

דף השבוע

דבר תורה לפרשת אמור – אלון פרנק

כשהייתי בטירונות (לפני 18 שנה..), המפקדים נתנו לנו כל כך הרבה פקודות, הוראות ונהלים, שאמרתי לעצמי "וואי, לא מספיק 613 מצוות, עכשיו גם יש לי עוד איזה 100 ציווים שאני צריך לעמוד בהם" (:
בפרשת אמור כתובות כל מיני מצוות שהכהנים מצווים בהם, מעבר למה שכל עם ישראל מצווה, כגון - איסורי טומאה למתים, איסורי נישואין לכהנים, איסור טומאת הקודש, הלכות תרומה ועוד..
אז באמת, למה רבי חנניה בן עקשיא אומר: "רצה הקב"ה לזכות את ישראל, לפיכך הירבה להם תורה ומצוות"? לא היה עדיף שנקבל מספר מצומצם של מצוות, משהו שקל לעמוד בו, ולא 613 מצוות?! איזה זכות יש בזה? זה כביכול קשה ומסובך הרבה יותר.

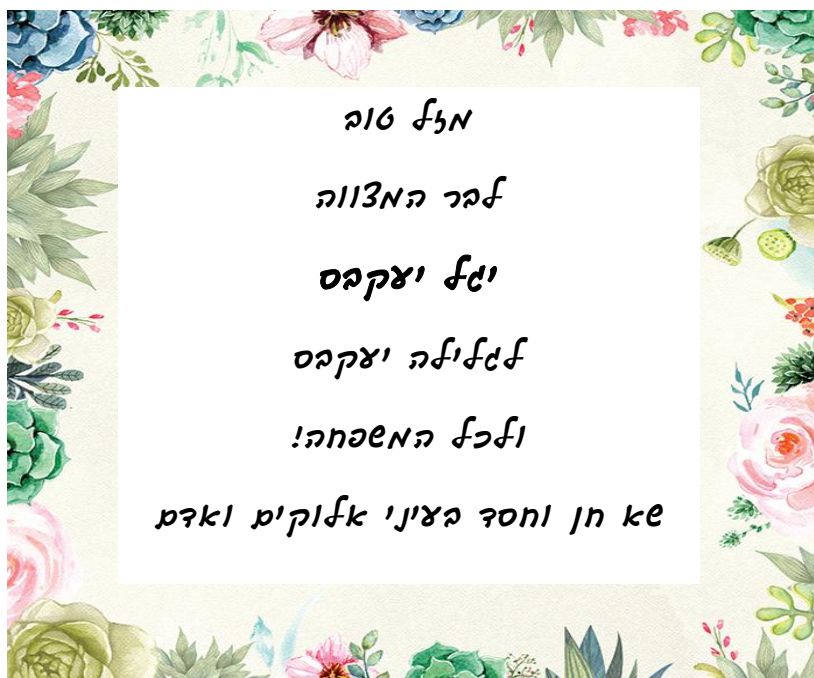
משל לנשיא ארה"ב שמגיע לביקור בארץ (אולי רלוונטי לימינו) ומתכנן לעצור לארוחת צהריים במסעדה בתל אביב. מתקשרים לבעל המסעדה ומבשרים לו על הגעתו הצפויה של הנשיא.

בעל המסעדה רואה הזדמנות פז להצמיח את העסק וישר מפרסם בכל העיתונים "דרושים מלצרים בעלי 10 שנות ניסיון, תעודות, המלצות וכו', שכר לשעה - 1,000 שקל!) למחרת מגיעים המוני מלצרים שקופצים על המציאה. בעל המסעדה לא רוצה לאכזב אף אחד מהם, אז הוא נותן לכל מלצר לעבוד שעה אחת באותו היום. בסוף יום הראיונות, מגיע פתאום אחיין של בעל המסעדה, שעומד גם הוא בכל הקריטריונים הנדרשים כמלצר, ומבקש שייתן גם לו משהו. בניגוד לאחרים, בעל המסעדה נותן לו 10 שעות עבודה! האחייך יוצא מבסוט מהחדר, ואז המראיין שיושב ליד בעל המסעדה, שואל אותו במבט מופתע - תגיד לי, זה אחייך שלך, אתה לא אוהב אותו?! למה אתה "טוחן" אותו ל-10 שעות עבודה בזמן שלכל השאר נתת רק שעה אחת? השיב בעל המסעדה – אדרבה, בגלל שאני מאוד אוהב אותו אני נותן לו הרבה שעות עבודה, כי אני יודע איזה שכר גדול הוא מקבל על כל שעת עבודה.

