

דף השבוע

דבר תורה לפרשת תצווה, זכור - דקלה שוורצוורט

פרשת תצווה היא הפרשה השנייה בסדרת הפרשות העוסקות במעשה המשכן.

פרשת השבוע שעבר עסקה ברובה במבנה הבית שהאלוקים הורה לבנות עבורו, פרשת תצווה עוסקת בעיקר בבגדי הכהנים שיעבדו במקדש.

הביגוד כלל מערכת של שמונה בגדים, שלבש הכהן הגדול בעבודת הקודש שלו בבית המקדש. הביגוד של הכהן כלל למשל: מעיל תכלת עטור רימונים מצלצלים על גופו, לוח זהב ועליו שתים עשרה אבני החושן עם שמות שבטי ישראל על ליבו, טס זהב שנקרא "ציץ" על מצחו.

הכהנים חויבו ללבוש את בגדי הכהונה המפוארים ומי שלא עשה זאת נענש בחומרה.

למה צריך בעצם הופעה כזו מפוארת ומהודרת? נראה שתיאור בגדי הקודש המפוארים אינם מתיישבים עם רוח היהדות, שדוגלת בפשטות צניעות וענווה. האם לא הגיוני יותר שהכהנים ובכללם הכהן הגדול ילבוש בגדים פשוטים יותר? האם לא כדאי להתמקד בפנימיות העמוקה ולא בחיצוניות?

התורה מסבירה את מטרת הבגדים כך: "ועשית בגדי קודש לאהרון אחיך **לכבוד ולתפארת**" (כ"ח ב'), כלומר הלבוש אמור ליצור מראה מכובד ופאר.

הרמב"ן מחדד: "שיהיה נכבד ומפואר במלבושים נכבדים ומפוארים... כי אלו הבגדים לבושי **מלכות הן, כדמותן ילבוש המלכים** בזמן התורה".

למה הכהנים צריכים להתלבש כמלכים? הם עובדי המקדש ולא מלכים...

יש מחכמו שטענו שהבגד שהאדם לובש יוצר בו תחושת גודל המעמד ואת תודעת השליחות שלה נועד. למשל בימינו ממליצים לאדם שמגיע לראיון עבודה להופיע בלבוש שהולם ומתאים לתפקיד בו הוא רוצה להיות. המראה החיצוני והלבוש משפיע הן על האדם עצמו בשליחותו ותפקידו והן על הסובבים אותו. למראה החיצוני יש גם כוח רגשי.

הלבוש משפיע גם על האדם עצמו: הרגשתנו שונה כשאנו לובשים פיגימה או שאנו לובשים בגדים יפים, ובגדים יפים בהחלט יכולים לשפר לנו את הרגש ומצב הרוח.

אם כן התורה תובעת מהכהנים בבית המקדש רצינות מלאה בעבודתם, המתבטאת גם בהופעתם החיצונית. הם צריכים להגיע לעבודת הקודש בלבוש שמכבד אותם, את הקהל ואת גודל המעמד של משרתים בקודש.

הרב יונתן זקס קורא לנו לא להתבלבל, הוא מסביר שלא מדובר כאן בפולחן יופי נוסח יוון.

בישראל הקדומה האמינו בהדרת קודש, ואילו ביוון האמינו בקדושת החדר ויחי ההבדל.

המקדש נועד לאפשר לאנשים להרגיש את האלוקות הבלתי נראית (הפנימיות), באמצעות תופעות נראות (החיצוניות).

ליופי יש כוח וביהדות יש ליופי תכלית רוחנית.

בפרשתנו אנו לומדים כמה חשוב ומועיל ללבוש בגדים "לכבוד ולתפארת", תוך כדי שמירה על הפנימיות הרוחנית הגבוהה וכיצד רצוי לשלב את הפנימיות והחיצוניות ולהשתמש בשתייהן כראוי ולזכות לשכינה בתוכנו.

