוטלת על עצמה משימות חברתיות/ לאומיות, מעבר לדאגה לרווחת חברה.
- חיזוק הלכידות החברתית – עידוד לתרומה לקהילה מעבר למחויבות הפורמאלית (חתונות, ועדות וכו').

ה. דמוקרטיה קיבוצית

- מעורבות של החברים בהחלטות ציבוריות. שימור הדמוקרטיה הקיבוצית (אסיפה, ועדות) ושקיפות.

2. כללים ומונחים למסמך העקרונות

א. מודל שינוי אורחות חיים בלביא ("המודל") – הכללים וההנחיות שיפורטו בחוברת 'הסדרים מפורטים' לאחר שזו תאושר באופן הנדרש.

ב. יום הזכאות – יום אישור מסמך העקרונות.

מי שהיה חבר ביום הזכאות ולא הודיע על עזיבת הקיבוץ עד ליום קבלת המודל, יהיה זכאי לזכויות שיכללו במודל (גם אם הלך לעולמו).

יום הזכאות תקף ל- 5 שנים ותוקפו יפוג במידה ולא יאושר המודל.

ג. יום קבלת המודל – (להלן גם 'היום הקובע') היום בו אושרה בקלפי חוברת ההסדרים המפורטים, ברוב הנדרש.

- ד. יום החלת המודל – יום בו יופעלו ההסדרים המפורטים.
- ה. חבר – מי שהיה חבר ביום קבלת המודל וחברותו לא נפסקה לאחר מכן אלא בדרך של פטירה, הוא או יורשיו על פי העניין יהיו זכאים לזכויות עליהן יחליט הקיבוץ במסגרת המודל.
- ו. חבר חדש – מי שהתקבל לחברות לאחר יום קבלת המודל ובתנאי שלא היה מועמד ביום קבלת המודל.
- ז. מועמד - מי שהיה במועמד 'מועמדות' ביום קבלת המודל.
- לעניין המודל, מועמד ייחשב כחבר ככל שהתקבל לחברות בסיום תקופת המועמדות.
- ח. תקציב קיום הוגן (תק"ה) - תקציב המינימום שתקבל משפחה על מנת לאפשר לה לשמור על רמת חיים שנהוגה ערב קבלת המודל. התקציב יימדד בכסף ובשווה כסף (שירותים) וייתחם למספר הנפשות המתוקנן במשפחה.
- ט. מספר הנפשות המתוקנן במשפחה - מנגנון שנועד ליצור מכנה משותף בין משפחות לעניין בדיקת זכאות להשלמת תק"ה ותשלום מס ערבות הדדית.
- לחישוב התקן נלקחים בחשבון מספר הנפשות במשפחה, גילם וכו'. התקן ייבחן מעת לעת ויעודכן בהתאם לשינויים בפרמטרים הרלוונטיים.
- י. ההסדרים המפורטים יגובשו על בסיס העקרונות המנחים במסמך העקרונות. ההסדרים המפורטים שינוסחו אמורים לעבור מבחן התכנות כלכלית, התכנות משפטית והסכמה רחבה (על פי הרוב הנדרש) ולכן אפשר ויהיה צורך לשנות ולהתאים את העקרונות המנחים.
- בכל מקרה של סתירה בין הקביעות במסמך העקרונות ובין ההסדרים המפורטים שיאושרו, יגברו ההסדרים המפורטים.

3. תקציב התא המשפחתי

- א. ההכנסות מעבודת חברי הקיבוץ (בענפי הקיבוץ ומחוצה לו) יועברו במלואן לקיבוץ.
- ב. התקציב המשפחתי יתבסס על הכנסות המשפחה מעבודה/פנסיה/קצבאות.
- ג. מתוך ה'הכנסה נטו' של המשפחה ינוכה 'מס קהילה' אחיד המיועד למימון שירותי קהילה ושירותים מוניציפאליים.
- ד. מעל לגובה 'הכנסה נטו' מוסכמת יוטל 'מס ערבות הדדית' מדורג, המיועד למימון ההשלמה לתק"ה ושירותים נוספים בקהילה. ייקבע מנגנון ברור לעדכון המס שיאזן בין הזכות של כל משפחה להגדיל את הכנסתה ובין צרכי הקהילה.
- ה. יופעל מנגנון של השלמה לתקציב קיום הוגן (תק"ה) לבתי אב שהכנסתם לתקן נמוכה מהסכום שנקבע.
- ו. הזכאות להשלמה לתק"ה תאושר לאחר שתיבחן העמידה בחובת מיצוי כושר ההתפרנסות וכן גילוי נאות של סך מקורות ההכנסה והנכסים של בית האב.
- ז. יוגדר מנגנון לשמירה על הפערים (בשיעור שיוסכם) בין תקציב בתי האב בלביא.
- ח. פער התקציב לעניין זה יימדד במונחי תקציב לתקן. לעניין חישוב פערי התקציב, יילקח בחשבון גם שווי ההוצאה הממוצעת לתקן, עבור השירותים המשותפים/השווינויים שהקיבוץ מספק.
- ט. יגובש מנגנון בו חבר שהיה בגיל 60 ומעלה ביום אישור המודל, כאשר יגיע לגיל פרישה (כיום 67), יקבל תוספת (בכסף ו/או שווה כסף) על בסיס ותק ובהתחשב בהכנסתו מעבודה.

4. תקציב התא המשפחתי – "המסלול הוותיק"

למשפחה, שבה לפחות אחד מבני הזוג היה בן 60 ומעלה ביום אישור המודל, עומדת הזכות להיכנס ל'מסלול הוותיק' לאחר הגיעם לגיל 67. עיקרי המסלול הם:

- א. המעבר למסלול הוותיק מיועד לתא משפחתי, לא ניתן לפצל בין בני הזוג.
- ב. קבלת תקציב מובטח ללא מיסים.
- ג. הקיבוץ יספק לחברים את צרכי הבריאות, הרווחה והסיעוד בתנאים דומים לאלו הנהוגים בלביא טרם קבלת המודל.
- ד. במקרה של הפרטות נוספות מעבר לאלו שייקבעו במודל, (שאינן בריאות, סיעוד ורווחה), יוגדל התקציב המובטח עפ"י מנגנון שיקבע.

5. שירותי ליבה ושירותים משותפים

- א. העדיפות הראשונה בתקציב הקהילה תינתן למימון שירותים המצויים בליבת ההתנהלות הקהילתית. השירותים הספציפיים שיוגדרו כ'שירותי ליבה' יקבעו מתוך שירותי הבריאות, הסיעוד והרווחה (בעדיפות גבוהה) וכן מתוך החינוך, התרבות ואחזקת המרחב הציבורי.
- ב. למימון שירותי הליבה יוקצו מקורות כספיים מוגדרים שזמינותם ברמת וודאות גבוהה.
- ג. לשיוני היקף הסבסוד של שירותי הליבה יידרש רוב מיוחד (שיקבע בהסדר המפורט).
- ד. שירותים נוספים שלא יוגדרו כשירותי ליבה יסובסדו באופן חלקי ו/או יופרטו באופן מלא ו/או יופרטו במסלול פחות ידוע מראש, לאורך מספר שנים שיקבע.

6. צרכים מיוחדים

- א. הקיבוץ יספק את הצרכים המיוחדים של החברים והתלויים בהם לפי קריטריונים שוויוניים.
- ב. הספקת הצרכים המיוחדים לחבר ולתלויים בו יהיו בכפוף ליכולות הקיבוץ אך תוך מתן עדיפות גבוהה לצרכים אלה.
- ג. לצורך הבטחת הספקת הצרכים המיוחדים, הקיבוץ יפריש ו/או ייחד מקורות כספיים ייעודיים.
- ד. הקיבוץ, ביחד עם החברים והתלויים בהם, יערכו הסדרים פרטניים להסדרת הספקת הצרכים.

7. פנסיה

- א. כל מקורות הגמל שנצברו לחברים ממועד קליטתם לקיבוץ עד יום החלת המודל החדש שייכים לקיבוץ.
- ב. לחברים שהיו מעבר לגיל הפרישה (כיום 67 לגברים ונשים) ביום החלת המודל החדש תובטח פנסיה בהתאם לתקנות הערבות ההדדית בקיבוץ מתחדש (כיום 4,172 ₪).
- ג. קצבאות 'אזרח ותיק' המתקבלות ע"ש 'חברים זכאים' ביום החלת המודל יועברו לחברים באופן שוויוני, בסכום שיקבע ביום החלת המודל.
- ד. לחברים שהיו בני 30-67 ביום קבלת המודל החדש, תובטח צבירת פנסיה יחסית בהתאם לגילם ביום קבלת המודל החדש.
- ה. פנסיונר המנהל משק בית של יחיד יקבל תוספת לפנסיה המובטחת.

ו. כל החברים בגיל עבודה יפרישו לפנסיה על פי שכרם ברוטו ולא פחות מהקבוע בחוק. הקיבוץ, ביחד עם החברים יוודא שההפרשות לא תפחתנה מהנדרש להבטחת המינימום הקבוע בתקנות הערבות ההדדית בקיבוץ מתחדש.

ז. חברים וחברות שהפסיקו לעבוד ו/או הקטינו את היקף משרתם בהתאם לתקנון העבודה התקף ערב החלת המודל החדש, יהיו זכאים להשלמה לתק"ה ללא צורך בהגדלת היקף המשרה, מעבר לנדרש עפ"י תקנון זה.

ח. חברים בגיל עבודה שמעסיקם מאפשר להם פרישה מוקדמת מעבודה והקדמת תשלום פנסיה (כדוגמת עובדי משרד החינוך), תיחשב הפנסיה המתקבלת כהכנסת עבודה.

8. אורחות עבודה

א. יגובש הסדר עבודה מפורט שיעסוק בין השאר בזכויות ובחובות של החברים העובדים בקיבוץ. הכללים שיקבעו יתבססו במידת האפשר על חוקי העבודה הנהוגים במדינה.

ב. בין הקיבוץ ותאגידיו לבין חברים העובדים בהם לא יתקיימו יחסי עובד-מעביד.

ג. משרות החברים העובדים בקיבוץ יתומחרו על פי קריטריונים המקובלים בקיבוצים ובשוק העבודה. אפשר כי במסגרת עדכון תמחור המשרות, תיקבע תמורה גבוהה יותר מהמקובל בשוק העבודה למשרות שיוגדרו כמועדפות.

ד. הקיבוץ, בתיאום עם מנהלי הענפים, יקבע את גובה התשלום עבור תורנויות וגיוסים, (המבוצעים מעבר למשרה מלאה).

התמורה תועבר ישירות לתקציב החבר ללא מיסים פנימיים. תינתן עדיפות להפניית חברים המתקשים בהתפרנסות לביצוע התורנויות והגיוסים, על מנת לסייע ולשפר את התפרנסותם.

ה. הסדר העבודה יתייחס גם לסוגיית עבודת גמלאים.

במקרים מסוימים, על בסיס הסכמה ובתיאום עם מש"א ומקום העבודה יתאפשר לגמלאי להמשיך ולעבוד כעובד מן המניין תמורת תשלום.

מש"א בשיתוף מנהלי הענפים, יאתרו מקומות תעסוקה בתגמול 'סמלי' עבור גמלאים שיהיו מעוניינים בכך.

ו. חבר שעבד בקיבוץ ועבודתו הופסקה על ידי הקיבוץ או שהחבר הפסיק לעבוד מיוזמתו, יהיה זכאי לקבלת חלף דמי אבטלה.

9. הסדרי מעבר

א. יגובשו הסדרי מעבר שיעסקו בהעברת האחריות לתא המשפחתי באופן הדרגתי. ההשתתפות הכספית של הקיבוץ תלך ותפחת על פני התקופה שתיקבע, כך שתתאפשר הסתגלות הוגנת והערכות להוצאות חד פעמיות כגון בר מצווה, חתונה, לימודים וכיו"ב.

ב. הסדרי המעבר יתייחסו, בין השאר, לזכויות לקבלת דירה ולהתאמתה לדירת קבע, לוותק החבר ולגיל הילדים ביום החלת המודל החדש.

10. הקניית זכויות ב'פירות הנכסים'

א. הקיבוץ יחלק רווחים במסגרת הסדר 'שיוך פירות נכסים', שיבטיח זכאות לסכום מוגדר לכל מי שהיה חבר קיבוץ ביום הקובע. גובה הזכאות יביא לביטוי את הוותק.

ב. במידה והחבר לא קיבל את מלוא הסכום המוגדר בטרם הלך לעולמו, ימשיכו יורשיו לקבל את חלקו ברווחים עד להשלמת חלוקת מלוא הסכום.

- ג. בהסדר חלוקת הרווחים המפורט יקבע אופן שיתוף החברים שהתקבלו לחברות לאחר יום החלת המודל החדש.
- ד. יקבע מדרג שיגדיר את סדר העדיפות בהקצאת הרווח המועבר לקהילה וחלוקתו בין שימושים שייקבעו. כגון - השלמת הצבירה לפנסיה, מימון השלמה לשירותי ליבה, השקעה בתשתיות, ותשלום זכאות החברים במסגרת 'שיוך פירות הנכסים'.

11. הקניית זכויות בדירות המגורים

- הקניית זכויות בדירות הינה פרקטיקה הנפוצה כיום בקיבוצים.
- באמצעות ההליך מבקשים הקיבוצים לתת מענה לעניין הענקת זכות קניין והורשה לחברים וכן כמקור למימון בניית בתי מגורים עבור נקלטים חדשים.
- יישום ההליך מהווה אתגר גדול שכן מדובר במהלך מורכב ובעל משמעויות והשלכות מהותיות לקיבוץ, לקהילה הקיבוצית ולחבר כפרט.
- על מנת לקבל החלטות ציבוריות בנושא זה, נדרש תהליך מקצועי וציבורי אשר ייתן הזדמנות לכלל החברים ללמוד ולהבין את הנושא ולגבש עמדה בסוגיות הרלוונטיות.
- א. לאחר שיתקבל מודל 'שינוי אורחות חיים בלביא', ימונה צוות אשר יבחן חלופות שונות להענקת זכויות ביחס לדירות החברים וכן יקיים תהליך הסברה ציבורי במטרה לגבש הצעה אשר תובא לדיון ולאישור.
- ב. במסגרת הסדר הקניית הזכויות, הזכאים יהיו:
1. מי שהיו חברי הקיבוץ ביום הקובע
 2. מי שהתקבלו לחברות לאחר היום הקובע ובכפוף להסדרי הקליטה
 - ג. במסגרת הסדר הקניית הזכויות, תינתן לחבר ו/או ליורשיו זכות קניינית ו/או כספית ביחס לביתו ולמגרש, בכפוף לכללים שיקבעו בהסדר.
 - ד. בהסדר הקניית הזכויות ביחס לדירות המגורים, יילקח בחשבון וותק החבר ביום הקובע ויוענקו זכויות בין השאר על בסיס זה.

12. קליטה

- א. הקיבוץ יקלוט לחברות מלאה בלבד.
- ב. בקביעת הקריטריונים לקליטה תבחן הדרך למתן עדיפות לבני משק על פני מועמדים אחרים לקליטה. בקרב בני המשק, תינתן עדיפות למי שהינו 'בן ממשיד' ראשון ממשפחתו.
- ג. נקלטים לחברות יישאו בעלות המגרש ודירת המגורים
- ד. במסגרת ההסדרים המפורטים, יקבע הסדר ביניים לגבי מימון בניית דירות חדשות / התאמת דירות קיימות עבור נקלטים, בהתייחס לתקופה שהחל ממועד קבלת מודל השינוי באורחות החיים בלביא ועד לקבלת הסדר שיוך דירות.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
11.12.2021	אישור	אסיפה	

הסדר החינוך

1. מבוא

- 1.1 מערכת חינוך פעילה ואיכותית מהווה נדבך בעל חשיבות גבוהה בהתנהלות הקהילה בלביא ועל כן מוצע כי חלק מהותי משירותי מערכת החינוך יוגדרו "מרכיב ליבה".
- 1.2 הקיבוץ יפעל לכך, כי מערכת החינוך תיתן את המענה המיטבי לצרכים של כל ילד וילדה בקיבוץ.
- 1.3 מערכת החינוך בלביא דוגלת בדיאלוג ושיתוף ההורים.
- 1.4 הסדרי התשלום במערכת החינוך נועדו לממש את הקביעה באשר לאחריות ההורים לחינוך ילדיהם ולצד זאת את השאיפה להבטיח קיומה ותפקודה לאורך זמן של מערכת חינוך איכותית ומקצועית – פורמלית ובלתי פורמלית. אחד האמצעים לכך הוא סבסוד חלקים משמעותיים משירותי החינוך והגדרתם כ"מרכיב ליבה" בתקציב הקהילה.

2. עקרונות החינוך בלביא

- 2.1 הקיבוץ יטפח ויתחזק מערכת חינוך שתפעל בהרמוניה עם ערכי הקהילה בלביא וזאת מתוך הנחה כי מערכת חינוך איכותית וערכית היא נכס חשוב ומרכזי לתפקודה של קהילה תוססת וקולטת. השאיפה היא לטפח בוגר שומר מצוות, עצמאי, אחראי, אכפתי וערכי.
- 2.2 מערכת החינוך הינה חלק מההוויה המקומית ותפעל לחיזוקה ולהשתתפות והשתלבות בה. מערכת החינוך תתנהל תוך שהיא מכוונת לבניית הזהות היהודית והדתית של החניכים וטיפול הכרת הארץ ומורשתה, ומתוך תפיסת עולם הדוגלת במעורבות, התנדבות ותרומה לחברה.
- 2.3 מערכת החינוך תפעל על בסיס מסרים של כבוד הדדי, התחשבות בזולת ובסביבה ותחזק תרבות של יצירה חווייתית (מוסיקה, משחק, מחול, ספורט ועוד).
- 2.4 הקיבוץ יפעל לכך שילדי הקיבוץ יתחנכו במערכת החינוך הקיבוצית. ויחד עם זאת מוסכם כי הסמכות, האחריות והבחירה לגבי חינוך הילדים נתונה בידי ההורים.
- 2.5 מערכת החינוך בלביא שואפת להעניק בסיס חינוכי איתן, ייחודי ואיכותי, ונותנת מענה אישי לכל ילד בקיבוץ. הקיבוץ ישאף כי ילדי הקיבוץ יתחנכו במסגרת החינוך החברתי בלביא, גם אם לשם כך תיזדרש גמישות והתאמה על מנת לענות על הצרכים והרצונות האישיים של הילדים וההורים, והכל בכפוף ליכולות ולמגבלות השונות.
- 2.6 מערכת החינוך תגדיר ותציע תכנית חינוכית המבוססת על למידה וצמיחה מתוך חוויה והתנסות, תכנית המטפחת תחושת שייכות עמוקה, קהילתיות ושותפות.
- 2.7 מערכת החינוך הינה מערכת מקצועית ואיכותית ולכן, תעסיק עובדים מקצועיים המתאימים לצרכי המערכת והילדים.
- 2.8 מערכת החינוך תשאף להיצמד לתקני התנועה הקיבוצית כחלק מהרצון לשמור על מערכת איכותית.
- 2.9 על מנת לעודד חברי קיבוץ ובני משק להשתלב במערכת החינוך יתוגמלו חברי קיבוץ העובדים בחינוך באמצעות תשלום נוסף של עד 500 ₪ בחודש (בהיקף של משרה מלאה) מעבר לשכר שנקבע להם. הסכום האמור יועבר לתקציבם (במקרה של חברים) ללא ניכויים. הסדר זה כפוף להחלטות שתתקבלנה בעניין מעת לעת.

3. רשת ביטחון לחינוך

- 3.1 בכדי להבטיח חינוך טוב וזמין לכל ילדה וילד, התשלום של בית אב למערכת החינוך, כולל חינוך בלתי פורמאלי בקיבוץ וחינוך פורמאלי, לא יעלה על 25% מתקציב המחייב של בית האב. המשך קיום רשת ביטחון/עדכון גובה רשת הביטחון ייבחן מחדש לאחר 4 שנים.
- 3.2 בכל מקרה הזכות להיעזר ברשת הביטחון לחינוך מותנית בכך שבית האב ממצה זכויות ומקיים את כל התנאים המצטברים לצורך קבלת סבסוד ורשתות בטחון ע"פ הסדר זה ועל פי הזכויות לקבלת השלמה לתק"ה ובהתאם לכללים הקבועים בהסדר התקציב.

4. מימון שירותי החינוך לחברי הקיבוץ

בגיל הרך -

- 4.1 משרה מלאה של מנהל/ת חינוך גיל הרך תוגדר 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש.
- 4.2 עלות הכשרות, השתלמויות, גיבוש וליווי מקצועי של צוות הניהול יוגדרו 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש.
- 4.3 30% מהעלות לבית ילדים לכל ילד (לא כולל עלויות ניהול המערכת), תמומן כמרכיב ליבה.
- 4.4 40% מהעלות לבית ילדים לכל ילד (לא כולל עלויות ניהול המערכת) תחשב כמרכיב גמיש ותמומן ע"י מיסי הקהילה ומס האיוון. המימון יפחת במהלך של ארבע שנים ממועד הפעלת המודל – כל שנה ב- 10%, כך שבשנה החמישית יגיע המרכיב הגמיש ל- 0%.
- 4.5 30% מהעלות לגן לכל ילד (לא כולל עלויות ניהול המערכת) יממנו ההורים. מימון ההורים יעלה כל שנה ב- 10% עד רמה של 70% החל מהשנה החמישית.

בחינוך החברתי -

- 4.6 משרה מלאה של מנהל/ת חינוך חברתי תוגדר 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש.
- 4.7 עלות הכשרות, השתלמויות, גיבוש וליווי מקצועי של צוות הניהול יוגדרו 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש.
- 4.8 70% מעלות לילד בכיתות א'-יב' (לא כולל עלויות ניהול המערכת), ימומנו כמרכיב ליבה.
- 4.9 15% מהעלות של החינוך החברתי לילד בכיתות א'-יב' (לא כולל עלויות ניהול המערכת) יחשבו כמרכיב גמיש וימומנו ע"י מיסי הקהילה ומס האיוון. המימון יפחת במהלך של שלוש שנים – כל שנה ב- 5%, כך שהחל מהשנה הרביעית ממועד הפעלת המודל יגיע המרכיב הגמיש ל- 0%.
- 4.10 15% מהעלות של החינוך החברתי לילדי א'-יב'. מימון ההורים יעלה כל שנה ב- 5% עד רמה של 30% החל מהשנה הרביעית ממועד הפעלת המודל.
- 4.11 תנועות נוער – עלות קומונר/ית (נכון להיום כ- 20,000 ₪) תמומן כמרכיב ליבה על מנת לשמר את היכולת לקיים פעילות במסגרת תנועות נוער. עלויות נוספות הכרוכות בהשתתפות הילדים ימומנו ע"י ההורים.
- 4.12 שנת מצווה - סכום של עד 15,000 ₪ יוקצה למערכת החינוך וימומן כמרכיב ליבה. במידה והיו עלויות נוספות שיוחלט עליהן בשנה מסוימת ימומנו ע"י ההורים.
- 4.13 החזרים ממוסדות המדינה (לדוגמה – ניצנים) ככל שיהיו יועברו להורים על פי החלק היחסי במימון ההורים את החינוך החברתי.

חינוך פורמלי -

4.14 100% מהעלות של בית הספר בחינוך היסודי א'-ח' (כגון תשלומים, נסיעות ככל שיש וציוד) ימומנו ע"י ההורים.

4.15 80% מעלויות הלימוד במוסדות חינוך על יסודי דתי ט'-יב' (שקד, ישיבות תיכוניות/אולפנות/פנימייה, נסיעות) תחשב כמרכיב גמיש ותמומן ע"י מיסי הקהילה ומס האיוון. המימון יפחת במהלך של חמש שנים ממועד הפעלת המודל – כל שנה ב- 16%, כך שבשנה השישית יגיע המרכיב הגמיש ל- 0%.

4.16 בני נוער שלומדים במוסד חינוכי ביום השינוי יהיו זכאים לסבסוד על פי הסדר זה.

5. תגבור לימודי/חוגים/פעילות בשעות הפנאי -

5.1 חוגים, שיעורי עזר, פנאי יהיו במימון מלא של ההורים.

5.2 אבחונים דידקטיים יהיו במימון מלא של ההורים.

6. שירותים נוספים -

6.1 פחת מבנים והשקעות במבני חינוך לא יהיה חלק מהעלויות השוטפות.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
3.6.2024	אישור	אסיפה	

טבלה מסכמת לעלויות חינוך – נכון למועד הפעלת המודל

הוצאות לחישוב רשת הביטחון	הערות	השתתפות החבר	רכיב גמיש - ע"ח המיסים	רכיב ליבה	
הגיל הרך					
לא רלוונטי			20%	80%	משרת ניהול גיל הרך
לא רלוונטי			20%	80%	הכשרות, השתלמויות, גיבוש וליווי מקצועי
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 4 שנים	30%	40%	30%	לילך
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 4 שנים	30%	40%	30%	חורש
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 4 שנים	30%	40%	30%	צבר
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 4 שנים	30%	40%	30%	גולן
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 4 שנים	30%	40%	30%	כנרת
חינוך חברתי					
לא רלוונטי			20%	80%	משרת ניהול חינוך בלתי פורמלי
לא רלוונטי			20%	80%	הכשרות, השתלמויות, גיבוש וליווי מקצועי
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 3 שנים	15%	15%	70%	בית זיו כולל פעילות קיץ
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 3 שנים	15%	15%	70%	גלבוע כולל פעילות קיץ
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 3 שנים	15%	15%	70%	כרמל כולל פעילות קיץ
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 3 שנים	15%	15%	70%	תבור כולל פעילות קיץ
השתתפות ההורים	מסלול מתכלה במשך 3 שנים	15%	15%	70%	תיכון כולל פעילות קיץ
השתתפות ההורים		100% מעבר למימון הקיבוץ		קומונר. ית.	תנועת נוער

הוצאות לחישוב רשת הביטחון	הערות	השתתפות החבר	רכיב גמיש - ע"ח המיסים	רכיב ליבה	
לא	עד 15,000 ₪ בשנה			100%	שנת מצווה
פורמלי					
תשלומי ההורים עד 5 שנים מיום השינוי	מסלול מתכלה במשך 5 שנים	20%	80%		מוסדות חינוך על יסודי (שקד, ישיבות תיכוניות/אולפנות/פנימייה) כולל נסיעות
לא		100%			חינוך ממלכתי דתי יסודי כולל נסיעות
לא		100%			חומרי לימוד וספרי קודש
לא	מסלול מתכלה במשך 4 שנים (בכפוף למיצוי זכויות)	60%	40%		נסיעה לפולין
לא	מסלול מתכלה במשך 4 שנים (בכפוף למיצוי זכויות)	10%	90%		משואה לתקומה
תגבור לימודי/חוגים/פעילות בשעות הפנאי					
לא		100%			חוג/שיעורי עזר/פעילות פנאי
לא		100%			אבחונים דידקטיים

הסדר קליטה

1. מבוא

- 1.1. מטרת הסדר זה להסדיר את הליך הקליטה לחברות לקיבוץ המתחדש, כולל שלבי הקליטה, התנאים למעבר בין שלב לשלב, סדרי העדיפויות בין הנרשמים, סוגיית הדיוור, הסדרים כספיים וכיו"ב.
- 1.2. קליטת חברים חדשים לקיבוץ תתאפשר על בסיס זמינות של פתרון דיור בקיבוץ כך שהן בשלבי הקליטה והן לאחר קבלתם לחברות, יתגוררו הנקלטים בלביא.

2. עקרונות מנחים

- 2.1. קיבוץ לביא מקיים חברה יהודית, דתית-ציונית ויקלוט לשורותיו חברים המזדהים ומקיימים בהתנהלותם תפיסת חיים זו.
- 2.2. הקיבוץ רואה בקליטה צורך קיומי ויפעל על מנת לממש צורך זה.
- 2.3. הקיבוץ יאפשר קדימות בתהליכי הקליטה לבניות הקיבוץ ובניות זוגם.
- 2.4. תהליך הקליטה בקיבוץ כולל מספר שלבים והמעבר משלב לשלב מותנה באישור כמפורט בהמשך. השלבים בהליך הקליטה לחברות:
 - שכירות לקליטה – מגורים בקיבוץ, ללא מחויבות כלכלית.
 - מועמדות – מגורים בקיבוץ, מחויבות כלכלית וזכויות מוגדרות
 - קבלה לחברות.

3. הגדרות

בהסדר זה יהיו למונחים הבאים הפרשנות שלצידם, כדלקמן:

"בית אב"	בני זוג וילדיהם או יחיד שאינו מתגורר עם בן/בת זוג וילדיו
"בן לביא" או "בן קיבוץ"	מי שאחד מהוריו הם חברי הקיבוץ או היו חברי הקיבוץ בעת פטירתם.
"הסכם קליטה"	הסכם שיחתם בין הקיבוץ לבין בית אב, כתנאי להעמדתו להצבעה לחברות בקיבוץ, ואשר יגדיר את זכויותיו וחובותיו של הנקלט (אם וככל שיתקבל לחברות בקיבוץ);
"הקיבוץ"	קיבוץ לביא,
"צמ"ד"	צוות צמיחה דמוגרפית. יעסוק בגיבוש אסטרטגיית קליטה, תכנון התשתיות הנדרשות וריכוז מערכתי של פעילות הקליטה בקיבוץ, ויפעל בכפוף למבנה הארגוני המוגדר
צוות קבלה	צוות הכולל חברים נבחרים וכן את מנהל הקהילה ומרכז ועדת חברים ואשר. יהיה אחראי על יישום הסדר הקליטה
ועדת קליטה	הוועדה הממונה על ליווי נקלטים משלב הגעתם לקיבוץ ועד קבלתם לחברות
"חבר ותיק"	מי שהתקבל לחברות בקיבוץ לפני מועד אישור הסדר זה;
"חבר חדש"	מי שהתקבל לחברות בקיבוץ לאחר שאושר הסדר זה,

"מועמד ותיק"	מי שהיה במעמד 'מועמדות' ביום קבלת המודל (כהגדרתו של מושג זה בסעיף 14.1 להלן).
"מועמד"	מועמד - מי שהתקבל למעמד 'מועמדות' לאחר קבלת המודל.
"מיועד לקליטה"	בית אב (לרבות ילדיו הקטינים), המבקש להיכנס לתהליך קליטה בקיבוץ ובקשתו טרם אושרה על ידי הקיבוץ.
"נקלט"	בית אב שאושרה קבלתו לשכירות לקליטה, החל ממועד העתקת מקום מגוריו לקיבוץ ועד הפסקת הליך קליטתו או עד קבלתו לחברות בקיבוץ.
"תלויים"	כהגדרתם בתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005.
"תקנות הערבות ההדדית"	תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005 או כל הוראת דין אחרת אשר תבוא בנוסף להן או במקומן.

4. כשירות לחברות

4.1. כשיר להתקבל לחברות בקיבוץ, אדם שמתקיימים לגביו התנאים המפורטים להלן:

4.1.1. הוא עומד בתנאים הקבועים בתקנון הקיבוץ;

4.1.2. הוא אזרח או תושב קבע של מדינת ישראל ואם הוא עולה חדש – אם הצהיר על רצונו להיות אזרח ישראלי, והיה לאזרח ישראל תוך שלוש שנים מיום בואו לקיבוץ, אלא אם כן ויתר הקיבוץ על תנאי זה;

4.1.3. מלאו לו 21 שנים ומעלה;

4.1.4. לא הורשע בעבירה מסוג פשע;

4.1.5. הוא בעל כושר התפרנסות ארוכת טווח ומסוגל לעמוד בעלויות הליך הקליטה והעלויות הנגזרות מהליך קליטתו לחברות בקיבוץ;

4.1.6. הוא עומד בכל התנאים המפורטים בהסדר הפנסיה;

4.1.7. הוא מתאים לאורח החיים בקיבוץ;

4.1.8. כל קריטריון ענייני אחר, שמוסדות הקיבוץ ימצאו אותו לנכון.

4.2. ככל שלמבקש יש בן זוג (כהגדרתו לעיל), יתנהלו הליכי הקליטה לגבי שניהם יחדיו ויהיו חייבים להתקבל לחברות כבית אב אחד.

5. תהליך הקליטה - שלבים

5.1. שכירות למיועד לקליטה:

5.1.1. מי שמעוניין להתחיל הליך קליטה והוא כשיר לכך, יגיש לצוות הקבלה בקשה להתקבל כמיועד לקליטה, בהתאם לנהלים שנקבעו על ידי צוות הקבלה.

המבקש יתבקש למלא שאלונים, טפסים, תצהירים וכיו"ב וכן לעבור מבחנים לפי שיקול דעת צוות הקבלה. היה ויוחלט על תשלום דמי הרשמה אלה לא יוחזרו למבקש בין אם בקשתו התקבלה ובין אם נדחתה.

- 5.1.2. השלים המיועד לקליטה את תהליך הבדיקה ועמד בכל תנאי הקבלה, יחליט צוות הקבלה אם לקבלו במעמד שכירות לקליטה, כשלב ראשון בתהליך הקליטה.
- 5.1.3. זכויותיו וחובותיו של נקלט במעמד שכירות לקליטה, יהיו בהתאם לאמור בסעיף 17 להלן.
- 5.1.4. תקופת השכירות לקליטה תימשך לפחות 12 חודשים ולא תעלה על תקופה של 4 שנים.
- 5.1.5. בתום תקופת השכירות ידון צוות הקבלה אם להמליץ על קבלת הנקלט למועמדות.
- 5.1.6. החליט צוות הקבלה שלא להמליץ על קבלה למועמדות, רשאי הנקלט לערער על ההחלטה בפני צמ"ד בתוך 14 ימים.
- 5.1.7. החליטה צמ"ד לדחות את הערעור, תהיה החלטתה סופית.
- 5.1.8. החליט צוות הקבלה להמליץ על קבלת הנקלט למועמדות, תובא ההמלצה לאישור אסיפת החברים. החלטה באסיפה תתקבל ברוב מבין המצביעים בעד ונגד.
- 5.1.9. במידה והחליטה האסיפה לא לאשר את הקבלה למועמדות, רשאי הנקלט לבקש דיון נוסף בפני האסיפה. הבקשה תוגש תוך 30 ימים ממועד קבלת ההחלטה. האסיפה תקיים דיון נוסף ובסיומו החלטתה תהיה סופית.
- 5.1.10. הופסק תהליך הקליטה מכל סיבה שהיא, יפנה הנקלט את הדירה שהועמדה לרשותו ויעזוב את הקיבוץ בתוך 60 ימים ממועד הפסקת התהליך.

5.2. מועמדות

- 5.2.1. תקופת המועמדות תימשך לפחות 12 חודשים ממועד הקבלה למועמדות.
- 5.2.2. ועדת הקבלה רשאית להחליט על הארכת תקופת המועמדות לתקופות נוספות שלא יעלו במצטבר על 4 שנים. בסה"כ יכולה תקופת מועמדות להימשך 5 שנים..
- כל החלטה על הארכת תקופת המועמדות תתקבל לאחר שצוות הקבלה התייעץ עם ועדת הקליטה וקיבל את המלצתה.
- 5.2.3. זכויותיו וחובותיו של נקלט במעמד מועמדות, יהיו בהתאם לאמור בסעיף 16 להלן.
- 5.2.4. צוות הקבלה, רשאי להמליץ לוועדת חברים על הפסקת מועמדות של הנקלט לפני תום תקופת המועמדות.
- 5.2.5. קיבלה ועדת חברים את המלצת צוות הקבלה בדבר הפסקת המועמדות רשאי המועמד לערער על החלטה זו בפני צמ"ד בתוך 14 ימים ממועד ההודעה על הפסקת המועמדות.
- 5.2.6. החליטה צמ"ד לדחות את הערעור רשאי המועמד לערער על ההחלטה בפני אסיפת החברים.
- 5.2.7. החליטה האסיפה לאשר את החלטת צמ"ד, תסתיים תקופת המועמדות והנקלט יפנה את הדירה שהועמדה לרשותו ויעזוב את הקיבוץ בתוך 60 ימים ממועד הפסקת התהליך.
- 5.2.8. במידה והחליטה האסיפה לקבל את הערעור ולדחות את המלצת צמ"ד תוארך תקופת המועמדות ב- 6 חודשים.

5.3. חברות

- 5.3.1. בתום תקופת המועמדות יעביר צוות הקבלה לוועדת חברים את המלצתו לגבי העמדת הנקלט להצבעה לחברות. ועדת חברים ממונה על העברת הנושא להכרעת האסיפה.

5.3.2. בדיון בוועדת חברים, ישתתפו נציגי צוות הקבלה וועדת קליטה. מועד הדיון יפורסם לפחות 7 ימים לפני מועדו. חברים יוכלו להביע דעתם בפני אחד מחברי וועדת חברים טרם הדיון או להופיע לדיון. בתום הדיון תגבש וועדת חברים את המלצתה לאסיפה.

5.3.3. החליטה וועדת חברים שלא להמליץ על קבלה לחברות רשאי המועמד לערער על ההחלטה בפני אסיפת החברים.

5.3.4. הדיון באסיפה, ההצבעה על קבלת מועמד לחברות, והליך "הדיון הנוסף" ככל ורלוונטי יתקיימו ע"פ האמור בתקנון הקיבוץ ובנהליו.

5.3.5. במידה ואסיפת החברים דחתה את הערעור יפנה המועמד את הדירה שהועמדה לרשותו ויעזוב את הקיבוץ בתוך 60 ימים ממועד ההצבעה.

5.3.6. נקבע בהצבעה בקלפי לקבל את המועמד לחברות, יהיה המועמד זכאי למלוא הזכויות והחובות של חבר חדש בקיבוץ החל ממועד קבלתו לחברות.

6. עזיבת אחד מבני המשפחה את הקיבוץ

אם ייפרדו או יתגרשו הנקלטים או שאחד מבני הזוג עזב את הקיבוץ בתקופת מסלול הקליטה הרי שהקיבוץ יהיה רשאי לראות בכך הודעה מצד כל אחד מהם על הפסקת הליך הקליטה ועזיבת הקיבוץ.

7. סדר העדיפויות בין המבקשים

7.1. היה ומספר המבקשים להתקבל לקליטה בקיבוץ יהיה גדול מכוסה הקליטה של הקיבוץ אזי, תינתן עדיפות לבקשה, בהתאם לסדר המפורט להלן בתנאי שהמבקשים עברו סף ניקוד שקבע צוות הקבלה לאור המבחנים המפורטים בסעיף 8 להלן:

7.1.1. בן קיבוץ שאחד מאחיו אינו חבר קיבוץ או שאחד מאחיו טרם החל בהליכי קליטה

7.1.2. בן קיבוץ

7.1.3. נקלטים אחרים

7.2. העדיפות תבחן הן בטרם "שלב השכירות לפני קליטה" והן ב"שלב בניית מגורי הקבע".

7.3. העדיפות הניתנת לבן קיבוץ לפי הסדר זה, היא אישית ואינה ניתנת להעברה בכל דרך שהיא ואין היא מהווה זכות קניינית. כמו כן, זכות זו כפופה לעמידה של בן הקיבוץ (ובן/ת זוגו, ככל שיש) בכל הקריטריונים לקליטה, המפורטים בהסדר זה ולקבלתו לחברות כחבר חדש.

7.4. הזכות לעדיפות מתייחסת לעצם הזכאות להיכלל בקבוצת נקלטים ביחס למצאי בתי המגורים הפנויים בקיבוץ.

7.5. לא מימש המבקש את קידום הליכי הקליטה (אבחונים, תשלומים וכו') תוך המועדים שקבע הקיבוץ, תפקע זכאותו.

8. תנאי סף לקליטה – מעבר אבחונים

צוות קבלה יקבע את השלב ואת האופן בו יתבקשו הנקלטים לבצע את האבחונים הבאים:

8.1. אבחון חברתי לבחינת התאמה לקיבוץ ואורחות חייו.

8.2. אבחון כלכלי

8.3. הערכת צוות קבלה.

9. תשלומים

מבקשים להתקבל לקליטה בקיבוץ, יישאו בתשלומים להלן :

9.1. דמי הרשמה- צוות קבלה רשאי להחליט כי הבקשה להתקבל לשכירות לקליטה תהיה כרוכה בתשלום סכום חד פעמי של דמי הרשמה, אשר ישולמו על ידי המבקש עם הגשת הבקשה. גובה דמי ההרשמה ייקבע ע"י צוות הקבלה.

9.2. ככל שיוחלט על גביית דמי הרשמה, הם לא יוחזרו למבקש, במקרה של הפסקת הליך הקליטה מכל סיבה שהיא או של דחיית בקשת המבקש ע"י צוות קבלה, צמ"ד, הנהלת קהילה, מזכירות או אסיפה. על אף האמור, ככל שהליך הקליטה יובא לידי סיום, על ידי המבקש, בתוך 30 (שלושים) ימים ממועד הגשת הבקשה, אזי דמי ההרשמה יוחזרו לו על ידי הקיבוץ.

9.3. ככל שידרשו לבצע מבחנים ותהליכי אבחון – הנקלטים יישאו בעלויות המבחנים החברתיים והכלכליים כפי שייקבעו מעת לעת ע"י צוות קבלה או צמ"ד.

9.4. דמי קליטה- ישולמו ע"י הנקלטים בשני מועדים

9.4.1. 20% מדמי הקליטה ישולמו מיד לאחר הקבלה למועמדות.

9.4.2. 80% מדמי הקליטה ישולמו לפני וכתנאי לקבלה לחברות.

9.4.3. ככל שתהליך הקליטה ייפסק בטרם קבלה לחברות, יוחזרו דמי הקליטה כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן מיום תשלום דמי הקליטה ובניכוי 20%.

9.5. בני קיבוץ יהיו זכאים להנחה בדמי הקליטה. האסיפה (לאחר ששמעה את המלצת צמ"ד), רשאית לשנות מעת לעת את סכום דמי הקליטה ו/או את גובה ההנחה לבני הקיבוץ.

נכון למועד אישור הסדר זה, עומדים דמי הקליטה כדלקמן :

א. 50,000 ₪ לכל אחד מבני הזוג, למבקש חיצוני.

ב. 25,000 ₪ לכל אחד מבני הזוג למבקש שהוא בן קיבוץ ו/או בן זוג של בן קיבוץ

9.6. לאחר קבלתו של המבקש לחברות בקיבוץ (אם וכאשר), דמי הקליטה לא יושבו לו, גם במקרה שחברותו תבוא לידי סיום, מכל סיבה שהיא.

9.7. לנקלטים אשר החלו בתהליך הקליטה בטרם אושר הסדר זה, דמי הקליטה יהיו בגובה דמי הקליטה עליהם חתמה המשפחה בעת כניסתה למסלול הקליטה.

10. הסדר פנסיה

הערה – האמור בסעיף זה הינו מידע מתוך הסדר הפנסיה. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסדר זה לבין האמור בהסדר הפנסיה יקבע האמור בהסדר הפנסיה ולא האמור בהסדר זה.

10.1. חבר חדש לא יהא זכאי ליהנות מהוראות הסדר הפנסיה ויחולו הוראות הסכם הקליטה שלו בו הוא מסכים ומוותר על כל טענה בעניין זה.

10.2. היה ולמרות האמור בהסדר הפנסיה או בהסכם הקליטה ייקבע על ידי בית משפט מוסמך כי קיימת חובת השלמה – הרי שזו תהא בהתאם להוראות התקנות בלבד וכפופה להוראות כאמור בהסדר הפנסיה.

10.3. מבלי לגרוע מהיעדר חבותו של הקיבוץ כאמור מעלה, הרי שבטרם קליטתו למועמדות וכתנאי לקבלתו כחבר, חבר חדש יידרש להוכיח לקיבוץ, כי צבר את הסכום הנדרש לצורך הבטחת גובה הגמלה הפנסיונית החדשית הנדרשת לה יהיה זכאי בגיל פרישה, בהתאם להחלטות הקיבוץ וזאת, בגין התקופה שהחל ממלאת לו 30 שנים ועד למועד קבלתו לחברות בקיבוץ, בהתאם לחישוב אקטוארי שיבוצע ע"י היועץ הפנסיוני של הקיבוץ.

10.4. כמו כן, יידרש החבר החדש להמציא לקיבוץ את המידע הנדרש על ידי הקיבוץ, לרבות הרשאה לקבלת מידע מהמסלקה הפנסיונית, לפי דרישת הקיבוץ.

10.5. ככל שבקשת המבקש להתקבל לחברות תאושר, יופקד הסך הנ"ל, בגין הגרעון האקטוארי בקרנות/קופות גמל, לפי בחירת המבקש.

11. מיסים ותשלומים נוספים

החבר החדש יהיה האחראי הבלעדי לתשלום כל תשלום מס או אגרה או היטל או תשלום חובה אחר, מכל מין וסוג, בקשר עם הסכם זה, זאת גם אם התשלום יושם על הקיבוץ.

12. דיור - תשלום שכר דירה

12.1. החובה לתשלום שכ"ד עבור דירת המגורים תחול על משפחות שבמועד קבלת הסדר זה טרם התקבלו לחברות בקיבוץ (גם אם היו במעמד 'אורחות' או 'מועמדות' בקיבוץ השיתופי)

12.2. שכר דירה :

12.2.1. משפחה במסלול קליטה תשלם שכר דירה בהתאם לתעריף שיקבע הקיבוץ בעבור הדירה בה היא מתגוררת.

12.2.2. החובה לתשלום שכר הדירה תחול גם על מי שהתקבל לחברות במעמד 'חבר חדש', עד מעבר המשפחה לבית הקבע שלה.

12.2.3. נקלטים שהחלו בתהליך הקליטה בטרם התקבל הסדר זה, יהיו פטורים מתשלום שכר דירה כמספר החודשים בהם העבירו את משכורתם לקיבוץ השיתופי או עד בניית בית הקבע שלהם, המוקדם מהשניים.

דוגמא: משפחה שביום השינוי הייתה במעמד של "מועמדים" ונכנסה למסלול קליטה שנתיים וחצי לפני השינוי, תהיה פטורה מתשלום שכר דירה מיום החלת המודל ולמשך שנתיים וחצי.

12.2.4. משפחות שיכנסו לקליטה לאחר יום החלת המודל, יחולו עליהם הכללים החדשים כפי שייקבעו בהסדרי הקליטה. כל הסדרי המעבר לא יהיו תקפים לגביהם.

13. דיור קבע לנקלטים

13.1. משפחת נקלטים תידרש להתחייב למגורים בקיבוץ למשך 5 שנים לפחות ממועד קבלתה לחברות. זאת מבלי לגרוע מחובתה של המשפחה למגורים בקיבוץ בתקופת הקליטה והן לאחר קבלה לחברות.

13.2. הסכמי החברות שייחתמו עם החברים החדשים שייבנו את ביתם על חשבונם, יכילו מגננונים שיבטיחו את אפשרות החברים לקבל את החזר השקעתם בבניית הבית, בהתאם להחלטות הקיבוץ שיתקבלו לעניין זה, במקרה של הפסקת חברות ועזיבת הקיבוץ

13.3. כחלק מתהליך הקבלה לחברות בקיבוץ יסדירו הנקלטים את דיור הקבע שלהם בקיבוץ. הנקלטים יישאו בכל העלויות הישירות והעקיפות שיחולו בגין הסדרת הדיור.

13.4. הקיבוץ יפעל למציאת פתרונות דיור לרבות: הקצאת מגרשים מבוניים והקצאת אזורים לבניה בשטח המגורים של הקיבוץ, אך יבצע זאת בהתאם לכללים ונהלים שיקבעו ובין השאר בכפוף לקיום מקורות כספיים, אילוצי תכנון, להוראות כל דין ולהוראות רשות מוסמכת.

13.5. מאפייני הבנייה והכללים הנוגעים לבניה באזורים שיוקצו לצורך כך לרבות: דגמי בתים, גודלם, כמות נקלטים נדרשת לצורך התחלת הבניה וכיוצ"ב יקבעו ע"י מוסדות הקיבוץ ובכפוף למגבלות תכנוניות של רשויות חיצוניות.

13.6. הקיבוץ ימשיך להיות בעל זכויות הקניין במגרשי המגורים בקיבוץ. זכויות הנקלטים בבית יהיו אך ורק בהתאם לתנאים שייקבעו בהסכם בינם לבין הקיבוץ ובהתאם להחלטות הקיבוץ.

13.7. ככל שיוחלט בקיבוץ על ביצוע שיוך דירות, יחולו הוראות החלטות שיוך הדירות גם ביחס לנקלטים, אולם אין בכך בכדי לגרוע מאפשרות הקיבוץ לקבל החלטות המעניקות זכויות בהתאם לוותק החברים.

14. זכויות וחובות של נקלט בשלבי הקליטה

14.1. הגדרות

האמור בפרקים הבאים נועד להקל על הקורא ומציג בתמצית פרטים מתוך ההסדרים השונים. בכל מקרה של סתירה יש לנהוג עפ"י האמור בהסדר הרלוונטי עצמו כולל השינויים שיחולו בו.