ה' רוצה לזכות אותנו בכמה שיותר מצוות שנוכל לקיים, בכל הזדמנות, בכל רגע, מרוב אהבתו אותנו, כדי לתת לנו שכר עצום בשלב קבלת השכר - בעולם הבא.

מה השכר שמחכה לנו שם? בפעם הבאה בע"ה.

מוקדש לעילוי נשמת אבי מורי אליעזר בן אברהם.



מש"א – סמדר מטלון בירגר

חברים יקרים,

חודש אפריל, החודש בו הוחל השינוי על הקיבוץ כבר מאחורינו ובימים אלה **אנו שוקדים על המשכורות שהפעם יגיעו לתקציבכם האישי**. בתום חודש מאי ולאחר שיתבצעו משכורות אפריל, כרמית חשבת השכר, שעשתה תלושי חברים ושליוותה אותנו בשנה האחרונה תסיים את עבודתה בלביא ובמקומה ייקח את על עצמו את הכנת תלושי החברים רועי שימרון. רועי יצא להכשרה ולומד חשבות שכר. מתוקף תפקידו הנוכחי בהנהלת חשבונות, הוא מעודכן בתמחיר ובשכר החברים ואך טיבעי היה שייקח זאת על עצמו וייכנס לתפקיד זה. אנו מאחלים בהצלחה גדולה לרועי הממשיך לעשות גם הנהלת חשבונות ורק לוקח על עצמו עוד משימה חשובה.

תורנויות בקיבוץ מתחדש – עדכון -

כחלק מהשינוי, הקיבוץ בחר להשאיר את התורנויות אך בהתנהלות שונה מבעבר. ההתייחסות בתקנון השינוי איננה מפורטת ולכן פירטנו אותה והתאמנו אותה למציאות החדשה בקיבוץ – תוך מתן אפשרות אמיתית לחברים לשפר הכנסה ולהיות שותפים בעשייה בענפים השונים.

להלן עיקרי הנוהל החדש וכללים ליישום-

- מנהל/ת ענף המעוניין להיעזר בהסדר תורנויות, יתאם את התהליך עם מנהלת מש"א. המטרה - לתאם בין מוקדי העסקת תורנים השונים ומול נהלי הקיבוץ. נכון ל-5/2025 – נקבעו נהלי תורנויות במלון וברפת.
 - הענף יגדיר עם מש"א מראש משימות ספציפיות שיוגדרו כתורנות, בכל ענף משימות שונות ובהתאם לצרכיו.
 - תורנות תהיה עד 4 שעות.
 - החבר שרוצה לבצע תורנות יעבוד בהתאם לכללים וההנחיות של הענף. יעמוד בנהלי העבודה של הענף: קוד לבוש, התנהלות ובטיחות בעבודה. חבר שלא ישמור על אלה לא יוכל לבצע תורנות.
 - מדידת היקף התורנות תהיה על בסיס שעות. התעריף השעתי יוחלט בכל ענף בהתאם למקובל ולמשימה ובתיאום עם מש"א ועד ל- 50 ש"ח באמצ"ש ו- 70 ש"ח בשבת ובחג.
 - החברים יוכלו לשפר הכנסותיהם מעבודה בעזרת ביצוע תורנויות. התמורה פטורה ממיסוי אך תחושב כהכנסה לתק"ה.
 - התורנות לא תהיה בגדר 'עבודה קבועה' ורציפה ולא תתבצע על חשבון שעות עבודה בשעות היום, למעט אם החבר בחופש.
 - התורנות היא מעבר למשרה המלאה של החבר.
 - בתקופות שגרה (שאינן חגים או חופשים) יוכל החבר לעשות עד שלש תורנויות בשבוע.
 - שיבוץ חברים לתורנויות יבוצע באחריות הענף ולא יהיה אחראי תורנויות מטעם הקיבוץ.
 - הדיווח על תורנות יהיה באחריות מנהל בענף באמצעות איסופית ולצורך כך ייפתח רכיב של שעת תורנות.
- אנו מקווים שנוהל זה יאפשר לחברים לשפר את הכנסתם ולענפים להיעזר בכוח פנימי של חברי קיבוץ שיהווה יתרון משמעותי לענף.
- הנוהל נכתב על ידי צוות מש"א – סמדר מטלון בירגר, יאיר ריינמן ותמר שורק ובהתייעצות עם מנהלי ענפים.
- חברים שמעוניינים להצטרף ולעשות תורנויות – מוזמנים לפנות אליי או ישירות למנהל/ת הענף. אנחנו כאן גם לכל שאלה או התייעצות המודל/ הנוהל.**
- ענפים שמעוניינים להצטרף ולהיעזר בתורנים מוזמנים גם לפנות אליי.**