מעט לעת – תמר שורק

בעוד שלושה וחצי שבועות, באחד באפריל – זה קורה, השינוי נכנס לתוקף. חלק מאיתנו מתרגשים, חלק חוששים, חלק שמחים, אחרים עצובים, יש אדישים ויש כועסים, יש מצפים ויש מדחיקים ויש הרבה שגם וגם... כדאי לנו לזכור כל העת, שאנחנו לא הראשונים שעוברים תהליך שכזה ולהאמין בכוחנו. חברי לביא אינם פחות חרוצים, פחות משכילים, פחות מוכשרים מכל קבוצה אחרת ולהיפך! אנו יוצאים לדרך כשהקיבוץ במצב כלכלי יציב, עם רשתות ביטחון למי שיתקשה ולאחר תהליך, שיחסית ליישובים אחרים, נמשך זמן סביר ואפילו טוב ולא גרם לנזקים חברתיים רותביים.

בשבוע הקרוב, נבקש את שיתוף הפעולה של כל החברים במספר החלטות ופעולות:

בחירת מסלול ותיק/מתחדש – כל המשפחות מגיל 67 ומעלה, תקבלנה בתא הדואר דף לבחירת המסלול המועדף עליהן. אנא מלאו את הדף והניחו אותו בתא הדואר של מזכירות או הביאו אותו למזכירה במשרדים או אלי. משפחות שעדיין מתלבטות ורוצות להתייעץ לגבי המספרים – מוזמנות להיפגש איתי.

תאריך הצטרפות - משפחות שרוצות להצטרף לשינוי לאחר הפסח, באחד במאי, מתבקשות לשלוח לי הודעה במייל או בווטסאפ.

פרטי כרטיס אשראי לקופ"ח – כל החברים יתבקשו למלא טופס לקופת חולים, הנוגע לחיוב תרופות. חשוב מאד להחזיר את הטופס בזמן למרפאה, כיוון שיש עוד עבודה לעשות מול קופת החולים, והחתימה על הטופס הכרחית ובלעדיה לא ניתן יהיה לקדם את המהלך. פרטים במדור של "בריאות", בהמשך הדף. כדי להקל על המעבר, מבחינה כלכלית, החליטה הנהלת הקהילה על מספר צעדים:

- א. **סדנת התנהלות כלכלית** – להבנה טובה יותר של מושגים כלכליים וצרכנות נבונה.
- ב. **העלאת סכום השי לחג**, לחברים עובדי פנים.
- ג. **החלת תשלום על כביסה ועליית מחירים בכלבו** – רק החל מחודש מאי (אחרי פסח).
- ד. **חלוקת התקציבים השנתיים במלואם** (ריהוט, עזרת בנים, אחזקת דירות, חו"ל) – חולקו בתקציב ינואר.
- ה. **מענק התארגנות לכל משפחה** – מענק כספי, מיתרות תקציב 2024, שיחולק לכל משפחה לצורך הוצאותיה הראשוניות בעת המעבר לשינוי. הרעיון מאחרי מענק זה הוא, שלכל משפחה ישנם צרכים שונים, בין אם בהתארגנות הראשונית מבחינת רכישות כאלה או אחרות ובין אם בזמן שייקח לה להסתגל לשינוי. מכיוון שההסדרים השונים אינם יכולים לתת מענה פרטני לכל משפחה וצרכיה, הוחלט על מענק שיקל על המעבר ויכול לשמש כתוספת תקציבית לחודשי השינוי הראשונים.

אנו מקווים שסך הצעדים הנ"ל, אכן יאפשרו לכולם להיכנס לשינוי בצורה רגועה ובטוחה יותר. מפגשים בחודש הקרוב –

סדנת התנהלות כלכלית – במפגש הראשון השתתפו חברים וחברות רבים והתגובות היו טובות מאד! המרצה מעניין וקולח, התוכן רלוונטי וברור. הפגישה השניה תתקיים במוצ"ש הקרוב, בשעה 20:30 בחדר האוכל. גם מי שלא היה בפגישה הראשונה, יכול ומוזמן להצטרף. בין הנושאים שיועלו השבוע – ניהול חשבון בנק.

שיחות עם נציגי בנקים – בסוף החודש יתקיימו מפגשים עם נציגי בנקים שונים שיציגו את שירותיהם לחברים, כדי שהחברים שירצו בכך יוכלו לקבל החלטה באיזה בנק לפתוח חשבון. כרגע אין חובה לפתוח חשבון בנק פרטי וניתן להמשיך להתנהל כרגיל! פרטים נוספים לגבי מפגשים אלה יפורסמו סמוך יותר למועד קיומם.