מודל שינוי אורחות חיים בלבאי ("המודל")	הכללים וההנחיות שיפורטו בחוברת 'הסדרים מפורטים' לאחר שזו תאושר באופן הנדרש.
יום קבלת המודל (להלן גם 'היום הקובע')	היום בו אושרה בקלפי חוברת ההסדרים המפורטים, ברוב הנדרש.
יום החלת המודל	יום בו יופעלו ההסדרים המפורטים.
חבר	מי שהיה חבר ביום קבלת המודל וחברותו לא נפסקה לאחר מכן אלא בדרך של פטירה, הוא או יורשיו על פי העניין יהיו זכאים לזכויות עליהן יחליט הקיבוץ במסגרת המודל.
חבר חדש	מי שהתקבל לחברות לאחר יום קבלת המודל ובתנאי שלא היה מועמד ביום קבלת המודל.
מועמד ותיק	מי שהיה במועמד 'מועמדות' ביום קבלת המודל.
מועמד	מי שהתקבל למועמד 'מועמדות' לאחר קבלת המודל

15. 'חבר חדש'

על חבר חדש, יחולו הזכויות והחובות כשל כלל חברי הקיבוץ, בהתאם לתקנון הקיבוץ ובכפוף להחלטות רשויותיו המוסמכות של הקיבוץ, אלא אם נקבע מפורשות אחרת בתקנון הקיבוץ או בהסדרים או בהסכם הקליטה עליו חתם.

15.1 עבודה

על חבר בגיל העבודה מוטלת חובת ההתפרנסות וכן החובה לדווח על כל הכנסותיו מעבודה באמצעות הקיבוץ. תאומי המס, תאומי ביטוח לאומי והגשת דוחות המס יוגשו בהתאם להוראות מס הכנסה וביטוח לאומי שנועדו לקיבוצים. על החבר להעביר את כל המידע הדרוש למנהל הכספים ולפעול דרכו מול רשויות החוק. כל זאת נועד כדי למנוע עיצומים וקנסות מיותרים.

15.2 בריאות

הקיבוץ יבטיח לחבריה שירותי בריאות, רווחה וסיעוד נאותים וזמינים אשר חלקם ממומנים במלואם ע"י הקיבוץ (ליבה), חלקם מסובסדים (מיסי קהילה) וחלקם ע"י החבר.

קיבוץ לביא יבטיח את חבריו בביטוחי הבריאות בהתאם להחלטות הקיבוץ מעת לעת. במסגרת ההסדר מובטחות לחברי לביא רשתות ביטחון פנימיות. רשתות ביטחון פנימיות אלו ייחשבו כמרכיב ליבה.

15.3 חינוך

הקיבוץ יפעל לכך שילדי הקיבוץ יתחנכו במערכת החינוך הקיבוצית. יחד עם זאת מוסכם כי הסמכות, האחריות והבחירה לגבי חינוך הילדים נתונה בידי ההורים

בכדי להבטיח חינוך טוב וזמין לכל ילדה וילד, התשלום של בית אב למערכת החינוך, כולל חינוך בלתי פורמאלי בקיבוץ וחינוך פורמאלי, לא יעלה על 25% (לא סופי) מתקציב המחיה של בית האב.

בכל מקרה הזכות להיעזר ברשת הביטחון לחינוך מותנית בכך שבית האב ממצה זכויות ומקיים את כל התנאים המצטברים בהתאם לכללים הקבועים בהסדר התקציב.

15.4 מיסים, שכ"ד, ותשלומים

15.4.1. החבר החדש יישא בכלל התשלומים, המיסים, האגרות ו החיובים, כפי שיידרשו על ידי הקיבוץ לפי העניין (גם אם לא ישתמש באיזה מהשירותים שיסופקו לתושבי הישוב), לרבות תשלומים מוניציפאליים ו קהילתיים. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הקיבוץ ינכה מהכנסות החבר החדש מיסים פנימיים, בהתאם להחלטות הקיבוץ כלפי חבריו.

15.4.2. החבר החדש ישלם לקיבוץ את חלקו בסל השירותים הניתנים על ידי הקיבוץ, כפי שייקבע על ידי רשויות הקיבוץ המוסמכות, מעת לעת. השירותים הכלולים בסל ותעריף התשלום בגינם כפופים לשינויים עליהם יוחלט מעת לעת בקיבוץ.

15.4.3. חבר חדש ישלם שכר דירה בהתאם לתעריף שיקבע הקיבוץ בעבור הדירה בה הוא מתגורר, עד מעבר המשפחה לבית הקבע שלה.

15.4.4. החבר החדש לא יקבל על עצמו התחייבויות כספיות, קנייניות או כל התחייבות אחרת העלולה להטיל, במישרין או בעקיפין, חובת ממון על הקיבוץ או למנוע מאותו חבר את ביצוע התחייבויותיו כלפי הקיבוץ על פי הסדר זה או על פי החלטות הקיבוץ.

15.5. בטחון סוציאלי

חבר חדש לא יהא זכאי ליהנות מהוראות הסדר הפנסיה ויחולו הוראות הסכם הקליטה שלו בו הוא מסכים ומוותר על כל טענה בעניין זה.

בטרם קליטתו למועמדות וכתנאי לקבלתו כחבר, חבר חדש יידרש להוכיח לקיבוץ, כי צבר את הסכום הנדרש לצורך הבטחת גובה הגמלה הפנסיונית החודשית הנדרשת לה יהיה זכאי בגיל פרישה, בהתאם להחלטות הקיבוץ.

הפרת התחייבויות החבר החדש לבצע הפרשות פנסיוניות בהתאם להחלטות הקיבוץ תהווה הפרה יסודית של הסכם הקליטה שיחתם עימו ועילה לפקיעת חברותו.

הקיבוץ רשאי להחליט, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, לערוך איזה מהביטוחים ע"ש החבר החדש ולחייב את החבר החדש בעלויות הפוליסות וכל זאת בהתאם להחלטות לכלל החברים.

15.6. ותק ודמי עזיבה

15.6.1. חבר חדש אינו זכאי לצבירת ותק לצורך חישוב דמי עזיבה, ואינו צובר ותק פנסיוני לצורך חישוב תשלומי קצבה. לעניין זה, "ותק פנסיוני", "דמי עזיבה" ו-"תשלומי קצבה" - כמובנם בתוספת הראשונה לתקנות האגודות השיתופיות (חברות), תשל"ג-1973 או בכל הוראת דין אשר תבוא במקומה או בנוסף לה.

15.6.2. ותק לצרכים פנימיים (כדוגמת חלוקת פירות נכסים, דיור) יהיה לפי הסדרי הקיבוץ הרלוונטיים.

15.7. השתתפות בקרן עזרה (ערבות) הדדית וזכאות ליהנות ממנה

חבר חדש יהא זכאי לערבות הדדית, בהתאם להחלטות האסיפה הכללית מעת לעת ולא פחות מהקבוע בתקנות הערבות ההדדית. החבר החדש מחויב להשתתף בתשלומים עבור ערבות הדדית, באותם השיעורים, שיחולו מעת לעת, על כלל חברי הקיבוץ, אשר יכול ויחולו באופן פרוגרסיבי.

15.8. חלוקת רווחים

החבר החדש יהיה זכאי לחלוקת רווחים, ככל שיחולקו בקיבוץ, בהתאם ובכפוף להחלטות הקיבוץ בעניין זה, לרבות להוראות הסדר חלוקת פירות נכסים (ככל שיאושרו בקיבוץ).

16. 'מועמד' ו'מועמד ותיק'

מי שהתקבל למועמדות בקיבוץ, יחולו עליו הזכויות והחובות כשל חבר חדש, בהתאם לתקנון הקיבוץ ובכפוף להחלטות רשויות המוסמכות של הקיבוץ, אלא אם נקבע מפורשות אחרת או בהסכם הקליטה ככל וחתם עליו. לעניין המודל, מועמד ותיק ייחשב כחבר ככל שהתקבל לחברות בסיום תקופת המועמדות.

16.1. חלוקת רווחים - מועמד אינו זכאי לחלוקת רווחים.

16.2. זכות הצבעה באסיפת החברים - זכות הצבעה של המועמד מוגבלת בהתאם לנוהלי הקיבוץ.

17. 'שכירות לקליטה'

בשלב השכירות הנקלט יהיה האחראי הבלעדי על פרנסתו ועל הדיווחים הנדרשים לרשויות המס. בשלב זה לא ייהנה הנקלט משום זכות לה זכאי חבר קיבוץ ולא ישלם מיסים פנימיים לקיבוץ. הנקלט ישלם לקיבוץ עבור שכירות שישפק לו הקיבוץ (כגון: דיור, שכירות מוניציפליים וכד'), בהתאם לכללים ולתעריפים שיקבעו מעת לעת ע"י מוסדות הקיבוץ המוסמכים.

נקלט במעמד 'שכירות' חייב לנהוג עפ"י אורח החיים המקובל בקיבוץ תוך שימת דגש על אורח חיים דתי.

18. החלפת נהלים קיימים

- 18.1. הסדר זה מבטל ובא במקומו של "נוהל קליטה – לביא" שאושר באסיפה ביום 7.7.2012 .
- 18.2. הסדר זה מבטל את "נוהל - מסלול עצמאות כלכלית לצעירים" על נספחיו, שאושר באסיפה ביום 12.8.2018.
- 18.3. לאחר אישור הסדר זה, יעודכנו "נספחי קליטה". (הוצגו באסיפה ביום 7.7.2012 ועודכנו בהנהלת קהילה ביום 10.04.2020).

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
9.6.2024	אישור	אסיפה	

הסדר אורחות עבודה

מבוא

מסמך זה בא להסדיר את אורחות העבודה והפרנסה בקיבוץ ואת מערכת היחסים בין החבר לבין הקיבוץ בקשר לעבודה וההתפרנסות – בהתייחס לחברים העובדים בענפי הקיבוץ ותאגידיו (עובדי פנים).

חברי הקיבוץ העובדים בקיבוץ ו/או באיזה מתאגידיו ו/או ענפיו, אינם במעמד של "עובדים" - במשמעותם המשפטית – ואין "יחסי עובד-מעסיק" בין החברים לבין הקיבוץ ו/או לבין תאגיד כלשהו הקשור בקיבוץ ו/או לבין מי מענפי הקיבוץ, אף אם הקיבוץ לצרכים מסוימים (כדוגמת חישוב ימי חופשה ומחלה) יאמץ הסדרים הנהוגים בדיני העבודה.

להסרת ספקות מובהר, כי אין בהחלת הוראות כאלה ואחרות הלקוחות מדיני העבודה כדי להחיל יחסי עובד מעסיק בין הקיבוץ לבין החבר.

הסדר זה מבקש לקבוע את נורמות ההתנהגות הנדרשות מהחבר, מהקיבוץ וממקום העבודה (בין אם מקום העבודה מהווה תאגיד נפרד, ובין אם לאו), וזאת לצורך ניהול תקין, הוגן וברור של מערך העבודה בלביא.

הקיבוץ יפעל ליישום הסדר זה בכל ענפי הקיבוץ ותאגידיו, ככל שהם בבעלות מלאה או חלקית של הקיבוץ.

תחולת ההסדר וכן הוותק הנצבר בקשר לזכויות שונות לפי הסדר זה הינו ממועד הפעלת מודל השינוי.

כל האמור בהסדר העבודה, למרות היותו כתוב בלשון זכר, מתייחס הן לחברים והן לחברות בגיל העבודה.

הוראות הסדר זה תעודכנה מעת לעת על פי שיקול דעת הקיבוץ. על אף האמור

1. הגדרות

1.1 **יום יום החלת מועד השינוי** - המועד שעליו תחליט האסיפה כמועד שינוי אורחות החיים בקיבוץ, עם אישור חוברת שינוי אורחות החיים על הסדרה.

1.2 **מנהל ענף** - מי שעומד בראש הענף, לרבות בראש תאגיד השייך לקיבוץ.

1.3 **עובד פנים** - חבר קיבוץ העובד באחד מענפי הקיבוץ ותאגידיו.

1.4 **עובד חוץ** - חבר קיבוץ המועסק על ידי מעסיק שאינו הקיבוץ או תאגידיו.

2. חלוקת הסמכויות והאחריות בין החבר לבין הקיבוץ

2.1 החבר אחראי לחיפוש ובחירת מקום עבודתו, לפרנסתו, למילוי חובותיו כלפי מקום העבודה, לטיפול מסלול קידומו המקצועי בהתאם לרצונו, ליכולותיו ולכישוריו.

2.2 הקיבוץ יסייע לחבר, במידת הצורך ובמידת האפשר, במציאת מקום עבודה הולם לכישוריו של החבר, באמצעות משאבי אנוש של הקיבוץ.

2.3 הקיבוץ, באמצעות מש"א וביחד עם החבר, יפעלו לפיתוח ושימור ההון האנושי באמצעות כלים מקצועיים כגון תפיסת תפקיד, משובים, תכניות עבודה וכיו"ב.

2.4 ענפי הקיבוץ יפרסמו ויתנו מידע באמצעות מש"א לגבי משרות פנויות או חדשות בקיבוץ. במטרה להשיג שקיפות, שוויון הזדמנויות וניהול תקין של תהליך מיון ובחירת המועמדים למשרה, יש לכלול קריטריונים להתאמה לתפקיד ולבצע תהליך שקוף ומקצועי.

2.5. הקיבוץ ייחד כספים לטובת "ביטוח לאומי פנימי" בקיבוץ שיהווה את אחד המקורות התקציביים למימון חלף תקבולים מחליפי הכנסה מהביטוח הלאומי (כגון דמי אבטלה, וכיו"ב). לצורך כך ייחד הקיבוץ סך של _____ ₪ בתוך שלוש שנים ממועד הפעלת השינוי. ועד ההנהלה יוכל להחליט על שינוי הסכום בהתאם לשיקול דעתו, בהתחשב בכלל הצרכים וביכולת הקיבוץ.

2.6. באחריות מש"א להמליץ על המדיניות לגבי הכשרה מקצועית לחברים.

3. היקף משרה ושעות עבודה

3.1. מספר המשרות, היקף והגדרת התפקיד לכל משרה ייקבעו ע"י מנהל הענף ומנהל המגזר הרלוונטי, בהתייעצות עם משאבי אנוש.

3.2. שבוע העבודה יהיה כמקובל במשק הישראלי, כיום 42 שעות נטו (לא כולל הפסקות) בשבוע עבודה מלא, הן לנשים והן לגברים.

3.3. שבוע העבודה הוא 5 או 6 ימים, לפי החלטת הנהלת מקום העבודה.

3.4. תנאי לקבלת תמורה מלאה בעד העבודה הוא הקפדה על רישום יומיומי של שעות העבודה בפועל ומתן דיווחים מעודכנים על היעדרויות, לפי נהלי הקיבוץ.

הפסקות

3.5. עובד שאורך יום עבודתו מעל 6 שעות יהא זכאי להפסקה בת חצי שעה. זמן ההפסקה אינו מחושב כחלק משעות העבודה ויהא על חשבון העובד, אלא אם כן נדרש להישאר במקום העבודה בזמן ההפסקה.

3.6. למען הסר ספק, יציאה ממקום העבודה לצרכים פרטיים מעבר לזמן ההפסקה, לא תחשב כזמן עבודה.

תשלום בגין עבודה בשעות נוספות, בשבת ובחג

3.7. עובד בשכר שעתי – עובד המקבל תגמול על עבודתו לפי שעות העבודה שעבד בפועל בכל חודש.

3.8. עובד בשכר חודשי – עובד המקבל משכורת חודשית אם השלים את כל שעות התקן של אותו החודש. במידה ועבד שעות נוספות כמובן בדין (יותר מיום עבודה מלא או יותר משבוע עבודה מלא), תשולם לו בנפרד תמורה עבור שעות נוספות כקבוע בחוק. במקביל, אם לא השלים – ינוכו לו מהשכר שעות החסר.

3.9. עובד בשכר חודשי גלובאלי- עובד ששכרו ייקבע כשכר חודשי כולל, ואשר לא יהא זכאי לתמורה נוספת בגין שעות נוספות / עבודה בשבת וחג, יהא עובד שתפקידו יוגדר על ידי מנהל הענף / המגזר בשיתוף עם מש"א כתפקיד ייחודי, כגון תפקיד בדרג ניהולי בכיר, תפקיד שדורש מידה מיוחדת של אמון אישי או שאינו מאפשר להנחת דעת הקיבוץ פיקוח על שעות העבודה של העובד.

3.10. באחריות משאבי אנוש ומנהלי הענפים להגדיר את התפקידים השונים בקיבוץ, לרבות עיקרי התפקיד, תחומי האחריות, זהות הממונה וכד' וזאת ביחס לכל משרה ומשרה ולעדכן בהתאם לצורך מעת לעת.

3.11. החבר אינו רשאי לעבוד בימי שבת או בחג או לעבוד שעות נוספות בענף בו הוא עובד, אלא באישור מפורש ומראש של מנהל הענף. באחריות הנהלות המגזרים (קהילה ועסקים) לקיים מנגנון פיקוח על

נושא שעות נוספות ושעות שבת וחג בענפים למעט עובדים בתפקידים ניהוליים בכירים או שהוגדר שאין צורך בפיקוח על שעות העבודה.

3.12. גמול שעות נוספות יהא בשיעור של 125% בגין השעתיים הנוספות הראשונות ביום, 150% בגין השעה הנוספת השלישית ואילך.

3.13. יום עבודה לא יעלה על 12 שעות עבודה רצופות ביום ולא תותר עבודה של יותר מ-16 שעות נוספות בשבוע. באחריות מנהל הענף לפקח על נושא זה.

3.14. חבר רשאי לעבוד במשרה נוספת מחוץ למקום עבודתו הקבוע בקיבוץ, בשבתות ובימי חול, בתנאי שקיבל לכך אישור ממנהל הענף הראשי שבו הוא עובד ובתנאי שלא תיפגע משרתו העיקרית בקיבוץ. אך מובהר, כי שעות שיבחר חבר לעבוד במקום שאינו מקום העבודה הקבוע שלו, **לא ייחשבו** כשעות נוספות, אלא כעבודה נוספת.

3.15. ההכנסה משעות נוספות ו/או עבודה נוספת ו/או עבודת שבת (ככל שתאושר מראש ובכתב כאמור לעיל), תתווסף להכנסה הרגילה מעבודה ולהפרשות ע"פ חוק וכמו כן ינוכו ממנה המיסים והחייבים הפנימיים החלים בקיבוץ.

3.16. דמי חגים - חברים המקבלים שכר שעתי יקבלו דמי חג בגובה השכר הרגיל בגין ימי החג המפורטים להלן, ככל שיחולו בימי העבודה הקבועים של החבר: ראש השנה (2 ימים), יום כיפור, סוכות (2 ימים), פסח (2 ימים), יום העצמאות, שבועות ויום בחירה אחד בפורים או ט' באב. תשלום בגין ערבי חג יהיה ע"פ חוק.

3.17. עובד שאינו עובד מידי יום יהיה זכאי לתשלום בגין ימי חג אם יום החג חל ביום בו הוא היה אמור לעבוד. עובד העובד במשרה חלקית וימי עבודתו אינם סדירים ולא ידוע מראש אם היה אמור לעבוד ביום בו חל החג, דמי החג ישולמו יחסית להיקף משרתו.

3.18. שי לחג - החברים העובדים בענפי הקיבוץ ובתאגידים יקבלו שי לחג במסגרת הענף/התאגיד, במסגרת מדיניות כללית שתיקבע. ע"י צוות מש"א.

תורנויות (לשעבר תורנויות וגיוסים)

3.19. החובה לקחת חלק בתורנויות בענפים ובתאגידים השונים של הקיבוץ כפי שהתנהלה עד יום השינוי - תיפסק. האחריות להכרזה על פעילות / תורנויות / תשלומים יהיו שייכים לענף/מגזר בתאום עם מש"א.

3.20. תורנויות לא תיחשב כשעות נוספות.

3.21. מהתמורה בגין תורנויות לא יופרשו תשלומים לפנסיה, ביטוח לאומי ולא יופחתו מיסים.

3.22. התמורה בגין תורנויות תועבר ישירות לתקציב המחיה של החבר כהגדרת מונח זה בהסדר התקציב ותחשב כמקור הכנסה לתק"ה.

3.23. חברים יוכלו לפנות לבצע את התורנויות כדי להגדיל את הכנסות המשפחה.

3.24. תורנויות קהילה (כגון פעילות תרבות וחגים) יבוצעו בהתנדבות.

4. קבלה לעבודה

זכות קדימה לחברים בקבלה לעבודה

- 4.1. באיוש משרה חדשה או מתפנה בקיבוץ ובתאגידיו תינתן העדפה לחבר/ת קיבוץ על פני מי שאינו חבר בתנאים דומים של התאמה, מקצועיות, יכולת ועלות.
- 4.2. למימוש זכות זו תתפרסם מודעת דרושים בקיבוץ ומחוצה לו. קבלת חברי קיבוץ לעבודה בכל ענפי הקיבוץ ותאגידיו, כמו גם סיום העסקתם יתקיים על פי נוהל אחיד.

סמכות ואחריות המנהל בתאום עם מש"א

- 4.3. בתפיסת היסוד של ניהול ענפי הקיבוץ ותאגידיו, האחריות להצלחת מקום העבודה מוטלת על מנהל הענף ועובדיו.
- 4.4. על כן, מנהל הענף הנו בעל האחריות והסמכות לבחירת וקבלת חברים לעבודה, לבניית הצוות, להגדרת התפקידים ולהחלטה על סיום העסקה של חברים.
- 4.5. סמכות זו צריכה להתממש בהתאם לכללי הסדר עבודה זה, לרבות כללי שקיפות, הוגנות ומתן עדיפות לחברים בשיקולי העסקה.
- 4.6. משאבי אנוש ילוו את המנהלים בניהול התהליכים כגון בחירת וקבלת חברים לעבודה, בניית הצוות, הגדרת התפקידים והחלטה על סיום העסקה של חברים.
- 4.7. מקומות העבודה בקיבוץ יכינו, בסיוע משאבי אנוש, תיאורי תפקיד לכל משרה לה הדבר נדרש.

נוהל פרסום משרות פנויות

- 4.8. פרסום משרות מאפשר לחברים מידע ובחירה לצורך התמודדות על משרה, ומאפשר שקיפות בניהול מערך העבודה, שוויון הזדמנויות לחברים, ומתן עדיפות לחברים בקבלה לעבודה.
- 4.9. בתיאום ובאישור מנהלי הענפים בקיבוץ ובתאגידיו תפורסם מודעת דרושים למשרות פנויות. למען הסר ספק, מודעת הדרושים אינה כפופה לדיני מכרזים.
- 4.10. משאבי אנוש של הקיבוץ, בתיאום ובאישור מנהלי הענפים בקיבוץ ובתאגידיו, יפרסם מודעת דרושים פנימית בין חברי הקיבוץ ולאחריה/ או במקביל, לפי הצורך, מודעת דרושים חיצונית.

מיון עובדים

- 4.11. הנהלת הענף בסיוע מש"א ינהלו תהליך מיון הוגן, מקצועי ודיסקרטי.
- 4.12. תהליכי המיון בתאגידים יהיו באחריות התאגידים.
- 4.13. בקבלת החלטות הנוגעות לעבודתו של חבר קיבוץ לא ישתתפו מי שיש להם קירבה משפחתית, מדרגה ראשונה, לאותו חבר.
- 4.14. בכניסה לעבודה יימסר לחבר מסמך ובו פירוט היקף המשרה ותנאי העסקתו.

5. קיום מנחים לקביעת משכור משרות ותנאי עבודה לחבר העובד בקיבוץ או תאגידיו

מטרה: הגדרת כללים ברורים וקביעת מדיניות שכר והטבות, לצורך ניהול סדיר ועקבי של נושא השכר ותנאי העבודה בקיבוץ ובתאגידיו.

אחריות: ריכוז כל נושא השכר ותנאי העבודה ותפעול הנושא באחריות צוות מש"א.

קביעת שכר

5.1. "צוות מש"א"

5.1.1. צוות מש"א יורכב מבעלי התפקידים הבאים: מנהלי מגזרים, מנהל/ת מש"א, מנהלי ענפים יצטרפו לדיונים בנוגע לעובדי הענף שלהם.

5.1.2. צוות מש"א יהווה פורום שינהל ויפקח על ביצוע מדיניות הקיבוץ בכל הנוגע לשכר ולתקינות הניהול של מערכות השכר ורישום העבודה, לרבות משכור המשרות בקיבוץ ו/או עדכונים, בנוסחים ותנאי העסקה נלווים.

5.2. שיקולים לקביעת ועדכון שכר (לתפקידים קיימים וחדשים):

5.2.1. ניסיון מקצועי

5.2.2. השכלה רלוונטית לתפקיד

5.2.3. מצב הענף (כולל רווחיות)

5.2.4. ותק בענף ו/או בתפקיד

5.2.5. תנאי השוק (שכר בשוק לתפקיד)

5.2.6. חוות דעת מקצועית של המנהל

5.2.7. היקף האחריות

5.2.8. שוויון הזדמנויות: בכל משכור משרה יתקיים שוויון מוחלט בין נשים וגברים בעלי נתונים שווים.

5.3. תהליך דיוני שכר

5.3.1. חבר המעוניין בדיון שכר יפנה למנהל הישיר שלו.

5.3.2. המנהל יידע את מש"א בפניית החבר.

5.3.3. במקרים שבהם החבר נתקל בקושי מול המנהל הישיר שלו, יוכל החבר לפנות ישירות למש"א. מש"א תיידע את המנהל בפנייה.

5.3.4. במהלך 12 חודשים לאחר הפעלת המודל לא יתבצעו עדכוני שכר.

5.3.5. לאחר שחלפה שנת עבודה מעת יישום המודל המתחדש, ייבחנו יחסי העבודה שבין התאגידים והקיבוץ בהקשר לקביעת מדיניות העסקת חברים ויישומה.

5.3.6. השכר של חבר ידון פעם בשנה (במועדים שייקבעו מראש) אלא אם במהלך השנה חלו שינויים משמעותיים בהגדרת התפקיד ו/או בהיקפו.

5.4. קביעה ועדכון שכר של ממלאי תפקיד:

5.4.1. מזכירות הקיבוץ תמנה צוות אד הוק. בעת הצורך ייעזר הצוות בגורם מקצועי חיצוני.

5.4.2. עדכון שכר למנהלי תאגידים באחריות הנהלת התאגיד ויו"ר עסקי.

6. זכויות סוציאליות, פנסיה, אבדן כושר עבודה

פנסיה

6.1. עבור כל חבר קיבוץ בגיל העבודה שיעבוד בקיבוץ ו/או באיזה מתאגידיו ו/או ענפיו תתבצע הפקדה חודשית לקרן פנסיה, הכל בהתאם להוראות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ, על עדכוניו מעת לעת.

6.2. לגבי עובדי חוץ ראה פרק עובדי חוץ להלן.

6.3. יובהר, כי על חברים העובדים אצל מעסיק שאינו הקיבוץ (עובדי חוץ) להסדיר עם המעסיק את ההפרשה לפנסיה בהתאם להוראות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ. לגבי עובדי חוץ ששיעור ההפרשות לפנסיה בגינם לא יהא בהתאם להוראות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ, הקיבוץ יהא רשאי לנכות מתקציבם, את שיעורי ההפרשות "החסרים" זאת בחישוב הפנימי של התקציב ולהפקיד לקרן פנסיה על שמם.

6.4. יודגש כי גם ההפקדות לפיצויי פיטורין הן חלק מהצבירה לפנסיה ופדיונם טרם גיל פרישה יהיה בהתאם ובכפוף להוראות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ, על עדכוניו מעת לעת.

ביטוח אובדן כושר עבודה

6.5. הקיבוץ יבטח את עובדי הפנים בביטוח אובדן כושר עבודה (במידה ואין להם במסגרת קרן הפנסיה) לכיסוי 75% משכרם. עובדי חוץ יוודאו עם ועדת הפנסיה שפוליסת אובדן כושר עבודה שלהם עומד על 75% משכרם.

6.6. במקרה של אירוע אובדן כושר עבודה תהיה הכנסת החבר מבוססת על תקבולי ביטוח אובדן כושר העבודה / פנסיית נכות מקרן הפנסיה.

6.7. חברים שמסיבות שונות, שאינן תלויות בהם, אינם ברי ביטוח (מוגדרים כ"מוחרגים" בשפה הביטוחית) בביטוח לאובדן כושר עבודה, ואינם מוגדרים כבעלי צרכים מיוחדים או מטופלים כבר במסגרות אחרות, ויאבדו את כושר עבודתם, יקבלו מהקיבוץ הכנסה חודשית כפי שהיו מקבלים אילו היו מבוטחים בביטוח אובדן כושר עבודה ובכפוף להחלטות הקיבוץ מעת לעת.

חלף דמי אבטלה - הכנסה בגין אי-עבודה

6.8. חבר שעבד בקיבוץ ועבודתו הופסקה על ידי הקיבוץ, יהיה זכאי לקבלת חלף דמי אבטלה. קביעת הזכאות לחלף דמי אבטלה, הסכום לו יהא זכאי החבר ומשך הזמן לו יהיה זכאי, יהיו כנהוג במוסד לביטוח לאומי. תשלום הימים יהיה מיום אי-העבודה הראשון. מחלף דמי האבטלה יופרשו ההפרשות הסוציאליות המתחייבות בהתאם להחלטות הקיבוץ.

- 6.9. חבר שהחליט לסיים את עבודתו בקיבוץ, זכויותיו לגבי תשלום בגין חלף דמי אבטלה יהיו בהתאם לזכויות המוקנות ע"י המוסד לביטוח לאומי לעובד שכיר שהתפטר, לרבות תקופת המתנה של 3 חודשים לצורך קבלת תשלום (נכון למועד אישור הסדר זה). כך גם משך זמן התשלום וגובהו.
- 6.10. הזכאות לקבלת התשלום מותנית, בתהליך חיפוש עבודה אקטיבי מטעם החבר, בתוך ומחוץ לקיבוץ.
- 6.11. חבר שהגיע לגיל פרישה ופורש מעבודתו בקיבוץ, אינו זכאי לחלף דמי אבטלה, אלא לתשלומים בהתאם להוראות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ.
- 6.12. קבלת תקבולים בגין חלף דמי אבטלה תחשב כעמידה בחובת העבודה (לצורך זכאות להשלמה לתק"ה).

חופשת לידה והורות

- 6.13. משך חופשת הלידה וההורות יהא בהתאם לחוקי העבודה במדינת ישראל.. נכון לאישור הסדר זה, חופשת הלידה וההורות לחברה שעבדה לפחות שנה רצופה, נמשכת 26 (עשרים ושישה) שבועות, מתוכה 15 (חמישה עשר) שבועות בתשלום על ידי הביטוח הלאומי כדמי לידה. מעבר לתקופה המזכה בדמי לידה תוכל חברה להמשיך את חופשת הלידה עד לסך 26 שבועות מיום הלידה ובית האב לא יהיה זכאי להשלמה לתק"ה באותה תקופה, בהתאם להוראות הסדר התקציב.
- 6.14. חופשת הלידה יכולה להיות מועברת אל בן הזוג, בתנאי שהאישה לקחה לפחות 6 (שישה) שבועות חופשה לאחר הלידה.
- 6.15. מסיום חופשת הלידה על פי חוק (26 שבועות) ועד תום ארבעה חודשים מאותו יום, זכאית היולדת להיעדר מהעבודה בענף למשך שעה אחת ביום ולקבל תשלום בעבור יום מלא, בתנאי שהיא עובדת במשרה מלאה (לפחות 174 שעות חודשיות). אין מנכים שעה זו משכר החברה.
- 6.16. הארכת חופשת לידה שנובעת מחוסר מקום לתינוק בבית התינוקות, תוכר כמיצוי כושר ההתפרנסות (ובלבד שניתנה למערכת החינוך התראה של 90 יום) למשך 3 חודשים, ובמקרה הצורך המשפחה תהיה זכאית להשלמה לתק"ה באותה תקופה, בהתאם להוראות הסדר התקציב.
- 6.17. אין אפשרות לסיים עבודתה של חברה במקום עבודתה הקבוע במהלך ההיריון (בכפוף לכך שהיא עבדה לפחות חצי שנה באותו מקום), במהלך חופשת לידה והורות ובמשך 60 (שישים) ימים שלאחר תום חופשת הלידה והורות (הרגילה או המוארכת).
- 6.18. הפסקת עבודה של חברה בתקופת הריונה ובמהלך 60 יום לאחר חופשת הלידה, תתאפשר רק במקרים מאוד מיוחדים ולאחר שהוכח מעל לכל ספק, כי הסיבה להפסקת העבודה אינה ההיריון, או הלידה.
- 6.19. החלטה על כך שתקבל, בכל מקרה, בצוות מיוחד שיכלול את מנהל מש"א של הקיבוץ, מנהל המגזר (קהילה או משק) ומנהל הענף.
- 6.20. החברה היולדת והענף בו היא עבדה ימשיכו להפריש בגינה, הפרשות פנסיוניות במהלך חופשת הלידה בתשלום (15 שבועות), כפי שנהגו טרם החופשה, בכפוף לכך שחלק החברה בהפקדות ינוכה מתקציבה ויופקד בקרן הפנסיה החברה תמציא לקיבוץ כל מסמך נדרש לצורך קבלת דמי לידה והורות, בהתאם לדרישות הקיבוץ.

חופשת אבל

6.21. חבר זכאי לתשלום שכר בגין היעדרות מעבודה עקב מות בן משפחה מדרגה ראשונה (בן/בת זוג, ילד/ה, הורה, אח/ות), במהלך ימי השבעה (לא כולל שישי-שבת).

6.22. משפחות שכולות זכאיות ליום אבל, בתשלום, ביום הזיכרון לחללי צה"ל ופעולות האיבה.

מילואים

6.23. תקופת המילואים תיחשב כתקופת עבודה מלאה לכל דבר לרבות לצורך זכאות בית האב להשלמה לתק"ה.

6.24. חבר העובד בענפי הקיבוץ יקבל את מלוא גמול עבודתו בגין ימי המילואים מהקיבוץ

6.25. מענקים בגין תקופות שירות ארוכות, ככל שינתנו מגורמים רשמיים (מעבר לתגמול בגין חלף עבודה) יועברו לחבר ללא מיסוי פנימי של הקיבוץ (יחושב לצורך תק"ה) כמוגדר בהסדר תקציב.

6.26. באחריות החבר למלא את כל המסמכים הנדרשים לצורך קבלת תשלומים מביטוח לאומי, לרבות להעביר את הטופס המזכה בתשלום הביטוח הלאומי אל חשבון הקיבוץ וזאת כתנאי לקבלת גמול עבודתו בתקופת המילואים.

6.27. לא תופסק עבודת חבר ע"י הקיבוץ עקב היעדרותו לצורך שירות מילואים. כמו כן אין להפסיק עבודת חבר במהלך מילואים של יותר מיומיים ובמשך 30 (שלושים) ימים, מתום תקופת המילואים, אלא בנסיבות המצדיקות את הפיטורים באישור צוות שימנה את, מנהל מש"א של הקיבוץ, מנהל המגזר (קהילה או משק) ומנהל ענף.

תאונות עבודה

6.28. תאונת עבודה היא תאונה המוכרת ע"י הביטוח הלאומי כ"תאונת עבודה".

6.29. עובד הנמצא באי כושר עקב תאונת עבודה זכאי לדמי פגיעה מהביטוח הלאומי בגובה 75% מהשכר – עד לתקופה מירבית של 90 ימים. הפנייה לביטוח הלאומי תעשה בסיוע הקיבוץ ותשלום דמי הפגיעה יועבר לחבר בהתאם לתקנות הביטוח הלאומי, כחלף הכנסה.

6.30. אם בעקבות תאונת העבודה (הן בתקופת תשלום דמי הפגיעה והן לאחר מכן) תרד הכנסת החבר מתחת לתק"ה, הוא יהיה זכאי להשלמה מהקיבוץ, בהתאם לכללים הרגילים בנוגע להשלמה לתק"ה ובכפוף לכך שהחבר מיצה את כל הזכויות המגיעות לו בגין אובדן כושר העבודה, הן מול הביטוח הלאומי והן מול קרן הפנסיה / חברת הביטוח.

6.31. עד מיצוי הזכויות הקיבוץ יגשר על הפער ואח"כ תתבצע התחשבנות עם החבר.

7. ימי חופשה, הבראה ומחלה

7.1. יום חופשה הוא יום שבו נעדר החבר ממקום עבודתו באישור מראש ממנהל הענף ו/או הממונה עליו. החבר יהא זכאי לדמי חופשה במידה ועומדים לרשותו ימי חופשה צבורים.

7.2. מקום העבודה רשאי לדרוש יציאת החברים לחופשה בהתאם לצרכיו, וחייב לאפשר לחבר חופשה רצופה של שבעה ימים לפחות אחת לשנה.

7.3. היעדרות חבר מהעבודה תירשם כחופשה ותנוכה מצבירת ימי חופשתו. בענפים בהם ערבי החג נחשבים כימי עבודה וחבר יבחר לא לעבוד בהם, יירשמו ימים אלה כניצול ימי חופש מלאים.

זכאות לימי חופשה

7.4. כל ענפי הקיבוץ ייחשבו לאותו מקום עבודה לעניין הזכאות לימי חופשה.

7.5. ימי החופשה הצבורים "בבנק הישן" מתאפסים.

7.6. ימי חופשה ע"פ נוהל עבודה 2014 מתאפסים. חברים עם יתרה חיובית ע"פ נוהל זה יהיו זכאים לקבלה ומקסימום 15 ימים.

7.7. חבר העובד בקיבוץ (עובד פנים) זכאי לימי חופשה החל ממועד הפעלת השינוי ע"פ הטבלה מטה.

7.8. הזכאות למכסת ימי החופשה השנתית תהא בהתאם לטבלה להלן :

זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה בן 5 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה בן 6 ימים	ותק בקיבוץ ביום השינוי
12	14	1-5 שנים
14	16	6
15	18	7
16	19	8
17	20	9
18	21	10
19	22	11
20	23	12
20	24	13
20	24	14 ומעלה

7.9. החל מהשנה השלישית להפעלת המודל תינתן האפשרות למנהלי ענפים בתאום עם מש"א להגדיר ימי חופשה מעבר לטבלה הנוכחית אך לא יותר מ- 24 ימים בשנה ולא פחות מהקבוע בחוק.

7.10. ימי חופשה משולמים לחבר ע"י מקום עבודתו, ע"פ יתרתו הצבורה והכללים המפורטים בהסדר זה.

7.11. צבירת ימי חופשה של החברים העובדים בתאגידים תהיה בהתאם לכללים הנהוגים בענפי הקיבוץ.

7.12. ניתן לצבור ימי חופשה בכמות שאינה עולה על 2 מכסות זכאות שנתית והשוטף ובתנאי שבוצע מימוש 7 ימי חופשה ברצף בכל לשנה קלנדרית. ימים שנצברו מעבר למכסת הזכאות המקסימלית יימחקו בסוף השנה ובכפוף להתראה שתינתן מראש שתאפשר לחבר לנצל את ימי החופשה.

פדיון ימי חופשה

7.13. בעת מעבר מענף לענף ייפדו ימי החופשה למעט 5 ימים שישארו בידי העובד לניצול בענף החדש.

7.14. הגעה לגיל הפרישה, בהתאם להוראות הסדר הפנסיה, תיחשב כסיום עבודה לצורך פדיון ימי חופשה.

דמי הבראה

7.15. חברים העובדים בקיבוץ, בעלי ותק של לפחות שנה במקום העבודה, יהיו זכאים לתשלום דמי הבראה, במימון הענף.

7.16. מספר ימי ההבראה מפורטים בטבלה להלן, והמחיר ליום הבראה ייקבע על פי המשולם במגזר הפרטי במדינה (418 ₪ ליום, נכון למועד אישור הסדר זה).

7.17. הזכאות לדמי הבראה היא בהתאם לוותק של החבר בענפי הקיבוץ, כפי שייצבר לאחר מועד הפעלת השינוי ובהתאמה להיקף משרתו .

7.18. דמי ההבראה יועברו לחברים העובדים בקיבוץ ובתאגידיו אחת לשנה. למען הסר ספק הוותק במעבר בין ענף לענף לא ייצבר לצורך תשלום דמי הבראה אלא, יתאפס בכל פעם.

7.19. פדיון דמי הבראה יתבצע בסיום העבודה בענפי הקיבוץ (יציאה לעבודת חוץ ו/או פרישה מעבודה בגין גיל) ובמעבר מענף לענף בתוך הקיבוץ. ביום השינוי הצבירה מתחילה לפי וותק בקיבוץ. בעת מעבר לענף אחר, מאפס את הוותק ומתחילים לצבור לפי הוותק בענף שאליו עברנו/התחלנו.

7.20. ימי ההבראה:

שנות ותק בענף בקיבוץ בעת מעבר לענף/התחלת עבודה בענף לאחר יום השינוי	ימי ההבראה בשנה
שנה ראשונה	5 ימים
2 – 3 שנים	6 ימים
4 – 10 שנים	7 ימים
11 – 15 שנים	8 ימים
16 – 19 שנים	9 ימים
20 שנים ואילך	10 ימים

ימי מחלה

7.21. יתרת הפתיחה ביום השינוי תעמוד על 54 ימי מחלה לכל חבר/ה העובד בקיבוץ ובענפיו.

7.22. ככלל, צבירה ומימוש ימי מחלה ע"פ חוק.

7.23. בגין כל חודש עבודה מלא צובר החבר זכאות ל- 1.5 ימי מחלה שהם 18 ימים בשנה, עד לתקרה של 90 ימים, כנהוג בשוק העבודה הישראלי.

7.24. במעבר חבר מענף לענף בתוך הקיבוץ, לא יתאפסו ימי המחלה.

7.25. ימי מחלה אינם ניתנים לפדיון.

דמי מחלה וניצולם

7.26. תשלום מלא עבור ימי מחלה יהיה מהיום הראשון למחלה.

7.27. חבר יוכל לבחור לקזז את ימי מחלתו הנוספים ככל שלא קיימת לו צבירת ימי מחלה וזאת, מיתרת ימי החופשה העומדים לרשותו או לבחור חופשה ללא תשלום.

7.28. בתום 3 (שלושה) חודשי מחלה רצופים, יפנה החבר לביטוח לאומי בתביעה לקבלת קצבת נכות או תשלום אחר לו יהא זכאי, בהתאם לנסיבות.

8. רכב מהענף לעובדי קיבוץ

8.1. הסמכות לקביעת הצמדת רכב תהיה של מנהל מגזר ביחד עם מנהל ענף או התאגיד בו החבר יעבוד בשיתוף עם מש"א.

8.2. חבר שעומד לרשותו רכב צמוד (שהחבר עושה בו שימוש לאחר סיום יום העבודה), ייזקף לו בתלוש המשכורת הפנימי שווי הרכב לצורך מס בדומה לתקנות מס הכנסה בעניין זה (נכון למועד אישור הסדר זה 2.48% מתוך מחיר המחירון של הרכב כחדש).

8.3. אם הוצמד לחבר רכב בעל שווי גבוה למס **בשל צורכי הענף** (כגון טנדר 4X4 לרבות טנדר מעל 5 טון) ייזקף בתלוש השכר שווי מס קבוע בסך 3300 ₪ לחודש (שווי של רכבי משפחה סטנדרטים), אשר יוצמד לעדכון שווי רכב לפי מס הכנסה. סכום זה יתעדכן מעת לעת בהתאם לתקנות מס הכנסה בעניין זה.

9. נהלי סיום עבודה

9.1. חבר המבקש לסיים עבודתו בענף מענפי הקיבוץ, יתאם זאת עם מנהל הענף ויחידת מש"א. על החבר להודיע לענף על הפסקת העבודה בהתאם לחוק.

9.2. ענף המבקש להביא לסיום עבודתו של חבר באותו ענף, יפעל בתיאום עם מש"א, באופן הבא

9.3. תתקיים שיחת משותפת שתתואם מראש של מנהל הענף עם החבר, בה יוצגו נתונים ומדדים לגבי תפקודו של החבר, כולל פירוט הנושאים הטעונים שיפור. כל אחד מהצדדים יכול לבקש השתתפות של אדם נוסף בשיחה. המנהל ימסור לחבר ולמש"א את סיכום השיחה בכתב ויוודא עם החבר כי הסיכום משקף את תוכן השיחה. במהלך השיחה יוגדר מועד לבדיקה מחודשת.

9.4. במועד שנקבע לבדיקה המחודשת תתקיים שיחת משותפת נוספת, במתכונת דומה, בה ייבדק האם חל שיפור בתפקודו של החבר. על פי העולה מן השיחה תישקלנה אפשרויות כגון: הפסקת ההליך, העברת החבר לתפקיד אחר בתוך הענף, קביעת מועד לבדיקה נוספת או הפסקת עבודת החבר בענף. מנהל הענף יוציא סיכום בכתב של השיחה, כאמור לעיל.

9.5. במידה וגם לאחר התהליך הנ"ל מבקש הענף לסיים עבודת החבר בענף, יקבע במשותף ובתיאום עם יחידת מש"א מועד סיום עבודתו. החבר המסיים עבודתו יפעל כמיטב יכולתו לקיים הליך חפיפה מסודר בהתאם לנדרש

9.6. יחידת מש"א תסייע לחבר בחיפוש מקום עבודה חדש, והיא מוסמכת לבקש מהענף לשנות את מועד סיום העבודה על מנת להקל את השתלבות החבר במקום עבודה חדש.

9.7. הפסקת עבודתו של חבר ממלא תפקיד נבחר בקלפי (קהילה או עסקים) תתקבל בצוות אד הוק שימונה ע"י המזכירות

10. השתלמויות מקצועיות במימון של הענף - באישור מנהלי ענפים בתאום עם מש"א.

11. נוהל פרישה מעבודה

היערכות לפרישה

- 11.1. גיל פרישה מעבודה בענפי הקיבוץ והתאגידים הנו גיל 67 לגברים ונשים ויתעדכן ע"פ חוק.
- 11.2. עד חצי שנה לפני הגיע חבר לגיל פרישה ע"פ החלטות הקיבוץ בהתאם להוראות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ, יקבל החבר הזמנה, לשיחה לגבי האפשרויות העומדות בפניו.
- 11.3. השיחה תתקיים בפורום בו ישתתפו: החבר, מנהל מש"א, מנהל המגזר והמנהל הישיר. בסיכום השיחה יוחלט על האפשרויות להמשך.
- 11.4. במידה ויוחלט על המשך עבודה, יוכל החבר/ה להמשיך ולעבוד וכל תקופה מוסכמת מראש ידונו בהמשך העסקה. למען הסר ספק, אין התחייבות להעסקה לפרק זמן ידוע מראש.
- 11.5. החלטה על המשך עבודה תתקבל לאחר שמשותפי הפורום ילמדו את רצונות וצרכי החבר, את צרכי הענף וישקלו את הסיבות והנימוקים לקראת ההחלטה על המשך, או סיום העבודה.

תגמול עבודת חברים עובדים לאחר גיל פרישה כהגדרתו בהסדר הפנסיה, שלא לצורך התפרנסות אלא מתוך בחירה

- 11.6. חברים יתוגמלו בסכום קבוע ומוסכם בגין עיסוקם. סכום זה יתווסף לתקציב המחייה כהגדרתו בהסדר התקציב.
- 11.7. הסכומים יוגדרו בהתאם לתפקיד ולהיקף העבודה.
- 11.8. ההחלטה על הגמול והיקף העיסוק שיקבל החבר יקבעו ע"י מנהל הענף או מנהל המגזר בתיאום עם מנהל משאבי אנוש.
- 11.9. מספר השעות המקסימלי לזכאות לגמול יהיה 40 שעות חודשיות בגין גמול כספי יהיה 1100 ₪ בחודש.
- 11.10. על הכנסה מגמול עבודת חברים לאחר גיל פרישה לא יחול מס איזון ו/או מס הכנסה, ועבודה זו לא תזכה בימי חופשה/ מחלה והבראה.
12. ערעורים בכל הקשור להסדר זה יתקיימו במסגרת נוהל ערעורים כפי שייקבע מעת לעת.

13. הסדר עובדי חוץ

- 13.1. מטרת הפרק היא להסדיר את זכויות וחובות עובדי חוץ כלפי הקיבוץ לאחר מועד הפעלת השינוי ולקבוע את המנגנונים ליישום ולפיקוח על עבודתם. למען הסר ספק בשאר פרקי ההסדר ישנם נושאים הרלוונטיים גם לעובדי החוץ וגם לעובדי הפנים כגון מענקי מילואים, תורנויות, עבודת חברים לאחר גיל פרישה.

13.2. ביטול החלטות קודמות- הסדר זה מבטל החלטות קודמות בנושא עובדי חוץ, כלליות ופרטניות, נהלים ונהגים הנובעים מהתנהלות, הסכמים והחלטות בעבר.