ועכשיו.....קצת על זכויות ועבודת חברים בקיבוץ-

לאחרונה נשאלתי על ידי חברים שאלות וסוגיות שקשורות לחוקי עבודה שהחלנו בתקנון אורחות עבודה והן גם חלק מחוקי העבודה במדינה. מאחר ובקיבוץ השיתופי לא תמיד התנהלנו לפי חוקים אלה אני מחדדת כמה נושאים לשם הלמידה ובהתאם לשאלות שעלו. חשוב שתדעו את הזכויות שלכם בעבודה .

היקף משרה ושעות עבודה-

בקיבוץ המתחדש אין חובת עבודה, אך יש חובה של הפרשות פנסיוניות.

חברה/ה שיחליט לא לעבוד עדיין יהיה מחויב לבצע הפרשות פנסיוניות לפי חישוב שיתבצע על ידי מחלקת הפנסיה או יועץ הפנסיה של הקיבוץ.

היקף עבודתו של החברה/ה ייקבע בכניסה לעבודה על ידי מש"א ומנהל ענף כמובן בהתחשב בצרכי שני הצדדים.

- שבוע עבודה מלא (משרה מלאה) הוא 42 שעות נטו. משרה חלקית היא 20 שעות שבועיות או 91 חודשיות (כמובן תלוי אותו חודש וכמה ימי עבודה יש בו).
- ניתן לעבוד ב-5 או 6 ימי עבודה, לפי הענף בו אתם עובדים, רוב הענפים בקיבוץ עובדים לפי שבוע עבודה של 5 ימים.
- הפסקה של 30 דקות ביום היא חובה החל מ- 6 שעות עבודה ומעלה –והיא איננה משולמת . בכל יום של 6 שעות ומעלה למעשה יורדת חצי שעה הפסקה, אז תנחו- זאת חובה.
- עבודה מעבר לשעות שנקבעו נחשבת שעות נוספות ומותרת רק באישור מנהל הענף.

תמחור המשרה-

- לרוב, **התמחור הוא לפי שעה**, במיוחד במשרות שמוגדר להן מספר שעות ברור.
- במקרים מסוימים, תיתכן **משכורת חודשית קבועה (גלובלית)** –בהתאם לתפקיד, בדיר"כ תפקיד עם אחריות ניהולית שהיקף השעות בו לא תמיד מתוכם.
- חברים בשכר שעתי, יקבלו תגמול על שעות נוספות. על תגמול בשעות נוספות לא מתקיימות הפרשות סוציאליות.

עבודה נוספת-

- אפשר לשלב עבודה נוספת **מחוץ לענף הקבוע** , או מחוץ לקיבוץ – בתיאום עם מנהל הענף הקבוע על מנת לוודא שהעבודה הנוספת לא מפריעה לעבודה הקבועה.
- השכר מהעבודה הנוספת בקיבוץ יתווסף להכנסה הכוללת, אבל לא נחשב כשעות נוספות.

היעדרויות, חופשות ומילואים-

- כל היעדרות – חופשה, מחלה, מילואים או כל סיבה אחרת – **חייבת להיות מדווחת והחברה/ה יקבל עליה תשלום לפי החוק**.
- זכויות בתקופות מיוחדות (לידה, אבל, שירות מילואים וכו') – ניתנות בהתאם לחוק ובהתאם לנוהל בתקנון של הקיבוץ המתחדש.

חגים-

- חברים בשכר שעתי יקבלו תגמול על יום חג בגין חלף עבודה רק ביום שבו היו אמורים לעבוד. לעובדים בשכר חודשי השכר מגלם את יום החג.
- חגים בתשלום- ראש השנה (2 ימים), יום כיפור, סוכות (2 ימים), פסח (2 ימים), יום העצמאות, שבועות ויום בחירה אחד בפורים או ט' באב.
- ערבי חג ייחשבו כימי עבודה במידה מי שלא יעבוד ימומש יום חופש בגין יום זה.