שיחה בנושא תשלום ארנונה – תתקיים בסוף החודש בהשתתפות גזבר המועצה ואחראית הגביה במועצה. בשיחה יוצגו כללי קביעת הארנונה – על איזו פרגולה משלמים ועל איזו לא, חצרות, מחסנים וכו' וכן יוצגו הזכאויות להנחות השונות בארנונה. לפני הפגישה, תקבל כל משפחה צילום של חיוב הארנונה של ביתה, כפי שהוא מגיע היום לקיבוץ.

שבת שלום!



בשבועות הקרובים נפרסם את עיקרי ההסדרים השונים, כך שכולנו נוכל להטמיע אותם בצורה טובה יותר.

בהצלחה!

תמר שורק

(ט.ל. ח – במקרה של סתירה או טעות בנכתב כאן, מה שכתוב בחוברת ההסדרים קובע).

נספח סטטוס צעירים למסמך אורחות חיינו

כללי: קיבוץ לביא רואה בצעיריו חלק אורגני וחשוב בקהילה. מטרתנו, לשמור על קשר עם הצעירים, לסייע להם ולתמוך בהם ובמשפחותיהם בתקופה שבין סיום בית הספר לקבלת החלטה על מקום מגורים. הקיבוץ רואה חשיבות בשירות לאומי/צבאי מלא ובתקופת התנדבות או לימוד תורה לפני/אחרי השירות.

מסלול צעירים:

1. מיום השינוי, בטל מסלול צעירים.
2. כל הצעירים, מאחד בספטמבר שלאחר סיום י"ב, יעברו מסטטוס ילד לסטטוס בן משק בעצמאות כלכלית.

ביטוח לאומי:

3. הקיבוץ יפסיק לשלם ביטוח לאומי עבור בוגרי י"ב, מאחד בספטמבר של שנת סיום י"ב.
4. כל מי שעובד ומקבל תלוש שכר, משולם עבורו ביטוח לאומי דרך התלוש.
5. בשנת י"ג – יש לבדוק עם מוסד הלימודים/ מקום השירות, האם הוא משלם ביטוח לאומי לחניכים. אם לא – **חובה לשלם ביטוח לאומי באופן עצמאי** (ניתן להיעזר באחראי ביטוח לאומי בקיבוץ). אי תשלום ביטוח לאומי גורר אחריו חובות שצוברים ריבית!
6. בתקופת השירות הצבאי/ הלאומי – יש כיסוי ביטוחי מגוף השירות.

תקציב:

7. כל הכנסות הבן/בת יועברו לחשבון הבנק האישי – שכר עבודה, משכורת מהשירות, קצבאות, מילגות.
8. לא יועברו תקציבים מהקיבוץ לצעיר, לא תינתן השלמה לתקציבי חיילים. כספי שירות שימשיכו להיכנס יועברו לתקציב הצעיר, עד שהצעיר יפתח חשבון בנק.
9. ניתן יהיה להחזיק חשבון הוח"ב בקיבוץ כמו שאר החברים, בתנאי שחותמים על הרשאה לחיוב חשבון הבנק הפרטי או בתנאי שיש הכנסה קבועה לתקציב. לא ניתן יהיה להיות במינוס בתקציב.
10. כרטיס האשראי – מחשבון בנק אישי, לא של הקיבוץ.

ותק –

11. ותק יתחיל להיצבר, מקבלה לסטטוס מועמדות.

עבודה –

12. ניתן יהיה לעבוד בשכר בענפי המשק או מחוצה לו, לא תהיה חובת עבודה בשנת הי"ג ובכלל.

שנת י"ג –

13. הליכה לשנת י"ג – לבחירת הצעיר/ה.
 14. תשלום למוסד השירות/הלימודים בשנת י"ג והלאה – על חשבון ההורים.
 15. ניתן לקחת מקדמה ממענק הבנים לצורך תשלום זה כמפורט בהסדרי המעבר.

שירות צבאי/לאומי –

16. חובת שירות – על פי החוק.