הגדרות

13.3. עבודת חוץ- כל סוג של עבודה, שבגינה מקבל החבר תגמול ממעסיק אחר שאינו קיבוץ לביא כנגד תלוש שכר או חשבונית.

13.4. תמורה- כל מרכיבי השכר בגין עבודת החוץ כולל: שכר הבסיס, שעות נוספות, כל תשלום הנלווה לשכר, הפרשות סוציאליות, קרנות שונות, בונוסים, רווחים, מניות, אש"ל, הוצאות נסיעה, פיצויי פיטורין, דמי חופשה, מחלה, הבראה, ביגוד, החזר הוצאות שונות לרבות תשלומים או הפרשות או כל הטבה אחרת הממומשת בהווה או בעתיד (ללא הגבלת זמן).

תקנות ונהלים

13.5. הסכם העבודה והתמורה בגין עבודת חוץ- הינו באחריות עובד החוץ וככל הניתן יהיה החבר רשאי להתיעץ עם משאבי אנוש להשגת התמורה המתאימה והתנאים הנלווים.

חובות עובד חוץ

13.6. על עובד חוץ מוטלת חובת גילוי נאות של מלוא הכנסותיו לקיבוץ, לרבות החובה להעביר את תלושי השכר מדי חודש לחשב השכר מיד עם קבלתם.

13.7. כמו כן, על עובד חוץ להעביר את כל התמורה מעבודתו כהגדרתה לעיל, במלואה, ישירות לחשבון הבנק של הקיבוץ, בהתאם להנחיות הרשויות המוסמכות בקיבוץ בסוף שנת מס, יעביר עובד החוץ טופס 106, דוחות שנתיים של ביטוחים, קרנות פנסיה, קרנות השתלמות; לחשב השכר בהנהלת החשבונות וכל מסמך אחר לו יידרש מהקיבוץ.

13.8. תמורת עבודה שוטפת של עובד החוץ חייבת כאמור בהעברה לקיבוץ. כל סכום שלא הועבר לקיבוץ יהווה חוב של החבר ובן זוגו לקיבוץ.

13.9. על החבר חל איסור מוחלט לפדות, להעביר, להמחות, לשעבד, לקבוע מוטב, לוותר או לעשות כל שינוי אחר בתמורה ללא אישור הקיבוץ (למעט פדיון קרן השתלמות). כמו כן, כל זכות הנובעת מעבודת עובד החוץ טרם מועד הפעלת השינוי שייכת במלואה לקיבוץ ותהווה חוב של החבר לקיבוץ.

13.10. תמורה שלא תועבר לקיבוץ, בניגוד להסדר זה, תיחשב כהפרה של החלטות הקיבוץ ותקנונו. כמו כן, תיחשב כחוב של עובד חוץ והקיבוץ יהא רשאי לקזזו מכל סכום שיגיע לחבר מהקיבוץ ו/או ממי מטעמו ו/או מכל זכות המגיעה ו/או עתידה להגיע לחבר או לבן זוג של החבר ו/או ליורשיו, לרבות זכויות קיימות בשל החלטות הקיבוץ שהתקבלו לפני מועד הפעלת השינוי ו/או זכויות עתידיות שיווצרו לאחריו, לרבות מהתקציב האיש, מדמי עזיבה, חלוקת רווחים, שיוך ו/או מכל מקור אחר וזאת, מבלי לפגוע ו/או לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחר העומדים לקיבוץ לפי דין.

סיום עבודת חוץ

13.11. עובד חוץ מחויב ליידע את מש"א לגבי כוונתו לסיים עבודתו או במקרה שהוא מפוטר ממקום עבודתו .

13.12. בתיאום עם מש"א, עובד חוץ יפנה למעסיקו בנושא גמר חשבון בגין ההתפטרות או הפיטורים (פיצויים, קרנות, פנסיה, חופשה והבראה).

13.13. עובד חוץ ידאג למיצוי כל הזכויות המגיעות לו מהמעסיק ומביטוח לאומי או מכל גוף/מוסד אחר ויעבירן לקיבוץ

13.14. עובדי חוץ שלא צברו את תקופת האכשרה לצורך זכאות לדמי אבטלה מביטוח לאומי יהיו זכאים לתשלום חלף דמי אבטלה מקרן ביטוח לאומי פנימי בהתאם להחלטות הקיבוץ לפי הסדר זה.

13.15. על חבר קיבוץ חלה החובה לדווח על כל הכנסותיו מעבודה דרך הקיבוץ. תאומי המס, תאומי ביטוח לאומי והגשת דוחות המס יוגשו בהתאם להוראות מס הכנסה וביטוח לאומי הנועדו לקיבוצים. על החבר להעביר את כל המידע הדרוש למנהל הכספים ולפעול דרכו מול רשויות החוק. כל זאת נועד כדי למנוע עיצומים וקנסות מיותרים.

פנסיה

13.16. פנסיה – ההפרשה לפנסיה תהיה בכפוף להחלטות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ, על עדכוניו מעת לעת. שיעור ההפרשה עשוי להתעדכן מעת לעת בהתאם להוראות הדין או בהתאם להחלטות הקיבוץ. יובהר כי על חברים העובדים אצל מעסיק שאינו הקיבוץ (עובדי חוץ) להסדיר עם המעסיק את ההפקדה בשיעור הקבוע בהסדר הפנסיה. לעובדי חוץ ששכום זה לא ינוכה משכרם, הקיבוץ יהא רשאי לנכות להם את האחוזים החסרים בחישוב הפנימי של התקציב ולהפקידם לקרן פנסיה על שמם.

13.17. יודגש כי גם פיצויי פיטורין הם חלק מהצבירה לפנסיה ולא ניתן לפדות אותם אלא ובכפוף לתנאים הקבועים בהסדר הפנסיה.

13.18. הפיקוח והבקרה על ההפקדות והביצוע של הכללים שפורטו לעיל יבוצעו בהתאם להוראות הסדר הפנסיה.

הסדרי נסיעה/רכב

13.19. כל מעסיק חיצוני מחויב על פי דין בהסדרי נסיעה עבור החבר עובד חוץ.

13.20. עובדי חוץ המקבלים רכב צמוד מהמעסיק שלהם משלמים עליו מס הכנסה לפי שווי המתווש להכנסתם ברוטו לצורך חישוב המס. כדי למנוע מצב של המרת הכנסה בהצמדת רכבי יוקרה, יהיה השווי המקסימלי שיוכר לעובדי חוץ עד 5,000 ₪ לצורך חישוב התקציב בהתאם להוראות הסדר התקציב. מעבר לכך יחשב השווי כהכנסה נוספת שתמוסה במס איזון פנימי. במידה ולעובד חוץ יוצמד רכב בעל שווי גבוה בשל צרכי מקום העבודה (לדוגמה רכב 4*4), יהא באפשרותו לפנות לצוות מש"א בבקשה כי ייזקף לחובתו שווי קבוע נמוך יותר מזה שנוקף לו בתלוש השכר שלו לצרכי חישוב מס איזון.

13.21. בכל ענפי הקיבוץ ותאגידיו שווי הרכב לא יגולם למס.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
3.6.2024	אישור	אסיפה	
4.11.2024	אישור	אסיפה	עדכון סעיף 11.9

הסדר פנסיה

1. מבוא

- 1.1 מטרת הסדר זה להגדיר זכויות וחובות בתחום הצבירה הפנסיונית של החברים.
- 1.2 הסדר זה מחליף כל החלטה ונוהג קודמים לאישורו בנושאים הנ"ל.
- 1.3 זכויות מכוח הסדר זה מוקנות לחברים בלבד בימי חייהם.

2. הגדרות

- 2.1 "גיל פרישה" - גיל 67 לגברים ולנשים. עדכון גיל הפרישה מעבר לגיל 67 ייעשה על פי החלטת האסיפה הכללית.
- 2.2 "הקיבוץ" - קיבוץ לביא.
- 2.3 "מקורות הגמל" - כל זכות גמל המגיעה לחבר או לבן זוגו החבר שהוא זכאי לה לרבות קצבה, גמלה, פיצויי פיטורים, ביטוח מנהלים, פנסיה תקציבית או מקיפה, פנסיה שאירים וקצבאות שאירים, כולל במקרים של היוון מלא או חלקי של הזכויות הנ"ל, משיכת רכיב הוני, משיכת רכיב פיצויים וכד', וכן כל קופת גמל או חלק ממנה, שנפדה או הועבר לאחר, במישרין או בעקיפין ויכול היה לשמש כחלק ממקורות הגמל כאמור, ובכלל זה הפרשים הנובעים מפרישה מוקדמת והלוואות מתוך קופות הגמל - הכל ביחס לזכויות הנובעות מעבודת החבר או חלק עבודה שלו או של בן זוגו החבר בתקופת החברות או ממקור גמל שיצר או מימן הקיבוץ.
- 2.4 למרות האמור מעלה, לא ייכללו בגדר המקורות הפנסיוניים הרכיבים הבאים: קצבאות ביטוח לאומי, קצבאות לנפגעי הנאצים שלא נרכשו על ידי הקיבוץ.
- 2.5 "התקופה השיתופית" - התקופה שעד למועד הפעלת השינוי.
- 2.6 "חבר ותיק" - מי שהיה חבר קיבוץ במועד השינוי.
- 2.7 "חבר חדש" - כל מי שהתקבל למועמדות או לחברות בקיבוץ לאחר מועד השינוי בהתאם לכללי הקליטה של הקיבוץ, כפי שיחולו מעת לעת.
- 2.8 "חבר ותיק יחיד" - חבר ותיק שאינו מקיים משק בית משותף עם אחר.
- 2.9 "חופשה מיוחדת" - תקופה בה חבר מצוי בחופשה מחוץ לקיבוץ באישור הגורמים המוסמכים בקיבוץ, בהתאם להחלטות רשויות הקיבוץ המוסמכות.
- 2.10 "יזם" - חבר הקיבוץ המקים ו/או מקיים יזמות בהתאם להחלטות הקיבוץ בנושא יזמויות, כפי שיחולו מעת לעת.
- 2.11 "יועץ פנסיוני"/"אקטואר" - בעל רישיון מטעם משרד האוצר כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביועץ פנסיוני) תשס"ה 2005.
- 2.12 "כללי העזיבה" - הכללים הקבועים בתוספת הראשונה לתקנות האגודות השיתופיות (חברות), תשל"ג-1973, על עדכניהם.
- 2.13 "מועד השינוי" - מועד החלטת האסיפה הכללית על שינוי אורחות החיים בקיבוץ ואישור חוברת שינוי אורחות החיים על הסדריה.

- 2.14 "מועד הפעלת השינוי" – המועד שלפי החלטת האסיפה ממנו והלאה יופעל הסדר השינוי, ובכפוף לאישור האסיפה קודם לכן את מודל השינוי.
- 2.15 "מדד" – מדד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס הינו המדד הידוע במועד השינוי.
- 2.16 "סכום הגמלה הפנסיונית" – כהגדרתה בתקנות הערבות ההדדית.
- 2.17 "עובד חוץ" - חבר קיבוץ שעובד אצל מעסיק חיצוני שאיננו הקיבוץ ובכלל זה גם מי שעובד במקביל גם בקיבוץ וגם אצל מעסיק חיצוני.
- 2.18 "שכר מינימום" – כהגדרתו בחוק שכר מינימום, תשמ"ז – 1987.
- 2.19 "שכר ממוצע במשק" – השכר הממוצע למשרת שכיר, כפי שמחושב ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ומעודכן ב- 1 בינואר כל שנה.
- 2.20 "תקנות הערבות ההדדית" - תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ המתחדש), התשס"ה-2005, על עדכוניהן.

3. השלמה פנסיונית

- 3.1 חבר ותיק שהגיע לגיל פרישה שהמקורות הפנסיוניים שלו אינם מגיעים כדי סכום הגמלה הפנסיונית – יהיה זכאי להשלמה מהקיבוץ עד לגובה סכום הגמלה הפנסיונית, כפי שתהיה מעת לעת, וזאת בהתאם ובכפוף להוראות הסדר זה.
- 3.2 חבר ותיק יחיד יהיה זכאי להשלמת המקורות הפנסיוניים שלו עד לשיעור של 130% מסכום הגמלה הפנסיונית לאחר שנוספה לה "התוספת התקציבית לפנסיה חבר ותיק", בכפוף לחתימת החבר על הצהרת "חבר יחיד/גרש/אלמן", כפי שיידרש ע"י הקיבוץ מעת לעת.
- מובהר כי תוספת כאמור לעייל הוא הסכום המכסימלי להשלמת מקורות הגמל. ניתן לשלם "תוספת חבר ותיק יחיד" חלקית, להשלמת מקורות הגמל.
- 3.3 מובהר, כי זכאות חבר ותיק וחבר וותיק יחיד להשלמת מקורות הגמל כאמור בסעיפים 3.1 ו-3.2 לעייל, מותנית בהתקיימות התנאים הבאים במצטבר:
- 3.3.1 הגיע החבר לגיל פרישה.
- 3.3.2 סך מקורות הגמל להם הוא זכאי נמוכים מסכום "הגמלה הפנסיונית", ולגבי חבר וותיק יחיד, נמוכים מהסכום המתקבל ממכפלת "הגמלה הפנסיונית" בתוספת "התוספת התקציבית לפנסיה חבר ותיק" במקדם 1.3 כאמור בסעיף 3.2 לעייל.
- 3.3.3 גילוי נאות של כל המידע בקשר עם המקורות הפנסיוניים של החבר לקיבוץ, לרבות הרשאה לקבל מידע, בהתאם לדרישות הקיבוץ, ולכל הפחות, אחת לשנה. מבלי לגרוע מהאמור, מחויב כל חבר להעביר, מידי שנה, לאחראי הפנסיה דוחות סיכום שנה מקופות גמל וקרנות פנסיה עבור כל תקופות עבודתו לרבות טפסי 106, 161 ו- 161 א' לאחר אישור רשויות המס.
- 3.3.4 בהגיעו לגיל פרישה, יבצע החבר את כל הפעולות ויחתום על כל המסמכים הנדרשים לצורך מימוש כלל המקורות הפנסיוניים של החבר, בהתאם להנחיות היועץ הפנסיוני ומרכזי הפנסיה של הקיבוץ.
- 3.3.5 החבר ייתן לקיבוץ או למי מטעמו, ייפוי כוח לצורך קבלת מידע על מקורותיו הפנסיוניים, לרבות ייפוי כוח רב שנתי למסלקה הפנסיונית בנוסח שיידרש ע"י הקיבוץ.

3.3.6 החבר מילא את חובת ההפרשה לפנסיה, כמפורט בפרק 4 להלן.

3.4 לא יעמוד החבר בחובותיו לפי סעיף זה, יהיה הקיבוץ פטור מחובתו לתשלום ההשלמה הפנסיונית, וזאת מבלי לגרוע מזכותו של הקיבוץ לתבוע קבלת המידע הנדרש ו/או לנקוט בכל פעולה אחרת בהתאם להחלטות הקיבוץ וע"פ כל דין.

3.5 זכותו של החבר להשלמת המקורות הפנסיוניים עד לגובה סכום הגמלה הפנסיונית כאמור אינה ניתנת להעברה, להמחאה או להורשה והיא נפסקת עם מותו של החבר או עם הפסקת חברותו בקיבוץ מכל סיבה שהיא.

3.6 ביחס לחבר ותיק שהגיע לגיל פרישה והחליט לדחות את משיכת המקורות הפנסיוניים או חלקם – יחולו ההוראות הבאות:

א. היועץ הפנסיוני מטעם הקיבוץ יבדוק מה הייתה הגמלה התיאורטית הנובעת לחבר מכלל המקורות הפנסיוניים בגיל הפרישה.

ב. הייתה הגמלה הנובעת כאמור נמוכה מסכום הגמלה הפנסיונית – יקבל החבר השלמה כאמור בהסדר.

ג. הייתה הגמלה הנובעת גבוהה מסכום הגמלה הפנסיונית, לא יהא החבר זכאי לכל השלמה גם בעתיד לרבות במקרה של שינוי כלשהו בשווי הגמלות השונות.

3.7 חבר ותיק בגיל פרישה אשר סך המקורות הפנסיוניים מעניקים לו גמלה חודשית בסכום גבוה מסכום הגמלה הפנסיונית, לא יהא זכאי לכל השלמה מהקיבוץ. עם זאת, עודף צבירה בגין התקופה השיתופית, כפי שיחושב ע"י היועץ הפנסיוני/אקטואר הקיבוץ, יועבר ע"י החבר לקיבוץ במועד הפעלת השינוי או במועד אחר ובאופן שיקבע לכך על ידי הרשויות המוסמכות בקיבוץ, לרבות באמצעות קיזוז מכל סכום המגיע לחבר או לבן זוגו מהקיבוץ ו/או מי מטעמו. החוב הנובע מעודף זכויות בגין התקופה השיתופית יהווה חוב של בית האב לקיבוץ ולא יהא כפוף להתיישנות.

3.8 חבר לא יהא רשאי לפדות כספים מהמקורות הפנסיוניים לרבות את רכיב התגמולים והפיצויים בקרנות הפנסיה, ביטוחי מנהלים או קופות הגמל שלו ו/או בקופות פיצויים נפרדות ו/או רכיב הונו, אלא בהתאם ובכפוף להוראות הסדר זה ו/או לקבלת אישור הקיבוץ מראש ובכתב. פיצויי הפיטורין הם חלק מהמקורות הפנסיוניים והחבר אינו רשאי למשוך אותם, גם כשהדבר מותר על פי דין. הפרת סעיף זה תחשב כהפרה יסודית של חובות החבר כלפי הקיבוץ ע"פ הסדר זה. מבלי לגרוע מכל סעד לו זכאי הקיבוץ ע"פ דין, הקיבוץ ייחשב את כספי הפיצויים ו/או תגמולים ו/או את הרכיב ההוני שנפדו כחלק מהמקורות הפנסיוניים העומדים לרשות החבר, במסגרת החישוב שיבוצע לצורך ההשלמה הנדרשת לסכום הגמלה הפנסיונית ע"פ הסדר זה.

3.9 האמור בסעיף 3.8 לעיל יחול גם במקרה בו משיכת או ניוד הכספים התבצעו לפי החלטת ערכאה משפטית ו/או לפני מועד השינוי או במסגרת הסכם עם בן זוג או אדם אחר.

4. חובת ביצוע הפרשות פנסיוניות

4.1 כל חבר בגיל העבודה מחויב לדאוג לביצוע הפקדות חודשיות לקופת גמל/קרן פנסיה אישית על שמו (להלן: "הפרשות פנסיוניות") בגובה אשר יגיע כדי סכום הגמלה הפנסיונית לכל הפחות, בהתאם להחלטות הקיבוץ כפי שתהיינה מעת לעת. שיעורי ההפרשות נכון למועד אישור הסדר זה:

4.1.1 6% - הפרשה לתגמולים ע"ח החבר (ו/או כפי שיעודכן מעת לעת כהפרשה מקסימאלית, בצו הרחבה/ בחוק).

4.1.2 6.5% - הפרשה לתגמולים ע"ח המעביד (ו/או כפי שיעודכן מעת לעת בצו הרחבה/ בחוק).

4.1.3 8.33% - הפרשה לפיצויי פיטורים ע"ח המעביד.

4.2 שיעורי ההפרשות לעיל מתייחסים לשכר החבר ברוטו בפועל אך לא פחות משכר בגובה שכר המינימום וכל חבר שאינו עובד במשרה מלאה מסיבה כלשהי יפריש לפחות את האחוזים הנ"ל מתוך סכום המינימום שהוגדר בסעיף זה – על חשבוננו.

4.3 חבר שאינו מדווח על הכנסותיו, יחויב להפריש את האחוזים הנ"ל מ"השכר הממוצע במשק".

4.4 חובת החבר לביצוע הפרשות פנסיוניות בשיעורים הקבועים לעיל תחול על כל חבר בגיל העבודה (בין שהינו עובד במשרה מלאה ובין שהינו עובד במשרה חלקית ובין שאינו עובד, בין שהינו עובד פנים, בין שהינו עובד חוץ, בין שהינו יזם), הכל בהתאם להחלטות הקיבוץ, וזאת עד הגיעו לגיל פרישה. האמור יחול גם על חבר שסיים עבודתו או פרש ממנה לפני הגיעו לגיל הפרישה הקבוע בהסדר זה, אלא אם קיבל אישור חריג למשיכת קצבה/גמלה מהמקורות הפנסיוניים טרם הגיעו לגיל פרישה, בהתאם לסעיף 5.3 להלן. חבר שהינו עובד חוץ יפעל מול מעסיקו כך שמירב שכרו יוכר לצורך הפרשה פנסיונית.

4.5 הקיבוץ רשאי לעדכן את שיעורי ההפרשות הפנסיוניות לפי החלטותיו מעת לעת ובלבד שלא יפחתו מהקבוע בדין.

4.6 חבר ותיק שלא יבצע הפרשות פנסיוניות לפי האמור בפרק זה - יהיה הקיבוץ פטור מהשלמה לסכום הגמלה הפנסיונית עבורו בגין התקופה שלאחר מועד הפעלת השינוי, ולחבר לא תהיה כל טענה בעניין זה.

4.7 על אף האמור לעיל - הקיבוץ יהיה רשאי לבצע הפרשות פנסיוניות עבור חבר שאינו עומד בחובתו לפי הסדר זה ולגבות את החוסר בהפרשות הפנסיוניות מהחבר, לרבות באמצעות חיוב תקציב החבר/ בית האב ו/או גביה מתוך השכר המועבר דרך הקיבוץ ו/או על דרך ניכוי או קיזוז מכל זכות כספית המגיעה לחבר ו/או לבן זוגו מכל מקור שהוא לרבות מרווחים שיגיעו לחבר ו/או לבן זוגו במסגרת חלוקת רווחים בקיבוץ (אם וכאשר) לפי שיקול דעתו של הקיבוץ.

4.8 הקיבוץ ו/או החברים לא יהיו רשאים להוון את הזכויות הצבורות במקורות הפנסיוניים, לא יהיו רשאים לפדות זכויותיהם, לא יהיו רשאים להמחותן, לשעבדן או למשכנן וכן לא יהיו רשאים לקבל כל הלוואה בגינן וכן ימנעו מכל מעשה אשר יש בו כדי לאפשר משיכת כספים מהמקורות הפנסיוניים, אלא בהתאם ובכפוף להוראות הסדר זה. כל זאת גם באותם מקרים בהם הדין מתיר זאת. אין באמור כדי למנוע משיכת עודפים בהסכמה בין החבר לבין הקיבוץ או בהחלטת הקיבוץ.

4.9 להסרת כל ספק, מובהר, כי הוראות פרק זה לעיל (חובת ההפרשה) חלות גם על חבר בחופשה מיוחדת, כהגדרתה בתקנון הקיבוץ. בהתאם לכך, לקראת יציאה לחופשה מיוחדת, ייפגש החבר עם אחראי הפנסיה ויוסברו זכויותיו וחובותיו בנוגע להפקדות ושמירת רצף ההפרשות לפנסיה. החבר מתחייב להמשיך ולהפקיד, בין בעצמו ובין באמצעות מעסיקו, פרמיה חודשית בה הוא מחויב על פי הסדר זה והחבר יעביר לקיבוץ דיווח שנתי בגין ההפקדות. בעת סיום החופשה המיוחדת, תתבצע בדיקה בנוגע לרצף וסכומי הפקדות, ובמידה ויתגלו חוסרים, יידרש החבר למלא אותם לפני וכתנאי לחזרתו לקיבוץ. ככל ויוותר חוב אקטוארי בגין תקופת החופשה המיוחדת, יקוזז בהתאמה החלק היחסי מגמלת הפנסיה הנובע מחוסר ההפקדה.

5. פרישה מוקדמת

5.1 מבלי לגרוע מחובת העבודה החלה על חבר בגיל העבודה בהתאם להחלטות הקיבוץ, בכל מקרה של פרישה מוקדמת מהעבודה, טרם הגיע החבר לגיל פרישה ע"פ הסדר זה, יהיה החבר חייב להמשיך ולבצע הפרשות פנסיוניות בהתאם להוראות הסדר זה ובהתאם לסכום הגמלה הפנסיונית התקפה אותה עת, אלא אם קיבל אישור חריג כמפורט להלן.

5.2 למרות האמור לעיל, חבר שמעסיקו מאפשר פרישה מוקדמת והקדמת תשלום הפנסיה (כדוגמת עובדי משרד החינוך ומשרד הביטחון), תיחשב הפנסיה המוקדמת המתקבלת בידי החבר כהכנסת עבודה ויחולו עליה ההסדרים לגבי הכנסות חבר בגיל העבודה, עד הגיע החבר לגיל פרישה. הקיבוץ רשאי לפי הצורך לדרוש מהחבר להמשיך להפריש הפרשות פנסיוניות בהתאם להוראות הסדר זה, עד הגיעו לגיל פרישה.

5.3 על אף האמור לעיל, הקיבוץ, באמצעות ועדת הפנסיה, יהא רשאי ליתן אישור חריג לחבר למשך קצבה/גמלה חודשית מהמקורות הפנסיוניים של החבר, טרם הגיעו לגיל פרישה (כהגדרתו בהסדר זה), בהתקיים התנאים המצטברים הבאים :

5.3.1 החבר הגיש לוועדת פנסיה פניה בכתב;

5.3.2 לחבר מלאו 65 שנים;

5.3.3 החבר מיצה את האפשרות לקבל קצבת זקנה מהביטוח הלאומי;

5.3.4 לחבר צבורים מקורות פנסיוניים המבטיחים לו קבלת גמלה/קצבה חודשית בשיעור של לפחות 120% מסכום הגמלה הפנסיונית, נכון לגיל הפרישה בהתאם לחישוב שיבוצע ע"י אקטואר או היועץ הפנסיוני של הקיבוץ ויאושר ע"י ועדת הפנסיה;

5.3.5 החבר חתם על הסכם עם הקיבוץ, לפיו יוותר באופן מלא, סופי ומוחלט על כל השלמה מהקיבוץ למקורותיו הפנסיוניים, בנוסח שיידרש ע"י הקיבוץ.

5.4 בית אב של חבר שקיבל אישור חריג כאמור לעיל, לא יהיה זכאי להשלמה לתקציב קיום הוגן בהתאם להוראות הסדר התקציב.

5.5 חברים ותיקים אשר יקבלו אישור חריג בהתאם כמפורט לעיל לא יהיו זכאים לקבל השלמה לתקציב קיום הוגן ו/או השלמה לתקציב בגובה סכום הגמלה הפנסיונית, בהתאם להוראות המעבר הקבועות בהסדר התקציב. כמו כן, חברים ותיקים אשר יקבלו השלמה לתקציב קיום הוגן ו/או השלמה לתקציב בגובה סכום הגמלה הפנסיונית, בהתאם להוראות המעבר בהסדר התקציב, לא יהיו רשאים לקבל אישור חריג כאמור.

6. ועדת פנסיה – (להלן-הוועדה או ועדת הפנסיה)

6.1 תפקידי הוועדה :

א. לפעול לחיזוק הביטחון הפנסיוני של חברי לביא.

ב. לגבש דרכים למימוש המדיניות הפנסיונית על פי עקרונות נוהל זה ועל פי החלטות הקיבוץ ומוסדותיו. במידת הצורך תפעל לעדכון הנוהל.

ג. לרכז את ההתנהלות השוטפת מול הגופים הרלוונטיים (קרנות פנסיה /חברות ביטוח/בתי השקעות) ולאסוף את כל הנתונים הרלוונטיים לקיום ויישום הוראות נוהל זה, לרבות נתונים לגבי פנסיה ממקורות חוץ של חברי הקיבוץ.

ד. לרכז ולטפל במכלול הנושאים הפנסיוניים והביטוחיים של חברי לביא, ברמת הקיבוץ וברמת החבר. במסגרת זו יבחנו תכניות פנסיוניות וביטוחיים נוספים בתחום העבודה כגון אובדן כושר עבודה וביטוחים משלימים כגון : ביטוח רפואי משלים, ביטוח סיעודי וכדו'.

הנושאים הנוגעים לענייני בריאות וסיעוד, תפעל הוועדה לקביעת מדיניות ביטוח, תוך תיאום עם ועדת בריאות.

ה. להפעיל נוהל פרישה לפנסיה ולעדכן מעת לעת בהתאם לצורך. (לצורך נוהל פרישה כנספח להסדר זה).

- ו. לערוך מידי שנה מיפוי והערכת התחייבויות ונכסים פנסיוניים (מאזן אקטוארי) שמטרתו להעריך את התחייבויות הפנסיוניות של הקיבוץ לחבריו, בהתאם לנתונים המצויים בידי הקיבוץ.
- הדו"ח יערך בהתאם להנחיות שיקבע הקיבוץ מעת לעת, ובכפוף לנוהל הפנסיה התקף למועד החישוב.
- ז. למסור מידע תקופתי למוסדות הקיבוץ ובכלל זה דו"ח על טיפול וניהול פנסיית המטרה, בחינת החוב האקטוארי (מיפוי והערכת הנכסים וההתחייבויות הפנסיוניות), וכן בדיקת הצעות מיטביות לצמצום החוב האקטוארי ככל שישנו.
- ח. למסור דו"ח שנתי באסיפת החברים.
- ט. הוועדה תמסור לכל חבר המעוניין בכך דו"ח לגבי הצבירות הרשומות על שמו.
- י. ככל שמדובר במידע אישי הנוגע לחבר מסוים, הוועדה מחויבת בחסיון מידע.
- יא. לצורך ביצוע מטלותיה, תסתייע הוועדה במידת הצורך, ביועץ פנסיוני חיצוני (מורשה, אובייקטיבי ובלתי תלוי), הבקיא בתחום הפנסיה והביטוח בכלל, ובקיבוצים בפרט,

6.2 הרכב ועדת הפנסיה

- א. הוועדה תמנה 6 חברים ותהיה כפופה להנהלת הקהילה.
- ב. הרכב הוועדה – רכז תחום הפנסיה בלביא, מנהל הכספים, מנהל הקהילה, המנהל העסקי, 2 נציגי ציבור.
- רכז תחום הפנסיה בלביא, ימונה ע"י הנהלת הקהילה בתיאום עם המזכירות.
- נציגי הציבור, יבחרו ע"י האסיפה ובאחריות ועדת מינויים, לקדנציה של 4 שנים.
- בקדנציה הראשונה שלאחר תחילת הפעלת מודל השינוי, יכהן רכז תחום הפנסיה כיו"ר הוועדה. בתום קדנציה זו תחזור סוגיית מינוי יו"ר לוועדה, לדיון ציבורי.

- 6.3 יועץ פנסיוני / אקטואר – הקיבוץ ימנה יועץ פנסיוני/אקטואר (ועדת הפנסיה ממליצה, הנהלת העסקים – מאשרת), בעל רישיון ליעוץ פנסיוני ובעל ניסיון בנושא "חיסכון פנסיוני בקיבוץ".
- ג. יועץ הפנסיה יספק ליווי מקצועי שוטף לעבודת הוועדה ולתפעול הפנסיה בקיבוץ.
- ד. היועץ יהיה מחויב בנאמנות לוועדת הפנסיה ולקיבוץ.
- ה. היועץ / אקטואר יכין את המאזן הפנסיוני השנתי ויהיה אחראי על התאמתו לכללים ולתקנות ע"פ כל דין.
- ו. היועץ / אקטואר ייתן יעוץ פנסיוני לחברים ולקיבוץ כפי שיתואם ע"י יו"ר ועדת הפנסיה ומתפעל הפנסיה.
- ז. יעוץ משפטי ואחר – הועדה, כאשר תמצא זאת לנכון, תסתייע ביעוץ משפטי או בכל יעוץ רלבנטי אחר לצורך ליווי מקצועי של עבודתה באישור ועד ההנהלה של הקיבוץ.

7. חברים חדשים

- 7.1 חבר חדש לא יהא זכאי להנות מהוראות הסדר זה ויחולו הוראות הסכם הקליטה שלו בו הוא מסכים ומוותר על כל טענה בעניין זה.
- 7.2 היה ולמרות האמור בסעיף 3.1 ו/או בהסכם הקליטה ייקבע על ידי בית משפט מוסמך כי קיימת חובת השלמה – הרי שזו תהא בהתאם להוראות התקנות בלבד וכפופה להוראות סעיף 4 לעיל.

- 7.3 מבלי לגרוע מהיעדר חבותו של הקיבוץ כאמור מעלה, הרי שבטרם קליטתו למועמדות וכתנאי לקבלתו כחבר, חבר חדש יידרש להוכיח לקיבוץ, כי צבר את הסכום הנדרש לצורך הבטחת גובה הגמלה הפנסיונית החודשית הנדרשת לה יהיה זכאי בגיל פרישה, בהתאם להחלטות הקיבוץ וזאת, בגין התקופה שהחל ממלאת לו 30 שנים ועד למועד קבלתו לחברות בקיבוץ, בהתאם לחישוב אקטוארי שיבוצע ע"י היועץ הפנסיוני של הקיבוץ.
- 7.4 כמו כן, יידרש החבר החדש להמציא לקיבוץ את המידע הנדרש על ידי הקיבוץ, לרבות הרשאה לקבלת מידע מהמסלקה הפנסיונית, לפי דרישת הקיבוץ.

8. אישור ושינוי

- 8.1 הסדר זה יאושר באסיפה הכללית של הקיבוץ במסגרת אישור חוברת שינוי אורחות החיים על הסדרה.
- 8.2 תוספות, שינויים או תיקונים בהסדר זה יתקבלו על ידי האסיפה הכללית ברוב רגיל מבין המצביעים בעד ונגד. עדכון גובה הגמלה הפנסיונית יעשה ברוב של 60% מבין המצביעים בעד ונגד.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
9.6.2024	אישור	אסיפה	

נספח הסדר פנסיה – תוספת תקציבית

חבר ותיק בגיל 60 ומעלה ביום השינוי, יהא זכאי לתוספת תקציב חודשי בהגיעו לגיל פרישה (כיום 67).

א. התוספת הנה חודשית לחבר (זוג – כל אחד מבני הזוג יקבל בהתאם לגילו ביום השינוי).

ב. התוספת הנה השלמה מעל גובה פנסיית הרשם/פנסיית החבר (הגבוה מבניהם) ועד לסכום של 5,500 ₪. (להלן – "תקרת ההשלמה").

לשם הבהרה – סכום התוספת התקציבית לבני ה 67 ומעלה ביום השינוי, יהיה הסכום המשלים את ההעברה הפנסיונית החודשית ל – 5,500 ₪.

לחברים בני 60-66 ביום השינוי יחושב סכום התוספת התקציבית כאחוז מתוך הסכום המלא שיועבר לבני ה 67 ומעלה.

ג. תקרת ההשלמה תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן הידוע ביום שאושר הסדר זה באסיפה – 9 יוני 2024. (הצמדת תקרת ההשלמה מביאה לכך כי התוספת התקציבית צמודה גם היא).

ד. ככל שהסכום המוגדר כ"פנסיית הרשם" יהיה גבוה מתקרת ההשלמה (לאחר תוספת הצמדה), לא תשולם התוספת והחבר יהיה זכאי לסכום בגובה פנסיית הרשם.

ה. הזכאות להשלמה תהיה ע"פ הטבלה המצורפת לשם הדגמה (נסמך על פנסיית רשם 2024, 4952 ₪)

	<u>גיל החבר ביום השינוי</u>	<u>אחוז תוספת</u>	<u>תוספת מכס' מעל פנסיית רשם</u>
אך לא יותר מ 5500 ₪	67 ומעלה	100%	548 ₪
	66	90%	493 ₪
	65	80%	438 ₪
	64	70%	384 ₪
	63	60%	329 ₪
	62	50%	274 ₪
	61	40%	219 ₪
	60	30%	164 ₪

פנסיית רשם 1.1.2024 4,952 ₪

<u>תאריך</u>	<u>פעולה</u>	<u>מוסד</u>
9.6.2024	אישור	אסיפה

הסדר תקציב

1. מבוא

הסדר התקציב מצוי במרכזו של תהליך שינוי אורחות החיים בקיבוץ. הסדר זה מבטא את השאיפה להמשך חיים בצוותא תוך מתן הזדמנות ועידוד לצמיחת הפרט והקהילה. מחד, תקציב בית אב המבוסס על הכנסות מעבודה ו/או מחלף עבודה ומאידך, מאפשר שמירה על תפקוד מערכות קהילתיות איכותיות ועל מנגנוני ערבות הדדית אפקטיביים ותקציב קיום הוגן.

2. מטרות

- 2.1. הרחבת עצמאות החבר ומתן הזדמנות למימוש הפוטנציאל האישי במסגרת חיי הקיבוץ.
- 2.2. עידוד חברים למצות את כושר ההתפרנסות.
- 2.3. קיומם ותפקודם של מנגנוני ערבות הדדית שיאפשרו רמת חיים סבירה לכלל החברים.
- 2.4. יצירת מנגנון תקצוב שיבטיח לחברים במסלול הוותיק ודאות ובטחון.
- 2.5. שמירה על פערים סבירים ברמת החיים בין בתי האב בקיבוץ.
- 2.6. קיום ופיתוח קהילה איכותית בכפוף להסדר תקציבי מאוזן כלכלית, כך שישמר החוסן הכלכלי והחברתי של הקיבוץ לאורך זמן.

3. הגדרות

"בית אב"	בני זוג חברי קיבוץ או מועמדים, וילדיהם או יחיד חבר קיבוץ או מועמד וילדיו, וכן חבר/ת קיבוץ שכן זוגם אינם חברי קיבוץ.
"גיל פרישה"	בהתאם להוראות הסדר הפנסיה החל בקיבוץ על עדכוניו מעת לעת. נכון למועד אישור הסדר זה – גיל 67 לגבר ואישה.
"הכנסה ברוטו"	תקבולים, מכל מין וסוג שהוא, מעבודה ו/או ממשלח יד ו/או מכל עסק/יזמות או עיסוק אחר ומחלף עבודה, לרבות תקבולים מכוחם, ובין היתר, פדיון ימי חופשה, ימי מחלה, דמי הבראה, מענקים, בonusים, תוספות ייחודיות, תגמולים, קצבאות (למעט אלו שלגביהם נקבע כי אינם נכללים בהכנסה ברוטו), קצבת פנסיה, פנסיית שארים, גמלה שהיא חלף שכר עבודה, דמי אבטלה, פיצוי בגין אבדן כושר עבודה או תקציב מעבודה, קרנות השתלמות (למעט עובדי משרד החינוך). מובהר שבגדר "הכנסה ברוטו" לצורך הסדר זה – לא יכללו, קצבאות ייעודיות כגון קצבת נידות, שירותים מיוחדים, קצבאות ילדים, קצבת זקנה וקצבאות שארים מהמוסד לביטוח לאומי וכן תגמולים ממשרד הביטחון שאינם חלף הכנסה.
"הכנסה נטו"	הכנסה ברוטו (כהגדרתה לעיל) בניכוי תשלומי החובה עפ"י חוקי מדינת ישראל (מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות והפרשות לפנסיה) וכן, בניכוי הפרשות המתחייבות בהתאם להחלטות הקיבוץ לעניין פנסיה (ככל שהן מעבר לקבוע בדיון) ולקרן השתלמות (למעט עובדי משרד החינוך).
"הכנסה פנויה של בית האב"	ההכנסה נטו (כהגדרתה לעיל) בניכוי מס קהילה, כפי שיתעדכן מעת לעת.

"הכנסה פנויה לתקן של בית האב"	"ההכנסה הפנויה של בית האב" כשהיא מחולקת ב"תקן בית אב" (כהגדרתו להלן).
"מועמד"	מי שהתקבל למועמדות בהתאם להחלטות הקיבוץ טרם מועד השינוי.
"מועד הפעלת השינוי"	המועד שלפי החלטת האסיפה ממנו והלאה יופעל הסדר השינוי, ובכפוף לאישור האסיפה קודם לכן את מודל השינוי.
"מועד השינוי"	מועד החלטת האסיפה הכללית על שינוי אורחות החיים בקיבוץ ואישור חוברת שינוי אורחות החיים על הסדרה.
"מס קהילה"	היטל אחיד המוטל על כל חבר או מועמד לשם מימון שירותים קהילתיים משותפים (כגון: חינוך, חדר אוכל, בית כנסת, מרחב ציבורי) בין אם צרכו את השירותים או חלק מהם ובין אם לאו. השירותים הכלולים בסל השירותים ותעריף התשלום בגינם ייקבעו במסגרת התקציב השנתי, שיאושר באסיפה הכללית.
"מס איזון"	מס פרוגרסיבי פנימי המוטל על ההכנסה פנויה לתקן של בית האב (כהגדרתה להלן). שיעור המס ומדרגותיו יקבעו באישור האסיפה.
"סכום מינימום למס איזון"	ההכנסה הפנויה המינימאלית לתקן של בית אב לצורכי ניכוי מס איזון.
"תקן בית אב"	כקבוע בטבלת "תקן בית אב" בהסדר זה.
"תק"ה"	סכום בש"ח, שיקבע בהחלטת האסיפה, אשר ככל שהכנסתו הפנויה לתקן של בית אב תהא נמוכה ממנו יהיה זכאי בית האב ל"השלמת הכנסה" כך שהכנסתו הפנויה לתקן תהיה בגובה התק"ה. חישוב ההכנסה ברוטו של בית האב לצורך בחינת הזכאות להשלמה לתק"ה בלבד, תערך בהתאם לכללים האמורים בפרק 5 להלן.
"תקציב פנוי מתוקן לבית אב"	הכנסה פנויה לתקן של בית אב בניכוי מס איזון או בתוספת השלמה לתק"ה, לפי העניין.
"תקציב מחיה של בית האב"	תקציב פנוי מתוקן לבית אב בניכוי היטל לקרן לעזרה הדדית ובתוספת קצבאות ייעודיות כגון קצבת נידות, שירותים מיוחדים, קצבאות ילדים, קצבת זקנה וקצבאות שארים מהמוסד לביטוח לאומי וכן תגמולים ממשדד הביטחון שאינם חלף הכנסה.
"תקנות הערבות ההדדית"	תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו - 2005

4. אופן חישוב תקציב המחיה של בית האב

כללי:

על חבר בגיל העבודה מוטלת חובת ההתפרנסות וכן, חובת דיווח מלא על כלל הכנסותיו ברוטו, כהגדרתן להלן, והעברת מלוא הכנסותיו כאמור לקיבוץ, בהתאם להחלטות והנחיות הקיבוץ.

הפרת חובת הדיווח או אי העברת מלוא ההכנסות לקיבוץ ייחשבו כהפרת תקנון הקיבוץ על כל המשתמע מכך. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הקיבוץ יהא רשאי להפעיל כנגד החבר סנקציות, בהתאם להחלטותיו ובין היתר,

יהא רשאי למנוע מהחבר קבלת שירותים ו/או סבסודם, ועד כדי הפסקת חברותו והוצאתו מהקיבוץ. זאת, בנוסף לזכות הקיבוץ לנכות ו/או לקזז כספים שהחבר לא העביר לקיבוץ כאמור מכל סכום שיגיע לחבר מכל מקור שהוא. בכפוף למילוי חובת החבר כמפורט לעיל יהא זכאי החבר לתקציב מחייה כמפורט להלן.

4.1. על מנת לחשב את תקציב המחייה של בית אב יש לחשב את ההכנסות והניכויים כדלקמן:

4.1.1. ראשית תחושב הכנסתו נטו של בית האב, וזאת לאחר ניכוי תשלומי החובה עפ"י חוקי מדינת ישראל (מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות והפרשות לפנסיה) מההכנסה ברוטו וכן, בניכוי הפרשות המתחייבות בהתאם להחלטות הקיבוץ לעניין פנסיה (ככל שהן מעבר לקבוע בדין) ולקרן השתלמות.

4.1.2. מהכנסתו נטו של בית האב ינוכה מס קהילה, כפי שייקבע מעת לעת ע"י האסיפה. הסכום הנותר בידי בית האב לאחר ניכוי התשלומים הפנימיים כאמור, יהווה את הכנסתו הפנויה של בית האב.

4.1.3. לכל בית אב יחושב "תקן בית אב" שיתבסס על המקדמים המפורטים בטבלה הבאה:

טבלת חישוב התקן בית אב				
מועמד/חבר קיבוץ	תקן		ילד של מועמד/חבר	תקן
חבר אחד בזוג	1		עד כניסתו לגן משרד החינוך	0.8
חבר יחיד רווק/גרוש/אלמן/חד הורי (כולם ללא ילדים בבית)	1.5		מכניסתו לגן משרד החינוך עד סיום תיכון	0.5
חבר יחיד גרוש עם ילדים בבית	1.5		מסיום תיכון לתקופה של 4 שנים	0.15
חבר יחיד אלמן עם ילדים בבית	1.65		בוגר ללא מגבלת גיל	0.1
חבר חד הורי	1.75			

4.1.3.1. חבר שבן זוגו החבר שוהה ב'לב לבאי' כדייר קבע, ייחשב 'חבר יחיד' לצורך חישוב תקן בית אב.

4.1.3.2. בית אב המקבל 'סיעוד ביתי' יהיה זכאי לתוספת תקציב כמפורט בהסדר בריאות, סיעוד ורווחה בגין אחזקת כל עובד זר. סכום זה יועבר לתקציב החבר ללא מיסוי.

4.1.4. על מנת לאפשר הליך מעבר מוסדר והזדמנות לבחון את השפעות המודל, לא יהיה ניתן לעשות שינויים בטבלת 'תקן בית אב' במהלך 3 (שלוש) השנים הראשונות ממועד הפעלת השינוי, אלא ברוב של למעלה משני שליש מבין המצביעים בעד ונגד.

4.1.5. בחלוף 3 שנים, ניתן לשנות את טבלת 'תקן בית אב' ברוב של 60% מהמצביעים בעד ונגד.

המנה שתתקבל מחלוקת 'ההכנסה הפנויה של בית האב' ב'תקן הבית אב', מהווה את 'ההכנסה הפנויה לתקן של בית האב'.

4.1.5.1. בית אב שהכנסתו הפנויה לתקן נמוכה מתקציב קיום הוגן – תק"ה, כפי שייקבע ע"י האסיפה (נכון למועד אישור הסדר זה, סך של 3,500 ₪) יקבל השלמה עד לגובה תק"ה, בכפוף לתנאים המצטברים הקבועים בסעיף 5 להלן.

- 4.1.5.2 בית האב שהכנסתו הפנויה לתקן גבוהה מ"סכום מינימום למס איזון", כפי שייקבע ע"י האסיפה (נכון למועד אישור הסדר זה סך של 3,700 ₪), ינוכה 'מס איזון' מהכנסתו הפנויה לתקן של בית האב.
- 4.1.5.3 בית אב שהכנסתו הפנויה לתקן שווה לתק"ה או גבוהה ממנו אך נמוכה מ"סכום מינימום למס איזון", לא יהיה זכאי להשלמה לתק"ה ומנגד לא ינוכה מהכנסתו הפנויה לתקן של בית האב מס איזון.
- 4.1.6 ההכנסה שתיוותר בידי בית האב בכל אחד מהמקרים המנויים בסעיפים 4.1.5.1 עד 4.1.5.3 לעיל תהווה את "**התקציב הפנוי המתוקן לבית האב**".
- 4.1.7 מהתקציב הפנוי המתוקן לבית האב ינוכה היטל לקרן עזרה הדדית בשיעור שייקבע מעת לעת (נכון למועד אישור הסדר זה, 1% מהתקציב הפנוי המתוקן לבית האב).
- 4.1.8 לאחר הניכויים דלעיל יתווספו ליתרת התקציב הפנוי המתוקן לבית אב קצבאות ייעודיות כגון: קצבת ניידות, שירותים מיוחדים, קצבאות ילדים, קצבת זקנה וקצבאות שארים מהמוסד לביטוח לאומי וכן, תגמולים ממשרד הביטחון, ככל שבית האב זכאי להם.
- 4.1.9 סכום זה (תקציב פנוי מתוקן לבית האב **בניכוי** היטל עזרה הדדית, **ובתוספת** קצבאות ייעודיות מהווה את "**תקציב המחיה של בית האב**".
- 4.1.10 מתקציב המחיה של בית האב ינוכו תשלומים בגין שירותים שונים או מוצרים שונים שיצרכו ע"י בית האב (ואינם כלולים במסגרת מס קהילה) וכן, הוצאות שוטפות הקשורות באחזקת בית המגורים, לרבות בגין: ארנונה, חשמל, מים וכיו"ב.