היריון וחופשת לידה-

- חופשת הלידה ניתנת לפי החוק, היולדת תקבל את דמי הלידה על 15 שבועות, בהתאם לשכרה ויכולה להאריך את חופשת לידה לחצי שנה ללא תשלום מביטוח לאומי (כמו החוק במדינה).

אבטלה-

חברה/ה שסיים עבודתו יהיה זכאי לתשלום דמי אבטלה בתנאי ביטוח לאומי. אם פוטר, יוכל לקבל אבטלה באופן מיידי וכן דמי האבטלה מותנים בחיפוש עבודה אקטיבי. במידה והתפטר, יקבל דמי אבטלה רק לאחר תקופה של שלושה חודשי אבטלה. דמי האבטלה יינתנו לפי הקריטריונים של ביטוח לאומי ויחושבו באתר ביטוחי לאומי.

ימי חופשה, הבראה ומחלה

- **ימי חופש** - החברים עוברים עם ימי חופשה מהקיבוץ השיתופי, עד 15 ימי חופשה אותם ניתן לממש בכל יציאה לחופש.
- בכל חודש החברה/ה גם צוברת/ת ימי חופשה בהתאם לוותק ולטבלת ימי החופשה (נמצאת בתקנון).
- יציאה לחופשה היא בתיאום עם מנהל הענף.
- ניתן לצבור ימי חופשה עד שתי מכסות – שנתיים ולפי הותק. לא מעל.
- באחריות החברה/ה ומנהל/ת הענף לצאת לשבוע חופש רציף פעם בשנה.
- במעבר בעבודה בין ענף לענף ייפדו ימי החופשה (החבר יקבל אותם ככסף) להשאיר חמישה ימים צבורים, לחופשה עתידית.
- **הבראה** - החברה/ה שעובד/ת מעל שנה בענף בקיבוץ יהיה זכאי/ת לדמי הבראה (הניתנים בתלוש חודש יולי) בהתאם לוותק בענף, ותק במעבר בין ענף לענף לא יצטבר.
- **מחלה** - יתרת פתיחה של ימי המחלה תעמוד על 54 ימים ביום השינוי, חברה/ה העובד משרה מלאה יצבור 1.5 ימים בחודש ועד ל- 90 יום שהם תקופת הכשרה למול ביטוח לאומי.
- ימי המחלה לא יתאפסו במעבר בין ענף לענף. חברה/ה יוכל לממש ולקבל שכר על יום מחלה החל מהיום הראשון למחלתו.

***כל מה שכתבתי כפוף לחוברת אורחות עבודה שבהסדר הקיבוץ המתחדש, במידה ויש ספק הכתוב בחוברת הוא המדויק והנכון.

ולסיכום, כשנכתב תקנון אורחות העבודה ניסינו כמה שיותר להצמיד את הנהלים לחוקי העבודה במדינה. יחד עם זאת נדרשו כמה דיוקים בגין התנהלות קיבוצית כמו, מעבר בין ענף לענף הבראה ומחלה לפי איזה ותק ועוד. בנוסף, הצמדנו את גובה השי לחג והעלנו אותו, כל עובד פנים מקבל מהענף את השי וכפי שהעובד השכיר מקבל. עדין קיימים אי אלו פערים שאני יודעת שעליהם צריך בעתיד לתת את הדעת, ואני מבטיחה שנעשה את המיטב על מנת להמשיך ולבחון אותם. בברכת שבת שלום עם בשורות טובות, והלוואי ועוד חטופים שישבו אלינו בריאים ושלמים.

מצוות בנים נסמכים

לחברים שלום!

בשבועות האחרונים החל צוות בנים נסמכים בפעילותו. הצוות שואב את כוחו מהחלטות שקיבלנו כחלק משינוי אורחות חיים, ותפקידו העיקרי הוא, **ליצור הסכם ארוך טווח בין המשפחות והקיבוץ, הסכם שיעגן את מילוי צרכי הבן הנסמך בשנים הבאות.**

הצוות קורא לכל המשפחות הרלוונטיות העומדות בתנאים המצטברים להשתייכות להסדר זה, (ניתן לעיין בתנאים בעמ' 81 בחוברת השינוי) **לפנות לאחד מחברי הצוות**, על מנת שזכויות הבנים הנסמכים יטופלו ויעוגנו בהקדם.