לאחר שירות עד כניסה לקליטה –

17. ניתן יהיה לשכור דירה בקיבוץ, מסיום השירות הצבאי/ לאומי או מכניסה לשירות קבע, בהתאם למצאי הדירות הקיים ובתיאום עם מנהל ענף השכרות.
 18. מגורים בשכירות בקיבוץ – תוך התחייבות לשמירה על אורח החיים הדתי והחברתי המקובל בקיבוץ.
 19. מגורים באשקוביות ובחדרי נעורים – בעדיפות לבני/בנות משק על פני שוכרים אחרים.
 20. ועדת צעירים תיתן מענה חברתי לצעירים מסיום י"ב עד כניסה לקליטה.
 21. זוגות נשואים בתקופה זו, יהיו תחת אחריות ועדת קליטה.
 22. בסמכות הנהלת הקהילה לאשר הנחות מסוימות לבני משק בתקופה זו, והיא תוכל לעדכן את המחירים מידי שנה.
 23. מכיוון שהצעירים לא ישלמו מס קהילה, הם לא יהיו זכאים להנחות המסובסדות על ידי הקהילה כגון: שירותי בריאות, גיל הרך, חינוך וכדו'.
 24. רכב – הצעירים יוכלו להשתמש בסידור הרכב של הקיבוץ לצרכיהם, במחיר חבר. הצעירים יהיו בעדיפות שניה בהקצאת הרכבים – בהתאם ליכולת ולשיקול סדרן הרכב.

ממשאבי אנוש – סמדר מטלון בירגר

לקראת השינוי והיציאה לעצמאות של בעלי היזמויות, הזמנו לפגישה את ר"ח אורן חינגה מברית פיקוח, המשרד שנותן שירותי ר"ח של הקיבוצים וגם לנו. הפגישה תתקיים ב- 24.3 בשעה 20:00 בערב במועדון.
 אנו ממליצים ליזמים לעבוד דרך ברית פיקוח, הם יודעים לעבוד עם קיבוצים וידעו לתת מענה טוב לחבר עצמאי. בפגישה אורן יסביר את תהליך פתיחת עסק, מה זה עוסק פטור, מורשה וחברה בע"מ, התנהלות מול רשויות המס והמשמעות של להיות עצמאי. כמובן גם יענה על שאלות. מי שכבר רוצה להתקדם מוזמן לקבל את מספר הטלפון שלו ממני ולהתחיל לקדם את פתיחת העסק, לא חובה לחכות למועד הפגישה.
 בנוסף אנו מקדמים פתיחה של קורס לעסקים עצמאיים שיעסוק בכלל היבטי פתיחה, קידום וניהול עסק עצמאי, אני מזמינה את מי שיש לו יזמות היום או בעתיד לקחת חלק בקורס הזה, עלותו 735 ₪ אך הקיבוץ יממן והחבר ישלם 150 ש"ח עלות סמלית בעבור מה שתקבלו בקורס כזה.
 אני מפרסמת את הסילבוס של הקורס, מאחר וכבר חלק מהאנשים אמרו לי שאינם יכולים בימי שלישי אפיץ סקר לגבי יום ושעה אופציונאליים והמועד שהכי הרבה חברים יוכלו להיות פנויים לו ייבחר כמועד הקורס.
 וועדת מינויים עובדת על גיוס שני נציגי ציבור לצוות עסקים עצמאיים, מי שמעוניין מוזמן לפנות לוועדת מינויים. במקביל נתחיל פגישות עם בעלי העסקים על מנת לקבוע שווי למס איזון (קרי צפי לשכר חודשי ממנו ייגזר מס האיזון)
 שיהיה לנו לכולנו המון בהצלחה, הדברים נראים מורכבים אבל כשנכנסים למים הם כבר לא קרים כמו שנדמה לנו .

שבת שלום.

אסיפה – שבח ילון

האסיפה הקודמת

באסיפה שהתקיימה ביום שני כ"ו שבט, 24.02.2025 בשעה 20:30 התקבלו ההחלטות הבאות.

1. אושר מינויו של שלום אשכנזי כפרויקטור להקמת השכונה החדשה.
2. אושר להתחיל להפעיל את השינוי באורחות החיים מיום 01.04.2025.
3. בבחירות לועדת מינויים נבחרו חנה אוצטר, הדר שירו, הדס מוראדי וימית גולד. הבאה בתור מיכאלה ידעי.
4. אושרה המועמדות של רעות וסער גולד ושל מוריה וליאור אוצטר.

האסיפה הקרובה תתקיים אי"ה ביום שני י' אדר, 10.03.2025 בשעה 20:30.

יו"ר: רותי בולביק.

סדר היום

1. החלטות קודמות.
2. אישור פרויקט אגרו-סולארי.
3. אישור תקציב קהילה 2025+ אישור תוכנית השקעות.
4. הודעות.
5. שאילתות.