5. השלמה לתקציב קיום הוגן (תק"ה)

- 5.1 צוות תק"ה -
- 5.1.1 הצוות יהיה מורכב מארבעה חברים - מנהל/ת קהילה, מנהל/ת מש"א, נציג ועדת חברים, ונציג ציבור.
- 5.1.2 הצוות רשאי להסתייע לצורך קבלת החלטותיו בממלאי תפקידים מהקיבוץ ו/או ביועצים חיצוניים ולקבל כל מידע שידרש לו.
- 5.1.3 בסמכות צוות תק"ה לקבוע זכאותו של בית אב להשלמה לתקציב תק"ה. הזכאות תיבחן ע"י הצוות בהתאם להוראות הסדר זה, לרבות קיומם של כלל התנאים המצטברים הנדרשים כמפורט בהסדר זה.
- 5.1.4 הצוות רשאי להתחשב בנסיבות פרטניות מיוחדות.
- 5.1.5 צוות תק"ה ישוב ויבחן זכאותו של בית אב שאושרה לו השלמה לתק"ה מעת לעת ולפחות אחת לחצי שנה.
- 5.1.6 ערעור על החלטת הצוות יועבר לוועדת חברים.
- 5.2 לצורך בחינת ההשלמה לתק"ה (ולצורך זה בלבד) ההכנסה ברוטו של בית האב תכלול את כלל הכנסותיו של בית האב (על יחידיו לרבות הכנסותיו של בן זוג שאינו חבר הקיבוץ), לרבות, קצבת ילדים, קצבת זקנה וקצבת שארים מהמוסד לביטוח לאומי, תגמולים ממשרד הביטחון וכן הכנסות ונכסים של בית האב (על יחידיו לרבות של בן זוג שאינו חבר הקיבוץ) מכל מקור שהוא, לרבות מרווחים שיחולקו ע"י הקיבוץ. הכל, כך שהשלמת הספקת צרכי החברים שבגיל העבודה או בגיל פרישה לפי העניין לא תפחת מהקבוע בתקנות הערבות הדדית.

ההכנסה ברוטו לצורך בחינת השלמה לתק"ה לא תכלול קצבאות נכות, קצבאות צרכים מיוחדים, קצבאות ניידות וכיו"ב.

5.3 השלמה לתק"ה תינתן בכפוף לתנאים המצטברים הקבועים להלן :

5.3.1 בית האב במלואו מתגורר בקיבוץ ומקיים את כל החלטות הקיבוץ.

5.3.2 התקבלה פניה מבית האב או שמי מטעמו פנה בכתב לצוות תק"ה בבקשה לקבלת השלמת הכנסה לתקציב תק"ה.

5.3.3 צוות תק"ה בחן ווידא כי –

5.3.3.1 החבר ממצה את יכולת השתכרותו.

5.3.3.2 החבר ממצה את זכויותיו לקבלת כל הכנסה או נכס, לרבות כלפי צדדים שלישיים, כגון : בן זוג, בן זוג לשעבר, המדינה ומוסדותיה, ביטוח לאומי וכיו"ב.

5.3.3.3 בית האב על יחידיו (לרבות בן זוג שאינו חבר הקיבוץ) הצהיר על מלוא נכסיו והכנסותיו מכל מקור שהוא, לרבות הכנסותיו ברוטו כהגדרתן לעיל, וכן מקיים את חובותיו בדבר דיווח והעברת מלוא הכנסותיו לקופת הקיבוץ, בהתאם להחלטות הקיבוץ.

5.3.3.4 בית האב העביר לקיבוץ מסמכים ואסמכתאות ככל שאלו נדרשו על ידו, וכן חתם (לרבות בן זוג שאינו חבר הקיבוץ) על מסמכים בנוסח שהעביר הקיבוץ, לרבות הצהרת הון וכתב ויתור על סודיות בכל הקשור לחשבונות הבנק של בית האב ולנכסיו האחרים.

5.3.4 הקיבוץ יפעל להציע לחבר מקום עבודה בקיבוץ על פי צרכי הקיבוץ, בכפוף להתאמתו לתפקיד. אי קבלת הצעת הקיבוץ לעבודה תפגע עד כדי ביטול בזכות בית האב להיעזר בהשלמה לתק"ה.

5.3.5 על אף האמור בסעיף 5.3.3.1 לעיל, ככל שמדובר בחברה שעובדת במשרה חלקית ע"פ החלטות הקיבוץ טרם השינוי וטרם הגיעה לגיל פרישה, יחולו הוראות המעבר הבאות :

5.3.5.1 חברה ותיקה בגיל 62 ומעלה ביום השינוי – תהא זכאית להשלמה לתק"ה (ע"פ טבלת התקנים) בתוספת קצבת זקנה וקצבת שארים מהביטוח הלאומי (בהנחה שנמשכה). כמו כן, תהא זכאית להשלמה לתק"ה במסגרת תחשיב לזכאות בית אב.

5.3.5.2 חבר שמעסיקו מאפשר פרישה מוקדמת והקדמת תשלום הפנסיה (כדוגמת עובדי משרד החינוך ומשרד הביטחון), תיחשב הפנסיה המוקדמת המתקבלת בידי החבר כהכנסת עבודה ויחולו עליה ההסדרים לגבי הכנסות חבר בגיל העבודה, עד הגיע החבר לגיל פרישה. הקיבוץ רשאי לפי הצורך לדרוש מהחבר להמשיך להפריש הפרשות פנסיוניות בהתאם להוראות הסדר זה, עד הגיעו לגיל פרישה.

5.3.5.3 החל מיום השינוי, גיל הפרישה יהיה צמוד לגיל פרישת חובה ע"פ חוק.

6. זוגות פרודים

6.1 לעניין חישוב תקן בית אב יחושב כל אחד מבני הזוג הפרודים כיחיד גרוש (לא כחד הור), הן כאשר שניהם חברי קיבוץ ובין אם רק אחד מהם חבר קיבוץ.

6.2 בני זוג פרודים אשר שניהם חברי קיבוץ, יחולקו תקני הילדים ביניהם.

ברירת מחדל לחלוקת תקני הילדים – חלוקה שווה בין שניהם. למעט אם הם יעבירו בקשה מוסכמת או פסק-דין הקובע במפורש אחרת.

- 6.3 כאשר רק אחד מבני הזוג שנפרדו נותר חבר קיבוץ ומקבל/ת, או זכאי/ת לקבל, דמי מזונות, ייחשבו דמי המזונות כהכנסה של החבר/ה לצרכי חישוב השלמה לתקציב תק"ה ותקני הילדים יחושבו כמחצית.
- 6.4 כאשר הפרוד חבר קיבוץ ומשלם דמי מזונות למי שאינו חבר קיבוץ, יחושב לחבר הקיבוץ תקן בית אב, על בסיס תקן מלא לילדיו ותשלום המזונות יהיה על חשבונם.
- 6.5 במידה וההורה חבר הקיבוץ מתקשה לגבות פסק דין למזונות, על ההורה לתבוע את המזונות מהביטוח הלאומי, אשר תובע את ההחזר מההורה השני. חברים שינקטו בהליכים של תביעת מזונות מהביטוח הלאומי, יהיו רשאים לפנות לקיבוץ, אשר יהיה רשאי לתת להם סיוע בגובה המזונות המובטחים על ידי הביטוח הלאומי. עם קבלת סכום המזונות בגין תקופת הסיוע של הקיבוץ, מהביטוח הלאומי או מהגרושה/עצמו, ישיב החבר לקיבוץ את הסכומים ששולמו על ידי הקיבוץ.
- 6.6 חבר פרוד הזכאי למזונות אך מסרב לתבוע מזונות מבן/בת זוגו לשעבר או מהביטוח הלאומי – הקיבוץ יביא בחשבון, לפי מיטב שיפוטו של הקיבוץ, את שווי המזונות שהיו יכולים להתקבל, כמקור לסיפוק צרכי החבר הפרוד.

7. "המסלול הוותיק"

- 7.1 חבר קיבוץ שבמועד השינוי מלאו לו יותר מ- 55 (חמישים וחמש) שנים יהא זכאי לבחור (לאחר שהגיעו שני בני הזוג לגיל הפרישה, או בכל עת לאחר מכן), להצטרף למסלול הוותיק.
- 7.2 ההצטרפות למסלול הוותיק הינה של בית אב ולא ניתן לפצל בין שני בני זוג באותו תא משפחתי.
- 7.3 בית האב שנכנס למסלול הוותיק זכאי לעבור פעמיים להסדר תקציב הנוהג באותה עת ביחס לכלל בתי האב בקיבוץ. ככל שירצה לחזור למסלול הוותיק יהיה רשאי לעשות מהלך זה פעמיים ובתנאי שחלף לפחות רבעון אחד מעת כניסתו להסדר התקציב הכללי.
- כל ההודעות על מעבר ממסלול למסלול יימסרו בכתב.
- 7.4 בית האב הנמצא בהסדר התקציב זכאי פעם אחת לעבור למסלול הוותיק כפי שיחול באותה עת בקיבוץ ובכפוף למתן הודעה בכתב, ורק לאחר רבעון אחד לפחות, יוכל לחזור פעם אחת להסדר התקציב.
- 7.5 על חבר שהצטרף למסלול הוותיק יחולו ההוראות שלהלן:
- 7.5.1 בית אב זכאי לקבל "תקציב מובטח" חודשי ("התקציב המובטח") בגובה של – 10,500 ₪ לזוג חברים ו- 8,600 ₪ לחבר בודד התקציב המובטח יוצמד לשינויים במדד המחירים לצרכן החל מיום אישור מודל השינוי בקלפי.
- 7.5.2 החבר זכאי לקבל מהקיבוץ את צרכי הבריאות, הרווחה והסיעוד באותם התנאים הנהוגים בקיבוץ, טרם מועד הפעלת השינוי, על פי החלטות הקיבוץ הקיימות כמפורט בנספח א' להסדר הבריאות, הרווחה והסיעוד.
- 7.5.3 בית אב שבחר במסלול הוותיק, יעביר לרשות הקיבוץ את כל הכנסותיו מעבודה ומחלף עבודה, מהמוסד לביטוח לאומי, קצבאות שאירים, ביטוח מנהלים, וכל הכנסה ו/או מקור אחר בעלי אופי פנסיוני ולא יהיה זכאי למשך כספים כלשהם ממקורות אלו.
- 7.5.4 ככל חבר, בהגיעו לגיל פרישה, יבצע החבר גילוי נאות על כל מקורותיו הפנסיוניים, בהתאם לדרישות הקיבוץ וכן, יבצע את כל הפעולות ויחתום על כל המסמכים הנדרשים לצורך מימוש כלל המקורות הפנסיוניים להם הוא זכאי.

7.5.5 ככל החברים, החבר ייתן לקיבוץ או למי מטעמו, ייפוי כוח לצורך קבלת מידע על מקורותיו הפנסיוניים, לרבות ייפוי כוח למסלקה הפנסיונית בנוסח שיידרש ע"י הקיבוץ.

7.6 אם לאחר מועד הפעלת השינוי יוחלט על הפרטות נוספות מעבר לקבוע בהסדר השירותים (שאינן בריאות ורווחה) נכון למועד השינוי, יוגדל התקציב המובטח בהתאם לעלות הצריכה הממוצעת של רכיבים אלו בקרב החברים במסלול הוותיק.

7.7 על התקציב המובטח כאמור לעיל לא יוטלו מיסים על ידי הקיבוץ.

7.8 לשינוי הוראות פרק 'מסלול ותיק' יידרש אישור מקדים של רוב רגיל מקרב כלל החברים המשתתפים בהצבעה.

באם אושר השינוי בהצבעה המקדימה, תתקיים הצבעה נוספת בקרב החברים הנמצאים במסלול הוותיק ובה נדרש אישור של 2/3 (שני שליש) מהמשתתפים בהצבעה.

8. מס איזון

8.1 מס האיזון מיועד למימון ההשלמות לתק"ה (לזכאים לכך) וכמקור תקציבי נוסף על מקורות אחרים, להשלמת התקציבים הנדרשים עבור 'בעלי צרכים מיוחדים'. מעבר לכך, יוכל לשמש גם למימון שירותים נוספים של הקהילה, על פי סדר עדיפויות שיוגדר ויאושר באסיפת הקיבוץ.

8.2 חישוב מס האיזון שיוטל על בית אב, יבוצע באופן הבא

8.2.1 חישוב המס המצטבר לתקן, על בסיס ההכנסה הפנויה לתקן של בית האב (הכנסה פנויה של בית אב חלקי תקן בית האב) בהתאם למדרגות המס כקבוע בטבלה להלן.

8.2.2 "המס המצטבר לתקן" של בית האב יוכפל במספר התקנים של בית האב.

8.3 ראה דוגמא להמחשת דרך החישוב בסעיף 8.10 לקמן

8.4 הפרשות מעביד לקרן השתלמות (למעט הפרשות לקרן השתלמות של חברים שמועסקים במשרד החינוך) ייחשבו הכנסה לצורך חישוב מס איזון.

8.5 בעת פדיון קרן ההשתלמות לא ייחשב הפדיון כהכנסה למס איזון.

8.6 מדרגות מס האיזון מפורטים בטבלה הבאה:

סה"כ מס מצטבר ב- ₪ לתקן	סה"כ מס ב- ₪ למדרגה לתקן	מדרגת מס ב- %	גובה המדרגה	הכנסה פנויה לתקן של בית אב	
				מ -	עד -
0 ₪	0.0 ₪	0%	3,700 ₪	0 ₪	3,700 ₪
35 ₪	35 ₪	14%	250 ₪	3,701 ₪	3,950 ₪
92.5 ₪	57.5 ₪	23%	250 ₪	3,951 ₪	4,200 ₪
172.5 ₪	80 ₪	32%	250 ₪	4,201 ₪	4,450 ₪
		36%		4,451 ₪	ומעלה

8.7 על מנת לאפשר הליך מעבר מוסדר והזדמנות לבחון את השפעות המודל, לא יהיה ניתן לעשות שינויים בטבלת מדרגות מס האיזון ושיעוריו במהלך 3 (שלוש) השנים הראשונות ממועד הפעלת השינוי, אלא ברוב של למעלה משני שליש מבין המצביעים בעד ונגד.

בחלוף 3 שנים, ניתן לשנות את טבלת מדרגות מס האיזון ושיעוריו ברוב רגיל.

8.8 תשלומי מס האיזון יחשבו כתשלומי מקדמות ויקבעו סופית מול התחשבוניות שנתית ביחס לשנה הקלנדרית החולפת. בית האב יזוכה או יחויב בתקציבו בהתאם לתוצאות ההתחשבוניות השנתיות. למען הסר ספק, לא תהיה התחשבוניות שנתית בנוגע לתשלומי תק"ה.

8.9 במסגרת הדיווח השנתי על הוצאות הקהילה, ידווח הקיבוץ לחבריו על הסכום הכולל שהוציא הקיבוץ לצורך השלמה לתקציב קיום הוגן (תק"ה) במהלך השנה החולפת וכן על כמות בתי האב בקיבוץ אשר קיבלו השלמה לתק"ה במהלך השנה החולפת (ללא פירוט זהות בתי האב).

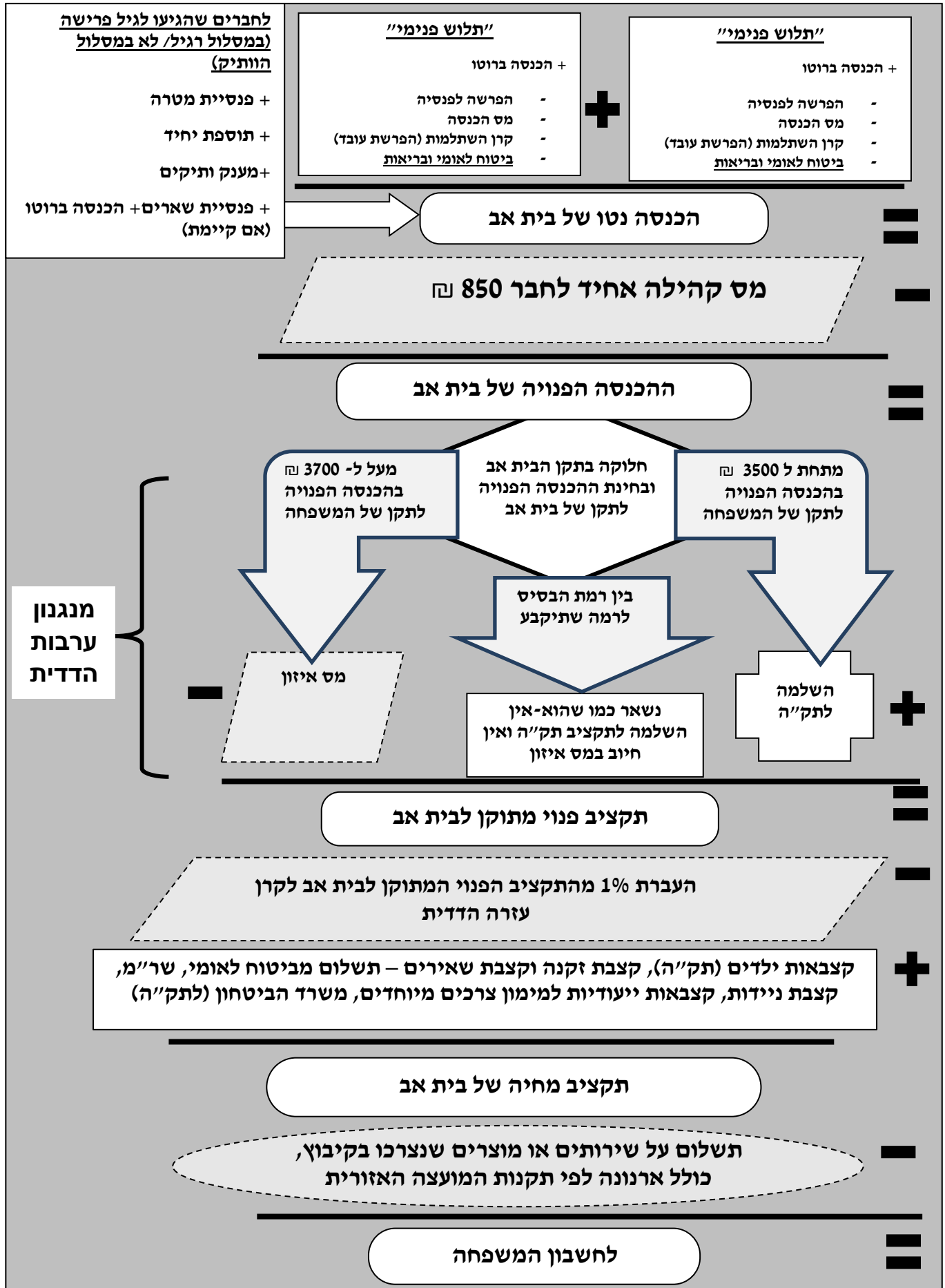
8.10 דוגמא (להמחשה בלבד) של דרך חישוב מס איזון:

הדוגמא המתייחסת למשפחה – זוג + 4 ילדים: 1 לפני גן, 1 ביסודי 1 בתיכון, 1 סיום תיכון

<u>הסעיף</u>	<u>נוסחת החישוב</u>	<u>פרמטר</u>	<u>הערות</u>
תקן בית אב	$1 + 1 + 0.8 + 0.5 + 0.5 + 0.15$	3.95	עפ"י טבלה בסעיף 4.1.3
הכנסה פנויה של בית אב	הכנסת בית אב (שני בני הזוג) לאחר ניכוי מס קהילה אחיד	20,000 ₪	
הכנסה פנויה לתקן בית אב	20,000 ₪ מחולק ב 3.95	5,063 ₪	
<u>חישוב מדרגות המס</u>			עפ"י טבלה בסעיף 8.6
בגין הכנסה פנויה לתקן עד לסך של 3,700	לא חל מס	0	
בגין הכנסה בין 3,701 ₪ לבין 3,950 ₪	$250 \times 14\%$	35 ₪	
בגין הכנסה בין 3,951 ₪ לבין 4,200 ₪	$250 \times 24\%$	57.5 ₪	
בגין הכנסה בין 4,201 ₪ לבין 4,450 ₪	$250 \times 32\%$	80 ₪	
בגין הכנסה שבין 4,451 ₪ לבין 5063 ₪	$612 \times 36\%$	220.30 ₪	
סה"כ מס מצטבר לתקן		392.8 ₪	
<u>מס האיזון שתשלם המשפחה</u>	המס המצטבר לתקן מוכפל במספר התקנים במשפחה	1551.6 ₪	392.8×3.95 תקנים

<u>תאריך</u>	<u>פעולה</u>	<u>מוסד</u>	<u>הערות</u>
9.6.2024	אישור	אסיפה	
4.11.2024	אישור	אסיפה	מס קהילה. מסלול ותיק

תרשים זרימה להדגמה



נספח הסדר תקציב - תוספת מדורגת חבר ותיק

1. חבר שהיה בטווח הגיל 50-67 ביום השינוי, העובד בענפי הקיבוץ או תאגידיו, יהא זכאי לתוספת לשכר הברוטו החודשי ככל ששכר עבודתו אינו מגיע לסף שנקבע.
 - א. התוספת תינתן בתנאי שהחבר ממלא את מכסת שעות העבודה שלו עפ"י תקנון העבודה שחל ערב קבלת מודל הקיבוץ המתחדש.
 - ב. התוספת תחושב ביחס לאחוז המשרה בפועל (משרה מלאה 182 ש"ע בחודש).
 - ג. התוספת הינה דיפרנציאלית כפונקציה של גיל החבר במועד קבלת המודל (זוג – לכל אחד מבני הזוג יערך תחשיב בהתאם לגילו).
 - ד. מדרגת השכר שנקבעה ביום קבלת המודל תהיה קבועה עד הגיע החבר/ה לגיל 67. התוספת אינה מתעדכנת בהגיע החבר/ה למדרגת הגיל הבאה.
 - ה. לא יהיו זכאים לתוספת – חברים בהגיעם לגיל 67 או בסטאטוס 'פרישה מוקדמת'.
 - ו. לצורך חישוב שכר הברוטו לקביעת הזכאות, יילקחו בחשבון הכנסות של החבר המשולמות כשכר עבודה או חלף שכר, וכן קצבאות זקנה ושאיירים – תשלום מביטוח לאומי.
 - ז. התוספת צמודה לשינויים ב"פנסיית הרשם" ככל שהיא תהיה גבוהה מסך 5500 ₪.
2. התוספת תחושב בהשוואה להכנסות של חבר בגיל הפנסיה הנובעות מסכום פנסיית המטרה בלביא + קצבת אזרח ותיק.

מידע	
גובה פנסייה רשם	4,952 ₪
תוספת מעל פנסיית רשם	548 ₪
תשלום פנסיה כולל תוספת	5,500 ₪

הסכום הנורמטיבי להתייחסות		
שעות על בסיס 182 ש"ע	סה"כ הכנסה כולל פנסיה	
44 ₪	8,020 ₪	אזרח ותיק בזוגיות קצבה + פנסיה

ברוטו לשעה - לפי 182 ש"ע				
65-67	60-65	55-60	50-55	גיל הזכאי - ביום השינוי
130%	120%	110%	105%	תוספת מדורגת בהשוואה לפנסיונר
10,426 ₪	9,624 ₪	8,822 ₪	8,421 ₪	שכר למשרה מלאה
57 ₪	53 ₪	48 ₪	46 ₪	ברוטו לשעה - לפי 182 ש"ע

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
9.6.2024	אישור	אסיפה	
4.11.2025	אישור	אסיפה	הרחבת גיל זכאים

הסדר שירותים משותפים ומרכיבי הליכה

1. מבוא:

- 1.1 הסדר זה מגדיר את השירותים שספק הקיבוץ לחבריו, תוך התייחסות לתחומי השירות, להליך בו ניתן לשנות את שיעור הסבסוד שניתן ואת מקורות המימון.
- 1.2 הזכות לקבלת השירותים לפי הסדר זה ו/או סבסוד מותנית בקיום התחייבויות החבר לפי תקנון הקיבוץ והחלטותיו, לרבות קיום חובת ההתפרנסות וכן, החובה לדווח ולהעביר לקיבוץ את מלוא הכנסות החבר מעבודה ומחלף עבודה.
- 1.3 לצורך הסדר זה-
 - 1.3.1 "בית אב" - בני זוג חברי קיבוץ או מועמדים, וילדיהם או יחיד חבר קיבוץ או מועמד וילדיהם, וכן חבר/ת קיבוץ שכן זוגם אינם חברי קיבוץ.
 - 1.3.2 "מועד השינוי" - מועד החלטת האסיפה הכללית על שינוי אורחות החיים בקיבוץ ואישור חוברת שינוי אורחות החיים על הסדרה.
 - 1.3.3 "מועד הפעלת השינוי" - המועד שלפי החלטת האסיפה ממנו והלאה יופעל הסדר השינוי, ובכפוף לאישור האסיפה קודם לכן את מודל השינוי.

2. מרכיבי ליבה:

- 2.1 הגדרה – שירותים המוענקים לכל חברי הקיבוץ בתחומי הבריאות, החינוך, התרבות וכן בתחומים נוספים ע"פ החלטת האסיפה, ככל ואושר כי תחומי שירות אלו עונים על התנאים המפורטים לעיל.
- 2.2 מרכיב הליבה יקבע על בסיס עמידה בלפחות אחד מהקריטריונים הבאים:
 - שירות שהוחלט כי יש בו ערך מוסף משמעותי לערכי הקהילה והתנהלותה.
 - שירות הנוגע ישירות למרכיבי הערבות ההדדית בחינוך, בריאות וברוחה.
 - שירות שיש עניין לספקו באיכות גבוהה מהמקובל, שלא על חשבון המשתמש.
 - שימור רמה מסוימת של שוויוניות ושיתופיות.
- 2.3 לשינוי הסבסוד במרכיב הליבה במהלך שלוש השנים ראשונות ממועד הפעלת השינוי, תידרש תמיכה של שני שליש מבין המצביעים (באסיפה או בקלפי ע"פ החלטות הקיבוץ). בתום התקופה הנ"ל תידרש תמיכה של 60% מהמצביעים.
- 2.4 המשאבים למימון שירותי הליבה יגיעו ממקורות קבועים ומוגדרים העומדים לרשות הקהילה, שאינם מיסים (מס קהילה ומס איזון). המשמעות היא שהפרט או העמקת שירותי ליבה לא תשפיע על גובה המיסים שמשלמים החברים.

3. מרכיבי שירות גמישים:

- 3.1 הגדרה – מרכיבי השירות שמספק הקיבוץ לחבריו ושלא הוגדרו כליבה, יוגדרו 'שירות גמיש'.
- 3.2 שינוי ברמת הסבסוד של השרות הגמיש או במחיר השרות יתאפשר ברוב רגיל מבין המצביעים (באסיפה או בקלפי ע"פ החלטות הקיבוץ). מימון השירות הגמיש יהיה מהמיסים שמשלמים החברים: ממס הקהילה ומס האיזון. המשמעות היא שהורדת מרכיב הסבסוד בגין מרכיבי שירות גמישים או העמקתו, תשפיע על גובה המיסוי בהתאמה.

4. הוראות כלליות:

- 4.1 תחומי שירות שאינם מופיעים בטבלה המצ"ב, יופרטו במלואם והקהילה לא מממנת אותם מתקציבה.
- 4.2 ככל שיוותרו עודפים כספיים (כפי שיקבע בדו"חות הכספיים השנתיים של הקיבוץ), ביחס לתקציב הקהילה השנתי שאושר (לא כולל עודפי השקעות שלא בוצעו), ישמש העודף האמור למימון שירותים קהילתיים בשנה העוקבת במגמה לאפשר, במידת הניתן, הפחתת מיסי קהילה.
- 4.3 תקציב הקהילה השנתי שיובא לאישור האסיפה יתבסס על איזון בין המקורות לשימושים, באופן שיבטיח, ככל הניתן, כי לא ייווצר גירעון.
- 4.4 ככל ששרות כולל מרכיב של 'אחזקת מבנה' יש לכלול בתכנון ההוצאות עלויות עבור ארנונה, תשתיות מים וחשמל, ותחזוקה שוטפת של המבנה.
- 4.5 מצורפת טבלת סיכום המציגה את חלוקת המימון של השירותים, נכון למועד השינוי.

5. טבלאות מרכזות

5.1 מרכיבי ליבה

הערות	חבר	מס קהילה	ליבה	סעיף שירות
			100%	מבנה חדר אוכל - תפעול ואחזקה שוטפים
			100%	שירותי דת - מקווה, בית כנסת, וועדה, רב
תרבות חגים ושכר עבודה - 100% ליבה		50%	50%	תרבות וספורט
עפ"י המפורט בהסדר בריאות				בריאות
עפ"י המפורט בהסדר חינוך				חינוך
עפ"י המפורט בהסדר רווחה				רווחה

5.2 רכיבי שירות גמישים

הערות	חבר	מס קהילה	ליבה	סעיף שירות לפי א-ב
התחום יהיה מאוזן החל מהשנה הראשונה		100%		אוכלוסיות זמניות (לאחר קיזוז תשלומים מגורמי חוץ)
	50%	50%		ארוחות קהילתיות
		100%		ארכיון - תפעול, אחזקה ופיתוח
		100%		בטחון
		100%		בטיחות

		100%		ביוב - תפעול, אגרות
		100%		ביטוח - קהילה
		100%		בית המדרש - ספרים, פעילות ואחזקה
		100%		בית מורשת - תפעול, אחזקה ופיתוח
		100%		גן נוי כולל מים, נוי ציבורי
		100%		דואר - עבודה, אחזקת מקום
		100%		דירות ציבוריות (קבוצות/השכרה)
קרן עזרה הדדית - על בסיס כללים שיקבעו		100%		הוצאות מיוחדות - חברים
על בסיס כללים שיקבעו		100%		הוצאות נורמטיביות (כגון השתתפות באבל)
		100%		הנהלה קהילה [כולל משרה, נסיעות, פעילות]
ועדות - סבסוד נסיעות	100%			ע"פ החלטות הוועדות השונות
		100%		ועדת וותיקים - עבודה ופעילות
		100%		ועדת חברים - עבודה
		100%		ועדת מעורבות - פעילות
		100%		ועדת ענפי שירות - משרת ניהול
		100%		ועדת צדקה
השתתפות של המשתתפים	30%	70%		ועדת צעירים - פעילות
		100%		ועדת קליטה - פעילות
לקבוע חלוקת אחריות בין הדיירים לקיבוץ				ועדת שיכון - כולל אחזקת דירות זמניות
		100%		חברה קדישא - כללי, אישי [קבורה, מצבה]
		100%		חצרנות
		100%		חשמל ואנרגיה קהילה
פעילות מאוזנת החל מהשנה הראשונה לשינוי	100%	0%		כל בו

מרכיבי שירות גמישים - המשך

<u>הערות</u>	<u>חבר</u>	<u>מס קהילה</u>	<u>ליבה</u>	<u>סעיף שירות לפי א-ב</u>
		100%		כלליות קהילה - מוניציפלי/יישוב, הנה"ח, מש"א
פעילות מאוזנת החל מהשנה הראשונה לשינוי	100%	0%		לביאה
		100%		מבני ציבור - אחזקה, ארנונה

מחלקת בנין		100%		התחום יהיה מאוזן החל מהשנה הראשונה
מחשבים -תשתית, ושרות		100%		לא כולל מחשבים פרטיים / בתי חברים
מים (אין מונים) למעט שעונים של הנוי		70%	30%	25 ש"ח לחודש לנפש
נהג בית		100%		
ספריה – הוצאות תפעול, עבודה, אחזקה		100%		
עלון		100%		
ציוד לשמחות		100%		
תרבות וספורט	50%	50%		תרבות חגים ושכר עבודה - 100% ליבה

5.3 שרות על חשבון החבר

<u>הערות</u>	<u>חבר</u>	<u>מס קהילה</u>	<u>ליבה</u>	<u>סעיף שירות לפי א-ב</u>
	50%	50%		ארוחות קהילתיות
	100%			ביטוח - נסיעות חו"ל
	100%			ביטוח - רכוש חברים (רכוש פרטי, תכולת בית),
בכפוף למנגנון תאום עם המלון - תמר	100%			בררכת שחיה
	100%			דואר - בולים/מעטפות/חבילות
חיוב עבור שימוש בפועל	100%			דירות אירוח - לכיסוי חידוש ציוד ואחזקה
	100%			דירות חברים - אחזקה (דירות קבע)
ברוטו כולל מחסנים שטח וכו', על בסיס מדידה	100%			דירות חברים - ארנונה (גם דיור זמני)
	100%			דרכונים ומסמכים שונים - עלות הנפקה וחידוש
	100%			דת - כגון ארבעת המינים, תשמישים אישיים, מזוזות, תפילין, טליתות
הוצאות והכנסות מועברות לחבר ללא מיסוי פנימי	100%			החזרי מס ארה"ב
במסלול הוותיק - ללא תשלום	100%			ועדת וותיקים - ניקיון דירות חברים
השתתפות של המשתתפים	30%	70%		ועדת צעירים - פעילות
	100%			ועדת צעירים – השלמת משכורת צבאית
לקבוע חלוקת אחריות בין הדיירים לקיבוץ				ועדת שיכון - אחזקת דירות זמניות
	100%			חו"ל מיוחד

<u>הערות</u>	<u>חבר</u>	<u>מס קהילה</u>	<u>ליבה</u>	<u>סעיף שירות לפי א-ב</u>
	100%			טלפון נייד
	100%			מיזוג וקירור - שירותי אחזקה דירות חברים
	100%			מילואים - נסיעות, מענק, ימי עבודה
25 שנה לחודש לנפש	30%	70%		מים (אין מוניה) למעט שעונים של הנוי
	100%			מסגריה - שרות לחבר (כולל עגלות)
	100%			משרד - שרות לחבר [כולל צילומים, למינציה ועוד]
	100%			נגרות בית - שירותי אחזקה דירות חברים
	100%			נוי פרטי
עבודה תפעול וחומרים	100%			ענף הבגד - מתפרה
להציג הצעה להדרגה בהפרטה	100%			ענף הבגד - שרות כביסה (ללא מתפרה)
	100%			ענף המזון - תפעול, אחזקה, ניהול, עבודה
	100%			קוסמטיקה / פדיקור ושרותים אישיים שונים – תפעול, חומרים ועבודה
	100%			קנסות תעבורה ורישיונות
החל מיום השינוי	100%			רכב - חנייה, השתתפות עצמית באירוע תאונתי
שנה ראשונה כפי שנהוג לפני השינוי, שנה שנייה ואילך ללא סבסוד	100%			רכב - נסיעות עובדי חוץ,
שנה ראשונה כפי שנהוג לפני השינוי, שנה שנייה – 1 שנה לק"מ שנה שלישית – עלות מלאה	100%			רכב [מחיר ק"מ] - דלק, כביש אגרה, פחת, תאונות, תיקונים, אחזקה, טסט, שכ"ע סדרן רכב (40%), תוכנה
שנה ראשונה כפי שנהוג לפני השינוי, שנה שנייה – 50% מהסבסוד ערב השינוי שנה שלישית – עלות מלאה ללא סבסוד	100%			רכב מיוחד - שמחות, אבל, ביקורי קרובים
	100%			רישיונות אקדח - עלות הנפקה וחידוש
	100%			תברואה - שרות לחבר
	100%			תיקוני אופניים
פרטני או שוויוני	100%			תקשורת – שרות אינטרנט ו TV (ללא עלויות הקמת תשתיות ואחזקתה)

<u>הערות</u>	<u>מוסד</u>	<u>פעולה</u>	<u>תאריך</u>
	אסיפה	אישור	9.6.2024
סבסוד רכב	אסיפה	אישור	4.11.2024

הסדר בריאות, רווחה וסיעוד

1. עקרונות מנחים בבסיס הסדר 'בריאות רווחה וסיעוד'

- 1.1 קיבוץ לביא רואה בקיומה של מערכת בריאות ורווחה איכותית את אחד מערכי הליבה של הקיבוץ המהווה ביטוי מרכזי להבטחת ערכות הדדיות.
- 1.2 סל שירותי בריאות רווחה וסיעוד, כמפורט בטבלה בהסדר זה, יעודכן מעת לעת, ויותאם לכל קבוצות האוכלוסייה בקיבוץ ("סל הבריאות").
- 1.3 הקהילה בלביא תבטיח לחבריה שירותי בריאות, רווחה וסיעוד נאותים וזמינים אשר חלקם ממומנים במלואם ע"י הקיבוץ (ליבה), חלקם מסובסדים (מיסי קהילה) וחלקם ע"י החבר.
- 1.4 קיבוץ לביא יבטח את חבריו בביטוחי הבריאות כמפורט בהסדר זה ובהתאם להחלטות הקיבוץ מעת לעת.
- 1.5 במסגרת ההסדר מובטחות לחברי לביא רשתות ביטחון פנימיות, אשר במסגרתן לא יעלו הוצאות החברים מעל לסף שיקבע, לתרופות כרוניות ותרופות מרשם וכן לכלל שירותי הבריאות, הרווחה והסיעוד בסל הבריאות. רשתות ביטחון פנימיות אלו ייחשבו כמרכיב ליבה.
- 1.6 חברים שיבחרו ב- "מסלול הוותיק" בהתאם להסדר התקציב, ימשיכו לקבל את כל שירותי הבריאות והרווחה כפי שקיבלו לפני יום השינוי. רשימת שירותי הבריאות והרווחה שניתנים ע"י הקיבוץ השיתופי – מצ"ב בנספח א' להסדר זה. אם יתווספו שירותים שיכללו בסל הבריאות הם יתווספו גם למסלול הוותיק.
- 1.7 החברים יידרשו למצות את כל הזכויות בתחומי הבריאות, הרווחה והסיעוד הניתנים ע"י רשויות המדינה לפני השימוש בסל הבריאות הקיבוצי וברשתות הביטחון. לצורך מיצוי הזכויות, החברים יוכלו להסתייע במערכת הבריאות של הקיבוץ.
- 1.8 במקרה של הוצאות בריאות חריגות (כגון: פיקוח נפש, הוצאות שאינן מכוסות על-ידי סל הבריאות, קופ"ח, חברות ביטוח ומקרי חרום) ניתן לפנות ולבקש סיוע ממינהלת בריאות.
- 1.9 החזר הוצאות מהקיבוץ, בהתאם להחלטות הקיבוץ, מותנה, בין היתר, בקבלת אישור מראש בדבר עלות הוצאות הבריאות מהגורמים המוסמכים בקיבוץ ובהמצאת מסמכים תומכים.

2. רשתות ביטחון:

- 2.1 **תרופות כרוניות ותרופות במרשם רופא** ימומנו ע"י החברים עד לתקרה של 150 ₪ לחודש לחבר (לא כולל תרופות OTC). לזוג חברים ולילדיהם עד גיל 18 התקרה היא 300 ₪ לחודש (3,600 ₪ לשנה). ההוצאות על תרופות כרוניות ותרופות במרשם רופא, שמעבר לתקרה, ימומנו ע"י הקהילה כמרכיב ליבה בתנאי שהתרופה מוכרת ע"י הביטוחים השונים.
- 2.2 חישוב סך ההוצאה על תרופות ייעשה בחישוב חצי שנתי.
- 2.3 **רשת ביטחון לסך הוצאות הבריאות של תא משפחתי**
 - 2.3.1 תא משפחתי שהוצאות הבריאות שלו, הנכללות בסל הבריאות בהתאם להסדר זה, עולות על 15% מתקציב המחייה (להלן: "סך ההשתתפות העצמית בהוצאות הבריאות"), בחישוב חצי שנתי, יקבל מהקיבוץ החזר בגין הוצאות הבריאות שמעבר לסך ההשתתפות העצמית בהוצאות הבריאות.

2.3.2 הוצאות הבריאות שיילקחו בחשבון במסגרת רשת הביטחון לסך הוצאות הבריאות של תא משפחתי יכללו רק הוצאות אשר מתחייבות בהתאם להוראת רופא, לצורך טיפול במצב רפואי שנגרם עקב תאונה או מחלה, ואשר מינהלת בריאות קבעה כי יכללו במסגרת זו.

2.3.3 מובהר כי הוצאות הבריאות הנכללות ברשת הביטחון לא יכללו, בין השאר - פנייה לביה"ח ללא הפניית רופא (למעט מקרה חרום ע"פ תנאי קופת חולים), רפואה משלימה, תרופות מדף (OTC), ויטמינים, תרופות הומאופטיות, רפואה אלטרנטיבית ותוספי תזונה, רכישת משקפיים מעבר להשתתפות הקיבוץ, רכישת מכשירי שמיעה מעבר להחזרי קופת החולים וקלנועיות מעבר למה שהקיבוץ מספק.

2.3.4 חישוב אחוז הוצאות הבריאות מתקציב המחיה יעשה בחישוב חצי שנתי.

2.3.5 האחריות למימוש הזכות, ולהוכחת הוצאות הבריאות, בהתאם לדרישות הקיבוץ, כפי שתהיינה מעת לעת, מוטלת על החבר. החבר יוכל לפנות למינהלת בריאות בקיבוץ לקבלת הנחיות.

2.3.6 בכל מקרה הזכות לקבלת רשת הביטחון לבריאות מותנית בכך שהתא המשפחתי ממצה זכויות ומקיים את כל התנאים המצטברים לצורך קבלת סבסוד ורשתות בטחון ע"פ הסדר זה ועל פי הזכאות לקבלת השלמה לתק"ה כפי הקבוע בהסדר התקציב.

2.4 רשת הביטחון למצבי בריאות חריגים:

2.4.1 מינהלת בריאות תוכל לתת מענה למצבי בריאות קיצוניים חד-פעמיים ו/או מתמשכים שדורשים התייחסות מיוחדת ואשר רשת הביטחון על פי הסדר זה, אינה נותנת להם מענה מספק. למען הסר ספק, תנאי לקבלת הכרה וסיוע ממינהלת הבריאות הנו מיצוי זכויות החבר מהגורמים הרלוונטיים וביטוחים שונים.

2.4.2 במידה והחבר יוכר למצבי בריאות קיצוניים מתמשכים שדורשים התייחסות מיוחדת, יופחת סך ההשתתפות העצמית בהוצאות הבריאות של התא המשפחתי, לסך של 10% מתקציב המחיה, דהיינו תא משפחתי שהוצאות הבריאות שלו, הנכללות ברשת הביטחון למצבי בריאות חריגים, עולות על 10% מתקציב המחיה, יקבל מהקיבוץ החזר בגין העלויות העודפות. הזכאות תיבחן מעת לעת ולפחות אחת לשנה וע"פ שיקול דעת מינהלת בריאות.

3. ביטוחי בריאות

- 3.1 החל ממועד הפעלת המודל, הקיבוץ יבטח על חשבון הקהילה כמרכיב ליבה את כלל החברים בביטוח סיעוד (פנימי/חיצוני), בריאות מושלם של קופות החולים, וביטוחי בריאות נוספים ע"פ החלטות הקיבוץ מעת לעת.
- 3.2 השתתפות עצמית (במסגרת ביטוחי הבריאות) תמומן על ידי החברים ותחשב לצורך חישוב רשת הביטחון לסך הוצאות הבריאות לתא משפחתי וכן רשת הביטחון למצבי בריאות חריגים.
- 3.3 כל החברים אשר הוחרגו על ידי ביטוחי הבריאות (בשל גילם או מצב בריאותם) יוכלו להיות מכוסים ע"י הקיבוץ ממקורותיו, בהתאם להחלטות הקיבוץ לעניין זה, כפי שתהיינה מעת לעת.

4. מימון משרות ניהול במערך שירותי בריאות (תפקידים והיקף משרה נכון להיום מופיע בסוף ההסדר):

- 4.1 משרה של יו"ר בריאות תסובסד 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש.
- 4.2 משרה של ריכוז תחום רווחה וסיעוד תסובסד 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש
- 4.3 משרה של ניהול לב לביא תסובסד 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש
- 4.4 משרה של ניהול מרפאת שיניים תסובסד 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש

- 4.5 משרה של ניהול מרפאה תסובסד 80% כמרכיב ליבה ו-20% כמרכיב גמיש
- 4.6 משרות נוספות, ככל שיתסובסדו, יסובסדו 100% כמרכיב גמיש, היקפן ועלותן ייקבעו מעת לעת ייקבעו ע"י מינהלת הבריאות.

תפקידים והיקף משרה נכון להיום

תפקיד	סה"כ היקף משרה
יו"ר בריאות	80%
ניהול רווחה וסיעוד	50%
ניהול לב לביא + אחות	100%
ניהול מרפאת שיניים	100%
מזכירות רפואית	100%
אחיות במרפאה + אחות	
קופת חולים	100%
נסיעות בריאות	100%
יעוץ	20%

5. רפואת שיניים

- 5.1 חברים יוכלו לבחור לרכוש "ביטוח פנימי" בעלות של 50 ₪ לחבר לחודש שיאפשר סבסוד של 80% מעלויות הטיפול, במרפאת הקיבוץ או במרפאה חיצונית, ע"פ מחירון מרפאת השיניים כפי שיעודכן מעת לעת. עלות הביטוח הפנימי תתעדכן מעת לעת.
- 5.2 הורים לילדים עד גיל 18 יוכלו לבחור להיות מטופלים בכללית סמייל במימון ההורים, או יוכלו לרכוש ביטוח פנימי בעלות של 35 ₪ לילד לחודש (עד סיום י"ב). הביטוח יאפשר סבסוד של 80% מעלויות הטיפול, במרפאת הקיבוץ או במרפאה חיצונית, ע"פ מחירון מרפאת השיניים כפי שיעודכן מעת לעת. עלות הביטוח הפנימי תתעדכן מעת לעת.
- 5.3 אורתודנטיה – ילדים עד גיל 18/סוף י"ב זכאים לטיפול במרפאת הקיבוץ, ללא צורך בביטוח פנימי. הגדרות הטיפול על פי המקובל במרפאת הקיבוץ
- מחזור טיפולים אחד מסובסד ע"י הקיבוץ : שנה ראשונה לשינוי – 90% מעלות הטיפול במימון ע"י הקיבוץ, שנה שנייה לשינוי – 70% מימון ע"י הקיבוץ, מהשנה השלישית והלאה – 50% מימון ע"י הקיבוץ. .
- 5.4 אורתודנטיה מבוגרים – במימון מלא של החבר.
- 5.5 עד שנה מסיום י"ב, חיילים בסדיר/צעירים בשנת שירות/שירות לאומי יוכלו לקבל שירות במרפאה בכפוף לתשלום 20% ממחירון מרפאת הקיבוץ, ללא צורך בקיום "ביטוח פנימי".
- 5.6 חבר שיבחר לקבל טיפול שיניים במרפאה מחוץ ללביא, ומשלם "ביטוח פנימי" באופן סדיר, יוכל לקבל הטיפול מחוץ לקיבוץ בכפוף לתנאים המצטברים שלהלן :

- 5.6.1 לפני התחלת הטיפול מחויב החבר להביא תכנית טיפול לאישור ההחזר ע"פ מחירון מרפאת שיניים של הקיבוץ.
- 5.6.2 בכפוף לקבלת אישור כאמור, ההחזר (סבסוד בגובה 80%) יינתן תמורת חשבונית ולפי מחירון מרפאת השיניים של הקיבוץ.
- 5.7 חברים שבחרו לא לרכוש, לעצמם את הביטוח הפנימי ישלמו מחיר מלא בין אם במרפאה בקיבוץ או במרפאה חיצונית (ע"פ המחירון של אותה המרפאה).
- 5.8 ההחלטה בנוגע לקיום "ביטוח פנימי" היא אחת לשנה בתאריך הקובע לכל החברים. חברים שאינם מבוטחים וירצו לחזור להסדר ה"ביטוח הפנימי", ייבדקו ע"י מרפאת הקיבוץ ויבוצע יישור קו, ככל שיוחלט, במימון החבר.
- 5.9 לצורך מתן שיקום (כגון: שתלים, כתרים וכיו"ב) לחברים שחוזרים להסדר ה"ביטוח הפנימי" תיקבע מרפאת השיניים של הקיבוץ תקופת אכשרה שבסיומה יהיו החברים זכאים לסבסוד הניתן במסגרת ה"ביטוח הפנימי".
- 5.10 חברים חדשים שהתקבלו לחברות לאחר מועד הפעלת המודל, המצטרפים ל"ביטוח הפנימי" יהיו חייבים להציג מסמך המעיד שמצב שיניהם תקין שיאושר ע"י רופא שיניים של הקיבוץ.
- 5.11 שירותי השיניים המסובסדים עבור המבוטחים בביטוח פנימי כמפורט לעיל (20% בהשתתפות החבר) הינם:

שירות	הערות
טיפול שיניים ע"פ הצורך	לא כולל אסתטיקה
שיננית	עד 2 טיפולים בשנה
שיקום: שתלים, כתרים, תותבות וכד'	עד 8 שתלים, שתל 9 ואילך במימון החבר כולל מה שמתלווה לכך
צילומי רנטגן	מרפאה מקומית וחיצונית
כירורגיה מורכבת וטיפול שור מורכבים	כל טיפול שיש המלצה לבצע במרפאה חיצונית, השתתפות החבר 20% ממחיר בפועל של המרפאה אליה הופנה.
כירורגיית פה ולסת	במרפאות קופ"ח/בי"ח בהפניית המרפאה מקומית. אם ללא הפניה- הטיפול במימון החבר
אורתודנטיה ילדים עד גיל 18	מחזור טיפולים אחד מסובסד ע"י הקיבוץ : שנה ראשונה לשינוי – 90% מימון ע"י הקיבוץ שנה שנייה לשינוי – 70% מימון ע"י הקיבוץ מהשנה השלישית והלאה – 50% מימון ע"י הקיבוץ
אבדן ציוד דנטלי	השתתפות החבר ב- 50%

6. בריאות הנפש

6.1 פסיכיאטריה:

6.1.1 בניהול וסיוע המרפאה.