תמר שורק, אריאלה סיטסמר, ציפי סטרשנוב, הני ליפניק, יפעת ליכטנפלד, נתי רוזנצויג

לביאה - נגה כבשנה

חברים יקרים, יחד עם הקיבוץ גם בחנות אנחנו עוברות תהליך של שינוי והתחדשות. במשך השבוע התחלנו לתפעל כמה מהשינויים והתבררו עוד כמה עניינים שנביא כאן.

* הצטרפות למועדון לביאה- כפי שכתבנו בשבוע שעבר, נשמח מאוד לצרף אתכם למועדון הלקוחות שלנו. ההטבה הכי משמעותית היא היכולת לצבור נקודות שמשמשות חלף תשלום בקניות חוזרות (בנוסף להנחה קבועה של 10%). רצינו להבהיר כמה נקודות.

1. מסיבות טכניות של מערכת המיחשוב שלנו, מי שמעוניין לצבור נקודות, צריך לשלם במקום. עד היום כל חבר יכול היה לשלם בהקפה, זאת אומרת להיות מחויב בסוף החודש בתקציב. כדי הצטרף למועדון צריך להגיע לחנות עם אמצעי תשלום, כיום רוב האנשים מסתובבים עם כזה כל הזמן. כמובן שנעזור בשמחה לכל מי שמוצא את זה מאתגר.

2. משמעות נוספת, שגם אם רוצים להחזיר פריט, צריך להגיע לחנות עם חשבונית ועם אמצעי התשלום בו בוצעה הרכישה על מנת שנוכל להחזיר את הכסף. ההחזר יתבצע באותו אמצעי זאת אומרת מזומן במזומן, אשראי/אפליקציה באשראי/אפליקציה.

3. על מנת להקל עליכם את התהליך נשלח בתחילת השבוע טופס ב'מקומי', מי שמעוניין להצטרף למועדון מוזמן להירשם בטופס. כמובן שאפשר גם בכל זמן אחר.

* לקוחות הקפה בקיבוץ המתחדש- נושא נוסף שנידון עם הנהלת חשבונות. לאחר השינוי, הנהלת חשבון כבר לא מנהלת חשבונות לתיכונים/עצמאים ולעצמאות כלכלית. עקב כך לא נוכל להחזיק להם חשבון הקפה. תיכונים/עצמאים ותושבים מוזמנים בשמחה להצטרף למועדון, כפרטים או כחלק מהמשפחה ולהנות מצבירת נקודות. שימו לב שיש להצטייד באמצעי תשלום.

בעזרת השם שנעבור את תהליך הלמידה הזה יחד בשלום. כמו תמיד אנחנו פה בשבילכם עם חיוך, שרות ומסור והשתדלות להיענות לבקשות.

מוזמנים בשמחה צוות לביאה

מהמכבסה- אביה ליפניק

כביסת חיילים:

מהשבוע - כביסת חיילים תתבצע בימי שישי במקום בימי חמישי.
אם יש לכם מקרה מיוחד – מוזמנים לדבר עם משה דיין, 050-726-1589.

מהמתפרה:

רחלי ממשיכה לבצע תיקונים, אך בתשלום סמלי.

לצורך תיקון פריט, יש לפנות לרחלי ולתאם מולה מראש.

עלות תיקון: 10 ₪

החלפת רוכסן: 15 ₪

במידה שהתיקון דורש רכישת חלקים נוספים – העלות תחול על החבר.

דרושים שלושה נציגי ציבור- מנהלת להקמת השכונה החדשה בקיבוץ לביא-

להובלת פרויקט הקמת השכונה החדשה, יש למנות מנהלת שתשרטט את שלבי תהליך הקמת השכונה. לריכוז המנהלת נבחר פרויקטור- שלום אשכנזי. הרכב המנהלת: נציגי ועדות שיכון, תכנון, קליטה, הנהלה כלכלית ומזכירות ועוד שלושה נציגי ציבור אותם נביא לבחירה באסיפה.