פרויקט אגרו סולארי – לקראת האסיפה

באסיפה הקרובה ביום ב' בשבוע הבא, נציג לאישור מיזם נוסף בתחום האנרגיה הירוקה, והפעם "פרויקט אגרו סולארי".

לצורך עמידה בייעדי ייצור מאנרגיה מתחדשת נדרשים עוד כ- 100,000 דונם של מתקנים סולאריים עד שנת 2030 ולאחר מכן תוספת של עוד 5,000 דונם בכל שנה.

הפתרון המוביל הוא הקמת מערכות אגרו סולאריות על שטחים חקלאיים, בהם תתבצע פעילות משותפת של גידולים חקלאיים ומערכות פאנלים סולאריים לייצור אנרגיה.

התחום הזה הולך ומתפתח בעולם, וגם בארץ. משרדי הממשלה תומכים בהקמת מתקני חלוץ ניסיוניים בהם נבדקות ההשפעות ההדדיות שבין הגידול החקלאי ובין המערכת הסולארית, הן במטעים והן בגידולי שדה. המתקנים הניסיוניים מלווים בחוקרים (כולל רפי שטרן שלנו) המנטרים ובודקים את השפעת השילוב על התפוקות החקלאיות תוך חיפוש דרכים למנוע ירידה ביבולים, ובמקרים מסוימים להביא אף לשיפור ביבולים ע"י הצללה מבוקרת וצמצום קרינה עודפת.

לצד המתקנים הניסיוניים, מקודמים גם מתקנים מסחריים בשילוב בין חקלאים ובין חברות יזמיות בתחום האנרגיה.

נקבעה מכסה של עד 500 דונם ליישוב וכן נקבע במסגרת ההסדרה כי דונמים אלה לא יגרעו ממכסת השטח המוגדר לתעשייה.

כידוע אנו מעורבים באופן אינטנסיבי בתחום האנרגיה המתחדשת ורואים בו מנוע צמיחה משמעותי העתיד להניב ללביא הכנסה פסיבית, יציבה ומשמעותית לאורך שנות דור.

לאחר בחינת מספר חברות מובילות בתחום, החלטנו לחבור לחברת "אנלייט" איתה ביצענו גם, ובהצלחה, את הפרויקט הסולארי הקרקעי שמצפון ללולים.

אנו מתכוונים לבדוק את כל שטחי המשבצת החקלאית שלנו ע"מ לאתר גושי קרקע של כ- 400-500 דונם העונים להגדרות הרגולציה ומתוכם לבחור בחלקה מתאימה וראויה, ועליה לקדם פרויקט של גדי"ש משולב בסולארי.

בעזרת עורכי דין מתמחים בתחום, גיבשנו הסכם התקשרות עם אנלייט להמשך הבדיקות והביצוע, כולל כמובן כל התנאים המסחריים והכספיים הנלווים.

לפני חתימה על ההסכם, ולאחר שהנהלת העסקים אישרה לקדמו, נדרש אישור האסיפה ולפיכך הנושא יוצג ויובא לאישור האסיפה הקרובה.

נציג חברת אנלייט הוזמן להשתתף באסיפה ואנו שמחים לגלות לציבור ששם הנציג הוא יניב הרטמן (כן, כן, יניב שלנו).

תרבות בונה קהילה

ביום ראשון הקרוב נחוג במסיבת נשים מיוחדת במינה בלבאי. כל הסביבה מוזמנת גם ברכישת כרטיסים ונשמח לראות את כולן. נתחיל בשיעור של הרבנית לינור ברששת, נמשיך בריקודים עד שינשרו לנו הרגליים. מוזמנות! לפרטים נוספים והתנדבות לעזרה, ניתן לפנות לחרות שוורץ או אלי.

בעוד שבוע מגיע אלינו חג הפורים בשמחה וצהלה. תודה רבה לכן אל-חי זיגרון שהסכים להוביל את מסיבת פורים. מוזמנים להציע את עצמכם לעזרה.

המסיבה תתקיים ביום חמישי, בבית העם, ויהיה קיבוצי וכיפי ביותר! נשמח לראות את כולם.

נשים יקרות, ביום חמישי 20.3 תגיע אלינו טלי ורסנו אייסמן לשיחה על חוסן ונפש ומה שביניהם. רשמו בפניכן, פרטים בהמשך.