6.1.2 באחריות החבר למצות את הזכויות הניתנות ממוסדות המדינה וקופות החולים.

6.1.3 טיפול מתמשך במצבים כרוניים - יינתן החזר רק לפסיכיאטרים שעובדים ב'הסדר'.

6.1.4 במקרים של פניה לשרות פרטי, יינתן החזר של 50% עד 4 מפגשים.

6.2 טיפולים רגשיים:

6.2.1 צוות היעוץ מופקד על תחום הטיפולים הרגשיים בלביא. חבר הנזקק לטיפול רשאי לפנות לכל אחד מחברי הצוות.

6.2.2 הצוות אינו מאשר החזר שבדיעבד על טיפולים שהחלו על דעת המטופל עצמו מבלי לקבל אישור על כך מראש.

6.2.3 מאחר והקבוצה מממן באופן חלקי את הטיפול, ומאחר והמטופל הינו חלק מקהילת הקבוצה, הצוות מחויב במעקב שוטף אחר היקף ומשך הטיפולים.

6.2.4 הקבוצה מאפשרת השתתפות והחזר עלויות טיפול, ע"פ המפורט בהסדר זה, אצל מטפלים מוכרים (ע"י מוסדות המדינה) ומורשים בלבד (פסיכולוגים, עו"ס, פסיכותרפיסטים).

6.2.5 חבר מהצוות יעביר לפונה מסמך המבהיר את מסגרת הטיפול וההשתתפות העצמית:

6.2.5.1 נסיעות באחריות ובמימון החבר.

6.2.5.2 תקרה לעלות שעת טיפול - 300 ₪. עדכון התקרה וההחזרים (שיעור וסכומים) ייעשה מעת לעת באחריות מינהלת בריאות.

6.2.5.3 היקף הטיפול בהשתתפות הקבוצה הנו עד שעה טיפולית אחת בשבוע.

6.2.5.4 ביעוץ מבוגרים – (מסוף יב') - בתחילת הטיפול חובת החבר לבדוק כיצד למצות זכויות לטיפולים.

6.2.5.5 ביעוץ ילדים – (עד סוף יב') - יש למצות טיפולים הניתנים דרך קופ"ח – התפתחות הילד, ומטפלים שעובדים ב'הסדר'. במקרה של פניה של קטין, נציג הצוות יידע את הוריו.

6.2.6 עבור טיפולים פרטיים (במקרה שלא הצליחו לקבל טיפול ממוסדות המדינה):

במבוגרים –

עד 25 מפגשי טיפול ראשוניים יקבל החבר 85% מעלות הטיפול, ועד 250 ₪ החזר לשעה.

טיפולים 26-45 - 50% החזר מעלות הטיפול, ועד 150 ₪.

טיפולים 46-60 - החזר עד 100 ₪.

בילדים עד סוף י"ב –

עד 35 מפגשי טיפול יקבל החבר 85% מעלות הטיפול, ועד 250 ₪ החזר לשעה.

טיפולים 36-50 - 50% החזר מעלות הטיפול, ועד 150 ₪.

טיפולים 51-60 - החזר עד 100 ₪.

6.2.7 סך כלל סבסוד הטיפול לחבר ולילד – עד 60 טיפולים.

6.2.8 חבר המבקש לחדש טיפול בטרם חלפו שנתיים מסיום הפסקת הטיפול הקודם, תחושב השתתפותו בטיפולים כהמשך לטיפול הקודם.

6.2.9 טיפול שקבע החבר ולא הגיע אליו - בתשלום מלא של החבר וללא השתתפות הקיבוץ.

6.2.10 באחריות החבר לשלם על הטיפול ולבקש החזר מצוות יעוץ, כנגד חשבונית/קבלה.

6.3 רפואה משלימה במימון החבר (ניתן בסבסוד ע"י קופת חולים).

6.4 **טיפולים פרא רפואיים** (כגון ריפוי בעיסוק, פיזיותרפיה, קלינאות תקשורת, התפתחות הילד) יינתנו ע"י קופת חולים/ביטוח מושלם.

6.5 רווחה:

באחריות החבר לקבלת הכרה ממוסדות המדינה ולמצות את הזכויות הניתנות מכך.

צוות רווחה יהווה כתובת לסיוע, ליווי ותמיכה לחברים מוכרים ו/או בתהליך ההכרה מול מוסדות המדינה.

חברים ובנים עם צרכים מיוחדים – ע"פ הסדר צרכים מיוחדים

7. עדשות משקפיים

7.1 עדשות ראייה (כגון עדשות רגילות, ביפוקל, עדשות מגע חודשיות/קשות) עד 1,000 ₪ במימון החבר.

7.2 במידה והסכום יהיה מעל 1,000 ₪, הקיבוץ ישתתף עד 2,000 ₪ עבור זוג משקפיים אחד, אחת ל- 4 שנים.

7.3 הקיבוץ לא ישתתף בעלות מסגרות של משקפי ראייה, חומרי ניקוי ומשקפי שמש.

7.4 ילדים, בקניית עדשות למשקפיים, בכפוף למרשם, ישלמו השתתפות עצמית בסך 300 ₪. מעבר לכך השתתפות הקיבוץ תוגבל לסך של 700 ₪ (כולל מסגרות), אחת לשנתיים כנגד קבלות.

8. מכשירי שמיעה

8.1 מכשירי שמיעה- משרד הבריאות וקופות החולים מממנות ומספקות מכשירי שמיעה ועל כן הקיבוץ לא ישתתף בעלויות.

8.2 ביטוח מכשירי שמיעה – באחריות ובמימון החבר.

9. עזרי שיקום

9.1 יש לקבל יעוץ מגורם רפואי מוסמך לרכישת עזרי שיקום.

9.2 ניתן להיעזר בלב לביא ובצוות בריאות, ביעוץ והתאמה (עזרים במידה וקיימים).

9.3 עזרי שיקום הנדרשים באופן זמני – באחריות החבר ועל חשבוננו. ניתן לשאול מ"יד שרה". החבר יפנה ישירות אל "יד שרה" ויסדיר את נהלי ההשאלה.

10. קלנועיות

10.1 מתן קלנועיות לשימוש החברים יהיה באחריות צוות בריאות ובכפוף להמלצת רופא. רכישת קלנועיות תתבצע ע"י הקיבוץ בהתאם לצורך. מימון הקיבוץ יהיה ממיסי הקהילה.

10.2 חברים שמשתמשים בקלנועיות של הקיבוץ יחויבו בעלות חודשית בסך 50 ₪. העלות יכולה להשתנות מעת לעת.

10.3 עלויות התחזוקה והביטוח של הקלנועיות הפרטיות יהיו על חשבון החבר.

11. הסדרי סיעוד

- 11.1 מחויבות קיבוץ לביא להמשיך ולספק לחבריו שירותי סיעוד.
- 11.2 שירותי סיעוד הנם ערך ליבה שיש לשמרו ומרכיב מרכזי במערכת הערבות ההדדית שתישמר.
- 11.3 קיבוץ לביא יאפשר לחבריו שנוקקים לטיפול וליווי סיעודי מגוון פתרונות אפשריים.
- 11.4 הקיבוץ רואה את בני משפחתו של החבר הסיעודי, בקיבוץ או מחוץ לו, כשותפים לטיפול ולהבטחת רווחתו של החבר.
- 11.5 שירותי הסיעוד מותנים בכך שהחבר ומשפחתו יפעלו למיציא זכויותיו ממוסדות המדינה. הקיבוץ יסייע לחבריו למצות את זכויותיהם בתחום הסיעוד.
- 11.6 החלטות לגבי הכרה בחבר כסיעודי, סוג והיקף השירות הסיעודי שיינתן לחבר והתנאים לקבלת השירות, ייקבעו על פי החלטות מינהלת בריאות ועל פי הגדרות הביטוח הלאומי.
- להלן אפשרויות הסיעוד השונות שעומדות בפני החבר :
- 11.7 סיעוד ראשוני (לפני קבלת אישור מביטוח לאומי) האופן שבו יינתן טיפול "סיעודי ראשוני" והתקופה בה יקבל החבר טיפול – ע"פ החלטות הקיבוץ מעת לעת.
- 11.8 סיעוד חלקי – חבר שהוכר, ע"י מוסדות המדינה, כזכאי לגמלת סיעוד, יקבל את העזרה בהתאם לזכאות.

11.9 סיעוד מלא בבית החבר :

- 11.9.1 חבר יוכל לבחור לקבל טיפול סיעודי בביתו בסיוע של עובד זר בתנאי שיוגדר כזכאי לכך ובכפוף לקבלת היתרים רלוונטיים ממוסדות המדינה.
- 11.9.2 חבר שהוכר כסיעודי הזכאי לסיוע עובד זר, הבוחר (יחד עם בן/בת זוגו) לעבור ל"מסלול הוותיק" יחולו לגביו הוראות המסלול הוותיק לרבות הזכות למימון עלות העסקת העובד הזר ע"פ הקיבוץ. בנוסף יזוכה תקציב בית האב ב – 900 ₪ לחודש, כהשתתפות הקיבוץ במימון הוצאות הקיום של העובד הזר. סכום זה יעודכן ע"פ מנגנון העדכון שנקבע לגבי תקציב החברים ב"מסלול הוותיק".
- 11.9.3 מנהל/ת הרווחה יסייע לחבר לפי הצורך בהגשת התביעה לגמלת סיעוד מביטוח לאומי וקבלת היתר העסקה לעובד זר.
- 11.9.4 איתור העובד הזר יהיה באחריות מנהל/ת רווחה, בשיתוף עם המשפחה.
- 11.9.5 מנהל/ת רווחה ינהל ויפקח על עבודת הסיעוד וינהל את התשלומים וההפרשות ע"פ חוק.
- 11.9.6 האחריות על טיפול בחבר בשעות חופשה שבועית של העובד הזר הנה על החבר ומשפחתו.
- 11.9.7 מענה לצרכים רפואיים יינתן באמצעות המרפאה.
- 11.9.8 ביחס לחבר סיעודי שבחר במסלול ה"רגיל" יחולו הכללים הבאים לעניין מימון העסקת העובד הזר :
- 11.9.8.1 התקבולים המגיעים על שם החבר שמקורם קצבאות ופנסיה יועברו לחבר במלואם ובתוספת תקציב ע"ס 3,500 ₪ לחודש.
- 11.9.8.2 עלויות העסקת העובד הזר (כולל הפרשות סוציאליות שוטפות) ימומנו ע"י החבר. ככל שהתקבולים כאמור בסעיף 11.9.8.1 (לא כולל תקציב ע"ס 3,500 ₪) לא יספיקו למימון עובד זר ישלים הקיבוץ את ההפרש, לרבות השלמה לפי הצורך למימון העלויות בעת היפרדות מהעובד הזר.

11.9.8.3 התקציב המיוחד - 3,500 ₪ (להלן) אינו נלקח בחשבון כהכנסה לעניין חישוב 'מס איזון' ואינו ממוסה.

11.9.9 לפני פניה לקיבוץ בבקשה לסיוע במימון הסיעוד, תהיה חובת החבר למצות את כל זכויותיו במימון השירות.

11.10 סיעוד בלב לביא:

11.10.1 לב לביא יאפשר מענה לסיעוד, שיקום או החלמה לחבר הזקוק לשירותי סיעוד. ניתן על-ידי הקיבוץ בתמיכת הביטוח הלאומי (חוק הסיעוד, גמלה) 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע כפי הנהוג בקיבוץ. בבית לב לביא יקבלו הדיירים את כל צרכיהם, כפי שנהוג בעת הרלוונטית.

11.10.2 על מעבר החבר ללב לביא יחליטו החבר ובני משפחתו בשיתוף עם הגורמים המקצועיים ובאישור מינהלת הבריאות.

11.10.3 כל שירות נוסף שיינתן לחבר במסגרת הבית הסיעודי או מוסדות קיבוץ אחרים שאינו כלול בשירותים הניתנים על פי נוהל לב לביא ישולם על ידי החבר.

11.10.4 באחריות המשפחה בסיוע מערכת הבריאות בקיבוץ למצות את זכויות החבר בקשר לצרכיו הסיעודיים ממוסדות המדינה וחברות הביטוח, כתנאי למתן השירות הסיעודי ע"י הקיבוץ ומבלי לגרוע מיתר התנאים הנדרשים כמפורט בהסדר זה.

11.10.5 כל התקבולים המגיעים על שם החבר שמקורם קצבאות ופנסיה יועברו לצורך מימון השהייה והשירותים בבית לב לביא, ובלבד שיותר ברשות החבר סכום חודשי של לפחות 1,000 ₪ לשימוש האישי.

11.10.6 כלומר, ככל שמקורותיו של החבר אינם מספיקים ונדרשת השלמה למימון השהייה בלב לביא בתוספת 1000 ₪, אזי ההשלמה תהא על חשבון הקיבוץ.

ככל שמקורות החבר גבוהים מההגדרה הנ"ל, אזי היתרה שייכת לחבר.

11.10.7 שלושה חודשים לאחר שהוגדר החבר ע"י הקיבוץ כדייר קבע בלב לביא, מנהל הקהילה יבהיר למשפחה את הכללים שנקבעו בהנהלת הקהילה לגבי דירת החבר. הסדר זה יפתח לדיון מחדש אם וכאשר יוחלט על שיוך דירות לחברים.

11.10.8 דייר קבוע בלב לביא יהיה פטור מתשלום מיסי קיבוץ פנימיים כמוגדר בהסדר התקציב.

11.10.9 בן הזוג של חבר השהה בבית לב לביא ייחשב כיחיד לצורך תחשיב תקציבו (לרבות במסלול הוותיק).

11.11 **סיעוד מחוץ לקיבוץ** יינתן אך ורק באישור הקיבוץ ובהתאם לתנאים שייקבעו על ידי הקיבוץ.

12. קצבת ניידות

ככל שהחבר מקבל קצבת ניידות, ינהגו בה באופן הבא :

12.1 חבר במסלול הוותיק - הקצבה עוברת לקיבוץ והקיבוץ יממן את צרכי הניידות בהתאם לסטנדרטים הנהוגים בלביא טרום השינוי.

12.2 חבר במסלול הרגיל: הקצבה עוברת לחבר והוא יממן את צרכיו בתחום הניידות כולל רכישת הרכב. ככל שיש פער בין המקורות לשימושים, האחריות לכך מוטלת על החבר והקיבוץ איננו משתתף במימון. מאידך, אין חובה על החבר להשתמש בקצבה זו דווקא לצרכי ניידות.

13. שירותי בריאות במימון מלא של החברים

כל השירותים שאינם מסובסדים ו/או ממומנים ע"י הקיבוץ כמפורט בהסדר זה יהיו על חשבון החבר (המימון הוא על ההשתתפות שאינה מכוסה על-ידי קופ"ח או על-ידי הביטוח), לרבות השירותים המפורטים להלן:

- 13.1 צילומי הדמיה.
- 13.2 בדיקות הריון (הנחות דרך הביטוחים).
- 13.3 טיפולי פוריות (הנחות דרך הביטוחים).
- 13.4 טופס 17.
- 13.5 ביקור אצל רופאים מקצועיים (הנחות דרך הביטוחים).
- 13.6 אבחונים תפקודיים (כולל פסיכודיאגנוסטיים).
- 13.7 נסיעה באמבולנס (שאינה מכוסה על-ידי הקופ"ח).
- 13.8 תרופות מדף OTC
- 13.9 רפואה פרטית (החזרים ע"י ביטוח בלבד).
- 13.10 תוספי תזונה.
- 13.11 תכשירים רפואיים ע"פ הגדרת משרד הבריאות.
- 13.12 פיזיותרפיה פרטית מחוץ לקיבוץ.
- 13.13 טיפולי פיזיותרפיה בקיבוץ.
- 13.14 ציוד אורתופדי (הנחות ביטוח מושלם).
- 13.15 רפואה משלימה (הנחות במושלם).
- 13.16 היגיינה למבוגרים בביתם.

טבלה מסכמת לשירותי הבריאות, רווחה

השירות	מרכיב ליבה (במימון הקיבוץ)	מרכיב גמיש	השתתפות החבר	האם ברשת הביטוח
כל שירותי הבריאות והרווחה כמו לפני השינוי לחברים שיבחרו ב"מסלול הוותיק"	100%			לא רלוונטי
רשת ביטוח לתרופות כרוניות או תרופות מרשם	מעל 150 ש"ח לחבר או 300 ש"ח למשפחה		עד 150 ש"ח לחבר או 300 ש"ח למשפחה.	השתתפות התא המשפחתי
רשת ביטוח לשירותי בריאות ורווחה	מעל 15% מתקציב המחיה של התא המשפחתי בתחשיב חצי שנתי		עד 15% מתקציב המחיה של התא המשפחתי בתחשיב חצי שנתי	לא רלוונטי
רשת ביטוח למצבי בריאות חריגים	מעל 10% מתקציב המחיה של התא המשפחתי בתחשיב חצי שנתי		עד 10% מתקציב המחיה של התא המשפחתי בתחשיב חצי שנתי	לא רלוונטי

השירות	מרכיב ליבה (במימון הקיבוץ)	מרכיב גמיש	השתתפות החבר	האם ברשת הביטחון
ביטוחי בריאות לרבות סיעוד	100%			לא רלוונטי
רפואת שיניים	80%		20% + תשלום קבוע של 50 ₪ לחודש לחבר	השתתפות התא המשפחתי
אורתודנט ילדים עד גיל 18	עפ"י המפורט בהסדר		עפ"י המפורט בהסדר	
רווחה – בריאות הנפש לחברים	100% מהשתתפות הקיבוץ		בהתאם לטבלאות לסעיף 6	השתתפות התא המשפחתי
נסיעות בריאות			100%	לא בסל
עדשות למשקפים	עד 2,000 ₪ אחת ל-4 שנים		עד 1,000 ₪ ע"ח החבר. מעבר לכך ההשתתפות הקיבוץ. 100% מעלות מסגרות של משקפי ראייה, חומרי ניקוי ומשקפי שמש	השתתפות התא המשפחתי
עדשות משקפיים ילדים	מעל 300 ₪ לפי מרשם רופא ועד 700 ₪, אחת לשנתיים		300 ₪ השתתפות עצמית	השתתפות התא המשפחתי
מכשיר שמיעה	מימון קופ"ח		מעבר להשתתפות קופ"ח	לא
רכישת קלנועיות		100%	100% מתחזוקת קלנועיות פרטיות, תשלום חודשי בסך 50 ₪ על תחזוקה של קלנועיות הקיבוץ	תשלום חודשי על קלנועיות הקיבוץ
שירותי הבריאות המפורטים בסעיף 12			100%	לא
סיעוד בלב לביא	מימון מלא + תקציב של 1,000 ₪ בחודש			לא רלוונטי
סיעוד בבית סיעודי מחוץ לקיבוץ	בכפוף לאישור הקיבוץ ובתנאים שייקבעו על ידו			לא רלוונטי

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
17.6.2024	אישור	אסיפה	
4.11.2024	אישור	אסיפה	סבסוד אורתודנט ילדים

הסדר בריאות- טבלת עזר להסדר 'חבר הוותיק'- שירותי בריאות בקיבוץ השיתופי

1. טבלת השוואה

תחום	מסלול מתחדש	מסלול הותיק
תרופות (לא כולל ויטמינים ותוספי תזונה)	בתרופות כרוניות ותרופות מרשם - עד 300 ₪ לזוג, ו 150 ₪ ליחיד - מימון עצמי. מעל סכום זה – מימון הקיבוץ בהפרש.	במימון הקיבוץ (בהתאם לסל הבריאות)
טיפול רגשי	במימון הקיבוץ באופן חלקי ומדורג. ע"פ סל הבריאות המתחדש	במימון הקיבוץ (בהתאם לסל הבריאות)
טיפול פרא רפואי ורפואה משלימה	ללא מימון (קיים בקופ"ח ודרך המושלם)	במימון הקיבוץ (בהתאם לסל הבריאות)
מכשירים אורתופדיים ועוד	ללא מימון (השתתפות המושלם/יד שרה)	במימון הקיבוץ (בהתאם לסל הבריאות) .
מכשירי שמיעה	במימון קופ"ח	במימון קופ"ח
אופטיקה	במימון חלקי ע"פ סל הבריאות המתחדש – עד 1000 ₪ במימון החבר. מעבר לכך השתתפות הקיבוץ (עד 2000 ₪ אחת ל 4 שנים). מסגרות למשקפים לא ממומנות	במימון הקיבוץ (בהתאם לסל הבריאות) .
מוצרי הגיינה	במימון החבר	בהגיינה לותיק - במימון הקיבוץ
שיניים	ביטוח חודשי – 50 ₪. השתתפות עצמית 20% מעלות הטיפול	במימון הקיבוץ (בהתאם לסל הבריאות)
נסיעות בריאות	בתשלום	במימון הקיבוץ בתיאום עם המזכירה הרפואית,
ביטוח מושלם והפניקס	במימון הקיבוץ .	במימון הקיבוץ.
קלנועית	תשלום חודשי 50 ש"ח	במימון הקיבוץ
סיעוד	טיפול חלקי – חבר שהוכר, ע"י מוסדות המדינה, כזכאי לגמלת סיעוד, יקבל את העזרה בהתאם לזכאות. עובד זר בבית - כל מקורות החבר המגיעים מפנסיה ומביטוח לאומי (כגון קצבאות נכות, ניידות, זקנה וכיו"ב) יועברו לחבר במלואם ובתוספת תקציב ע"ס 3,000 ₪ לחודש. מימון העסקת עובד זר (כולל הפרשות סוציאליות שוטפות) יהיה במימון החבר. במידה וכלל מקורות החבר, לרבות ההפרשות הסוציאליות השוטפות, (לא כולל תקציב ע"ס 3,000 ₪) לא יספיקו למימון עובד זר, ישלים הקיבוץ את	במימון הקיבוץ

	ההפרש, לרבות השלמה לפי הצורך בעת היפרדות מהעובד הזר. סיעוד בלב לביא - החבר יעמיד את מלוא מקורותיו לצורך מימון השהייה והשירותים בלב לביא, לרבות קצבאות הסיעוד הייעודיות, להן זכאי החבר מהמדינה, תקציב החבר, קצבאות הזקנה והשארם ובלבד שיוותר ברשות החבר סכום חודשי של 1,000 ₪ לשימוש האישי. השלמה חסרה למימון השהייה בלב לביא תהא על חשבון הקיבוץ. דייר קבוע בלב לביא יהי פטור מתשלום מיסי קיבוץ פנימיים כמוגדר בהסדר התקציב.	
--	--	--

2. מדיניות סיעוד - קיבוץ לביא (12.2020)

א. הקדמה:

1. קיבוץ לביא רואה זכות וחובה לעצמו לקיים מערכת סיעוד שתאפשר איכות חיים מיטבית לכל חבר בקהילה הזקוק לכך.
2. כל האמור במסמך זה מותאם למדיניות הסיעוד של המדינה. שינויים במדיניות זו יצריכו את התאמתו של המסמך לשינויים אלו.
3. כל האמור במסמך זה מתייחס למצב שבו קיבוץ לביא אינו עורך שינויים מהותיים באורחות חיו. הנהלת הקהילה היא שתחליט מהו 'שינוי מהותי'.
4. כל האמור במסמך זה מתייחס למצב שקיים 'בית משפחתי' (סיעודי) פעיל בלביא.
5. מינהלת בריאות אחראית על מסמך המדיניות ועדכנו מעת לעת.
6. כל הנאמר במסמך זה מכוון לזכר ולנקבה. לשם קיצור ננקטה לשון זכר.

ב. מטרת המסמך:

מטרתו של מסמך זה להגדיר כללים לטיפול בחבר הזקוק לטיפול סיעודי, תוך שמירה על כבוד החבר והבטחת זכויותיו.

ג. הגדרות:

- צוות תיאום - נציג ממינהלת בריאות ורווחה, מנהל לב לביא, נציג המרפאה.
- חבר סיעודי - חבר קיבוץ המצוי במצב תפקודי ירוד, פיזי או קוגניטיבי, שנקבע והוגדר ככזה ע"י המוסד לביטוח לאומי או כל מוסד מוסמך אחר מטעם המדינה.
- חוק סיעוד - חוק מדינה המיושם על ידי הביטוח הלאומי/משרד הביטחון, במסגרתו נקבעת לזכאים גמלת סיעוד.
- המשפחה - קרובים מדרגה ראשונה של החבר הסיעודי או האפוטרופוס שלו או מי שמונה על-ידי הקיבוץ, כאחראי מטעם המשפחה.
- לב לביא - הבית המשפחתי (הסיעודי) בקיבוץ לביא.

ד. אפשרויות הסיעוד בלביא:

1. סיעוד בבית החבר (חלקי או מלא)
2. סיעוד בלב לביא (כדייר זמני או דייר קבע)
3. סיעוד במוסד סיעודי חיצוני.

ה. חבר הנזקק לסיעוד – נהלים כלליים :

1. הכתובת לבקשת סיעוד - המרפאה ורכז הרווחה.
2. הגדרת צרכים תעשה על ידי צוות התאום על פי המלצת הרופא ובשיתוף החבר ו/או המשפחה.
3. חבר הזקוק לסיעוד ימצא את זכויותיו מהמדינה בסיוע משפחתו, אנשי מקצוע (נציג ביטוח לאומי, עו"ס) והגורם שמונה לכך מטעם צוות התאום, כתנאי לקבלת הסיוע הנדרש מהקיבוץ.
4. החבר ומשפחתו ישתפו פעולה באופן מלא עם הגורמים המטפלים מטעם הקיבוץ בקבלת הזכויות ויחתמו על כל מסמך הנדרש לצורך מימוש זכויות אלה. החבר או משפחתו לא יוכלו לוותר מרצונם על כל זכות המגיעה לחבר.
5. חבר שלא הוכר על-ידי מוסדות המדינה כזכאי לגמלת סיעוד, או שקיבל מעט שעות סיעוד, יוכל לקבל סיוע מהקיבוץ על-פי המלצת צוות התיאום, ובתנאים המובאים להלן בסעיף ז'.
6. חבר המקבל שירותי סיעוד בביתו או בלב לביא, יקבל מענה לצרכיו הבריאותיים והסיעודיים ממרפאת לביא וועדת רווחה כשגר בביתו, ומהמרפאה וצוות לב לביא כשגר בלב לביא.

ו. משפחת החבר הסיעודי :

1. לאחר הגדרת הצרכים על-ידי הצוות הרפואי, יפגש צוות התאום עם המשפחה לקביעת תכנית טיפול.
2. המשפחה תהא שותפה בקבלת ההחלטות באשר לדרך הטיפול הראויה, ותמנה בן משפחה שישימש איש קשר מטעמה.
3. על המשפחה, בתאום עם המרפאה, להיות מעורבת בליווי החבר למוסדות רפואיים.
4. משפחת חבר השוהה בבית - בעת יציאת העובד הזר לחופשה ראה סעיף ח' 3+4 .
5. משפחת חבר השוהה בלב לביא - ראה סעיף ט' 5-9.
6. במקרה של אי הסכמה בין המשפחה וצוות התאום – יובא הנושא לדיון והחלטה בוועדת בריאות.
7. **המלצה :** מומלץ לכל משפחה למנות מיופה כוח רפואי לבן המשפחה הסיעודי.

ז. סיעוד חלקי :

1. חבר שהוכר, על-ידי מוסדות המדינה, כזכאי לגמלת סיעוד חלקית (שעות מט"ב/ית), יקבל את העזרה ממוסדות המדינה בהתאם לזכאות. הטיפול בשבתות וחגים יהיה באחריות המשפחה.
2. תפקידי המטפל יהיו על פי הגדרה רשמית של ביטוח לאומי. צוות התאום יוכל להחליט לתת עזרה משלימה של עד שעתיים שבועיות.
3. היה והחבר יהיה זקוק לעזרה נוספת (נוסף על הניתן בסעיפים ז' 1-2), יוכל להיעזר בשירותים הניתנים בלב לביא.

4. חבר שלא הוכר על ידי מוסדות המדינה כזכאי לגמלת סיעוד, וצוות התאום החליט כי הוא זקוק לעזרה, יוכל לקבל סיוע מן הקבוץ של כשעה ביום.
5. חבר תשוש נפש שעדיין לא הוכר ע"י מוסדות המדינה כזכאי לגמלת סיעוד, ידון עניינו בנפרד.
6. במקרה של כניסה להליך של זכאות לעובד סיעודי מלא (עובד זר) ראה סעיף ט' 11.

ח. סיעוד מלא בבית (24 שעות ביממה):

1. סיעוד מלא בבית החבר יתאפשר לאחר קבלת אישור ממוסדות המדינה להעסקת עובד זר, וקבלת אישור לגימלת סיעוד. הסיעוד בבית יינתן על ידי עובד זר.
2. החבר יוכל לבחור להישאר בביתו, לאחר שצוות התאום בחן והתחשב בנתונים המפורטים להלן:
 - א. מצבו הרפואי-סיעודי של החבר מאפשר זאת.
 - ב. בית החבר מותאם למגורי אדם סיעודי ועובד זר.
 - ג. הטיפול בבית החבר הוא על ידי עובד זר אחד בלבד.
 - ד. נוכחות בני משפחה נוספים הגרים בבית מותאמת להכנסת עובד זר לבית.
 - ה. העובד הזר מקבל את הזכויות המגיעות לו על פי החוק.
1. ההוצאות בגין ימי החופשה של העובד הזר אינן חריגות (להלן).
3. בעת יציאת העובד הזר לחופשה יומית המשפחה תבחר באחת מהחלופות המפורטות להלן, כאשר האחריות על יום זה משותפת למשפחה ולקבוץ:
 - א. החבר יעבור ללב לביא במעמד של דייר זמני.
 - ב. החבר ישאר בביתו. ההשגחה תתחלק בין: עובד מחליף (שעלות העסקתו אינה גבוהה מעלות העסקת העובד הזר הקבוע), בן משפחה, ו/או ושהיה חלקית בלב לביא (בתאום עם מנהל לב לביא).
4. בעת יציאת העובד הזר לחופשה תקופתית או לחופשה עקב מחלה, המשפחה תוכל לבחור בין החלופות הבאות:
 - א. החבר יעבור ללב לביא במעמד של דייר זמני.
 - ב. ועדת רווחה בשיתוף המשפחה תדאג למציאת עובד זר חלופי שעלות העסקתו אינה גבוהה מעלות העסקת העובד הזר הקבוע.
5. חבר המקבל שירותי סיעוד בביתו מוזמן, בתיאום עם מנהל הבית, להשתתף בפעילות התרבותית/חברתית והתעסוקתית המתקיימת בלב לביא.

ט. סיעוד בלב לביא:

1. לב לביא יתן מענה לסיעוד, שיקום או החלמה לחבר סיעודי, או לחבר הזקוק לשירותי סיעוד. לב לביא אחראי לספק טיפול בחבר והשגחה עליו, תוך שמירה על איכות החיים וכבוד האדם.
2. בלב לביא תהיה השגחה כל שעות היום והלילה במשך כל ימות השבוע. מענה רפואי ינתן על ידי מרפאת הקיבוץ. בנוסף לטיפול הסיעודי, לב לביא יספק פעילות חברתית ותעסוקתית.
3. ההחלטה על המעבר ללב לביא תתקבל על ידי החבר ו/או משפחתו יחד עם צוות התיאום. צוות התיאום יעסוק בקליטת החבר בלב לביא.

4. כל חדר בלב לביא מיועד לשני אנשים. להנהלת הבית תשמר הזכות להשאיר חבר אחד בחדר בהתאם לנסיבות ולצרכים.
5. עם כניסת החבר ללב לביא יובהרו לחבר ולמשפחתו נהלי הבית.
6. בתאום עם מנהל לב לביא, חבר יהיה רשאי להביא מביתו, לחדרו שבלב לביא, חפצים לשימוש האישי.
7. על המשפחה להיות מעורבת בליווי החבר השוהה בלב לביא. מנהל לב לביא ומשפחת החבר ישמרו על קשר רצוף וקבוע. יש אפשרות להיעזר בעובד סוציאלי שילווח את החבר, משפחתו וצוות הבית.
8. באחריות מנהל לב לביא להעביר למשפחה מידע על כל שינוי במצבו הבריאותי והכללי של החבר. כמו כן באחריות משפחת החבר לדווח למנהל לב לביא על שינויים במצבו של החבר.
9. בשבתות וחגים - המשפחה, בתאום עם מנהל לב לביא, תדאג לצרכיו הרוחניים והחברתיים של החבר.
10. חבר שהוחלט שיחזור לביתו אחרי שהותו בלב לביא – תיערך עבורו תכנית לקראת המעבר, בשיתופו ובשיתוף המשפחה וצוות התיאום.
11. חבר שנמצא בתהליך של קבלת עובד זר, ונזקק להשגחה צמודה, ישהה בלב לביא עד להשלמת התהליך, או יושגח על ידי עובד זר זמני.

י. שהות קבועה בלב בלביא:

1. לאחר 3 חודשים של שהות זמנית בלב לביא תיערך הערכת מצב. במידת הצורך ניתן יהיה להאריך את השהות לתקופה נוספת. בתום התקופה הנוספת תתקבל החלטה על ידי החבר ו/או משפחתו וצוות התיאום, האם החבר ימשיך לשהות בלב לביא באופן קבוע או יחזור לביתו.
2. לאחר קבלת ההחלטה שהחבר הינו דייר קבע בלב לביא -
 - א. תתקיים פגישת תאום עם החבר ו/או משפחתו ומנהל לב לביא.
 - ב. תימסר הודעה למנהל הקהילה. מנהל הקהילה יעביר למשפחה את הכללים שנקבעו בהנהלת הקהילה לגבי דירת החבר ותקציביו.
3. שהות לאורך זמן בלב לביא, רק בחלק משעות היום/לילה, תדון בנפרד.

יא. סיעוד מחוץ לקיבוץ:

במקרה שהחבר הוגדר על ידי צוות התיאום כמצוי במצב סיעודי שלא ניתן לטפל בו במסגרת הקיבוץ, יעבור החבר למוסד סיעודי מתאים מחוץ לקיבוץ. בהחלטתו על המוסד המתאים, יתחשב צוות התיאום, עד כמה שאפשר, ברצון המשפחה ובלבד שעלות השהיה במוסד החיצוני לא תעלה על עלות השהיה במוסד החיצוני שיוצע על ידי הקיבוץ.

3. מדרסים

לפני רכישת מדרסים -

- א. יש לקבל אישור מאורתופד לצורך במדרסים. (שימו לב לתאריך תפוגה של האישור)
 - ב. הקניה- בעפולה – "מריו סנטר" – 04-6528546 שדרות מנחם בגין 80. רצוי להיות בקשר עם רחלי 052-4695775 ולציין שאתם מלביא.
- ניתן לעשות מדרסים גם במקום אחר ולקבל את הזיכוי על פי הנ"ל. ועדת בריאות ממנת מדרסים : למבוגרים – עד 800 ₪. לילדים עד 600 ₪.

ג. נסיעות לרכישת מדרסים אינן ממומנות על-ידי ועדת בריאות. ניתן ליצור קשר עם חנה – המזכירה הרפואית, כדי להשתלב בנסיעות הבריאות הקיימות.

ד. לאחר קניה - יש לשים בת.ד. בריאות את : א. הקבלה המקורית
ב. המכתב מהאורתופד.

זאת לצורך זיכויי חשבונך, ותביעת השתתפות מ'המושלם'.

ה. מושק מסלול נוסף המאפשר רכישת מדרסים בהתאמה ממוחשבת, באמצעות מכון מור בהשתתפות עצמית נמוכה של 60 ש"ל לזוג מדרסים. המדרסים ניתנים באישור רפואי של אורתופד. הזכאות הינה אחת לשנתיים למדרסים במסלול החזר או במסלול הסדר.

לרכישת מדרסים בהתאמה ממוחשבת: זימון תורים באמצעות 3171 * או 2700 *

4. תהליך לרכישת מכשירי שמיעה

א. **קביעת תור לרופא א.א.ג.** (דרך 2700 * או דרך המזכירה הרפואית).
לבקש מהרופא א.א.ג. **הפנייה** לבדיקת שמיעה לקראת מכשיר שמיעה.
להביא למזכירות הרפואיות בלביא את ההפניה הנ"ל, כדי שתטפל בקבלת אישור מקופ"ח לבדיקת שמיעה.

ב. **בדיקת שמיעה** – במכון השמיעה בקופ"ח.

ג. לאחר בדיקת השמיעה, יש **להביא את תוצאות בדיקת השמיעה למזכירות במרפאה**, כדי שיוכלו לטפל באישור לרכישת מכשירי שמיעה.

שימו לב - אם מציעים לכם להתאים מכשיר ברקתי – לא לעשות שם !

לפנות למ. הבריאות, לברור המכון אליו יש לגשת להתאמת מכשיר שמיעה - ולברור הסכום המוקצב לרכישת המכשירים. הסכום הוא על פי החזרי קופ"ח (נכון לשנת 2023 - לזוג מכשירים 8600 ₪)

שימו לב-

- לאחר שפונים למכון ומתאימים מכשיר, יש להעביר את הצעת המחיר לאישור.
- נסיעות – תיאום דרך המזכירה הרפואית, כמו כל נסיעת בריאות. (קחו בחשבון שיתכנו מספר נסיעות למכון).
- אנו מבטחים את המכשירים.
במקרה של אבדן המכשיר, בבקשה דווח על האבדן. יש פרוצדורה לקבלת החזר חלקי מכספי הביטוח. החבר יחוייב בעלות ההשתתפות העצמית, שמחייב הביטוח.
- בבקשה שמור היטב על המכשירים.

5. אופטיקה (פברואר 2018)

מטרת המסמך: להסדיר נושא רכישת משקפיים לסוגיהם (עדשות ומסגרות) ועדשות מגע.
האחראי לאופטיקה מטעם מערכת הבריאות, יהווה כתובת לכל השאלות ולמתן האישורים בתחום.

כללי

א. קודם לביקור אצל אופטומטריסט יש לברר אצל אחראי האופטיקה: עם אילו חנויות אופטיקה נמצא הקבוץ בקשר עסקי, ומה הן הזכויות לרכישת המשקפים.

ב. בכל רכישה או תיקון הכרוך בהוצאה כספית - יש להעביר את הצעת מחיר לאחראי האופטיקה לפני ביצוע ההזמנה. אם מאושר, האישור יועבר ע"י אחראי האופטיקה ישירות לאופטומטריסט.

ג. רכישה או הוצאה שלא אושרה מראש – לא תמומן בדיעבד ע"י הקיבוץ.

עדשות ומסגרת למשקפי ראייה וקריאה :

א. עדשות למשקפי ראייה למרחק – זכאות לחידוש אחת ל 4 שנים או בהתחלף המספר - על פי בדיקה והמלצת אופטומטריסט / רופא עיניים.

ב. משקפי מולטיפוקל או ביפוקל – זכאים חובשי משקפיים קבוע.

ג. מסגרת למשקפים - השתתפות הקיבוץ במחיר מסגרת – 87.5 ₪ לשנה. אפשרות צבירה עד 6 שנים.

ד. במשקפים ראשונות למרחק - הזכאות - עד 360 ₪ (4*87.5).

ה. משקפי קריאה – ימומנו בנוסף למשקפים הקבועים – מחיר מסגרת עד 200 ש"ח. זכאות לחידוש, כמו סעיף א.

ו. ילדים ונוער עד אחרי צבא - עדשות ומסגרת למשקפים דרך אחראי אופטיקה. (תדירות החלפת המסגרת תתחשב גם בשינויים הנובעים מגדילת הילד/ה). חיילים – ראה בהערות.

ז. שבר או אובדן - במקרים של שבר או אובדן המשקפיים או עדשות מגע – יחוייב החבר ב 20% ממחיר עלות העדשות החדשות. במקרה נוסף באותה שנה – יחוייב החבר ב 40% מהעלות.

משקפי שמש - חבר/מועמד מסיום י"ב, יזוכה מדי שנה בתקציבו ב 50 ₪ .

ניתוחי לייזר להסרת משקפיים - ינתן החזר חד פעמי של 1000 ₪.

עדשות מגע:

א. זכאים למימון ממסיימי י"ב ומעלה.

ב. ינתן מימון לעדשות מהסוגים הבאים : קשות נושמות, רכות חדשיות.

ג. בעלי עדשות מגע זכאים למשקפים בהתאם לסעיף 2. החומרים לעדשות המגע ניתן לרכוש דרך אחראי האופטיקה.

זכאות לנקלטים

א. עם הקבלה למועמדות יהיה זכאי הנקלט לשרותי אופטיקה כמקובל בקיבוץ .

ב. משקפי מולטיפוקל – זכאות מקבלה לחברות.

הערות

⊕ חוסר שביעות רצון ממשקפיים או עדשות מגע חדשים – יש להודיע לאחראי האופטיקה ולחזור מיד לאופטומטריסט!

⊕ יש לשים לב לאחריות שניתנת בקבלת משקפי מולטיפוקל.

⊕ משקפיים לאחר ניתוח קטרקט – ייעשו רק לאחר שרופא עיניים קבע שהמספר התייצב.

⊕ שירות התיקונים, כולל מסגרות ועדשות – ניתן לקבל באופטיקות עמן נמצא הקבוץ בקשר עסקי.

⊕ חיילים יקבלו את ההשלמה על רכישת משקפיים לאחר שמיצו את הזכויות מהצבא.

⊕ נסיעה לאופטומטריסט על חשבון החבר. ניתן להשתלב בנסיעות הבריאות הקיימות.

צוותי היעוץ :

- צוות יעוץ - כתובת למבוגרים וילדים, המבקשים להיעזר בטיפול רגשי קצר טווח.
- מחלקת רווחה במועצה האזורית – כתובת לחבר המבקש להיעזר בטיפול רגשי ללא תווד צוות יעוץ. בתום מפגשי הזכאות, אם מעוניינים להמשיך, יש לפנות לקבלת אישור מצוות יעוץ.
- קופת חולים – כתובת לחבר המבקש להיעזר בטיפול רגשי ללא צורך בקבלת אישור מצוות יעוץ. יש צורך בהפניה רפואית.
- צוות רווחה/ליווי - כתובת לזקוקים לליווי ותמיכה לטווח ארוך.
- מנהל/ת הבריאות – כתובת לחבר בתחום הרפואה המשלימה. אחריות על כלל הצוותים.
- מרפאה - אחראית על תחום הפסיכיאטריה.
- על כל הצוותים חלה חובת סודיות רפואית ופעילותם במסגרת האתיקה הרפואית.
- על כל צוות לעמוד במסגרת התקציבית שנקבעה.

הרכב הצוותים : (נכון למועד הפקת המסמך)

- הרכב הצוות : אדל – רכזת הצוות (מוכוונת מבוגרים), יפעת ל (מוכוונת ילדים), זיוה (אחות) (+ עו"ס יישובי בהתאם לצורך, לשיקול הדעת, ובהתאם לקוד האתיקה).
- צוות רווחה – רכזת רווחה הפועלת בממשק עם הגופים הרלוונטיים בקהילה + עו"ס יישובי.
- צוותי היעוץ והרווחה ממונים על ידי הנהלת הבריאות ומאושרים בהנהלה הקהילה. מאושרר אחת ל 4 שנים

המעוניינים בטיפול/יעוץ רגשי מוזמנים ליצור קשר עם :

1. אחת מחברות צוות יעוץ – אדל (רכזת), זיוה, יפעת.
2. רופא המשפחה.
3. פניה ישירה למחלקת רווחה במועצה – 04-6628221

זכאות לטיפול : כל חבר/ מועמד/ ילדיהם בקיבוץ, זכאי לקבלת סיוע רגשי, על פי מכסת טיפולים שנקבעה.

אופן ההתנהלות – בתחומי היעוץ

החבר :

- יפנה לאחד מחברי הצוותים לקבלת סיוע.
- בעת הפנייה לאחד מצוותי היעוץ, יש לעדכן אם הפונה או בני משפחתו מטופלים באחת ממסגרות הטיפול.
- לקראת סיום כל שלב בטיפול, יפגש המטופל עם אחד מחברי הצוות על מנת לבחון שביעות רצון ויעילות הטיפול. ההערכה תסתמך גם על חוות הדעת של המטפל (ללא כניסה לפרטי ומהות הטיפול)

- חיוב על אי הופעה לפגישה ללא הודעה בזמן - יחול על החבר (ה"זמן" יסוכם עם המטפל בתחילת הטיפול).
- חבר המבקש לחדש טיפול בטרם חלפו שנתיים מסיום או הפסקת הטיפול הקודם, תחושב השתתפותו בטיפולים כהמשך לטיפול הקודם.
- בילדים - המזכירה הרפואית תטפל בקבלת זיכויים מהביטוח המושלם על טיפולים רגשיים.

ביעוץ (קצר טווח) :

- חבר מהצוות יסייע לפונה בהתאמת מטפל ובהפניה למטפלים שמאשרים מבחינת הכשרתם המקצועית.
- חבר מהצוות יעביר לפונה מסמך המבהיר את מסגרת הטיפול :
 - גובה עלות טיפול ____.
 - תדירות הטיפולים - עד פעם אחת בשבוע.
 - החזר נסיעות - מרחק של עד 70 ק"מ הלך ושוב.
- אישור ראשוני להתחלת טיפול יינתן ל 12 מפגשים. השתתפות החבר ב 5% מעלות הטיפול.
 - אישור נוסף להמשך מפגשים – עד 24 טיפולים (כולל ה – 12).
 - **במבוגרים** - מפגישה 25-45 - השתתפות החבר ב 10% .
 - מפגישה 45-60 – השתתפות החבר ב 20%
 - **בילדים** - מפגישה 45-60 - השתתפות של 10% .
 - לאחר סיום מכסת הטיפולים, העלות תושט במלואה על החבר.
- החבר ישלם על הטיפול ישירות למטפל, ויזוכה בתקציבו האישי לאחר מסירת הקבלה בסוף כל חודש, או יעביר את החשבונית לתשלום לצוות יעוץ בכל חודש. חובה למסור את כל הקבלות עד סוף כל חודש.

ברוחה (ארוך טווח) : כניסה לתוך מערך ליווי/שיקום, מותנה בהסכמת החבר להתחיל תהליך למיצוי זכויות מול מוסדות המדינה.

ברפואה משלימה (ופרא-רפואי בתשלום) :

- בכפוף לאישור צוות המרפאה ומנהל הבריאות.
- השרות ניתן במרפאת רפואה משלימה של 'כללית מושלם' ובמקומות נוספים העובדים בהסדר עם המושלם.
- מוגבל לסכום/מס. טיפולים, שיוגדרו על ידי מינהלת בריאות. מעבר לכך – השתתפות עצמית של 20% לטיפול. מוגבל לסוג טיפול אחד ולגובה סכום מקסימלי. להולכים דרך קופ"ח – ע"פ הזכאות הניתנת.
- התשלום למטפל יעשה על ידי החבר. החבר יזוכה בתקציבו האישי לאחר מסירת הקבלה בסוף כל חודש.
- עלות הנסיעות – על חשבון החבר. (להוציא את הנוסעים לטיפול בקופ"ח).

כללי:

ועדת בריאות בלביא מכירה בחשיבות של הצטיידות בקלנועית לכל מי שניידותו נפגעה ויש לו קושי בתפקוד יומיומי עצמאי ללא קלנועית.

ועדת בריאות תרכוש מעת לעת קלנועיות בהתאם ליכולתה, על מנת לתגבר ולחדש את צי הקלנועיות.

1. אישור לחבר:

צוות מטעם ענף הבריאות מלווה את נושא הקלנועיות. בצוות: אחות מהמרפאה, מרכז/ת ו. בריאות ואיש טכני. חבר המבקש לקבל / לרכוש קלנועית חייב לקבל אישור מהרופא (שבוחן את יכולות החבר ומהאיש הטכני (שבדק כישורי נהיגה). אין קבלת קלנועית ללא אישורים אלה!

2. אופן רכישה – הקלנועיות ניתנות לרכישה באופן זה:

א. יש לקבל אישור לפי הרשום לעיל.

ב. הקלנועיות שנרכשות ע"י הקיבוץ הן רכושן של הקיבוץ – האיש הטכני אחראי לתיקון ואחזקת הקלנועיות. בתום השימוש, מסיבות בריאות ואחרות, תוחזר הקלנועית לוועדת בריאות.