תפקידי המנהלת:

- בנייה ותכנון תהליך הקמת השכונה בהיבט הפיננסי, הקהילתי והביצועי.
- הגדרת נושאים לדיון והחלטה ובעת הצורך העברתם לדיון בוועדות עצמן.
- מעקב אחרי התקדמות קבלת ההחלטות ומעקב אחרי כתיבת הנהלים הקשורים לשכונה בוועדות השונות.
- הובלת האישורים בשלבי התהליך השונים מול גופי הקיבוץ המוסמכים: הנהלת קהילה, מזכירות ואסיפה.
- אחריות על ניהול תקציב.
- ייצוג הקיבוץ מול המשפחות הבונות.
- ריכוז הטיפול בנושאים חברתיים הקשורים בבנייה.
- ייצוג הקיבוץ מול גופים חיצוניים (מועצה, משרד השיכון וכד'), בשיתוף בעלי המקצוע/התפקיד הרלוונטיים מהקיבוץ.

המנהלת תהיה כפופה למזכירות.

תפקיד נציגי הציבור הינו בהתנדבות

חברים הרואים את עצמם מתאימים ומתעניינים מוזמנים לפנות לוועדת מינויים: רמי גולדנברג, סמדר מטלון בירגר, חנה אוצטר, ימית גולד, הדר שירן, הדס מוראדי

סיכום שבוע בנקאות אישית – שרה הראל

בשבוע שעבר הגיעו ארבעה בנקים להציג את הצעתם לחברי לביא מי שהגיע, קיבל הזדמנות לשמוע, ללמוד ולהבין איך מתנהלים עם חשבון בנק פרטי ואפשרות לייעוץ אישי בפתיחת חשבון. כל הבנקים מבקשים להודיע שניתן ליצור איתם קשר להמשך טיפול בפתיחת חשבון בנק ולקבל את ההטבות לפי הצעתם ההצעות יוצגו - באתר לביא

הבנק הבינלאומי - לפנות במייל, נטלי לוירן בנקאות פרטית Leviran.N@fibi.co.il

בנק דיסקונט - לפנות לרחלי סויסה, מנהלת לקוחות פרטיים, נייד 052-8745000

בנק מזרחי - לפנות לסניף בטלפון 076-8040624

בנק לאומי - לפנות לתמר יוסף, מנהלת לקוחות פרטיים, נייד 054-3132539

מהנעשה בחינוך החברתי – עוזי לינבוך

שלום לכולם

מערכת החינוך החברתי נמצאת בימים אלה, כמו כל הקיבוץ, בתקופת מעבר והסתגלות לשינוי באורחות החיים, שהתחיל להיות מיושם בתחילת אפריל.

חשוב לציין, שההשפעה של השינוי על מערכת החינוך, היא מינורית בשלב זה, לאור הבחירה לראות בה נכס קהילתי, ומוסד ליבה של הקיבוץ, ובהתאם לזאת, לסבסד אותה באופן משמעותי לחברי הקיבוץ.

אנו ממשיכים לקיים את מסגרות החינוך במלוא ההיקף והתוכן, ועל בסיס הערכים והחזון המסורתיים רבי השנים. לא מן הנמנע, שבבוא העת, יהיה צורך לבחון מחדש את תוקף החזון, הערכים, ומתכונת התפעול של המסגרות. בין אם זה יהיה כתולדה של העמקת ההפרטה וצמצום הסבסוד, או כחלק מהתהוותם של צרכים וערכים חדשים. אך עוד חזון למועד, ובינתיים, אנו מסייעים לילדים ולהורים להתמודד עם השינויים ע"י נסיון מתמיד להיות עוגן של המשכיות, יציבות, ביטחון ושייכות.

המשימה לשמור על מסגרות בתי הילדים, התיכון ותנועת הנוער, כגורם יציב ובטוח בחייהם של הילדים, איננה פשוטה כלל. בעיקר על רקע הקושי לגייס מדריכים טובים שיישארו לאורך זמן. משבר כח האדם בענפי החינוך השונים, לא פוסח גם על המערכת שלנו. המשכורות בענף והמשרות החלקיות, הן הסיבות העיקריות שמצמצמות את ההיצע של העובדים שהיו עשויים להיות רלוונטיים. גם המלחמה המתמשכת, המילואים, ואי-הוודאות הכללית במשק, תורמים את חלקן.

ואף על פי כן, ברוך ה', הצלחנו לאייש את כל המשרות החסרות לקראת החופש הגדול המתקרב בצעדי ענק, באנשים איכותיים מבית ומחוץ. זה המקום לקרוא לחברי קיבוץ, ובני/ות הקיבוץ שגדלו במערכת הזו, לשקול להצטרף לצוות ההדרכה בשנה הבאה, ולסייע לנו להוביל את המערכת ברוח הקיבוץ, ולטפח את הרווחה והחוסן של הילדים, הוריהם, וכלל הקהילה.