לטובת המשך פעילות תרבות בקיבוץ, **אני מחפשת מובילים לאירועים**: טקס מעבר, פעילות ערב יום העצמאות וטקס יום השואה. אשמח לשמוע מכם!

צריכים את שיתוף הפעולה של הקהילה, מחכה לשמוע מכם.

בתפילה לימים שקטים ובטוחים,

והמון גשם.

מענף הבגד-

לחברים שלום,

כדי להימנע מעומס בכביסות לפני חג הפסח ולוודא שהכל ייעשה בזמן, נבצע תכנון מראש של הכביסות.

השנה פסח יוצא בתאריך 12.4, ולכן נבקש **למסור את הכביסה ממחר (יום שלישי, 4.3) *ועד לתאריך 31.3**.

כביסות שנטפל בהן:

- וילונות
- תיקים
- כריות
- שמיכות

🚩 לנוחותכם, יוצבו שני כלובים מחוץ למכבסה:

✓ כלוב אחד לוילונות

✓ כלוב נוסף לתיקים

🕒 חשוב! יש לאסוף את הכביסה בזמן כדי למנוע אבדות או חוסרים. נא להקפיד על המסירה והאיסוף בזמן, כדי שנוכל להספיק לטפל בכל הכביסות כראוי.

תודה על שיתוף הפעולה!
צוות המכבסה



שינוי אורחות חיים

והפעם על תרופות –

ההחלטה שהתקבלה – תרופות כרוניות ותרופות בסל במרשם רופא, ימומנו על ידי החבר עד לתקרה של

150 ₪ לחודש לחבר. לזוג חברים וילדיהם עד גיל 18 התקרה היא 300 ₪ לחודש.

שאלה - מה אם משפחתי עברה את הסכום של 300 ₪ למשפחה ?

אם משפחה עוברת את הסכום הזה – ועדת בריאות משלימה את ההפרש. לדוגמא אם לזוג יש הוצאה של תרופות כרוניות או תרופות מרשם ב 500 ₪ לחודש, ו. בריאות תזכה את המשפחה ב 200 ₪.

שאלה – האם הזמנת התרופות תמשיך להיות דרך המרפאה ?

כן. יחד עם זאת, מי שמעוניין, יוכל לעשות זאת בעצמו.

שאלה - איך החבר יחוייב בעצמו על התרופות שלו ?

עד היום כל תרופה שסופקה לחבר, או כל ביקור רופא, נרשם על שמו של החבר, וחוייב בכרטיס אשראי של הקיבוץ. מעתה החיוב (הבילינג) יהיה דרך כרטיס האשראי או חשבון הבנק האישי של החבר (להחלטת החבר).

איך נשנה את אמצעי התשלום ? – כל משפחה תקבל בת.ד. טופס שעל כל בית אב/אם למלא. יש לרשום את שמות כל בני המשפחה (ילדים - עד גיל 18) ופירטי הזיהוי, ואת פרטי כרטיס האשראי של החבר/של אחד מההורים של המשפחה.

את הטופס החתום יש להביא למזכירות במרפאה תוך שלושה ימים – חשוב מאד !!!

שאלה - לפי ההסדר, חישוב סך ההוצאה על תרופות יעשה בחישוב חצי שנתי. איך נזכור עד אז ?

נכון. לכן כדי להתרגל וכדי להקל על הדרך החדשה, חישוב הזיכוי יהיה חודשי בתחילת תהליך השינוי, לאחר מכן רבעוני ורק בהמשך לאחר שנתרגל ונבין כולנו איך המנגנון עובד, החישוב יהיה חצי שנתי.

שאלה - איך יתבצע תהליך הזיכוי ?

החבר אחראי להביא את כל החשבוניות למרפאה כדי שניתן יהיה לזכותו. בסוף כל חודש, חבר שהוצאות התרופות יהיו גבוהות מהנ"ל, יגיש למרפאה את החשבוניות בצורה מרוכזת ומסודרת, כדי שאפשר יהיה לחשב את הזיכוי המגיע לו. או יכול גם להוציא את הפירוט מהאזור האישי שבאתר של קופ"ח. שימו לב - לא נכללים בתחשיב זה - תרופות otc, שאינן במרשם רופא כגון אקמול, נורופן, וכד', וכן ביקורי רופא וטופסי 17.