ג. בכל מקרה הקלנועית ניתנת לנזקק מבין שני בני הזוג ואין היא מועברת באופן אוטומטי לבן זוגו.

ד. קלנועית לשימוש זמני, לתקופה מוגבלת - ייקבע מועד סיום התקופה / בדיקת המשך הצורך - בעת מתן הקלנועית.

הסדר - בנים עם צרכים מיוחדים הנסמכים על הוריהם

* בכל מקום בו נעשה שימוש בלשון זכר, הכוונה גם לנקבה.

1. מבוא

מטרת מסמך זה לקבוע עקרונות להסדרת מערכת היחסים בין הקיבוץ לבין משפחות של בנים עם צרכים מיוחדים התלויים בהוריהם, ובכפוף למסמך עקרונות זה, ייחתמו הסכמים אישיים בין משפחות הבנים לבין הקיבוץ, המותאמים לפי הצורך לנסיבות הייחודיות לכל אחד מהבנים.

2. הגדרות

- 2.1. **בן/ בן נסמך** – מי שעומד בכל התנאים המצטברים הבאים:
 - 2.1.1. בן להורים חברי הקיבוץ (או שנפטרו בהיותם חברי הקיבוץ, או שאחד מהם חבר הקיבוץ).
 - 2.1.2. הוגדר ע"י רשויות המדינה (ביטוח לאומי או משרד הביטחון וכו') כאדם עם נכות תפקודית צמיתה הזכאי בשל כך לקצבת נכות קבועה.
 - 2.1.3. הוריו פנו לוועדת צרכים מיוחדים בבקשה להסדיר את מעמדו של הבן כבן נסמך, והוועדה אישרה את הבקשה, על סמך התייעצות עם גורמי מקצוע מטעם הוועדה.
 - 2.1.4. המוגבלות של הבן התגבשה לפני גיל 25, ובלבד שהבן לא ניתק את מרכז חייו מהקיבוץ במועד הפגיעה.
 - 2.1.5. הבן אינו חבר הקיבוץ.
 - 2.1.6. הבן מתגורר בקיבוץ, אלא אם הקיבוץ אישר לו להתגורר מחוץ לתחומו.
 - 2.1.7. נחתם הסכם בין ההורים והקיבוץ (והבן אם הוא כשיר לכך) המסדיר את מעמדו של הבן כבן נסמך.
- 2.2. **ההסכם** – הסכם בין משפחת הבן לבין הקיבוץ המסדיר את מעמדו של הבן כבן נסמך בהתאם למסמך עקרונות זה. הקיבוץ והמשפחה יפעלו לגבש את ההסכם תוך 6 חודשים מיום אישור הסדר זה.
- 2.3. **הוועדה** – ועדת צרכים מיוחדים כמשמעה בסעיף 3 להלן.
- 2.4. **החוב** – כל הוצאה של הקיבוץ בגין הבן, כפי שרשומה בספרי הקיבוץ, למעט: השלמה לרשת הביטחון וסבסוד שירותי בריאות ברמה הנהוגה כלפי חברי הקיבוץ. על החוב לא תחול התיישנות.
- 2.5. **המשפחה** – הבן והוריו, יחד ולחוד, ולרבות האפוטרופוס לבן אם מונה כזה.
- 2.6. **צרכי הקיום** – כל צרכי הקיום השוטפים לרבות מזון, ביגוד, דיור, הפרשה לקרן חיסכון וכו', עד לגובה רשת הביטחון.
- 2.7. **צרכי בריאות ושיקום** – צרכים ייחודיים בתחומי בריאות ושיקום, כפי שיוגדרו והוכרו כנחוצים על ידי ועדת צרכים מיוחדים, ככל שאלו אינם מסופקים לבן על ידי המדינה/הרשות/מוסד שיקומי או כל גוף אחר.
- 2.8. **הקיבוץ** – קיבוץ לביא.
- 2.9. **קרן/קרן חיסכון** – קרן חיסכון שיכול שתוקם לטובת צרכיו העתידיים של הבן. מקורות הקרן יהיו הפרשות המשפחה והקיבוץ לפי הצורך. הקרן יכול שתתנהל בקרן מילואים, בביטוחים חיצוניים (כדוגמת קופות גמל) או בשילוב ביניהם – הכול כפי שיחליט הקיבוץ.
- 2.10. **רשת הביטחון** – שכר מינימום כהגדרתו בתקנות (5,880 ₪ ברוטו נכון ל-2024), ובלבד שיישאר אצל הבן סכום מינימום נטו של 1,000 ₪/חודש לאחר חיובו בכל ההוצאות לפי הסדר זה.
- 2.11. **התקנות** – תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005.

3. ועדת צרכים מיוחדים

- 3.1. ועדת צרכים מיוחדים תיבחר באסיפה.
- 3.2. **הרכב הוועדה**: מרכז הוועדה (מינוי מקצועי שיאושר באסיפה – יכול שיהיה מבין נושאי המשרה או נציגי הציבור),

מנהל קהילה (מתוקף תפקידו), יו"ר בריאות בקיבוץ ורכז רווחה (מתוקף תפקידו), נציג וועדת חברים ועד שני נציגי ציבור מבין חברי הקיבוץ (אשר ייבחרו על ידי האסיפה). הוועדה רשאית על פי החלטתה לצרף לשיבותיה איש מקצוע חיצוני כמשקף, דרך קבע או לעניין ספציפי.

3.3. **חברי הוועדה נציגי הציבור** : תינתן עדיפות לחברים בעלי זיקה מקצועית לתחום הטיפול/המוגבלויות, ובעלי ניסיון בתחום. תקופת כהונת נציגי הציבור תהא 4 שנים עם אפשרות להארכה לקדנציות נוספות.

3.4. **סודיות** : חברי הוועדה יחתמו על הסכם שמירת סודיות וכך גם כל גורם אחר שיהיה שותף לדיוני הוועדה, שעשוי להיחשף לחומר שיש בו משום צנעת הפרט.

3.5. **תפקידי הוועדה** :

3.5.1. ליישם הסדר זה - לשמש כתובת מייעצת, תומכת ומלווה לבנים נסמכים, למשפחותיהם ולגורמים רלוונטיים בתוך הקיבוץ בכל הקשור למערכת היחסים שבין הבן ומשפחתו לבין הקיבוץ.

3.5.2. לדון בבקשות של חברים להכיר בבניהם כבנים נסמכים.

3.5.3. לקבוע את היקף הצרכים השוטפים של הבן הנסמך והצורך בהוצאות מיוחדות. הוצאות החורגות מתקציב הוועדה יובאו לאישור המזכירות.

3.5.4. לסייע למשפחה בהשגת כל הזכויות, ההטבות, התמיכות וההקצבות המגיעות לבן הנסמך, בגין נכותו או צרכי החזקתו ושיקומו.

3.6. **דרך העבודה וקבלת ההחלטות בוועדה** :

3.6.1. החלטות הוועדה יתקבלו בהצבעה, בנוכחות לפחות אחד מבעלי התפקידים החברים בוועדה, ובהתאם לרוב קולות חברי הוועדה.

3.6.2. ישיבות הוועדה יתקיימו לפי הצורך ולפחות אחת לרבעון.

3.6.3. בכל ישיבה של הוועדה ייערך פרוטוקול שבו ירשמו : מועד הישיבה, המשתתפים, תהליך קבלת ההחלטה על פי שלביו, סיכומים והחלטות שהתקבלו.

3.6.4. כל הדיונים וההחלטות של הוועדה בקשר לבן יהיו חסויים באופן מוחלט, למעט ביחס לחבר, הורה הבן, שאליו מתייחסת ההחלטה ולנושאי תפקידים רלבנטיים.

3.6.5. הוועדה תיעזר באנשי מקצוע על פי הצורך.

3.6.6. למשפחה תהיה אפשרות לערער על החלטות הוועדה תוך 30 יום מקבלת ההחלטה, על פי נוהל הערעורים של הקיבוץ (ערעור למזכירות ובמידת הצורך, לפי רצון המשפחה, גם לאסיפה) .

3.6.7. במקרה שהוועדה מבקשת או ממליצה להחריג מקרה מסוים מהסדר זה, ויש להחרגה השלכות כלכליות משמעותיות, תביא הוועדה את העניין לאישור המזכירות, בהסכמת המשפחה (כדי לשמור על פרטיות הבן, הפרוטוקול לא יציין את שמו של הבן אלא "נושא אישי").

4. **דיוור**

4.1. פתרון הדיוור לבן ייקבע ע"י ועדת צרכים מיוחדים בהתאם לנסיבות האישיות של הבן (מתגורר בקיבוץ או לא וכו'), ובכפוף למצאי הדירות בקיבוץ. כדי להסיר ספק, פתרון דיוור כאמור יכול להיות גם בדירת ההורים, לפי החלטות הוועדה בהתבסס על המלצות גורמי מקצוע.

- 4.2. קיבל הבן דירה למגורים בקיבוץ - יערך הסכם שכירות בין הבן/הוריו ובין הקיבוץ בקשר לדירה. הקיבוץ רשאי לגבות שכר דירה. עם זאת, הוועדה רשאית לתת לבן הנחה או פטור מתשלום שכר דירה בהתאם לנסיבות האישיות.
- 4.3. הבן בדירה יתגורר בדירה במעמד ברשות. זכותו אינה ניתנת להעברה או להורשה.
- 4.4. הבן יישא בכל ההוצאות השוטפות הקשורות בשימוש בדירה כנהוג לגבי חברי הקיבוץ, לרבות תחזוקה שוטפת, חשמל, מים, גז, תקשורת, מיסים מוניציפאליים וכל תשלום אחר החל על חברים בקיבוץ בגין שימוש בשירותי הקיבוץ. הבן יהיה זכאי לקבל שירותי תחזוקה כנהוג עם חברים בקיבוץ באותה עת.
- 4.5. במקרה שישתנה מצבו המשפחתי של הבן (בני זוג, ילדים), רשאית המשפחה לפנות לוועדה בבקשה לבחון מחדש את התאמת פתרון הדיור לבן בשל שינוי הנסיבות.
- כתנאי למגורי בן הזוג בקיבוץ, יידרש בן הזוג לחתום על הסכם תושבות המסדיר את מעמדו בקיבוץ ואת התשלומים שלו לקיבוץ, ובכל מקרה אין ולא תהיה לבן הזוג זכות מגורים בפני עצמו ו/או זכות קניינית כלשהי בקיבוץ.
- 4.6. אם הבן יתגורר דרך קבע בדיור מחוץ לקיבוץ (לרבות במוסד שיקומי), ישמש זה חלופה לדירה בקיבוץ, והקיבוץ יהיה פטור מהקצאת דירה לבן בקיבוץ.
- 4.7. היה והוסכם בין המשפחה ובין הוועדה שהבן יחיה בדירה שכורה מחוץ לקיבוץ, ישלים הקיבוץ את חלקו בעלות שכר הדירה בחוץ, בהתאם לגובה דמי ההרשאה המקובלים לדירה של בן נסמך בקיבוץ, בהתחשב בכל מקורות הבן והוריו, ועד לגובה מירבי שיחליט הקיבוץ.
- 4.8. אם יזדקק הבן לשימוש בבית הסיעודי בקיבוץ, תינתן לו עדיפות כמו לחברי הקיבוץ. מימון השהייה בבית הסיעודי ייעשה בהתאם לעקרונות הנהוגים ביחס לחברי הקיבוץ, ובהתאמות הנדרשות. כל זאת לאחר מימוש כל הזכויות הניתנות על ידי המדינה לסיפוק צרכי הבן.
- 5. מימון צרכי הבן**
- 5.1. זכאות המשפחה לסיוע מהקיבוץ, במימון צרכי הבן, מותנית בחתימת המשפחה על ההסכם ושיתוף פעולה מלא מצד המשפחה במתן גילוי נאות לגבי כל ההכנסות והנכסים שלה.
- 5.2. הוועדה תקבע את היקף השלמת הצרכים הנדרש לבן, בהתחשב בכל מקורות המפורטים בסעיף 5.3 להלן.
- 5.3. המקורות למימון צרכיו של הבן, יהיו לפי המדרג הבא:
- 5.3.1. **מקורות חיצוניים** - תשלומי רשויות המדינה המשולמים עבור הבן, לרבות הביטוח הלאומי, משרד הרווחה, משרד הבריאות, משרד החינוך, משרד השיכון, משרד הביטחון, המועצה האזורית וכל רשות אחרת, לרבות אגודות ועמותות פרטיות, חברות ביטוח וכיו"ב, ולרבות הטבות הניתנות להורים ולבן על ידי גופים אלו, וכן כל זכות או נכס המגיעים לבן ממקור כלשהו בגין מצבו.
- 5.3.2. **מקורות הבן** - כל יתר הכנסות ונכסי הבן, לרבות הכנסה בגין עבודת הבן, לרבות הכנסות מקופות גמל מכל סוג אליהן הופרשו סכומים בגין העבודה. למרות זאת, כדי לעודד את הבן לעבוד, זכאי הבן, מתוך תמורת עבודתו, ל-10% משכר המינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ואלה יועברו מתוך שכר עבודתו לשימוש האישי של הבן ולא יובאו כמקור למימון צרכיו של הבן.
- 5.3.3. **מקורות בת הזוג** - הכנסות ונכסים של בת הזוג של הבן (אם יש בת זוג).
- 5.3.4. **מקורות ההורים** - הכנסות ונכסים של ההורים. מובהר שאחריות ההורים בתוקף גם אם בת הזוג אינה משתפת פעולה בנושא זה. לצורך כך, יחתמו ההורים על הצהרת גילוי נאות בדבר הכנסותיהם ונכסיהם,

לפי דרישות הוועדה מעת לעת. לאחר אריכות ימיהם של שני ההורים יובאו בחשבון נכסי עיזבון ההורים שמקורם בקיבוץ (יתרות תקציב, פירות נכסים, שיוך דירות וכיו"ב) אבל לא נכסים אחרים.

5.3.5. השלמת הקיבוץ.

5.4. חלוקת השתתפות ההורים והקיבוץ במימון צרכיו של הבן:

בכפוף למדרג הנ"ל ובכפוף לחתימת המשפחה על גילוי נאות (בנוסח הנדרש מכלל החברים המבקשים השלמה לתק"ה), ישתתף הקיבוץ במימון צרכי הבן, בהתחשב בהכנסות ההורים וסך שווי נכסיהם שמעבר לגובה רשת הביטחון בתוספת 25% (דוגמאות להמחשה מוצגות בנספח א').

6. קרן חיסכון (רשות)

6.1. להבטחת מילוי צרכיו של הבן, ובמידת האפשר, ייחדו הקיבוץ וההורים מקורות בדרך של יצירת קרן חיסכון לקצבה אישית לטובת הבן. יעוד הקרן להוות מקור עתידי למימון ההשלמה שתידרש לכל צרכי הבן, כאשר גובה הקצבה יחושב באופן פרטני לכל בן לפי אומדן ההפרש בין סך מקורותיו החיצוניים של הבן לבין שווי צרכיו. הוועדה רשאית לעדכן את גובה הקצבה מעת לעת לפי חו"ד אקטוארית, וההפרשות יותאמו לכך.

6.2. הקרן תתנהל בקרן המילואים או בדרך אחרת שתיקבע ע"י הקיבוץ וההורים (לרבות ע"י קרן פנסיה או קופת גמל). המשפחה תפריש פרמיות חודשית לקרן (בהתאם לחלקה בסכום שייקבע על ידי הוועדה כצרכי הבן, כאמור בסעיף 5 לעיל), והקיבוץ יפריש כחלק מהשלמת צרכיו השוטפים של הבן. ככל האפשר, תהיה הפרדה בין הפרשות המשפחה לבין הפרשות הקיבוץ, במובן שההורים יפרישו את חלקם לקופת גמל או קרן פנסיה ע"ש הבן, והקיבוץ יפקיד את חלקו לקרן המילואים (כמקור פנימי של הקיבוץ).

הגיל הקובע לעניין משיכת כספי הקרן, יהיה בהגיע הבן לגיל 60 או 15 שנה מיום התחלת הפרשת המשפחה לקרן החיסכון – המאוחר מביניהם, אלא אם הקרן הגיעה ליעדה קודם עפ"י חוות דעת אקטוארית. בהגיע הבן לגיל הקובע תתאפשר משיכת קצבה חודשית שוטפת לשארית חייו של הבן.

6.3. ככל שהקרן נפתחת בהיות הבן קטין, יבחנו הוועדה וההורים בהגיע הבן לגיל 18 את גובה סכום היעד וההפרשות הנגזרות מכך ויפעלו להתאמת ההסכם ביניהם לתחזית העדכנית של צרכי הבן. כאמור, בכל מקרה סכום ההפרשה ייבחן ויעודכן מעת לעת.

6.4. את ההפרשה לקרן יראו כחלק מסכום צרכיו של הבן. לעת המשיכה מקרן החיסכון לקצבה היא תשמש כמקור ראשון להשלמה למילוי צרכיו של הבן.

6.5. במקרה של עזיבת שני ההורים את הקיבוץ יחד עם הבן, הסכומים שהופקדו על ידי המשפחה ונצברו עד אותו מועד בקרן החיסכון, יהיו לרכושו של הבן. הסכומים שנצברו על ידי הקיבוץ – יושבו לידי הקיבוץ וישמשו אותו למימון צרכי בנים אחרים.

6.6. במקרה של פטירתו של אחד ההורים חו"ח טרם מילוי הקרן, יושלם חלקו של ההורה בהפרשות לקרן מתוך עיזבונו של ההורה ו/או זכויות/כספים המגיעים לו מהקיבוץ.

6.7. היה ויוותרו כספים בקרן החיסכון לטובת הבן לאחר פטירתו חו"ח של הבן, יהיה הקיבוץ המוטב על החלק היחסי מיתרת הכספים והזכויות שנצברו בקרן שמקורם בתשלומי הקיבוץ, וההורים/המשפחה על אותו חלק יחסי שהופקד על ידם.

6.8. השתתפות ההורים והקיבוץ בהפרשות לקרן החיסכון, תהיה באופן החלוקה כמודגם בנספח א' למסמך זה, וכחלק מצרכיו השוטפים של הבן.

7. התחייבויות הבן וההורים

- 7.1. בהסכם האישי שיחתם בין ההורים לקיבוץ (להלן: "**ההסכם האישי**"), יצהירו ההורים כי הם האחראים לשלום הבן ואין בהתחייבויות הקיבוץ על פי הסדר זה כדי לשחררם ממחויבות כלשהי על-פי כל דין או הסכם כלפי הבן.
- 7.2. ההורים והבן יתחייבו לעשות כל הנדרש כדי להשיג את כל הזכויות, ההטבות, התמיכות וההקצבות המגיעות לבן או להוריו מכל מקור שהוא בגין נכותו/צרכיו המיוחדים של הבן ו/או צרכי החזקתו ושיקומו; כמו חן מחויבים ההורים והבן להעמיד את כל המקורות (כמפורט בסעיף 5.3) לטובת סיפוק צרכי הבן, וכן לשתף פעולה עם הקיבוץ ולחתום על כל מסמך נדרש לשם כך.
- 7.3. כדי להסיר ספק, ככל שהקיבוץ נדרש להשלים את צרכי הבן, ישמשו גם הכספים להם יהיו ההורים זכאים בגין הסדרי חלוקת רווחים/מכירת נכסים מהקיבוץ (לרבות בהתאם להסדרי שיוך פירות נכסים), לתשלום חלקם של ההורים במימון הוצאות הבן. לשם כך, וככל שהקיבוץ משלם או משלים לבן בשוטף, ינהל הקיבוץ רישום מדויק של כל הוצאות הקיבוץ במימון הוצאות הבן **למעט**: השלמות לרשת הביטחון, וסבסוד הוצאות בריאות עד הרמה הנהוגה כלפי חברי הקיבוץ. כל סכום שיירשם להורים כחוב לא יהיה כפוף לטענת התיישנות. החוב לקיבוץ יקוּזז מול הזכויות הכספיות של ההורים מאת הקיבוץ, כדוגמת פירות נכסים, תמורות מימוש דירה (במקרה של שיוך דירה וכו').
- 7.4. ככל שההורים לא ישתתפו בהוצאות הבן כאמור במועדן (וכל עוד אינם פטורים לפי מבחני רשת הביטחון), לא יהיה הקיבוץ מחויב בהשלמת חלקו בהוצאות הבן.
- 7.5. הבן אינו חבר הקיבוץ ולא יהא חבר בו, אלא אם יתקבל לחברות בהתאם להוראות תקנוני הקיבוץ. לעניין זה יובהר, כי אם יתקבל בן נסמך כחבר בקיבוץ, הוא יהיה חבר שווה זכויות ושווה חובות, ככל חבר אחר, אך לא יראו אותו יותר כבן נסמך ולא יהיו לו יותר זכויות מכוח הסדר זה.

8. עזבון ההורים

- 8.1. לאחר אריכות ימיהם של ההורים, הכספים שיתקבלו בגין הסדרים שמקורם בהחלטות הקיבוץ, לרבות פירות נכסים יצרניים, מימוש נכסים יצרניים או כל הסדר הורשה חלופי, ישמשו קודם כל כמקור להשלמת צרכיו השוטפים או העתידיים של הבן במקום חלקם של ההורים והקיבוץ, בהתאם להערכה אקטוארית שתתבצע באותה עת.
- 8.2. בנוסף, זכויות עזבון ההורים יהוו מקור לפירעון יתרת החוב לקיבוץ שלא נפרעה בחייהם של ההורים.
- 8.3. תנאי לרישום דירת מגורים על שמם של ההורים ו/או שיוך נכסים, יהא הסדרת האמור לעיל בכל דרך עליה יחליט הקיבוץ, לרבות בדרך של רישום הערת אזהרה ו/או רישום שיעבוד.
- 8.4. פירעון חובם של ההורים, כאמור בסעיף 7.3, יקבל קדימות בחלוקת עזבון ההורים לאחר פטירתם.
- 8.5. תחשיב צרכיו השוטפים והעתידיים של הבן במועד פטירת מי ההורים, יערך על ידי הוועדה בליווי אקטואר. אם תישאר יתרה לאחר ניכוי החוב, תועבר יתרת הכספים ליורשי ההורים עפ"י דין.
- 8.6. למען הסר ספק, הבן לא יהיה זכאי לשיוך דירות/נכסים (אלא לכל היותר כיורש של הוריו ובכפוף להסדרי השיוך).

9. בן/ת זוג וילדי הבן

- 9.1. אם הבן יבקש להתגורר ביחד עם בן/ת זוג בתחום הקיבוץ, יהיו מגורי בן/ת הזוג מותנים באישור הקיבוץ ובחתימת הסכם בין בן/ת הזוג ובין הקיבוץ המסדיר את מערכת היחסים ביניהם. יובהר כי הבן ו/או האפטרופוס ו/או ההורים אחראים כלפי הקיבוץ לכל התחייבויות בן/ת הזוג, לרבות הבטחת תשלום הוצאות בן/ת הזוג, והם יסדירו התחייבותם זאת במסגרת הסכם התושבות או הסכם נפרד.

9.2. היה וטרם נכרת הסכם בין בן/בת הזוג לבין הקיבוץ ו/או משכרם בן/בת הזוג לחתום על הסכם שכזה, האסיפה מסמיכה את המזכירות להשתמש בכל האמצעים המשפטיים העומדים לרשות הקיבוץ כדי להבטיח את התחייבות בן הזוג לקיבוץ.

9.3. הקיבוץ יראה בצרכי הקיום של ילדיו הקטינים של הבן (ככל שיהיו לו כאלה) כחלק מצרכי הקיום שלו, לפי כללי רשת הביטחון, כפי שמתבטאים בתקציב לבן. לפיכך יש להבחין, ע"פ התקנות, בין בן שהוא הורה יחידני לבין בן שהוא הורה בזוג (כאשר לבן יש בן/ת זוג שאינם חברים ואינם בני נסמכים בקיבוץ, יזכה הקיבוץ את הבן רק ב-50% מצרכי ילדי הזוג).

להמחשה: אם לבן הנסמך ילד מתחת לגיל 4, זכאי הבן הנסמך, בהתבסס על התקנות, לתוספת 33% לרשת הביטחון, אך זאת בהתחשב בכלל הכנסותיו ונכסיו של הבן ובת זוגו.

9.4. ככל שיהיו הוצאות נוספות של ילדי הבן, תוכל הוועדה, בשיתוף פעולה עם מוסדות הקיבוץ האחרים (חינוך ובריאות), להמליץ לקרן עזרה הדדית בקיבוץ לאשר השתתפות במימון צרכים נוספים של ילדי הבן הנסמך, אולם ההחלטה מצויה בסמכות הנהלת קרן עזרה הדדית.

9.5. מובהר כי הקיבוץ לא יישא במזונות אישה/ילדים/מדור כלפי בן הזוג.

10. עזיבת ההורים את הקיבוץ

10.1. אם יעזבו ההורים את הקיבוץ יעזוב הבן איתם. מלוא התחייבויות הקיבוץ כלפי הבן יפקעו במועד העזיבה, והסכומים שנצברו בקרן החיסכון על ידי ההורים, יועברו לרשותם.

10.2. אם אחד מההורים יעזוב את הקיבוץ הוא יישא במחצית מהוצאות הבן (לרבות ההפרשות לקרן החיסכון), החצי השני יחולק בין ההורה שנשאר בקיבוץ ובין הקיבוץ (השתתפות הקיבוץ עד 50% תקפה גם אם ואחרי שבן הזוג שעזב נפטר, הואיל ועזבונו של הנפטר אמור להמשיך להשתתף במחצית ממימון צרכי הבן). לשם הבטחת התחייבויות ההורה העוזב יוחזקו בידי הקיבוץ מלוא זכויותיו כחבר עוזב עד להסדרת חובו העתידי בגין הבן. למען הסר ספק, הקיבוץ רשאי לקזז את חובו של ההורה העוזב מדמי העזיבה/הפנסיה/זכויות אחרות להן זכאי ההורה העוזב.

11. הורה שאינו חבר קיבוץ

11.1. במקרה שאחד ההורים הוא חבר קיבוץ והשני אינו חבר קיבוץ, יישא ההורה שאינו חבר קיבוץ לפחות במחצית מהוצאות הבן (באחריות ההורה החבר למצות את הזכויות מולו במידת הצורך), כאשר יתרת ההשלמה הנדרשת, ככל שנדרשת, תחולק בין ההורה חבר הקיבוץ ובין הקיבוץ כאמור בסעיף 5 לעיל.

11.2. למען הסר ספק, גם במקרה שההורה שאינו חבר אינו משתתף בהוצאות, או במקרה של פטירת ההורה שאינו חבר, יישא הקיבוץ לכל היותר במחצית מהוצאות הבן.

12. תוקף

12.1. תוקף מסמך זה מיום קבלתו באסיפת החברים של הקיבוץ (קלפי).

12.2. החלטה זו מחליפה כל החלטת קיבוץ קודמת הנוגעת לבנים נסמכים.

12.3. יובהר כי הסדר זה אינו חל על בנים עם צרכים מיוחדים, אשר יתקבלו לחברות בקיבוץ.

12.4. מובהר כי אין לראות במסמך עקרונות זה משום הסכם שבין הבן ההורים והקיבוץ. ככל שיחתם הסכם בין הצדדים, יוכפף ההסכם למסמך עקרונות זה ולהחלטות הקיבוץ ככל שתקבלנה בעתיד.

12.5. לגבי חברים חדשים (שיקלטו לאחר אישור הסדר זה) יחולו הוראות הסדר הקליטה והסכמי ההצטרפות שעליהם הם יחתמו.

13. פתרון סכסוכים וחילוקי דעות

13.1. לאחר מיצוי הליכי הערעור במוסדות הקיבוץ, במקרה של סכסוכים ו/או חילוקי דעות בישום עקרונית ההסדר או ההסכם האישי בין חבר ובין הקיבוץ יפעלו לשוב הסכסוכים והמחלוקות בהתאם להסדר יישוב המחלוקות המעוגן בתקנון הקיבוץ או בכפוף להחלטות הקיבוץ הכלליות לעניין יישוב מחלוקות בין החברים לבין הקיבוץ.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
8.7.2024	אישור	אסיפה	

הסדר 'מעבר' לעת שינוי אורחות חיים

1. מבוא :

- 1.1 הסדר המעבר, מתייחס ונגזר מהשינויים המוצעים באורחות החיים של הקיבוץ.
- 1.2 הסדר המעבר עוסק בהגדרת תהליך הדרגתי של העברת האחריות מהקיבוץ לתא המשפחתי, כך שחלקו של הקיבוץ במימון ילד ויפחת במהלך פרק הזמן שיקבע. כל זאת על מנת לאפשר הסתגלות הוגנת והערכות משפחתית להוצאות חד פעמיות.
- 1.3 ההסדר מגדיר את הזכויות שיינתנו לחברים (לרבות אורחות ומועמדות ובלבד שיתקבלו לחברות) כסיוע עבור ילדיהם.

2. מטרה :

יצירת הסכם שקוף ופשוט שניתן לנהלו וליישמו בקלות לאורך שנים, מבלי לייצר חיכוך מתמשך בין החבר לבין הקיבוץ.

3. הגדרות

- 3.1 "בן קיבוץ" מי שלפחות אחד מהוריו חבר קיבוץ לביא או מי שלפחות אחד מהוריו נפטר בהיותו חבר קיבוץ.
- 3.2 יום החלת המודל – יום בו יופעלו ההסדרים המפורטים.
- 3.3 הזיכוי בגין "סכום הזכאות" יינתן להורים ולא לבנים.
- 3.4 בגין בן קיבוץ אשר רק אחד מהוריו הינו חבר קיבוץ או נפטר בהיותו חבר קיבוץ יינתנו מחצית הסכומים ו/או הזכויות מכוח הסדר זה.
- 3.5 בגין בן קיבוץ אשר הוריו מוגדרים 'חד הורי' יינתנו הסכומים המלאים מכוח הסדר זה.
- 3.6 כל הסכומים המצוינים בהסדר זה צמודים למדד ממועד יום החלת המודל.

4. התקציב המדורג (מסלול מתכלה) :

- 4.1 בגין כל שנת חיים של הבן בקיבוץ השיתופי, מעת לידתו או הצטרפותו ועד יום החלת המודל, ייזקף לזכות הוריו סך של 8,000 ₪ (להלן "זכאות שנתית").
(הערה – לעניין קביעת גיל הבן, יעוגל המספר באופן שעד חצי שנה קלנדרית יעוגל הגיל כלפי מטה, ומעל לחצי שנה יעוגל הגיל כלפי מעלה).
- 4.2 סכום הזכאות המצטבר המקסימלי בגין בן קיבוץ לא יעלה על 21 מנות של 'זכאות שנתית' ובסה"כ נכון למועד החלת המודל לא יעלה סכום הזכאות על 168,000 ₪ ("תקרת הזכאות").
- תקרת הזכאות נגזרת מהסכומים הנורמטיביים המועברים להורים בקיבוץ השיתופי בגין בניהם בסך – 70 א' ש' כדמי עזיבה, 53 א' ש' השתתפות בחתונה, 45 א' ש' (בשלוש פעימות) עבור לימודים גבוהים
- 4.3 סכום הזכאות של כל בן קיבוץ יקבע עפ"י מכפלת גילו ביום החלת המודל בסכום הזכאות השנתי.
- 4.4 בן קיבוץ שהיה בן 21 שנה ומעלה ביום החלת המודל, יעמוד סכום הזכאות המחושב בגינו על "תקרת הזכאות" - 168,000 ₪.
- 4.5 ככל שהועברו תשלומים עבור הבן בתקופת הקיבוץ השיתופי בגין חתונה ו/או השכלה גבוהה ו/או דמי עזיבה, יקוזזו תשלומים אלו, מסכום הזכאות.
- 4.6 בן קיבוץ שהיה בן 30 ומעלה ביום החלת המודל, אינו זכאי לקבל "סכום זכאות", למעט האמור בסעיפים 4.7 ו- 4.8 להלן.

4.7 הורים לבני קיבוץ מעל גיל 30 שטרם קיבלו תקציב חתונה עבורם, יהיו זכאים לקבל את תקציב החתונה בסך 53,000 ₪ ללא קשר לקיומה של חתונה. התשלום יועבר בחמש פעימות שנתיות ובתנאי שמדובר בחתונה ראשונה של הבן.

4.8 בני קיבוץ שביום החלת המודל היו מעל גיל 30, אינם חברים בקיבוץ, ולא קיבלו דמי עזיבה, יהיו זכאים לקבלת סכום של 70,000 ₪. ככלל, סכום זה ישולם באמצעות פטור מצטבר משכ"ד עד לסכום זה, או עד לתקרת הזכאות לפטור משכ"ד (בהתאם לסעיף 12.2.3 להסדר הקליטה) למי שזכאי בגין העברת משכורת לקיבוץ בתקופה השיתופית, לפי הגבוה.

בן קיבוץ כנ"ל שיבחר לעזוב את הקיבוץ לפני מיצוי זכאותו לפטור משכ"ד, יקבל את יתרת הסכום בעת עזיבתו.

4.9 זכויות כספיות הנובעות מתוכניות החיסכון של המדינה (כגון משרד האוצר והביטוח הלאומי – "חסכון לכל ילד") שהתקבלו בגין בן הקיבוץ עבור התקופה שלפני יום החלת המודל, שייכות לקיבוץ.

ככל שהצטברו לפני יום החלת המודל הועברו או יועברו לרשות המשפחה, יקוזז הסכום שהועבר למשפחה "סכום הזכאות".

זכויות הנובעות מתוכניות החיסכון של המדינה שיתקבלו לאחר יום החלת המודל, יהיו שייכות להורים החל ממועד הפעלת השינוי.

4.10. יתרת סכום הזכאות, העומדת לזכות ההורים בגין הילד, ככל שתיוותר כזו לאחר ההפחתות והקוזוזים, תשולם לאחר שהגיע הבן לגיל 21. התשלום יועבר בחמישה תשלומים שנתיים שווים.

5. הקדמת תשלומים על חשבון סכום הזכאות

5.1 במועד הגעת הבן / בת למצוות, יהיו זכאים הוריו ל- 8,000 ₪ או לסך הזכאות (הנמוך מבניהם).

5.2 במועד תחילת י"ג לימודים יהיו זכאים הוריו של הבן ל- 16,000 ₪ או סך הזכאות (הנמוך מבניהם).

5.3 בנוסף לאמור לעיל, יהיו זכאים הוריו של הבן למשך 5,000 ₪ או סך הזכאות (הנמוך מבניהם), לכל מטרה שירצו. הסכום במלואו ימשך בפעם אחת ולא ניתן יהיה לפצל המשיכה.

6. שונות

6.1 ילדים שייוולדו לאחר יום החלת המודל, לא יהיו זכאים הוריהם לזכויות המוגדרות בהסדר זה.

6.2 הסדר זה מחליף את החלטות הקיבוץ שהתקבלו לפני מועד החלת המודל בנושאים: השכלה גבוהה, י"ג לימודים, לימודי נהיגה, דמי עזיבה לבנים, עזרת קרובים, שמחות ברית, שמחות בר/בת מצווה, שמחות חתונה.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
17.6.2024	אישור	אסיפה	
13.1.2025	אישור	אסיפה	תוספת סעיף 5.3

הסדר מעבר – שיכון קבע

1. חברי קיבוץ שהיו חברים ביום השינוי וטרם הבשילה זכאותם לדירת קבע (120) או שעדין לא עברו לדירת הקבע, זכאים לדירת קבע עפ"י הקריטריונים והאמור בנוהל שיכון (אושר באסיפה 9/5/2016) גם לאחר מעבר הקיבוץ למודל מתחדש.
2. במידה ויעודכנו פרקים ד' – "זכאות לדירת 120" או ה' – "הנחיות כלליות" בנוהל השיכון לאחר יום השינוי וטרם הבשילה זכאותם של החברים הנ"ל לדירת קבע (120) או שעדין לא עברו לדירת הקבע, אזי יחול ביחס אליהם האמור בנוהל הקיים טרם יום השינוי.
3. מימון עבודות הבניה בפועל, יבוצע ע"י הקיבוץ. האמור מתייחס הן לעבודות שהתקציב לביצוען מצוי באחריות הקיבוץ והן לתקציב שנמסר לניהול המשפחה.
4. יקבעו כללים ומפתחות לקביעת חלקה של המשפחה במימון עלות הבניה (להלן החוב) ובכלל זה מועד ואופן פירעון החוב. הכללים ייקבעו ויפורסמו ע"י מוסדות הקיבוץ הרלוונטיים במועד שיחליט עליו הקיבוץ, וייקחו בין השאר כפרמטר את הוותק הנצבר של בני הזוג עד יום השינוי.
5. מובהר כי ה'כללים' יחולו על כלל בתי אב בלביא. אפשר כי יהיו בתי אב שיהיו פטורים מהחוב, בין השאר בשל שנות ותק שצברו בקיבוץ השיתופי. והכל בהתאם לכללים שייקבעו.
6. ככל שיחליט הקיבוץ על שיוך דירות/חלף שיוך דירות, ישקול הקיבוץ את האפשרות לשלב את החזר יתרת החוב כחלק מהסדרי השיוך.
7. הקיבוץ יפעל במידת יכולתו לפריסת החוב האמור באופן שיהיה נוח עבור שני הצדדים.
8. בהתאם לפריסת התשלומים להחזר החוב, יוכרו התשלומים החודשיים כהוצאה מוכרת לצורך חישוב תשלום מס האיוון. כלומר, התשלום יופחת מההכנסה של בית האב לצורך חישוב מס איוון. (החוב לקיבוץ יהיה מוכר 'כהוצאה מוכרת' למס איוון).

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
8.7.2024	אישור	אסיפה	מחיקת סעיף 6 קודם

הסדר עסקים עצמאיים

1. מבוא

- 1.1. כחלק משינוי אורחות החיים בקיבוץ, עברה האחריות לפרנסתו של החבר אל החבר. במסגרת זו רואה הקיבוץ בחיוב, עודד ויעודד את נכונותם של חברים להקים ולבסס מקורות תעסוקה ופרנסה בדרך של עסקים עצמאיים אישיים וזאת הן לטובת החבר והן לטובת הקיבוץ אשר גם לו אינטרס בפרנסה בכבוד של חבריו.
- 1.2. פעילות במסגרת עסק עצמאי טומנת בחובה הן סיכוי ליצירת מקור התפרנסות ותעסוקה לחבר, בו הוא יכול לממש את כישוריו ונטיותיו המקצועיות, והן סיכונים מקצועיים וכלכליים. חבר אשר יבקש ליהנות מהסיכוי הטמון במסגרת זו, ייקח על עצמו גם את האחריות לסיכון הנגזר מכך.
- 1.3. הסדר העסקים העצמאיים עוצב ברוח הדברים שלעיל.
- 1.4. הסמכות לפרש הסדר זה וליישמו במקרים קונקרטיים נתונה בידי מינהלת העסקים העצמאיים.
- 1.5. הסדר זה יחליף כל תקנון ו/או החלטה קודמים ויחול ממועד אימוצו גם על עסקים עצמאיים הפועלות במועד אימוצו.

2. הגדרות:

- 2.1. "בעל עסק" – חבר קיבוץ המנהל עסק עצמאי (באחת החלופות המפורטות בסעיף 3.1 להלן) ואשר פרנסתו כולה או חלקה נגזרת מביצועי העסק העצמאי;
- 2.2. "העסק"/"העסק העצמאי" – העסק העצמאי המנוהל על ידי בעל העסק ואשר פרנסתו כולה או חלקה נגזרת מביצועיו, ולרבות ענף קיים בקיבוץ העובר להתנהל במסגרת עסק עצמאי;
- 2.3. "מינהלת העסקים העצמאיים" – מינהלה הממונה על ידי הקיבוץ לצורך ניהול נושא העסקים העצמאיים בקיבוץ ויישום הסדר זה. הרכב המינהלת: מנהל/ת קהילה, מנהל/ת מש"א, מנהל/ת עסקים, 2 נציגי ציבור.
- 2.4. "המודל" – מודל שינוי אורחות החיים אשר אומץ בקיבוץ ביום _____.

3. הקמת עסק עצמאי

- 3.1. בכפוף לאמור בסעיף 3.2 להלן, עסקים עצמאיים של חברי קיבוץ ינוהלו באחת משתי אפשרויות: על ידי הקמת חברה בע"מ בבעלות החבר או על ידי פתיחת תיק עוסק נפרד מן הקיבוץ ללא הקמת חברה בע"מ (לרבות במסגרת שותפות). ההחלטה בעניין זה נתונה למינהלת העסקים העצמאיים בהתאם לאופי העסק העצמאי.
- 3.2. עסק עצמאי במסגרת הקיבוץ:
 - 3.2.1. על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, תתאפשר הפעלת עסק עצמאי במסגרת הקיבוץ במובן זה שבעל העסק לא יידרש להקים חברה או לפתוח תיק עוסק נפרד, אלא הקיבוץ יוציא חשבוניות ללקוחות העסק העצמאי, ובלבד שמתקיימים התנאים הבאים במצטבר (למען הסר ספק, לא התקיימו כל התנאים הבאים במצטבר, יפעל העסק, בכפוף לאישור הקיבוץ וכל הוראות הסדר זה, באחד המסלולים המצוינים בסעיף 3.1 לעיל):
 - 3.2.1.1. פעילות העסק אינה כרוכה בהוצאות כלשהן ובכלל זה העסק אינו מעסיק עובדים ואינו שוכר מבנה או ציוד (ואם כרוכה בהוצאות – לרבות הוצאות רישוי וביטוח, בעל העסק יוותר על תשלומן/החזרן על ידי הקיבוץ ויישא בהן בעצמו מתוך תקציבו האישי או מקורותיו האחרים);
 - 3.2.1.2. פעילות העסק העצמאי היא חד פעמית או בהיקף נמוך מאד (לכל היותר מספר שעות שבועיות);

3.2.1.3. הפעילות עצמה (אופייה, סוגה וכיו"ב), ופעילותה במסגרת הקיבוץ, אושרה מראש על ידי הקיבוץ (באמצעות מינהלת העסקים העצמאיים) בהתאם להוראות שלעיל ולהלן ובכפוף לתנאים נוספים שיעמיד הקיבוץ כתנאי להסכמתו, ככל שיעמיד.

3.2.2. הקיבוץ יהיה רשאי לסרב לבקשה של בעל עסק לפעול במסגרת הקיבוץ, או לבטל הסכמה שניתנה ולהפסיק פעילות עסק עצמאי במסגרת הקיבוץ, היה ולא מתקיים איזה מהתנאים הנ"ל ו/או אם קיים חשש כי פעילות העסק במסגרת הקיבוץ תסכן את הקיבוץ בצורה כלשהי.

3.2.3. על עסק כאמור בסעיף זה יחולו הוראות הסדר זה ככל שהן רלוונטיות ובהתאמות המתחייבות.

3.3. חבר המבקש להקים עסק עצמאי יפנה למינהלת העסקים העצמאיים וימלא טופס בדבר תכניתו להקמת עסק עצמאי. בטופס יצינו פרטיו האישיים של החבר, שם מוצע לעסק, מהות העסק, תכני הפעילות, סיכויים וסיכונים צפויים, צרכים הנדרשים מהקיבוץ (כגון מבנה, הלוואה, סיוע מקצועי וכיו"ב) ואופן ההתנהלות המתוכנן על ידי החבר (מתוך האפשרויות כאמור בסעיף 3.1 לעיל).

3.4. מינהלת העסקים העצמאיים תבחן את האפשרות לסייע לחבר בהקמת העסק העצמאי, בהתאם להחלטות הקיבוץ מעת לעת.

3.5. הקמת עסק עצמאי אשר מהותו הפיכת אחד מהענפים הקיימים בקיבוץ לעסק עצמאי טעונה אישור הקיבוץ. האישור יהיה מותנה בהסדרת כל הנוגע לשינוי הסטטוס לרבות הסדרת סוגיית חיוב בגין המלאי הקיים בענף והעובר לרשות העסק, חיוב בגין ציוד השייך לענף ו/או לקיבוץ והעוברים לרשות העסק, הסדרה חשבונאית (חייבים/זכאים ועוד), הסדרת סיום יחסי עובד מעביד עם עובדים שכירים וכיו"ב.

3.6. כתנאי להקמת העסק העצמאי יידרש בעל העסק לחתום על מסמך פרטני אשר יאמץ את כל הוראות הסדר זה וכן יכלול הוראות ספציפיות לעסק ככל שישנן. המסמך יהווה חלק בלתי נפרד מהסדר זה.

3.7. תחילת פעילות העסק העצמאי מותנית גם בקבלת כל ההיתרים הנדרשים על פי כל דין וכן בעריכת כל הביטוחים הנדרשים להפעלת העסק, כמפורט בסעיפים 5 ו-8 להלן.

3.8. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, לא תתאפשר הקמת עסק עצמאי אשר פעילותו תתחרה (או עלולה להתחרות) בעסק/פעילות של הקיבוץ, אלא אם נתן לכך הקיבוץ את אישורו המפורש ובכתב.

3.9. הקמת/הפעלת עסק עצמאי בניגוד להוראות הסדר זה והחלטות הקיבוץ תיחשב, בנוסף להיותה הפרת החלטות הקיבוץ (לרבות לצורך סעיף 5.2 להלן), אי מיצוי יכולת השתכרות ובכלל זה תשלול את זכותו של בעל העסק לתק"ה.

4. ניהול משפטי, כספי וחשבונאי

4.1. עסק עצמאי המתנהל כחברה בע"מ:

4.1.1. החברה תתנהל מבחינה משפטית, כספית וחשבונאית בנפרד מהקיבוץ ועסקיו.

4.1.2. הקיבוץ לא יהיה שותף או בעל מניות בחברה ו/או מעורב בפעילותה ובכלל זה לא יהיה שותף להשקעות בחברה, לא ישא בהוצאותיה ו/או הפסדיה ולא יחויב בהתחייבויותיה בכל צורה שהיא.

4.2. עסק עצמאי המתנהל במסגרת תיק עוסק נפרד מן הקיבוץ (ללא הקמת חברה בע"מ ולרבות שותפות):

4.2.1. העסק יתנהל מבחינה משפטית, כספית וחשבונאית בנפרד מהקיבוץ ועסקיו ויפתח לו תיק עוסק נפרד על שם בעל העסק לצורך פעילות העסק.

4.2.2. הקיבוץ לא יהיה שותף בעסק ו/או מעורב בפעילותו ובכלל זה לא יהיה שותף להשקעות בעסק, לא ישא בהוצאותיו ו/או הפסדיו ולא יחויב בהתחייבויותיו בכל צורה שהיא.

4.2.3. בתום כל שנת מס יאוחד תיק העסק העצמאי במס הכנסה עם תיק הקיבוץ והדיווח המאוחד יעשה על ידי הקיבוץ. על החזר מקדמות מס, ככל שישולמו ישירות למס הכנסה וככל שיהיה החזר כאמור, יחול האמור בסעיף 10.2.4 להלן.

4.2.4. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 10.2.3, מידי שנה ימסור רואה החשבון של העסק לקיבוץ את הדו"ח האישי אשר הוגש לרשויות מס הכנסה בקשר עם בעל העסק/העסק וכן דו"ח חצי שנתי ככל שהקיבוץ ידרוש זאת.

4.3. עסק עצמאי המתנהל במסגרת הקיבוץ (כאמור בסעיף 3.2):

4.3.1. הפעילות הכספית (תקבולים בלבד) של העסק העצמאי תתנהל דרך הקיבוץ, קרי, הכנסות העסק יהיו הכנסות ישירות של הקיבוץ והעסק לא ינהל תיק עוסק נפרד.

4.3.2. כל תקבול של העסק יועבר לרשות הקיבוץ ויחייב הוצאת חשבונית מס וקבלה כחוק, למעט במקרים בהם תתאפשר הוצאת חיוב פנימי בין הקיבוץ לבין חברי/ענפי הקיבוץ שהינם לקוחות העסק, בהתאם להנחיות רואה החשבון של הקיבוץ. התקבולים ירשמו בהנהלת החשבונות כהכנסה של העסק. הרישום יהיה על בסיס תזרים (קרי, רק עם גביית התקבולים בפועל).

4.3.3. אשראי ללקוחות יינתן על פי החלטת בעל העסק עד לתקרה שתיקבע מראש עבור העסק בהסכמה בין בעל העסק למנהל הכספים של הקיבוץ. מעל תקרה זו יידרש אישור מנהל הכספים של הקיבוץ.

4.3.4. בעל העסק יקיים כל הוראה שתניתן ע"י ר"ח ו/או הנהלת החשבונות של הקיבוץ בעניין הניהול הכספי וניהול החשבונות של העסק, ויחויב בגין שירותי הנה"ח.

4.3.5. האחריות לגביית חוב מחייבי העסק, הינה של בעל העסק. הקיבוץ יסייע לבעל העסק בגביית החוב ובלבד שהאחריות לגבייה (לרבות פניה לסיוע מהקיבוץ) ועלויותיה מוטלות על בעל העסק/העסק.