אחד הנושאים, שבכל זאת עבר תמורה משמעותית, הוא נושא עבודת הנוער בענפים. זהו תהליך שנמשך כבר כמה שנים בהם המוטיבציה של בני הנוער לעבוד בענפים, והמוטיבציה של הענפים להעסיק בני נוער, עומדת בסימן שאלה. כיום, כאשר לא קיימת עוד חובת עבודה של בני נוער בענפים, וכאשר אנו פועלים בהתאם לחוקי מדינה שמיצרים הגבלות ותנאים, וכאשר כל ענף וענף מחוייב לעמוד בסטנדרטים מקצועיים ועסקיים, שלא תמיד עולים בקנה אחד עם הפניות ו/או המסוגלות של התיכונים, אז יש קושי ואתגר גדול למצוא פתרונות שיתאימו לכולם. עובדים על זה.

אנו נמשיך לעקוב, לשתף, לחשוב ביחד עם כל בעלי העניין, בכל סוגיה שתעלה, במטרה להקל על כולם את המעבר וההסתגלות לאורחות החיים החדשים.

כמו כן נמשיך לקיים בשנה הקרובה (לכל הפחות) את כל הפעילויות והאירועים המסורתיים, כמו - שבת תיכון, קייטנת אילן, נופש תיכון, טיול בר-מצווה, קייטנת א-ג, וקייטנת ד-ח, שלום לך י"ב, חודש ושבט ארגון, "גל של שמחה", מרוץ הלפיד ועוד..

אתגר נוסף העומד לפתחנו הוא הרעיון ההולך ומתפתח לכדי החלטה של המועצה ובתי הספר היסודיים, לעבור לשבוע לימודים בן 5 ימים, ללא לימודים בימי שישי. אם וכאשר החלטה כזו תתקבל ותיושם בשנת הלימודים הקרובה, גם אנחנו נצטרך להיערך בהתאם.

מאחל לכולנו המשך שנה, וקיץ שקטים, בטוחים, ומוצלחים. ובשורות טובות.

תרבות בונה קהילה

אנחנו בעיצומם של ימי אייר, וזה הזמן להגיד תודה ענקית, לכל מי שלקח חלק בטקסים, זכרון בסלון, אירועי עצמאות, מובילים מתנדבים וכולם. תודה, תודה, תודה!
תודה רבה לבנות השירות על ערכה נחמדה ללי"ג בעומר, מחולקת בתאי הדואר.

קול קורא לדוכנים ליריד לקראת יום ירושלים:

ביום שני, כ"ח אייר 26.5 נציין את יום ירושלים ביריד המשולב בתוצרת הפנימית שלנו - מזון, יצירה, מכירת מוצרים. היריד יתקיים ברחבת הכלבו ולביאה, עד לבית לחיים. רוצים לפתוח דוכן? שלחו וואטסאפ לנופר – 0503231024.

ובענייני יום ירושלים:

יום ראשון 25.5, כ"ז אייר, בשעה 18:30 יגיע אלינו **עוז עייני** לשיחה על מלחמות ירושלים. השיחה תתקיים בבית העם. תפילת ערבית של ערב יום ירושלים, תתקיים בשירה וריקודים, והציבור כולו מוזמן!
וביום שני, 26.5 נקיים יריד בשעות אחר הצהריים, 16:00-20:30, ברחבת הכלבו ולביאה. מוזמנים!

עירית גילה כבר עובדת במרץ על לימוד ליל שבועות, רוצים להציע עזרה או לימוד? מוזמנים לפנות!

מחכה לכם. נופר.

בתפילה לימים שקטים ובטוחים





בערב יום ירושלים

נארח בלביא את עוז עייני המוכר לרבים מאיתנו מימי היותו בלביא
בגרעין "אמונים".



עוז יביא את סיפורו של ילד בן 8 ממצור
ירושלים
בליווי מצגת.
ביום ראשון, כ"ז באייר, ערב יום
ירושלים (25.5)
בשעה 18:30 בבית העם.

בס"ד

ואני בתסדך בטחתי י"ל לבי בישועתך
אשיכה לה' כי גמל עלי.