שאלה - הרבה מונחים חדשים וחלקם מבלבלים מאד. תרופות מרשם, תרופות otc, תרופות בסל, תרופות מחוץ לסל..... איך נדע להבחין בין כל המושגים ? איך נדע מה נחשב לצורך החישוב המשפחתי ומה לא ?

'תרופת מרשם' – תרופה שלא ניתן לקנות אותה ללא מרשם רופא (רופא יכול אמנם לרשום ויטמינים, משככי כאבים מסויימים וכו', אך אותם ניתן לקנות גם ללא מרשם רופא).

נכון, זה לא פשוט. לא נבין מיד את הכל, יהיו הרבה שאלות, וזה מובן ובסדר גמור. עם הזמן, בסבלנות ואורך רוח, ננסה להבין ולהפנים, ויחד נלמד לצעוד בדרך החדשה.

כך, בע"ה, ברוח טובה, תיצלח הדרך, ונשמור על בריאותינו איתנה וטובה !

בברכה - אריאלה ס. – ו. בריאות

נ.ב.

1. בשבוע הקרוב כשתמצאו בת.ד. את הטופס למילוי פרטי המשפחה ופרטי כרטיס אשראי, תדעו על מה מדובר.
2. כל הנ"ל לא רלוונטי למי שיהיה במסלול הוותיק (ימשיך להתנהל כמו היום).

לוח אדר, מרץ 2025

יום ראשון	יום שני	יום שלישי	יום רביעי	יום חמישי	יום שישי	שבת
2.3 סעודת ר"ח ותיקים	3.3 הרצאה בריאות	4.3	5.3 שיחה - פנסיה	6.3	7.3	מוצ"ש תצווה 8.3 סדנה התנהלות כלכלית
9.3 מסיבת נשים	10.3 אסיפה	11.3	12.3	13.3 מסיבת פורים	14.3 פורים	מוצ"ש כי תשא
16.3	17.3	18.3 זום היכרות - בנק מזרחי	19.3	20.3	21.3	מוצ"ש ויקהל, 22.3 סדנה התנהלות כלכלית
23.3	24.3 פגישה ליזמים עם ר"ח אורן חיגה	25.3 זום היכרות - בנק לאומי	26.3 שיחה - ארנונה, עם גזבר המועצה	27.3	28.3	29.3

שעות מכירה כלבו-

יום חמישי (13/3 יג אדר) 7:00 עד 17:00

יום שישי (14/3 יד אדר) 7:30 עד 9:30

שינוי בשעות המכירה.



מלון קיבוץ לביא
Kibbutz Lavi Hotel
60 שנים 1965-2025

דרושה - מנהלת לבר המלון

הגדרת תפקיד:

אחריות על ההתנהלות השוטפת של הבר, ניהול ופיקוח על צוות העובדים, הכנת סידור עבודה, ניהול מלאי והזמנות. נדרשת הבנה מעמיקה באלכוהול ויין לסוגיו.

דרישות:

נכונות לעבודה במשמרות, כולל משמרות: בוקר/ ערב, ימי שישי וערבי חג.

ניסיון בניהול צוות.

ניסיון בשירות- יתרון.

אנגלית ברמה טובה מאד

נכונות לעבוד תקופה ממושכת.

קורות חיים ניתן לשלוח במייל

hrhotel@lavi.co.il

או בהודעת ווצאפ ל 054-6746067 דור
וייס מנהלת משאבי אנוש

הודעות-



מזל טוב !

לפרסי ליקסנברג

בהגיעך לגיל 90!

"עוד ינובון בשיבה, דשנים ורעננים יהיו"

מזל טוב

לדוד ומירה שרון

לחתונת בתם טפת עם סתיו

מזל טוב לכל המשפחה!

לחברי לביא היקרים,

בשבת האחרונה זכינו לחגוג לבנו אוריה בר מצווה בקיבוץ,

הבית שבו נמצאים השורשים שלנו - ההורים, הסבים, הסבתות והמשפחות המורחבות.

רצינו להודות לכם מעומק הלב על החיוך, מאור הפנים, המילים הטובות,

האיחולים והברכות, ועל השותפות איתנו בשמחה ובהתרגשות.

לא משנה המרחק והזמן, בלביא תמיד מרגישים בבית.

בהערכה רבה!

תמר וברק רייס