5. כפיפות לדין

5.1. בעל העסק יפעיל את העסק העצמאי בכפוף לכל דין הקשור לניהול עסק בתחום העיסוק של העסק וכן בכפוף לתקנון הקיבוץ ולהחלטות הקיבוץ. בעל עסק אשר פעילותו תעמיד את הקיבוץ בסיכון של פסילת ספרים, יידרש לסגור את העסק לאלתר.

5.2. בעל העסק יהא אחראי לקבלת כל האישורים ו/או הרישיונות הדרושים להפעלת העסק מכל הרשויות הרלוונטיות בקיבוץ ומחוצה לו, ובכלל זה רישיון עסק, היתרי בניה, אישורי משרד הבריאות וכיו"ב והכל בהתאם לאופי הפעילות של העסק, ועל חשבונו. הקיבוץ יסייע לבעל העסק בהשגת האישורים ו/או הרישיונות (מבלי להטיל את האחריות להשגתם על הקיבוץ), בכפוף לתיאום מראש ולעמידת בעל העסק בכל התחייבויותיו.

5.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 12 להלן, בעל העסק ישפה את הקיבוץ בגין כל נזק ו/או עלות ו/או הוצאה שייגרמו מהפרת הוראות סעיפים 5.1 ו-5.2 לעיל, כאמור בסעיף הנ"ל.

6. שירותים ותשלומים

6.1. במידה והעסק העצמאי פועל בתחומי הקיבוץ, יערך הסכם הרשאה בין הקיבוץ לבעל העסק והעסק בנוגע למקרקעין אשר יעמדו לרשות העסק, לרבות תשלום דמי הרשאה בתעריף המקובל באזור, תשלום ארנונה וכיו"ב.

6.2. במקרה של העמדת ציוד של הקיבוץ לרשות בעל העסק/העסק, יערך הסכם נפרד המסדיר את אופן ההתנהלות בקשר עם הציוד, לרבות תשלום דמי שימוש.

6.3. העסק יחויב בגין שימוש בחשמל, מים, טלפון וכל שירות או מוצר אחר הנרכש מהקיבוץ עבור העסק.

7. העסקת עובדים והעדר יחסי עובד מעביד

7.1. העסק העצמאי ישא בכל עלויות העסקת עובדים (בין אם חברים ובין אם לאו) לרבות הפרשות לתנאים סוציאליים, פיצויי פיטורין, תשלום דמי הבראה, מחלה, חופשה וכיו"ב.

7.2. בין בעל העסק ו/או חברי קיבוץ המועסקים על ידו לבין הקיבוץ לא יתקיימו יחסי עובד מעביד. למען הסר ספק, בעסק המתנהל כחברה בע"מ או כעוסק נפרד יתקיימו יחסי עובד מעביד בין העסק לבין חברי קיבוץ המועסקים על ידו (אך לא בינם לבין הקיבוץ).

8. ביטוח

8.1. בעל העסק ידאג לקיומם של ביטוחים מתאימים לכל פעולות העסק, על פי קביעתו של אחראי הביטוח בקיבוץ (ובפרט ככל שהדבר נוגע למבנים ו/או ציוד של הקיבוץ) אם בדרך של ביטוח ספציפי של פעילות העסק ואם בדרך של הכללת הפעילות בביטוחים קיימים.

8.2. העסק יישא בכל עלויות הביטוח, ובכלל זה בעלויות השתתפות עצמית לעת הפעלת הביטוח. במידה והפעילות נכללת בביטוח קיים של הקיבוץ, ישא העסק בעלויות היחסיות של פעילותו למעט לעניין השתתפות עצמית בה יישא העסק במלואה.

9. השקעות

9.1. כל השקעה בעסק עצמאי ו/או לצרכיו תהא באחריות ועל חשבון בעל העסק ו/או העסק ובכפוף לאמור להלן. למען הסר ספק, הקיבוץ אינו חייב לסייע במימון ההשקעה, ובכלל זה גם אינו חייב להעניק ערבות למימון הניתן ע"י גורם אחר.

9.2. ציוד שרכשו בעל העסק/העסק על חשבונם יישאר רכושם ובלבד שפירוקם אינו גורם נזק כלשהו למבנה ו/או לתשתיות ו/או לציוד שהנם רכוש הקיבוץ שאז יהיה הציוד בבעלות הקיבוץ. השקעה על ידי בעל העסק/העסק בשיפור המבנה ו/או התשתיות של הקיבוץ מחייבת אישור בכתב מגורם מוסמך מטעם הקיבוץ.

10. הכנסת בעל העסק

הכנסת בעל העסק לצורך החלטות הקיבוץ ותקנוניו, ובפרט לצורך המודל כהגדרתו לעיל תיגזר מהכנסות העסק ומרווחיו כמפורט להלן.

10.1. בעסק עצמאי המתנהל כחברה בע"מ:

10.1.1. החבר יועסק כשכיר בחברה, כנגד תלוש שכר. משכורתו לא תיפול משכר המינימום במשק ותועבר לקיבוץ על פי ההסדרים הנוהגים לגבי "עובדי חוץ" בקיבוץ.

10.1.2. בתום כל שנה קלנדארית יחולו ההוראות הבאות:

10.1.2.1. בעל העסק ימסור לקיבוץ את הדו"חות הכספיים של החברה.

10.1.2.2. בעל העסק יעביר לקיבוץ כל דיבידנד שיחולק לו ע"י החברה. הסכום שיועבר כאמור ייחשב כ"עלות מעביד" ויחולו עליו הוראות המודל באשר להפרשות סוציאליות, תשלומי מיסים פנימיים וכיו"ב.

10.1.2.3. מינהלת העסקים העצמאיים תהיה רשאית לקבוע שיעור "מס איזון משלים" מינימלי שישולם על ידי בעל העסק בגין רווחים (בין אם חולקו לבעל העסק ובין אם לאו) ובעל העסק יחויב לשלם סכום זה.

10.2. בעסק עצמאי המתנהל במסגרת תיק עוסק נפרד מן הקיבוץ (ללא הקמת חברה בע"מ ולרבות שותפות):

10.2.1. בעל העסק לא יידרש להעביר לקיבוץ את הכנסתו מהעסק העצמאי.

10.2.2. בתום כל שנה קלנדארית יאוחד תיק המס של העסק עם תיק המס של הקיבוץ. לצורך כך יהיו כל ספרי ודו"חות העסק פתוחים בפני הקיבוץ ו/או מי מטעמו. היה והעסק הינו שותפות יחול האמור לעיל על חלקו של בעל העסק בשותפות בלבד.

10.2.3. כללי המיסוי של "מס האיזון", כהגדרתו במודל, החלים על בעל העסק יהיו זהים לכללי המיסוי החלים על כלל חברי הקיבוץ אך החישוב (והתשלום) יעשו על בסיס שנתי ובאמצעות תשלום מקדמות כמפורט להלן:

10.2.3.1. "הכנסת החבר" לצורך חישוב מס האיזון תיקבע לפי הכנסת בעל העסק מהעסק בשנה הרלוונטית, לרבות רווחים בעסק אשר לא הועברו בפועל לרשות בעל העסק, בניכוי עלויות המקבילות ל"עלויות מעביד". לצורך כך ימסור בעל העסק לקיבוץ בסוף השנה דו"ח הכנסות אישי מאושר על ידי רואה חשבון.

10.2.3.2. מדי חודש ישלם בעל העסק מקדמה על חשבון מס האיזון על פי הכנסה חודשית רעיונית בחישוב כאמור אשר תיקבע על ידי מינהלת העסקים העצמאיים (בהעדר קביעה אחרת – השכר הממוצע במשק).

10.2.3.3. בתום השנה תיערך התחשבות על פי הדו"ח שיימסר כאמור בסעיף 10.2.3.1. היה ונדרשת השלמה למקדמות, ישלם בעל העסק את הפער עם דרישתו הראשונה של הקיבוץ. היה ושולמו מקדמות ביתר, ישיב הקיבוץ לבעל העסק את הפער ו/או הפער ייחשב כמקדמה על חשבון התשלום של השנה בה נעשה החישוב (על פי הסכמה בין בעל העסק לקיבוץ).

10.2.4. בעל העסק ישלם לקיבוץ מקדמות על חשבון "מס הכנסה" פנימי (קרי על חשבון ניכויים שמנכה הקיבוץ לחברים שעובדים בענפי הקיבוץ כ"מס הכנסה") באותו מנגנון כאמור בסעיף 10.2.3 לעיל. במידה ובעל העסק משלם מקדמות לרשויות מס הכנסה, יקוזזו אלו מתשלום "מס הכנסה הפנימי" האמור לקיבוץ ואם יהיה החזר בגינן, יועבר החזר לקיבוץ (רו"ח של בעל העסק ידאג לבטל את חובת תשלום המקדמות של בעל העסק לרשויות מס הכנסה במידת האפשר). בתום שנה תיערך התחשבות בקשר עם המקדמות והתשלום הסופי הנדרש והאמור בסעיף 10.2.3.3 יחול בהתאמה.

10.2.5. היה ובעל העסק לא יציג דו"ח כאמור בסעיף 10.2.3.1 ו/או יפר הסדר זה ו/או את החלטות הקיבוץ ו/או הסכמים עמו בכל דרך אחרת, יהיה הקיבוץ, בנוסף לכל סנקציה אחרת, רשאי להעלות את גובה המקדמות כאמור בסעיף 10.2.3 ו- 10.2.4 עד למקדמות בגין הכנסה חודשית רעיונית בגובה השכר הממוצע במשק כפול שניים וחצי (מבלי לגרוע מזכותו של הקיבוץ להעלות המקדמות אף ללא הפרה).

10.2.6. בעל העסק יפתח תיק בביטוח לאומי וישלם ישירות לביטוח הלאומי בהתאם לדרישתם, על בסיס דיווח שנתי שיוגש ע"י רואה החשבון של בעל העסק ישירות לביטוח לאומי. בעל העסק ימסור לקיבוץ העתק של אישור בדבר פתיחת תיק ותשלומים כאמור לעיל.

10.3. בעסק עצמאי המתנהל במסגרת הקיבוץ (כאמור בסעיף 3.2):

10.3.1. מדי חודש תתווסף כל הכנסה שהתקבלה בפועל בידי הקיבוץ בגין העסק העצמאי להכנסות בעל העסק מעבודה.

10.3.2. כל הכנסה כאמור תיחשב כחלק מ"עלות המעביד" הכוללת של בעל העסק על פי הגדרות המודל ויחולו עליה הוראות המודל באשר להפרשות סוציאליות, תשלומי מיסים פנימיים וכיו"ב.

10.4. בכל אחת מצורות ניהול העסק העצמאי יהיו העסק ו/או בעל העסק חייבים להפריש "הפרשות מעסיק" ו"עובד" לבעל העסק וכן לשלם למוסד לביטוח לאומי תשלומים ככל שהדבר נדרש על פי דין, ובכל מקרה תובטח הפרשה לפנסיה, לפיצויי הפסקת עבודה, ולביטוח אובדן כושר עבודה של בעל העסק, כאמור במודל, על כל הכנסה אשר תועבר לבעל העסק מהעסק ועל כל רווח/יתרה אשר ייוותר בסוף שנה כאמור לעיל. אין באפשרות בעל העסק ו/או כל בעל תפקיד בקיבוץ לוותר על הפרשות אלו ו/או להעבירן כהכנסה לבעל העסק. במידת הצורך תתבצע ההפרשה על ידי הקיבוץ אשר יחייב את העסק ו/או את בעל העסק בסכום ההפרשה.

10.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 10.4 לעיל, הפרשות ותשלומי העסק בחישוב שנתי עבור פנסיה, פיצויי הפסקת עבודה, ביטוח אובדן כושר עבודה וביטוח לאומי לא יפלו מהתשלומים המשולמים בגין אותה שנה בקשר עם שכר המינימום במשק והיה והכנסת בעל העסק מהעסק אינה מספקת יבוצע התשלום ממקורותיו העצמיים.

10.6. למען הסר ספק, בעל העסק יחויב בתשלום "מס קהילה" כהגדרתו במודל ככל החברים וזאת אף אם הכנסתו של בעל העסק בחודש מסוים אינה מספקת לתשלום המס כאמור.

10.7. בעל העסק ומשפחתו יהיו זכאים להשלמה לתק"ה כהגדרתה במודל, ובלבד שעמדו בכל הוראות המודל בדבר התנאים לזכאות לתק"ה כמוגדר בהסדר התקציב, ובנוסף התקיימו שני התנאים הבאים:

10.7.1. לא קיימת יתרה חיובית מספקת בעסק (לרבות רווח לא מחולק בחברה ו/או יתרה בעסק המנוהל כעוסק נפרד)

10.7.2. בשל התנודתיות המאפיינת את פעילותם של עסקים קטנים, הכנסת בעל העסק לצורך חישוב הכנסת המשפחה בחודש לגביו מבוקשת ההשלמה לתק"ה תחושב על פי מיצוע של שנים עשר החודשים האחרונים (כולל החודש לגביו מבוקשת השלמה לתק"ה). לצורך כך יידרש בעל עסק המנהל את העסק בחברה בע"מ ו/או כעוסק נפרד להציג בפני הקיבוץ דו"ח הכנסות אישי מאושר על ידי רוי"ח וכן כל אישור/דו"ח/רישום אחר שיידרש על ידי הקיבוץ.

10.8. לבעל העסק לא תיזכר בקיבוץ זכות לדמי מחלה ו/או זכויות בגין חופשה, הבראה וכיו"ב. בעל העסק יהיה רשאי לקבוע לעצמו את היקף עבודתו בעסק.

11. הפסקת פעילות

11.1. מינהלת העסקים העצמאיים תהיה רשאית להפסיק את פעילות העסק העצמאי בהתראה סבירה מראש (אלא אם מתן התראה מסכן את הקיבוץ בכל דרך שהיא) במקרים הבאים:

11.1.1. במקרה בו יתגלו אי סדרים כספיים בניהול העסק, ו/או יימסר מידע חלקי בלבד ו/או מידע מוטעה על ידי בעל העסק לקיבוץ.

11.1.2. במקרה בו בעל העסק ו/או העסק יפעלו בניגוד לדין ו/או בניגוד לאמור בהסדר זה ו/או בניגוד להחלטות הקיבוץ ו/או בניגוד להסכם הפרטני שנערך עם בעל העסק.

11.1.3. במקרה שבעל העסק ינצל לרעה את ההסדר המפורט בהסדר זה, לרבות בכל הנוגע לחובותיו על פי המודל.

11.1.4. במקרה שיתעוררו קשיים משפטיים בפעילות העסק בשטח הקיבוץ ובאחריותו.

11.2. בעל העסק יהיה רשאי להפסיק את פעילות העסק או את פעילותו במסגרת העסק העצמאי מכל סיבה שהיא בהודעה בכתב.

11.3. במקרה של הפסקת פעילות העסק יחולו ההוראות הבאות :

11.3.1. בעל העסק ישיב לידי הקיבוץ מבנה וציוד שהועמדו לרשותו. ציוד אשר נרכש ע"י העסק יעבור לבעלות בעל העסק בכפוף לאמור בסעיף 9 לעיל.

11.3.2. בעסק המתנהל כחברה בע"מ או במסגרת תיק עוסק נפרד יחולו על הפסקת הפעילות הוראות כל דין.

12. התחייבויות וערבויות בעל העסק והעסק

12.1. בעל העסק והעסק לא יעשו כל פעולה אשר יש בה כדי לחייב את הקיבוץ בקשר עם העסק מבלי לקבל אישור לכך מהקיבוץ מראש ובכתב, ובכלל זה לא יצרו מצג כלפי צדדים שלישיים לפיו הם מורשים להתחייב בשם הקיבוץ ו/או מצג לפיו קיבלו הרשאה מהקיבוץ להתחייב כאמור וכל זאת בהעדר הרשאה כנ"ל.

12.2. היה ויגרם לקיבוץ חסר ו/או נזק ו/או הוצאה (להלן "חסר") כתוצאה מפעילות בעל העסק ו/או העסק ו/או מהפרת האמור בסעיף 12.1 לעיל יהיה הקיבוץ רשאי לחייב את בעל העסק ו/או העסק בגובה החסר או לדרוש שיפוי בגובה החסר ובעל העסק/העסק מתחייבים לשפות את הקיבוץ כאמור מייד עם דרישתו הראשונה. חסר לעניין זה - לרבות חסר אשר יגרם לקיבוץ בגין תביעות צד שלישי אשר נובעות מפעילות העסק וכן כל חסר ו/או נזק אשר יגרם לקיבוץ ו/או לכל צד שלישי עקב פגיעה ברכוש ו/או בגוף כתוצאה מפעילות העסק.

12.3. הקיבוץ יהיה רשאי לקזז את חובם של בעל העסק ו/או העסק כלפיו אשר נוצר מכל סיבה שהיא, לרבות מכוח האמור בסעיף 10 ובסעיף 12.2 לעיל, מכל זכות אשר תהיה לבעל העסק ו/או לעסק כלפי הקיבוץ (לרבות התקציב האישי של בעל העסק).

12.4. חובות והתחייבויות בעל העסק והעסק כלפי הקיבוץ יחולו יחד ולחוד. כמו כן בעל העסק והעסק יהיו ערבים כלפי הקיבוץ, האחד למלוא חובות והתחייבויות השני.

13. יישוב מחלוקות

13.1. מחלוקות בין בעל העסק לבין הקיבוץ בקשר עם האמור, הקשור והנובע בהסדר זה, יידונו ביניהם ברוח טובה ובמטרה להגיע בדרכי שלום להסכמה, בין בדרך של פשרה ובין בכל דרך אחרת.

13.2. במידה ולא יוכלו הצדדים ליישב המחלוקת ביניהם ללא התערבות גורם שלישי, תובא המחלוקת בפני מגשר מוסכם, כאשר הצדדים מחויבים להתייצב לשיבת הגישור הראשונה.

13.3. לא הסתיים הגישור בהסכמה, תועבר המחלוקת להכרעת בורר מוסכם, והכרעתו תהיה סופית. הבורר יהיה פטור מסדרי הדין, מדיני הראיות ומהוראות הדין המהותי, אך יהיה חייב לנמק את החלטותיו.

13.4. לא הגיעו הצדדים להסכמה לגבי זהות המגשר ו/או הבורר, ימונה זה ע"י המוסד לבוררות וגישור של התנועה הקיבוצית.

13.5. הצדדים יישאו בעלות שכרו של המגשר ו/או הבורר בחלקים שווים, אלא אם יוסכם אחרת בתהליך הגישור או יוחלט אחרת ע"י הבורר.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
3.6.2024	אישור	אסיפה	

הסדר חלוקת פירות הנכסים היצרניים

1. הגדרות

כל ההגדרות הכלולות בהסדר זה, לרבות ההגדרות הכלולות בסעיף זה, ישמשו לצרכי הסדר זה בלבד ולא ישמשו בשום אופן לפירושם של תקנונים ו/או הסדרים אחרים בקיבוץ.

1.1. **"הקיבוץ"** – לביא - קבוצת הפועל המזרחי להתיישבות שיתופית בע"מ, אגודה שיתופית חקלאית מס' 57-000778-1 ;

1.2. **"המועד הקובע"** – מועד אישורו של הסדר זה בקלפי של הקיבוץ (עם יתר ההסדרים המרכיבים את חוברת השינוי) ;

1.3. **"המועד המקבע"** – 16.12.2021 (מועד אישור מסמך העקרונות) ;

1.4. **"חבר ותיק"** – מי שהיה חבר הקיבוץ במועד הקובע ו/או במועד המקבע, ובלבד שחברותו בקיבוץ לא פקעה לפני המועד הקובע, למעט עקב פטירה ;

1.5. **"מועמד ותיק"** – מי שבמועד הקובע היה בסטאטוס של מועמד לחברות, ובלבד שיתקבל לחברות בקיבוץ ברצף ישיר למועמדותו ;

1.6. **"חבר חדש"** - חבר הקיבוץ אשר התקבל לחברות בקיבוץ לאחר המועד הקובע ;

1.7. **"חברי הקיבוץ"** – חברי הקיבוץ הוותיקים וחברי הקיבוץ החדשים ;

1.8. **"יורש"** – על פי צו ירושה ו/או צו קיום צוואה ובהתאם לאמור באותו צו ;

1.9. **"זכאים"** – זכאים להשתתף בחלוקת פירות הנכסים בהתאם להסדר זה, במסגרת הסכום המוגדר ו/או הזכאות המתמשכת (כהגדרתם להלן) על פי העניין והקשר הדברים ;

1.10. **"פירות הנכסים היצרניים" או "רווחים"** – רווחיו הראויים לחלוקה (כהגדרת מונח זה בסעיף 6.2 להלן) של הקיבוץ, לרבות רווחים שמקורם בתאגידים/פעילויות המוחזקים על ידו ו/או מנוהלים על ידו. מובהר כי כל פעילות של הקיבוץ שעל פי החלטותיו מוגדרת כפעילות עסקית, רווחיה ייחשבו כחלק מפירות הנכסים היצרניים.

2. מהלך השידוך – כללי

2.1. חלוקת פירות הנכסים היצרניים של הקיבוץ לחברי הקיבוץ ויורשיהם תעשה בדרך של חלוקת סכום מוגדר מתוך פירות הנכסים היצרניים לחברים הוותיקים ויורשיהם ולמועמדים ותיקים שהתקבלו לחברות בקיבוץ (להלן **"הסכום המוגדר"**) ובדרך של חלוקה מתמשכת לחברי הקיבוץ (וותיקים וחדשים בעודם חברי הקיבוץ (להלן **"הזכאות המתמשכת"**) והכל כמפורט להלן.

2.2. למען הסר ספק, הסדר זה לא מקנה ו/או יקנה לחברי הקיבוץ ו/או יורשיהם ו/או חברים לשעבר ו/או חברים חדשים זכויות בהון של איזה מתאגיד הקיבוץ ו/או בהון הקיבוץ אלא זכויות בקשר עם פירות נכסיו של הקיבוץ כמפורט בהסדר זה בלבד. כמו כן, הסדר זה לא יקנה למי שאינו חבר הקיבוץ כל זכות בקשר עם קבלת החלטות ביחס לנכסיו של הקיבוץ ו/או פירותיהם ו/או כל זכות החלטה אחרת.

3. הסכום המוגדר – תשלום לחברים ותיקים ויורשיהם

3.1. הסכום המוגדר יעמוד על סך 38,000,000 ₪ (שלושים ושמונה מיליון שקלים חדשים, להלן : **"הסכום המוגדר הבסיסי"**), בתוספת הסכום בגין מועמדים ותיקים, כהגדרתו בסעיף 3.6.3 להלן.

3.2. הסכום המוגדר יחולק מתוך פירות הנכסים היצרניים לחברים הוותיקים ויורשיהם (ולחם בלבד) בהתחשב בוותק החבר הוותיק (כהגדרת הוותק להלן), בכפוף למדרג השימושים המפורט בסעיף 6 להלן וללא התחייבות לקצב ו/או מועד סיום התשלום.

3.3. הזכות לקבלת יתרת הסכום המוגדר של חבר ותיק שלא חולקה לו עד פטירתו, תועבר ליורשיו. אופן ותנאי חלוקת היתרה יהיו זהים לאלה של החברים הוותיקים. למען הסר ספק מובהר כי לאחר השלמת חלוקת יתרת הסכום המוגדר לא יהיו היורשים זכאים לזכויות כלשהן במסגרת הסדר זה, למעט מי מהם שיהיה זכאי לזכויות מכוח היותו חבר הקיבוץ.

3.4. הוותק לצורך הסדר זה יוגדר כדלהלן:

3.4.1. הוותק יחושב החל ממועד הקבלה למועמדות בקיבוץ, שבהמשך לה התקבל המועמד לחברות.

3.4.2. שנות הוותק יימנו עד לגיל 75 או עד למועד הקובע או עד לפטירת החבר, לפי המוקדם, אך בכל מקרה לא יילקחו בחשבון יותר מ-45 שנות ותק.

3.4.3. לא ייזכר ותק בגין תקופות שלגביהן נקבע בכללי העזיבה (כללים בדבר זכויות חבר יוצא או מוצא מקיבוץ מיום 21.4.2009) כי לא יבואו במניין הוותק, למעט בגין התקופה שלאחר גיל פרישה, שלגביה יחול האמור בסעיף 3.4.2 לעיל.

3.4.4. חברים ותיקים שהינם חברי הקיבוץ במועד הקובע, אשר בן/בת זוגם נפטר בעודו חבר הקיבוץ לפני המועד הקובע, זכאים לתוספת של 18 שנות ותק.

3.5. זכאותו של כל חבר ותיק תהיה לחלק מתוך הסכום המוגדר הבסיסי, ותחושב בהתאם לוותקם של כלל החברים הוותיקים כהגדרתו לעיל באופן שסכום זה יחולק על סך שנות הוותק של החברים הוותיקים (התוצאה להלן "ערך שנת ותק") וזכאותו של כל חבר ותיק תהא לסכום השווה למכפלת ערך שנת הוותק כפול מספר שנות ותקו.

3.6. זכויות מועמדים ותיקים:

3.6.1. זכאותם של מועמדים ותיקים להשתתפות בחלוקה ע"ח הסכום המוגדר תתגבש רק עם קבלתם לחברות בקיבוץ.

3.6.2. הוותק של מועמד ותיק יחושב כאמור בסעיף 3.4 לעיל, אך כמובן יכלול תקופת מועמדות בלבד, שנצברה עד המועד הקובע.

3.6.3. יוגדר "סכום בגין מועמדים ותיקים", שערכו יעודכן לאחר קבלת כל מועמד ותיק לחברות בקיבוץ, ע"י הוספת סכום השווה למכפלת ערך שנת ותק, כהגדרתה לעיל, בוותק של המועמד הוותיק שהתקבל לחברות. לצורך חישוב זה בלבד, ערך שנת הוותק יוצמד למדד המחירים לצרכן הידוע במועד אישור הסדר זה.

3.6.4. לאחר התגבשות הזכאות של המועמד הוותיק כאמור, יחולו לגביו כלל הוראות הסדר זה הנוגעות לחלוקה ע"ח הסכום המוגדר.

3.7. הסכום אשר יוקצה מדי שנה לחלוקה על חשבון הסכום המוגדר (ככל שיוקצה) יהא כמפורט בסעיפים 6.3.8 ו-6.4 להלן.

3.8. כל תשלום על חשבון הסכום המוגדר יתחלק בין הזכאים (חברים ותיקים, מועמדים ותיקים שהתקבלו לחברות, ויורשיהם של הנ"ל) על בסיס זכאותם היחסית וזאת עד חלוקת מלוא הסכום המוגדר. יתרה לא משולמת של הסכום המוגדר תוצמד למדד המחירים לצרכן הידוע במועד אישור הסדר זה ולא תישא ריבית.

4. הזכאות המתמשכת

4.1. הזכאות המתמשכת משמעה זכאות שאינה מוגדרת בסכום או תקופה להשתתף בחלוקת פירות נכסיו היצרניים של הקיבוץ.

4.2. הזכאות המתמשכת תוקנה לזכאים הבאים :

4.2.1. חברים ותיקים כל עוד הינם חברי הקיבוץ ;

4.2.2. חברים חדשים כל עוד הינם חברי קיבוץ, ובלבד שהיו חברי הקיבוץ בשנה שבגינה מחולקים רווחים (להלן: "שנת הרווח"). עם זאת, ככל שמדובר בחלוקת תמורות מימוש, כהגדרתן בסעיף 6.5 להלן, זכאותם של חברים חדשים (לא כולל מי שהיו מועמדים ותיקים) להשתתף בחלוקה תהא רק לאחר השלמת 5 (חמש) שנות חברות מלאה עד תום שנת הרווח ;

4.3. חלוקת פירות הנכסים היצרניים של הקיבוץ במסגרת הזכאות המתמשכת בין הזכאים שלעיל תהא שוויונית (סכום זהה לכל זכאי).

4.4. מי שהיה חבר הקיבוץ רק בחלק משנת הרווח (עקב קבלה לחברות במהלך שנה זו, או לחילופין עקב פטירה או עזיבת הקיבוץ במהלך השנה) יהא זכאי לקבלת חלק יחסי מן המנה השוויונית שלה היה זכאי אילו היה חבר הקיבוץ במהלך כל השנה. במקרה של פטירת החבר, יועבר סכום זה ליורשיו. האמור לעיל יחול, בהתאמות המתחייבות, גם לגבי חבר שהיה בחופשה מיוחדת במהלך שנת הרווח (קרי – הוא יהיה זכאי לחלק יחסי מן המנה השוויונית רק בגין התקופה שבה לא היה בחופשה כאמור).

4.5. הסכום אשר יוקצה מדי שנה לחלוקה במסגרת הזכאות המתמשכת (ככל שיוקצה) יהא כמפורט בסעיפים 6.3.8 ו- 6.4 להלן.

4.6. למען הסר ספק, הזכאות המתמשכת תוקנה לחברים ותיקים, כל עוד הינם חברי הקיבוץ, בנוסף לזכאותם לחלק מן הסכום המוגדר.

4.7. ככל שיוחלט בעתיד לקבוע תקופה שבה חבר חדש אינו זכאי למלוא הזכויות המוקנות לחברים חדשים בקיבוץ (בין עקב קביעת תקופת אכשרה לעניין קבלת זכויות במסגרת הסדר זה, בין עקב קביעת תקופת חברות מותנית עד לבניית בית הקבע של החבר, ובין מכל סיבה אחרת), האמור בסעיף 4 זה לעיל ביחס לחברים חדשים יחול רק לגבי מי שהבשילה זכאותו לקבלת מלוא הזכויות כאמור.

5. חברים חדשים

5.1. חברים חדשים יהיו זכאים להשתתף בחלוקת פירות הנכסים היצרניים, מכוח חברותם, במסגרת הזכאות המתמשכת בלבד, בכפוף לאמור בסעיפים 4.2.2 ו- 4.7 לעיל.

5.2. חברים שהתקבלו לחברות בקיבוץ לאחר המועד הקובע לכל מעמד שאיננו מקנה את מלוא הזכויות שלהן זכאי חבר חדש לא יהיו זכאים לזכויות במסגרת הסדר זה.

5.3. אין באמור לעיל ו/או בכל מקום אחר בהסדר זה בכדי לגרוע מזכותם של חברים חדשים ו/או חברי קיבוץ בכל מעמד שאיננו מקנה זכויות מלאות, ליהנות מזכויות במסגרת הסדר זה כיורשים.

6. מדרג השימוש בפירות הנכסים היצרניים

6.1. בסיס הסדר זה והבסיס לשאר השימושים בפירות הנכסים היצרניים יהיו הרווחים כהגדרתם בסעיף 1.10 לעיל.

6.2. הרווח הראוי לחלוקה יחושב לאחר אישור הדו"חות הכספיים של הקיבוץ לשנת הרווח, ולאחר ביצוע התאמה בין הרישום התמחירי לתנועות הפיננסיות שנרשמו בספרי הקיבוץ, שתיבדק ע"י רואה החשבון של הקיבוץ. הרווח הראוי לחלוקה יכלול שני רכיבים :

6.2.1. סכום של 5,000,000 ₪ (חמישה מיליון שקלים חדשים) שייכלל ברווח הראוי לחלוקה ללא תלות ברווח המאזני של הקיבוץ (להלן : **הסכום המובטח**). 70% מהסכום המובטח יוצמדו למדד המחירים לצרכן הידוע במועד אישורו של הסדר זה ;

6.2.2. 50% מהרווח המאזני הנקי של הקיבוץ לשנת הרווח (ובלבד שרווח זה הוא חיובי), בכפוף לאמור בסעיף 6.6 להלן ;

6.2.3. למען הסר ספק מובהר כי יתרת הרווח המאזני (בתוספת הפחת השנתי) תעמוד לרשות עסקי הקיבוץ כמקור להשקעות, לרבות רכישת זכויות במקרקעין, ולהחזר הלוואות, צבירת הון עצמי וכיו"ב.

6.3. מדרג השימוש ברווח הראוי לחלוקה מדי שנה יהיה כדלקמן (לפי סדר הסעיפים) :

6.3.1. הקצאת הסכום הנדרש לשם הבטחת עמידה בדרישות תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ המתחדש) התשס"ו – 2005 (או כל דין שיבוא במקום) ככל שהתקציב השוטף של הקיבוץ לא הספיק לכך (למען הסר ספק, הכוונה הינה לעמידה השוטפת בדרישות התקנות ולא לצבירת זכויות/כספים) ;

6.3.2. הקצאה של הסכום הנדרש לצורך השלמת מימון שירותי ליבה בהתאם להחלטות הקיבוץ מעת לעת, ובלבד שסכום זה לא יעלה על הסכום המובטח ;

6.3.3. ככל שהסכום שהוקצה לצורך סעיפים 6.3.1 ו-6.3.2 נמוך מהסכום המובטח, יחולו לגבי ההפרש בין הסכום המובטח לסכום שהוקצה כאמור (להלן : **"יתרת הסכום המובטח"**) הכללים שלהלן :

6.3.3.1. בשנתיים הראשונות ליישומו של הסדר זה תוקצה מלוא יתרת הסכום המובטח לאיזון תקציב הקהילה, ככל שיהיה צורך בכך (מובהר כי תקציב הקהילה לא יכלול את השימושים המפורטים בסעיפים 6.3.4 עד 6.3.7 להלן) ;

6.3.3.2. החל בשנה השלישית ליישומו של הסדר זה יוקטן החלק ביתרת הסכום המובטח שיוקצה לאיזון תקציב הקהילה ב-20% מדי שנה, כך שהחל בשנה השביעית ליישומו של הסדר זה יתרת הסכום המובטח לא תהיה מקור לאיזון תקציב הקהילה ;

6.3.3.3. למען הסר ספק מובהר כי כל חלק ביתרת הסכום המובטח שלא ישמש לאיזון תקציב הקהילה ייכלל ביתרת הרווח הראוי לחלוקה לאחר סעיפים 6.3.1 ו-6.3.2 לעיל, המוקצית לשימושים המפורטים להלן ;

6.3.4. הקצאה של עד 2.4 מיליון ₪ לצורך מימון הסדר המעבר לבני הקיבוץ ;

6.3.5. הקצאה של עד 1.6 מיליון ₪ לצורך מימון בנייה או הרחבה של דירות מגורים ל-120 מ"ר בהתאם לנוהל השיכון והסדר המעבר בתחום זה ;

6.3.6. הקצאה של עד 0.6 מיליון ₪ לצורך ביצוע השקעות צרכניות ;

6.3.7. הקצאה של עד 1 מיליון ₪ החל מהשנה הרביעית להסדר, לצורך השקעה בתשתיות, לרבות צבירה בקרן למטרה זו ;

6.3.8. היתרה לאחר סעיפים 6.3.1 עד 6.3.7 לעיל, ככל שתהיה כזו, תשמש לחלוקת רווחים לזכאים במסגרת הסכום המוגדר והזכאות המתמשכת (להלן : **"הסכום לחלוקה"**), ביחסים כאמור בסעיף 6.4 להלן.

6.4. יחס החלוקה של הסכום לחלוקה, כהגדרתו בסעיף 6.3.8 לעיל, בין תשלום על חשבון הסכום המוגדר לבין חלוקת רווחים במסגרת הזכאות המתמשכת יהיה כדלקמן:

6.4.1. כל עוד לא הסתיים תשלום הסכום המוגדר ישולם 80% מהסכום לחלוקה על חשבון הסכום המוגדר ו-20% יחולקו לזכאים במסגרת הזכאות המתמשכת.

6.4.2. הסתיימה חלוקת הסכום המוגדר אך טרם חלפו 15 שנה מן המועד הקובע, 80% מן הסכום לחלוקה ימשיך להיות מחולק למי שהיו זכאים לסכום המוגדר (או ליורשיהם), ע"פ יחס החלוקה של הסכום המוגדר כמפורט בסעיף 3 לעיל, ו-20% יחולקו לזכאים במסגרת הזכאות המתמשכת.

6.4.3. בתום תשלום הסכום המוגדר או לאחר שחלפו 15 שנה מהמועד הקובע, לפי המאוחר, ישמש כל הסכום לחלוקה לחלוקת רווחים במסגרת הזכאות המתמשכת.

6.4.4. התקיים האמור בסעיף 6.4.3 לעיל, אך מדובר בחלוקת תמורות מימוש הנובעות מהשבת קרקעות או הפקעות, כאמור בסעיף 6.5.1 להלן, וטרם חלפו 20 שנה מן המועד הקובע, 50% מתמורות המימוש העומדות לחלוקה יחולקו למי שהיו זכאים לסכום המוגדר (או ליורשיהם), ע"פ יחס החלוקה של הסכום המוגדר כמפורט בסעיף 3 לעיל, ו-50% יחולקו לזכאים במסגרת הזכאות המתמשכת. מובהר כי המועד הקובע לעניין זה יהיה מועד ההפקעה או ההשבה, אף אם התמורות הנובעות מכך יתקבלו במועד מאוחר יותר.

6.5. בעת מימוש מלא או חלקי של נכס מהותי, שהינו בבעלות ישירה או עקיפה של הקיבוץ, לרבות מימוש בדרך של הנפקה או הפקעה (להלן: "**מימוש**"), התמורות נטו (לאחר מס והוצאות קשורות) שיתקבלו בידי הקיבוץ ינוטרלו מחישוב הרווח הראוי לחלוקה כאמור בסעיף 6.2 לעיל, לא ייכללו במדרג השימוש שלעיל, והשימוש בהם יהיה על פי החלטת אסיפת הקיבוץ, שתתקבל בהתאם לאמור בסעיף 6.6, בהתאמות המתחייבות, ובכפוף לכללים שלהלן:

6.5.1. כל עוד לא הסתיימה חלוקת הסכום המוגדר ולא חלפו 15 שנה מהמועד הקובע, לפחות 50% מתמורות המימוש יחולקו לזכאים בהתאם ליחס החלוקה המפורט בסעיף 6.4 לעיל.

6.5.2. עד 50% מתמורות המימוש יוקצו לפיתוח עסקי, לרבות צבירה בקרן למטרה זו.

6.6. ועד ההנהלה של הקיבוץ יגבש את המלצתו לגבי אופן הקצאת השימושים בשנה השוטפת, בכפוף למדרג השימושים שלעיל, ובהתבסס על הרווח הראוי לחלוקה כאמור, שנוצר בשנת הרווח. בנוסף, יהיה ועד ההנהלה רשאי, לאחר התייעצות עם ההנהלה הכלכלית ועם הנהלת הקהילה, להמליץ על הגדלת האחוז מן הרווח המאזני המוקצה לטובת הרווח הראוי לחלוקה, מעבר לאחוז האמור בסעיף 6.2.2 לעיל. המלצת ועד ההנהלה תובא לאישור אסיפת הקיבוץ, שתהיה רשאית לאשר או לדחות את המלצת ועד ההנהלה אך לא לחרוג ממנה. נדחתה המלצת ועד ההנהלה, וכל עוד לא אושרה ההמלצה ו/או המלצה אחרת של ועד ההנהלה על ידי האסיפה כאמור, לא יעשה שימוש ברווח, למעט לצרכים כאמור בסעיף 6.3.1 לעיל.

7. עזיבת הקיבוץ

7.1. בעת עזיבת הקיבוץ, כספים ששולמו לעוזב במסגרת הסכום המוגדר ו/או הזכאות המתמשכת טרם העזיבה יקוזזו, כשהם צמודי מדד, מדמי העזיבה להם הוא זכאי, ככל שזכאי. סכומים אשר ישולמו לעוזב כדמי עזיבה, ככל שישולמו, יקוזזו מיתרת הסכום המוגדר העומדת לזכותו (והיתרה תמשיך להיות משולמת באותם תנאים כמו לשאר הזכאים בהתאם לחלק היחסי של היתרה ביחס לזכאות הכוללת).

7.2. החל ממועד העזיבה לא יהיה העוזב זכאי להשתתף בחלוקה במסגרת הזכאות המתמשכת.

- 8.1. היה ולזכאי חוב כלפי הקיבוץ, יהיה הקיבוץ רשאי, גם ללא הסכמת הזכאי, לקזז את החוב מרווחים המגיעים לזכאי. למען הסר ספק, האמור לעיל יחול גם על רווחים המגיעים ליורשי חבר שנפטר בגין חוב שהשאיר אותו חבר ו/או בגין חוב של היורש עצמו. מובהר כי לעניין סעיף זה ייחשב חוב אקטוארי שנצבר לחבר כתוצאה מאי-קיום החלטות הקיבוץ והתחייבויות החבר לעניין הפרשה לפנסיה כחוב של החבר לקיבוץ, והקיבוץ יהיה רשאי לקזז חוב זה מתשלומים המגיעים לחבר ולהעבירו לקרן הפנסיה של החבר.
- 8.2. חלוקת רווחים לזכאים, הן במסגרת הסכום המוגדר והן במסגרת הזכאות המתמשכת, תתבצע תוך ניכוי מס במקור ככל והיכן שהדבר נדרש על פי כל דין ו/או תוך קיזוז עלויות המס (לרבות ביטוח לאומי) של הקיבוץ בגין החלוקה הנ"ל, כפי שייקבעו ע"י רואי החשבון של הקיבוץ. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מובהר כי זכאי שאינו חבר הקיבוץ יידרש לדווח לרשויות המס על הרווחים שחולקו לו. ככל שהדיווח הנ"ל ייעשה באמצעות הקיבוץ מכל סיבה שהיא, הקיבוץ ינכה מן הסכום שיחולק לזכאי את התשלום שהוא צפוי לשלם בגינו, בהתאם להנחיית רואי החשבון של הקיבוץ.
- 8.3. העברת תשלומים לזכאים על פי הסדר זה, ובפרט לזכאים שהם יורשים של חברי הקיבוץ, תהא כפופה גם להחלטות שקיבל ו/או שיקבל הקיבוץ ביחס לבעלי צרכים מיוחדים, וכן להסכמים שיחתום הקיבוץ עם בעלי צרכים מיוחדים ו/או הוריהם.
- 8.4. למען הסר ספק, חלוקת רווחים בהתאם להסדר זה, ובפרט תשלום הסכום המוגדר, יבוצעו אך ורק מתוך רווחים שיווצרו בקיבוץ, ככל שיווצרו, ובכפוף למדרג השימושים כמפורט לעיל. לחברי הקיבוץ ו/או יורשיהם ו/או מי מטעמם ו/או כל צד אחר לא תהייה כל זכות לדרוש תשלום במסגרת הסדר זה, ובפרט על חשבון הסכום המוגדר, מעבר לאמור לעיל ו/או לדרוש שיעבוד ו/או עיקול כל נכס של הקיבוץ ו/או תאגידים באחזקתו או נכסים של חברי הקיבוץ להבטחת תשלום במסגרת הסדר זה, ובפרט על חשבון הסכום המוגדר, ולא תישמע מפי מי מהם טענה של הפרה צפויה בהקשר למימוש ההתחייבות לתשלום במסגרת הסדר זה, ובפרט לתשלום הסכום המוגדר.
- 8.5. על אף האמור, יתרת הסכום המוגדר שטרם חולקה תהפוך לחוב לאלו הזכאים לחלק בסכום המוגדר, אשר יעמוד לפירעון מיידי היה וימונה לקיבוץ נאמן/כונס נכסים/מפרק ומינוי זה לא בוטל טרם המועד להגשת תביעות חוב לאותו בעל תפקיד.
- 8.6. למען הסר ספק מובהר כי במקרה שלא יהיו רווחים ראויים לחלוקה ו/או לא ייוותרו רווחים לחלוקה לאחר הבטחת השימושים כאמור בסעיפים 6.3.1 עד 6.3.7 לעיל, לא יחולק כל סכום לזכאים במסגרת הסדר זה.
- 8.7. בשום מקרה לא יהא זכאי מי שנפסקה חברותו או יורש של חבר או חבר לשעבר לתשלום במסגרת ו/או מכוח הסדר זה, אם לא ישולם באותה עת תשלום מקביל לחברי הקיבוץ הזכאים.
- 8.8. זכאי לא יהא רשאי לקזז חוב שלו לקיבוץ מזכויות עתידיות ובפרט מיתרת הסכום המוגדר שטרם חולקה. קיזוז יתאפשר אך ורק כנגד תשלומים של הקיבוץ במסגרת הסדר זה שיתבצעו בפועל ובאישור הקיבוץ.
- 8.9. זכאי לא יהיה רשאי להעביר ו/או להמחות ו/או לשעבד ו/או לבצע כל עסקה אחרת בזכויותיו על פי הסדר זה למעט העברה בדרך של הורשה עם אריכות ימיו בהתאם לקבוע בהסדר זה.
- 8.10. תנאי למימוש זכאות על פי הסדר זה הינו חתימת הזכאי על מסמכים לדרישת הקיבוץ.

9.1. הקיבוץ אינו רשאי לבטל את הזכאות של החברים הוותיקים ויורשיהם לקבלת הסכום המוגדר או לשנות לרעה את יחס החלוקה בקשר עם הסכום המוגדר כנגזר מסעיפים 6.3 ו-6.4 לעיל. אין באמור בכדי לגרוע מזכותו של הקיבוץ לבצע שינויים בהסדר זה או בהחלטות אחרות של הקיבוץ (ובכלל זה לקבוע כי הסכום המוגדר ו/או הזכאות המתמשכת ישולמו על ידי תאגיד אחר ולא על ידי הקיבוץ) ובלבד שהזכאות כאמור בסעיף זה לא תבוטל וזכויות החברים הוותיקים ויורשיהם לא ייפגעו.

9.2. בכפוף לסעיף 9.1 לעיל, שינויים בהסדר זה יתקבלו בהצבעה בקלפי של הקיבוץ ברוב של שני שלישים מבין המצביעים בעד ונגד, ובלבד שעד להשלמת חלוקת הסכום המוגדר יידרש גם רוב (רגיל) מבין המצביעים שהם חברים ותיקים.

תאריך	פעולה	מוסד	הערות
8.7.2024	אישור	אסיפה	

תקנות האגודה (תקנון) - שינויים עיקריים

בעקבות השינויים באורחות החיים בקיבוץ יש צורך לשנות סעיפים בתקנון הקיבוץ. בשלב זה מוגשים עיקרי התיקון. לצורך קבלת אישור האסיפה לשינוי התקנון יהיה צורך באסיפה מיוחדת ובהצגת טבלה המפרטת את כל השינויים המבוקשים בתקנון.

כיוון ששינוי תקנון איננו דבר שגרתי אנחנו נבקש לבצע מספר שינויים נוספים שאינם קשורים למהלך שינוי אורחות החיים. עיקרי שינויים אלה מפורטים אף הם במסמך זה.

שינויים בפרק יסודות הקבוצה

1. נקבע העיקרון שחבר הקיבוץ אחראי לפרנסת עצמו.
2. נקבע שהקיבוץ מחלק תקציבים לחברי הקיבוץ בהתאם לתרומתם, לתפקידם או לווייתקם בקיבוץ.
3. נקבעה ערבות הדדית עבור חברי הקיבוץ בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש).
4. נקבע שאם הקיבוץ יחליט על שיוך דירות לחבריו הוא יעשה זאת על פי תקנות האגודות השיתופיות (שיוך דירות בקיבוץ מתחדש) או על פי החלטה פנימית שלו.
5. נקבע שהקיבוץ רשאי לשייך את אמצעי הייצור של הקיבוץ (לרבות פירותיהם), למעט קרקע ומים לחברי הקיבוץ ובלבד שהשליטה לא תועבר לידי החברים והכל בהתאם לתקנות הרלוונטיות בנושא זה או בהתאם להחלטה פנימית של הקיבוץ..

קבלה לחברות

6. שונה הגיל המינימלי לקבלה לחברות מ-18 ל-21.
7. נקבע שניתן לגבות דמי קליטה מנקלטים.

קבלה למועמדות

8. לגבי תקופת המועמדות קובע התקנון המוצע שהיא תהיה לפי החלטות האסיפה או בהסכם אישי. בתקנון המקורי נקבע שהתקופה תהיה שנה או שנתיים אלא אם כן הוחלט להאריך או לקצר את התקופה.
9. בכל תקופת המועמדות המועמד אחראי לפרנסת עצמו.
10. החלטה על הפסקת מועמדות וערעור על החלטה זו יהיו מסורות למזכירות ולא לאסיפה הכללית.

פקיעת חברות

11. נקבע שמספיקה הודעה בכתב של חבר על הפסקת חברותו ואין צורך להודיע על כך באסיפה.
12. נקבע שפקיעת חברות יכולה להתקבל במקרה שהתקיים תנאי בהסכם שנכרת בין החבר לבין הקיבוץ.

הוצאת חבר

13. נקבע שניתן להוציא חבר ברוב של שני שליש מהמצביעים בקלפי.
14. חלק מהסיבות להוצאת חבר שונו. במקום הוצאת חבר בגלל עבירה שיש בה אי יושר נקבע שניתן להוציא בגלל עבירה מסוג פשע. נקבע גם שניתן להוציא חבר אם התקיים תנאי בהסכם לפיו מתקיימת עילה לפקיעת חברותו המצריכה את אישור האסיפה.