בהתרגשות גדולה ולב מלא תודה לקב"ה
שמחה להזמינכם לחגוג עימנו
את שבת בר המצווה של בני האהוב

יגל

בשבת הקרובה, פרשת "אמור"

בחדר אוכל

מוזמנים בשמחה לקידוש
מיד לאחר תפילת מוסף

גלילה

התנועה ואנחנו | מנהיגות של תקווה ושל חסד – תנועת הקיבוץ הדתי

חקלאות - בשבוע שעבר התקיים כנס החקלאות בו התקיימו דיוני עומק מרתקים על איומי והזדמנויות העתיד וההערכות הנכונה אליהם. רגעים מרגשים במיוחד בכנס היו שיחותיהם של אבידע בכר מבארי, וגדי מוזס מניר עוז, מתוך עומק הכאב והאבדן עולה קולם במנהיגות של תקווה.

ההולכים בשדות רואים את קוביות החציר הנפרשות עד קצה האופק, אלה ימי קציר, אך מי שמעבד את האדמה יודע שמאחורי התמונה הפסטורלית יש מציאות מאיימת, והפעם היא אינה ביטחונית, אלא כלכלית. ההחלטות המתקבלות בימים אלה ממש, על הסרת מכסים, עלולות להיות מכה כואבת ובלתי הפיכה לחקלאות. ביחד עם כל הגורמים בחקלאות הישראלית, אנו נלחמים על עתידה של החקלאות בישראל כערך, כמקור לביטחון תזונתי ועצמאות, וכמרכיב מרכזי בהתיישבות.

אמנה - אחד הנושאים שאנו עוסקים בהם כאנשים, ציבור ותנועה הוא החיבור והגשר, ה"וו" המחברת בין "תורה ועבודה". כזכור, לפני חג הפסח פנו אלינו מובילי אמנת הנגב וההר, אותה מובילים חברים מקיבוצי גוש עציון וקיבוצי הנגב המערבי בבקשה שנצטרף כתנועה לאמנה שחיברו ([אמנת הנגב וההר](#)). שיתפנו כאן בעבר את האמנה, היא נוגעת בשאלות יסוד כואבות, הנמצאות בלב הזהות שלנו כמדינה וכחברה. קיימנו סדרת דיונים, במעגלים הולכים ומתרחבים, ובסיומם התקבלה ההחלטה הבאה, שנשלחה לחברי המזכירות המורחבת, וחשוב לנו לפרסמה גם כאן:

ההצבעה (של נציגי הקיבוצים) הייתה שקולה עם רוב קטן מאד בעד הצטרפות, ונמנעים רבים. בחלק מהקיבוצים, במיוחד קיבוצי ההר שהאמנה נושאת את שמם: "אמנת הנגב וההר", התקיימו דיונים פנימיים סוערים, העלולים לגרום לפילוג פנימי.

לעת הזאת התנועה לא תצטרף כתנועה לאמנת הנגב וההר, אך תציע לחברים להצטרף אליה כפרטים ככל שהם מזדהים עימה. המזכירות הפעילה קיימה דיון בנושא והחליטה כי תמשיך לפעול בציבוריות הישראלית למען חיבורים והסכמות.

שנה ללכתו - השבוע ציינו בקיבוץ שדה אליהו שנה ללכתו של דני תמרי ז"ל – חבר הקיבוץ שהיה מנהיג, ואיש נדיר. דני, ששימש בעבר כמזכ"ל תנועת הקיבוץ הדתי, הותיר אחריו מורשת עמוקה של אנושיות, אהבת אדם ונתינה. מי שעבדו עמו זכו להכיר אדם שלמרות סיפור חייו הטראגי פעל באופן מעורר השראה. דני ז"ל שימש כראש המועצה האזורית עמק המעיינות, כיהן כמזכ"ל התנועה וכמובן נשא בתפקידים בתוך קיבוצו ובקיבוצים שכנים, בכל תפקידיו נחל דני הצלחה ובדרכו הייחודית הצליח לחבר אליו אנשים רבים שאהבו והוקירו אותו. במהלך האזכרה, בה השתתפו נציגים ממטה התנועה, חזר ועלה מוטיב החסד, התכונה שכה אפיינה את דני, ושנגעה בלב כל מי שזכה להכירו. מי יתן שרוחו המרשימה תהיה נר לרגלינו כתנועה וכפרטים. יהי זכרו ברוך

שרה עברון וחברי המזכירות הפעילה