הון הקבוצה

15. נקבע שהקיבוץ רשאי לחלק רווחים לחבריו.

חובות החבר וחובותיו

16. נקבע שהחבר אחראי לפרנסתו ולמציאת מקום עבודה.

17. נקבע שהחבר יעביר לקיבוץ את כל הכנסותיו (כולל קצבאות מכל סוג) בהתאם לכללים אותם יקבע הקיבוץ.

18. בוטל האיסור על קנין פרטי.

האסיפה הכללית

19. בוטלה הקביעה בתקנון המגדירה מספר מינימלי של חברים הנחוץ לקיום אסיפה. הקוורום הנדרש לעניין זה יוגדר בנוהל האסיפות שיכלול גם כללים לגבי כינוס אסיפה נדחית במידת הצורך.

ישוב סכסוכים

20. בתקנון המקורי נקבע כי לחבר זכות ערעור על החלטה של מוסד ממוסדות הקיבוץ כאשר ערכאת הערעור האחרונה היא האסיפה הכללית. על פי התקנון המקורי לא היה לחבר זכות להעברת סכסוך שבינו לבין הקיבוץ להכרעת מגשר או בורר. בתקנון המוצע נקבע שחבר זכאי לפנות לערכאה חיצונית רק לאחר שמיצה את כל הליכי הערעור אלא אם מזכירות הקיבוץ פטרה אותו מחובה זו. עוד נקבע שכל סכסוך שבין הקיבוץ ובין חבר (לאחר שכאמור מיצה את הליכי הערעור) יועבר תחילה להליך גישור בפני מגשר מוסכם. אם הצדדים לא הגיעו להסכמה בהליך הגישור יועבר הסכסוך להכרעתו של בורר מוסכם ואם לא הגיעו הצדדים לידי הסכמה לגבי זהותו של הבורר יועבר הסכסוך להכרעתו של רשם האגודות השיתופיות.

נושא משרה

21. נוסף פרק העוסק בחובותיו של נושא משרה בקיבוץ והאפשרות לבטח אותו בביטוח אחריות מקצועית מפני תביעה.

תקנות האגודה (תקנון) - שינויים

סעיף	נוסח קיים	נוסח מוצע	הסבר
3	הקבוצה הנה התאגדות חופשית של אנשים למטרות התיישבות, קליטה, קיום חברה שיתופית המאורגנת על יסודות של בעלות הכלל על הקניין, עבודה עצמית, שוויון ושיתוף בכל שטחי הייצור, הצריכה והחינוך. הקבוצה היא יישוב נפרד. הקבוצה רואה את עצמה כמגשימה את רעיון תורה ועבודה, והיא שואפת – יחד עם אחרים – לכוון את העם המתרכז בארץ כחברת עובדים הבנויה על יסודות של שוויון כלכלי וחברתי, על פי ההלכה ומסורת ישראל.	הקבוצה הנה התאגדות חופשית של אנשים למטרות התיישבות, קליטה, קיום חברה שיתופית המאורגנת על יסודות של שיתוף הכלל על הקניין, עבודה עצמית, שוויון ושיתוף בכל שטחי הייצור, הצריכה והחינוך, והמקיימת ערכות הדדית בעבור חבריה בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), התשס"ו-2005 (להלן- תקנות הערכות ההדדית). הקבוצה היא יישוב נפרד. הקבוצה רואה את עצמה כמגשימה את רעיון תורה ועבודה, והיא שואפת יחד עם אחרים – לכוון את העם המתרכז בארץ כחברת עובדים הבנויה על יסודות של שוויון כלכלי וחברתי, על פי ההלכה ומסורת ישראל.	המעבר לקיבוץ מתחדש מחייב להוסיף עיקרון של ערכות הדדית עבור החברים
4	כל חבר קבוצה קובע את מקום מגוריו הקבוע במקום היישוב של הקבוצה (להלן: "היישוב הקיבוצי"), מעמיד לרשות הקבוצה את מלוא כוח עבודתו, ומוסר לקבוצה: א. את כל ההכנסות מכל מין וסוג שהוא המגיעים לידי והנובעים מעבודה. ב. תגמולים, המתקבלים מכל רשות שהיא, בין בארץ ובין בחו"ל, עקב נכות או סבל גם אם הסיבה להם אירעה בטרם התקבל לחברות בקיבוץ. הקבוצה קובעת את עבודתו של החבר על כל הקשור בה, ומספקת את כל צרכיו, לרבות צרכי התלויים בו היושבים כחוק ביישוב הקיבוצי (להלן: "התלויים בחבר"), בהתאם ליכולתה, וכל אלה בהתאם לכללים הנהוגים בה, כפי שנקבעו על ידי מוסדותיה המוסמכים, הכל כמפורט בתקנון. לעניין אספקת צרכי התלויים בחבר לא תהיה אבחנה בין קטין לבגיר.	כל חבר קבוצה קובע את מקום מגוריו הקבוע במקום היישוב של הקבוצה (להלן: "היישוב הקיבוצי"). הקבוצה: א. רשאית לחלק תקציבים לחבריה בהתאם למידת תרומתם, לתפקידיהם או לויתקם בקיבוץ. ב. רשאית להחליט על שיוך דירות לחבריה היא תעשה זאת בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (שיוך דירות בקיבוץ מתחדש), התשס"ו-2005 או בהתאם להחלטה פנימית. ג. רשאית לשייך את אמצעי הייצור לחבריה, למעט קרקע, מים ומכסות ייצור, ובלבד שהשליטה באמצעי הייצור לא תועבר לידי החברים הכל בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (שיוך אמצעי ייצור בקיבוץ מתחדש), התשס"ו-2005, או בהתאם להחלטה פנימית.	המעבר לקיבוץ מתחדש מחייב שינוי של סעיף זה בפרק יסודות הקבוצה

6 ד)	מטרות הקבוצה הן: א. ... ב. ... ג. ... ד. לספק בתחומי היישוב הקיבוצי שירותים מוניציפליים ושיירות ציבוריים אחרים, ולמען מטרה זו לקיים מעמד של רשות מקומית מוכרת	מטרות הקבוצה הן: א. ... ב. ... ג. ... ד. לספק בתחומי היישוב הקיבוצי שירותים ציבוריים.	בס"ק ג' הושמטה המילה המודגשת בנוסח המקורי כדי להתאים את התקנון לקיבוץ מתחדש בס"ק ד' הוספו המילים המודגשות
8	אדם יתקבל כחבר לקבוצה אם נתקיימו בו תנאים אלה: א. מלאו לו 18 שנה. ב. הוא יהודי ונוהג באורח חיי על פי דת ומסורת ישראל. ג. הוא אזרח ישראלי...	אדם רשאי לבקש להתקבל כחבר לקבוצה אם נתקיימו בו תנאים אלה: א. מלאו לו 21 שנה. ב. הוא יהודי ונוהג באורח חיי על פי דת ומסורת ישראל. ג. הוא אזרח או תושב קבע של מדינת ישראל...	מבוקשים שני תיקונים: 1. תיקון הגיל. בעבר התקבלו בני משק לאחר י"ב. 2. תיקון ס"ק ג'
9	המבקש להתקבל כמועמד והוא כשיר להיות חבר לפי סעיף 8 (ב), והוא חבר הסתדרות הפועל המזרחי – פרט למקרים בהם הקבוצה ויתרה על תנאי זה – ימלא שאלון	המבקש להתקבל כמועמד והוא כשיר להיות חבר לפי סעיף 8, ימלא שאלון	נמחקו המילים המודגשות
12	תקופת המועמדות תהיה שנתיים אלא אם כן החליטה הקבוצה, בין בזמן ההחלטה בדבר קבלת המבקש כמועמד ובין תוך תקופת המועמדות, על תקופה קצרה יותר או תקופה ארוכה יותר (להלן: "תקופת המועמדות").	תקופת המועמדות תהיה בהתאם לקבוע בהחלטות האסיפה לעניין הקליטה או בהסכם אישי	מוצע לקבוע את תקופת המועמדות בהחלטות אסיפה המתקבלות מעת לעת או בהסכם אישי כדי להימנע מטענות של קבלה לחברות עקב אי העמדה לחברות עם תום תקופת המועמדות.
13	תוך תקופת המועמדות תספק הקבוצה את צרכיו החומריים והחברתיים של המועמד ושל התלויים בו, אשר העתיקו את מקום מגוריהם ליישוב הקיבוצי בהסכמת הקבוצה לפי הכללים הנהוגים בה לגבי מועמדים.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
16	המועמד חייב להעמיד לרשות הקבוצה את מלוא כוח עבודתו, ולציית להוראות רשויותיה המוסמכות של הקבוצה בכל הנוגע לקביעת עבודתו וסדרי עבודתו על כל הקשור בכך.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש

17	הקבוצה רשאית לבטל את מועמדותו של המועמד בכל עת, גם לפני תום תקופת המועמדות, והוראות הסעיפים 28, 29 ו-30 על הדיונים וההחלטות בקשר לכך, בשינויים הנובעים מנסיבות העניין. אולם הסמכויות הנתונות לפי הסעיפים האמורים לאסיפה הכללית תהיינה, תוך שלושת החודשים הראשונים של תקופת המועמדות, גם למזכירות הקבוצה, ובקבוצה בה יש מועצה – למועצה, אלא אם החליטה האסיפה הכללית אחרת.	הקבוצה רשאית לבטל את המועמד בכל עת, גם לפני תום תקופת המועמדות, והוראות הסעיפים 28, 29 ו-30 יחולו על הדיונים וההחלטות בקשר לכך, בשינויים הנובעים מנסיבות העניין. אולם הסמכויות הנתונות לפי הסעיפים האמורים לאסיפה הכללית תהיינה, תוך שלושת החודשים הראשונים של תקופת המועמדות, גם למזכירות הקבוצה, ובקבוצה בה יש מועצה – למועצה, אלא אם החליטה האסיפה הכללית אחרת.	מוצע להעניק את הסמכות לביטול מועמדות ולערעור על ההחלטה למזכירות הקבוצה
19	בוטלה מועמדותו, בין על ידיו, בין על ידי הקבוצה, חייב המועמד, תוך 60 ימים מביטול מועמדותו...	בוטלה מועמדותו, בין על ידיו, בין על ידי הקבוצה, חייב המועמד, תוך 60 ימים מביטול מועמדותו...	הארכת תקופת העזיבה לתקופה ריאלית
20	המועמד חייב למסור לבעלות הקבוצה את כל השתכרויותיו השוטפות, לרבות גמלאות מכל סוג, המתקבלות תוך תקופת המועמדות הן עבורו והן עבור התלויים בו שהעתיקו את מקום מגוריהם ליישוב הקיבוצי..	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
22	עזב המועמד את תחום היישוב הקיבוצי לאחר שבוטלה מועמדותו, בין על ידיו בין על ידי הקבוצה, והפקיד המועמד את נכסיו, כולם או מקצתם, בידי הקבוצה על פי הסכם שנערך בינו לבין הקבוצה כאמור בסעיף 20, חייבת הקבוצה, בכפוף לתנאי ההסכם האמור, להחזיר מיד למועמד את הנכסים שהופקדו בידי הקבוצה כאמור. נגרם נזק לאותם נכסים תוך תקופת ההחזקה בהם על ידי הקבוצה, למעט בלאי הנובע משימוש רגיל, חייבת הקבוצה לתקן נזק זה או לשלם תמורתו למועמד במעמד מסירת הנכסים לידי.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש

34 (ג) ו-1	חברותו של חבר פוקעת בקרות אחד מאלה: א. ... ב. ... ג. עם מתן הודעה בכתב לקבוצה או למזכיר הקבוצה. ד. עם הוצאתו מהקבוצה; או ה. אם הוכרז כפושט רגל; או ו. לפי הסכם בין החבר לבין הקבוצה לפיו החברות תפקע בהתקיים תנאי מסוים, או לחלופין תפקע בהיעדר קיום תנאי מסוים.	חברותו של חבר פוקעת בקרות אחד מאלה: א. ... ב. ... ג. עם מתן הודעה לקבוצה בדבר יציאתו מהקבוצה. לעניין סעיף זה: "הודעה לקבוצה" – פרושה הודעת המזכיר באסיפה הכללית כי החבר הודיע על עזיבת הקבוצה, והודעה זו נרשמה בפרוטוקול; ד. עם הוצאתו מהקבוצה; או ה. אם הוכרז כפושט רגל;	מוצעים שני שינויים: א. שינוי ס"ק ג'. מוצע להסתפק בהודעה בכתב לקבוצה או למזכיר הקבוצה. ב. מוצע להוסיף ס"ק ו'.
35	רשאית הקבוצה להוציא חבר מהקבוצה על פי החלטה של האסיפה הכללית שנתקבלה בקולות שני שלישים של החברים המצביעים, בגלל אחת הסיבות הבאות: א. אם נמצא חייב במעשה פלילי מסוג פשע; ב. אם נמצא אשם על ידי האסיפה הכללית במעשה בלתי הוגן או מעשה שעשה הפוגע ביסודות הקבוצה, במטרותיה או באורחות חייה, או בעסקיה או במי מחבריה או תושביה; ג. ... ד. ... ה. אם התקיים תנאי בהסכם לפיו מתקיימת עילה לפקיעת חברותו המצריכה את אישור האסיפה.	רשאית הקבוצה להוציא חבר מהקבוצה על פי החלטה של האסיפה הכללית שנתקבלה בקולות שני שלישים של החברים המצביעים, בגלל אחת הסיבות הבאות: א. אם נמצא חייב במעשה פלילי שביסודו אי יושר; ב. אם נמצא אשם על ידי האסיפה הכללית במעשה בלתי הוגן או מעשה הפוגע ביסודות הקבוצה, במטרותיה או באורחות חייה; ג. ... ד. ...	שונה המודגש. נוסף ס"ק ה' כדי להתאים לשינויים בתקנון.
40	אין לקבוצה הון מניות. לחבר הקבוצה אין זכויות הון כלשהן בקבוצה. הקיבוץ רשאי לגבות דמי קליטה ותשלומים אחרים מנקלטים.	אין לקבוצה הון מניות. לחבר הקבוצה אין זכויות הון כלשהן בקבוצה..	נוסף המשפט המודגש כדי להתאים לקיבוץ מתחדש.
42	רכוש הקבוצה למעט שיוך אמצעי הייצור לחברי הקבוצה אינו ניתן לחלוקה בין החברים, בין בזמן קיומה של הקבוצה ובין בפירוקה.	רכוש הקבוצה לחברי הקבוצה אינו ניתן לחלוקה בין החברים, בין בזמן קיומה של הקבוצה ובין בפירוקה.	נוסף המשפט המודגש כדי להתאים לקיבוץ מתחדש ולהתאים לתיקון המוצע של סעיף 4 (ג)
43 (א)	(א) הקיבוץ רשאי לחלק רווחים לחבריו.	(א) הקיבוץ אינו מחלק רווחים לחבריו.	התאמה לשינויים בתקנון והתאמה לקיבוץ מתחדש.

46	חבר הקבוצה חייב להעמיד לרשות הקבוצה את מלוא כוח עבודתו ולקיים את הוראות רשויותיה המוסמכות של הקבוצה בכל הנוגע לעבודתו ולסדרי עבודתו. על כל הקשור בכך.	החבר: א. אחראי לפרנסתו ולמציאת מקום עבודה. החבר חייב לקיים את הוראות רשויות הקבוצה בכל הנוגע לעבודתו ולסדרי עבודתו על כל הקשור בכך. ב. יעביר לקבוצה את כל הכנסותיו בהתאם לכללים אותם תקבע הקבוצה בנוגע לאופן העברתם. ג. ייתן לקבוצה גילוי מלא ונאות בדבר הכנסותיו וימסור את כל המסמכים וההצהרות הנדרשות על ידי הקבוצה על מנת שניתן יהיה לרשום הכנסותיהם של חברי הקבוצה בספרי הקבוצה ולדווח לרשויות הנוגעות כמתחייב לפי כל דין. ד. "הכנסה" בתקנון זה – כל השתכרות, חלף השתכרות, תמורה, קצבה, הטבה, הנאה או זכות אחרת המגיעים או שיגיעו לחבר, במישרין או בעקיפין, בגין, עקב או חלף עבודתו או עבודת בן זוגו חבר הקבוצה, משלח ידו ו/או עסקו של החבר, לרבות קצבאות שארים מכל סוג שהוא, קצבה פנסיונית, תגמולים מקופת גמל, גמלאות, קרן השתלמות, פיצויי פיטורין, פיצויים בגין פגיעה בעבודה או בקשר אליה, פדיון ימי חופשה ומחלה, מזונות, תגמולים או קצבאות בגין נכות, קצבאות ביטוח לאומי מכל סוג, תשלומים שניתנו לכיסוי הוצאות לרבות החזר רכב וטלפון נייד, תמלוגים בגין המצאה, פטנט, זכויות יוצרים, זכות מבצעים וכן תקבולים שמקורם בקרן שנוצרה או מומנה ע"י הקבוצה ולרבות קופות גמל וקרנות השתלמות שנרשמו על שם חברים לצרכי הקבוצה - הכל ביחס לתקופת חברות החבר בקבוצה או תקבולים הנובעים באופן ישיר או עקיף משימוש בנכסי הקבוצה או מתמיכה כספית או אחרת של הקבוצה. ה. כל הכנסה שמקורה טרם יום ישום השינוי (_____) היא רכוש הקבוצה, גם אם מתקבלת אחרי יום השינוי וגם אם רשומה על שם חבר או חבר לשעבר.	התאמה לקיבוץ מתחדש
----	--	--	---------------------------

48	חבר הקבוצה חייב לשאת בתפקידים ולפעול בקבוצה, או מטעמה, או בשליחותה מחוץ לתחומי היישוב הקיבוצי, לרבות תפקידים בתנועה או מטעמה או בשליחותה. וכל אלה כפי שהוטלו עליו על ידי הקבוצה על פי החלטת האסיפה הכללית.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
51	חבר הקבוצה חייב להעביר לקבוצה, והקבוצה רשאית ליטול לרשותה, את הבעלות והחזקה בכל הכנסותיו של החבר המפורטים בסעיף 4.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
55	חבר הקבוצה לא יקבל על עצמו התחייבויות כספיות, קנייניות, או כל התחייבות אחרת העלולה להטיל במישרין או בעקיפין חובות מימון על הקבוצה, או למנוע מאותו חבר ביצוע חובותיו כלפי הקבוצה על פי תקנון זה; וכן לא יוותר, במישרין או בעקיפין, על נכסים לטובת אחר, ולא יעשה כל דיספוזיציה בנכסים, פרט למסירתם לקבוצה כאמור בסעיף 51, אלא אם כן קיבל לכך מראש הסכמה בכתב מהקבוצה; ...	חבר הקבוצה לא יקבל על עצמו התחייבויות כספיות, קנייניות, או כל התחייבות אחרת העלולה להטיל במישרין או בעקיפין חובות מימון על הקבוצה, או למנוע מאותו חבר ביצוע חובותיו כלפי הקבוצה על פי תקנון זה; ...	נמחק הקטע המודגש. התאמה לקיבוץ מתחדש
56	חבר הקבוצה יימנע משימוש בכל קניין פרטי, גם אם הוא של אחרים, בתחום היישוב או מחוצה לו, שלא בהתאם לדרכי השימוש שהקבוצה מתווה לחבר בהתאם לכללים הנהוגים בה ולהחלטותיה, אלא במקרים שביחס אליהם הוסכם בין הקבוצה לבין החבר אחרת.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
57	נפסקה מסיבה כל שהיא חברותו בקבוצה של חבר שעבר תקופת השתלמות, חייב אותו חבר לשעבר להחזיר לקבוצה את הוצאות ההשתלמות, אלא אם כן עברה מאז סיום תקופת ההשתלמות שלו ועד להפסקת חברותו כאמור תקופה שהיא כפל תקופת ההשתלמות שלו, או כל תקופה קצרה יותר או ארוכה יותר שהוסכם עליה בין הקבוצה לבין אותו חבר (להלן: "תקופת ההתחייבות"). נפסקה חברותו של חבר כאמור תוך תקופת ההתחייבות, חייב אותו חבר לשעבר	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש

		להחזיר לקבוצה החזרה חלקית של הוצאות ההשתלמות שתהיה ביחס לכלל הוצאות ההשתלמות כיחס יתרת התקופה החסרה להשלמת תקופת ההתחייבות אל תקופת ההתחייבות.	
התאמה לקיבוץ מתחדש	נמחק	58 סילוק הוצאות ההשתלמות על פי סעיף 57 יבוצע כדלקמן: היו לאותו חבר לשעבר נכסים מיד עם הפסקת חברותו או מיד לאחר מכן, חלה חובת התשלום מיד; בכל מקרה אחר תחול חובת התשלום בשיעורים חודשיים שלא יפחתו מרבע השתכרויותיו או הכנסותיו ברוטו בכל חודש החל מהחודש השלישי שלאחר הפסקת חברותו, אלא אם יותנה אחרת בין הקבוצה לבין החבר.	
התאמה לקיבוץ מתחדש	נמחק	59 לעניין סעיף 57: "תקופת ההשתלמות" – סכום ימי עבודה שבהם חבר השתלם או התמחה במקצוע מסוים במוסד או במפעל הנמצא מחוץ לתחומי היישוב הקיבוצי – ולפי החלטת אסיפה כללית שנתקבלה לפני המעשה, אף במוסד או במפעל הנמצא בתחומי היישוב הקיבוצי, - בין שהוא שייך לקבוצה ובין שאינו שייך לה. "הוצאות ההשתלמות" - הוצאות הקבוצה, לרבות שירותים, בכסף או בשווה כסף, שהוצאו על ידי הקבוצה, בין במישרין ובין באמצעות החבר, להשתלמות או להתמחות האמורות ולקיום החבר והתלויים בו תוך תקופת ההשתלמות, בין בתחום הקיבוצי ובין מחוצה לו, ולרבות שווי מלגה או זכות שהוענקה לקבוצה ונוצלה למען ההשתלמות או ההתמחות האמורות.	

נמחק הקטע המודגש. התאמה לקיבוץ מתחדש	הוציאה הקבוצה הוצאות, בכסף או בשווה כסף, למימוש פיצויים בעד נזקי גוף, בין לפי חוק הנזיקין ובין לפי כל דין, יראו בכלל הוצאות שהוציא הקיבוץ למימוש נכסי חבר לפי סעיף זה גם הוצאות טיפול רפואי ושירותים, שהוצאו על אותו חבר לשעבר בקשר לאותם נזקי גוף, וכן הוצאות החזקה וקיום של אותו חבר לשעבר ושל התלויים בו תוך תקופת אי כושר עבודה או כושר עבודה מוגבל של אותו חבר לשעבר שנגרם כתוצאה מאותם נזקי גוף.	60 הוציאה הקבוצה הוצאות, בכסף או בשווה כסף, למימוש נכסי החבר שמומשו בפועל על ידי עצמו לאחר הפסקת חברותו בקבוצה מסיבה כלשהי, חייב החבר לשעבר להחזיר את ההוצאות האמורות מיד לאחר מימוש אותם נכסים על ידו, בצורה הקבועה בסעיף 58, הכל לפי המועד המוקדם יותר. לעניין מימוש פיצויים בעד נזקי גוף, בין לפי חוק הנזיקין ובין לפי חוק אחר כל דין, יראו בכלל הוצאות למימוש נכסי חבר לפי סעיף זה גם הוצאות טיפול רפואי ושירותים, שהוצאו על אותו חבר לשעבר בקשר לאותם נזקי גוף, וכן הוצאות החזקה וקיום של אותו חבר לשעבר ושל התלויים בו תוך תקופת אי כושר עבודה או כושר עבודה מוגבל של אותו חבר לשעבר שנגרם כתוצאה מאותם נזקי גוף.	60
התאמה לקיבוץ מתחדש	נמחק	63 במידה ועל פי חוק מוקנה או יוקנה תוקף חוקי להוראה שבסעיף זה, הרי במות חבר הקבוצה רואים כאילו ציווה את כל עזבונו וכל טובת הנאה שיש לקבל מעזבונו, לקבוצה בלבד	63
שינוי הקטע המודגש לצורך התאמה לקיבוץ מתחדש.	הקבוצה תספק את הצרכים החומריים, החברתיים, התרבותיים והדתיים של חבריה בהתאם ליכולתה ובהתחשב בצרכי משק הקבוצה ופיתוחו וקיום יתר חובות הקבוצה. סיפוק הצרכים כאמור יבוצע על בסיס רשת ביטחון בהתאם להוראות הדין. הספקת הצרכים כאמור מותנית בעמידת החבר בכל התנאים המצטברים הקבועים בתקנות הערבות ההדדית.	64 הקבוצה תספק את הצרכים החומריים, החברתיים, התרבותיים והדתיים של חבריה בהתאם ליכולתה ובהתחשב בצרכי משק הקבוצה ופיתוחו וקיום יתר חובות הקבוצה. סיפוק הצרכים כאמור יבוצע במגמה להגשמת הכלל "לכל אחד לפי צרכיו", תוך שמירת העקרון של שיתוף בצריכה ושל זכויות שוות בתנאים שווים, בהתאם לכללים ולפי סדרי הביצוע שהקבוצה קבעה בדרך כלל או לסוגי צריכה שונים, או על פי החלטות התנועה והנחיותיה שאומצו ע"י הקבוצה.	64
שינוי הגדרת "צרכי חברים" לצורך התאמה לקיבוץ מתחדש	לעניין סעיף 64: "צרכי חברים" פירושה השלמת צרכי החברים כולל ילדיהם הקטינים או התלויים בהם, באופן הוגן, לפי קריטריונים שוויוניים, בשים לב ליכולת הקבוצה והכל כקבוע בתקנות הערבות ההדדית ובכפוף לכללים שתקבע הקבוצה.	65 לעניין סעיף 64: "צרכי חברים" – לרבות צרכי החזקתם וחנינום של ילדיהם הקטינים הנמצאים ביישוב הקיבוצי, ובהסכמת הקבוצה אף מחוץ לתחום היישוב הקיבוצי.	65

66	נכסים שנמסרו על ידי הקבוצה לשימוש של החבר ממשיכה הקבוצה להיות בעליהם מבחינת זכות הקניין בהם, ולחבר נתונה רק זכות השימוש בהם, בהתאם למטרות שנקבעו על ידי הקבוצה....	נכסים שנמסרו על ידי הקבוצה לשימוש של החבר, למעט נכסי החבר (כדוגמת זירה ששויכה לחבר), כהגדרתם בתקנות הערבות ההדדית, ממשיכה הקבוצה להיות בעליהם מבחינת זכות הקניין בהם, ולחבר נתונה רק זכות השימוש בהם, בהתאם למטרות שנקבעו על ידי הקבוצה....	הוספה של משפט להתאמה לקיבוץ מתחדש
67	לא יקבל חבר קבוצה מתנות מבחוץ, החורגות מהמקובל בקבוצה, אלא בהסכמת הקבוצה, הסכמה זו יכולה להיות כללית או מיוחדת, מפורשת או מכללא. דין מתנות אלה כדין נכסים שנמסרו לחבר לפי סעיף 66	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
68	על אף האמור בסעיף 66, רואים ברכושו הפרטי של החבר את אותם החפצים שהבעלות עליהם דרושה לקיום ההלכה.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
69	האמור בסעיף 64 לא יתפרש כהטלת חובה אוטומטית על הקבוצה לשאת באחריות לסילוק קנס שהוטל על חבר בשל עבירה פלילית, או לסילוק חוב לפי פסק דין שניתן נגדו, וכן לא ישוחרר חבר קבוצה לשעבר מאחריות בעד נזק שגרם בזדון לרכוש הקבוצה אף תוך תקופת חברותו בקבוצה.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
70	בקביעת עבודתו של כל חבר, תנהג הקבוצה לפי יכולתה ואפשרויותיה, על פי עקרונות אלה: א. מקום עבודתו של כל חבר ייקבע תוך התחשבות ביכולתו ובנטייתו האישית של החבר ובצרכי משק הקבוצה; ב. קידום הכשרתו והתמחותו של החבר בעבודתו. האמור לא יפגע בזכותה של הקבוצה לסדר את החבר, העובד במקום עבודה קבוע, לעבוד באופן זמני בשירותים או בעבודה עונתית או בעבודות מיוחדות אחרות כפי שיידרש מפעם לפעם, ובמקרים שיהיה צורך בכך אף להחליף את מקום עבודתו הקבוע.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש
71	אם יש ביכולתה של הקבוצה ולפי מידת יכולתה תושיט הקבוצה, במידת יכולתה, תמיכה כספית ואחרת להורי חבר, החיים מחוץ לתחום היישוב הקיבוצי, ובמקרים מיוחדים גם לקרובי משפחה אחרים, הנזקקים לדעת הקבוצה לתמיכה לצורך קיומם.	נמחק	התאמה לקיבוץ מתחדש

72	במקרים מסוימים תקבל הקבוצה ליישוב הקיבוצי הורים של חבר – ובמקרים מיוחדים גם קרובי משפחה אחרים- לפי העקרונות הנקובים בסעיף 71, אולם הקבוצה רשאית לסרב, במקרים שתמצא לנכון, לקבל הורה או קרוב כאמור ליישוב הקיבוצי מבלי שתהיה חייבת לנמק את סירובה. הקבוצה רשאית להתנות את הושטת התמיכה או את קבלת ההורה או הקרוב כאמור בהשתתפות תומכים אחרים, שדרגת קרבתם לאותו הורה או קרוב אינה פחותה מדרגת קרבתו של החבר אליהם, בשיעורים יחסיים שהקבוצה תקבע בהתאם לנסיבות העניין.	נמחק	אחד עם סעיף 80.
74 א	נפטרו הורי קטין בהיותם חברי הקבוצה תמשיך הקבוצה בהחזקת הקטין כל עוד הוא מתגורר דרך קבע ביישוב הקיבוצי וכן תשתתף הקבוצה בהוצאות החזקתו של הקטין מחוץ לקבוצה הכל בהתאם ליכולתה של הקבוצה.	נפטרו הורי קטין בהיותם חברי הקבוצה תמשיך הקבוצה בהחזקת הקטין כל עוד הוא מתגורר דרך קבע ביישוב הקיבוצי וכן תשתתף הקבוצה בהוצאות החזקתו של הקטין מחוץ לקבוצה הכל בהתאם ליכולתה של הקבוצה, והכול על דרך של השלמה בהתחשב בהכנסות ונכסי העיזבון ומבלי לגרוע מחובותיו של אפוטרופוס לפי דין.	הוספה של הקטע המודגש לצורך התאמה לקיבוץ מתחדש.
76	נתנה הקבוצה לחבר חופשה מיוחדת מחוץ לתחום היישוב הקיבוצי חייב החבר לקיים את התנאים שנקבעו בהחלטה שלפיה ניתנה לו חופשה זו, וכפוף לתנאים אלה רשאי החבר תוך אותה תקופה לעבוד ולהשתכר לחשבונו, או לקבל הספקת צרכי קיומו ממקורות אחרים, וכן לנהוג אורח חיים מתאים לנסיבות המצב, אך הוראות הסעיפים 50-55 יחולו על אותו חבר בכל מקרה.	נתנה הקבוצה לחבר חופשה מיוחדת מחוץ לתחום היישוב הקיבוצי חייב החבר לקיים את התנאים שנקבעו בהחלטה שלפיה ניתנה לו חופשה זו. הקיבוץ רשאי להתנות הסכמתו ליציאת חבר לחופשה מיוחדת בחתימת החבר על הסכם מתאים. ניתנה לחבר חופשה מיוחדת העולה על שנה, לא יהיה זכאי החבר להשתתף בהצבעות, למעט הצבעות הנוגעות לשינוי בנכסי הקבוצה או הצבעות בעניין תיקון תקנון הקבוצה	התאמה לקיבוץ מתחדש

התאמה לקיבוץ מתחדש	נפסקה חברותו של החבר בקבוצה מסיבה כלשהי למעט עקב פטירה, זכאי החבר שנפסקה חברותו כאמור לקבל: א. דמי עזיבה בסכום שנקבע בהתאם להחלטות התנועה והנחיותיה שאומצו על ידי הקבוצה; ב. אם נקבעו זכויות חלופיות לדמי עזיבה, כדוגמת שיוך דירות או שיוך אמצעי ייצור, יקבל העוזב את הזכויות הגבוהה מהן, בכפוף להחלטות הקבוצה ולהסכמים שיחתמו עם עוזב. ג. הקבוצה רשאית להתנות תשלום דמי עזיבה בחתימת העוזב על כתב סילוק טענות ותביעות ביחס כלפיה. ד. במקרה של עזיבת אחד מבני הזוג כשבן הזוג השני נשאר חבר הקיבוץ, לא יהיה זכאי בן הזוג היוצא לדמי עזיבה, אלא אם בני הזוג ויתרו בכתב על שיוך הדירה.	נפסקה חברותו של החבר בקבוצה מסיבה כלשהי למעט עקב פטירה, זכאי החבר שנפסקה חברותו כאמור לקבל: א. את המלבושים האישיים שהוקצו לו על ידי הקבוצה, וכן המלבושים האישיים של ילדיו, ובמקרה שאין מלבושים אישיים לילדים – מלבושים לילדים לפי הרמה הנהוגה בקבוצה, לילדי החברים בגיל דומה לגיל הילדים העוזבים; ב. את הריהוט והציוד המטלטל שהוקצו לו או שנמסרו להחזקתו הקבועה ולשימושו הבלעדיים, והמצויים במקום מגוריו ביישוב הקיבוצי, וכן ציוד וריהוט מתאים לילדים או תמורתם הכספית לפי הרמה הנהוגה בקבוצה לילדי החברים בגיל דומה. סעיף משנה זה יחול על עוזב רק אחרי שהיה חבר בקבוצה לפחות 3 שנים; ג. דמי עזיבה בסכום שנקבע בהתאם להחלטות התנועה והנחיותיה שאומצו על ידי הקבוצה; ד. קיים הסכם בכתב בין הקבוצה לבין החבר בדבר החזרת נכסים או כספים שמסר החבר לקבוצה עם הצטרפותו לקבוצה או בזמן חברותו בה, ינהגו בהתאם להסכם.	77
נושא הערר על החלטות מוסדות הקבוצה מוסדר בסעיפים 112 ואילך	נמחק	חבר הקבוצה רשאי לפנות למוסדות התנועה שנקבעו לכך בערר על החלטת הקבוצה, באותם עניינים שהתנועה החליטה לגביהם לטפל בעררים של חברי הקבוצה, בין על פי החלטה כללית ובין על פי החלטה מיוחדת. סדרי הדיון בכל הנוגע לעררים אלה יהיו כפי שהתנועה תקבע. על פי בקשת מוסדות התנועה הנוגעים בדבר תדון הקבוצה ותחליט מחדש בעניין שנדון בהחלטתה הקודמת ומוסדות התנועה טיפלו בו כאמור, בין בנוכחות בא כוח התנועה ובין בהעדרו.	79

איחוד סעיפים 72 ו-80 והתאמתם לקיבוץ מתחדש.	במקרים מסוימים רשאית הקבוצה לקבל ליישוב הקיבוצי הורים של חבר, ובמקרים מיוחדים גם קרובי משפחה אחרים, אולם הקבוצה רשאית לסרב, במקרים שתמצא לנכון, לקבל הורה או קרוב כאמור ליישוב הקיבוצי מבלי שתהיה חייבת לנמק את סירובה. נתקבל הורה או קרוב ליישוב הקיבוצי על פי הוראות סעיף זה יחתום על הסכם מול הקבוצה המסדיר את מגוריו ביישוב בקיבוצי ואת התשלום בגין צריכה משירותי ומשאבי הקבוצה. מעמדו של הקרוב הנ"ל יהיה של בר רשות בקיבוץ.	80 הורה או קרוב אחר שנתקבל לגור בקבוצה על פי הוראות סעיף 72 (להלן בסעיף זה: "תלוי בחבר קבוצה"), חייב: א. למלא אחרי הוראות הרשויות המוסמכות של הקבוצה, ולהתאים עצמו לאורחות חיי הקבוצה; ב. להעמיד לרשות הקבוצה את מלוא כוח עבודתו ולציית להוראות הרשויות המוסמכות של הקבוצה בכל הנוגע לקביעת עבודתו וסדרי עבודתו, על כל הקשור בכך; ג. להשתתף בהוצאות החזקתו והוצאות החזקת התלויים בו – אם נתקבלו ליישוב הקיבוצי כנלווים אליו, בהתאם למוסכם בינו לבין הקבוצה; ד. הקבוצה רשאית להתנות את קבלתו של תלוי בחבר הקבוצה בעריכת הסכם בכתב ביחס לאמור בסעיפים קטנים (א) ו(ב).	80
שינוי מתבקש לאור הוראת סעיף 80 המסדירה הכל בהסכם	נמחק	תלוי בחבר הקבוצה יהיה בר-רשות בלבד ביישוב הקיבוצי כל זמן ישיבתו בקבוצה, והאסיפה הכללית רשאית, בכל מועד שהוא, לבטל רשות זו, ולהפסיק את ישיבתו ביישוב הקיבוצי, לפי שיקול דעתה בלבד, ומבלי שתהיה חייבת לנמק את החלטתה.	81
מוסדר בסעיף 80	נמחק	מבלי לפגוע בכלליות האמור, יראו את הרשות האמורה כנפסקת מאליה עם הפסקת חברותו בקבוצה של החבר שבגינו נתקבל אותו תלוי, אלא אם כן החליטה הקבוצה אחרת. נדרש אותו תלוי לעזוב את היישוב הקיבוצי, חייב הוא לפנות תוך חודש מקבלת הודעה לכך בכתב מהקבוצה, כל מקרקעין, לרבות צריף, אוהל וכל מתקן אחר המשמש למגורים אף אם אינו מחובר לקרקע, המוחזק על ידו או על ידי התלויים בו, ולעזוב את תחום היישוב הקיבוצי עם התלויים בו ומבלי שיהיה זכאי לקבל או לתבוע פיצויים או תשלום או תמורה אחרת כלשהי, בכסף או בעין.	82
מוסדר בסעיף 80	נמחק	סיפוק צרכיו של תלוי בחבר קבוצה יהיה כמקובל בקבוצה ובהתאם להחלטות הקבוצה לגבי סיפוק	83

		התלויים בחברי הקבוצה בדרך כלל או לסוגי צריכה שונים.	
מוסדר בסעיף 80	נמחק	תלוי חבר קבוצה רשאי להפסיק את ישיבתו ביישוב הקיבוצי בכל מועד שהוא, על פי החלטתו הוא, לאחר מתן הודעה מוקדמת של שבועיים מראש; אולם החזרתו ליישוב הקיבוצי טעונה החלטה חדשה של הקבוצה לפי הוראות סעיף 72.	84
מוסדר בסעיף 80	נמחק	למרות האמור בסעיפים 81-82 תמשיך הקבוצה בהחזקת תלוי בחבר קבוצה שנפטר, כל עוד הוא מתגורר דרך קבע ביישוב הקיבוצי ומקיים הוראות סעיף 81, וכן תוסיף הקבוצה לתמוך בתלוי בחבר הקבוצה שנפטר, שאינו מתגורר ביישוב הקיבוצי במתכונת שהיה נתמך על ידי הקבוצה בימי חייו של החבר בהתאם לסעיף 71.	85
התאמה לתקנות	האסיפה הכללית תדון בעניינים הקבועים בסדר היום המוצע על ידי המזכירות, ולפי סדר העניינים הקבוע באותה הצעה. האסיפה רשאית לשנות את סדר העניינים וכן להוריד עניין מסדר היום ולקבוע את מקומו בסדר העניינים. נדרש כינוס אסיפה כללית על פי הוראות סעיף 88, לביטול החלטה שנתקבלה באסיפה כללית בעניין שלא נכלל מלכתחילה בסדר היום שלה, יושהה ביצוע החלטה זו עד כינוס האסיפה הכללית הנדרשת.	האסיפה הכללית תדון בעניינים הקבועים בסדר היום המוצע על ידי המזכירות, ולפי סדר העניינים הקבוע באותה הצעה. האסיפה רשאית לשנות את סדר העניינים וכן להוסיף עניין לסדר היום ולקבוע את מקומו בסדר העניינים. נדרש כינוס אסיפה כללית על פי הוראות סעיף 88, לביטול החלטה שנתקבלה באסיפה כללית בעניין שלא נכלל מלכתחילה בסדר היום שלה, יושהה ביצוע החלטה זו עד כינוס האסיפה הכללית הנדרשת.	91
מוצע להסדיר קוורום ואסיפה נדחית בנוהל	האסיפה הכללית תקיים אם נוכחים בה מספר מינימלי של חברים שיוגדר בהחלטת אסיפה המסדירה את נוהל האסיפות, וכן יוגדרו כללים לגבי כינוס אסיפה נדחית במידת הצורך.	האסיפה הכללית תקיים אם נוכחים בה לפחות 30 חברים החלטות האסיפה הן חוקיות אם נכח בהן בזמן ההצבעה "קוורום" של 30 חברים.	93
התאמה למציאות	מזכיר הקבוצה יהיה חבר מזכירות, ככל שהוא חבר הקבוצה.	מזכיר הקבוצה יהיה חבר מזכירות.	101
מוצע לאפשר לחבר לפנות בערעור לערכאה חיצונית	על חבר הקבוצה למצות את כל הליכי הערעור (כאמור בסעיף 111 לעיל) טרם פנייה לכל ערכאה חיצונית, אלא אם מזכירות הקבוצה פטרה את החבר מחובת מיצוי ההליכים.	כל סכסוך בין חברי הקבוצה יימסר לבירור והכרעה למזכירות או לרשות אחרת שהוסמכה לכך על ידי האסיפה הכללית. לחבר זכות ערעור על החלטה שנתקבלה כאמור כזכותו לערעור על הכרעת הרשויות המוסמכות של הקבוצה, לפי סעיף 111.	112

113	כל סכסוך שבין הקבוצה ובין חבר לשעבר של הקבוצה, או יורשי חבר שנפטר, הנובע מחברותו של אותו חבר בקבוצה או הקשור בכך, יימסר להכרעתו של בורר מוסכם ואם לא הגיעו הצדדים לידי הסכמה לידי רשם האגודות השיתופיות.	בכפוף למיצוי הליכים כאמור, כל סכסוך שבין הקבוצה ובין חבר או חבר לשעבר של הקבוצה, או יורשי חבר שנפטר הנובע מחברותו בקבוצה או הקשור בכך, יועבר תחילה להליך גישור בפני מגשר מוסכם. לא הגיעו הצדדים להסכמה בהליך הגישור יועבר הסכסוך להכרעתו של בורר מוסכם ואם לא הגיעו הצדדים לידי הסכמה לגבי זהותו של הבורר לידי רשם האגודות השיתופיות כאמור בסעיף 52 לפקודת האגודות השיתופיות. גישור או בורות כאמור יתקיימו רק אם המחלוקת נוגעת ליישום החלטת אסיפה בעניינו של החבר, שאין להכרעה בה השלכות העולות לפגוע בחברים אחרים.	מוצעים הליכי גישור ובוררות לחבר החסרים בתקנון הקיים
114	הקבוצה חברה בברית הפיקוח לקואופרציה החקלאית העובדת בע"מ.	נמחק	מוצע למחוק למקרה שהקיבוץ ירצה למנות רו"ח אחר.
115	שנת הכספים של הקבוצה היא תקופה של שניים עשר חודשים המסתיימת ב-30 בדצמבר של כל שנה.	שנת הכספים של הקבוצה היא לפי הוראות הדין (תחילתה ב-1 בינואר וסיומה ב-31 בדצמבר באותה שנה).	מוצע להתאים לתקנות
116	הקבוצה רשאית להחליט בדבר ביטול חברותה בתנועה בדרך הקבועה בסעיף 118 להלן. א. אסיפה כללית שתתכנס במיוחד לדיון בביטול החברות כאמור, תחליט ברוב של שלושה רבעים מכלל חברי הקבוצה על ביטול החברות; ב. לאחר שעברו לא פחות משלושה חודשים ולא יותר מששה חודשים מיום ההחלטה הנזכרת בסעיף קטן (א), תכונס אסיפה כללית לדיון שני בביטול החברות כאמור. החליטה אסיפה בדיון השני על ביטול החברות ברוב של שלושה רבעים מכלל חברי הקבוצה, תהיה החלטה זו סופית והקבוצה תודיע לתנועה	הקבוצה רשאית להחליט בדבר ביטול חברותה בתנועה בדרך הקבועה בסעיף 118 להלן.	מוצע לפשט את ההליך ולהתאימו להוראות סעיף 118 בדבר שינוי תקנון

		בכתב על החלטתה לבטל את חברותה בה.	
124	לאחר סילוק כל חובות הקבוצה ולאחר מימוש זכויות החברים כאמור בסעיף 123, תימסר יתרת נכסי הקבוצה לתנועה אשר תשתמש בנכסים אלה, לשם הקמתן, קיומן או ביסוסן של אגודה או אגודות אחרות החברות בתנועה, בתנאי שעם קבלת יתרת הנכסים כאמור תקבל התנועה על עצמה לדאוג, מתוך אותה יתרת נכסים לסידורם – כפי שייראה למתאים בעיניה בנסיבות העניין של חברי הקבוצה הנכסים, שאינם מסוגלים לפרנס את עצמם, וכן של הקטינים היתומים שנותרו אחר מות חבר הקבוצה ושל התלויים בחבר שמת שנתמכו על ידי הקבוצה עד לפירוקה.	לאחר סילוק כל חובות הקבוצה ולאחר מימוש זכויות החברים כאמור בסעיף 123, תימסר יתרת נכסי הקבוצה לחברי הקבוצה לאחר הבטחת צרכי בעלי הצרכים המיוחדים.	
125	סעיף לא קיים	שיפוי נושאי משרה בקבוצה בתקנון זה "נושא משרה" – חברי הוועד, חברי ועדת ביקורת (ככל שנבחרה), יו"ר הקבוצה, מנהל/ת הקהילה, יו"ר העסקים וכל מי שכפוף להם או שנבחר ע"י האסיפה או הוועד למלא תפקיד בקבוצה. א. נושא משרה חב חובת זהירות לקבוצה, כאמור בסעיפים 35 ו-36 לפקודת הנזיקין [נוסח חדש]. נושא משרה יפעל ברמת מיומנות שבה היה פועל נושא משרה סביר בתאגיד, באותה עמדה ובאותן נסיבות, ובכלל זה ינקוט, בשים לב לנסיבות העניין, אמצעים סבירים לקבלת מידע הנוגע לכדאיות העסקית של פעולה המובאת לאישורו או של פעולה הנעשית על ידו בתוקף תפקידו, ולקבל כל מידע אחר שיש לו חשיבות לעניין פעילות כאמור. ב. נושא משרה חב חובת אמונים לקבוצה, ינהג בתום לב ויפעל לטובתו, ובכלל זה: 1. יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בקבוצה לבין מילוי תפקיד אחר שלו או לבין ענייניו האישיים; 2. יימנע מכל פעולה שיש בה תחרות עם עסקי הקבוצה;	מוצע להוסיף סעיף המשפה נושאי משרה בקיבוץ

	3. יימנע מניצול הזדמנות עסקית של הקבוצה במטרה להשיג טובת הנאה לעצמו או לאחר ; 4. יגלה לקבוצה כל ידיעה וימסור לה כל מסמך הנוגעים לענייניו, שבאו לידי בתוקף מעמדו בקבוצה. ג. הקבוצה רשאית לאשר פעולה מהפעולות המנויות בסעיף 125(ב) ובלבד שנתקיימו כל התנאים האלה : 1. נושא המשרה פועל בתום לב והפעולה או אישורה אינן פוגעות בטובת הקבוצה ; 2. נושא המשרה גילה לקבוצה, זמן סביר לפני המועד לדיון באישור, את מהות עניינו האישי בפעולה, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים. ד. בכפוף לכל דין בכלל ולדיני החברות בפרט, רשאית הקבוצה לבטח את אחריותו של נושא משרה בה בשל אחת מאלה : 1. הפרת חובת זהירות כלפי הקבוצה או כלפי אדם אחר. 2. הפרת חובת אמונים כלפי הקבוצה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת הקבוצה. 3. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בקבוצה. ה. בכפוף לכל דין בכלל ולדיני החברות בפרט, רשאית הקבוצה, באישור האסיפה הכללית, לשפות נושא משרה בה בשל אחת מאלה : 1. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית המשפט. 2. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר	
--	--	--

	טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו ובלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו (כהגדרתם בסעיף 260 לחוק החברות, התשנ"ט-1999), אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי. 3. הוצאות התדיינות סבירות שהוציא או שחויב בהן בהליך שהוגש נגדו ע"י הקבוצה או בשמה, או ע"י אדם אחר, או באישום פלילי ממנו זוכה, והכל בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בקבוצה.	
--	--	--